# 2024年学校职工之家建设方案(八篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-10-17

*为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。学校职工之家建设方案篇...*

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

**学校职工之家建设方案篇一**

组 长:谢建国 党组书记、局长

副组长:袁康德 党组副书记、副局长

周细桂 党组成员、纪检组长

成 员:其他党组成员及各科室主要负责人

**学校职工之家建设方案篇二**

以员工为主体，坚持员工建家、爱家、管家、用家，求新、求精、循序渐进，坚持实事求是原则，反对形式主义。

丰富员工业余生活，给予员工充分的关爱。

将整个四楼区域纳入职工之家建设，分步实施。分为主功能区、辅助区。先期打造主功能区，逐步完善辅助区。

（一）主功能区位于四楼北首长13米宽6.5米的规则空间，划分为：健身区、休闲区、阅读交流区及宣传展示区。

（二）辅助区包括党员之家、培训室，休息区及女性员工专属空间。

（一）主功能区

健身区：配备各类健身器材，包括乒乓球桌，跑步机，组合训练器、动感单车及其他小件健身器材。

休闲娱乐区：配备沙发、茶几、桌椅、饮水机、咖啡机等设备，提供扑克、象棋、军旗等活动。

阅读交流区：配备书架、书籍、桌椅、电脑等设备。

宣传展示区：配备员工照片墙，制作宣传板报

（2） 辅助区

党员之家：配备桌椅、党旗党徽，书籍资料，荣誉陈列柜

培训室：配备投影仪、音响，主要用于支行培训，也可用于播放电影，后期或可安装小型舞台灯，转型为多功能厅。

休息区：配备简易折叠床，提供员工

女性员工专属空间：关爱女性，在女性同事不方便时提供隐秘的空间，如哺乳等。

**学校职工之家建设方案篇三**

建设职工之家活动，简称建家活动，是全面加强工会建设，提高工会整体工作水平的综合性措施；是推动工会组织从实际出发开展工作，在改革和建设中发挥作用的动力；是落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，密切工会与职工群众的关系，增加工会组织吸引力和凝聚力的有效形式。

最大限度地保护、调动和发挥广大职工的积极性，建设成服务型“职工之家”。把“职工之家”建成学习型培训中心，职工参与管理中心，娱乐活动中心，生活互助中心。

“职工之家”的建设将本着节俭的原则，尽量利用单位现有的资源。

1、“职工之家”要有一个书架，摆放至少100本书，供广大职工阅览、借阅。

2、“职工之家”同时还要做如下准备：

（1）乒乓球台一张、乒乓球拍两副

（2）象棋、围棋各1副。

（3）毽子、跳绳（已两个。

（4）报纸杂志架一个，配相应报纸杂志若干。

（5）牌匾一个，用于挂在墙的上方，上写“职工之家”

1、动员职工学习相关科学技术知识，不断提高职工的技术、文化素质。

2、深入学习、贯彻单位各项规章制度，教育职工遵纪守法，爱岗敬业，多做贡献，定期开展职业道德教育。

3、开展各类文体活动，组织读书读报等活动，寓教于乐，丰富职工业余文化生活。

4、发挥好桥梁纽带作用，动员职工为单位经营发展献计献策，召开座谈会，听取职工意见、建议，使“职工之家”建成民主之家。

5、关心职工生活，为职工排忧解难，及时为职工提供咨询服务，奉献爱心。

1、“职工之家”只向本单位职工开放，任何外人未经允许不得进入。

2、任何使用“职工之家”物品的个人，必须贯彻“谁借用、谁负责”的原则，如有丢失或损坏，则视具体情况由相应的损坏人按购价进行赔偿，每个部门的职工之家由部门领导负责，总部由政工部负责。

**学校职工之家建设方案篇四**

为了贯彻落实工会工作总体思路，深入开展建设职工之家活动，在各级领导的重视和支持下，自觉坚持以党的基本路线和基本方针为指导，依照法律和工会章程独立自主地开展工作维护职工合法权益。分局团结和动员全体职工以主人翁的精神积极投身财政事业的发展，献计献策;开展学先进，赶先进活动;抓好职工理论及专业技能等方面的教育工作，不断提高职工的业务素质水平。为了更进一步推动分局工会组织自身的发展，推动分局各项工作顺利进行，财政分局工会根据《中华人民共和国工会法》，结合本单位的工作实际，特制定年度创建“职工之家”的实施方案。

镇财经所在年“职工之家”创建工作中，继续坚持“两手抓，两手硬”的方针，坚持依法治国和以德治国的方略。以讲文明，树新风为主题，以巩固文明建设成果和提高创建质量，档次为重点，以不断提高干部职工的凝聚力，向心力，促进财经事业不断发展，更加繁荣为目的，以经济建设为中心，坚持不懈，深入持久地开展“先进职工之家”的创建活动，把文明建设与树立财政形象，依法理财和文明行政，促进财政工作和提高干部队伍素质紧密结合起来，推动本单位物质文明，政治文明和精神文明持续，协调发展。

1、财经所依据建设职工之家新的要求，从实际着眼制定建家计划，调整工作部署，认真落实，注重实效。

2、结合本单位实际，建立健全工会各项规章制度。

3、具体目标：镇财经所在确保前一轮文明创建成果的基础上，再上档次。

(一)把创建“先进职工之家”作为精神文明建设的一个重要组成部分，继续革命坚持以文明创建总揽全局，着力构建坚持“两手抓，两手硬”的创建机制。一是用文明创建总揽全局，把文明创建工作渗透，融汇在财政工作的各个环节、各个方面。财政职能的.履行，财政干部的言行都必须与文明建设的要求相符合，与塑造财政良好形象相匹配。填表是把“职工之家”创建工作作为“一把手工程”来抓，建立“一把手亲自抓，指定专人具体抓，发动群众共同抓”的“建家”工作机制，做好“先进职工之家”创建工作人人有责，个个有目标。在工作中，注重将“先进职工之家”创建工作同财经工作一起布署，一起检查，一起落实，一起考核，增强创建共识，激发创建热情，不断提高创建工作质量水平。

(二)自觉接受党组织的领导，依法独立自主地开展工会工作。

(1)建立定期向同级党组织请示、汇报制度。每年不少于两次向党组织汇报工会工作，并及时提请党组织讨论有关工会工作重大事项。

(2)健全工会会员或会员代表大会制度。按期召开会员或代表大会。健全工会集体领导制度。

(3)建立必要的工会档案、帐卡。工会工作年有计划，月有安排，并较好地落实。

(4)建立建家家领导机构，制定适合分局特点的建家活动方案，积极开展创建“先进职工之家”的活动。

(三)认真履行建设职能，促进分局各项工作的顺利进行。

(1)根据本所工作的特点，团结和动员全体职工以主人翁精神积极参与、投身财政事业的发展，献计献策。

(2)参与协同有关部门做好本单位先进人物、先进集体评比工作，宣传他们的先进事迹，开展学先进、赶先进活动。

(3)抓好职工文化、专业技能、现代化管理等方面知识教育工作，提高职工业务素质水平。

(4)结合本单位的实际工作，定期开展健康向上的文体活动，通过活动增进友谊，加强团结。

(四)认真履行维护职能。代表和维护职工的合法权益。

(1)密切联系群众，倾听群众呼声，反映职工的意见和要求，关心职工生活。开展群众性互助互济活动，协助分局每年为职工办不成1—2件实事。

(2)协助和督促分局正确贯彻国家有关职工切身利益的政策、规定，对涉及职工切身利益的问题，积极提出建议。

(3)依据国家颁布的法律法规，做好群众性劳动保护工作。开展适合妇女特点的活动，维护女职工的特殊权益。

(4)会同有关部门，做好劳动人事争议预防和调解工作，依法维护职工的合法权益，为职工提供法律帮助。

(五)认真履行教育职能。努力提高职工思想政治素质和文化素质。积极为七单位发展、稳定发挥作用。

(1)在党委统一部署下，动员和组织职工学习邓小平理论、“三个代表”和党的方针、政策、路线等理论知识。

(2)通过多种形式，对职工进行社会主义、爱国主义、集体主义和职能道德教育。达到群众喜闻乐见，行之有效的效果。

(3)结合分局的中心工作和职工群众思想工作的难点、热点，开展调查研究和思想疏导工作。帮助职工解忧。职工思想稳定，凝聚力强。

(4)开展多种形式健康活泼的群众性文化体育活动。有必要的文体活动场地、场所。积极参加上级工会组织的各项活动。

(六)工会组织健全，密切联系群众，积极开展工会工作，建立健全各项工作制度。

(1)工会班子健全，分工明确，团结协作。工会工作制度健全及时交纳会费，定期公布工会活动经费使用情况，接受会员监督。

(2)及时传达上级工会组织的工作要求，完成工作任务工会工作年初有计划，年终有总结。

**学校职工之家建设方案篇五**

为突出和履行工会维护的基本职能进一步把广大职工团结到工会中来更好地维护职工的合法权益为广大职工办好事、办实事。按院工会要求结合我公司实际情况特制定南端淮胜电缆职工之家建设实施方案。

一、指导思想

认真贯彻落实“组织起来切实维权”的工作方针紧紧围绕中心工作结合新形势下工会工作的重点和难点以创建“模范职工之家”为载体加强基层工会的组织建设和制度建设推进职工的思想建设、作风建设和能力建设切实履行维护职工合法权益的基本职责不断增强工会组织的凝聚力和吸引力全面提高工会工会整体水平为我院的改革、发展和稳定服务。

二、基本原则

1、服务大局的原则。围绕中心促进发展正确把握开展建家活动与促进院科学发展、跨越发展的关系把广大职工的智慧和力量凝聚到加快企业发展、加强作风建设上来推动工会各项工作深入开展。

2、突出维护的原则。围绕履行维护职工合法权益的基本职责把推进工会重点工作落实作为建家活动的主要内容。

3、齐抓共建的原则。坚持党政领导、工会具体实施、职工热情参与的合力建家工作格局。

4、创新发展的原则。建家活动要体现时代性、把握规律性、富于创造性紧密结合创先争优活动尊重基层的实践不断赋予建家新内容拓展新领域注入新活力。

5、依靠会员的原则。突出会员、职工在建家活动中的主体地位充分依靠职工群众开展建家活动把会员和职工群众是否满意作为衡量建家活动成效的主要标准。

三、职工之家建设的目标 按院工会要求围绕实现“建设团结创新、奋发有为的工会组织”这一目标在创建过程中深入推进创先争优活动努力把基层工会组织建设成为组织建全、维护到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家建设成为思想建设的阵地、文化活动的乐园、业务培训的课堂、搞高素质的学校、民主管理的依托和团结互助的保防障。积极树立典型发挥引带示范作用。

我们的具体目标是坚持理论立会树立创新观念最大限度地把职工组织到工会中来建成学习型职工之家。坚持依法治会突出维护职能最大限度的维护职工的合法权益建成维护型职工之家。坚持实干兴会强化服务意识最大限度地保护、调动和发挥广大职工的积极性围绕中心工作突出服务使之建设成服务型职工之家使职工之家成为职工的学习培训中心、民主管理中心、成本控制中心、安全维护中心和生活互助中心。

1、以章治家。深入学习贯彻国家法律及企业规章制度。教育职工遵纪守法爱岗敬业为企业发展献计献策。使职工之家建成民主之家。

2、以勤建家仅仅围绕公司生产经营目标服务大局。以认真贯彻落实十七四中五中全会精神和院一届三次职代会20xx年工作会议精神及院纪检监察会议精神为准则高起点起步创新式发展建设高标准现代化新型企业为主题努力调动广大职工的生产积极性广泛开展群众性的立功竞赛活动双增双节活动修旧利废活动向挖潜节约要效益向科学管理要效益向技术创新要效益使职工之家成为创效增收之家。

3、以德育家。以培育“四有”职工队伍为目标以“爱国守法明礼诚信团结有善勤俭自强敬业奉献”为行为规范。加强企业文化道德建设用群众喜闻乐见健康向上的文体活动吸引职工使建家活动与建队伍建企业紧密结合努力提高职工队伍素质使职工之家成为文明之家。

4、以情爱家。密切联系群众关注弱势群体倾听他们的呼声了解他们的疾苦反映他们的意愿解决他们的困难。不断完善困难职工生活保障体系要争取社会援助加大企业资助完善组织帮助推进互济救助使职工之家成为温暖之家。

5、以严管家。在职工中深入开展学安全规程、反违章、查隐患提建议堵漏洞抓整体为内容的安全教育活动提高全员的安全意识变“要我安全”为“我要安全”的自觉行动。强化专兼职安全管理、监督、检查人员技术操作和自主保安能力的培训努力提高他们的“执法”水平。强化全体职工的安全技术操作和自主保安能力的培训决不允许一个培训不合格者进入工作现场上岗操作以达到自我防护互相监督共同防护的效果保证每一名会员的安康使职工之家成为安全之家。

五、职工之家建设的内容 一围绕公司中心工作把握建家重点

1、按时完成各项经济技术指标和工作任务。

2、深入开展“降成本”“增效益”建功立业竞赛活动做到有方案、有考核、有效果。

3、积极开展职工技能培训和岗位练兵活动采取多种形式努力提高职工技术业务素质和生产技能。

4、组织实施群众经济技术创新工程参与本单位技术攻关开展小改小革提合理化建议活动做到报表及时、事例具体、数据真实、效果突出。

5、建立健全群监组织机构网员配备要齐全组织群监员上岗检查有活动安排和工作记录。定期对职工家属进行安全教育有针对性地开展职工代表安全视察活动做到安全活动突出一个“实”字安全内容突出一个“活”字安全形式突出一个“新”字。

二突出维护职能体现建家宗旨。继续深入贯彻落实全心全意依靠职工办企业的方针在政治上保证职工的主人翁地位在制度上保证职工的民主参与民主管理、民主监督的权利在生活上关心职工的疾苦不断改善职工的生产生活条件。

三强化民主管理畅通建家渠道。

1、坚持健全和完善职代会制度提高职代会质量按时进行换届。

2、坚持职工代表培训制度努力提高职工代表参政议政的水平和能力。

3、坚持职代会民主评议领导干部制度。

4、认真贯彻落实有关推行厂务公开民主议事制度的相关要求。履行好职代会的日常工作机构的职能以推进建家活动的深入开展。

四加大送温暖力度优化建家环境

1、建立健全困难职工动态管理体系建立困难职工档案做到职工困难状况底数清、情况明扶贫帮困措施具体相关节日坚持走访慰问。

2、建立健全职工互助互济体系理顺大事互助通道保证会员遇会大事要事工会组织能及时了解及时帮助困难职工解决燃眉之急。

3、建立健全党员干部联系基层的互动体系保证掌握会员思状况的第一手资料让需要帮助的困难职工及时得到帮助。坚持党员干部冬季送温暖夏季送清凉平时献爱心活动。

五弘扬企业文化增强建家活动

1、认真贯彻《公民道德建设实施纲要》努力培育“四有”职工队伍。大力开展争做社会好公民企业好职工家庭好成员活动。

2、强化企业文化建设和精神文明建设根据企业自身情况寓教于乐有计划地开展职喜闻乐见的文体娱乐活动其中每年一度的庆元旦迎新春系列活动仍将有序开展在庆祝建党90周年之际将专门组织唱红歌纪念活动并积极参加上级组织的各项活动出色的完成各项任务。

3、弘扬先进、树立典型大力开展创先争优活动有序开展班组建设争当工人先锋号办好每月一期的淮胜风彩内刊积极选送优秀稿件向院及相关新闻媒体报送弘扬“努力超越追求卓越”的企业精神以先进模范人物的高尚情操和优良品德教育人、感染人、鼓舞人实现“诚信责任创新奉献”的核心价值观。

4、厂区环境绿化、整洁职工活动设施逐步完备环境幽雅活动丰富多彩板报、橱窗更换及时实现企业文化的四统一。

1、把工会组织建设作为搞好自身建设的基础。做到组织建全分工明确。“车间两长六大员”随缺随补按时发展新会员。会员档案齐全。确保职工入会率达90以上。

2、把制度建设作为搞好自身建设的重点。建立健全学习制度、培训制度、例会制度。要做到建家有规划考核有细则建家有形式活动有内容做到内涵建设有新创举各种协会建设每年有新进展今年计划组建蓝球等协会两个以上建立职工读书屋和乒乓球室等活动场所。

3、把作风建设作为搞好自身建设的关键。注重工会工作围绕中心工作树立全心全意为职工谋利益的思想深入实际调查研究为职工排忧解难形成关系顺畅、工作有序、运转高效保证建家工作不断深化和高质量健康发展。

六、需解决的问题

**学校职工之家建设方案篇六**

为了突出和履行工会维护的基本职能，进一步把广大职工团结到工会中来，更好地维护职工的合法权益，为广大职工办好事、办实事。在结合我矿实际情况的基础上，特制定××矿职工之家建设实施方案。

1、职工之家建设要至始至终贯彻“三个代表”重要思想，并以此指导工作。

2、职工之家建设要坚定不移地贯彻落实全心全意依靠工人阶级的指导方针，并以此作为出发点和落脚点。

3、职工之家建设要坚持建家就是建企业，建家就是建队伍的理念，以提高工会组织的凝聚力和向心力为目标和方向。

4、职工之家建设要发扬集团公司“实事求是、无私奉献、艰苦奋斗、改革创新”的企业精神，为企业的改革、发展、稳定服务。

1、党委统一领导，行政支持，工会具体实施，职工积极参与。

2、以职工群众为主体，坚持群众建家、爱家、管家、用家。

3、求新、求精、循序渐进，坚持实事求是原则，反对形式主义。

1、矿工会职工之家建设的目标是：坚持理论立会，树立创新观念，最大限度地把职工组织到工会中来，建成学习型职工之家。坚持依法治会，突出维护职能，最大限度的维护职工的合法权益，建成维护型职工之家。坚持实干兴会，强化服务意识，最大限度地保护、调动和发挥广大职工的积极性，建设成服务型职工之家。

2、车间工会之家建设的目标是：建成中心职工之家，即建成学习型培训中心；民主管理中心；成本控制中心；安全维护中心；生活互助中心。

3、组织职工之家建设目标是：坚持“民主、富裕、文明、温暖、安全”五大形态，建成民主和睦型，增效创收型，育人成才型，温暖互助型，安全幸福型小家。

1、以章治家。深入学习贯彻国家法律及企业规章制度。教育职工遵纪守法，爱岗敬业，为矿发展献计献策。使职工之家建成民主之家。

2、以勤建家，工会组织要仅仅围绕全矿生产经营目标，服务大局。要以认真贯彻落实十六大精神，高起点起步，创新式发展，建设高标准现代化新型矿井为主题，努力调动广大职工的生产积极性，广泛开展群众性的立功竞赛活动，双增双节活动，修旧利废活动，向挖潜节约要效益，向科学管理要效益，向技术创新要效益，使职工之家成为富裕之家。

3、以德育家。以培育“四有”职工队伍为目标，以“爱国守法，明礼诚信，团结有善，勤俭自强，敬业奉献”为行为规范。加强企业文化道德建设，用群众喜闻乐见，健康向上的文体活动吸引职工，使建家活动与建队伍，建企业紧密结合，努力提高职工队伍素质，使职工之家成为文明之家。

4、以情爱家。密切联系群众，关注弱势群体，倾听他们的呼声，了解他们的疾苦，反映他们的意愿，解决他们的困难。不断完善困难职工生活生活保障体系，要争取社会援助，加大企业资助，完善组织帮助，推进低保救助，动员职工互助，使职工之家成为温暖之家。

5、以严管家。在职工中深入开展学安全规程、反违章、查隐患，提建议，堵漏洞，抓整体为内容的安全教育活动，提高全员的安全意识，变“要我安全”为“我要安全”的自觉行动。强化专兼职安全管理、监督、检查人员技术操作和自主保安能力的培训，努力提高他们的“执法”水平。强化全体职工的安全技术操作和自主保安能力的培训，决不允许一个不合格检查者进入工作现场上岗操作，以达到自我防护，互相监督，共同防护的效果，保证每一名小家成员的安康，使职工之家成为安全之家。

（一）围绕矿中心工作，把握建家重点

1、按时完成各项经济技术指标和工作任务。

2、深入开展“降成本”“增效益”建功立业竞赛活动，做到有方案、有考核、有效果。

3、积极开展职工技能培训和岗位练兵活动，采取多种形式努力提高职工技术业务素质和生产技能。

4、组织实施群众经济技术创新工程，参与本单位技术攻关，开展小改小革提合理化建议活动，做到报表及时、事例具体、数据真实、效果突出。

5、建立健全群监组织机构，网员配备要齐全，组织群监员上岗检查，有活动安排和工作记录。定期对职工家属进行安全教育，有针对性地开展职工代表安全视察活动，做到安全活动突出一个“实”字，安全内容突出一个“活”字，安全形式突出一个“新”字。

（二）突出维护职能，体现建家宗旨。

要继续深入贯彻落实全心全意依靠职工办企业的方针，在政治上保证职工的主人翁地位，在制度上保证职工的民主参与，民主管理、民主监督的权利，在生活上关心职工的疾苦，不断改善职工的生产生活条件。

（三）强化民主管理，畅通建家渠道。

1、坚持健全和完善职代会制度，提高职代会质量。

2、坚持职工代表培训制度，努力提高职工代表参政议政的水平和能力。

3、坚持职代会民主评议领导干部制度。

4、认真贯彻落实《关于铁法煤业（集团）有限责任公司推行厂务公开民主议事制度的通知》精神。工会组织要履行好职代会的日常工作机构的职能，以推进此次工作的深入开展。

（四）加大送温暖力度，优化建家环境

1、建立健全困难职工动态管理体系，要层层建立困难职工档案，做到职工困难状况底数清、情况明，扶贫帮困措施具体，脱贫解困成效突出。重大节日要坚持走访慰问。

2、建立健全职工互助互济体系。车间区队要建立大互助会，组织小家要建立互助储金会，帮助困难职工解决燃眉之急。还要深入开展经常性的思想互助和人力互助。

3、建立健全党员干部保户扶贫体系，党员干部要坚持经常送温暖献爱心。开展领导干部一包一，帮助困难职工早日摆脱贫困。

（五）弘扬企业文化，增强建家活动

1、认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，努力培育“四有”职工队伍。大力开展争做社会好公民，企业好职工，家庭好成员活动。

2、强化企业文化建设和精神文明建设，因地制宜，寓教于乐，大力开展群众喜闻乐见的文化、体育、娱乐活动，积极参加上级组织的各项活动，出色的完成各项任务。

3、弘扬先进、树立典型，以先进模范人物的高尚情操和优良品德教育人、感染人、鼓舞人。

4、矿、区队环境绿化、整洁，小家设施完备，环境幽雅，小家活动丰富多彩，板报、橱窗更换及时。

（六）加强自身建设，提高建家水平

1、把工会组织建设作为搞好自身建设的基础。做到组织竞赛，分工明确。“车间两长六大员”随缺随补，按时发展新会员。会员档案齐全。职工入会率达99以上，发证率100。

2、把制度建设作为搞好自身建设的重点。建立健全学习制度、培训制度、例会制度、评家制度。要做到建家有规划，考核有细则，建家有形式，活动有内容，做到内涵建设有新经验，实体建设有新发展。

3、把作风建设作为搞好自身建设的关键。各级工会干部树立全心全意为职工谋利益的思想，深入实际，调查研究，为职工排忧解难，形成关系顺畅、工作有序、运转高效，保证建家工作不断深化和高质量健康发展。

依靠本方案，各单位分会要每季进行一次自检自查，矿工会半年进行一次检查初评、全年进行一次总评。分别评定为模范职工之家。

矿工会成立职工之家建设考核评定领导小组。

组长：××××x

副组长：矿副总以上领导

成员：××××××x

领导小组下设办公室，负责建家日常管理工作，办公室主任由××x担任。

**学校职工之家建设方案篇七**

连云港地区监理项目部职工之家建设实施方案

根据苏电工„2024‟801号(关于印发《江苏省电力公司星级标准化班组评定办法》的通知)、苏电工„2024‟1866号(关于发布基建、监理、修造、设计及科研单位班组建设管理标准的通知)，连云港地区监理项目部全面提升自身素质，不断增强主动性、发挥创造性、发展先进性，为推动工会工作又好又快发展，按照江苏省电力公司企业标准q/gdw-10-g241-2024监理单位班组建设管理标准、江苏兴力监理公司职工小家策划方案，特制定“职工之家”建设实施方案。

（一）职工之家的建设要密切结合当前学习实践科学发展观活动。我们必须坚持不懈地学习、研究和宣传科学发展观，深刻领会和全面把握科学发展观的重大意义、深刻内涵和基本要求，要以公司提出的“学习小课堂、快乐小家庭、团结小集体”为载体，将学习实践活动与推进建家工作有机地结合，做到统筹兼顾，全盘考虑，合理安排，有机衔接，相互促进，使职工有归属感，时刻感受到企业如家的亲情、小家对职工的关爱，以地区项目部为单位，实现以小家促发展,为规划化、标准化开展各项工作构建平台。

（二）职工之家的建设要充分体现民主建设、民主管理。发展基层民主是社会主义民主政治建设的基础性工作，是社会主义民主最广泛的实践。进一步完善民主管理制度，民主决策、民主管理、1 民主监督制度，坚持和完善政务公开制度，保证基层职工依法行使知情权、参与权、监督权等民主权利。拓宽反映职工民意的渠道，完善深入了解职工心声、广泛集中全体职工的智力、切实珍惜民力的决策机制，保障广大职工行使民主权利。

（三）职工之家的建设要始终贯彻“力争公司模范职工之家，像学校一样有秩序、像家庭一样有亲情、向部队一样有纪律，人本、创新、精细、共赢”的企业文化理念，结合总公司科学管理年活动，围绕持续改进开展建家工作，把建家工作做好、做实。

开展职工之家建设活动是以员工为主体。引导、帮助员工立足本职工作，掌握新技能，争创新业绩，树立新理念，努力搞好技术创新和工作创新，并切实把创新成果和员工的绩效考核结合起来，以增强活动的吸引力和生命力作为职工之家创建的目标。

（一）“以小家建大家”。连云港地区监理项目部结合自身情况，确立“以小家建大家”的工作方针，即以每个输变电项目部职工之家的建设为重点，建家工作的触角向基层延伸，使建家工作深入现场、深入一线职工，把服务职工的口号落到实处。

（二）建特色之家。我连云港地区监理项目部强调结合自身特点，建设具有自身特色的职工之家，在围绕以公司为中心工作的基础上发挥作用，使全体员工做到百花齐放、百鸟争鸣。

（三）建素质之家。结合本时期的工作，突出重点，突出亮点，2 全力打造思想素质、业务素质过硬的职工之家。要以“职业道德好、业务技术精、执行能力强、拉得出、打得赢、不变质”为目标，大力实施职工素质提升工程，打造最具竞争力的品牌职工队伍，创建合格职工之家，从而带动职工队伍整体素质的跃升。

（四）建幸福之家。密切联系一线职工，关注倾听他们的呼声，了解他们的疾苦，反映他们的意愿，解决他们的困难。不断完善困难职工生活保障体系。在争取公司援助的同时，组织带领家庭成员搞好家庭的监理服务、基础管理等工作，推行目标管理，合理分配家庭成员的工作，带领家庭成员全面完成各项工作任务。使职工之家成为幸福之家、温暖之家。

（五）建规范之家。建家工作要应规范管理，做到组织健全、制度完善、维权到位、经费管理规范。

（一）以“服务职工、保障重点、科学管理、创新发展”为载体，深入学习实践科学发展观。在建家工作中要努力实践，勇于创新，深刻理解科学发展观的内涵和基本要求,明确建家重点——坚持以人为本,全面发展，协调发展，可持续发展。吸引和团结全体职工，通过开展建言献策等活动，充分体现员工的价值，把以人为本的管理理念贯穿始终，真正做到重在实践，重在应用，重在实效。

（二）健全地区项目部及职工小家管理制度

2.1 地区项目部管理制度详见附件，各地区按照其开展

3 工作。

2.2 明确职工小家家长职责

家长是职工小家的安全管理工作第一责任人，家庭内项目总监理工程师是项目安全监理第一责任人。

抓好家庭成本管理，做好家庭成员的绩效考核工作，做到考勤、考核、分配公开，充分调动小家成员的积极性。

抓好家容家貌建设，创造整洁、舒畅的工作、生活环境。积极完成各项培训任务，抓好岗位技术培训，组织家庭内部劳动竞赛，提高家庭成员的政治、文化、业务素质。

积极应用现代化管理手段和方法，组织开展“创争”、群众性经济技术创新、qc小组等活动，不断提高家庭管理水平。

做好家庭的思想建设和文化建设工作，关心家庭成员的思想、工作和生活。

做好家庭民主管理工作，定期向家庭成员报告工作，认真听取家庭成员的意见和建议。

2.3 定期开展安全日活动。

每月开展一次安全日活动，活动内容规范并有针对性。如因地域条件限制，不能全部集中参加，项目部应按安全日活动主题，明确活动内容、形式，分小组进行；或采取由项目总监参加，会后传达至各监理项目部。

4 2.4 台账资料规范化管理制度

设定专人负责组织对资料分类，建立台账并能及时检索到相应的文本，实现动态维护并保持其有效性。

资料台账的管理应尽量使用电子文档，避免重复记录。各类资料台账均应有记录格式、填写规定和管理要求，班组成员对其应清楚和掌握。

各类原始记录、台账、报表，要求资料完整、数据准确、内容真实。

2.5 应急联络制度

由组长负责，成员值班，及时解决并上报各类突发事宜。注：培训、考核上岗、考勤、人员作息就餐、宿舍生活作息环境安全卫生、家庭例会等事宜按照公司相关制度执行。

3、提升全员素质和业务水平

3.1抓学习，提技能，实现素质教育经常化。职工小家把提高职工素质作为家庭建设的头等大事来抓，在抓家庭成员素质提升中，先从自身抓起，坚持学习管理知识和专业技能，使自己成为学习型家长。工作中对家庭成员严格要求，并在实际工作中通过开展“传、帮、带”活动，让新入家庭的成员尽快成熟起来，成为业务骨干。

3.2要抓现场，促规范，实现工作程序标准化。结合国网公司、5 省公司各项安全质量活动，开展安全隐患排查治理、职工安全教育、安全交底记录、安全防护用具佩戴、消防用电安全、生活区卫生等情况进行全面排查，认真完成了每期安全隐患排查任务，并形成了较为正规完整的资料，使现场安全控制呈现出层次明显、程序条理、细致到位的工作局面，职工人人自觉上标准岗、干标准活，为安全施工夯实了基础。

3.3要抓细节，严审核，实现家庭管理精细化。采取三项措施管控工程施工质量，一是针对事前控制、过程控制和质量验评三个主要阶段，编制详细的管理控制流程，确保工程机具、人员、操作参数均符合设计要求。二是对不符要求的立即下发监理通知，并通知设计代表和业主管理人员，对改进效果未经设计确认严禁进入下道工序。三是工程师在监理过程中依靠设计代表，对参数调整、返工要求都要求第一时间会同设计代表给出意见并做好签字记录，凡检测出现问题的坚决按设计检测意见返工，最大程度规避质量风险。

开展职工之家建设活动要以员工为主体。要引导、帮助员工立足本职工作，掌握新技能，争创新业绩，树立新理念，努力搞好技术创新和工作创新，并切实把创新成果和员工的绩效考核结合起来，以增强活动的吸引力和生命力。

4、细化自身建设

（1）组织建设是搞好自身建设的基础。做到组织健全，分工

6 明确。

（2）把制度建设作为搞好自身建设的重点。建立健全学习制度、培训制度、例会制度、评价制度。做到建家有规划，考核有细则，建家有形式，活动有内容。

（3）把作风建设作为搞好自身建设的关键。工会干部树立全心全意为职工谋利益的思想，深入实际，调查研究，为职工排忧解难，保证建家工作不断深化，使建家工作健康发展。

五、考核验收

依靠本方案，基层各输变电项目部每月进行一次自检自查，地区项目部一个季度进行一次检查初评、半年年进行一次总评，工作突出的输变电项目部评定为“合格职工之家”。

六、组织领导

成立连云港地区监理项目部职工之家建设考核评定领导小组。

组长：闵永有

副组长：朱书杨、周洪涛

成员：连云港地区监理项目部全体职工

2024年05月02日 附件：

连云港地区项目部制度

**学校职工之家建设方案篇八**

一、指导思想：高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻”三个代表“重要思想，坚持全心全意依靠工人阶级指导方针，以十八大精神为指针，以实施《工会法》为前提，以建设职工之家为载体，以加强基层工会组织建设，以促进工会工作为出发点，以维护职工合法权益为目标，以推动企业经营管理为方向，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司的改革和发展做出更大贡献。

二、工作目标：在各级党委的领导下，取得行政的支持，工会组织依法独立自主地开展工作，努力把各级工会组织建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、群众信任的的职工之家。使之真正成为职工思想建设的场所、素质提高的学校、安全保障的前哨、权益维护的阵地、文化活动的乐园。确保工会在维护职工合法权益，稳定职工队伍，提高职工生活水平，促进企业生产经营的顺利进行等方面发挥积极而有效的作用。

1、深入实践“三个代表”重要思想，贯彻执行党的路线方针政策，自觉遵守法律制度，按照工会工作的总体思路，全力维护职工合法权益，职工队伍稳定且思想活跃。

2、积极推进本单位班子建设，全心全意依靠职工办企业，确保企业改革、稳定和发展。

3、坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，全面落实职代会各项职权。凡规定职代会审议、通过、决定的事项，都能坚持按程序执行，且职工普遍满意。坚持职代会民主评议领导干部制度，并能够与干部任免奖励有机结合。积极探索和努力实践民主管理的有效形式，坚持矿务公开制度，使之不断深化、规范，且真正有实效。

4、建立平等协商和集体合同制度，建制率100%，合同履约率90%以上。劳动争议调解组织健全并积极开展工作，真正形成协调劳动关系的有效机制。

5、群众经济技术创新工程和工会劳动保护工作扎实有效，并有所创新、有所发展。坚持开展职工培训、技术比武以及合理化建议活动；积极开展劳动竞赛，促进企业生产经营工作的发展。坚持开展女职工建功立业活动，大力提高女职工的文化技术素质。

6、扶贫帮困和送温暖工作规范化、制度化，并不断探索和实践扶贫帮困新机制，扶贫帮困工作有成效，困难职工基本生活有保障。

7、工会组织自身建设不断加强，职工入会率在95%以上。按时改选换届，同步组建工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会。工会领导班子坚强有力，班子成员政治素质高，业务能力强。积极开展建设模范职工之家活动，职工普遍拥护。

8、重视和加强职工队伍建设，不断提高职工的思想道德和科学文化素质。坚持开展职工群众广泛参与的文化体育活动，职工的精神面貌焕然一新。重视和关注职工经济收入，促进职工收入水平逐年提高。

9、女职工委员会组织健全，运作规范，活动富有创新，巾帼建功立功竞赛活动有安排、有布置、有结果。重视家庭文化建设，实施女职工素质教育工程。积极参加上级女工委组织举办的各项活动。

10、工会财务工作制度完善，按时完成经费收缴上解任务，经费审查监督有效，保证了各项工会工作的正常开展。

11、无非正常集体上访或越级上访事件。

四、模范职工小家标准：

1、工会组织及其领导班子健全，按时换届。

2、分公司（社区）重大事项经职工代表大会或职工大会讨论通过，民主管理工作效果明显，在工资分配、奖金发放等管理方面实行了事务公开，做到公平、公正，职工满意率95%以上。

3、职工队伍和职工思想情绪稳定，无多数职工普遍不满意的不良事项。

4、建设学习型班组，坚持开展职工思想、文化、科学和业务技术培训活动，职工综合素质有提高。

5、无非正常集体上访或越级上访事件。

五、考核与验收：

4、有下列情况之一者取消该单位申报资格：

（1）组织机构不健全，职工入会率低于95%；

（2）未建立职代会制度、未推行厂务公开制度；

（3）未建立平等协商集体合同制度；

（4）分公司（社区）工会60%以上达不到模范职工小家标准；

（5）未完成工会经费上解任务或截留工会经费的。

（6）发生非正常集体上访或越级上访事件。

六、表彰与奖励

1、职工之家建设工作每年检查验收一次，每两年进行一次表彰与奖励；

3、基层单位公司、社区模范职工小家由各单位进行检查验收，报实业集团公司工会备案。达到模范职工小家标准的，由实业集团工会授予模范职工小家荣誉称号。

4、先进职工之家考核验收实行百分制。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找