# 2024年骨科医生晋升副高工作总结(6篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-10-10

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**骨科医生晋升副高工作总结篇一**

参照《中医病证诊断疗效标准》（国家中医药管理局，南京大学出版社，1995年）进行评定：

治愈：骨折对位满意，有连续性骨架形成，局部无明显畸形，无疼痛肿胀，功能完全或基本恢复，或腕掌屈、背伸及前臂旋转受限在15°以内。

好转：骨折对位欠佳，局部轻度疼痛，轻度畸形，腕背伸、掌屈及前臂旋转受限在45°以内。

未愈：骨折不愈合或畸形愈合，压痛、叩击痛存在，功能障碍。

1、桡骨远端骨折患者根据年龄等不同给予早期内服桃红四物汤，中后期内服？？？，局部贴敷院内中药制剂等进行治疗。

2、根据我科制定的中医诊疗方案实施手法复位、小夹板固定治疗等。

3、采用非药物治疗手段如中药贴敷疗法、中药封包等，后期配合中医薰洗、中医涂擦、推拿等治疗可有效促进功能恢复。

一般根据治疗前后x线表现，及骨折愈合后与健侧腕关节进行疼痛、畸形、活动（腕关节各方向、前臂旋转）、并发症等方面进行对照评价。

20xx年1月至12月共收治桡骨远端骨折（含后期复查）患者共？？人次，住院病房共收治？？人次，平均住院天数？？天，人均住院费用？？元。骨折分型：（1）无移位型（2）伸直型（3）屈曲型（4）半脱位型。按照骨折类型分：斜行骨折、粉碎性骨折、嵌插形骨折、开放性骨折。

中医以三期辨证治疗为基础：

1、骨折初期：局部疼痛，肿胀明显，活动受限，动则痛甚，舌质红，苔薄白，脉弦涩。属血瘀气滞证。

2、骨折中期：痛减肿消，新血渐生，筋骨虽续而未坚，活动仍有受限，舌质淡红，苔薄白，脉弦细。属营血不调证。

3、骨折晚期：疼痛基本消失或时有隐痛，肿胀不显，可轻微活动，不能负重，因病久必虚，舌质淡，边有齿痕，苔薄白，脉细弱。属肝肾气血亏虚证。

治疗方案：

（1）辨证选择口服中药汤剂：按骨折三期辩证施治进行分期治疗。骨折初期，治法：行气活血，消肿止痛。方药：桃红四物汤加减。骨折中期，治法：和营止痛。方药：和营止痛汤加减。骨折晚期，治疗方法：补益肝肾。方药：壮筋续骨汤加减。

（2）其他治疗：康复锻炼。可以外敷膏剂、散剂、水剂等，也可采用熏、洗等方法。骨折早期可外敷具有清热解毒、消肿止痛、活血化瘀、去腐生肌功效的膏剂、散剂。

（3）西医治疗：

1、手术内固定：

2、夹板固定：

（4）其他疗法：可以辅助微波治疗仪、红外线治疗仪等理疗，以促进炎症消散、提高药效、改善血液物质循环、增加骨痂生长、止痛、镇静、改善周围血管功能和预防下肢深静脉血栓。经过中西医结合治疗，总有效率85%。

桡骨远端骨折是关节部位的骨折，需尽量解剖复位，以减少创伤性关节炎的发生，在我院就诊的病人主要是受伤后即来我院就诊的病人，也有在多家综合医院整治疗效果欠佳的情况存在，作为省级骨伤科专科医院，对我们医生提出了更高的要求。经过长期临床验证和观察，我们总结出了一套比较合理和安全的诊疗模式，把我院特色的郑氏正骨手法、郑氏伤科方药、临床的康复训练结合起来形成优化后的诊疗方案，综合治疗取得了一定的疗效。

1、患者行小夹板、中立板外固定后，远端肿胀明显。

2、桡骨远端粉碎性骨折经手法复位后，骨位较好，但是3天后来院复查时，可见骨折移位，影响骨折复位效果。

3、行小夹板、中立板外固定后，束带的松紧度合适，但是随着肿胀加重，束带也就显得太紧，有些病人会出现张力性水泡，严重时会出现缺血性肌挛缩。

4、行小夹板、中立板固定后，患者有时会出现皮肤瘙痒，不能耐受的患者会自行去除外固定，从而引起骨折移位。

5、当骨折稳定后，去除小夹板、中立板外固定，发现患者患侧腕、肘、肩关节功能较差。针对这些难点，通过指导患者早期正确地进行肩、肘、腕关节的功能锻炼，在复位的过程中，重视理筋手法的运用，也可以很大程度上缓解疼痛，减轻肿胀程度，早期进行掌指关节的主动运动也有助于骨折远端肿胀的减轻。

**骨科医生晋升副高工作总结篇二**

1具体做法

1.1一般资料

我病区70张床位开放,年收入约1700万,出院人数约1500人,护士人员20名,护工4名。其中护龄大于等于20年的护士4名,大于等于10年的护士5名,大于等于5年的护士5名,5年以下的护士6名。职称结构:副主任护师1名,主管护师4名,护师4名,护士11名。全科分设两个大组,每组设1名大组长(高级责任护士),2名小组长(责任护士),5名组员护士,2名护工。全科设1名护士长,1名总务护士,两名办公护士。

1.2科室选拔护理组长的条件

我们没有经过专业培训的骨科专科护士,根据具体情况建立护士长―护理大组长―护理组长―护理组员―护工的层级护理模式。护理组长的选拔条件科室拟定:(1)主管护师及以上职称;(2)护理专业本科及以上学历;(3)从事骨科临床护理工作满10年;(4)接受过上级医院(四川大学骨科、省人民医院骨科)进修半年;(5)每年至少有一篇文章发表。同时满足以上其中三条的可以申请护理组长,同时满足以上其中四条及五条的可以申请护理大组长。

1.3制定护理大组长职责

1.3.1协助护士长参与护理质量控制:病区管理,护理文件书写,基础护理,特、一级护理质量,护理操作技术等。

1.3.2负责本组交接班工作:在交班前汇总所有分管病人的治疗护理措施落实情况,协调与指导各组员完成本班工作,及时报告与处理疑难特殊事项。向接班护士准确完整地传递病人信息。接班时负责接收病人及病区环境的全面信息,进行交接班的质量监控。

1.3.3亲自参与危重病人、手术病人的护理工作:为病人解决问题,满足病人的需要,处理危重病人的专科护理问题或指导下级护士完成。

1.3.4每天进行危重病人、手术病人、新入院病人的业务查房,做好病人和家属的健康宣教,早期介入康复。

1.3.5制定本专科护理流程,培训护士,负责教学工作,协调各医疗组、护理组间的工作,提高团队效率。

1.4提高护理大组长的权限和待遇

护理大组长的绩效奖金系数根据本组的质量控制系数为1.20―1.50。护理大组长参与本组组员的绩效考核和奖金分配,可参加护士长选拔,推荐参加本专科专业委员会学术组织和学术会议;根据科室的情况可以不参加夜班。

2效果

通过1年的实践,护理大组长在临床护理和科室管理中发挥了良好的作用,具体表现在以下几个方面。

2.1病区管理更加规范化

20\_\_\_\_年以来,我们改变传统的病区护士长通管全局的旧模式,设立了两名护理大组长职务。由护士长统领全病区,制定总体规划,具体由各大组长制定计划,实施完成。这样病区各项事务管理人员增加,无形之中加大了管理的力度和覆盖面。护士长―护理大组长―护理组长―组员―护工的层级管理模式,调动了各级护理人员的积极性,发挥了各级护理人员的主动性,增强了各级护理人员参与病区管理的意识,培训了各级护理人员的管理能力。护士长逐级检查护理计划完成情况,指导护理工作,督察护理质量,能够更好的有针对性的完善病区工作。1年以来护理大组长在病区管理中发挥了强大的中坚力量,与20\_\_\_\_年相比,病区管理质量成绩由91.3分提高到94.9分;基础护理质量成绩有90分提高到94.7分;特护/一级护理质量成绩有由92.5分提高到95.7分,护理文件书写成绩由92.3分提高到95.8分。病区管理质量的提高,得到了科护士长、护理部的认可,树立了护理大组长再病区管理中的威信,更加有利于开展护理分层次管理的工作。

2.2病人护理专科化

护理大组长是高年资高职称护士,职业素养高,专业业务知识强,可以委以重任,发挥其潜能,带动护理组长、组员的成长。我科为她们的专业发展拓宽道路:与医疗小组绑定,确定骨科专科护理专病护理的方向,建立专病护理查房制度,请专科医疗小组指导,提供专病学习的机会。

2.3健康教育程序化

现代护理的一个鲜明特点,是从单一执行医嘱向满足病人多元服务需求发展,护士的任务就是通过护理服务不断提高病人的满意度。[2]护理服务的专科专病化为健康教育提供了充足的理论支持。保证低年资护士在专科5年内,能接受相对固定的临床导师制培训,即专业护士核心能力的规范化训练。并且,每班都安排有组长或高级责任护士,让高年资护士在临床发挥骨干作用。这一切,都是为了让患者得到更优质更安全的护理服务。提高了我科重点专科的知名度,拓宽服务领域,赋予护理服务予新的理念,提高服务满意度,借病人相互宣传的辐射之力,促进我科社会效益与经济系效益双赢,避免和减少纠纷发生,减少为纠纷赔款和逃费。

**骨科医生晋升副高工作总结篇三**

20xx年即将过去，一年来在医院领导的带领下，在各同仁科室的支持帮助下，我科全体医护人员积极主动，不断创新，树立高度的责任心，努力提高医疗服务水平，构建和谐医患关系，围绕医院中心工作，踏实苦干，基本完成了20xx年的工作任务，在各项工作内容以及医院组织的活动中取得了一定的成绩。

截至20xx年12月下旬，我科全年业务收入较20xx年全年总收入增长了23.2%，20xx年初确立的工作目标全面完成。这不仅创造了良好的经济效益同时也创造了良好的社会效益。回顾一年的工作，我们主要从以下几个方面做出了卓有成效的努力，现将本年度工作开展情况总结如下：

加强科室业务建设

1、承前启后，进一步扩大优势病种的开展。“胫腓骨骨折”已经成为我科的优势病种，患者人数长期处于病种统计的首位，而且患者呈明显增多趋势，市场空间大。因此我科采用实行中西并重，专病专治的方案，严格掌握适应症，采用保守治疗和手术的方法，治愈了大量的“胫腓骨骨折”患者。

2、增加病床使用率，扩大床位，提高门诊业务量。随着社会老龄化现象的加剧，我科的业务量不断扩大。床位使用率明显增加。门诊业务量显著增大，解除了一大部分患者的痛苦，进一步说明我科的社会影响力在逐步扩大，同时也获得了良好地经济效益。

3、与市场信息科携手，加强宣传，增大科室影响力。目前各私立医院进行大量的广告宣传，面对激烈的市场竞争，如何扩大我院外科占据的市场份额成为重要的问题。我科根据自身情况，确认了发展方向，积极学习新技术新疗法。取得了良好的经济效益和社会反响。

4、加强科室建设，提高科室技术水平。特别是在病人较多的时候，业务学习更是紧迫，我科积极组织业务学习，定期开展每周1次的科室业务讲座，要求有学习紧迫，我科积极组织业务学习，定期开展每周1次的科室业务讲座，要求有学习笔记，课堂提问，组织科室考试，要求人人过关，严格三级医师查房制度，互相取长补短。同时定期邀请省内著名专家来我科定时会诊，要求全科医生参加专家查房，虚心学习专业知识，提高全科的专业技术水平，营造了浓厚的学习气氛。对于大型的、有难度的手术手术，利用外院专家来做手术的机会，努力学习钻研，极大的提高了业务水平。

5、加大安全管理力度。我科制定了切实有效的安全管理措施：定期进行安全教育，对安全隐患进行检查和评估，包括病史采集，体检的全面性，辅助检查的完善，诊断与治疗的综合性，病历书写及时程度等。严格执行三级医师查访制，对疑难病例和危重患者坚持会诊和讨论制度，严格落实重大手术术前讨论制度。

4、积极准备二甲复审工作。严格按照二级医医院评审标准细则的各项标准进行逐一完善。积极完成相关材料的准备，对于科室建设要求进行深入解读，全科人员人人领会，全体人员备战二甲。在日常的工作中严格按照二甲评审标准执行，形成有效的记录，存档，人人掌握标准中要求的诊疗常规，实施路径和流程，围手术期药物的使用等。

回顾去年一年的工作还存在一些问题，例如：病例书写措辞不当现象仍屡有发生。新农合指标控制还有一定的差距，新农合住院人次下降。针对上述情况我们制定了应对、整改措施，正逐步实施。

为了更好的配合医院发展，我科现制定了20xx年的工作目标和工作重点。立足科室实际，工作计划如下：

1、经济目标：20xx年随着新医改政策的实施和有利条件，增加病床使用率，扩大床位，提高门诊业务量，业务收入将再创历史新高。

2、业务目标：坚持外科科发展方向不动摇，扩外科影响力，开发现有设备的使用新项目。

3、医疗质量指标：甲级病历率超过95%，消灭丙级病历;手术前后诊断符合率超过95%;危重病人抢救成功率超过90%;无菌手术切口甲级愈合率大于95%;门诊处方合格率大于95%;病床使用率大于85%。

4、打造学习型科室：继续加大对人员培训的投入，派出综合素质好的有发展前途的医护人员到上级医院进修学习，积极参加院内外组织的各种讲课。

5、加强对农村合作医疗、医保病人的服务。逐步控制医疗费用的上涨及增加新农合住院人次。

**骨科医生晋升副高工作总结篇四**

作为一名骨科大夫，我的工作职责是投身医学事业，为人民民众的医疗卫生、康健保健供献本身终生精力。参加工作至今的实践工作，我对本身工作有许多的思考和感想感染，在这里我就近x年来本人的政治思想，道德修养，工作风格，医疗技巧等四个方面作一下简单的陈述：

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，并把它作为思想的纲领，行动的指南。充分应用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注海内国际形势，尽力学习各类科学理论知识，学习各类司法、律例和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终党羽同领导保持一致，包管在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚持经心全意为人民办事的主导思想，坚持革新、成长和继续朝上提高，继续进步本身的政管理论程度，积极参加医院组织的各类政治学习及教导运动。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的大夫应具备的素质，要做一名好大夫，首先要有高度的责任心和细心耐劳的风格，同时要对病人有高度的同情心，术前多与病人沟通，多过细扣问病情，术后多不观察病情变更并实时处置惩罚。

工作以来，本人深切的认识到一个合格的骨科大夫除了应具备的以上的素质外，富厚的理论知识和高超的专业技巧是做好骨科大夫的前提。注重临床科研工作，积极参加科内各项科研工作并取得相关造诣，并能坚持理论结合实际，总结临床材料积极撰写论文，同时认真完成各院校实习生及外院进修大夫的带教工作，并能以身作则，积极指导下一级大夫完成学习诊治工作，并负责教授教化三基培训、授课等，进一步进步自身基础理论知识。

在曩昔的1年里，我取得了必然的造诣，但离我本身及组织的要求还有必然的差距。我将继承踏实工作，继续进步自身素质，在平凡的工作岗位上尽本身最大的尽力，做好本职工作，不辜负组织上对我的培养和期望。

**骨科医生晋升副高工作总结篇五**

尊敬的医院领导：

春秋轮回，光阴如梭，回首自己4年来在护理岗位上度过的日日夜夜，所做的点点滴滴感慨称万千……这些年使我深深地体会到：护理工作在苦和累中描绘高尚、铸造辉煌，骨科护士工作总结。当我看见那些患者把生命托付给我的无助的眼神，当我看到自己用百倍的努力把每一个生命垂危的患者从死亡线上拉回到生命的春天时，面对那些失而复得的生命，那些来之不易的欢笑，我就会感到欣慰，我就会感到无憾，我更会感到无悔。“天使”是传说中神仙医学教`育网搜集整理的使者，是幸福和温暖的象征。我们的职业被誉为“白衣天使”，是人们对护士形象美和内在美的深情赞誉。一袭飘然白衣，是一颗纯洁的心灵；一顶别致的燕尾帽，是项守护生命的重任。医学教|育网搜集整理无数个阳光灿烂的早晨，我们倾听治疗碗盘的协奏曲；无数个不眠不休的夜晚，我们感受生存和死亡的交响乐章。

我们的工作不惊天动地，但是我们是春天的滴滴细雨，让生命的原野再现新绿；似深秋的一片红叶悄然飘落，天使的青春已融为患者康复的笑靥；寒冬一枝枝腊梅，阵阵幽香带给人生的希冀。我们将会继续与病人的生命同行，让病人因我们的护理而减少痛苦，因我们的健康指导而有所收获，因我们的安慰而树立信心。

在骨科，非常感谢科护士长对我的循循教导，充分让我感受到临床工作与人交往的重要性，沟通的技巧并非与生俱来的，而是人文知识的丰富及临床经验积累的结果。让我渐渐明白“我们的工作不是职业，而是事业”，使我在今后工作中不管遇到什么问题，都能保持着一份积极向上的心。

骨科是以个非常团结的科室团队，不仅体现在同事间亲如一家，对病人的关怀胜似亲人。护士长非常重视对病人的心理护理、健康教育、规范化服务，密切护患关系，增加病人对护理工作的满意率，这对护士的知识结构和综合能力是一个考验和锻炼的机会，提升护士在病人康复过程中医学教|育网搜集整理所起的作用，增强护士的自我价值感和学习知识的积极性。“我们骨科每个人的分工不同，但目的都是为了骨科这个家的发展，让病人更好更快的康复，提高他们的生活质量，维护社会的和谐与发展。

今天，面对又一轮全新的医疗护理改革，需要我们每一个医务工作者保持良好的精神状态，展示崭新的精神面貌，需要我们每一位医务工作者发扬以院为家的高尚情怀，需要我们每一位医务工作者紧跟时代勇于创新。

我们医务人员肩负救死扶伤的重任，承载着国家、社会、人民的重托，悬壶济世。因此我作为一名医务工作者我感到无比的光荣，这将永远鼓励着我在这条路上无怨无悔地走下去，以院为家是我一生无悔的选择。

谢谢大家！

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**骨科医生晋升副高工作总结篇六**

20xx年，我院进一步完善各项规章制度， 改进服务流程,改善住院环境,把追求社会效益,维护群众利益，建和谐护患关系放在第一位，加强护理质量控制，加大护理监督力度，重视护理骨干的培养，优化护理团队，强化三基三严训练，加强中医护理技术操作，狠抓业务管理，内强素质，外塑形象，创造性地开展工作。

一年来，在院领导的关怀和大力支持下，在各职能部门的密切配合下，在全科护理人员的共同努力下，圆满完成了20xx年护理工作计划。现将本人一年来的工作汇报如下：

1、强化护士管理意识，定期召开护士会议，及时将上级精神、医院要求、护理部安排的工作布置给护士，将护理工作中存在的问题及时反馈，限期整改，追踪落实。

2、严格核心制度的落实，成立护理质量监控小组，将各项检查指标量化，每月组织全面、细致的护理质量检查，将检查结果进行排序，在护士例会上给予通报，达到了激励护士的管理水平，确保护理工作安全有效。

3、按计划对各级护理人员进行三基训练和专科技能培训，对科内护士进行心肺复苏、物理降温、静脉输液、静脉留置针应用、中药湿敷、中药涂药等技术操作考核。进行了基础护理知识和综合护理知识的理论考试。

全科强调中医护理技术的临床应用，积极开展中医护理内容，组织全体护士学习中医基础理论知识及中医护理操作评价标准。召开护士会议，统一思想。科室如在临床应用中存在问题，及时给与解决，院领导给与大力支持。如今年共开展中医特色护理项目八项，其中穴位按摩、中药湿敷、中药涂药、功能训练、电疗、穴位封闭开展较好。虽中医护理操作取得了一些成绩，但也存在一些不足：1、科室病人多时中医护理操作开展少，不积极。2、护士选穴较单一。3、护士操作时人文体现不够好。以后将针对存在的不足之处组

织护士进行学习，以使我科的护理工作开展的更好。

1、 有计划地选派业务能力强，认真负责的护理骨干外出学习，科室制定培训计划，定期组织业务学习，考核并记录在档

2、前往省中医学习半个月，通过学习先进的管理理念，找出自身的差距和不足，进一步提高了科内护士的管理水平。

1、组织全体护理人员学习消毒技术规范、医院感染管理规范、医疗废物感染管理办法，专门对手卫生进行培训考核，考核合格率为100%。

2、加强消毒的管理，科室严格按照规范操作，保证了消毒物品的质量和医疗护理的安全。

规范护理人员着装，进行护理礼仪培训，实行护理人员首问负责制，提倡微笑服务，规范服务用语，每次护理检查，对护理人员不按照要求着装、服务不到位、用语不规范、态度不端正等现象，及时发现，提出批评，科内护士的形象得到了明显提高，得到了社会的认可。

按中医护理文书书写要求，完整、客观、真实规范书写，保障护理安全，提高了护理质量，为举证提供了法律依据，保护了护患的合法权益。

1、基础护理合格率领85%；

2、急救物品完好率达100%；

3、护理人员“三基”考核合格率95%；

4、病房消毒隔离工作质量100%；

5、重危患者护理质量合格率85%；

6、护理文件书写合格率95%；

7、各种登记本书写合格率100%；

8、基本护理规章制度执行率100%；

9、护士长工作质量评价标准95%；

10、压疮发生率0。

1、护理队伍的整体素质参差不齐，有待进一步提高。

2、今年的低年资护士较多，学习氛围不浓，上进心不强，中医基础理论知识、基本技能有待进一步提高。

3、科研创新意识不强。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找