# 人事局加大人才资源开发计划

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-10-17

*\*\*年我们重点抓了以下几方面工作：一、认真贯彻实施《公务员法》，切实开展公务员登记工作，按照省、市工作部署，根据《公务员法》和全区公务员登记实施工作方案的要求，认真完成了全区公务员登记工作。通过实施公务员登记，以法律的形式把公务员的身份确定...*

\*\*年我们重点抓了以下几方面工作：

一、认真贯彻实施《公务员法》，切实开展公务员登记工作，按照省、市工作部署，根据《公务员法》和全区公务员登记实施工作方案的要求，认真完成了全区公务员登记工作。

通过实施公务员登记，以法律的形式把公务员的身份确定下来，完善了公务员管理机制，健全了公务员管理制度，有利于确保广大公务员依法执政、依法行政、依法办事，为逐步形成行为规范、运转协调、公开透明、廉洁高效的行政管理体制奠定了基础。

二、继续实施人才兴区战略，加大人才资源开发引进力度，积极营造和优化人才环境，培育和发展人才市场，大力引进急需人才，加快现有人才的培养和使用，通过政府服务人才，使人才服务经济社会的功能逐步增强。结合重点项目建设任务，开展人才与项目对接。深入承担我区重点项目建设任务的企业开展了高层次人才需求调查，并将需求情况录入我吉林省人才数据库，为下一步引进人才奠定了基础。多渠道为企业服务，为我区招商引资年产3万吨秸杆乙醇项目申请了\*\*省第四批人才开发资金资助（拟申请35万元），用于\*\*公司培训人才、购置设备等。该项目在我市申报的项目中具有较大优势，目前我们正在积极与省相关部门协调，力争促成资金落户。

三、积极推进事业单位人事制度改革，省、市事业单位人事制度改革工作会议召开后，人事局立即向区委、区政府进行了汇报，区领导对此项工作高度重视，进行了研究部署，成立了以孟区长和组织部常部长为组长的专门领导组织，以“两办”文件印发了我区《事业单位人事制度改革方案》和《实施办法》，召开了全区事业单位人事制度改革动员会。会后，人事局、编办立即着手对全区事业单位情况进行了认真的调查摸底，准确掌握了全区各类事业单位的分布、规格、内设机构、领导职数、编制数额、人员结构比例等情况，在充分考虑我区区情特别是财政状况的基础上，反复深入地研究各项改革政策，认真分析可能出现的不利情况，多次向省、市人事部门争取政策倾斜，及时向区领导汇报情况，初步确定了参改单位范围、全区事业单位各类岗位设置、提前离岗退养人员条件等重点环节的操作办法，制定了具体的改革实施日程安排表。

9月29日，我们组织召开了全区事业单位人事制度改革工作培训会议，对改革各步骤的具体操作进行了部署，目前，各单位正在按照统一安排研究制定改革实施方案，我们要及时对方案进行审核、审批，指导事业单位开展竞争上岗，签订聘用合同并鉴证，做好各类人员的审核备案，确保于10月底前完成改革的入轨工作。通过事业单位人事制度改革，有利于事业单位适应社会主义市场经济体制要求，清除现行体制机制存在的障碍，逐步建立政事职责分开、单位自主用人，人员自主择业，政府依法监管，配套措施完善，适应不同岗位要求的人事管理制度，形成一个人员能进能出、职务能上能下、待遇能升能降，优秀人才脱颖而出，充满生机与活力的用人机制，充分调动广大专业技术人员和管理人员的积极性和创造性，促进人才资源的合理配置，对于我区汇集各类人才，调整人才结构，创新人才机制，营造人才创业的良好环境，实现事业单位人事管理的法制化、科学化。

五、开展公务员公共管理知识核心内容培训，加强专业技术人员继续教育，深化职称制度改革，为切实提高机关工作人员素质，根据省、市的安排，结合我区实际，7月份我们会同组织部开展了全区公务员公共管理知识核心内容培训班，共办6期，培训了755人，促进了机关公务员知识更新，提升了综合素质。上半年，研究制定并以区政府文件印发了《\*\*区专业技术人员继续教育暂行办法》，以制度的形式对专业技术人员继续教育进行了明确，规范了继续教育内容，确定了培训基地：公共知识培训以区行政学校为主，中小学教师专业知识培训以区教师进修学校为主，卫生系统医护专业知培训以市医院为主，经济和会计专业知识培训以区财校为主。首批公共知识培训拟于10月底开始，要确保在年底前完成培训任务，下发《继续教育培训证书》，并严格将培训结果与表彰奖励、年度考核、专业技术职务晋升等挂钩。积极稳妥地推进专业技术人员职称制度改革，按省、市文件精神，中小学教师系列职称要在做好专业技术岗位设置的基础上，对空岗单位采取“评聘合一”的办法，由单位确定各级专业技术人员的聘任人选，经人事局审核后兑现工资待遇。按省里规定，此项工作要在事业单位人事制度改革完成后开展。其他系统的专业技术职务实行“评资格”的办法，今年经过认真审档，共向省、市分别推荐高、中级专业技术人员91名和81名。

六、积极做好企业军转干部解困、维稳工作，一是妥善解决了企业军转干部社会保障问题。针对原来在企业工作，后因企业困难，社会保险金由个人代缴造成军转干部生活负担加重这一情况，为其解决了这一部分养老金，在一定程度上减轻了军转干部的生活负担。二是对于已经下岗在家，而且夫妻双方均无工资来源的企业军转干部，军转办联系我区就业部门为他们一方解决了再就业问题，有的还给他们办了低保，从根本上解决了他们的实际困难。三是完成了对军转干部统计工作。对全区行政、企、事业单位军转干部进行了详细摸底，对军转干部军衔、工资等共12项基本资料进行了详细统计，具体掌握了全区军转干部的详细情况，为今后更好地开展军转工作提供了保障。四是对原企业拖欠军转干部工资等“三拖欠”问题进行了彻底解决，为企业军转干部发放了补发工资，保障了其生活上的经济来源，使他们的基本生活得到了保障。对企业军转干部的工资、医疗费等各种费用进行了全额发放。

七、切实加强机构编制管理

一是完成省厅举办的人事、编制、财政三合一数据库管理系统准备工作。三是坚持管理与服务相结合。克服和纠正长期以来在机构编制管理系统中形成的机构编制重管理、轻服务或只管理、不服务的现象，做到管理与服务相结合，并在服务上做文章。多次开展调查研究，发现问题、共同商量、及时解决。三是认真落实《机构编制管理条例》、《中共吉林省纪委、吉林省机构编制委员会办公室、吉林省监察厅关于对机构编制管理中违规违纪行为责任追究的规定》、《公务员法》等文件法规精神。规范编制工作程序，充分发挥机构编制管理部门的“把关、协调、监督”作用。定期对各部门机构、编制进行监督检查，严把入口，敞开出口，严控违规进人、超编进人现象。研究探索人员“编制证书”制度和“编制实名制”，采取有效措施落实中编办“五不准”规定。四是加强事业单位初始登记工作。通过查找原因，宣传教育并制定强制措施等手段，事业单位登记管理局对全区符合登记条件但始终拖延不办的事业单位进行了初始登记，使这些事业单位真正具备了法人资格，消灭了工作的死角，完成了初始登记的扫尾工作。

八、积极开展招商引资和项目建设。主要领导多方联系，积极筹措，与区项目服务中心共同承担了年产1万吨糠醛项目，辽宁缓中瑞合糠醛有限公司到我区就此项目进行了实地考察，达成了初步意向。

九、创建“五型”机关，努力加强人事编制部门自身建设组织全体干部职工认真参加了全区机关作风集中教育整顿活动，人事编制干部的纪律作风有了明显改善。为了进一步巩固作风整顿活动的成果，我局又创造性地开展以创建“五型”机关为主要内容的主题实践活动（具体内容是：落实责任，创建责任型机关；加强学习，创建学习型机关；开拓创新，创建创新型机关；主动服务，创建服务型机关；勤俭节约，创建节约型机关）。局党组把这项活动作为全年的一项重点工作来抓，取得了显著成效。特别是政府办公楼维修期间，尽管工作环境差，但我们的工作人员一直坚守在工作岗位，全区公务员登记工作就是在此期间完成的。办公楼维修完毕后，在调整办公室的同时，我们对部分科室人员安排也做了适当调整，使各业务科室人员更趋于精干，职能更加协调，人事编制部门的整体业务水平和服务水平都有了较大提高。同时，在全年工作中，班子成员以身作则，认真落实“一岗双责”制，严格执行领导干部廉洁自律各项规定，加强教育力度，开展党风、党政纪教育，推行政务公开，实行“阳光政务”，认真做好信访工作，积极开展创建政行风和经济发展软环境建设，使基层群众对人事编制工作的满意度进一步提高

\*\*年工作安排：

1、深入贯彻实施《公务员法》，做好相关配套法规的落实工作，完成好参照公务员管理单位的申报、审批和人员登记工作，完善全区公务员信息管理系统，进一步提高全区公务员队伍建设的法制化、规范化水平，不断提高公务员队伍整体素质，为建设法制型政府、服务型政府提供有力的组织保障和人才支撑。

2、继续推进事业单位人事制度改革，重点抓好事业单位人员聘用制的具体实施工作；巩固改革成果，结合我区实际，研究制定符合新形势需要的宏观事业单位人事管理办法，建立健全事业单位人员考试、聘用、调转、考核、奖惩、辞职、辞退等具体制度，使事业单位更加适应经济社会发展的需要。

3、完善全区人事人才编制网络管理系统（数据库），制定具体的人员信息审核、变更等操作办法，规范数据库管理，切实发挥信息管理系统在人事编制管理科学化、信息化建设和积极作用；

4、完善长效机制，进一步做好军转干部的解困维稳工作；

5、实施人才兴区战略，搞好人才资源开发引进工作；

6、开展公务员培训和专业技术人员继续教育培训工作，加强培训基地建设，完善相关措施，确保全区公务员和专业技术人员素质不断提升，能力不断增强，更好地为经济建设服务；

7、加强机构编制管理，实行人员编制实名制，做好事业单位登记管理工作；8、开展行政机关效能考核，制定考核指标体系，提出考核办法，明确奖惩措施，提高政府机关行政执行力，加强效能

9、完成好招商引资、项目建设等区委、区政府交办的重点工作任务。10、继续加强人事编制部门自身建设，树立人事编制部门的良好形象。

人事局加大人才资源开发计划责任编辑：曾老师 阅读：人次

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找