# 保安的月工作总结范文

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-10-14

*随着我国保安业的迅速发展,保安在协助人民警察维护治安秩序中发挥着越来越重要的作用。下面是范文网为大家整理的保安的月工作总结范文，欢迎参考~ 时至立夏时节，气温正缓慢的上升的五月，部门全体员工付出辛勤的劳动顺利完成各项任务，在治安安...*

随着我国保安业的迅速发展,保安在协助人民警察维护治安秩序中发挥着越来越重要的作用。下面是范文网为大家整理的保安的月工作总结范文，欢迎参考~

时至立夏时节，气温正缓慢的上升的五月，部门全体员工付出辛勤的劳动顺利完成各项任务，在治安安全工作方面，我们的员工始终以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，立足本职、讲求实效、积极进取。在消防安全工作方面，我们增强了使命感和紧迫感，为确保园区各类工作活动的顺利进行和园区无重大责任事故，并在本月部门将抽调5名员工报考五级消防证书。

纵观本月看来，我们的工作还存在着许多明显的不足，为了能在今后的工作中，扬长避短，取得更大的成绩，作如下总结： 一、加强员工培训力度，提升部门形象

抓紧培训不放松，使员工树立牢固的服务技能，在服务水平和工作技能上力争有较大的提升，在服务意识、服务水平、及工作技能的提高关键是离不开有效的专业陪训机制。因此，部门结合现实的工作机制多方面与行政部领导协调工作安排，部门全面强化、细致了培训教案，在培训的对口人员上着重于基层领导方面，要求我们的领班要时刻以自我树立榜样，把安防技能与服务技能实践于工作中。在班组中要突出对岗位服务技能、服务基础知识、爱岗敬业思想教育等内容的培训。通过多样的培训方式方法，开展岗位带训、以老带新、以强带弱、部门指导。利用岗位执勤前后，领导层走动式管理，现场培训，使培训工作更具实效性、针对性、可操作性，确实以培训带动促进部门各项工作顺利完成。

二、增强责任意识，掌握安全技能

保安部门历来始终以抓安全为中心，对园区部门加强安全防范措施、落实安全管理制度，确保园区安全管理隐患险于明火、防范胜于救灾、责任重于泰山的警示，时刻牢记在心。对中心领导抓安全就是抓成效的指示精神认识到位。部门在安全工作管理上，从不懈怠，严肃认真狠抓落实。严格执行相关管理规章制度，落实安全责任制、切实的把安全防范工作落实到日常的工作管理中。要充分利用视屏监控设备的作用对楼层，重点区域、重点时段。对存在隐患的部位要着重加紧修复工作，在此期间要加强监视巡查力度，确保园区每个区域都是零隐患，给业主创造一个良好的工作场所，还员工一个安全的生活环境。在中心领导对消防工作的大力支持下，及时纠正消防安全隐患，由于35#楼的消防报警设备不能及时与中央控制室的消防主机联接存在安全隐患，部门协同行政部直属领导姜老师对35#消防设备进行整改在本月底已修复完成，保证了消防设施设备处于良好的工作状态，确保园区工作正常安全运营。在对部门员工安全管理上，严格按照消防安全工作要求，利用各类器材设施，强化专业知识技能的学习。使中消控员工都能了解设施设备基本性能和用途，熟练操作使用，确保所有队员拥有应对各种突发安全事故的能力。

三、铸造一流品质，强化专业机制

根据公司的ISO9001和ISO14001规定和实际操作情况，制定门岗工作流程与要求、监控室制度、园区巡逻制度、晚班执勤考核等制度，进一步规范了安保人的形象、礼节礼貌、工作职责。在此部门拟定年度培训计划划分到各班组培训，培训内容主要分为：1、岗位记录标准化培训;a各岗位值班记录表使用要求页面洁净，不允许在记录表上涂改乱画，b页面字迹清晰，c使用统一的编号记录。2、岗位制度标准化;a遵循各岗位作业指导书按时出勤站岗，b严格遵照各岗位作业指导书认真接待外来访客人员做好出入登记工作，c熟悉了解值勤岗位周边基本情况，做好突发事件的前期准备工作。3、岗位值勤标准化;a岗位值勤人员服装统一，b岗位值勤人员站姿标准统一，c岗位值勤人员不得无故脱岗(有事需找相关人员顶岗)4、临时出入证发放标准化;为根本上解决临时出入证发放遗失问题，须岗位上每位队员接班时认真核查清楚，整改方法：a实行岗位责任制，恢复岗位责任制要求每班各岗队员认真清点岗位物品，岗位物品不清楚不予接班否则追究接班人员责任，b责任惩罚制，根据岗位化分2种临时出入证，临时出入证遗失找到相关岗位责任人罚款100元，c岗位留言制，在交接班时间内上班队员要做好交接班留言明确写清哪些物品及事情需要下班接班人员继续完成，明确岗位责任制。5、安防技能训练制度化;恢复日常班组训练提高部门员工自身素质，a班组训练制，恢复日常训练提高班组队员基本技能，长期抓上去。b竞赛训练制，今年部门抽调一班队员参加公司技能比赛虽不理想，但我们来年再战。

进入黄梅季节,接下来是雨不止的日子,所谓黄梅时节家家雨，但部门有全体员工辛勤的付出，圆满完成各项任务指标，安全工作我们的员工以脚踏实地的工作作风，务实谨慎的工作态度，部门始终站在高标准、高质量的态度，从部门的根本利益出发，解决部门存在的薄弱环节和问题，摸索制定切实可行的有效措施，扎扎实实抓好园区的安全工作，以确保园区各类工作活动的顺利进行和园区无重大安全责任事故。部门现将六月份安全工作汇报如下：

一、防暑降温工作

六月份是真正高温酷暑天气的临近，这对室外岗是个严峻的考研。部门针对这类天气，按照往年工作惯例工作日气温在35度以上做好防暑降温，我们的室外岗队员不惧高温，一个小时的跨立站岗，就能使浑身汗流浃背，但我们的队员想到的是管理处和个人的声誉，部门领导也针对防暑降温、防台防汛作了专项工作，每日发放盐汽水和防暑降温用品。并结合中心实际，对大门岗等室外岗实行了灵活性调动，部门主管在巡检时，密切注意当值队员的状态，严防中暑现象的发生。

二、做好防台防汛工作

夏季也是防台防汛的季节，我们部门也是管理处指定的防台防汛工作的主要职能部门，俗话说：兵马未动，粮草先行。为了使中心整个园区及城市经典，一期办公区域、外滩办公楼在潮汛台风季节能始终保证正常的运作状态，部门经过摸、排、查，和各楼宇的特点，中心园区配备的潜水泵、沙袋、抹布、水桶、拖把、毛巾等防汛物资进行汛前清点，真正做到未雨绸缪、防范于未然，还对中心31号防汛仓库进行了彻底的整理，对货架上的每一类物品标上品名，并登记造册。针对此项工作的重视，我们面对6月的两次强降雨，都化险为夷顺利度过强降雨时段，特别是在25日那次强降雨的突然袭击，正值是工作日下班期间此次降雨来的很猛烈时值降雨度为35到50毫米，当天物业保安部立即着派保安部人手检查各楼宇的地漏和楼层内有无积水，经过保安部领导及当值领班共同指挥下迅速对各楼宇进行了全面的排查，结果发现地下室有积水，保安部当即派遣部门员工感到现场进行疏通和堵漏工作，并对新楼各楼宇进行有无渗水现象，确保楼宇的工作正常化。

三、 消防安全工作

在6月12日的中心领导牵头的安全排查中，暴露出我们部门在消防设施设备点检上存在着缺失。如消防点检工作要有针对性，中心领导提出要对中心机房的消防安全点检要认真仔细，不仅有领班的月检记录，还要有主管的季检记录特别是机房要点检全覆盖。针对这种问题的发生部门也作出相应的培训计划并附加卷面考核，时刻要求我们的中控人员包括领班要牢牢掌握技能的同时也要认真做好每月消防工作。在我们的每月消防点检工作中，我们要重点检查各楼宇基础消防设备(如ABC干粉灭火器与二氧化碳灭火器的压力和室内消火栓运行状况。)、消防安全通道(消防安全通道有无物品拥堵现象和楼层防火门是否正常关起)等。发现问题及时向有关部门单位反应，并跟踪询问事态结果。

秋天匆匆离去，冬天的脚步近了。部门在管理处的领导下，按计划、有步骤的圆满完成下半年工作计划并认真完成中心领导所布置的各项任务，我们的员工在与各部门之间的合作愈加密切起来，充分发挥了我们管理处团队的合作精神。部门在中心领导密切工作指导下，有条不紊地开展安全保卫工作，这正是考验我们团队综合素质的时机。我们在不懈努力，根据工作实践，总结经验，制定相应的对策，使得工作顺利进行。

一、加强劳动纪律管理，增强员工纪律观念

加强了对部门员工的劳动纪律管理与监督，让员工更加深刻的牢记劳动纪律观念，严格要求员工遵守部门的各项规章制度，认真履行自己的工作职责，从而提升部门员工的工作质量。

今年以来，部门呈现了较为融洽的氛围，凝聚力加强了。大家达成共识，就是要在各岗位上发挥自己的主观能动性，11月，中心值班长岗位巡检时，队员在28号楼岗位上睡觉被发现。事后上午部门经理，主管立即对此事进行了调查，了解事情始末，当事人也都承认了事实。对此，部门管理层迅速进行了对违纪现象发生后的操作流程。当天，韩主管找了当事队员谈话，并责令他们写了书检查，在近日向管理处提交处罚报告，并准备进行通报批评。

部门每天进行细致地工作巡检，从中也发现有个别队员在岗位上精神状态不佳。中心领导接到相关问题时也比较重视，并询问问题原因找出解决方法，为此部门在多方面进行了整肃劳动纪律，确保园区安全为主题的工作安排，并提出了整改措施。部门经理和主管谈及遵守劳动纪律的厉害关系时，要求我们的基层管理要对每位员工敲响了思想上的警钟。在月末的几天以来，部门员工的精神面貌整体上得到了改观，除此以外，针对发生的问题，制定了相应的对策，明确规定：夜班由中控负责对各岗位进行巡视，午夜至凌晨则要求领班如实分段对岗位进行巡检。从而在大家思想上引起了重视，在措施和制度上得以落实。一旦发生违纪现象，即按相关条例进行处罚，真正做到宽严相济。俗话说：慈不掌兵如果一味地人性化管理，就带不出一支作风严谨的团队。

二、加强突发事件的预防与处理

应急突发事件，可分为突发事件、自然灾害、消防事故等。对于此事件我们积极做好各项预防工作，确保重大安全责任事故为零。主要工作是：

1，根据园区实际情况，制定了切实可行的各类突发事故的应急方案。如秋冬季节的火灾应急方案、年终的防偷盗应急方案等，并组织培训。

2，定期，不定期进行实地应急方案学习督导工作，使队员把学到的东西，应用到实际中去，以免真正出现事故时，打乱仗。

3，加强宣传，使我们的员工学会简单突发事件的处理。如部门成立以安保人员为主的消防队，平时通过各种形式参加各类消防培训，加强训练，定期进行消防培训演练与及时检查园区消防设施设备，积极进行消防宣传，使业主做到要我安全，我要安全观念，同时使部门员工增强消防观念，树立消防意识，减少事故发生。

三、高层次、高质量、高标准，做好基层管理工作

本月针对工作中出现的问题，部门提出几点要求：

1、抓好班组建设，提高员工工作能力做好培训工作;

2、根除部门存在问题，做到发现问题解决问题把隐患消除在萌芽状态;

3、部门跟踪培训，完成年度计划内的工作任务。

在部门的管理层会议上部门着力要求各班领班把本班的班组建设搞好，做扎实，有目的有计划的抓一些骨干员工来培养例如班组选取副领班和选取优秀骨干参加消防培训工作。中心领导要求部门的基层管理者抓紧培训工作不放松，重点要求员工要牢固树立安全服务意识，争取在服务水平和服务技能上有较大的提升。在服务意识、服务水平、及服务技能的提高上，我们关键是离不开有效的陪训和推陈出新的措施。在此，部门强化和细化了培训工作，把我们的培训做到工作中去。发挥员工在岗位上的作用用自己的行动来做好本职工作。通过这种培训方式方法，部门开展以岗位带训、以老带新、以强带弱、部门指导。利用岗位执勤前后，领班跟踪管理，现场培训，使培训工作更具实效性、针对性、可操作性，做到以培训带动部门各项工作顺利完成。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找