# 在述职评议动员会上的讲话提纲

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-10-19

*根据市人大常委会的全年工作安排，今年八月份的市十二届人大常委会第四次会议将对市政府部分组成人员开展述职评议。前一阶段，市人大常委会按照有关法律法规规定，经过两次主任会议讨论研究和市十二届人大常委会第三次会议民主推荐，初步确定了今年述职评议候...*

根据市人大常委会的全年工作安排，今年八月份的市十二届人大常委会第四次会议将对市政府部分组成人员开展述职评议。前一阶段，市人大常委会按照有关法律法规规定，经过两次主任会议讨论研究和市十二届人大常委会第三次会议民主推荐，初步确定了今年述职评议候选人，并报经市委批准，确定今年述职评议对象是市水利局局长、市建设局局长。市委对这次述职评议工作非常重视，专门批转了市人大党组《关于对市政府部分组成人员任职情况开展述职评议的请示》，并要求我们认真组织调研，坚持原则，实事求是，确保述职评议顺利进行。市人大常委会认真贯彻市委精神，成立了两个述职评议调研组，分别对两位述职干部的任职情况开展专题调研。为了把述职评议工作开展得深入、细致、实在，并取得预期的成效，今天在此召集大家召开动员会，是为了进一步明确这次述职评议的目的意义、内容方法和有关要求，以确保述职评议的有序展开。下面，我代表市人大常委会讲三点意见：

第一，述职评议的目的意义

几年来，市人大常委会多次开展了对被任命干部的述职评议，积累了一定的成功经验。我们认为，要开展好述职评议工作，必须从贯彻党的xx大精神和“xxxx”重要思想的高度来进一步认识正确开展述职评议的现实意义。

（一）开展述职评议是人大及其常委会行使任免权和监督权的有机结合。宪法和法律赋予了人大及其常委会对“一府两院”的国家机关工作人员任免和监督的权力。人大常委会通过开展述职评议依法加强对被任命干部的监督，这不仅是对权力的一种制约，更重要的是为了增强被任命干部的依法行政的自觉性，保持干部队伍清正廉洁，增加国家机关的活力，保证国家机关能高效运转，进一步提高政府工作的整体水平。

（二）开展述职评议是促进勤政廉政建设、密切国家机关同人民群众联系的重要手段。人大及其常委会代表广大人民群众行使管理国家事务的职权，通过开展述职评议这一有效途径来加强对被任命干部监督，全面了解他们的任职情况和工作业绩，指出存在问题，提出解决办法，提高工作水平和整体工作成效。同时，通过述职评议，促使人大及其常委会任命的干部进一步增强大局意识、法制意识、公仆意识、民主意识、服务意识，督促他们“常怀爱民之心，多兴利民之举”，进一步密切国家机关同人民群众的联系。

（三）开展述职评议是坚持党管干部原则和人大依法任免干部的有机统一。党管干部是党的干部政策和原则，人大及其常委会对被任命干部开展述职评议是法律赋予的职权，两者在内容、程序上有所不同，但目标是一致的，都是为了正确贯彻党的路线、方针、政策，提高干部队伍的整体素质和工作效能，确保政令畅通、工作有序，推动本行政区域内的民主法制建设和经济社会发展。人大及其常委会通过对被任命干部的述职评议，实事求是地肯定述职干部作出的努力和取得的成绩，并指出存在问题和不足，这既是对述职干部的鼓励和支持，也是对述职干部的鞭策和教育。所以，述职评议有利于党组织更好地了解干部的整体情况，有利于党加强对干部的监督管理，有利于推进党的建设和社会主义现代化建设的进程。

第二， 述职评议的内容方法

这次述职评议的内容是依据有关法律法规和述职评议工作有关要求来确定的，侧重于以下四个方面：

1、依法行政：贯彻执行宪法、法律、法规及其市人大常委会的决议、决定、审议意见，以及依法行政，推行行政执法责任制的情况；

2、履行职责：履行岗位职责，坚持做好三服务（为经济建设服务、为群众服务、为基层服务）的情况，以及实现任期目标的情况和主要政绩；

3、接受监督：自觉接受人大代表和人民群众的监督，办理代表议案和建议、批评、意见的情况；

4、廉洁自律：

贯彻执行党和国家有关廉政法规与制度的情况。

根据主任会议的研究意见，述职评议工作分四个阶段进行：

第一，准备阶段。常委会召集述职评议对象谈话，明确述职评议的目的要求。述职对象自己撰写述职报告，述职报告初稿形成后，组织述职干部向本单位中层以上干部报告任职情况，广泛征求意见。在此基础上进一步修改，并经市政府分管领导审定后，述职报告在常委会会议评议的十天前报送市人大常委会办公室。

第二，调查研究阶段。市人大常委会组成述职评议调研组，通过座谈、个别谈话等多种形式，广泛听取述职评议对象所在部门、相关部门、基层单位和市政府主管领导意见，全面了解述职评议对象的任职情况，并形成调研意见向主任会议汇报。

第三，述职评议阶段。8月下旬，召开市十二届人大常委会第四次会议，听取述职报告，并开展评议和进行无记名测评；述职评议调研组根据委员们的评议意见和测评情况，结合调查研究情况，形成述职评议正式意见，并提出整改要求。

第四，整改阶段。述职评议对象接到评议意见后15天内，应认真制定整改计划和措施，书面报送市人大常委会，人大常委会主任会议将适时听取述职干部的整改落实情况。

第三，述职评议的有关要求

开展述职评议，是今年市人大常委会的工作重点之一，这是一项严肃认真、非常细致的工作。为了使述职评议工作进一步规范化、制度化，常委会会议和常委会主任会议研究部署了实施方案，制定了详细周密的工作计划，十分明确地提出述职评议必须坚持以下工作原则：

一是要坚持依法办事原则。在述职评议中要用宪法、法律、法规作为衡量的标准，要求被评议对象严

格对照法律、法规，陈述自己依法行政、公正执法、履行职责、推行行政执法责任制工作中的成绩和存在问题，以及贯彻执行市人大常委会决议、决定、审议意见的情况。

二是要坚持实事求是和客观公正的原则。在开展述职评议的过程中，必须做到抓住主线、突出重点，坚持实事求是、一分为二的观点。对述职干部的依法行政、工作业绩进行全面的估价，既把成绩讲够，也把问题讲透。大家在座谈了解过程中，不要有顾虑，不要带框框，既要谈优点，又要谈不足。只要我们坚持以事实为依据，做到客观、公正、全面、准确，就一定能使我们更全面、客观地掌握述职干部的真实情况。

三是要坚持注重实效的原则。开展述职评议的目的是为了推动述职干部及其所在部门改进工作，转变作风，提高工作效率，而不是搞形式，走过场。我们要讲求实效，特别是对于评议的整改工作，一定要认真对待。述职干部要把评议中提出的批评、意见和建议，进行认真分析，归纳整理，找准个人工作中存在的问题，“对症下药”，有的放矢地提出并落实整改措施，实实在在地解决一些自身工作中存在的实际问题，力求使述职评议有力度、有深度、有触动、有实效。

同志们，这次市人大常委会组织开展的述职评议，是新形势下促进社会主义政治文明建设，推进政府工作法制化、民主化、科学化的有效途径。我们要贯彻“xxxx”重要思想，按照“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的要求，集中时间、集中精力，协调一致、紧密配合，顺利完成这次述职评议工作，达到评议一个、教育一片、推动全局的目标，努力使干部队伍作风有一个新转变，工作有一个新气象、新局面，以实际行动迎接撤县建市二十周年。

我就讲这些，谢谢大家！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找