# 雇佣工人简易合同(三篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-10-14

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。雇佣工人简易合同篇一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**雇佣工人简易合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

护照号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内联系人电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商,遵循“平等、自愿、公平和诚实信用”的原则，就

甲方安排乙方赴蒙古国提供劳务事项达成一致。特于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日在(签订地)签订本雇佣合同，双方共同遵守执行。

一、雇佣条件

乙方将按本合同中的条件(以下称为“雇佣条件”)在蒙古国接受甲方聘用岗位，向甲方提供劳务服务。

1、乙方应具备思想品德优秀，国内无犯罪记录，无吸毒史，无纹身的遵纪守法公民。

2、乙方在签约雇佣合同前须向甲方提供有效体检报告，证明本人无隐蔽性疾病;如心脏病，高血压，高血脂，高血糖，关节炎，胃病，癫痫病，慢性阑尾炎，胸膜炎，乙肝，皮肤过敏，糖尿病，脂肪肝，眼内疾病，心血管疾病等一

系列必须经过特殊医疗器械才能检查出来的疾病,能通过蒙古国入境后的体检;不惧高.不怕晒.不晕机，能够从事房屋建筑工程。

3、乙方完全理解并执行甲方在蒙古国所实行的技能素质优先.多劳多得，计量效益工资及清工承包制度。

4、乙方须遵照并执行甲方制订的各项规章制度和工程质量要求.安全管理规定,如有违反将无条件接受甲方的处理。

5、乙方须按甲方现场施工项目经理的操作要求进行施工.不得随意施工，对操作不当所造成的返工修补损失，由管理人员进行酌情处理。

6、严格执行现场安全操作规程，杜绝各种违章作业,坚持文明施工,自觉服从管理人员的安排与管理。

7、乙方须服从甲方管理人员因工程需要而作的工作安排，包括与自身专业不同的工作，乙方不得因从事专业以外的工作而提出额外的报酬要求或拒绝接受此项工作或消极怠工等。

8、鉴于蒙古国的实际情况，乙方不得与其他国家工人或其它工地工人攀比收入,甲方有权针对乙方的表现好坏进行奖励或处罚。

9、乙方必须服从甲方及其指定管理人的领导与管理,乙方工作时间可能因不同的工作而不同;乙方应听从指挥.按时上下班。甲方及其指定管理人会根椐施工情况将乙方调往不同的项目工地工作，乙方应配合和服从;乙方要自觉参加甲方指定的各项活动,不迟到，不早退。

二、甲方的权利和义务

1、甲方负责乙方在蒙古国期间的工作.包括工作安排.统一调配，用工结算及工资支付等。

2、甲方负责乙方在蒙古国期间的食，宿。包括提供住宿及床铺，但床上用品及其它生活用品由乙方自备。甲方在工程现场向乙方免费供应一日三餐的集体伙食。

3、甲方有权根椐生产经营状况，乙方的工作能力.工作表现.身体状况和专业技能合理调整乙方的工作岗位。

4、甲方负责现场协调管理，包括乙方在蒙古国期间护照的统一管理。

5、甲方负责向乙方提供必要的个人劳保用品。

6、甲方负责乙方圆满履行完本雇佣合同回中国时，蒙古国至中国境内的费用，具体方式由甲方选择确定。

7、尊重乙方的人格，保护乙方的人身安全及人身自由，不得强迫乙方从事违法和危及人身安全的工作。

三、乙方的权利和义务

1、乙方不得隐瞒本人身体健康状况.精神状况.在国内的各项犯罪记录,以及以往在国外工作中的任何违法.违纪及参于任何形式罢工历史的记录,一旦乙方隐瞒事实之行为被发现,甲方将立即终止乙方的雇佣合同,所造成的各种损失全部由乙方承担。

2、自觉遵守中国及蒙古国当地的法律.法规,严格履行雇佣合同,遵守甲方的各项规章制度,积极服从和完成甲方安排的各项任务。

3、乙方确认并保证在签署本合同时己具备甲方的雇佣条件,并持有办理录用手续所需的证明资料,如身份信息资料.学历证明资料.职业技能证明资料.相关公证书等,乙方承诺提供的上述资料均为合法.有效.真实。

4、乙方在签订本合同后应服从甲方的统一时间安排,如在办理完签证或购买车票，机票后由于乙方原因不能成行的,前期所发生的各类费用由乙方承担。

5、乙方须确保自身的健康.无疾病史,能适应当地的工作环境及气侯环境。

6、乙方须确保处理好国内事宜,合同期内无特殊情况不能申请回国,如需回国必须经甲方相关管理人员同意后办理请假手续,往返费用自理。

7、乙方应当珍惜.爱护公司财产,严格按照规定的操作要求进行操作或施工,如果由于乙方操作不当而引起返工修补的,则甲方不支付相应工资,并且由此造成的相关经济损失由乙方承担。

8、乙方在本雇佣合同期满之前提出辞职要求或在任何其他情况下遭提前解雇时，乙方自行负担蒙古国至北京的返程车票或机票费用。

9.自行携带本人必备生活用品。

四;薪资待遇

1.乙方在服从甲方工作安排及乙方保证自身专业技术能达到公司相关专业技术标准的前提下月基本工资报酬为人民币柒千元,乙方必须执行公司规定的工作时间。由于甲方原因而造成的窝工.待工情况则甲方按乙方专业技术程度进行计算点工工资。

2.上述所确认的月基本工资报酬人民币柒千元的执行前提为：有相应技能的保障性工资，如有甲方引起的窝工或只能做点工的情况下;每点工工作日须完成项目管理班子所下达的实物工作量且保证工程质量.生产安全。如个人技能经项目管理人员考核达不到相应专业技术工资标准的生产技能，则项目部有权调低工资标准。

3.凡实行清工承包方案的，乙方应服从甲方的清工承包方案调度工作，并以甲方指定的项目工程清工承包负责人的结算方式进行乙方工资结算。

4.乙方具体休息时间统一由项目工程负责人根据工程进度进行决定，如因乙方自身原因导致的休息，其假期甲方将不予支付报酬。

5.乙方在合同期内旷工期间除不享受任何待遇外，每旷工1天，还将接受相当于每个工作日的正常报酬2倍金额的罚款。

6.计量工作或清工承包工程,每月按质按量计算工资,由工程项目负责人提供乙方每月工资清单并经乙方签字认可后送公司相关部门认可签字再报送公司财务部进行按期发放。

7.乙方的专业技术工作因乙方的专业技术原因而造成的质量不合格所引起返工的不予结算工资报酬并承担相应的材料损失费用。

8.因乙方施工质量不合格需要返工的工作，但乙方己调另外工地的，甲方可以指定其他工人进行修补，报酬从乙方工资中支付。

9.乙方的每个工作日工作时间为九小时。

10.乙方工资每月结算一次，每个月支付一次工资。报酬发放地点在蒙古国;也可由公司统一通过银行汇至员工在国内的个人账号，汇款手续费由乙方承担。

五.生活福利待遇

1、甲方按工地标准提供乙方住宿.卫生设施.生活设施等，甲方在工程现场向【雇佣工人合同范本】乙方免费提供一日三餐的集体伙食。

2、为了统一管理，住宿条件由甲方按不同工地统一安排。乙方不得自行在外租住.借住，否则甲方有权视乙方违约而解除合同。所造成的一切后果由乙方全部承担。

六，病假及工伤

1、乙方连续病假超过7天或在一年中累计病假超过15天或需要任何持续性治疗(因工受伤除外)，甲方有权安排其回国治疗，其费用自理。

2、乙方请事假须经甲方或授权代理人书面批准方可，无正当理由或无批准手续的均按旷工处理。

3、乙方发生工伤事故，且经有关方面查证确属非当事人自身原因引起的，则由甲方负担医疗费，且按乙方专业技术水平支付相应的工伤报酬，工伤须有医生证明;甲方若因乙方不按安全规程操作，违反公司规章制度或其他自身原因(如自残)导致意外事故，则由乙方自己承担一切责任费用,甲方不负担医疗费用和其他相关费用，也不负责索赔事宜。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**雇佣工人简易合同篇二**

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条、乙方同意在甲方从事工作。

第三条、甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条、甲方安排乙方每日工作时间不超过小时，每周不超过小时，甲方保证乙方至少休息日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过小时，每月不得超过小时。

第五条、甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资。

第六条、甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第七条、甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第八条、本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第九条、合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十条、乙方解除本合同，应当提前日以局面形式通知甲方。

第十一条、甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第十二条、甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第十三条、当事人约定的其他内容。

第十四条、本合同书一式份，甲、乙双方各份。

甲方签名(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

**雇佣工人简易合同篇三**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找