# 2024年餐厅聘用合同(8篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-10-08

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。餐厅聘用合同篇一一、聘...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**餐厅聘用合同篇一**

一、聘用岗位乙方同意根据甲方长期发展及公司运营需要担任北京职务。

二、薪资报酬及福利待遇

（一）甲方就该工作岗位实行固定薪酬工作绩效年终奖金报酬制度，在本合同聘用期间甲方依照 元月（人民币）的薪资标准，定期向乙方支付薪资报酬，年终根据公司当年经营业绩统一发放年终奖；遇有特殊原因，甲方经说明原因，可以提前或推迟发薪；试用期工资与转正工资一样标准；甲方支付给乙方的工资中已经充分包含乙方承担保密义务，以及劳动法规定的其他待遇；履行劳动合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬；

（二）甲方为乙方提供用车便利；

（三）乙方享受国家规定的法定节假日、探亲假、婚假、丧假等休假安排。

（四）鉴于乙方已经办理了养老保险和医疗保险个人账户，乙方的养老保险和医疗保险由乙方自行缴纳，特此说明。

（四）工作日甲方提供中餐，因工作需要加班时提供晚餐。甲方不提供住宿。

（五）因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

三、工作时间

（一） 甲方采取国家规定的标准工时制，即乙方每日工作8小时，每周工作40小时(工作时间：星期一至星期五)；

（二） 甲方由于工作经营需要，经与乙方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时；

（三）如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。

四、合同期限甲方因工作需要，经乙方同意，聘用期限为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满后根据双方意愿另行签订《聘用协议》。试用期3个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

五、工作职责本合同有效期内，甲方依据本合同及甲方相关制度，乙方应履行以下职责：

（一）项目成本及未来收益分析及预测；

（二）组织领导公司的财务管理、成本管理、预算管理、会计核算、会计监督、审计监察、存货控制等方面工作，加强公司经济管理，提高经济效益；

（三）参与制订公司年度总预算和季度预算调整，汇总、审核下级部门上报的月度预算，召集并主持公司月度预算分析与平衡会议；

（四）负责重要内审活动的组织与实施；

（五）掌握公司财务状况、经营成果和资金变动情况，及时向总经理汇报工作情况；

（六）主持制订公司的财务管理、会计核算和会计监督、预算管理、审计监察、库管工作的规章制度和工作程序，经批准后组织实施并监督检查落实情；

（七）组织执行国家有关财经法律、法规、方针、政策和制度，保障公司合法经营，维护股东权益；甲方（聘用方）：乙方（受聘方

**餐厅聘用合同篇二**

甲方（聘用方）：法定代表人：地址：乙方（受聘方）：身份号：住址：联系电话：根据《劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法律、法规、规章以及甲方依法制订的规章制度的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实守信的原则基础经双方协商一致订立本聘用协议，并共同遵照执行。

一、聘用岗位乙方同意根据甲方长期发展及公司运营需要担任北京职务。

二、薪资报酬及福利待遇

（一）甲方就该工作岗位实行固定薪酬工作绩效年终奖金报酬制度，在本合同聘用期间甲方依照 元月（人民币）的薪资标准，定期向乙方支付薪资报酬，年终根据公司当年经营业绩统一发放年终奖；遇有特殊原因，甲方经说明原因，可以提前或推迟发薪；试用期工资与转正工资一样标准；甲方支付给乙方的工资中已经充分包含乙方承担保密义务，以及劳动法规定的其他待遇；履行劳动合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬；

（二）甲方为乙方提供用车便利；

（三）乙方享受国家规定的法定节假日、探亲假、婚假、丧假等休假安排。

（四）鉴于乙方已经办理了养老保险和医疗保险个人账户，乙方的养老保险和医疗保险由乙方自行缴纳，特此说明。

（四）工作日甲方提供中餐，因工作需要加班时提供晚餐。甲方不提供住宿。

（五）因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

三、工作时间

（一） 甲方采取国家规定的标准工时制，即乙方每日工作8小时，每周工作40小时(工作时间：星期一至星期五)；

（二） 甲方由于工作经营需要，经与乙方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的39;，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时；

（三）如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。

四、合同期限甲方因工作需要，经乙方同意，聘用期限为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满后根据双方意愿另行签订《聘用协议》。试用期3个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

五、工作职责本合同有效期内，甲方依据本合同及甲方相关制度，乙方应履行以下职责：

（一）项目成本及未来收益分析及预测；

（二）组织领导公司的财务管理、成本管理、预算管理、会计核算、会计监督、审计监察、存货控制等方面工作，加强公司经济管理，提高经济效益；

（三）参与制订公司年度总预算和季度预算调整，汇总、审核下级部门上报的月度预算，召集并主持公司月度预算分析与平衡会议；

（四）负责重要内审活动的组织与实施；

（五）掌握公司财务状况、经营成果和资金变动情况，及时向总经理汇报工作情况；

（六）主持制订公司的财务管理、会计核算和会计监督、预算管理、审计监察、库管工作的规章制度和工作程序，经批准后组织实施并监督检查落实情；

（七）组织执行国家有关财经法律、法规、方针、政策和制度，保障公司合法经营，维护股东权益

**餐厅聘用合同篇三**

甲方（聘请方）：乙方（应聘方）： （身份证号码： ）甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限：聘用期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任总经理职务期间，全面组织公司管理、生产经营、市场开拓工及财务管理工作；

2、甲方承诺：自本协议签字之日起 个工作日内，甲方即注入资金人民币万元，作为乙方组织公司生产经营的启动资金；

3、甲方为保证启动资金的`顺利到位，自本协议签订之日起 个工作日内在 银行开立公司生产经营专用账户，并按照前述约定将启动资金以 （转账、电汇、现金）方式注入该专用账户；

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理；

5、甲方承诺：将公司每年利润的25％以及公司当年总产值的3％作为绩效奖金发放给乙方；乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币\_\_\_\_月，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查；

3、甲方有权指派一人担任公司监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等；

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权；

5、甲方不得以不正当形式干预乙方对公司财务的管理。

第四条 乙方的权利与义务

1、自主安排并组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作，审批年度投资、财务计划内各项经费的开支；

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

3、本协议签订后乙方对公司现有人员全部接收，但乙方在总经理任职期间有人事管理的自主权，有权聘任、解聘公司内部任何岗位的人员，但应将相关人事材料报甲方董事会备案；

4、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴；

5、公司财务负责人亦由乙方指派：财务负责人全面管理公司的财务工作，签署重要的财务文件和报表，管理公司账目，对乙方负责并报告工作；

6、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动（以甲方企业法人营业执照为准）；

7、经甲方书面同意，乙方可以对甲方拥有所有权的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；但乙方按照前述规定处分甲方财产时，应将相关的材料（包括但不限于合同、协议等）报甲方董事会备案；

8、乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；如需以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

9、乙方应于每月＿日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表；

10、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；1

1、乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和职权，为自己谋取私利

**餐厅聘用合同篇四**

甲方：乙方：甲乙双方本着平等、自愿、互利的原则，经友好协商，双方就聘用的有关事项达成协议，特订立此合同，以资共同遵守。

第一条：甲方聘用乙方为行政总厨，负责管理出品部(含、点心、烧腊部)所有的出品工作。

第二条：聘期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期。

第三条：乙方工资待遇

1、乙方所有工作人员，月工资合计为人民币 元整( )。含失业保险、工伤保险、养老保险、医疗保险等，实发见工资表。

2、乙方发给甲方原聘用工作人员工资不得低于其原工岗位工资标准。

3、乙方在工作期间不享受甲方所有福利待遇(已包含在工资内)。

4、乙方每人每月均可享受四天休假及每年国家法定的假日(共七天)，行政总厨休息由总监审批，其它人员休息由行政总厨审核，并报总监审批。

5、行政总厨\_\_\_\_\_\_\_\_年可报销二次往返飞机票，厨房主管(共5名)\_\_\_\_\_\_\_\_年可报销二次往返车票。

6、甲方负责乙方在工作期间包食宿。

7、甲方于每月\_\_\_\_日向乙方发放工资。

第四条：乙方工作职责

1、在总经理的统一领导下和遵守本合同协定的前提下，负责履行相关规定的岗位职责。

2、全身心地投入管理和务实工作，忠诚勤奋，无私奉献，以利益为处事原则，对工作精益求精，尽职尽责。

3、廉洁奉公，大胆管理，勇于创新，敢于同一切损害利益、行为的人和事作斗争。

4、运用自己的专长，为经营创效益，积极培训员工，使他们在出品工作、服务质量上能不断提高其专业水平。

5、根据本特点，结合本地餐饮特色，应于每月\_\_\_\_日前制定出下个月新菜式方案及标准成本食谱并交公司审批，待公司审批同意后，才能正式推出新菜式。

6、乙方必须认真做好本职工作，保证出品的质量与创新，如工作失误造成出品有质量问题而引起客人投诉退菜，由此造成的损失按成本价从乙方工资中扣除。

7、经公司审核认定的外聘人员乙方不得无故调换，如因工作需要必须经过公司考核认定后方可上岗。

8、从乙方人员接手

第二个月开始，出品部(除海鲜、点心外)含增送成本的毛利率标准不低于58%，如未能达到，则以每低一个百分点扣罚800元，以此递增。

第五条：其它

1、乙方人员若辞职，必须提前一个月向甲方提出，经甲方同意后方可离职。 在聘用期内，甲方若无故辞退乙方人员，应补足乙方人员当月工资。

2、乙方人员如在工作当中未能符合要求，甲方有权终止合同，仅按当事人实际人作日发放工资。

3、乙方人员因违约或恶意损害公司利益，因此造成的损失由乙方承担一切经济、法律责任，甲方有权终止本合同，并扣发当事人当月工资及不作任何补偿。

4、未尽事宜，甲乙双方另行协商解决。

5、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。甲方： 乙方：身份证号码:甲方代表签字： 乙方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 担保人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅聘用合同篇五**

甲方：乙方：甲乙双方本着自愿平等原则，达成如下协议

1、 乙方要按照交通管理规章制度正常行驶，如违规操作，造成一切损失由乙方自行负责；

2、 乙方要听从甲方工作安排，如未得到甲方允许，不得搭载其他人员和物质；

3、 乙方在每次发车前和收车后，都要对车辆进行检查；

4、 乙方单独行驶时所有开支都要有正规票据，帐目清楚，否则甲方不予报销；

5、 所有修车工具和零件由甲方盘点给乙方，乙方自行保管，如丢失由乙方照价赔偿，所缺易损零件乙方要提前告知甲方，及时购买，如因乙方没提前告知甲方，造成车子停开，每次扣乙方50元工资；

6、 甲方给乙方月工资 元，生活也由甲方承担。乙方中途不能离开，如有特殊情况离开，必须等到甲方找到替代人员后方可离开，否则扣除乙方全部工资。

7、 进入矿山后乙方要遵守甲方矿山安全管理规章制度，如有违反应接受相关处罚，如违规操作造成安全事故有乙方自行承担全部责任。本合同从双方签字之日起正式生效甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅聘用合同篇六**

甲方：乙方：

第一条合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，担任司炉员岗位工作。劳动保护条件：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第三条劳动报酬：每月工资元。在合同结束时，甲方以货币形式一次性付给乙方应得的工资。

第四条劳动纪律：乙方应遵守甲方依法规定的规章制度，严格遵守操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德，按公司要求去做。乙方违反劳动纪律，甲方可依据锅炉工岗位职责和规章制度，给予纪律处分和必要的罚款，直至解除本合同。

第五条经济补偿与赔偿：经与乙方协商一致，甲方解除合同的，甲方按乙方的实际工作时间给发放定额工资，如果乙方中途解除劳动合同，未能征得甲方同意，甲方按乙方违约，可以扣发乙方一个月工资，做为对甲方的损失补偿。

第六条甲方以具体岗位职责和具体工作内容作为本合同的一个附件。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅聘用合同篇七**

员工聘用合同书甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订聘用书：

一、聘用合同期限。本合同为有\_\_\_\_\_\_\_\_年期限的聘用合同。聘用期从\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_1\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_1\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，完成该岗位承担的本职工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、 甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康；

2、 甲方根据国家有关规定制定工时制度，因生产经营需要加班的，甲方应当依法安排乙方补休或支付加班工资；

3、 女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

四、劳动报酬乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

（一） 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.聘用期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用合同，

（1）在聘用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；（甲方规定乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_年内执行12分考勤制度，迟到一次扣2分，矿工一次扣6分，\_\_\_\_\_\_\_\_年超出12分者自动离职。

（3）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

（二） 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，甲方不得解除聘用合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一） 乙方的权利

1.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

（二） 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。本合同一经签订，双方必须严格执行，甲方（盖x）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用合同 篇10甲方：\_\_\_\_县兴xx公司乙方： 身份证号：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规之规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本聘用合同，共同遵守：

一、甲方聘用乙方担任本公司驾驶员（押运员），聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期三个月，试用合格，双方协商可签订正式劳动合同。

二、乙方应保证自己所提供的个人信息资料和各类资格证书（身份证、驾驶执照、从业资格证、押运员证等）真实有效。

三、乙方必须严格遵守国家法律法规和甲方依法制定的各项内部规章制度，否则甲方可以依照内部管理制度进行处罚。

四、驾驶员不得私自出车或将车辆转交他人驾驶，出车按通行证和公司指定路线行驶，违者视情节予以批评教育和处罚。车辆主动违章由驾驶员个人负责，若发生事故，一切责任（包括个人安全、经济损失、违章罚款）由司机个人承担，若造成直接经济损失，在万元以上的由司机个人赔偿损失并解除聘用合同。

五、车辆必须停放在公司停车场，车钥匙放在指定地点，在外停车时，也应停放在有人看管的停车场内，否则一切责任由司机承担。

六、工资报酬和待遇按公司工资管理制度执行。

七、乙方有下列情形之一的，甲乙可以随时解除本合同：

1、严重违反甲方内部规章管理制度，给甲方造成重大损失的；

2、身份条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的；

3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

八、合同期满，经双方协商一致，可以续聘，否则，此合同终止。

九、违约责任：

1、甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十、因发生不可抗力导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。十

一、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。十

二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖xx日起生效。甲方：\_\_\_\_县兴xx公司代表签字：乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐厅聘用合同篇八**

甲方：医院地址：乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据中华人民共和国有关法律、政策及\_\_\_\_市人民政府沪府发204号文《\_\_\_\_市人民政府关于印发\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法的通知》，及\_\_\_\_市卫生局沪卫人（20）48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见（试行）》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_（专业技术人员 工人）。聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

（一）聘用合同有效期

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_\_\_\_年。（其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期间）为有期限合同。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

（一）甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（二）乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力；

（三）乙方需遵守的法律、法令和法规，爱护财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

（一）工资：

1、甲方根据的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

1、合同期内乙方可享受规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

（一）聘用合同的终止

1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1）原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管\_\_\_\_\_\_\_\_年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2）其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3）岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4）年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5）已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1）在试用期间内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2）连续旷工超过10个工作日或者\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过20个工作日的；

3）未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5）严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6）被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7）法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1）受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的；

2）受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的；或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的；

3）聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1）受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2）女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3）因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4）患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5）受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6）属于规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1）在试用期间内的；

2）考入普通高等院校的；

3）被录用或者选调到机关工作的；

4）依法服兵役的；

5）医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6）医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、 双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作\_\_\_\_\_\_\_\_年给予其一个月工资的经济补偿：

1）聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

2）受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的；

3）受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的；

4）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的；

5）聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6）聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7）聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

（一）住房：按医院有关住房分配条例执行。

（二）报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

（三）其它：

八、本合同未提明事宜均按《\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。本合同条款如与法律、法规相抵触的，以法律、法规和政策为准。十

一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。十

二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。甲方（法人或委托代表）： 乙方：（签名盖章）\_\_\_\_日期：登记单位：（盖章）\_\_\_\_日期：聘用合同 篇10聘用单位（甲方）单位性质应 聘 人（乙方）性别 出生年月根据中组部、人事部人法发［1991］5号、苏人一［1993］34号、宿人发［1997］15号文件精神，甲方根据工作需要，聘用乙方在 担任 职务、负责工作。按现行有关规定，双方商订如下合同条款，共同遵守。

一、本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止。首聘者前

个月为试用期。

二、合同期间，甲方应向乙方提供适宜的工作条件，乙方应服从领导，服从分配，遵守各项规定制度和劳动纪律，积极履行义务，努力完成本职工作任务。

三、合同期间，乙方应享受的政治待遇和工资、保险福利等待遇，按中组部、人事部人法发［1991］5号文件总则和第四章、第五章有关条款执行。

四、本合同的续订、变更、终止和解除，按中组部、人事部人法发［1991］5号文件和宿人发［1997］1

5、18号文件中规定的条款执行。

五、本合同经双方签字（盖章），并经县人才交流服务机构鉴证后方可生效。合同有效期作为乙方在管理岗位或专业技术岗位上任职年限的依据。

六、合同期间，双方应进行双向考核，并根据考核结果，在合同期满前两个月通知对方是否续聘。

七、在合同期内，遇有合同未尽事宜，双方应根据上级文件精神协商解决。

八、双方应严格履行本合同，任何一方违反合同或双方发生争议，经协商或调解无效时，可向当地人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、本合同一式四份，甲、乙双方及甲方主管部门、鉴证单位各执一份。甲方（签章） 乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲方主管部门（签章） 鉴证单位（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找