# 最新兽医体制改革情况汇报(5篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-10-07

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。兽医体制改革情...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**兽医体制改革情况汇报篇一**

我县自5月开始启动兽医管理体制改革以来，县委、县政府高度重视，成立了由县人民政府分管副县长任组长，县人事劳动和社会保障局局长、县畜牧局局长任副组长，县政府办、县发展和改革局、县财政局、县政府法制办、县编办等部门主要领导为成员的县兽医管理体制建设领导小组，并研究制定下发了县人民政府办公室《关于印发县兽医管

理体制改革实施方案的通知》（绿政办发126号）和县机构编制委员会关于印发《县兽医管理体制改革方案的通知》（绿机编字26号）两个文件，明确了我县兽医管理体制改革各项工作目标、任务，目前，已基本完成兽医管理体制改革各项工作，完善了县、乡、村畜牧兽医机构，稳定了基层畜牧兽医队伍。

二、改革到位情况

（一）完善县级畜牧兽医管理机构

根据县人民政府办公室《关于印发县兽医管理体制改革实施方案的通知》（绿政办发126号）和县机构编制委员会《关于印发〈县兽医管理体制改革方案〉的通知》（绿机编字〔〕26号）文件精神，根据我县各类兽医工作机构所承担的兽医工作职责以及加强公共卫生管理的需要，结合我县养殖业发展水平、动物产品生产消费情况，为进一步加强重大动物疫病防控和公共卫生工作，一是将县畜牧局更名为县畜牧兽医局，内设办公室、畜牧兽医行政管理股，核定编制5名；二是完善县动物卫生监督所，核定编制9人，为全额拨款事业单位，人员由县畜局从其下属事业单位人员中择优选用，不增加人员编制；三是撒销原畜牧兽医站和兽药饲料监察所，设立畜牧科技推广站和动物疫病预防控制中心，核定编制分别为6人、9人，均为全额拨款事业单位，人员由县畜局从其下属事业单位人员中择优选用，不增加人员编制。目前，人员已全部到位。

（二）重组基层畜牧兽医管理机构

改革后，县畜牧兽医局对派出的乡镇畜牧兽医站、村兽医室的人员、财务、资产实行垂直管理，其主要职责是承担本辖区内的动物防疫检疫和畜牧兽医技术推广工作。

1、组织机构。全县9个乡镇畜牧兽医站，列为县畜牧局派出机构。机构名称为“县畜牧兽医站”，为股所级事业单位，人事、业务、财务均隶属县畜牧局直接管理。

2、人员编制。各站以该乡镇服务半径为设置依据，核定人员编制数24人（大兴4人；平河4人；牛孔3人；三猛3人；其余乡镇各2人）。全县实有30名，其中在编在岗20名，在编不在岗4名，自愿放弃参加选定人员2人，在职不在编人员4人，基本可以选定人员24人。被选定的有编人员由县编委将其编制划归县畜牧兽医局，工资关系、财政预算拨款则由县人事劳动和社会保障局、县财政局划归至县畜牧兽医局管理。根据有关文件规定直接选聘乡镇畜牧兽医站站长9人。被选聘的人员由县畜牧兽医局同其签订聘用合同，三年一聘，三年后视其工作情况再决定是否办理续聘。

3、村级动物防疫员。每村选配一名具有初中以上文化程度，身体健康，热爱畜牧兽医事业，并懂得一定专业知识的本村村民担任动物防疫员，由县畜牧兽医局按照工作性质和要求，进行相关培训和资格认定。全县共选配村级动物防疫员81名，并完善了村级动物防疫员档案。

4、经费保障。选定的有编人员工资、医保、社保等经费全额列入财政预算，选聘人员的工资福利待遇按照相关规定列入财政预算。被选定、选聘的人员工资福利待遇，由县财政局统一上划后，划拨至县畜牧兽医局，再由县畜牧兽医局下拨至各基层畜牧兽医站。村级防疫员工资待遇则采取县财政补贴的方式，由县财政按每月每人150元的标准，补助统筹拨付至县畜牧兽医局，再由县畜牧兽医局划拨至各基层畜牧兽医站。

5、资产管理。原乡镇畜牧兽医站的房屋、设备等资产属国有资产，重新组建基层畜牧兽医站后，其现有的资产仍划为县畜牧兽医局管理，继续用于基层畜牧兽医站办公、防疫、化验、诊断用。

三、改革前后对比情况

改革前，全县有县乡镇畜牧兽医机构12个，核定编制47名。其中：县级3个，核定编制23名，实有22名；乡镇9个，核定编制24名，实有30名（在编在岗20名，在编不在岗6名，在职不在编畜牧兽医人员4名）；改革前，存在着“人员不均衡”（有的乡镇仅有一名在编人员）、“任务重”（职工除负责防疫检疫等公益性工作，还要从事经营性服务）、“管理难”（有部分兽医员被乡镇抽调去从事其它工作）等诸多问题，同时现有兽医人员“重检疫轻防疫”、“重收费轻服务”等现象也很普遍，致使任务最重、难度最大的基础免疫工作非常薄弱。

改革后，一是机构和队伍得到稳定。畜牧兽医人员的社会地位明显改善，使基层畜牧兽医工作岗位具有很强的吸引力，连被借调在乡镇其他单位，编制在原畜牧兽医站的人员自愿放弃正在从事的岗位，参加到这次基层畜牧兽医选定当中来，全县基层畜牧兽医人员，除2人不愿回原单位工作外，其余24人均回到了乡镇畜牧兽医站工作，人力资源得到了有效整合，基层畜牧兽医机构进一步完善，

**兽医体制改革情况汇报篇二**

888兽医管理体制改革进展情况汇报

一、总体进展情况 1、888位于新疆维吾尔自治区西部的天山北麓，伊犁河谷中部地带，是一个农牧结合的大县，总面积6253平方公里（937.97万亩），草场454万亩，耕地100万亩，行政区划总数县级1个，乡镇场20个，其中2个场、2个镇、3个牧业乡；141个村队。

2、为深入贯彻落实《国务院关于推进兽医管理体制改革的若干意见》和自治区人民政府[2024]102、103、104号文件及伊州政发[2024]104号文件精神，建立起一支和现代畜牧业相适应的兽医管理体制，2024年我县启动了兽医管理体制改革工作，起草并制定了《888兽医站与动物卫生监督所分设方案》88牧字（2024）16号，并向县委、政府上报了分设方案的报告（88牧字（2024）18号），经县委常委会研究通过，同意分设。此次兽医体制改革包括县级畜牧兽医局、县畜牧兽医站、县动物防疫监督所、乡镇场畜牧兽医站20个。3、2024年6月底我县基本完成了兽医体制改革。经县委常委会研究同意和县编委会研究通过，正式下发了《关于将888畜牧局更名的批复》（88机编字[2024]20号）和《关于成立888动物卫生监督所的批复》（88机编字[2024]13号）。

二、改革到位情况 888畜牧兽医管理体制改革完成主要内容为： 一是将888畜牧局更名为888畜牧兽医局，行政单位，改制后核定编制10人，其中领导职数3名；另定工勤事业编制1名，在编人员10人（其中行政编10人，工勤1人）。主要职责：贯彻执行国家、自治区、自治州和县发展畜牧业的方针、政策，负责编制县牧业生产发展计划、规划并组织实施。负责引进和推广饲料制作的技术和制定适合我县农牧区牧业饲料发展计划和措施，并组织实施。贯彻《草原法》、《草原防火条例》，负责县境内草原行政和草原防火、草原资源合理利用、开发建设工作。负责全县畜牧兽医草原牧业经等方面的科技推广工作和畜禽改良工作。贯彻《动物防疫法》，组织实施疫情的防治、检疫工作，负责兽医了一生监督管理和兽医药械管理工作。负责全县执业兽医、官方兽医管理；兽医医政和药政管理工作；种畜禽管理条例的宣传，良种畜禽的引进、繁育、调剂、推广及种畜禽场的管理工作。

二是888畜牧兽医工作站分设为888畜牧兽医工作站和888动物卫生监督所两个单位。属财政全额拨款事业单位，归县畜牧兽医局管理。县畜牧兽医站未更名，分设的动物卫生监督所核定编制15人，在编人员16人。主要职责：依法实施动物防疫、动物及动物产品检疫，动物产品安全和兽药监管等行政执法工作；依法对动物防疫工作进行监督，负责动物诊疗和执业兽医的监督管理；负责畜禽标识和免疫档案的监督管理；负责兽药监督管理；负责防疫、检疫人员的监督管理；承担兽医实验室及菌种保存场所生物安全的监督管 2 理，承担动物产品安全的监督管理，负责监督、指导、培训乡级卫生监督机构人员开展工作。

三是888畜牧兽医工作站，包括化验室、药品组、改良组共3个班组，事业编制，工作经费全额拨款，编制19人，在编20人。其职责是：

1、负责动物疫病的监测、实验室诊断、流病学调查、疫情报告等工作；

2、负责制定重大动物疫病防控技术方案；3.负责动物疫病预防的技术指导、技术培训和科普宣传；4.承担动物产品安全相关技术监测工作；5.负责动物防疫工作所需疫苗、兽药、设备器材自筹物资以及供应；

6、负责全县畜禽品种改良、种畜禽引进繁育监管、改良技术指导、推广、培训工作。

四是888辖20个乡镇场。县畜牧兽医局按乡镇设立，保留原有的20个乡镇兽医站，改革后共设20个乡镇畜牧兽医站，同时挂牌动物防疫检疫站，属县动物卫生监督管理所的派出机构，财政全额拨款事业单位。全县20个乡镇畜牧兽医站核定编制148人，现有在编人员113人。另外，通过公开招聘，聘用了100名村级防疫员、140名协防员、13名猪禽专干。2024年，888实行了乡镇畜牧兽医站“三权归县”，将乡镇畜牧兽医站财务、人事、业务属县畜牧兽医局管理。为使乡镇财务管理更加规范化，畜牧兽医局成立了财务核算中心，乡镇畜牧兽医站实行报账制，财务有局统一管理。并作了相应的乡级站的清产核资和工作人员岗位设置和调配等相应的工作。

三、改革前后对比情况

1、机构改革前后畜牧兽医局、畜牧兽医站、动物卫生监督管理所行政、编制、人员情况。

改革前为888畜牧局，行政，正科级单位，核定编制11人，在编11人 ；改革后为888畜牧兽医局，行政，正科级单位。核定编制11人，在编人员11人，35-50岁的9人，大专以上学历10人。

改革前为888动物卫生监督所与888畜牧兽医管理工作站为一个单位，改革后为888动物卫生监督所，副科级单位，财政全额拨款事业单位（副科级）。核定编制15人，在编16人。35-50岁16人，大专以上学历9人。中级职称6人。

改革前设有20个乡镇畜牧兽医工作站，全额拨款事业单位，核定编制148人，在编人员116人，聘用人员75人。改革后为20个乡镇畜牧兽医站，核定编制148人，现在编人员113人，另有聘用防疫员253人。大专以上44人，中专高中68人，初中以下1人，35岁以下97人，35-50岁13人，50岁以上3人。

2、改革前后兽医工作能力对比情况

一是兽医体制改革后职责分工较明确，因乡镇畜牧兽医站同时挂牌动物防疫检疫站，动物卫生监督机构能依法履行职责，在有效防控重大动物疫病，保障动物产品安全，维护公共卫生安全作为出发点和落脚点，进一步转变工作观念、增强服务能力、提高监管水平。二是提高了动物检疫执法水平。规范了村级报检、乡级检疫、县级复检的检疫程序，每个乡镇安排3名专职动物检疫员开展动物检疫工作，乡镇开 4 展率达100%。同时加大了动物检疫人员的业务培训，每年举办一期检疫人员业务强化培训班，进一步提高了动物卫生执法人员业务技能。三是根据兽医体制改革要求、动物疫病边境监测站项目的配套，畜牧兽医站加大了重大动物疫病防控工作，动物疫病检测工作得到了顺利开展，每年按时保量的完成了州上下达的疫病监测及采样任务，积极开展畜禽免疫抗体检测工作。四是加强了重大动物疫病疫苗的质量监管，实行了疫苗逐级供应制度，每个乡镇配备了冰柜、冷藏包，实行了疫苗出入库登记制度，严格按疫苗要求贮存，落实了疫苗管理、使用责任追究。五是改制后对乡镇的每名技术人员进行了岗位设置，派出多名技术员到其它县（市）学习、交流。同时畜牧兽医局制定了《888畜牧系统干部管理办法》，大大提高了技术人员个人素质及工作的积极性，进一步提高了工作效率，使乡镇业务工作有了很大的改变，我县畜牧业工作得到了快速发展。

四、村级动物防疫员队伍建设情况

1、村级动物防疫员情况

全县共有行政村141个，有防疫员366人，技术员实行包村负责制，牲畜头数不足两千的，两个行政村设一个岗位；万头以上的村队设2-3个岗位，每村增设一名季节性协防员，协防员由包村技术员管理使用，每年春秋集中防疫季节共3个月，防疫期间按聘用防疫员标准发放生活补助费。

2、村级动物防疫员补助经费落实情况

我县村级动物防疫员由县财政每月补助400元生活补助 5 费之外，乡站从收入中根据防疫员的业务能力、贡献，酌情补助每月50-150元生活费，其余由个人通过改良、诊疗等有偿服务的方式创收。2024至2024年我县已投入村级防疫员工资及业务开展经费331.7万元，其中2024年县财政投入30万元;2024年县财政拨款79.8万元,中央财政拨款76.4万元;2024年县财政拨款92.1万元,中央财政拨款53.4万元。

3、村级动物防疫员管理情况

为确保畜牧业健康稳定发展，我县高度重视动物防疫工作，进一步充实了动物防疫队伍，根据自治区动物防疫体系建设规划的要求，通过公开招考的方式扩增了聘用防疫员，颁发了上岗证，1年1聘。一是实行包村负责制，在每个村都设立了一个动物防疫点，配备防疫员2-3名，其中一个在编防疫员，2名聘用村级防疫员，防疫员统一配备了疫苗箱、工作服等防疫器械，实行挂牌上岗，公布服务电话，60％以上的防疫员配备了摩托车，随叫随到上门服务。二是加强培训。定期对村级防疫员进行培训，2024年共举办培训班2期，分维、汉两种语言对防疫员进行了培训。三是严格考核。每年11月下旬，采取组织考核与群众评议相结合、工作业绩与服务态度相结合的方法进行。防疫任务，农区每人不少于3000头（只），牧区每人为5000头（只）自然畜。考核主要采取进村入户抽样，核对防疫档案、防疫手册、防疫卡和防疫耳标，发放民意测评表征求意见，综合打分。除 6 此以外，对免疫效价检测不合格的村，追究防疫员的责任。对考核不合格的村级防疫员予以解聘处理。

五、建议

1、虽然按照存栏头数，我县的人均防疫头数基本与自治区的防疫标准接近，但888作为一个育肥大县，年育肥牛14万头，羊40万只，除此以外，还有140万散养家禽，这部分畜禽的防疫任务量非常大，平均下来，人均防疫头数远远超过自治区的要求。希望上级能增加猪禽专业技术人员和防疫人员。

2、根据兽医体制改革要求，动物卫生监督所为执法机构，应为行政机械，参照公务员管理，但目前动物卫监督监督所仍为全额拨款事业单位，希望上级考虑该机构性质变更事宜。

3、根据自治区文件精神，今年取消了防疫费，原本来自防疫费的一部分收入不收后，势必会影响防疫员的工作积极性，加之由于工资待遇低，无养老统筹，村级防疫员队伍很不稳定，建议国家、自治区能适当提高村级防疫员的生活补助标准。

4、虽然我县畜牧兽医站设立了化验室，开展了畜禽免疫抗体监督和一些常见病的诊断工作，但监督项目和水平还有待进一步提高，专业检测人员不足，希望上级加大动物疫病检测人员的培训，提高基层技术员的检测水平。

**兽医体制改革情况汇报篇三**

伊宁县兽医体制改革工作汇报

根据《国务院关于推进兽医管理体制改革的若干意见》（国发〔2024〕15号）、自治区人民政府《关于加强动物防疫体系建设的意见》（新政发〔2024〕103号）及《关于贯彻国务院关于推进兽医管理体制改革若干意见的意见》（新政发〔2024〕104号）等文件精神，2024年4月，县畜牧兽医局党总支按照大稳定、小调整，有利于工作的原则，向县人民政府初步提出了县兽医站与动物卫生监督所分设的方案，县人民政府同意分设。2024年1月8，经县畜牧兽医局党总支会议研究决定，正式分设。2024年3月6日，县编委印发了《关于成立伊宁县动物卫生监督所的批复 》。批复如下

一、机构名称

伊宁县动物卫生监督所

二、隶属关系

伊宁县动物卫生监督所隶属于伊宁县畜牧兽医局。

三、机构规格

伊宁县动物卫生监督所的机构规格为股级建制。

四、主要职能

1、依法实施动物防疫、动物及动物产品检疫，动物产品安全和兽药监管等行政执法工作；

2、对辖区内有关单位和个人执行《中华人民共和国动物防疫法》及有关动物卫生法律、法规、规章的情况进行监督、检查和管理，纠正和处理违反动物卫生法律法律、法规、规章的行为，决定动物卫生监督处理、处罚；

3、负责动物和动物产品的检疫；

4、负责有关检疫证明、检疫标志的发放和管理；

5、负责办理国内异地引进种用动物及其精液、胚胎、种蛋的检疫审批手续；

6、依法对动物防疫工作进行监督。在监督时对没有检疫证明的动物进行补检或重检，对染疫或者疑似染疫动物及产品进行隔离、封存和处理；

7、负责对合法捕获的可能传播动物疫病的出售、运输的野生动物实施检疫；

8、负责对参加演出、比赛的动物出、入县境检疫；

9、对动物、动物产品运输依法进行监督检查；

10、负责动物诊疗和执业兽医的监督管理；

11、负责畜禽标识和免疫档案的监督管理；

12、负责兽药监督与管理；

13、负责防疫、检疫技术人员的监督管理；

14、承担兽医实验室及菌种保存场所生物安全的监督管理；

15、承担动物产品安全的监督管理；

16、对动物饲养场、屠宰场、肉类联合加工厂和其它从事生产、经营活动是否符合动物防疫条件规定进行审核、发证；

17、负责监督、指导、培训乡级卫生监督机构人员开展工作；

18、对辖区内饲料生产、使用、经营进行监督管理；

19、负责其它动物卫生监督管理工作；

20、乡（镇）畜牧兽医站同时挂牌动物防疫检疫站；

21、承办县委、人民政府及上级业务部门交办的其它工作。

五、内设机构

无内设机构

六、人员编制

伊宁县动物卫生监督所核定事业编制15名，全额预算管理。

七、人员结构

伊宁县动物卫生监督所核定行政管理2名，专业技术人员13名。

八、领导职数

伊宁县动物卫生监督所核定领导职数2名。

九、经费形式

伊宁县动物卫生监督所经费形式为全额预算管理。

伊宁县动物卫生监督所

2024年4月9日

**兽医体制改革情况汇报篇四**

兽医体制改革惠及我场

杭州市种猪试验场

胡金平

曹小英

杭州市种猪试验场位于余杭区瓶窑镇彭公，是一家以培育种猪为主的具有60年历史的农场。2024年划归余杭区进行属地管理，余杭区畜牧兽医局为我场的专业行政主管部门。

在划归余杭区前，本场的原专业行政主管部门为杭州市农业局下属的杭州市畜牧兽医总站，由于我场隶属于余杭，要跑到杭州市区，交通非常不方便，那时信息交流渠道也不丰富，所以与上级主管单位的联系较少。划归余杭区后，特别是余杭区畜牧兽医局自2024年进行体制改革以来，在种猪免疫、防疫和检疫，强制性疫苗的供应，专管员现场指导，项目申报等方面都为我场提供了积极有效的帮助，为我场种猪生产水平的提高，猪肉品质的保障，日常生产的有序进行，病死猪无害化处理等各项工作都起到了积极的作用。

一、加强疫病防控，免疫信息反馈

近几年来，动物疫情呈持续扩散蔓延态势，面对严峻的重大动物疫情形势，区畜牧兽医局督促我场制定动物疫病防控的预警方案，并进行监督检查，组织实施动物防疫和强制免疫，及时加强对我场种猪生产的检验与检疫，进行生猪产品的检验检疫，疫情调查、监测与报告。使我场的防疫能力有了明显的提高。近几年的种猪防疫密度、检疫到位率等明显提高，均达到了100%。

区畜牧兽医局还为我场提供养猪疫情、饲料和兽药监测的预警、预报，疫病的实验室诊断、流行病学调查等报告，对强制性免疫的疫苗进行政府采购，为我们提供免费疫苗，提高了我场种猪的免疫质量和免疫覆盖面。同时，及时进行免疫结果的检测，将免疫信息及时反馈，对我场免疫程序的修订、免疫操作方法的改进等方面起到很好的指导作用，对提高免疫质量和免疫有效性均有很大的帮助。

二、进行药品监管，实施健康养殖

区畜牧兽医局对兽药和饲料等养殖业投入品特别是瘦肉精等违禁药品进行有效的监督管理，从源头控制违禁药品的流入，使我场的养殖安全有了保障，也保障了畜产品的安全；同时，对我场进行畜牧兽医技术指导、技术培训和科普宣传活动，推广养猪生产中的先进实用技术，提供畜牧兽医技术服务，提供市场科技信息、品种改良咨询服务等。这些举措，对控制我场养殖风险，提高我场的经济效益，都起到了明显的作用。经过几年的努力，我场种猪生产在优质、高效、生态方面都取得了明显进展，实现了种猪的健康养殖。

三、专管员上门服务，快捷有效

自畜牧兽医体制改革以来，区畜牧兽医局专门在每个镇街设立了镇级畜牧兽医专管员。专管员亲自到现场对种猪进行出售前检疫，提供检疫报告，后产地检疫职能划拨区畜牧兽医局，出于就近监管的考虑，区畜牧兽医局瓶窑防检站派专人对我场实施到场到点检疫。产地检疫申报点的设立，实行检疫人员错时上班制，极大地方便了我场相关产地检疫手续的办理，增加了客户对本场种猪健康品质的可信度，提高了本场信誉。专管员还经常上门对动物无害化处理、畜禽污水排放等方面进行实时监督。

四、支持项目申报，提供技术支撑

区畜牧兽医局积极扶持我场的科研、生产、产业发展等各类项目的申报，从项目规划、方案设计、可行性分析、材料申报、项目执行到项目验收，每个环节都细心顾问，仔细分析，提出修改意见。在区畜牧兽医局的大力支持下，近几年本场申报了区农技推广基金会项目、余杭区农机化试验项目、“菜篮子”肉禽蛋奶应急生产基地项目、设施农业配套项目、基础设施与现代设施等项目，为我场的可持续发展用足用好相关政策。

同时，区畜牧兽医局还根据国家政策每年发放生猪良种补贴、能繁母猪奖励、防疫消毒补助等补贴，较好地资助了我场的生产建设。在区畜牧兽医局领导的重视与关怀下，我场的无害化处理病死猪能力、防控免疫能力明显提高，母猪饲养风险减小。

在区畜牧兽医局的领导下，我场的种猪事业稳步向前，我们将一如既往地做好种猪的选育和推广工作，继续发扬着团结求实、开拓创新的工作作风，努力做好余杭区养殖企业的排头兵，起到先锋模范带头作用。

**兽医体制改革情况汇报篇五**

全椒县兽医管理体制改革实施方案

根据《国务院关于推进兽医管理体制改革若干意见》(国发[2024]15号)、农业部《关于贯彻的实施意见》(农医发[2024]19号)、《安徽省人民政府关于推进兽医管理体制改革的实施意见》(皖政[2024]56号)和市编委《关于各县、市、区兽医机构设置和编制配备的批复》(滁编字[2024]9号)，结合我县实际，就做好兽医管理体制改革制定如下实施方案。

一、基本原则和思路

(一)基本原则：推进兽医管理体制改革，坚持“精简、统一、效能”的原则，健全机构、明确职能、理顺关系、完善制度，逐步建立起科学、统一、透明、高效的兽医管理体制和运行机制。

(二)基本思路：整合县级机构，强化乡镇监督职能，健全村级防疫网络。

二、主要内容

(一)健全县级畜牧兽医工作体系。

1、机构设置：撤销县畜牧兽医总站(原编制收回)，设置县畜牧兽医局(挂县饲料工业办公室牌子)，为县农委管理的副科级行政机构。组建县动物卫生监督所、县动物疫病预防与控制中心(加挂县畜牧兽医技术推广站牌子)，保留县吴庄动物防疫监督检查站(现更名为武岗动物防疫监督检查站)，均为县农委所属财政全额拨款事业单位。

2、主要职责：

县畜牧兽医局的主要职责：贯彻执行动物卫生法律法规、方针政策、规划和计划；拟定本县重大动物疫病控制和扑灭计划；监督和管理本县的动物防疫、检疫、兽医医政和兽药药政工作；负责动物产品安全管理、兽医实验室生物安全管理、畜牧兽医队伍建设和职业兽医管理工作。县动物卫生监督所的主要职责：依法实施动物防疫监督、动物及动物产品检疫、监督；畜产品质量安全监管；协助兽医药政管理、饲料和饲料添加剂管理等行政执法工作。

县动物疫病预防与控制中心的主要职责：负责实施动物疫病监测、预警、预报、实验室诊断，承担动物流行病学调查、疫情报告编制并上报；提出重大动物疫病控制技术方案；负责动物疫病预防的技术指导、技术培训、科学宣传；承担动物产品安全相关技术检测工作。

县畜牧技术推广站的主要职责：按照《畜牧法》的有关规定，依法对畜禽养殖尤其是规模养殖、畜禽养殖小区等进行登记和管理；负责畜牧业生产规划的编制和畜牧业生产的调查；开展畜牧新技术的试验、示范、推广和技术指导、技术培训。

动物防疫监督检查站的主要职责：负责过境动物及动物产品的监督检查。

3、编制核定：根据工作职能的需要，核定县畜牧兽医局行政编制2名，从县农委行政编制中划给；核定县动物卫生监督所事业编制6名、动物疫病预防与控制中心事业编制7名、武岗动物防疫监督检查站事业编制5名。

4、人员来源：县畜牧兽医局人员从公务员队伍中选调，事业单位人员来源为原县畜牧兽医总站在编财政供给人员、县农机局农机监理站中在编财政供给的畜牧兽医专业技术人员、经县人事局正式借调的镇农技综合服务站财政供给的畜牧兽医技术人员，不足部分从镇农技综合服务站财政供给在编的畜牧兽医技术人员中，通过考试、考核，择优录用。

(二)加强乡镇动物防疫监督体系建设。

1、机构设置：镇畜牧兽医站的设置列入农村综合改革方案，以镇设站，设置襄河等10个镇畜牧兽医站(动物卫生监督分所)。

2、主要职责：镇畜牧兽医站负责辖区内动物强制免疫的监督实施；依法承担动物和动物产品的检疫、动物疫情调查、普查和疫情报告等政府公益性职能；协助县畜牧兽医局开展兽药经营监督管理及畜产品质量安全监管；指导镇政府组织村级动物防疫员开展动物防疫工作。

3、编制核定：核定全县镇畜牧兽医站事业编制24名，各站编制分配由县农委确定报县编办备案。

4、人员来源：镇畜牧兽医站人员主要来源是乡镇农业综合服务站中在编财政供给的畜牧兽医技术人员、镇事业单位机构改革时分流到大农口在编的畜牧兽医技术人员。不足部分可通过对乡镇财政供给在编的人员进行强化培训，进行考试、考核后按一定程序择优录用。

(三)扶持建立村级动物防疫队伍

1、主要职责(村级动物防疫员主要职责)：分户建立畜禽养殖档案，承担口蹄疫、高致病性禽流感、狂犬病等重大动物疫病的强制免疫和猪瘟、鸡新城疫等主要动物疫病的计划免疫，协助做好产地检疫、动物疫情调查和报告、畜牧生产统计；同时指导并监督规模养殖场(户)的动物防疫。

2、人数核定：由于我县目前尚处于农户散养和规模养殖并重的状况，畜牧业发展较快，家禽饲养量占全市家禽总饲养量近1／3。本着利于防疫工作开展的原则，按照每800—1300户农户1名村级动物防疫员的标准配备。

3、人员来源：村级动物防疫员主要为原乡镇非在编畜牧兽医人员。县农委和镇政府组织对符合条件的此类人员进行考试、考核后，由镇政府择优聘用，实行合同化管理。

三、方法与步骤

(一)宣传启动阶段(1月20日—3月14日)。成立县兽医管理体制改革工作领导小组，广泛宣传兽医管理体制改革的必要性和紧迫性。

(二)组织实施阶段(3月15日—4月9日)。本阶段分三个步骤：

1、3月15日—3月25日。完成村级动物防疫员的培训、考试、考核和聘用。

2、3月26日—4月9日。完成县级兽医行政管理机构、兽医行政执法机构、兽医技术支持体系和畜牧技术推广机构设置和人员的定岗工作，确保人员及时到位，工作连续开展。

(三)检查验收阶段(4月1o日—4月30日)。由县兽医管理体制改革领导小组负责，对县级畜牧兽医工作体系运转情况进行检查，及时妥善解决遗留的问题。

四、保障措施

(一)加大县级兽医工作公共财政投入。

1、县级畜牧兽医行政管理、兽医行政执法、兽医技术支持(含畜牧技术推广)工作所需经费纳入同级财政预算，实行全额预算管理，保证其人员经费和日常运转费用。

2、动物疫病的监测、强制免疫用疫苗、疫苗冷藏运输、免疫标识制定、动物扑杀、疫区封锁、消毒、无害化处理以及动物产品有毒有害物质检测、畜牧新品种新技术试验推广等经费，由县财政纳入预算、及时拨付。其依法收取的防疫、检疫等行政事业性收费一律上缴财政，实行“收支两条线”管理。

3、建立县级应急防疫物资储备库，对应急设施、设备、疫苗、药品、防护用品、交通通讯工具等有关物资进行储备，所需经费列入县财政预算；同时设立县级应急防疫储备金，主要用于突发重大动物疫情确认、疫区封锁、扑杀、消毒、无害化处理、紧急免疫、疫情追踪与监测等疫情处理工作及强制扑杀补助。

(二)建立稳定的镇兽医工作公共财政保障机制。

1、镇畜牧兽医站的人员及业务经费纳入县财政预算，由县畜牧兽医局统一管理。其依法收取的防疫、检疫等行政事业性收费一律上缴财政，实行“收支两条线”管理。

2、村级动物防疫员经费由县、镇两级承担，省级财政予以补贴。

(三)成立组织，加强领导。

县政府成立县兽医管理体制改革工作领导小组，具体指导协调改革工作，县长盛必龙任组长，常务副县长刘荣祥、副县长王万贵任副组长，县政府办、监察局、农委、人事局、财政局、劳动和社会保障局、编办主要负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室设在县农委，具体负责有关部门的协调和问题的处理。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找