# 改进和完善党政领导职位空缺人选推荐提名问题研究

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-10-08

*改进和完善党政领导职位空缺人选推荐提名问题研究民主推荐是党政领导干部选任工作的第一道程序和基础工作，是我们能否选好用好干部的第一道“坎”，也是我们识别干部的开始。因此，民主推荐在干部工作中至关重要。在干部工作中，我们经常要进行民主推荐，特别...*

改进和完善党政领导职位空缺人选推荐提名问题研究

民主推荐是党政领导干部选任工作的第一道程序和基础工作，是我们能否选好用好干部的第一道“坎”，也是我们识别干部的开始。因此，民主推荐在干部工作中至关重要。在干部工作中，我们经常要进行民主推荐，特别是当党政领导职位出现空缺时，我们经常通过民主推荐确定考察人选。如何改进和完善党政领导职位空缺人选的推荐提名，是我们在干部工作中需要不断地探索的一个问题，这里谈一些肤浅的认识。

一、当前党政领导干部职位空缺人选民主推荐工作中存在的问题

1、民主不够

民主不够主要表现为推荐中，没有充分发扬民主，听取大多数群众的真实意愿，具体表现为：

一是参加推荐的人员缺乏代表性，有的随意性还很大。有的由于组织人员做了手脚，参与推荐者都是些与推荐考察对象关系好的人。

二是方式方法欠妥。一些同志操作中方法简单、粗糙，把参加推荐者全部集中在一个狭小空间，致使一些有一不同意见的人，迫于“形势”和“环境”，也只好违心“划勾”。

三是组织人事部门未能及时及时对群众反映出干部方面的问题进行查证核实，尽快给群众满意答复，从一定程度上影响了群众讲真话、讲实知的积极性，从而使部分群众产生抵触情绪，甚至转化成在个别谈话推荐时，要么闭口不谈，要么轻描淡写，只谈好不谈差，使得组织人员不能充分了解被推荐者的实际情况。

2、推荐失真

推荐中的民主不够可能会导致推荐结果失真，但推荐失真不一定是因为民主不够。还有其它一些原因：

一是在大范围群众推荐中，一些同志把民主推荐干部误以为是“海选”干部，想选谁就选谁，结果民主推荐票额分散，人人有份，难分优劣，毫无效用；还有的同志不把心思用在工作上，在推荐干部前夕，多方打探，跑关系，拉选票，结果有些人为照顾面子，照顾关系，全然不顾组织纪律和原则，充当“好人”，使得推荐票未能票未能完全体现群众意愿。

一是认识不到位，工作搞绝对化。主张唯票取人，把民意与“票数”简单地等同起来。

二是任人唯亲的现象依然存在。由于推荐机制不完善、不健全，实际操作中仍然存在“在少数人中选少数人”的不良现象，往往推荐的是现任领导身边的同志和领导机关中的熟面孔。又由于个别主要领导的“短期”效应，提拔一批干部就走人，跟踪追究责任机制不明确，使得极少数的领导干部为了一点点个人私利，把组织问题个人化、干部问题商品化，不负责任地推荐一些综合素质较差的干部，以领导意图代表群众意愿。

三是目前的群众推荐、评议和测评结果大多数是向单位领导反馈，没有向群众公开，因而透明度不高，在一定程度上影响了群众参与、讲实话的积极性。

二、改进和完善党政领导职位空缺人选推荐工作的办法及对策

1、创新民主机制，增强民主意识

(1)

2、改进推荐方式，完善推荐办法

(1)组织推荐、群众推荐与个人自荐相结合，加大个人自荐力度。

(2)

3、规范推荐制度，提高推荐质量

(1)建立推荐责任追究制度。

具体来说，对组织推荐、个人推荐建立推荐责任追究制度，被推荐的干部经任用后，2年内出现较严重的问题，要视情节和具体情况，对推荐者给予党纪政纪处分。

(2)实行推荐结果公示制度。

推荐过程结束后，组织部门应及时将考察组形成的推荐汇总结果和了解到被推荐人的德、能、勤、绩等具体情况向群众公开，接受群众的监督。真正从选拔干部第一道程序上就树立“群众关”，提高干部工作的透明度。真正树立起群众是选人用人的主体观念，使“群众公认”的原则真正落到实处，让人民群众按照自己的意愿推荐干部，让组织决定的干部得到群众的认可，从而维护和提高党在人民群众中的威信，取得人民群众的认可，保证民意的真实性。

(4)完善对推荐工作的监督制度。

要充分发挥纪检部门和组织部干部监督部门的监督保障作用，对推荐工作实行全程监督，认真受理群众关于干部推荐工作的来信来访，及时查处在干部推荐工作中的违法违纪问题。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找