# 干股(虚拟股)分红协议书

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-06-12

*干股(虚拟股)分红协议书范本3篇 在当下社会，很多场合都离不了协议，签订了协议就有了法律依靠。一起来参考协议是怎么写的吧，以下是小编帮大家整理的干股(虚拟股)分红协议书范本，希望能够帮助到大家。干股(虚拟股)分红协议书1甲方：乙方：身份证号...*

干股(虚拟股)分红协议书范本3篇

在当下社会，很多场合都离不了协议，签订了协议就有了法律依靠。一起来参考协议是怎么写的吧，以下是小编帮大家整理的干股(虚拟股)分红协议书范本，希望能够帮助到大家。

干股(虚拟股)分红协议书1

甲方：

乙方：

身份证号:

鉴于乙方以往在旅游行业的优秀工作业绩，为了激励乙方更好的工作，也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，本着互惠互利的原则，双方同意甲方以干股的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

1．定义，除非本合同条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1.1 干股：指拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，干股的拥有者仅享有参与（公司）年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

1.2 分红：指甲方年终税后可分配的净利润。

2. 分配方式：

2.1 甲方在协议期限内，每年分配给乙方共20%的干股，即甲方将年终税后净利润的20%分配给乙方。

2.2 甲方按以上方式分配的前提为甲方年终税后有可分配的净利润，如果当年亏损则没有分红。

2.3 在确定乙方可得分红的个工作日内，甲方应无条件将乙方可得分红全额支付给乙方。

2.4 乙方取得的虚拟股份分红，以人民币形式支付，除非乙方同意，否则甲方不得以其它任何形式支付。

2.5 乙方取得的甲方干股分红比例，由甲乙双方签字确认，产生法律效力；乙方取得的该干股分红比例，没有任何实际股份作为分红依据，即乙方按上述比例分红，仅仅是甲方的单方面奖励，与股权无关；乙方不能据此认为在甲方有相应20%的股权，不得以此干股对外作为在甲方拥有资产的依据；乙方亦不能以其干股要求甲方折成现金退出或要求甲方收购。

2.6 乙方提前终止与甲方的劳动关系或者乙方违反劳动合同或甲方的规章制度而被甲方解职的，或者其他任何因为甲方或乙方原因而使乙方离职的，基于本协议的奖励性质，双方认可：如前一年已进行了分红，前一年的分红不用退还；当年的分红截止到解除合同当月计算出平均值，乘以当年乙方工作的月份为当年最终分红利润。

2.7 签订本协议不影响甲方和乙方的正常劳动关系，乙方在获得甲方授予的干股同时，仍然按照甲乙双方约定的待遇领取劳动报酬。

3. 权利义务：

3.1 乙方无需进行实物.土地使用权.货币.有价证券等的投入。

3.2 乙方需保证胜任并积极完成甲方的工作，积极努力为甲方创造利润。

3.3 乙方在甲方处工作期间，不得在其他任何地方自行从事或为他人从事与甲方构成竞争的业务。

3.4 甲乙双方对甲方的盈亏状况进行监督，每月一小节，每季度中结，年终总结，以统计出实际可分配的税后净利润。乙方对甲方所报的合理开支应充分尊重，予以认可，若有遗漏，允许甲方在分配之前补充。年终税后可分配的净利润经甲乙双方签字认可。

4. 协议期限：

4.1 本协议期限为于并于\_\_年\_\_月\_\_日届满。

4.2 协议到期终止后，甲乙双方协商决定是否签署新的虚拟干股分红协议。

5. 协议解除情形。

5.1 因乙方工作不称职或损害甲方利益的前提下，甲方有权依法提出解除双方劳动关系并终止本协议。

5.2 乙方在本协议期限未满前因个人原因提出解除劳动关系，并经甲方同意的，双方可解除劳动关系，本协议同时终止。

5.3 除以上5.1.5.2条规定外，在任何情况下，甲乙双方的劳动关系解除，本协议也随之终止。协议终止后的其他事项按本协议2.6条的规定处理。

5.4 本协议终止后，本协议第6条的规定甲.乙双方仍须遵守。

6．保密义务。

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股以及分红等情况，除非事先征得甲方的许可。

7．争议的解决。

因本协议引起的相关争议，双方应争取友好协商解决。如双方协商不成，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

8．其他规定。

8.1 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

8.2 本协议不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

8.3 本合同以中文写就，正本一式四份，甲乙双方各持两份。

（以下无正文）

甲方： 乙方：

年月日 年月日

干股(虚拟股)分红协议书2

甲方：

经营地址：

乙方：

身份证号：

鉴于乙方以往甲方单位的优秀工作，为了激励乙方更好的工作，也为了使甲、乙双方进一步提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，本着互惠互利的`原则，双方同意甲方以干股的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

1、干股：指甲方名义上的分红比例，干股拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，干股的拥有者仅享有参与年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

2、分红：指甲方年终税后可分配的净利润。

1、甲方在协议期限内，每年分配给乙方共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的干股，即甲方将年终税后净利润的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分配给乙方。

2、甲方按以上方式分配的前提为甲方年终税后有可分配的净利润，如果当年亏损则没有分红。

3、在确定乙方可得分红的个工作日内，甲方应无条件将乙方可得分红全额支付给乙方。

4、乙方取得的虚拟股份分红，以人民币形式支付，除非乙方同意，否则甲方不得以其它任何形式支付。

5、乙方取得的甲方干股分红比例，由甲乙双方签字确认，产生法律效力；乙方取得的该干股分红比例，没有任何实际股份作为分红依据，即乙方按上述比例分红，仅仅是甲方的单方面奖励，与股权无关；乙方不能据此认为在甲方有相应的股权，不得以此干股对外作为在甲方拥有资产的依据；乙方亦不能以其干股要求甲方折成现金退出或要求甲方收购。

6、乙方提前终止与甲方的劳动关系或者乙方违反劳动合同或甲方的规章制度而被甲方解职的，或者其他任何因为甲方或乙方原因而使乙方离职的，基于本协议的奖励性质，双方认可：如前一年已进行了分红，前一年的分红不用退还；当年的分红截止到解除合同当月计算出平均值，乘以当年乙方工作的月份为当年最终分红利润。

7、签订本协议不影响甲方和乙方的正常劳动关系，乙方在获得甲方授予的干股同时，仍然按照甲乙双方约定的待遇领取劳动报酬。

1、乙方无需进行实物、土地使用权、货币、有价证券等的投入。

2、乙方需保证胜任并积极完成甲方的工作，积极努力为甲方创造利润。

3、乙方在甲方处工作期间，不得在其他任何地方自行从事或为他人从事与甲方构成竞争的业务。

4、甲乙双方对甲方的盈亏状况进行监督，每月一小结，每季度中结，年终总结，以统计出实际可分配的税后净利润。乙方对甲方所报的合理开支应充分尊重，予以认可，若有遗漏，允许甲方在分配之前补充。年终税后可分配的净利润经甲乙双方签字认可。

1、本协议期限为年，于20xx年xx月xx日开始，并于20xx年xx月xx日止。

2、协议到期终止后，甲乙双方协商决定是否签署新的虚拟干股分红协议。

1、因乙方工作不称职或损害甲方利益的前提下，甲方有权依法提出解除双方劳动关系并终止本协议。

2、乙方在本协议期限未满前因个人原因提出解除劳动关系，并经甲方同意的，双方可解除劳动关系，本协议同时终止。

3、除以上1.2.条规定外，在任何情况下，甲乙双方的劳动关系解除，本协议也随之终止。协议终止后的其他事项按本协议2.6条的规定处理。

4、本协议终止后，本协议第6条的规定甲、乙双方仍须遵守。

因本协议引起的相关争议，双方应争取友好协商解决。如双方协商不成，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

1、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

2、本协议不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

3、本合同以中文写就，正本一式份，甲乙双方各持份。

甲方：

乙方：

日期：

干股(虚拟股)分红协议书3

甲方：（公司名称）

乙方：（员工姓名）

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于:

1、甲方是一家主营文具设计、生产、销售业务的公司。

2、乙方是甲方公司的全职员工。

3、为增强员工凝聚力和归属感，倡导员工与企业共同成长，甲方经公司创始股东同意，拟通过本协议，授予乙方具有分红意义的干股股份，并计划条件成熟时实施公司期权股权激励机制。

有鉴上述背景和前提，为明确干股相关权利义务事宜，现甲、乙双方经友好协商，特订立以下条款，以兹共同信守：

1.1公司股份：甲方公司在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工商部门登记注册，资本金总额为人民币\_\_\_\_\_\_\_万元。现暂按照每股人民币【壹】元计算，公司总股份数共计\_\_\_\_\_股。

1.2干股：甲方公司及创始股东授予乙方员工本协议约定比例或数量的股份，乙方无需实际出资，并在与甲方劳动合同关系存续期间，享有该股份比例项下的公司经营业绩分红权。该股份性质不属于进行工商登记的资本股份，不享有股东比例项下对应的公司资产权益，不享有表决、同比增资、资产分配、公司清算等资本股份权利，不能转让与继承。

1.3分红：指甲方公司根据《公司法》、《章程》以及财务税务规定，按照财务年度核算下来的公司税后净利润。该净利润作为分红分配时，应保留公司业务发展的足够现金流。

1.4员工股东：指按照本协议享受干股分红的甲方员工。

1.5期权股权激励：指公司在条件成熟时，在本干股协议实施的基础上，由模拟股份过渡至资本股份的股权激励。在该方案下，员工股东实现和享有资本意义项下的股份权利。

2.1甲方授予乙方\_\_\_%的干股，即\_\_\_\_\_股（数）。

2.2乙方持有上述干股，仅在乙方与甲方之间劳动关系存续期间有效。乙方离职时，协议自动终止，乙方不再享有本协议项下干股权利。

2.3乙方享有该股份比例下的公司经营业绩分红权利，但无其他资本股份项下的股东权利。与此对应，如甲方公司未能实现盈利，将不进行分红；而乙方作为干股股东也无需承担以自有资金填补公司亏损的资本股东义务。

2.4乙方不享有股份比例下的公司资产权益和相应的分配清算权利，包括固定、无形资产及升值。

3.1每财务年度的分红核算，将在下年度的四月份之前完成。

3.2为保障公司现金流正常，分红款将分两次领取：百分之五十在下年度四月份核算完毕后一起发放；50%与下年度年终奖（或12月份）一起发放。

3.3乙方确认，该分红款为本协议项下的干股分红，不属于乙方劳动合同关系项下的奖金、福利或其他性质的劳动报酬，不作为劳动法计算工资报酬的基数依据。

4.1甲方权利义务

（1）甲方有权根据实际情况分配乙方干股股份比例和数量，并根据公司发展情况、乙方工作业绩等做出相应调整。

（2）在乙方违反本协议时，甲方有权提前解除合同，收回干股股份。

（3）甲方根据协议向乙方核算、结算干股分红款。

4.2乙方权利义务

（1）乙方获得干股无需进行货币、实物、土地使用权等的实际投入。

（2）乙方有权根据本协议享受干股分红。

（3）乙方需较非员工股东更加勤勉尽责，带头遵守、尊重甲方公司各项规章制度，维护甲方公司利益和商誉。

（4）乙方不得泄漏甲方公司客户名单、技术信息等商业秘密，不得收受商业贿赂或回扣，或以其他形式侵占、损害公司利益和商誉。乙方在本协议期间及终止后两年内不得在与甲方生产同类产品、经营同类业务或有其他竞争关系的用人单位任职，也不得自己生产、经营与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。否则，甲方公司有权要求退还全部分红款，并追究乙方违约责任。

（5）乙方应与甲方应当重新签订劳动合同以适应本协议的相关内容。

5.1本协议期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。该期限与乙方新签劳动合同期限保持一致。

5.2本协议于到期日自动终止，除非双方在到期日前15日内签署书面协议，对本协议期限进行续期。

5.3存在以下情形时，甲方有权提前解除本协议，无偿收回股权，取消当年分红：

（1）劳动合同关系解除或终止的，包括但不限于辞职、离职、被甲方解聘等等；

（2）乙方违反法律法规，或严重违反公司章程或规章制度、劳动合同、保密协议、公司决定等对乙方有约束力的文件的；

（3）违反本协议第4.2条第（4）项保密义务、廉洁义务及竟业限制义务的；

（4）其他严重损害甲方利益或商誉的行为。

如发生上述（2）、（3）、（4）项，甲方另有权要求乙方返还已分配的分红款，并追究乙方违约责任。

与本协议有关或因本协议引起的争议，双方友好协商解决。协商不成，交由甲方所在地人民法院管辖。

7.1协议双方有效通讯地址与联系方式:

（1）甲方有效通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方电子邮件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）乙方有效通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方电子邮件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.2双方有关协议履行过程中的书面文件或通知，以及相关司法文书、法律文件等均应按照上述通讯地址或联系方式送达。如有变更应提前一个月日书面通知对方。否则，按照上述地址或方式寄送，均视为有效送达且不得异议。

8.1本协议未尽内容，双方友好协商，以书面补充协议的形式另行签署。

8.2本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方签字或盖章之日起生效。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日签订于宁波市。

甲方：（盖章）

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找