# 质量劳动竞赛方案(五篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-10-17

*方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。质量劳动竞赛方案篇一劳动竞赛不仅仅是工会建...*

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**质量劳动竞赛方案篇一**

劳动竞赛不仅仅是工会建设职能的表现，它也表现着工会维护、教育、参与的职能。今年以来，为使全县各级工会组织进一步增强履职能力，提升服务水平，我们紧紧围绕加速推进“工业立县”战略的中心工作，按照市总工会统一部署，在开展“进千家企业，访万名职工”大调研，推动非公企业“共同约定”行动的基础上，认真谋划以“同舟共济保增长、建功立业促发展”为主题的劳动竞赛活动，提出了50家企业的10000名职工参与，评选出50名技能状元的“万名职工大比武”活动思路。自今年3月份在全县启动劳动竞赛活动以来，特别是5月份以后，在市总工会和县委县政府的大力支持下，“万名职工大比武”活动分三个阶段，以各乡镇、各行业工会工作委员会为单位全面开展。

第一阶段，宣传发动阶段。今年3至5月，我们主要抓好宣传发动工作，在组织召开县职工劳动竞赛委员会会议，讨论确定活动思路的基础上，及时制定《县“五一五”劳动竞赛活动实施方案》，组织全县职工认真学习相关文件精神，动员参与竞赛，为活动在全县范围内顺利启动提供了必要的思想保证。

第二阶段，组织实施阶段。5至6月，在全县各工会工作委员会的领导和组织下，89家企事业单位的12086名职工参加了预赛，占全县产业工人的86%。从6月26日到8月11日，县总工会在预赛基础上，集中组织了19场决赛，决出技能状元55名。其中，在永安车桥有限责任公司组织开展的劳动竞赛活动中，485名职工经过8天激烈角逐，产生技术能手6名，充分展现了职工直面危机、锐意进取、赶超一流的良好精神风貌。

第三阶段，总结表彰阶段。8月份以来，我们积极督促各参赛单位及时总结活动中呈现出来的先进经验和先进事迹，目前已推荐创业就业之星、技术创新之星、“五小”活动之星、技能学习之星共20名。

通过5个多月的努力，我县今年开展的“同舟共济保增长、建功立业促发展”万名职工大比武劳动竞赛活动初显成效，基本做到了依靠创新劳动竞赛形式，不断提升工会服务水平，得到了省市总工会相关领导和县委的充分肯定。

成效一：极大地调动了职工群众的主动性、积极性和创造性，推动了“扩内需、调结构、保增长”相关政策措施的贯彻落实，促进了经济社会又好又快发展。其中，县宏业陶瓷有限责任公司、宜昌市巡洋建材有限责任公司和县花林水泥有限责任公司作为全县第一批参与劳动竞赛活动的企业，于5月份分别举办了酒瓶上釉、码砖肧和节能降耗技能竞赛，3家企业职工均全员参与，为积极培育并快速发展我县建材产业激发了新的活力。

成效二：有力地提升了职工队伍的整体素质，锻造了一支技艺精湛、素质全面的职工队伍。5月中旬，全县10家医疗单位在对全体医护人员进行技能培训的基础上，以徒手心肺复苏、静脉输液等五个项目的护理技能及急救技术技能操作为重点进行了预决赛。赛后，县人民医院急诊科护士长现场演示徒手心肺复苏术等操作技能，进一步巩固了赛前培训成果。

成效三：有效地提高了职工群众的创新意识和创新能力，为每名职工在推进创新的实践中实现自我价值营造了良好氛围。湖北楚园春酒业有限责任公司劳动竞赛活动过程中，公司积极鼓励每名职工在改善管理方法、改进工艺流程等方面提思路、出点子，将原来酒瓶包装中普遍使用的泡沫底托改进为标准折叠纸板，不仅节约了成本，而且更加注重环保效益。

我县的劳动竞赛工作以“分散比赛，集中颁奖”的创新形式为重点，在探索中开展，在开展中提高，在提高中受益，主要形成了三个方面的认识。

1、领导重视，组织周密。一是县委、县政府高度重视该项活动，县政府办公室专门发文成立了以县委常委、县政府副县长为主任的劳动竞赛委员会(政办发[]16号)。县总工会、县发改局和县劳动保障局三家联合下发了《关于开展“同舟共济保增长、建功立业促发展”劳动竞赛活动的通知》（工字[]6号），对该项工作进行了总体要求和安排。二是县总工会及时召开专题主席办公会，成立了以常务副主席王继平同志为组长的活动领导小组，针对我县企业实际，认真研究该项工作，及时制定出台了《县“五一五”劳动竞赛活动方案》（工字[]19号），使该项工作得到了进一步细化。三是全县各级政府和企业行政以极大热情支持劳动竞赛活动，主要领导亲临赛场具体指导。

2、积极引导，参与面广。一是确定各基层工会主席为第一责任人，在职工队伍中广泛开展宣传动员。二是结合“共同约定”行动，围绕“职工展风采，企业树形象”的要求唱响“同舟共济保增长、建功立业促发展”活动主题，鼓励职工踊跃参赛，敢于冒尖。三是每个项目的比赛都事先全员参加预赛，再组织决赛，确保了每名职工都参与到活动中来。四是从工作中选项目，以比促学，使广大职工的技能在比学中得到提高。

3、突出重点，注重实效。一是突出以磷化工、机械加工、新型建材和农产品深加工四大支柱产业为重点开展劳动竞赛活动。分别确定东圣化工、永安车桥、花林水泥和楚园春酒业4家重点企业，作为本次活动重点，精心指导，有序开展。二是竞赛项目设置有重点，突出生产一线的劳动技能。如食用菌脱袋、码砖肧等项目虽然无过多技术含量，但其操作技能的用途在县内十分广泛，从而提高了广大职工和农民工的就业能力。三是注重与企业生产相结合。在花林水泥有限责任公司劳动竞赛活动中，我们紧密结合企业生产自动化程度高的特点，以超额完成年初产能

计划

为目标，动员职工在生产流水线上开展劳动竞赛活动，有效激发了职工活力，提高了企业经济效益。

经过前段时间的努力，我县劳动竞赛活动初见成效，但与市总的要求，还有一些工作要做，与兄弟县市区相比，还有一定差距。这些薄弱环节主要是，如何完善劳动竞赛的长效运作机制、落实劳动竞赛经费、整合社会资源推进劳动竞赛工作等三个方面。我们将以这次会议为契机，加力度，加措施，向内使劲，从三个方面进一步抓好该项工作，不辜负市总的期望。

1、在“常搞常新”上下功夫。进一步

创新

劳动竞赛活动形式，丰富劳动竞赛内容，将增产增效、职工之家创建、巾帼建功等活动有机结合起来，努力使劳动竞赛活动延伸到全县各条生产战线，融入到日常生产的各个环节。

2、在专项经费规范管理上下功夫。积极督促县内企业根据自身情况，制定出台《劳动竞赛奖励经费管理办法》，确保企业工会开展劳动竞赛经费的落实，使企业劳动竞赛活动经费的使用更具规范化和制度化。

3、在加大部门合力上下工夫。充分发挥劳动竞赛委员会的作用，重点加强工会、劳动等部门间的沟通与协调，努力形成多部门齐推劳动竞赛活动的良好局面，利用更多资源提升工会服务水平。

**质量劳动竞赛方案篇二**

劳动竞赛是新时期工会工作融入企业生产经营中心工作的重要举措，也是调动和发挥职工积极性和创造性的重要手段。××公司工会积极响应上级工会号召，从竞赛组织方式、内容、效果等方面进行了积极摸索，逐步形成一套劳动竞赛组织管理的长效机制。通过三年多来竞赛活动的大力开展，劳动竞赛在推动完成生产任务、促进节能降耗、提高经济效益等方面成效显著，真正起到了“四两拨千斤”的作用。为进一步深化劳动竞赛组织管理，我们对××公司劳动竞赛活动开展情况进行了调研，调研情况如下：

经过几年摸索，××公司工会制定了《劳动竞赛管理办法》，规范了竞赛组织、项目申报、审批立项、过程控制和持续改进等全过程，劳动竞赛呈现以下特点：

(一)劳动竞赛组织管理实现“四个转变”

××公司劳动竞赛在组织形式上实现了“四个转变”：

一是竞赛范围实现转变。××公司工会遵循“立足基层，全员参与”原则选项立项，把劳动竞赛延伸到生产一线和职能部门。同时考虑到劳务工成为××公司另一用工主体的实际，把劳动竞赛范围扩大到劳务工当中，尽量拓宽竞赛的范围。

二是竞赛运作上实现转变。从以往的一次性竞赛组织方式向建立“长效机制”方向发展。

三是竞赛组织观念实现转变。从以往单一的竞赛活动到促进企业发展和提升企业经济效益转变，遵循“以竞赛破解难题、以竞赛推动发展”的思路，围绕企业发展或达成年度目标任务所面临的重点、难点和瓶颈问题，把劳动竞赛纳入企业的经营管理，使竞赛工作由工会的单打独斗转化为企业行为，并由工会和行政部门联手实施竞赛，从而促进企业的健康发展和经济效益的提高。

四是竞赛形式实现转变。××公司工会分层、分类、分时段设立竞赛项目，分层上有分公司一级、二级项目及部门级项目;类别上有综合性竞赛、单项竞赛、团体赛、个人赛;分时段上有周期赛、短期赛、专题赛等，从月到季再到年，不间断都有竞赛项目在实施，形成了一个从分公司到分厂、到工段、到班组直到个人的大中有小，小中有细的竞赛网格化管理形式，促进竞赛常抓常新，增强了竞赛活动的吸引力。

(二)劳动竞赛内容体现“五个结合”

××公司工会在劳动竞赛内容选择上坚持“以竞赛强化技能、以竞赛破解难题、以竞赛推动发展、以竞赛促进稳定”的思路，既帮助企业解决问题，又便于工作开展，避免了竞赛流于形式，在劳动竞赛内容上做到了“五个结合”：一是结合企业生产经营中心，开展节能降耗、挖潜增效、增产提质等竞赛活动;二是结合安全生产，开展查隐患、堵漏洞、献良策、保安全等竞赛活动;三是结合纵向、横向上分公司与标杆企业相比需提升、改进方面开展竞赛活动;四是结合分公司生产经营及管理面临的重点、难点及瓶颈问题开展竞赛活动;五是结合员工素质提升，开展岗位练兵、技术比武等竞赛活动。

(三)劳动竞赛过程控制注重“三个环节”

劳动竞赛是一项综合性的工作，工会作为劳动竞赛的组织者，在劳动竞

赛组织管理中注重了“三个环节”：

一是注重策划环节。每年年初，××公司工会将当年竞赛主题传达到各基层劳动竞赛领导小组，由基层劳动竞赛领导小组组织召开本部门劳动竞赛动员会，对本部门的竞赛项目进行讨论申报。工会对收到的竞赛项目在广泛征求意见的基础上修订完善并经劳动竞赛领导小组讨论批准，形成完整的方案下发执行，保证了劳动竞赛有目标、有重点、有措施、有步骤、有检查、有总结、有评比、有奖励，为劳动竞赛的有效开展奠定了基础。

二是注重过程控制环节。坚持实行“四有四统一”的管理方式，在竞赛组织上，做到竞赛活动落实到位、竞赛经费划拨及时、竞赛措施专人负责、竞赛效果持续改进;在项目的申报、审批立项上，做到项目立项目标明确、考核有据，并把竞赛过程与日常生产操作统一进行，工作在竞赛中，竞赛促进工作，使员工亲身感受到在正常工作时就直接参与了竞赛，避免了“两张皮”现象;在竞赛过程控制上，做到过程监督与持续改进相统一，促进竞赛活动不断提升质量和效率。

三是注重表彰奖励环节。××公司工会适时对各项目进行跟踪考评，按月度、季度或年度及时兑现各项目标奖励金额，自接到阶段竞赛达标申请5个工作日内以现金方式直接发放到各参赛单位或工段、班组、个人，从而保证了竞赛热情不减退。同时做好劳动竞赛项目开展情况的宣传，进一步营造了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

通过调研，××公司劳动竞赛组织还存在以下问题：

(一)竞赛项目的内容、范围仍需拓宽。从目前组织的竞赛内容上看，

主要集中在生产装置控制、经济技术指标达标、运行操作等方面开展劳动竞赛，而在企业机关职能部门、后勤及技术层面开展的劳动竞赛较少，还存在年与年之间竞赛内容重复、单一的情形，没能在企业内部形成全员参与的局面。

(二)竞赛的组织还较粗放，过程控制仍有加强的空间。分公司劳动竞赛管理办法虽对竞赛过程控制进行了规范，但在实际操作过程中还存在走形式的现象，未能通过过程控制真正达到持续改进的目的。

(三)竞赛项目的设置及竞赛指标的设定还需进一步优化。在项目设置及指标设定时，虽组织相关人员进行了反复论证，但部分项目设置及指标设定仍存在不合理，导致竞赛达不到预期目的。

(四)由于竞赛资金有限，在竞赛奖励上不能真正与创效挂钩，导致竞赛活动的激励程度不足，影响职工参与竞赛的积极性。

针对调研发现的问题，对劳动竞赛组织管理提出以下意见及建议：

(一)进一步丰富竞赛内容，深化劳动竞赛内涵。首先转变观念。现行劳动竞赛着重在于解决现存问题和难题，对企业未来发展、长远规划、技术创新及管理创新方面的考虑不多，从一定程度上制约了竞赛的深度和广度。建议把劳动竞赛与技术创新、管理创新及的长远规划结合起来，通过劳动竞赛推进技术创新、管理创新。其次是要将企业文化注入劳动竞赛，通过劳动竞赛彰显企业文化的核心价值观。要把团结协作贯穿于竞赛全过程，形成互相帮助、互相配合、互相创造的团结协作关系，努力提高全员生产率。竞赛不是目的，而是通过竞赛活动的有效开展让竞赛活动成为广

大职工施展才能、创造业绩的舞台，成为检验员工技能水平和能力的标尺，成为促使职工自我加压、自主学习和团队学习的措施。

(二)要突出劳动竞赛的实效。一是要在竞赛的组织上下功夫，竞赛内容要抓住关键点和难点;要把开展技术革新、技术攻关、挖潜增效、节能降耗、新技术推广和合理化建议以及安全生产、升级达标、技能竞赛、岗位练兵等活动作为竞赛的主要形式。二是把竞赛重心进一步下移。要立足工段、班组及员工个人，组织开展形式多样的劳动竞赛、练兵比武活动，把分厂(部门)、工段、班组真正建设成为劳动竞赛的主阵地。三要进一步加大培训力度。通过多种形式、途径和载体，有重点、分层次、分步骤地进行培训。四是要立足于职工技能竞赛群众性的特点，丰富职工技能竞赛方式。五是是逐步把劳务工队伍纳入整个劳动竞赛体系。目前，大量的顶岗劳动工正代替职工在各个岗位上发挥作用。我们要主动适应这一形势和职工队伍的需求，不断扩大练兵比武的对象和范围，把练兵比武的主体加快向劳务工拓展，采取有效措施，帮助劳务工学习技术、提高技能和素质。

(三)进一步强化过程控制。一是严格按照劳动竞赛方案要求，切实做好已确定竞赛项目的过程监督、评价及跟踪考核，对于存在的问题，要及时指出、及时反馈，做好帮助和服务，定期组织各项目的总结，促使竞赛活动深入持久地推进;二是各级竞赛领导小组要按照已确定的竞赛项目、内容、要求适时推进，及时总结，及时查找问题与改进;三是进一步加强宣传工作，及时反映竞赛成果和时势动态;四是要根据竞赛活动的周期，及时按方案兑现各项奖励，进一步营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围;五是要做好收集保管劳动竞赛相关资料的工作，包括资料收集、整理、装订、归档等。

(四)多渠道筹集竞赛资金或从公司层面规范行政对竞赛资金的划拨额度，强化竞赛奖励，使奖励金额与创造效益挂钩，既能够充分调动广大参赛单位和广大职工群众的生产工作热情，又能够做到客观、公正、科学、合理，让参赛单位服气满意，增强竞赛的吸引力，为长期开展劳动竞赛奠定基础。

**质量劳动竞赛方案篇三**

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起一个比干劲、赛贡献的高潮，实现\*年的奋斗目标，促进企业的健康发展，结合当前的工作实际，经公司研究，决定自7月1日至9月30日集中开展一次劳动竞赛活动。特制定实施方案如下：

本次竞赛活动的指导思想是：以落实公司提出的\*年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的进取性，在内部构成一种拼搏进取，w争做贡献的浓厚氛围。目的是：经过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司\*年的奋斗目标奠定坚实的基础。

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。所以，各分公司、各部门及每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要资料，到达各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段：6月25至6月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段：7月1日至9月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段：10月1日至10月10日为总结、评比、表彰阶段。

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。领导小组由任组长，任副组长，成员为：。具体工作班子成员由组成。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情景进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各分公司也要加强对这次活动的组织，成立相应的领导小组及工作班子，拿出自我的工作

计划

和行动方案。

对这次竞赛活动总的要求是：

一、各分公司及公司各部室要分别集中起来，在6月25日前召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。同时，还要利用《\*新闻》、黑板报、宣传栏、出刊竞赛简报等形式大造声势，广泛宣传，让每一位员工都了解这次活动的指导思想和目的要求，为参与竞赛供给保证。

二、各分公司、各部门要以实际行动组织好这次竞赛活动，不搞形式主义，不摆花架子，要扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与下半年开展的坚持共产党员先进性教育紧密结合起来，动员广大党员既要按要求参加教育活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为职工作出表率；二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、市场营销、管理创新等中的问题；三是竞赛活动要与总结上半年的工作，部署下半年的工作结合起来，对上半年的工作要找准问题，提出解决措施，对下半年的工作要做好周密安排。同时，各分公司、车间还能够在竞赛活动期间经过设立竞赛专栏、评比台等，评比每月的优胜者，进行公布，以造成声势。同时，对各项活动要做好记录。经过三个结合，使这次劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成今年各项指标的助推器作用。

三、各级党组织、群团组织，要进取配合公司组织的这次劳动竞赛活动，并经过开展争创党员先锋岗、组织技术比武、岗位练兵等丰富多彩的活动，增强效果，在广大党团员的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

四、总结表彰

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出\*年公司劳动模范和先进生产（工作）者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产（工作）者，要看其全面，不仅仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情景。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经查实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产（工作）者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及必须的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

**质量劳动竞赛方案篇四**

（一）锌厂

1、0#锌锭产量（权重10%）：计划430吨/日，目标440吨/日。

2、氧化锌烟尘总处理量（权重20%）：计划300吨/日，目标350吨/日。

3、锌湿法直收率（权重15%）：计划87.5%，目标88.11%。

4、锌熔铸直收率（权重15%）：计划97%，目标97.5%。

5、锌电积电流效率（权重10%）：计划90%，目标91.5%。

6、加工成本总额（权重30%）：计划以年初预算下达目标计算，目标以年初预算目标的97%计算。

（二）铅厂

1、粗铅产量（权重10%）：计划248吨/日，目标268吨/日（铅渣库存每月下降低于300吨，否决该项指标）。

2、烟化炉烟尘含锌（权重15%）：计划55吨/日，目标60吨/日。

3、氧化锌烟尘总处理量（权重20%）：计划300吨/日，目标350吨/日。

4、锌火法回收率（权重15%）：计划86%，目标87%。

5、水淬渣含锌（权重10%）：计划3%，目标2.5%。

6、加工成本总额（权重30%）：计划以年初预算下达目标计算，目标以年初预算目标的97%计算。

（三）动力厂

1、日均发电量（权重20%）：计划15万kwh/日，目标16.5万kwh/日。

2、加工成本总额（权重30%）：计划以年初预算下达目标计算，目标以年初预算目标的97%计算。

3、生产消防水日均含钠（权重10%）：生产消防水日均含钠较上月逐月降低大于等于10%为计划，生产消防水日均含钠较上月逐月降低大于等于15%为目标。

4、生产中水日均含钠（权重10%）：生产中水日均含钠较上月逐月降低大于等于10%为计划，生产中水日均含钠较上月逐月降低大于等于15%为目标。

5、公辅系统保障（权重30%）：因动力厂原因，导致冶金炉、硫酸、浸出、净化、电解、熔铸等重要生产工艺、生产设施、生产过程、生产环节中断或关键设备设施停机，一次否决。

奖励：

1、奖励办法

设置计划和目标，达到目标100%奖励，达到计划奖励80%。

2、活动分为三个阶段，第一阶段8月26日至9月25日，第二阶段9月26日至10月25日，第三阶段10月26日至12月3日。

3、动力厂公辅系统保障达要求，该项指标奖励各挂靠铅、锌厂兑现率50%。

4、职能部门奖励挂靠铅厂、锌厂、动力兑现率分别为40%、40%、20%。

附则：

1、本次竞赛活动奖励属于各单位绩效工资的补充，按月兑现；各厂、部门的年度《组织绩效管理合约》及专业考核办法同步执行。

2、发生较大及以上安全、环保、设备及质量事故的责任单位，否决当阶段奖励；安全、环保指标超标的单位，否决奖励。

3、出现过程作假，否决单位全体管理人员奖励，并追究单位党政领导责任。

**质量劳动竞赛方案篇五**

渝怀铁路是国家实施西部开发战略的一项宏大工程，是跨进新世纪的国家铁路重点项目，它对于推动西南地区经济发展具有重要的现实意义和深远的历史意义。我局承建的井口嘉陵江和长寿长江大桥是全线的控制性工程。安全、优质、按期建成这两座大桥，关系到全线能否按期实现总工期目标。为了调动全体参建职工的积极性、主动性和创造性，科学组织，精心施工，快速、有序、优质高效建成两座大桥，为大桥局争光，建成精品工程、形象工程和品牌工程，根据渝怀总指和大桥局的指示精神，结合我局工地实际，局指挥部决定：开展以“比进度、比质量、比安全、比管理、比精神文明建设”为主要内容的社会主义劳动竞赛活动。劳动竞赛实施办法如下：

1、比进度：以合同工期为依据，投资及实物工作量完成计划，工程形象进度达到局指下达的季度计划要求并取得优异成绩。

2、比质量：以质量目标承诺为准则，全员质量意识高，各级质量保证体系健全，质量监督检查措施得力，有分阶段创优规划，认真开展创优工作。合格率及优良率均达到合同要求，杜绝质量事故，样板工程评比成绩显著。

3、比安全：各项规章制度健全，措施得力；全员安全意识强，安全标准工地建设成绩突出；无各类重大和大事故，负伤率低于0.5‰（季度）。

4、比管理：各项管理规章制度完善，各种台帐资料齐备；施工组织有序，现场文明整洁；资金运用合理，投资控制好；信守合同，兑现承诺；施工中注重环境保护和水土保持。

5、比精神文明建设：加强思想政治工作，搞好“三优文明”（优质生产、优良秩序、优美环境、）建设；职工精神状态饱满，纪律严密，作风优良，素质过硬，杜绝了各类违纪案件的发生；陆地关系协调，创造了良好的建设环境；施工中顾全大局，团结协作，服丛协调。

一处项目部和五处项目部。

1、社会主义劳动竞赛每半年进行一次考核评比。

2、评比采用考核评分及主要指标否决制，对已完工程合格率未达到100％、优良率未达到90％，发生质量事故和重大伤亡事故的单位取消评比资格。分项得分标准详见《劳动竞赛评比申报表》和考核表中的评分标准。

3、处项目部需于每年6月25日、12月25日前分别将劳动竞赛评比申报考核表和竞赛工作书面总结材料，报局指。由局指竞赛领导小组根据同期项目法综合管理考评情况，评出优胜单位。

评比中获优胜单位将授予流动红旗一面，并给予一次性奖励和通报表彰。

成立“中铁大桥局渝怀铁路工程指挥部社会主义劳动竞赛评比领导小组”，负责社会主义劳动竞赛活动的组织领导和评比、表彰与实施奖励。

竞赛评比领导小组组成人员名单

组长：

副组长：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找