# 应急管理局副局长述廉述职报告(六篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-18

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。应急管理局副局长述廉述职报告篇一本人时...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**应急管理局副局长述廉述职报告篇一**

本人时刻铭记政治纪律、政治规矩是不可逾越的“红线”，工作中我严格执行党的政治纪律和政治规矩，始终忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于人民。坚决贯彻执行党的路线方针政策，在思想上、政治上、行动上与习近平总书记为核心的党中央保持高度一致。一是思想坚定不动摇。始终把学习作为坚定政治定力、锤炼党性修养、推动工作开展的重要途径，不断加强理论学习，积极参加党组中心组理论学习和各类学习研讨活动，共参加23次中心组学习会，始终做到以习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。二是严守纪律不放松。严格执行民主集中制和末位发言，始终坚持集体领导、民主决策，凡是重大问题必须经过集体讨论决定，绝不搞个人说了算。坚决服从组织决定，全力维护班子团结，坚持任人唯贤，按标准推荐人才，杜绝任人唯亲。三是政治生活不懈怠。严格执行党章关于党内政治生活的各项规定，认真落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员和主题党日活动等制度，确保组织生活有实质内容、实际效果，严格执行和落实请示报告制度，进一步严明党的政治纪律和政治规矩。

去年以来，我认真履行管党治党“第一责任人”职责，时刻绷紧落实管党治党政治责任这根弦，认真自觉履行主体责任，坚持原则、敢于负责、敢于担当。一是大力支持纪检监察机关履行监督责任。按时向派驻纪检组报告贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的重要决策和工作部署及落实情况，及时邀请派驻纪检组组长参加有关会议，及时抄送重要规章制度等文件，结合日常工作积极推动全面从严治党主体责任向基层延伸。二是扎实开展“不忘初心牢记使命”主题教育。我积极参与全党开展的“不忘初心牢记使命”主题教育，持续把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入，以主题教育为载体，开展形式多样的学习教育，共组织集体学习52次，开展主题党日活动12次，本人带头上党课4次，指导班子成员开展调研6次，按照“四个对照”、“四个找一找”的要求，对查摆的问题进行系统梳理，全部建立了问题整改台账，查找问题10条，带头解决问题10项，确保查摆出来的整改问题全部落实落地。三是主动担当作为,履行市场监管职能。带头加强党性修养，结合机构改革契机，立足市场监管职能，坚持突出党建引领，继续深入推进商事制度改革，坚决落实习总书记提出的“四个最严”，守住食品药品安全底线，强化企业监管和市场规范管理，加强市场监管队伍建设，各项工作稳步推进。紧扣发展主线，助力企业转型升级。稳步推进“放、管、服”改革，企业开办时间由原来的5个工作日进一步压缩至3个工作日，其中企业设立登记时间压缩为1个工作日内办结，开办企业便利度大大提升，去年，赤坎区市场主体质量大幅提升。截至去年12月底，区各类市场主体33259户，比上一年同期增长20.50%;推行“明厨亮灶”,让食品安全看得见。赤坎区已建成符合明厨亮灶要求的餐饮单位达到83.52%，超过市场监管总局关于餐饮“明厨亮灶”80%的建设目标。其中去年新增334家，达到新增目标数量的111.33%；牢筑安全防线，全面加强监管执法。着力加强对全区食品安全工作的督促检查和案件查办力度，完成各类食品抽检1091批次，立案18宗，结案18宗。去年辖区内没发生重、特大食品安全事故。关注民生热点，畅通消费诉求渠道。去年，我局共受理投诉1197件，挽回经济损失172.7万元，接待消费者来访及咨询约220人次，办结网络案件9宗。

一是筑牢主体责任。我坚持把履行主体责任作为推进党风廉政建设的“牛鼻子”来抓，始终坚持把党风廉政建设工作抓在手上、扛在肩上，与业务工作同部署、同督促、同落实，坚持每季度研究分析全局从严治党和党风廉政建设工作情况，落实“一岗双责”，形成齐抓共管工作合力，促进全局工作的顺利开展。二是持之以恒正风肃纪。我坚持带头执行中央八项规定，持之以恒纠正“四风”问题，严格按照党风廉政建设责任制和从严治党的各项要求来约束自己的一言一行，以高标准来要求自己，凡是要求别人做到的，自己率先做到，顾全大局、严于律己。三是加强制度建设。去年以来，我督促修订完善了党风廉政建设制度和各类规定20项，制定了办公用品采购、车辆维修、公务接待等管理制度，加强对各项财政规章制度执行落实情况的监督检查，确保有令必行、有禁必止。四是坚持把警示教育贯穿始终。运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，去年共发出廉政学习短信78条、观看警示教育片5次，突出对“关键少数”的监督，发现苗头及时提醒，去年共开展集体提醒谈话3次，个人提醒谈话5人次，营造了风清气正的政治生态。

本人始终把“俭以养德，廉以立身”作为自己座右铭，严于律己，洁身自好，绝不利用职权谋取利益，不违反财经纪律，在廉洁自律上做好表率，用平常心看待职位，用责任心看待和运用职权，做到立党为公、执政为民。认真践行《中国共产党廉洁自律准则》，在工作和生活中严格执行中央“八项规定”，坚决抵制“四风”，严格遵守“三公经费”管理,按照廉洁自律的要求约束自己，按时、如实向组织报告个人情况。从未利用职权或职务影响力为相关人员经商办企业谋取非法利益和利用名贵特产类特殊资源谋取私利。

本人目前没有自购房，在廉江与父亲同住；妻子许玉在廉江剧院工作，儿子池浩源大学毕业在家待业；有日产汽车一辆，无车位；办公用房面积18平方。

回顾自己工作，虽然取得了一定的成绩，但与党组织的要求和群众的期盼，还存在一定的差距和不足，主要表现在：

一是在掌握基础理论还不够扎实，运用政治理论指导实践的意识还不够强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来，用以分析和解决问题、提高市场监管水平。

二是没有完全做到党务和业务齐抓共管，对党风廉政建设精力投入还不够。在日常工作中，抓业务工作多,对党风廉政建设工作统筹管理不足，取得预期的效果不够理想。

三是在市场监督职能履行方面，对工作布置安排多，督促检查少，在研究对策、破解瓶颈上做得不足，在有些工作中遇到困难时攻坚克难的勇气不够。

针对上述问题，在今后的工作中，我将进一步落实管党治党责任和党风廉政建设责任制，以奋发有为的状态和务实高效的作风，全力推进各项工作落实。

一是树立良好形象。打铁必须自身硬，要自觉把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课，做到学习有“态度”有“温度”，理解有“广度”有“深度”，每季度开展一次自我检视问题排查，及时纠正缺点不足，树立清正廉洁、敢于担当、勇于负责的标杆。

二是突出主体责任。切实担负起党员干部党风廉政建设的主体责任，克服“重计划安排、轻跟踪问效”的漂浮作风，克服不深入研究解决问题的思想。树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，努力提高驾驭全局的能力。

三是解决突出问题。主动到各股所去了解工作情况，解惑答疑，多听取他们的意见和建议。多沟通、多协商，充分发扬民主作风，发挥大家的智慧和能量，不断提高办事效率和服务质量，确保市场监管事业健康发展。

今后，我将突出问题导向，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，聚焦全面从严治党，强化监督执纪问责，深化党的政治生态建设，深入推进党风廉政建设“两个责任”落实，为赤坎区市场监管工作健康有序发展保驾护航。

**应急管理局副局长述廉述职报告篇二**

20xx年，局领导班子深入贯彻落实党的、十八届四中、五中全会和系列重要讲话精神，紧紧围绕中央、省、成都市和我市重大决策部署，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，坚定不移反对腐败。积极发挥审计职能，发扬责任、忠诚、清廉、依法、独立、奉献的审计精神，依法履行审计监督职责,不断提高班子的思想素质和拒腐防变的能力，教育和引导全局干部廉洁从政、一心为公，努力打造清正、廉洁、高效的领导班子。现按照要求，将我局领导班子20xx年度履行党风廉政建设职责情况述责述廉如下：

(一)统筹安排，落实任务

我局领导班子高度重视党风廉政建设和反腐败工作，始终将此项工作列入重要议事日程，进一步加强对党风廉政建设工作的领导,强化党风廉政建设责任意识，明确领导班子成员党风廉政建设的工作职责和具体要求。年初专门召开局党组会，研究部署党风廉政建设工作，把党风廉政建设工作列为年度的重要工作来抓。签订了《党风廉政建设目标责任书》;结合审计工作实际，制定了《彭州市审计局关于印发

(二)健全机制，落实责任

1.建立完善党风廉政建设责任制领导小组和反腐败工作机制，成立了以局主要负责人为组长，班子成员为副组长，各科室负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，形成主要领导亲自抓、班子成员共同抓、科室负责人具体抓，一级抓一级，层层抓落实的齐抓共管格局。定期召开局党组会专题研究党风廉政建设相关工作，认真落实成都市、彭州市党风廉政建设各项工作，切实将工作落到实处。

2.完善责任整改机制。针对省、成都市巡视巡察、党风廉政社会评价、行风政风满意度调查、监督检查、信访举报等反映、反馈的问题，局党组进行集中专题研究讨论，落实责任领导和责任科室，抓好整改和防范工作。

3.建立健全并严格执行党风廉政建设责任考核检查机制，把落实党风廉政建设责任制情况纳入对班子成员和科室评优评先的重要内容。

(一)加强学习，遵纪守法

局领导班子成员加强学习，增强党性，夯实拒腐防变的思想防线。严格执行中央、省、市有关规定，坚决贯彻党的路线方针政策，专题学习《党章》、党的精神和十八届三中、四中全会精神，带头遵守各项法律法规和党的纪律，自觉接受理想信念和廉洁从政教育，全年无违纪违规行为发生。

(二)“一岗双责”，层层落实

按照党风廉政建设责任制“一岗双责”的要求，局领导班子将党风廉政建设和反腐败牵头及协办工作进行了分解，制定了《彭州市审计局关于分解下达20xx年党风廉政建设和反腐败工作任务的通知》，将党风廉政建设和反腐败工作任务分解下达到各科室，做到工作任务层层下达、层层落实到位，明确了领导班子成员对党风廉政建设的领导责任，同时根据分工，具体落实，各负其责。

(三)从严要求，廉洁自律

局领导班子成员认真落实领导干部报告个人有关事项制度，主动报告了遵守廉洁自律规定情况、个人有关事项，班子成员及相关科室负责人做到了会员卡“零持有、零报告”。严格执行不准收受礼金、有价证券、支付凭证的有关规定。20xx年，班子成员无违法违纪现象和不廉洁行为。在抓好班子廉洁自律的同时，注意加强对全局干部职工的清正廉洁教育，局机关无违法违纪的情况发生。

(四)改进作风，扎实工作

我局领导班子成员始终把作风建设和责任意识紧密相连，不断强化责任，转变作风，培养班子成员的责任心和扎实过硬的作风。始终坚持不断加强党的建设和思想政治建设，以优良党风促政风，始终坚守道德底线，严守生命线，不碰高压线。坚持民主集中制，凡重大问题、重要事项，严格按照“三重一大”规定执行，提交局党组会讨论，决定后才付诸实施。对机关作风建设，把治理工作中的“慵懒散浮拖”作为重点来抓，认真查找存在的问题，坚持“自查自纠、边整边改”原则，强化措施，落实责任。切实促进作风转变，提高工作效率。

(一)认真开展党风党纪和警示教育

加强党风党纪廉政教育，是打造富有战斗力的审计队伍的前提和基础。局领导班子通过党组会、职工大会、党员大会、科室会、个人自学等多种形式，切实抓好纪律教育、形势教育、正面典型教育、警示教育，狠抓领导班子、干部职工廉政教育，从思想上筑牢思想道德和党纪国法两道防线。

1.将党纪国法、廉政法规、从政道德和社会公德教育作为中心组学习、专题民主生活会的重要内容。开展了“群众路线怎么走?改进作风怎么办?五好干部怎么做”、“什么是正确的权力观、地位观、利益观”、“为了谁，依靠谁、我是谁”、“当前形势任务怎么看?对标先进怎么办?五个结合怎么干”的专题讨论。

2.深化“廉政教育大讲堂”活动。局党组书记、局长罗贤良做了题为“全面认识党的群众路线，积极投身教育实践活动”的廉政党课和“深入学习弘扬焦裕禄精神，全面提升审计工作能力和素质”的专题报告。

3.观看《焦裕禄》、《生死牛玉儒》、专题片《用生命书写忠诚—毕世祥先进事迹》、《背篓法官—郭兴利》、兰辉同志先进事迹短片等，教育广大干部职工以先进人员为榜样，深入群众，体恤民情;以先进人物为镜，查找不足，缩短自己与先进的差距。

4.观看警示教育片《悔恨》、《阳光下的“黑幕”》、《家财莫为子孙谋》、《粮仓硕鼠》等，坚持把廉政纪律和保密纪律作为审计工作的“高压线”，把依法履职和审计质量作为审计工作的“生命线”，把职业操守和文明审计作为审计工作的“保障线”，确保审计人员清正廉洁。

(二)扎实推进反腐倡廉舆论宣传

通过职工大会、网络学习、oa办公软件等途径，大力开展反腐倡廉宣传教育，同时要求广大干部职工将反腐倡廉宣传延伸到家庭、社会，努力营造全社会关心廉政建设、积极支持参与反腐败工作的社会氛围。

(三)营造崇廉尚洁的廉政氛围

深入推进廉政文化建设，倡导廉政文化进机关，充分利用宣传展板、公示栏、办公墙面等，在会议室、办公区楼道等场所展示廉政文化图片、标语、格言等，倡导机关干部读廉政书籍、看廉政影视、写廉政文章等，努力营造良好的廉政文化氛围。

(一)落实八项规定，深化正风肃纪

20xx年，局领导班子认真贯彻落实中央、省、成都市和我市关于改进工作作风的要求，切实纠正“四风”，认真开展正风肃纪工作，真正实现作风建设常态化、长效化。切实解决“四风”突出问题，重点整治“文山会海”、“门难进、脸难看、话难听、事难办”、公款吃喝、奢侈浪费、超标使用办公室等。通过减少文件、简报数量，减少办公经费开支;通过严格执行国家公务接待规定、《彭州市审计局公务接待管理制度》，规范接待程序，降低公务接待费用;通过严格执行《彭州市审计局车辆管理规定》，加强车辆管理，降低公车经费开支，坚决杜绝公车私用;制定了《关于进一步加强干部职工外出报备工作的通知》，规范上班请假制度，明确了职工因公出差、学习、因私请假或离岗休假的请销假报备程序、规定，切实将机关干部作风建设工作落到实处，不走形式。

(二)践行群众路线，扎实开展群教活动

党的第二批群众路线教育实践活动开展以来，按照中央、省、市要求，局领导班子坚持以为民务实清廉为主题，认真完成了学习教育、征求意见，查摆问题、开展批评和整改落实、建章立制三个环节的各项工作。

1.搞好学习教育，广泛听取意见。组织全局干部参加学习交流达542人次，开展领导干部讲党课5次;开展了“如何履职尽责，践行好党的群众路线”等专题讨论4次;观看先进典型、警示教育等纪录片15次;撰写心得体会25篇;联系走访群众211人次;向干部职工发放学习资料190余份;制做了党的群众路线教育实践活动宣传展板一期;书写宣传标语2条;开展了群众路线教育实践活动知识测试。采取多种形式，广泛征求意见72条。

2.认真查找问题，深入开展批评。在党组班子的带领下，党员干部通过“群众提、互相找、自己查”的方式，对照“四风”的22种表现形式，充分联系实际、认真分析、勇于剖析、对号入座，深挖细查班子和个人存在的问题，领导班子共查找问题17个，列出问题表现形式41种;班子成员查找问题63个，列出问题表现形式142种。召开专题民主生活会，以对党对同志对事业高度负责的精神，客观地、实事求是地进行相互批评，做到了“红红脸，出出汗”。

3.建章立制，确保整改落实到位。针对查摆出来的问题和征求到的意见建议，着重从作风建设、业务管理、干部管理等方面，对局内的各项规章制度进行了认真梳理，对不适用的制度进行了废止，不适宜的制度进行了修改，该新建的进行了新建。废止制度4项，修订制度8项，新建制度3项，促进了领导班子在规范机关内部管理的团结协作，提升了班子的整体合力。

(一)加强干部教育培养

局领导班子把干部教育培训工作列入重要的议事日程，把加强干部教育培训工作作为建设高素质干部队伍的重要手段，加强干部教育培养。创新干部教育方式，增强全局干部职工学习自觉性、忧患意识和拒腐防变能力。始终坚持保障干部教育培训经费，全年共组织干部职工参加各级培训180人次，同时邀请成都市、彭州市专家到我局授课。

(二)严格行使选人用人权。

严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》、彭州市委组织部《关于进一步明确机关中层干部选拔任用有关问题的意见》等规定，坚持“德才兼备，以德为先”的用人原则，防止出现选人用人上的不正之风和腐败问题，营造风清气正的选人用人环境。20xx年，按照组织考察、征求党风廉政建设意见、集体研究、任前谈话等程序，对4名试用期已满的中层干部转正。确保了干部选拔使用工作的“公平、公正、透明”，有效预防了干部任用工作中的不正之风。

(三)加强干部选拔任用工作监督

局领导班子加强对选拔任用干部政策法规的学习教育，努力提高选拔任用干部自我规范和自我约束的能力;建立选拔任用干部任前审查和任后报备;把对选拔任用干部日常监督检查作为经常性工作来抓，使监督检查成为选拔任用干部任后管理的重要手段。

(一)践行“三视三问”群众工作法情况

局领导班子始终坚持“视群众为亲人，问需于民”、“视群众为老师，问计于民”、“视群众为裁判，问效于民”的“三视三问”群众工作法。班子成员深入深入基层，倾听民意，从群众中了解群众的需求。通过召开民主生活会和组织生活会，及时发现存在的问题，协调解决问题。

(二)解决群众反映强烈的突出问题和损害群众利益的行为

严格执行首问责任制、限时办结制、一次性告知制和责任追究制;开展“门难进、脸难看、话难听、事难办”专项治理活动，认真查找存在的不作为、慢作为、乱作为的行为，边整边改，立说立改。通过改进干部作风，20xx年，无一起群众上访反映我局干部作风问题事件。

(一)落实党风廉政建设和反腐败牵头工作

1.认真履行审计职能，加强经济责任审计

20xx年，我局认真落实党政主要领导干部经济责任审计，完善领导干部经济责任审计制度。根据市委组织部和市国资办的委托，安排对4个镇、3个部门以及1个国有平台公司8个单位、12位领导干部进行任期经济责任审计。确定将审计重点放在统筹社会经济发展责任履行情况、政策执行责任履行情况、重大经济决策履行情况、财政财务责任履行情况、管理监督责任履行情况、廉洁自律责任履行情况五个方面。通过经责审计促进领导干部守法守纪守规尽责。

2.加大跟踪审计力度，扎实推进政府投资项目审计 20xx年，我局克服人员少、审计项目多、审计面广、资金量大，项目较复杂等困难，认真履行审计监督职能，扎实推进政府投资项目审计，严格把关，坚决遏制政府性投资项目工程造价中的高估冒算、造价虚高的情况。同时强化跟踪审计，紧紧围绕“住有所居”，对总投资达16.63亿元的彭州市顾繁新居、铧炉街棚户区改造、技师学院安置点、牡丹新城体育公园、四川石化生态防护林、龙门山镇白水河社区地质灾害综合治理等项目进行了全程跟踪审计，以确保项目资金的合规使用和民生资金落实到位。截止目前，共完成政府性投资工程结算审计项目252个，送审资金总额19.06亿元，审定金额16.88亿元，审减额2.18亿元,为政府挽回避免巨额资金损失。

(二)廉政风险防控情况

认真贯彻落实成都市深化纪检监察体制改革的决定，支持纪检监察机关落实“三转”。一是健全机构，成立了彭州市审计局廉政风险防控工作领导小组，由主要领导任组长，各分管领导任副组长，各科室负责人为成员，负责廉政风险防范管理工作的决策、指挥、调度等。二是将全局人员纳入廉政风险防控的对象，深入推进岗位防控、专项防控、重点防控。通过排查廉政风险、制定防控措施、做好监督检查、实行动态管理四个方面，严格廉政风险防控程序。

(三)廉洁社会单位建设情况

我局认真做好推进廉政文化“八进”活动，充分利用宣传展板、oa办公系统软件、公示栏、彭州审计简报等，大力宣传我局抓党风廉政建设的举措、经验、做法，增强宣传工作的实效性，切实推动廉政文化进机关、进家庭。

(一)加强思想教育，提高纪检监察干部素质

加强政治理论学习，是提高纪检干部思想认识和政治素质的前提和基础。通过认真学习中央“八项规定”、省委省政府十项规定以及彭州市委市政府实施办法、在党的群众路线教育活动中的，提高纪检监察干部政治思想素质。通过开展自主学习、网络选学、在线专题学习、听讲座、看好影片、观看警示教育片、组织召开典型案例分析会、专题读本学习等多种学习形式，扎实开展党性党风党纪教育、示范教育、警示教育、岗位廉政教育，切实加强纪检监察队伍作风建设。做到既要大力表彰廉洁勤政的典型，又要用违纪违法腐败的反面典型来教育人，弘扬正气，祛除邪气，努力营造廉洁勤政的良好氛围。

(二)加强纪检监察组织和干部队伍建设

局党组安排一名工作能力强、综合素质高的同志任监察室负责人，充实了一名工作人员，确定了一位责任心强的党组成员分管纪检监察工作。坚持“干什么练什么，缺什么练什么”的原则，通过各种形式的业务培训，加强纪检监察干部自身学习，不断提高业务素质和理论修养，提高纪检监察政策理论和业务知识水平，提高自身实际工作能力，不断增强纪检监察干部的使命感和责任感。

(三)支持纪检监察机构“三转”

一是把“两深”工作与群众路线教育实践活动、“践行六项承诺、深化作风建设”活动结合起来，扎实推进“两深”工作取得实效，制定了《彭州市审计局深化“三项建设”、深入推进“三转”工作实施方案》。二是加强纪检监察干部教育管理，切实做到转职能、转方式、转作风，做到不越位、不缺位、不错位。

回顾总结一年的工作，局领导班子加强思想素质教育，以抓廉政管干部、抓廉政带队伍、抓廉政干工作、抓廉政促发展为重点，改进工作作风，提高服务质量，扎实推进审计工作。

**应急管理局副局长述廉述职报告篇三**

按照县志办党组的统一要求，结合党的群众路线教育实践活动，立足史志工作的实际，做好自己分管的业务工作，20xx年初确定的各项目标任务基本完成。现将自己一年来的学习、工作情况汇报如下：

在积极贯彻落实党的群众路线教育实践活动的同时，紧密结合史志工作实际，落实好党风廉政建设责任，具体工作情况汇报如下：一是加强组织领导。本人积极履行“一岗双责”，牢固树立党组集体领导理念，建立班子成员分工负责，分管领导具体负责的分工合作体系，充分发挥班子成员带头作用，抓好责任落实，层层推进，人人参与，形成齐抓共管的良好局面。二是带头落实制度。本人严格遵守《廉政准则》《八项规定》《廉政风险防控制度》等规章制度，坚持把党风廉政建设责任制与推进史志工作有机结合，明确责任分工，狠抓制度落实，时刻绷紧反腐倡廉、管好用好手中权力、带头遵纪守法这根弦，不触“红线”、不越“雷池”。三是提升内部管理。自觉遵守廉洁从政各项规定要求，服从办机关内部管理，贯彻落实《沂南县地方史志办公室关于落实党风廉政建设党委主体责任的实施办法》。认真落实《办机关和领导干部公务用车专项治理方案》，抓好“会员卡专项清查”和“资产清查”专项治理检查工作，加强“三公经费”及会议费的管理，严格经费支出，防止经费超财政控制数。严肃机关工作纪律，提升机关行政效能。四是强化考核监督。为确保办20xx年党风廉政建设责任制的落实，进一步加大对于分管科室的党风廉政建设考核力度，将考核结果列入工作目标考核和科室人员加强自身建设的重要内容，与科室评先、个人评优挂钩，通过加大考核比重，细化考核内容，完善整改制度，严格责任追究，确保党风廉政建设落到实处。

自八项规定出台以来，主要领导高度重视，要求班子成员以身作则，严格执行“八项规定”。单位陆续出台了《规范公职人员操办婚丧喜庆等事宜的暂行规定》《关于公务用车管理使用实施意见》《关于健全完善“三公”经费管理的意见》等11项制度，本人认真学习，自觉带领分管科室遵守，本人及分管科室人员都没有出现违反规章制度现象。本人带领分管科室人员认真学习理论政策，认真撰写个人对照检查材料，认真整改，将问题摆在明处，逐条逐项制定出整改措施，明确问题的整改期限，将八项规定落在实处。本年度本人及分管科室没有出现任何公款吃喝现象，没有一起违规使用公车情况，没有任何不正当的公务接待发生，与\_\_副主任合用16平米的办公室，符合办公用房标准。纪律严明，所分管的各项工作井然有序的开展。

对照《廉政准则》要求，本人严格要求自己，没有任何违反“8个禁止、52个不准”规定的问题。没有出现利用职务之便谋取不正当利益的现象;没有出现以婚丧嫁娶、乔搬履新、就医出国等名义，收受下属以及有利害关系的单位或个人的礼金情况;没有出现出入私人会所、公款旅游现象;没有出现利用公款赠送节礼、违规消费等情况。个人情况说明：本人月收入\_\_元，家属在\_\_上班，女儿在二中读书，20\_\_年14万元购买\_\_小区90平方米商品房一套。本人严格要求自己和家属，没有任何利用权力谋求不正当利益的现象。

针对自身存在的政治理论有待进一步加强、基层调研不深入等问题，在以后的学习、工作中，本人决心按照领导干部标准要求，从以下几个方面积极改进思想和工作：

(一)加强政治学习。从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合，加强理论学习。突出学习重点，学习好、掌握好、“三个代表”重要思想和科学发展观等重要论述等，提高政治敏锐性和鉴别力，始终与党中央保持高度一致。更为深刻地认识和准确把握共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律，进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信。

(二)提升履职能力。立足史志实践，从应付性学习转变

为主动钻研学习、从为了工作的“要我学”转变为提升自己专业素养的“我要学”，重点是向领导同志们学习、向业务专家学习、向基层群众学习、向工作实践学习，以增强解决实际问题的能力，加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，以不断提高自身素质和领导水平。在此基础上，始终把岗位职责放在第一位，坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，提高工作效率。

(三)做实调查研究。从基层发现、挖掘和总结经验，采取实地调研、网上调研相结合，走出去考察与请进来座谈交流相结合、全面调研与专题调研相结合等方式，主动了解掌握基层鲜活经验，捕捉史志工作实践创新发展的前沿动态，汲取来自基层的营养，积累更多的史志专业知识储备，更好地指导和推动史志工作创新发展。

**应急管理局副局长述廉述职报告篇四**

现将处领导班子一年来的工作情况报告如下，请予评议。

一年来，处班子在省局党委的正确领导下，以和为指导，贯彻落实科学发展观，按照政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的目标要求，紧密围绕中心工作，团结带领干部员工一道，开拓进取，扎实工作，各项工作都取得了新成绩。运输生产高位增长，全年完成运量\_万吨，超额完成了省局下达的年运输计划任务。安全生产持续稳定，实现了安全年。经济效益不断提高，全年实现管内收入\_万元，占年度预算的\_，同比增长\_;成本支出总额较预算减少\_万元，降低1.7%;收支结余\_万元，较年度预算增长\_，同比增长\_。人均年收入同比增长\_，员工生活明显改善，和谐企业建设取得新成效，整体工作迈上了新台阶，全面和超额完成了局目标责任制考核各项指标。

去年以来，面对运输市场起伏波动带来的影响，处班子与广大干部员工一起，制定应对策略，积极开展营销，加强与客户沟通联系，争取\_方面支持，提高了装车兑现率，扩大了货物发送品类，稳固了货源渠道，实现了增类上量。通过加强调度分析，抓好卸车组织，优化作业流程，加快车辆周转，提高了运输效率，超额完成了省局下达的\_万吨年运输计划任务。

安全生产方面，把安全工作部署当做1号工程来实施，建立完善了行之有效的考核监督奖惩办法，实行全员安全风险抵押金和安全诚信档案制度，加大现场检查监督力度，形成了分层管理、逐级负责、风险共担、奖惩联挂的运行机制。开展调车、道口、劳动安全等专项整治活动，及时排查整治安全隐患，跟踪解决问题。加强施工管理，严格施工计划、组织方案、安全措施报审制度，抓好施工前准备、过程监控、放行列车条件三关，确保了施工条件下的行车安全。还加大安全设施的投入，对危及行车安全的设施设备进行更新改造，对部分道口进行了综合整治，进一步提高了安全保障能力。

基础管理方面，把精细化管理作为全年工作的主题，由点到面开展标准化达标活动，从车站、机务到综合维修单位，全面推行达标考核，\_站通过了达标复验，\_、\_工区、\_工区分别被省局命名为标准化车站和标准化工区。\_集团在我处召开了精细化管理与创新年现场观摩会，对我处标准化创建活动给予了较高评价。

内部改革方面，实施新一轮三定工作，通过竞争上岗、考试考核，取得了积极效果。成本控制上，推行目标责任制管理，建立全面预算制度，细化分解指标，定期考核分析，严控费用支出，实现了降本增效。全年吨公里综合成本支出\_元，较预算减少\_/吨公里，降低1.9%。

一是抓好理论武装工作。坚持中心组学习制度，制定学习计划，不断充实内容，涵盖了上级文件、政策理论、领导讲话、廉政教育和企业管理知识，采取录像辅导、集体讨论等形式，营造了共同学习、深入研讨的氛围。11月下旬以来，建立了每月双周五集中学习制度，规范和保证了学习活动的开展。二是加强民主集中制建设，发挥班子整体功能。认真贯彻落实《\_落实三重一大集体决策制度实施办法》，重大问题实行民主议事、集体研究，严格按制度和程序办事，保证决策科学民主;开好民主生活会，将谈心交心融入日常工作中，互相帮助，加强团结，形成了和谐共事的局面。被省局评为创建四好领导班子先进集体。

一是廉洁自律，树立良好形象。班子成员身体力行党风廉政建设各项规定，通过落实个人财产收入申报、述职述廉、职代会民主评议等制度，自觉接受组织和群众监督。还建立分片包点、安全量化考核和站段联系点制度，经常到联系点调查研究，靠前指挥，帮助解难题、办实事。

本着节俭效能原则处理业务交往，做到了干净干事，廉洁从业。二是落实党风廉政建设责任制，建立有效的工作运行机制。党委与班子成员、党委与支部、支部与党员层层签订了党风廉政承诺书。制定印发了纪委年度工作要点，并根据局纪委阶段工作要求，作出具体安排，做到计划周全、任务具体、措施落实。以支部工作绩效考核责任制为抓手，对党风廉政建设量化赋分、分项打分，做好重点抽查和季度考核，确保各项工作顺利推进。

设立了纪检监察工作机构，通过理顺关系，明确职责，确保了惩防体系建设有领导抓、有机构管、事有人做。三是抓好党员队伍廉洁从业集中教育。采取专题会、集中教育、知识答卷、参观警示教育图片展等形式，扎实开展党风廉政教育，增强了党员干部的遵纪守法、廉洁勤政意识，筑牢了廉洁从业的思想根基。四是进一步推进治本抓源头工作。按照省局效能监察领导小组的要求，通过优化流程，强化管控，充分利用信息系统，提高库管软件操作水平，物资设备管理效能监察试点工作取得了明显成效，实现了抓廉促效、以效促廉，经验做法被省局推广。

加强党员干部的监督，确保正确行使权力。推行大宗物资材料比价采购、竞争性谈判，做到公开透明、阳光操作，规范了采购行为，促进了节本增效，工作人员在业务活动中的廉洁自律意识明显提高。

一年来，处班子践行企业以员工为本谋发展，员工以企业为家建和谐的核心理念，把促进和谐发展作为创建四好领导班子的重要内容，努力做到发展依靠员工，发展成果惠及员工。一是建立健全职代会制度，完善平等协商集体合同机制，推行厂务公开，畅通员工民主管理渠道。二是竭诚为员工办实事办好事。根据经济效益情况逐步提高员工收入，提高员工住房补贴标准，还完善了补充医疗保险和企业年金制度。年内为一线生产岗位安装空调14台，对部分漏雨房舍顶面进行了修缮，扩建了建筑面积\_平米的机关办公楼，投入资金开展标准化食堂和公寓创建，对基层食堂实行补贴，改善员工生活生产和工作条件。三是大力推进企业文化建设，组织拍摄了主要\_工种标准化作业示范片，制作了\_20年宣传片和企业宣传画册，在\_站建起了企业文化长廊，全处张挂企业文化价值理念版面和员工书法摄影绘画作品40多件(块)。

还对践行企业文化典型事例进行了挖掘，整理成小故事，生动诠释企业文化，盘活了运营20年来积淀的精神文化资源，进一步弘扬了\_的企业精神，形成了新的文化力。四是不断提高群众工作水平。召开了第五次会员代表大会，选举产生了新一届工会委员会和经审委员会，工会自身建设得到加强。扎实开展以百次列车、千钩调车、万辆检车、万次联控、万里行车为主要内容的安全生产劳动竞赛活动，激发和调动了广大员工学技术、练技能、保安全的热情。坚持开展灵活多样、健康向上的文体活动，丰富员工业余文化生活。搞好帮扶济困送温暖，为暂时特别困难职工解了燃眉之急。

一是班子解放思想还不够，领导企业科学发展能力亟待提高;二是坪岚线客户相对集中，运量受市场影响程度大，抗市场波动风险的能力不强;三是安全基础相对薄弱，安全保障能力需进一步加强;四是管理创新不足，内部管理水平和管理效能有待提高。以上问题和不足，应在今后工作中，按照局党委建设四好领导班子的要求，坚持团结实干，廉洁高效，开拓进取，争创一流的工作方针，从各方面进一步提高，加强学习，提高能力，转变作风，促进发展，为把\_建成成为安全线、效益线、文化线、和谐线的奋斗目标作出不懈努力。

**应急管理局副局长述廉述职报告篇五**

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，在县人大的监督、指导和支持下，我带领全局干部职工，紧密围绕全县工作大局，认真贯彻国家和省市应急管理及安全生产工作的决策部署，卓有成效地开展了大量基础性工作，对做好新形势下应急管理工作进行了有益的探索。截止11月底，全县无亡人生产安全责任事故发生，安全生产形势持续平稳，为全县经济社会快速发展创造了安全环境。县应急局先后被省局命名为“全省安监系统行政执法责任制示范点”，被市法治政府建设领导小组办公室命名为“第二批市级行政执法责任制示范点”。11月初被市文明办推荐为20xx年度河南省文明单位上报省文明办，并在11月13日的《洛阳日报》进行公示。

在工作和生活中，我始终坚持政治理论和业务学习。特别是“不忘初心、牢记使命”主题教育活动开展以来中，通读《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等理论著作，深入学习习近平总书记在主题教育工作会议、中央政治局第十五次集体学习、中央和国家机关党的建设工作会议和考察调研河南时重要讲话精神，深入学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神。积极参加市县组织的有关会议、学习培训和先进事迹报告会等。通过学习，使自己进一步把握时代发展新要求，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，在思想上始终和党中央保持高度一致，用更加昂扬的精神状态和更加得力的工作举措，坚决把县委、县人大、县政府的决策和部署贯彻好、落实好、执行好。

同时，我还最大限度的挤时间、钻时间，认真学习《中华人民共和国安全生产法》、新修订的《河南省安全生产条例》等法律、法规和部门规章，并特别研读《人大监督法》，努力提高自身政策法规和政治素质水平。通过学习，使我又一次找到了自我价值取向与是非标准，找准了工作的重要点与核心，更加坚定了自己身上的责任与使命。工作中，我自觉维护班子团结，身先士卒，以身作则，时时处处做榜样；不断改造主观世界，牢固树立正确的人生观和价值观，强化为人民服务意识和群众观点；坚持解放思想，实事求是，不畏困难，知难而进，以与时俱进的思想观念、饱满的工作热情和务实的工作作风，创造性的狠抓应急管理和安全生产工作，为工作新局面打下了坚实的思想基础。

一是加强政治理论学习，不断提高政治素养。以“不忘初心、牢记使命”专题教育活动为契机，认真加强应急局党风廉政建设，组织召开党组和党支部专题学习会，加强密切联系群众和党性修养方面的学习。通过学习，使全局干部实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，向上级和人民群众交出一份满意的答卷。

二是强化民主意识，自觉接受群众监督。在局内部，积极与各班子成员沟通，交流思想，虚心听取大家意见，主动接受大家监督，做到大事面前讲原则，小事面前讲风格，不断增强民主意识。我和班子成员带领股室同志，通过走访、座谈、讨论等形式深入基层和企业，多次征求并听取党代表、人大代表、政协委员和企业家的意见建议，自觉接受社会各届监督，弥补我们工作上的不足。在局民主生活会和专题研讨会上，我带头开展批评与自我批评，对自身存在的问题，敢于剖析、虚心接受、勇于改正。对其他同志存在的问题，真诚指出、善意批评、治病救人。

三是严于律己，严格遵守廉政规定。在日常工作和生活中，我始终把习总书记“二十字”好干部标准作为基本标尺，把“守初心、担使命”作为基本动力，把以身示范、以上率下作为基本风范，严握自己的生活圈、交往圈，防微杜渐，警钟长鸣。同时，要求亲属和身边的工作人员，严禁借助自己的权力搞特殊化。工作中的重大事项，坚持集体研究决策，在全局倡导说实话、办实事的优良作风，全局呈现出干事创业，风清气正的良好氛围。

（一）应急管理体系初步建立。一是成立机构。按照《xx县机构改革实施方案》要求，组建县应急管理局指导全县各级各部门应对安全生产类、自然灾害类等突发事件和综合防灾减灾救灾工作。二是切实履责。自1月31日应急管理局挂牌成立以来，全局上下立即转换角色，投入应急管理工作中，切实履好职、尽好责，保证了机构改革期间思想不乱、队伍不散、工作不断、干劲不减，确保了安全生产和应急管理工作平稳有序过渡。

（二）责任制体系进一步完善。一是按照机构改革工作要求，成立了以县委书记杨劭春为第一主任，县委副书记、县政府县长赵莉为主任的县安全生产委员会；二是对县安全生产委员会成员单位进行调整完善，对县安委会办公室工作人员进行充实；三是协调县编制部门对各镇的应急管理机构予以明确，并筹备在华阳产业聚集区设立应急安全管理机构。目前，全县应急管理、安全生产责任制和监管制度进一步建立完善，“政府统一领导、部门齐抓共管、社会广泛参与”的工作格局基本形成。

（三）攻坚专项行动深入开展。一是“四大攻坚行动”。期间全县各级各部门共出动检查组73个，检查企业单位667家，下达整改指令531份；治安拘留11人，刑事拘留1人；对城关镇富隆机械等53家企业依法实施行政处罚；对洛阳恒銮商贸有限公司等6家生产经营单位采取停供生产用电的措施；对常袋镇、城关镇等8处隐患实施县级挂牌督办，维护了依法治安的良好氛围。二是“防风险、除隐患、保平安、迎大庆”攻坚行动。行动中，我和班子成员结合省市行动方案精神和工作部署深入开展事故隐患排查治理。一级是企业自查，二级是县级排查，三级是县区互查，四级是省级抽查，不论那一级发现的隐患，都建立工作台账，明确专人督促落实，限期整改到位。攻坚行动以来，全县重拳出击对61家企业实施行政处罚，对7等家生产经营单位采取了停供生产用电的措施。对存在隐患较大且整改无望的县化肥厂实施注销关停；对各镇区、有关行业领域的事故隐患挂牌督办，下发《安全督查》及《安全生产事项办理提示函》共计28份，有效震慑了“非法违法”行为。

（四）宣传教育培训广泛深入。一是教育培训成效显著。我始终坚持把安全生产宣传教育工作贯穿在安全生产工作的全过程，加强对安全生产的法律法规和有关政策的宣传。要求各相关股室监督企业严格落实安全生产法规政策，加强企业员工安全教育，增强职工安全意识。截止11月底，今年共举办各类培训班17期，培训相关人员1520人，其中特种作业人员8期510人，安全管理人员9期1010人，创历史新高。二是重点高危行业重点宣传。要求相关股室收集有关影像资料，形成系统的安全生产应急知识，陆续发给重点和高危行业企业，并对该类企业的学习情况进行不定期的检查抽查，确保安全生产应急管理知识宣传效果，提高了各重点高危行业企业的应急防险能力。

（五）“安全生产月”活动丰富多彩。活动中，以危险化学品、消防、交通运输、建筑施工等安全为重点，以防范化解重大风险、及时消除安全隐患、有效遏制生产安全事故为目标，采取主题引领“三部曲”、多媒体融合“五重唱”、责任落实“三连奏”和实施体验式安全教育行动等多种形式开展系列活动。特别是在16日的全国“安全咨询日”，我和班子成员分头组织全县各镇区、安委会成员单位在县城主会场和镇区11个分会场开展安全生产集中宣传咨询活动。期间，共展出宣传展板51块，悬挂宣传条幅35幅，出动宣传车5台，接待群众咨询1000余人次，发放安全宣传资料8000余份。县应急局制作的扇子1000把、苍蝇拍1000个、便携式水杯500个等生活用品在主会场向群众免费发放，受到群众广泛欢迎。

（六）“双重预防”体系建设有效推进。一是及时制定《xx县全面推进隐患排查治理清单化管理工作实施方案》，明确组织分工，统一风险辨识分级与管控的方式方法，规范了填报格式，细化节点工作任务。二是召开班子会定调子、召开全体会拿方案、召开企业负责人会议提高思想认识。三是下沉基层企业。为使工作有效推进，我和主管局领导带领相关股室工作人员深入企业调研摸底，并在安全生产执法检查、隐患排查治理和宣传教育活动中。截止目前，全县危险化学品、工贸、机械等行业领域召开“双预防”建设现场观摩会8期，全县危化、工贸领域生产企业双重预防工作开展率达到100%。同时，全县道路交通、教育、城市管理等重点行业领域已全面开展双预防体系建设。

（七）依法行政工作成效显著。今年以来，全局监管人员秉持“认真对待案件，严格依法行政，公正公平处置”的工作理念，“苦修内功”与“强健外力”相结合，严把案件质量关，推进安全生产行政执法工作迈上了一个新的台阶。一是强化业务培训。通过参加各级各类执法业务培训、邀请专家一起参与执法检查、定期组织执法技能考核等方式，提升执法人员办案能力和水平。二是严格办案流程。对予查办的案件，从案件初核、立案、调查、告知等程序，建立内部审核流程，确保案件质量。三是加强基层监管。以驻镇执法监察中队为依托，加强与各镇区安全办相协调，强化对辖区各类企业的监管，对违法违规企业依法处罚。截止11月底，共办结行政处罚案件57起，同比上升13%，罚款38万，同比上升45%，提前完成市局下达的55起目标任务，受到市局通报表彰。

（八）精准扶贫向纵深发展。一是建立例会制度。在局工作例会上，我和局领导班子定期听取扶贫工作开展情况汇报，总结分析扶贫工作难点、重点，并集中安排下一阶段扶贫工作，推动了工作落实。二是建立帮扶工作手册。每位帮扶责任人进村入户后，掌握帮扶对象实际，在手册上详细记录开展精准扶贫的工作情况，对帮扶情况及时总结，查漏补缺，确保工作的主动性和连续性。三是定期不定期走访。除全县固定走访外，我带领局班子和全体同志，利用周末休息时间走访，与贫困户促膝长谈，讲解上级惠农及脱贫政策，帮助贫困户勤劳致富，早日脱贫。目前，该村尚有14户48人未脱贫，预计今年脱贫10户26人，剩余的4户12人将在20xx年兜底脱贫。

**应急管理局副局长述廉述职报告篇六**

20xx年全局工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届五中全会精神，以深入贯彻习近平总书记关于应急管理、安全生产、防灾减灾重要论述为总揽，扎实推动完善应急管理体制机制建设，强化责任落实、风险管控、专项整治、执法检查和基础建设，坚决打好防范化解重大安全风险攻坚战，坚决根绝重特大事故、控制较大事故、减少一般事故，为加快建成“幸福西湖”，竭力打造“四梁八柱”作出新的更大贡献。

1、深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要讲话和重要批示精神，组织开展专题学习和系列宣贯活动，组织开展学习习近平总书记关于安全生产重要指示精神专题宣传活动，突出抓好应急管理系统干部职工安全发展观的宣传教育，进一步强化红线意识和底线思维。

2、开展群众性安全文化建设，组织开展6月份全国第二十个“安全生产月”活动，营造浓厚的安全发展氛围。

3、指导各街道（镇、管委会），区安委会成员单位开展安全生产宣传教育培训。坚持抓好安全生产宣传教育，深入普及以新修订的《安全生产法》为核心的安全生产法律法规，大力推进生产经营单位全员安全教育培训。

4、组织全区各相关单位，全面深化开展危险化学品、城市运行、交通运输、消防、建设工程施工、特种设备、商贸领域等行业领域安全生产三年专项整治行动，巩固20xx年工作成果，督促各牵头单位扎实推进，确保专项整治行动取得实效。

5、对辖区危险化学品领域开展专项整治工作。重点整治危险化学品企业安全生产主体责任落实不到位、企业安全承诺公告落实不到位、员工培训不到位、未按要求开展反应安全风险评估、企业未批先建、许可审批手续不全等问题。重点防范次氯酸钠等储存环节生产安全事故的发生。

6、建立健全应急装备物资储备保障制度和资源信息库，完善应急装备物资的储备、监管、调用和紧急配送体系，实现全区应急救援资源共享。

7、依托全区各部门以及社会服务力量成立各类区域性、专业性应急救援队伍，组织全区各街道（镇、管委会），区相关部门开展事故应急救援、应急知识宣传、应急救援培训等工作。逐步建立健全以消防救援队伍为主体，企业和社会专业应急救援力量为补充的安全生产应急救援队伍体系。

8、加强危化、消防等重点领域应急演练，提升实战能力。落实全区应急演练三年规划，组织开展区级层面安全生产事故综合应急演练工作，构建政府领导、部门监督管理、企业自主负责、社会参与支持的安全生产工作格局。

9、严格按规定落实本局行政审批项目，全面推行延时、错时和预约服务，延伸服务时间、拓展服务范围、挖掘服务深度，给企业和群众带来实实在在的方便。

10、推进“双随机、一公开”、“政务服务网”、“互联网+执法”工作。做好权力清单的修改工作，按照市行政审批局的要求完成好行政审批改革，认真做好第三类易制毒的企业的备案和年度、季度报表，落实统计报告制度。

11、按照职责分工，配合相关部门做好调整区级防汛指挥机构，明确防汛责任，修订防汛排涝应急预案，落实防汛应急物资储备。配合区人武部组建区应急力量560人，随时出动处置险情，落实防汛应急队伍。

12、加强防汛检查督查，落实宣传培训演练，消除安全隐患，加强对赣东大堤的险工险段巡查防守，严格落实防汛值班，严肃防汛纪律。

13、将综合减灾示范单位创建工作纳入本年度防灾减灾救灾重点工作，加强组织领导，创新工作举措，做好20xx年度综合减灾示范乡镇(街道)和示范社区创建工作。

14、指导督促相关部门紧盯高危单位、人员密集、“三合一”、“城中村”、城乡结合部等场所区域，开展消防安全专项整治；抓实电气火灾综合治理；督促全区各部门开展“六个一”活动，全面提升社会消防安全管理水平。

15、依法严厉打击安全生产违法违规行为，推行行政执法公示制度、执法全过程记录制度和重大执法决定法制审核制度，提高执法规范化水平。加强执法监督指导，抓好20xx年执法案卷评查工作。切实抓好全国“两会”、炎热季节、汛期等重点敏感时段和重要节假日前后安全防范和安全执法。

16、实施分类分级执法检查，全面推行企业“双随机、一公开”监管、企业安全生产履职报告“一报告、双签字”、企业安全承诺等监管模式，提高执法信息化水平，加强与“放管服”改革相配套的事中事后安全监管。

17、对发生的各类安全生产事故，坚持“科学严谨、依法依规、实事求是、注重实效”的原则，严格按照“四个不放过”的要求一查到底，并举一反三、引以为戒，坚决堵塞安全生产漏洞。组织开展事故结案评估，加大约谈工作力度，强化事故警示教育作用。

18、严格落实安全生产“一票否决”制度，落实安全生产考核结果与履职评定、职务晋升、奖励惩处挂钩制度，

19、严格执行安全生产责任考核，定期组织督查组到各街道（镇、管委会）、区相关部门进行安全生产督查；结合区绩效考核工作，落实年终安全生产考核。

20、充实全区安全监管执法人员，大力推进应急管理机构改革；大力推进加强专业能力建设，强化各街道（镇、管委会）安全监管力量，做好资金、装备保障。

21、以《安全监管执法手册》开展年度执法学习，不断提升执法人员业务素质，加强执法队伍规范化建设，推动严格公正文明规范执法。开展基层一线执法人员培训，完成应急机构改革后全区安全执法人员换证、取证工作。

22、扎实做好新形势下意识形态工作，积极践行习近平总书记“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”训词精神，组织局全体党员、干部和群众开展理论武装、舆论引导、思想教育、文化建设、文明培育等工作和活动，做到抓导向、抓队伍不放松。

23、落实主体责任，认真落实党政领导班子“一岗双责”，强化局党组政治引领，坚持民主集中制，将全面从严治党工作作为局党组工作的重要内容，及时研究工作中遇到的矛盾问题。

24、狠抓党风廉政建设各项规定的执行，建立完善本局各类制度，以改进工作作风、密切联系群众为重点推进作风建设，推进全面从严治党各项任务。

25、狠抓全体党员思想政治建设，努力建设一支讲规矩、守纪律的党员干部队伍。完善党内监督机制，认真执行和不断完善述职述廉、民主评议、廉政承诺等党内监督制度。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找