# 面试技巧：如何打破面试僵局？

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-10-06

*有过求职经历的人都知道，求职面试时，经常会碰到一些很难回答的问题，交谈因此陷入僵局，气氛也变得十分尴尬。遇到这种情况该怎么办？该如何打破面试僵局？怎样应对面试官司呢？首先，不要轻言放弃。如果因此就泄气的话，一切皆前功尽弃了。反之，此时如果能...*

有过求职经历的人都知道，求职面试时，经常会碰到一些很难回答的问题，交谈因此陷入僵局，气氛也变得十分尴尬。遇到这种情况该怎么办？该如何打破面试僵局？怎样应对面试官司呢？

首先，不要轻言放弃。如果因此就泄气的话，一切皆前功尽弃了。反之，此时如果能耐着心、沉住气，很可能会很快打破僵局。

某合资企业的李先生说：“我觉得自己在面谈时说得非常顺畅，但突然有位考官问‘你是在复述别人说过的话吗’，我自认为所谈的都是自己个人的观点，因此面试官如此提问，使我的自尊心受到了莫大的打击，真想拔腿就走，但我忍住了，立刻说：‘对不起，可能我对此认识不深，请你指教。’道歉之后再找新的话题，又平缓了面试官的疑虑之心，打破了僵局。”总之，碰到类似情况时，不必太在意，继续说下去，才有可能反败为胜。

有时，求职面试一不小心也会惹出事来，使谈话突然形成僵局。某外商办事处招聘主管询问一位求职的周小姐：“你为什么来本公司应聘？”周小姐脱口而出：“因为以前的公司突然倒闭了，我一下没了工作，所以我只好先到你们公司做起来再说。”招聘主管听了十分反感。冷言相问：“那么你是把我们这里当成收容所，临时混混了？”周小姐一听，自知说漏了嘴，连说“不是”。谁知慌不择言又说错了话：“我主要是看你们公司待遇高。”其结果可想而知。

其实，周小姐自知说漏了嘴时，首先要稳定心绪，然后找出更合适的理由回答。如果一时找不到更好的理由，索性采取“反击法”，气氛也可以得到缓和。她可以从容地说：“那不至于，我更看好你们公司的发展前途。”切不可临场乱了阵脚，慌不择言，坏了大事。

总之，在面试时一定要心平气和，沉着冷静。当面试进入僵局时不妨面带微笑，沉思几秒钟，想好了再回答。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找