# 《推进领导干部能上能下规定》心得体会2024

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-10-17

*《推进领导干部能上能下规定》，是为了全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，健全能上能下的选人用人机制，建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，完善从严管理干部队伍制度体系，下面小编在这里为大家精心整理了几篇...*

《推进领导干部能上能下规定》，是为了全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，健全能上能下的选人用人机制，建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，完善从严管理干部队伍制度体系，下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

近日，中央办公厅印发了新修订的《推进领导干部能上能下规定》（以下简称《规定》），这是始终保持百年大党生机活力的战略考量，是推进党的自我革命的重要制度成果。《规定》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实新时代好干部标准，鲜明亮出干部优与劣的标尺、上与下的准绳，对于贯彻全面从严治党战略方针，完善从严管理干部队伍制度体系，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境，建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，具有重要意义。从严治党关键是从严治吏。习近平总书记强调，对干部要高标准严要求，不能把标准降低到不违纪违法就行的水平上。党的十八大以来，党中央把推进干部能上能下作为全面从严管党治吏的重大举措，出台了《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》，试行x年来，在解决干部下的问题上取得突破性进展，在促使干部履职尽责、担当作为等方面发挥了重要作用。当前，世界百年未有之大变局加速演进，我国迈上了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，需要应对的风险和挑战、需要解决的矛盾和问题比以往更加错综复杂。走好新的赶考之路，务必把各级领导班子和干部队伍管严管实、建好建强，让干部精神抖擞起来，通过新陈代谢保持生机活力和组织机能健康。

此次修订，就是要健全能上能下的选人用人机制，以自我革命精神锻造堪当民族复兴重任的执政骨干队伍，进一步激励广大干部牢记初心使命、增强信心斗志，永葆“赶考”的清醒和坚定，自觉践行“三严三实”要求，踔厉奋发、笃行不怠，集中精力办好自己的事情，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。推进领导干部能上能下，重点是实现能下，根本目的是提振干部干事创业精气神。干部能上能下本是正常的规则，但长期以来，能上不能下的问题普遍存在，上来容易下去难。从实际情况看，经过党的十八大以来全面从严治党洗礼，干部队伍整体面貌有了很大改观，但仍存在一些与新时代新征程新任务不适应的现象。比如，有的政治能力不过硬，缺乏应有的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，在不折不扣贯彻落实党中央决策部署、结合实际推动落地见效上存在明显差距；有的不思进取、得过且过，不想为；有的能力平庸、思路不清，不会为；有的急功近利、盲目蛮干，乱作为，等等。如果任由这些庸懒散躺、推拖绕躲的人占着位子不干事，必将贻误党和人民事业发展。新修订的《规定》，着眼解决不担当、不作为、乱作为等问题，聚焦调整不适宜担任现职干部这个重点和难点，对具体情形、分析研判、核实认定、调整程序、调整方式、工作责任等内容进行优化完善，进一步提高针对性、操作性和实效性，将有力推动形成干得好就上、干不好就下的鲜明导向，激励广大干部以忠诚干净担当的实际行动在新征程上奋勇争先、建功立业。“徒法不足以自行”，法规制度的生命力在于执行。各级党委（党组）及其组织（人事）部门要以对党的事业高度负责的精神，健全和落实推进领导干部能上能下工作责任制。

党委（党组）书记和组织部长要带头坚持原则、敢于担当、不怕得罪人，推动《规定》精准落地见成效。要坚持实事求是、公道正派，正确把握政策界限，准确认定下的情形，充分研判下的依据，严格履行下的程序，合理运用下的方式，注重用好干部考核考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、民主评议、信访等方面结果，使干部下之有据、下得服气。要严明工作纪律，不得搞好人主义，不得避重就轻、以党纪政务处分规避组织调整或者以组织调整代替党纪政务处分，不得借机打击报复。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，对下的干部不“一棍子打死”、一下了之，加强跟踪教育管理，引导他们继续发挥作用，对认真汲取教训、积极努力工作，德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的，可以进一步使用、晋升职级或者提拔职务，使之有盼头、有干劲，推动形成能上能下的良性循环。要强化督促检查，把《规定》执行情况纳入党委（党组）履行全面从严治党主体责任、“一报告两评议”、巡视巡察、选人用人专项检查等内容，纳入党委（党组）书记年度考核述职内容，对执行不力的严肃问责。要引导社会各方面正确看待干部进退留转，营造良好的制度环境和舆论氛围，推动能上能下常态化。

党管干部，归根到底要用制度管干部，让好的制度充分发挥效能。近日，中共中央办公厅印发《推进领导干部能上能下规定》。这是自该《规定》试行版出台以来，党中央时隔x年对《规定》的进一步完善。它既是保持百年大党生机活力的战略考量，也是推进党自我革命的重要制度成果。用人导向是最大的导向。全面从严治党，关键是管好用好干部。习近平总书记强调，对干部要高标准严要求，不能把标准降低到不违纪不违法就行的水平上。党的十八大以来，我国干部队伍整体素质有了明显提升，但也还存在某些与新时代新征程新任务不适应的现象。由于干部队伍用人机制存在一定的“凝滞性”，以至于让少数党员干部产生了一种错觉：只要不犯事、不出事，哪怕是不干事，就可稳戴“帽子”、稳坐“位子”，不用担心被降级、免职。如果任由这些“庸懒散”、推脱绕躲的人占着位子不干事，必将贻误党和人民事业发展。推进干部“能上能下”，重点是解决干部“能下”的问题。这次新修订的《规定》列举xx种情形，对规范干部“能下”问题做出细致规定，明确了“下”的标准，规范了“下”的方式，疏通了“下”的渠道，从制度层面真正解决了干部队伍中“不能下”“下不来”“不愿下”等问题，具有极强的针对性、实操性、实效性。推进领导干部能上能下，目标所指是为了提振干部队伍干事创业的精气神。这次新修订的《规定》，旨在打破一些干部“只要不犯大错误就不会下”的思维定式，打消一些干部“做碌碌无为太平官”“不求有功但求无过”“没有功劳有苦劳”的想法，在整个干部队伍中推动形成“干得好就上、干不好就下”的鲜明导向，打破“上荣下辱”“下必有过”等认知偏见，形成“上、下是正常人事安排”的共识。推进干部能上能下，执行是关键环节。当前，世界正处于百年未有之大变局，我国迈上了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，需要应对的风险和挑战、需要解决的矛盾和问题比以往更加错综复杂，亟需通过有效的“吏治”锻造出一支忠诚干净担当的干部队伍。推动干部“能下”常态化，是管好用好干部、激励干部牢记初心使命、增强信心斗志的“上策”，各级党委要认真领会贯彻中央精神，剑及履及，精准施策，激活干部队伍的生机活力，为党和人民的事业揽才蓄力。

近日，中共中央办公厅印发了《推进领导干部能上能下规定》，并发出通知，要求各地区各部门认真遵照执行。其中，第四条要求，推进领导干部能上能下，重点是解决能下问题。应当结合实际分类施策，严格执行问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、职务任期、退休等有关制度规定，畅通干部下的渠道。第五条明确了被认定为不适宜担任现职的十五种情形，引发广泛关注。干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。全面从严治党，关键是管好用好干部。让有理想、有抱负的干部有干劲，让想干事、能干事的干部干成事，首先就要健全能上能下的选人用人机制。能上能下、有出有进，这是人才流动的规律，也是选拔任用干部的原则。如果能上不能下、有进没有出，不仅容易滋生浑浑噩噩的“太平官”，而且容易使锐意进取者撞上“玻璃门”。现实中，有人在其位不谋其政，有人碌碌无为贻误工作，更有甚者，遇事塞责敷衍、见利闻风而动。凡此种种，不仅堵了人民群众的心，而且堵了干事创业者的路。让不作为、不称职的干部“下”，让德才兼备、实绩突出的干部“上”，才能始终保持干部队伍的蓬勃生机活力。政治能力不过硬、理想信念动摇、担当和斗争精神不强、政绩观存在偏差《规定》从xx个方面对那些该“下”的干部做出了精准画像。在此基础上，《规定》指明了调整的方式及组织程序。明确“让谁下”“怎么下”之后，为各级组织人事部门提供了操作依据和根本遵循。强调“真管真严、敢管敢严、长管长严”，意味着整肃吏治、扫除歪风积弊有了更强有力的顶层设计。值得一提的是，能上能下是一个动态调整的过程，“上”不代表“一劳永逸”，“下”也不代表“永不翻身”。其中的关键在于，“下来“之后怎么办?《规定》指出：根据工作需要，对认真汲取教训、积极努力工作，德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的，可以进一步使用、晋升职级或者提拔职务。由此不难看出，只要勇于担当、积极作为，即使暂时“下”，也依然有“上”的机会，这本身也是能上能下的题中之义。，建立权责对等的人事管理机制，用好“能上能下”的指挥棒，必能打造出勇于担当作为、善于攻坚克难的干部队伍，激活干事创业的“一池春水”。

近日，中共中央办公厅印发了《推进领导干部能上能下规定》（以下简称《规定》），并发出通知，要求各地区各部门认真遵照执行。相较20xx年《规定》试行版，修订版《规定》的出台，既体现了党对从严管理干部一以贯之的重视，也对哪些情况干部要“下”做了进一步明确。《规定》指出，“推进领导干部能上能下，重点是解决能下问题”，并明确列举了xx种不适宜担任现职的情形。其中，理想信念、担当作为、能力素质等方面成为主要考量，政治能力不过硬、考核不称职等成为“不适宜”的重要依据，足以见得解决“能下”这个关键问题的决心。这些变化，既能有效杜绝一些领导干部混到位置就“不求有功无作为”，把信念动摇、懒政怠政的干部剔除出队伍，给奋发有为者更多机会；同时更是对领导干部的鞭策，杜绝“本领不强乱作为”的状况，让更多领导干部强化本领意识，不断提高政治能力、坚定理想信念、勇于担当作为，以工作实绩为依据，选拔出愿作为、能作为且善作为的好干部。只有明确了这些实实在在的标尺，才能更好推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境，建设忠诚干净担当的高素质执政骨干队伍。当前，百年变局和世纪疫情交织叠加，党面临的“四大考验”“四种危险”依然尖锐严峻，我们推进改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多前所未有。越是这个时候，越要抓好领导干部这个关键少数，发挥领导干部先锋带头作用。而领导干部的头雁效应体现在哪里?体现在政治能力、领导能力上，体现在理想信念、担当作为上，体现在组织纪律、作风建设上，体现在工作实效、群众口碑中。时势逼人，在形势向好时，开顺风船、干乘势而进的事相对容易，但在特殊困难形势下，开顶风船、驾驭复杂局面绝不可能轻轻松松。与复杂情况作斗争，是一场全方位的考验，是对领导干部的政治素养、能力担当全方位的考查。疾风知劲草，烈火见真金。《规定》虽然严格，但这是对党员干部的激励和鞭策，而非盲目施压。党员干部应该相信，机会属于善于学习、信念坚定的斗争者，时代需要勇于作为、善于作为的实干家。党组织也应进一步落实用人导向，既要真管真严、敢管敢严、长管长严，推进干部能上能下常态化，也要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，做好深入细致思想工作，引导愿干事的干部腾出精力积累本领，让能干事的干部放开手脚干事创业，保护好干部干事创业积极性。

【《推进领导干部能上能下规定》心得体会2024】相关推荐文章：

最新劳动合同个人最新规定(五篇)

2024年在全市推进城镇化工作会议上讲话心得体会(十四篇)

2024年在全市重点工作推进会上的讲话(十七篇)

最新卫生管理制度规定(十篇)

2024年员工手册规定(3篇)

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找