# 最新运输车队工作总结 医院车队工作总结(十二篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-10-13

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**运输车队工作总结 医院车队工作总结篇一**

……运输作为特种运输企业，承担着特殊而艰巨的工作任务，如果政治敏感性弱、思想意识不过硬，就会导致对这项工作的复杂性、艰巨性认识不足，就难于完成各级组织和领导赋予的工作任务，甚至可能出现更大的偏差。因此，公司领导特别重视全体员工的思想政治教育，无论运输任务多么繁重、业务工作多么繁忙，都坚持采取专题学习、以会代训、重点帮助等方式，定期不定期组织开展思想政治教育，及时学习时事政治和国家大政方针，结合集团公司各项规章制度，对照现实找差距。我们还通过开展“和革命前辈比奉献、和先进典型比技能、和下岗工人比待遇，我们还有哪些不足”讨论活动等生动活泼的`形式，深入扎实开展教育，帮助全体员工澄清了一些模糊认识，自觉树立起“内强素质、外树形象”意识，进一步强化了爱岗敬业精神，。

公司今年按照集团安全管理要求，制定并严格落实安全生产责任制，切实按照“安全第一，预防为主”的方针，把安全教育放在各项工作重中之重的位置，工作总结《车队工作总结》。今年，运输公司进一步建立健全了《风险金管理办法》、《事故应急预案》、《安全工作流程》等一系列安全制度，通过同交管部门、驾驶员之间签定安全责任书，将责任层层落实，细化到具体责任人。平时工作中，我们坚持教育为先、预防为主，提倡警觉性驾驶，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从思想出发”的工作理念，及时规范和完善安全基础资料，广泛宣传交通安全知识，加强安全监督检查，加大考核力度，逐步形成了安全生产稳定发展的良好局面。我们经常利用各种时机开展安全教育，根据天气情况、行车路线等动态情况适时调整工作安排，定期召开安全例会，组织观看交通部门发放的安全警示宣传片。通过行之有效的方式，做到警钟长鸣，使全体驾驶员都能及时汲取引发事故的教训，自觉做到每天出车前、行车休息时、完工收车后都进行安全检查，彻底杜绝安全隐患，保障行车绝对安全。

今年在新的民爆条例实施后，公司产品销量的逐步增长使运输量也同步增长。经常由于产品生产出来时间较晚，第二天清早又必须要将产品运送到客户手中，这就要求驾驶员晚上才装车。由于通常运输路线长、时间紧、任务重，为了向客户优质优质服务，又要防止驾驶员疲劳驾驶，运输公司在人手十分紧张的情况下，及时采取措施配备了机动驾驶员。在日常工作中，尽量做到科学安排、合理统筹，通盘安排车辆和人员调度，调整任务分工。由于每天货物多，有些车辆需要往返运输2至3趟短途，就优先安排距离近、用户催得较急的产品。同时，合理安排机动驾驶员，在保障行车安全的情况下，有效提高了行车效率和运输质量。今年，我们为xxxx等大型国家水利工程准时正点将产品送达目的地，受到了用户的好评，也为集团公司赢得了声誉。

通过一年的努力，我们通过辛苦努力，圆满完成了工作任务，尽到了应尽的职责，但对照上级要求和其他单位取得的成绩，还存在一定的差距。当前面临工作上的困难主要有以下两点：一是运输公司xx分公司从成立至今，主要的产品运输车以栏板车为主，按照行业要求，运输车辆必须是厢式货车，但如果更换则需要大笔费用。目前公司正处于发展阶段，流动资金少，只能立足现有条件，逐步更换车辆。二是现在车辆逐年增加，但运输公司现有场地较小，致使部分车辆归队后不能有序摆放。

xx年即将结束，虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在上级的正确领导下，这些问题和困难都将逐步得到解决。再过半个月，我们就将迎来崭新的xx年年。新风疾进催战马，无需扬鞭自奋蹄！新年度、新平台、新起点，在新的一年里，运输公司将不负各级组织、各位领导的厚望，继续保持和发扬优良传统作风，进一步开拓创新、与时俱进、求实创新，采取更加有力和有效的措施，努力把运输公司建设

成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为集团公司的一面旗帜！

**运输车队工作总结 医院车队工作总结篇二**

xx年，在集团党委、行政的正确领导下，在有关职能处室和兄弟单位的大力支持下，经车队党员干部和员工的共同努力下，在保证安全的情况下，全面超额完成集团公司下达的各项生产运输任务及经济指标，以及计划外非生产的各项重点工程项目，为我们集团公司稳定建设发展起到了应有的作用。

（一）以十八大精神为指导，认真贯彻执行集团党委工作部署，党政工作重点和文件、会议精神，加大职工思想政治工作力度，稳定职工队伍。坚持深入现场，掌握生产情况。协调各种地方关系，保证了运输车辆正常运行。以实际行动服务于一线，矛盾、问题在一线化解、解决，职工思想稳定，各项生产运输有序，为完成全年各项生产运输任务和集团稳定发展付出了辛勤努力。

（二）车队承担着全集团内部的原矿运输、倒矿、尾砂运输和充填、重点工程、其它土方施工及各种机动车辆的大、中、小维修和保养。各种车辆作业于集团每个生产点，给管理带来一定的难度。因此，xx年初，根据集团公司下达的各项生产任务及经济技术考核目标，在往年的基础上根据车队的实际情况，相应制订了《安全生产经营考核实施办法》、《内部规章制度》、《安全生产目标管理责任书》、《车辆道路行驶安全防范措施》和维护保养办法等，一系列之有效的管理措施，给车队的各项工作及安全生产提供了有力保障。

经车队全体干群的共同努力好拼搏，超额完成集团公司下达的各项生产运输任务和经济技术指标及集团重点工程运输任务。全年共完成运输总量万吨，其中运入选厂原矿万吨，完成年度计划106%，倒运矿万吨，完成年度计划，运充填料万吨，废石倒运10万吨，其它运量万吨，修旧利废节约成本万元，年度成本节约万元，节约年度成本计划10%。利用休息日和完成当日各项运输任务后职工加班延点，完成镇北尾砂站路基回填、晟源公司、选矿厂、矿机公司重点工程运输，累计运量45万吨。大修车辆6台，完成核心层车辆各级维修及保养120次，我集团公司的发展作出了一定的贡献。

（三）加大配件及原材物料的管理，坚持从控制成本入手，从配件的验收入库、审批发放到旧件回收，各环节建立了一套控制系统，严格控制各种材料的库存量。在集团销售收入、利润有较大幅度下滑的情况下，广泛深入开展“双增双节”活动，完善修旧利废制度，节能降耗，做到有旧不购新、能修不换新，最大限度降低生产成本。做了以下几点；

1、在吨公里油耗、材料和车辆保养上想办法。利用原矿间隙时间，适当适时调整车辆倒运废石、办成品，降低了油耗，减少选厂落地矿的二次倒运。油耗与去年相比节约柴油、材料费用万元。

2、在车辆通用、易损配件上下功夫。利用旧配件和大修车更换下来的配件，进行加工修复，组装在利用，修复铲车变速箱一台，节约成本万元，扭力杆15套，节约成本万元，直拉杆2套，节约成本万元，启动机2台，节约成本万元，其它辅助材料节约万元。

3、在革新改造上，对10台运输车辆的后门进行革新改装。通过多次努力实验，成功将挂钩式改为链条式后门，排除了撒矿伤人的安全隐患。原后门挂钩总成价格1600元/套，据统计改装10部车，节约原材料和维修费用万元。创造性修复铲车轮胎3条，节约材料费万元，使“双增双节”工作取得显著成效。

（四）加强宣传教育培训工作。充分利用宣传阵地、职工大会，及时宣传党的方针政策、党风廉政建设、安全生产知识。加大安全生产、宣传教育培训工作的资金的投入，加大职工教育培训力度，年度参加各种教育培训达到100多人次。在开展“扬正气、树新风”主题实践好“大讨论”活动中与开展“两个习惯”活动相结合，以查找问题促发展，以落实整改促工作。积极推进党务、业务公开，加强廉政文化建设，组织党员干部观看反腐倡廉警示片，为庆祝中国共产党成立xx周年，“七一”组织全体党员学习党章、上党课，举行集体宣誓，重围入党誓词，并畅谈中国共产党的光辉历程。进而提升了车队的凝聚力好战斗力，为完成各项工作任务夯实了坚实基础。

（五）加大对车辆安全管理力度。严格车辆日检、周检、月检制度，特别对车辆的关建部位，进行严查细修，责任到人，并记录存档，有据可查，真正做到纵向到底，横向到边，力争做到防范于未然，保障了车辆的完好率和出车率。吴庄原矿运输警区路口转弯处，左右成排树木遮挡行车路线，长期存在着车辆安全运行的严重隐患。8月份组织专业人员安装了交通安全“广角镜”，确保车辆安全运行。在“安全月”活动中，结合本单位工作特点，特邀请铜山区利国交警队队长为驾驶员进行道路交通安全知识讲座。

（六）积极开展各项活动，组织举办了全员参加“技术比武”活动，按照技术比武方案，进行了理论知识的问答好现场实际操作考核。四季度在全车队开展“争创行车安全标兵”活动，制定实施方案，精心部署，进行宣传发动，积极营造“关爱生命，关注安全”的活动氛围。完善责任制的考核，并对修理工实行了工时考核制度，有效提高了员工的积极性和责任感。

（七）始终坚持以人为本，尊重和关心职工的工作和生活，积极改善职工浴池，完善职工学习、娱乐设施。尽最大的努力帮助员工解决家庭中的\'困难和工作中的难题，我驾驶员购买毛巾、降温饮品，送到生产一线，以确保车辆安全运行。到了冬季不但要安排车辆设备保暖，还要尽一切办法做好职工的个体防护。使员工感受到组织的关怀和温暖，不但能调动了职工的积极性，也为创建和谐矿山起到了积极作用。

（八）回顾一年来的工作，在成绩面前，也清醒地看到存在不足。

一是生产管理工作缺乏创新意识；

二是培养专业技术人才力度不够。查差距重整改，完善安全生产管理内容，提升安全创新能力，加大车辆维修专业人才培养，充分利用“技术比武”学技术练本领的平台，开展“传帮带”“一对一”培养，为车队发展注入后续力量。

（一）认真学习贯彻党的十八大精神，贯彻落实集团党委、党政的决策部署，紧紧围绕集团中心工作，服务于集团发展大局，大力开展主题活动，以活动聚人心、促发展，稳定职工队伍，提高队伍素质，增强责任感，努力取得各项工作新进展。

（二）完善各项规章制度，

一是抓制度落实；

二是抓细节管理；

三是抓责任到位。把车辆安全运行放在首位，确定全面实现安全生产，根据生产需求，适当调整工作布局，超额完成集团公司下达的各项目标任务。

（三）按照集团公司的新目标、新要求，继续深化“双增双节”活动，严格控制生产成本，力求全员参与，在节能降耗工作中献计献策，改革创新，节省原材物料，提高经济效益。在总结提高的基础上，将采取更加有力和有效的措施，保安全、保稳定、保效益，努力建设一支“来者能战、战者能胜”的职工队伍，为集团公司稳定发展作出新的贡献。

**运输车队工作总结 医院车队工作总结篇三**

xx年，车辆团支部在上级团委、公司领导、党支部的正确领导和大力支持下，以“五个重庆”建设为导向，以公司xx年度的中心工作为重点，团结和带领团员青年坚定信念、开拓创新、自觉奉献、为进一步增强公司的凝聚力和促进公司的持续良性发展，因地制宜地组织开展了一系列有内容、有意义，适合广大团员青年的学习和活动，现回顾总结如下。

团员青年是国家建设的生力军，也是企业持续发展的重要的力量，怎样使团员青年能始终保持健康、向上的思想和态度，在党支部的领导下，团支部始终抓好对团员青年的正面引导和培养教育。通过学习中国特色社会主义理论、共青团章程的学习，以及公司xx年团委工作会议精神，使广大团员青年时刻树立正确的世界观、人生观、价值观，把实现自身价值与奉献社会、服务企业紧密联系起来，从而使团员青年认识到企业是青年实现理想、施展自己抱负、建功立业的广阔舞台，立足本职、爱岗敬业、乐于奉献、切实肩负起构建和谐社会，建设社会主义现代化国家的重任。

“活到老，学到老”，作为团员青年更因珍惜时间，不断学习，以更好地提升自己，服务企业，服务社会。对此，团支部在公司领导的支持下，一如既往地为大家创造良好地学习环境和学习条件，努力打造车辆学习型团组织 。

为更好地使学习和工作有机结合，使学习内容更贴近每个人的工作实际，使学习效果更加明显、相得益彰，团组织积极探索新的学习方式，从3月份开始成立是qc小组，设立负责人，除团支部大型活动外，自主安排落实学习时间、内容及形式，周末学习由大集中学习改为小组学习。

在这些学习活动中，大家树立了学习是生存和发展的需要的理念，为了公司需要而学，为了自我发展而学，为了竞争需要而学，为了提高自身素质而学。树立了终身学习的理念，认识到在知识更新、扩展速度不断加快的今天，必须不断进行知识更新，变被动接受新知识、新观念为主动自觉掌握新的知识、新的思维方法，将学习转化为创造性的.行为。树立了“在工作中学习，在学习中创新，在创新中发展”的理念。把学习引入工作，使学习与工作有机结合。

通过各种与实际、专业紧密结合，目的明确的学习，使团员青年的理论和实践有了较好地结合，使团员青年的施工技术和管理能力有了较大的提高。

目前，团员青年中大部分已经胜任主要工作岗位，全面参与现场的各项工作，严把质量、安全关，得到了公司和党支部的认可和一致好评。

xx年，部分团员青年参加了工程师、安全资格、专业技师等各类考试；并有多名团员青年获得职称。这一切，不仅为团员青年树立了榜样，也为进一步组织加强学习和持续学习增强了信心。

团员青年在工作实践中深深体会到，光有书本理论知识，仅凭工作热情，是远远不够的，要成为一个合格的技术人才，新型的劳动者必须吃得起苦，有脚踏实地的工作干劲，有娴熟的技能，丰富的实践经验和敢于创新、勇于负责的精神。团员青年积极投入现场第一线，积极向现场的工人师傅学习，在实践中去发现问题、总结问题、解决问题，团员青年通过学习和相互的交流、讨论，丰富了自己的实践经验，通过理论和实践的较好结合，使团员青年的技术和管理能力有了较大的提高。目前，部分青年已经在现场胜任主要岗位，全面参与现场的各项工作，以积极的工作态度开展工作，严格把握质量关、安全关，得到了公司领导、团委认可和一致好评，同时自己也汲取好的管理理念和管理经验，提高了自己的工作水平。为加快工作节奏，加强对工作的有序开展。

几年来，团支部坚持开展创“青年文明号”活动，发挥团员青年在公司各项工作中的青年突击手作用，做到完成一项工作，锻炼一批年青人，公司哪里任务重，哪里有困难，哪里就有团员青年。公司的团员青年是生产建设的生力军，更是公司创文明单位建设的重要力量，他们以自己的实际行动弘扬正气，树立文明风，为构建和谐社会作贡献。一年中，团支部开展各项学习和活动，有的团员青年参加义务献血，有的团员参加“学雷锋”义务劳动；积极开展全民健身运动，组织与有关单位举行篮球比赛，登山比赛。比赛中，团员青年发挥了团结协作、顽强拼搏的精神，并最终取得较好成绩；在团员青年中，已有5位光荣地加入了中国共产党，为我们广大的团员青年作出了榜样。

**运输车队工作总结 医院车队工作总结篇四**

在公司和厂领导的关怀下，城郊选煤厂车队走过了20xx年，迎来了崭新的20xx年。在过去的一年里，车队全体职工“用心做事、追求卓越”，坚持走科学发展的道路，紧跟公司的发展步伐，争优创先。在厂领导的正确领导以及在全体职工的共同努力下，圆满完成了全年的各项工作任务，为城郊选煤厂的可持续发展做出了应有的贡献，回顾过去的一年，把全年工作总结如下：

一年来，我们车队按照年初公司和厂既定的安全目标和思路，把安全工作作为一切生产活动的主题，坚持不懈，常抓安全，坚持“三不生产”的安全生产原则，确保了全年安全生产无事故。

要确保安全生产，首先就要强化安全意识，让职工内心深处认识到安全生产的重要性。时刻增强职工自主保安意识，让职工切实从“要我安全”到“我要安全”的转变。增强安全意识首先加强职工的安全思想教育。我们每周都有一天专门的安全学习日，利用学习日对职工进行不间断的安全思想教育，强化其安全意识。

学习日设专人讲课，除了讲解必要的安全生产知识外，还着重学习上级下发的各类文件。让职工及时领会上级精神，帮助职工认清当前形势，以利于职工与上级保持高度一致。我们利用现代科技通讯手段，在车队内部建立飞信群，及时的向职工发送生产中需注意的安全事项，让职工随时随地掌握安全动态，时时刻刻做到警钟长鸣。车队还坚持让职工撰写发生在自己身上的事故案例，通过在安全例会上宣讲，不仅职工自己能更好的提高安全意识，也能给他人带来很好的警示作用，用真真实实的案例和血淋淋的事实，唤醒职工的自主保安意识。

要保证生产安全，现场管理是关键。再完善的安全条例，只有落实到生产现场才有效，否则就只能是纸上谈兵。所以车队领导在生产中靠前指挥，加大现场督察力度，随时关注安全生产情况，及时纠正生产现场中的不安全行为，针对车队工作的特殊性，车队专门制定了一套行之有效的安全规程。并让每位职工都熟记于心，并落实到生产中的每一个环节中去。让职工时时刻刻操作都有章可循、有法可依，杜绝了违章操作。车队坚持每月四次对车辆设备进行隐患排查，对于查出的隐患指定专人限时整改，杜绝了车辆带病作业，预防了车辆事故的发生，为全年车辆安全生产奠定良好的基础。

对于重点岗位和重点人员，采取严防死守的措施。对于车队的重点岗位—油库，24小时有人看护。车队的所有职工在任何时间见到油库周围有闲杂人员逗留、接听电话以及抽烟行为，都要上前及时制止。特别是在今年党的期间这一特殊时期，为了确保“”期间的安全生产，更是加强油库管理，实行职工“巡视签到”制度，确保重点岗位油库的安全。

新职工是企业前进的动力，对企业的发展起着至关重要的作用。因此，必须加强新职工安全教育培训的监督管理，并把新职工上岗前的安全培训工作作为安全生产的重点和基础来抓。车队驾驶员岗位特殊，不同于其他生产岗位之间可以相互协作。这就要求车队驾驶员必须有过硬的技术本领方能胜任。车队对于新职工也就是新的驾驶员，除指定专人监护外，还着重培养其岗位自信心和责任心，不经培训合格坚决不允许单独上岗是车队铁的纪律。

并专门针对驾驶员工作的特殊性，印制了岗位危险预知，让新职工随时随地知道危险存在于哪里，工作起来做到心中有数，杜绝了新职工习惯性违章的发生。为了更好的提高新驾驶员学习，车队自今年年初开始在南院有限的空场地建立了新驾驶员培训基地，利用废弃铲车轮胎设臵“s”型拐弯、停车爬坡、限宽门、停车移库等障碍，让新员工的驾驶技能得到更快的提升。

车队承担地销销售、装运车间的返装火车和返筛块煤、原煤车间的手选大矸以及压滤车间的煤泥场煤泥运输等工作。车队的驾驶员对外来客户以及兄弟单位之间的服务则是对外形象的缩影，为了更好的保证装车质量以及提升驾驶员整体素质，我车队采取“先服务后走访”的原则，一季度一次对驾驶员进行服务质量的考核，通过走访外来客户，了解驾驶员的服务态度，并评出“季度之星”给予一定的奖励。通过此活动的开展，驾驶员之间相互形成了比、赶、超的浓厚氛围，提升了驾驶员整体素质。

20xx年，我们车队大胆创新，在管理创新和技术创新两方面共进行创新二十余次管理创新方面：我们对车辆的管理进一步量化细化并建立车辆运行台账，由专人管理。把每辆车的工作量和消耗情况逐日记录。每月一小结，年终总结算。对于单车单位消耗高的处罚，单车单位消耗低的有奖。此举大大激发了广大职工节约的`积极性，增强了各车包保人的责任感。结合车辆运行台账对每人的工作量进行量化细化，算出每人每天的工作量，再根据工作量进行绩效打分。切实做到多劳多得，彻底打破了以前大锅饭的局面，为车队的工作注入了活力和动力。

技术创新方面：在过去的一年中，我们对于车辆设备进行十余次改革创新。极大的改善了职工的工作环境，降低了职工的劳动强度，为可持续发展奠定了坚实的基础。其中地销路防尘喷淋装臵就受到了厂里和外来客户的一致好评。地销公路是我厂销售煤碳产品的必经之路，外来车辆拉煤经过时使路面上洒煤严重，以至于造成煤尘量大，给厂区以及周边环境造成了严重的影响，一遇刮风天气就煤尘飞扬，还会影响过往车辆的视线，同时也存在安全隐患。我们车队针对这一现状。在地销路沿线架设喷水管道，对地销路进行喷水除尘，收到了良好的效果。

今年上半年车队职工成功发明了注油活塞排气工具，并且申请了国家专利。汽车离合器活塞或刹车活塞(油刹)需要更换或其他情况引起的油管内存有空气时，需要彻底排除油管内空气，由于汽车油管排气孔在位臵最低的油管活塞处，排气需要两个人操作，一人踩离合器另一人在排气孔附近观察排气情况，并且在排气结束后需要在踩下离合器不松开的同时，将排气孔堵上，操作困难，同时会对离合器油或刹车油造成浪费，成本较高，维修费时费力，十分不便。

该工具利用气体在管道中只往上升的原理，采用小功率油泵，其中油泵电源由电源线通过电瓶夹子与电瓶正负极连接获取，利用油路排气口通过注油软管往油路系统中注油，促使油路中气体往上升，最终达到排出油路中气体的目的，方便快捷，操作简单，此维修工具通过排气孔由下至上反向将油注入整个油路系统内，实现油路系统排气，降低维修成本，提高维修效率。

为了提高员工素质，我们还注重员工的培训。我们每月都要组织不低于20课时的企业文化和专业技能培训，有专人讲课，着重学习企业文化知识，上级文件精神和岗位技能，以优秀的企业文化为指引，让员工的素质不断提升，技术水平不断长进。使员工工作起来有思路有重点。车队全体人员，心往一处想，劲往一处使，统一了思想，统一了步伐。及时有效的完成了上级下达的各项工作任务。每到月底还要对学习效果进行一次闭卷考试，考试成绩纳入工资考核。

虽然在20xx年的工作中，我们取得一定的成绩，但在工作中还有很多不足之处。比如由于副产品特别是矸石量增大。每天都要汽车盘运二十多车。增加了材料消耗和燃油消耗，还有由于装火车工艺的改进，中块的筛下物里面含有大量的小块，需要再筛一遍，增加了我们机动车司机的工作量，同时增加了材料和燃油的消耗。

再加上原有铲车已逐渐老化，维修费用也是大大增加，致使我们的材料费一直居高不下。还有就是车队临时工多，年龄普遍偏大，对于一些新知识的掌握积极主动性不高。由于我们的工作比较特殊，很多工作不容易量化。致使我们的内部市场化管理不够完善，和标准比起来还存在一定的差距。针对上述不足之处，我们力争在20xx年找出合理的解决办法，力求整体工作再上一个新的台阶。

在接下来的20xx年里，我们车队全体职工，一定进一步解放思想，理清思路，认真查找工作中的短板和差距，针对20xx年工作中的不足，主要做好以下几个方面的工作：

1、进一步加强职工安全教育和安全生产技能培训，增强职工自主保安的意识和能力，在职工内心深处筑起一道安全生产的钢铁长城，强化安全生产责任意识，确保安全生产。

2、加强车辆设备的保养维护，治理跑、冒、滴、漏，降低消耗。

3、进一步推进内部市场化，做精做细，完善考核细则，加强职工绩效考核。

**运输车队工作总结 医院车队工作总结篇五**

在“安全第一、预防为主、综合治理”的方针政策的指导下，我坚决贯彻安全第一，服务至上的工作原则。20xx年，在医院的管理提升项目中吸取有效的驾车模式运用到自身工作之中，圆满完成院内的各项承载任务，实现全年来无任何事故的优秀成绩。现将自己20xx年全年的工作总结如下：

一、医院领导高度重视安全生产，严格落实“一岗双责”，切实履行院内安全第一主体责任，不断健全和完善自己的驾车技术。具体做法：

1、认真执行国家和各级政府颁发的安全驾驶的法规规定。

2、平日做好车辆安全的检查和维修保养工作。

二、注重安全驾驶：

医院通过开展安全教育、培训及演练，不断强化安全管理意识和综合素质。从中我学习到：

1、做好安全驾驶，提高自身安全防范意识。每月自己观看网上驾驶方面视频，警醒自己时刻注意。学习消防演练。通过安全学习和演练，提高自己安全行车意识和安全防范意识，增强自身处理突发事件的能力。

2、认识听取领导的教导，尤其是关于道路运输安全生产状况的会议精神以及下发的相关文件，进行安全行驶法律、法规及上级有关安全生产文件精神等方面的普及教育和学习，及时领会上级主管部门的的文件规范要求及文件精神。第一时间了解院周围断交情况以及道路单行路增改情况等，严格按照文件的规范贯彻执行。在与同事们的交流中不断总结自身在安全生产中的经验及不足，并积极改善。

三、重视安全检查：

1、在出车前自己要全面检查车辆的各项性能，发现问题要处理，及时排除安全隐患，绝不能开“带病车”，确保车辆在良好的状况下安全行驶。

2、向领导及时上报自己负责车辆的情况。车辆回院后，对车辆进行清洗和检查，并做好其他辅助配套工作。

四、及时维护保养：

1、对自己负责的车辆进行日常维护保养。

2、按国家或行业有关标准规定的`行使里程或间隔时间对定期对自己负责车辆进行维护保养，确保车辆处于良好的状况。

五、严格履行完成医院各项任务

1、院内全年承办、协办的各项会议“apcc”、“”等，配合领导的调度，加班加点均圆满完成了接送任务。

2、在服务中，努力做到提升个人素质、展现医院员工积极进取的正能量精神。

在上级主管院长及各位领导的管理下，我认真学习十八大精神及两会文件，20xx年积极努力，取得了一些成绩，一如既往地响应政府职能部门对安全生产的号召，坚持不懈的注意安全问题，不断加强对自身的教育与提升，努力为社会及医院创造更大的价值，为营造一个和谐、良好的医院环境做出自己的绵薄之力。

**运输车队工作总结 医院车队工作总结篇六**

不知不觉中，新的一年已经飘然而至，在这新、旧年交替之即，我们不但要总结过去一年的成绩与失误，也要确定下一年的工作目标，制定下一年的工作计划。经过李家塔煤矿车队全体员工的共同努力，车队实现了全年生产安全无事故。在各单位的紧密配合下，顺利地完成了煤矿下达的各项任务，也取得了可喜的成绩。现简要对全年的工作做以下方面的总结：

车队在煤矿生产中承担着特殊而艰巨的工作任务，它是安全生产的先行者，在煤矿生产中占据着不可替代的地位。为了保障煤矿生产顺利进行，车队管理人员狠抓安全，针对井下特殊环境对司机进行安全教育和严格管理。

为加强安全教育，针对部分司机对井下环境不够熟悉的状况，车队每班班前会都对机动车驾驶员进行车辆安全教育及安全操作的培训，增强司机的安全意识和操作技能。当遇到井下巷道发生变化时，车队领导及时的对机动车驾驶员进行行车路线的培训，以保证司机顺利完成运输任务。

在公司领导的指导下车队建立了《车辆运行管理制度》，明确规定了驾驶员在运送人员、运送物料时的安全行为，以及车辆的停放，保养规范。用严明的纪律规范了司机的行为，在每班司机上岗前车队司机都务必理解安检人员的检查，严禁酒后开车、严禁疲劳开车，一经发现严肃处理。有效避免了由于人的不安全行为而导致的恶性事故发生。同时，我队每周都要进行车辆安全大检查，消除事故隐患，促进安全工作。每一天队领导都要进行现场监督和现场管理，发现问题及时改善。

车队按照相关规定对司机进行严格要求，保证所有司机全部持有国家颁发的驾驶执照及矿发放的入井车辆操作证，并要求其实际操作技能合格、身体健康、视力正常，避免由于司机自身因素给正常生产造成影响，同时也减小了发生意外事故的几率。经过车队管理人员的努力培训和细心甄别，车队所有司机全部贴合要求，而且在半年工作中没有发生一齐意外事故。为煤矿安全生产做出了应有的贡献。

我队要求司机务必爱护车辆，始终保证车辆状态良好，保证安全运行，对车辆随时检查、定期保养、及时维修，个性是对刹车系统、方向系统、传动系统要细心检查，发现问题及时维修，保证万无一失。严禁车辆带病行驶。对车辆维护好的司机进行奖励，对车辆维护差的司机进行处罚，努力提高司机的爱车意识，保证车辆的完好。

车队严格执行调度安排。当车队接到工作任务时，坚持“分清主次、把握缓急、合理调度、严格把关、严格控制”的原则，掌握任务的性质和实际状况及时派出车辆，保障生产正常运行。在车队管理人员和全体员工的共同努力下，车队半年来顺利完成了每班运送井下工作人员、早班和中班运送班中餐、每班运送物料的任务。同时，在车队管理人员的科学调配、精心指挥下，满足了领导所有的用车需求，保证了各级领导的及时用车，完成了领导用车任务。

建立了《车辆点检制度》、《车辆运行管理制度》、《司机交接班制度》、《车辆检修记录》、《车辆运行记录》，并且由车队管理人员随时跟踪制度的执行状况，例如：车队管理人员随机检查车辆点检记录填写状况，如发现记录填写不完整或与车辆实际状况不符时，每发现一次对机动车驾驶员进行相应处罚。车队管理人员对井下运输车辆随时检查，发现违章者进行相应处罚。透过制度的建立和执行，使得司机的行为更加的.规范。

1、由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2、部分车辆老化严重，尽管用心检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除。

3、由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱司机违规驾驶，在井下行驶时超出井下要求速度，存在安全隐患。

4、车队无专职车辆维修人员，遇有紧急车辆故障，不能及时的处理，延误工作时间。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明的团体。

1、加大自修潜力，自己培养高素质检修工，减少外委维修车辆的数量。

2、加强司机的培训，建立详细的奖罚制度，减少人为损坏车辆的现象出现，持续车辆完好。

3、研究辅助运输车辆统一管理，提高车辆利用率，努力满足各单位的用车要求。

4、加强现场管理力度，规范司机行为，严明工作纪律，避免车辆超速，装载货物超高等不安全行为的出现。

5、努力研究如何节约车辆油耗，降低轮胎磨损的方法，并制定相应措施，为公司节约开支。

**运输车队工作总结 医院车队工作总结篇七**

1、我部每周三下午召开全员班后会。让员工及时了解集团新动向和物业公司的各项会议精神。我部特别注重“两报三刊”和企业文化手册员工行为规范手册的学习，真正营造了一个热爱学习、积极进取的团队。

2、我们不定期对员工组织学习危险源辨识和业务管理流程及本安体系等。真正做到按流程操作，杜绝危险源，上标准岗，干标准活儿。

1、在车辆维修中，始终坚持车辆配件能修理的不换，能小修的不大修，能自修的不外委修理，督促驾驶员多学习小型维修，减少维修开支。

2、提高驾驶员的驾驶技术和工作责任心，认真负责所驾驶车辆的保养维护。

3、加强宣传教育引导员工树立节支降耗意识。

4、加强日常办公用品采买的审批和对低值易耗品的管理，避免随意领用造成浪费。

5、加强办公用水、电和电话的管理，节约水、电费和电话费开支；办公用纸必须双面打印等等。

，为了营造一个良好的环境，我部调整了出车时间，原有的每天两次出车，更换成了三次。作业车为保证小区路灯全部正常工作，进行全天值班；水车为了有一个清新的环境，每天中午、下午、晚上从上湾大柳塔进行洒水作业。

20xx年我部垃圾车清运垃圾达21900吨；日清扫面积达115330平米；水车浇灌行道树洒水达840吨；作业车维修各场所路灯达2920小时；吸污车、洒水车、农用全年累计出车高达8个月以上。

我部虽然在各方面做了一定的`、工作，但是还有不尽人意的地方：管理上与公司要求尚有一定的差距；职工的业务素质有待进一步提高；工作效率、工作质量应再更上一层楼。在以后的工作中我部将会再接再厉加强管理，进一步强化敬业精神，增强责任意识，更好的完成下一年度公司交办的各项工作任务。

**运输车队工作总结 医院车队工作总结篇八**

转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。

回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向公司的领导以及全体同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有你们的帮助，才能令到公司的发展更上一个台阶，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。在过去的一年里，我们车队在各部门的紧密配合下，顺利地完成了公司下达的各项任务，也取得了可喜的成绩。现简要对全年的工作做以下方面的总结：

全年以来，车队紧紧围绕“安全、高效、节约”的工作方针，在领导的关心和大力支持下，经全队人员的共同努力和单位各部门的配合下，圆满地完成了各项工作任务，xx年度公司在原有车辆5辆(金杯海狮2辆，江铃全顺2辆，雪铁龙轿车1辆)的情况下又新购置江铃全顺17座客车1辆，五菱宏光微型客车1辆，大众捷达轿车2辆，大小车辆共计9辆。

xx年度公司总出车次数约15000车次，总行驶里程约260000km，总燃油费用为191246元，总维修费用为86406元，总停车过路费用为19112.5元，xx年度车辆总费用为296765.4元。

xx年度车队主要完成了以下工作：

xx年上半年公司车队还在沿袭以前的管理模式，车辆管理混乱，谁用谁开，没有记录，违章多，违章无法查询，车辆维修保养无记录等诸多问题。下半年主要工作在于车队档案的建立完善，对公司每一辆车做出详细登记，每一趟出车数据记录，每一次加油记录等。

xx年度下半年明确了公司驾驶员的.岗位职责，在驾驶员的管理中，既要保证出车安全，又要防范事故发生，车队在抓好出车任务高效率完成的同时，认真抓好驾驶人员管理和安全教育，不定期组织驾驶员学习《道路交通安全法》，增强驾驶员的安全意识，确保行车安全。

1、重责任，保安全，争创一流业绩我们始终强化安全意识，时刻把安全放在首位，严格遵守《中华人民共和国交通法》和《新道路交通安全法》，认真落实各项安全措施，不酒后驾车，不违章驾驶，不带故障行车。

2、抓队伍，明纪律，提高服务水平我们从完善落实《车队管理条例的规定》及《驾驶员工作考核规定》入手，狠抓队伍建设，严肃工作纪律。在公司高速发展的情况下，科学合理地安排车辆，检查用车，使车辆做到高效率、高质量运营。

3、抓学习，强素质，树立良好形象在有关领导的组织安排下，与相关部门进行友好互动，相互学习各自车队的管理经验，以提升车队管理质量。

4、督促驾驶员在工作之余，挤时间自学，学习驾驶方法和行车经验，增长知识，开阔眼界，提高自身的素质。

在今后的工作中，我们决心克服缺点，改进不足，充分发挥好车队应有作用，全面服务好销售部门，为公司的全速发展做出贡献。

**运输车队工作总结 医院车队工作总结篇九**

20xx年度，车队在公司领导的关心重视下，突出以安全生产为核心，以抓好车辆技术保障和驾驶员队伍建设为重点，将车辆管理工作管细、管实、管好。全年完成混凝土运输量\*\*\*万多立方，车辆累计行程\*\*\*多万公里；车队共有车辆\*\*部，20xx年全部办理了车辆年检手续，全年办理车辆变更手续\*\*部，办理新车入户挂牌手续\*\*部（其中小车2部）；车队现有驾驶员\*\*\*名，在抓好驾驶员队伍建设中，全年共新招驾驶员\*\*人，辞退\*\*人，开除\*人。全年处理大小\*\*起，其中，处理重大事故一起。在全队人员的共同努力下，出色地完成了20xx年度的各项工作任务，现将主要工作情况报告如下：

。

完成混凝土运输，是公司重要的生产任务，保障生产任务的完成，是车辆管理的核心任务。20xx年，公司业务不断扩大，车辆也在不断增加，特别是下半年，公司业务发展迅猛，生产任务不断增加，但驾驶人员却缺员严重，为保证生产任务的完成，车队通过科学安排，合理调度车辆运行，并努力发挥驾驶人员的生产积极性，从而全面保证了生产任务的圆满完成。

车队在管理过程中，努力摆正生产与安全的关系，既要保证生产任务的完成，又要防范事故发生。既要反对为了生不顾安全，让全体驾驶人员明确，安全也出效益；同时也要反对为了安全，降低效率，安全生产零公里的想法。为此，车队在抓好生产任务完成的同时，认真抓好驾驶人员队伍的管理和安全教育：

一是经常对驾驶人员进行安全教育，组织驾驶人员学习《道路安全法》及本公司的《车辆安全管理制度》，增强司机的.安全意识。并经常天气变化等容易影响车辆安全行驶的实际情况，及时通过黑板写安全提示、书面发安全提示或电话通知等办法，提醒驾驶人员注意交通安全，全年向驾驶人员作安全提醒60多次。

二是 要求驾驶人员合理安排好工作和休息做到疲劳不驾车；酒后不驾车；不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路；驾驶人员不带情绪开车，确保行车安全。

三是组织驾驶人员认真分析本公司发生的每起的原因，引导驾驶人员从中吸取教训，做到安全驾驶。

四是加强对新招驾驶员的考核把关，全年共新招驾驶员\*\*人，对新招驾驶员逐个进行面试面谈和技术考核，把好入队驾驶人员的技术关。

五是严肃公司的规章制度和纪律，对严重违反公司规章制度的驾驶人员给予开除处理，对技术不够熟练或行为不能达到公司要求的驾驶人员，及时予以辞退处理，从而不断提高司机队伍的素质。

车队能认真按规定对车辆进行保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶里程记录及维修档案，详细填写各类报表，全年共年办理车辆年检25部。同时，严把车辆技术状况交接制度关，驾驶员在交接车辆时，必须检查各自的车辆情况，察看车辆车况是否完好，确定无磕碰挂擦和丢损等情况，发现问题及时报告车队和机修人员，否则发现损坏由当值驾驶员承担。三是完善车辆管理档案，新购车辆、过户车辆及时办理入户（变更）手续，全年办理新车入户挂牌手续\*\*部（其中小车2部）办理车辆变更手续\*\*部，保证车辆手续合法完整。

公司业务发展快，车辆增加快，车辆运输任务重，难免发生一些，车队在加强安全管理，努力降低事故发生率的同时，努力做好每个的处理工作。20xx年发生的\*\*起大小，在全队人员的共同努力下，都较好地得到处理，特别是对20xx年2月6日驾驶员 \*\*\*发生的一起重大的处理，车队负责人能从维护公司利益出发，处处以公司利益为重，通过努力加强与交警、法院、保险等部门的协调，顺利处理了这一事故，最大限度地维护了公司利益，也得到公司领导的肯定。

一是车辆快速增加的同时，驾驶员增加快，由于各种因素造成驾驶员队伍的素质参差不齐，20xx年度虽然花费大量精力抓安全管理，但发生的较多，特别是发生了一起重大。

二是管理力量较为薄弱，车队现有车辆 部，驾驶员\*\*名，且随着业务的扩大，还将继续增加，车队实际现有车辆管理人员只有一人，许多工作做得不够细，许多工作显得力不从心。

20xx年度，在公司领导的重视关怀下，较好的完成了各项工作任务，新的一年，我们将再接再厉，认真抓好车队的各项管理工作，既保障生产的持续发展，也不断提高安全管理水平，为公司创造更大效益。

**运输车队工作总结 医院车队工作总结篇十**

xxx年，车队在公司正确领导下，深入学习物流行业服务精神，认真做好本职工作，并取得了稳步发展。现将自己一年来的工作、学习情况作如下述职：

一、履行职责情况

自20xx年4月，我担任了车队队长一职，从那一刻起，我就暗下决心，唯有全力以赴、恪尽职守，才能不辜负领导的重托与期望、全队员工的信任与支持，因此，一年来，我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位上，履行了职责、起到了表率、发挥了作用，推动了车队整体工作的扎实开展。

一）加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性；广泛学习了有关企业管理等方面的知识，初步认识了一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界；认真学习了上级的各项制度规定，进一步增强了自己的政策观念和廉洁自律意识。

二）属尽职守，认真做好本职工作。

我车队的4辆小车是领导及各部门参加会议、落实工作所不可缺少的重要工具。因此，我始终把服务生产建设、促进各项工作作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。身为一名基层管理干部，要在工作中收到令行禁止的效果，就必须做到言行一致、做出表率。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。一年来，我几乎是把自己全部的精力与时间都用在了工作上，对每辆车的运行状态、安全性能、管理调度等情况，都详细掌握，处处留心，该保养维护的时候及时督促，可能出现的安全隐患提前预见，实现了安全行车，提高了运行质量。

（三）联系实际，全面加强队伍建设。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，为各项工作的正常开展创造有利条件，首先，我利用各种场合、机会，引导车队员工增强服务意识、识大体、顾大局；其次，根据我《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与有关部门沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依；另外，经常性召开一对一或一对多式的座谈会和经验交流会，交流车辆驾驶维护的实践经验，既增进了同事间的团结合作，也促进了全体成员业务水平的提高。

二、工作中存在的问题

一年来，在上级领导的帮助和单位全体员工的热情支持下，尽管自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和同志们的希望还有很大差距，我认为主要有：

1。由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2。由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。

3。部分驾驶员在提货、送货迟到、不到等现象与安全服务方面上仍存在一些问题。

4。员工在工资方面有些负面情绪，会影响工作的积极性，请领导研究给予工资调整，以稳定员工情绪，便于车队管理工作。

解决员工工资的问题迫在眉睫，也是激励员工工作积极性的重要方法。虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜！

三、工作中所取得的成绩

自从上个月我们车辆增加了，我针对车队存在的一些问题进行了深入研究，对驾驶员的职责进一步细化明确，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的\'安全标准。

四、今后努力的方向

我将定期对车队成员进行定期安全培训、提高服务意识培训，加强对驾驶员的考核。根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。 另外，我在处理一些问题时有时候会还不够果断，还需在今后的工作中逐步改进。最后我向一年来给我工作帮助和支持的公司领导和全体员工表示忠心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。为南北公司打造“东北物流服务五星级精品线”做出贡献，以保质保量完成公司下达的每项任务以全年“零事故”为目标。

**运输车队工作总结 医院车队工作总结篇十一**

在公司和厂领导的关怀下，城郊选煤厂车队走过了20\_\_年，迎来了崭新的20\_\_年。在过去的一年里，车队全体职工“用心做事、追求卓越”，坚持走科学发展的道路，紧跟公司的发展步伐，争优创先。在厂领导的正确领导以及在全体职工的共同努力下，圆满完成了全年的各项工作任务，为城郊选煤厂的可持续发展做出了应有的贡献，回顾过去的一年，把全年工作总结如下：

一年来，我们车队按照年初公司和厂既定的安全目标和思路，把安全工作作为一切生产活动的主题，坚持不懈，常抓安全，坚持“三不生产”的安全生产原则，确保了全年安全生产无事故。

1、强化安全意识、重教育，确保安全生产。要确保安全生产，首先就要强化安全意识，让职工内心深处认识到安全生产的重要性。时刻增强职工自主保安意识，让职工切实从“要我安全”到“我要安全”的转变。增强安全意识首先加强职工的安全思想教育。我们每周都有一天专门的安全学习日，利用学习日对职工进行不间断的安全思想教育，强化其安全意识。学习日设专人讲课，除了讲解必要的安全生产知识外，还着重学习上级下发的各类文件。让职工及时领会上级精神，帮助职工认清当前形势，以利于职工与上级保持高度一致。我们利用现代科技通讯手段，在车队内部建立飞信群，及时的向职工发送生产中需注意的安全事项，让职工随时随地掌握安全动态，时时刻刻做到警钟长鸣。车队还坚持让职工撰写发生在自己身上的事故案例，通过在安全例会上宣讲，不仅职工自己能更好的提高安全意识，也能给他人带来很好的警示作用，用真真实实的案例和血淋淋的事实，唤醒职工的自主保安意识。

2、加强现场管理、增效果，确保安全生产。要保证生产安全，现场管理是关键。再完善的安全条例，只有落实到生产现场才有效，否则就只能是纸上谈兵。所以车队领导在生产中靠前指挥，加大现场督察力度，随时关注安全生产情况，及时纠正生产现场中的不安全行为，针对车队工作的特殊性，车队专门制定了一套行之有效的安全规程。并让每位职工都熟记于心，并落实到生产中的每一个环节中去。让职工时时刻刻操作都有章可循、有法可依，杜绝了违章操作。车队坚持每月四次对车辆设备进行隐患排查，对于查出的隐患指定专人整改，杜绝了车辆带病作业，预防了车辆事故的发生，为全年车辆安全生产奠定良好的基础。

3、严防死守重点岗位和重点人员、重实效，确保安全生产。对于重点岗位和重点人员，采取严防死守的措施。对于车队的重点岗位—油库，24小时有人看护。车队的所有职工在任何时间见到油库周围有闲杂人员逗留、接听电话以及抽烟行为，都要上前及时制止。特别是在今年党的期间这一特殊时期，为了确保“”期间的安全生产，更是加强油库管理，实行职工“巡视签到”制度，确保重点岗位油库的安全。

4、加强新职工培训、注内涵，确保安全生产。新职工是企业前进的动力，对企业的发展起着至关重要的\'作用。因此，必须加强新职工安全教育培训的监督管理，并把新职工上岗前的安全培训工作作为安全生产的重点和基础来抓。车队驾驶员岗位特殊，不同于其他生产岗位之间可以相互协作。这就要求车队驾驶员必须有过硬的技术本领方能胜任。车队对于新职工也就是新的驾驶员，除指定专人监护外，还着重培养其岗位自信心和责任心，不经培训合格坚决不允许单独上岗是车队铁的纪律。并专门针对驾驶员工作的特殊性，印制了岗位危险预知，让新职工随时随地知道危险存在于哪里，工作起来做到心中有数，杜绝了新职工习惯性违章的发生。为了更好的提高新驾驶员学习，车队自今年年初开始在南院有限的空场地建立了新驾驶员培训基地，利用废弃铲车轮胎设臵“s”型拐弯、停车爬坡、限宽门、停车移库等障碍，让新员工的驾驶技能得到更快的提升。

5、提升服务水平、强素质，确保安全生产。车队承担地销销售、装运车间的返装火车和返筛块煤、原煤车间的手选大矸以及压滤车间的煤泥场煤泥运输等工作。车队的驾驶员对外来客户以及兄弟单位之间的服务则是对外形象的缩影，为了更好的保证装车质量以及提升驾驶员整体素质，我车队采取“先服务后走访”的原则，一季度一次对驾驶员进行服务质量的考核，通过走访外来客户，了解驾驶员的服务态度，并评出“季度之星”给予一定的奖励。通过此活动的开展，驾驶员之间相互形成了比、赶、超的浓厚氛围，提升了驾驶员整体素质。

20\_\_年，我们车队大胆创新，在管理创新和技术创新两方面共进行创新二十余次管理创新方面：我们对车辆的管理进一步量化细化并建立车辆运行台账，由专人管理。把每辆车的工作量和消耗情况逐日记录。每月一小结，年终总结算。对于单车单位消耗高的处罚，单车单位消耗低的有奖。此举大大激发了广大职工节约的积极性，增强了各车包保人的责任感。结合车辆运行台账对每人的工作量进行量化细化，算出每人每天的工作量，再根据工作量进行绩效打分。切实做到多劳多得，彻底打破了以前大锅饭的局面，为车队的工作注入了活力和动力。

技术创新方面：在过去的一年中，我们对于车辆设备进行十余次改革创新。极大的改善了职工的工作环境，降低了职工的劳动强度，为可持续发展奠定了坚实的基础。其中地销路防尘喷淋装臵就受到了厂里和外来客户的一致好评。地销公路是我厂销售煤碳产品的必经之路，外来车辆拉煤经过时使路面上洒煤严重，以至于造成煤尘量大，给厂区以及周边环境造成了严重的影响，一遇刮风天气就煤尘飞扬，还会影响过往车辆的视线，同时也存在安全隐患。我们车队针对这一现状。在地销路沿线架设喷水管道，对地销路进行喷水除尘，收到了良好的效果。

1、抓竞赛的宣传，竞赛以来，我司共出版板16期，悬挂大型横幅4条，制作宣传条幅10幅，召开职工会、竞赛领导小组成员会、驾驶员安全会等各类会议共计39场次，约1860人次参加。

2、营造竞赛氛围，在各车队建立了龙虎榜和曝光栏，把职工的生产数据上墙和公布，对生产指标完成好的车组进行表彰和奖励并纳入考核。3、抓安全行车工作，对安全行车实行立体化管理，对关健型的驾驶员进行定点帮教，建立和实行安全警示卡和双签手册制度。同时，通过组织安排安全员在重点路段纠违，加强安全宣教力度，增强驾驶员的安全意识，每月开展两次违章人员典训班，从而降低了一般事故，杜绝了重大事故。

4、明确整治重点，告别八种不文明行为，对照竞赛要求，我司重点整治八种不文明行为，下发了整治通知，与司乘人员进行了双签，从8月2日起，分公司安排各车队和机关部室管理人员每周上车进行检查，在检查上以驾驶员操作规范和服务规范为重点，对照“优服务，树形象”竞赛中提到的20种不文明现象和六项整治重点进行整治，截止到日前，全司管理人员共上线检查391人次。通过加大检查力度和落实整改力度，分公司还对车队每月的竞赛工作情况和基础工作进行了检查，形成了检查促竞赛，促管理的机制。

5、以9路、115路为主，抓服务品牌，树立企业形象，通过加大示范线的工作力度，加强示范线的软件建设，先后开展了示范线的自查自纠，职工培训等活动，在抓9路、115路示范线的同时，分公司也注重其它线路的优质服务工作，有意识的对这些线路进行了检查。

6、抓车辆整治，在车容车况和卫生的整治上以车内驾驶室、门泵、玻璃卫生、后五人台和轮胎钢圈为重点进行整治，并作为分公司的特色来抓好。对车容车况进行了三次专项整治，从开展竞赛到现在，我司共组织车况自查1766台，对发现的问题及时进行了整治。

7、128路由于芙蓉北路的拓宽和改造，灰尘满天，没有水源，无法保证128路洗车，9车队就调整洗车时间，在128路收班后再送到9路金霞终点站进行清洗，克服困难保证了128路在恶劣的施工环境中有一个较好的车辆卫生状况。

8、为亮化车辆，9路、115路、109路、111路、131路、159路完成了旧的显示牌改装工作，更换新电子显示牌80块。

9、按上级要求做好“\_\_\_\_”岗位标准的征集工作，共收到管理岗位、驾驶员岗位标准5条。

10、根据上级要求，于8月26日开通了湘一中青竹湖专线，并对该线的经营情况进行分析，及时向上级部门反馈信息。

**运输车队工作总结 医院车队工作总结篇十二**

对付刚进入生产部的我，对调整员的了解对照单方面，岗位职责及业务程度都处于发芽状态。但为了做一名合格的调整员，应用每天交奸淫光阴客气的请教两位调整班长，明白了调整员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处置惩罚......等等，在半个月内我熟悉了调整员所要具备的才能与责任;在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各类设备的操作和工艺执行环境，控制生产一手材料，便于更好的监督车间、办事车间;我想，只有精晓岗位业务，能力做到对生产的有效监管!

调整员最基础的职责便是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都邑将领导将的重点记到簿子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中紧张的问题转达给车间主任或者班长，并监督其执行环境。遇到客看性不能办理的问题时，先陈诉请示给领导，待领导裁决后在进行执行，毫不转变领导的想法和支配;执行支配时，雷厉盛行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。包督工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、办事好!

调整员自己的.目的便是包管生产计划的顺利完成，变动计划，晦气于产品贩卖，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行环境进行跟踪，凡发明私自变动计划的，就要下通报处置惩罚。如果是因为人员少或是没有包装物必要改计划，优先包管市场需求凉垠、利润高的产品，然后阐发改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调整班长进行结合，避免某中产品超标受稽核。

产品质量是抉择企业命运的根本，作为一名调整员更要在质量方面下功夫，做到勤反省、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，树立每日排查报表，常常的进行复查，发明不整改的要进行稽核处置惩罚，并使之成为习惯;增强工艺执行的光阴链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行环境，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对比，包督工艺的正确性和平安性;包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要晋升包装质量，就必须优先包管设备的性能完好，8月份，我订定了《唐山双汇拉伸膜包装机颐养》，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而削减了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，包管产品的外看形象美看好观。最后一关便是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不够、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对付只抢劳效失落臂质量的员工更加处罚并给予严厉批评!

一个公司想要取得更多的利润，唯一便是低落本钱。而作为食操行业，从原资料减低质量，进步本钱，是行欠亨的，只有我们增强内部治理，杜绝挥霍，能力不让太过投入。工作方面，我所做到的便是每班对各工序的水管、气阀、吃饭时电灯、垃圾、次品、操作所造成的挥霍进行排查，制止有跑冒滴漏不管不问、垃圾次品内有正常产品、剪节质量较差、落地肉馅拖入下水道等环境，发明一次，稽核一次，解说教导后，让员工进步勤俭意识!

现场卫生的治理有利于产品质量进步和生产流程的顺畅化，物品的摆放要划一，设备的刷洗要彻底，杜绝发黄发粘的工器具，遵照5s的标准执行扫除。最紧张的便是人员个人卫生，洗手消毒的制度在车间内不停执行很差，针对这种环境，每当点铃响了之后，我都邑从车间前道反省到后道，发明没有实时消毒的，就会看护班长或消毒员进行看护，发明消毒不彻底或仍不执行的，就会对其班长进行稽核，只有班长有了执行力，制度才可以持久执行!

平安危及人员生命危险，在这个问题上，我更不敢松懈。要求职工正确操作设备，不得呈现野蛮操作、违规操作。然则在生产上照样发明不少平安隐患，例如;

1、绞肉机手站在晋升机上按肉。

2、推车人员推车不用手扶，用力过猛。

3、消毒员刷下水道无任何警备步伐。

4、等等一些不规范的问题。针对这些环境，我所做的便是对员工进行解说如此操作的危险性，进步人员的平安意识，并警告不得再次呈现，避免呈现重大的平安事故。

人员流失率高与职能部门人员也是息息相关的，以前在车间工作期间，深有体会，所以现在能在车间与职工多换位思考，呈现偶尔或者客看性问题，多教导、少稽核，以最好的法子办理问题。不滥用职权，不欺压职工，做到公道、公正。但遇到原则性的问题，照样要追究的，不管是任何人，该稽核，就要稽核，不容隐车间干部和领导。

固然这段光阴里，我在工作上取得了很猛提高，然则检查一下本身，照样有许多多少工作没有做到位，例如：

1、工作不敷积极主动，常有迟到的环境，员工作做到的，而本身没有做到。

2、业务程度未达到精湛，导致问题不能实时处置惩罚和阐发。

3、信息不能很好的转达，导致支配的任务不能实时完成。

4、工作总做到问题呈现之后，而不是在事发之前做到很好的节制。

5、遭到批评后，就会心灰意冷，工作情绪低下。

6、遇到较难的问题就请示，没有本身好好的思考思考。

为了更好的完善本身，为了做一名合格的调整员，我要做的还有许多，以下是我往后的工作计划：

1、增强业务方面的学习，做到实时发明实时处置惩罚，呈现的问题不弃捐、不放过!

2、转变精神面貌，遵守劳动规律，积极的去执行每一项工作。

3、信息转达要到位，要精确，坚持你不来我不走的现场交代制度。

4、认真察观生产中呈现的各类质量、平安隐患，把问题节制到发芽时期。

5、立异工作措施，由监督型向办事和谐型改变，不能天天只知道查找问题，而忘了本身的职责。

6、增强沟通交流，做好眼睛，不做传发话器，做什么事都要身体力行。

7、敢于治理，增强自身治理才能，做到科学化、人性化。

8、遇到难题后，不能暴躁，粗心，要静下心来断定事情的对错，并拿出理性的办理规划。

9、能蒙受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中汲取教训，转化成一种动力。

10、宏展更好的蓝图，再接再励，争取再上一个台阶。

工作，只有动身点，没有终点，我相信本日的艰辛，会迎来来日诰日的胜利。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找