# 最新领导个人工作总结结束语(16篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-06-18

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**领导个人工作总结结束语篇一**

一、围绕大局，服务大局，重点工作重点推进、确保高质量完成任务。

1、中兴街道社区卫生中心作为区、街为民办实事工程高质量、高品位建设。从选址、改造到设施设备、经费、人员、开办等各个环节，协调建设局、社会事业局、规划房产局、财政局等部门，保持与市卫生局的联系，加强与瑞慈医院的沟通，学习、研究并拿出可行方案，在取得领导同意或在领导指示精神下做好推进工作。目前，土建、装潢和改造工程接近尾声，设备政府采购基本到位，人员招录工作方案已上报，整个工作紧张、有序、高质地往前推进。

2、奥运及火炬接力安保任务如期完成。领导重视、组织有力、措施细密、安排到位。对610及信访重点人头重点帮教管控，对社会面的不稳定因素逐项排查、逐项落实，整体联动、责任到人，确保万无一失。

3、老小区安全防范改造建设全面到位。老小区改造工程是市实事工程，区高度重视，我们积极参与，在方案制订修正、人员招录管理等方面扎实工作，成效明显。通过努力，三年三大步，在本辖区建成区、街道、社区三级技防监控平台，在全市率先实现技防监控的全覆盖，极大地提高了治安防范的科技化水平和成效，为连续第四年成为“南通市平安法治街道”打下坚实基础。

二、坚定信心，攻坚克难，难点工作求得新突破。

1、认真做好信访工作。对老上访户、重信重访、涉法涉诉等难点信访工作不推不让，积极开展工作、努力化解矛盾。刘志刚四次赴省、李翠芬进京上访、强拆户李秀英、涉法涉诉的施菊芹，我们都一一化解钝化矛盾，努力争取将问题解决在基层。

2、攻心为上，做好防范和处理邪教工作。主动关心，为下岗对象想办法找工作，充分体现关心关爱，确保稳定。

3、落实各项措施，创建“无毒社区”。加强宣传、落实责任，禁种、禁吸、禁贩，成效明显，在年度考核中名列全市第一。

三、开拓创新，乘势而上，亮点工作走在全区乃至全市最前列。

1、市容环卫责任区工作扎实开展。全面部署、突出重点，整合保洁员队伍、义管员队伍、河道保洁员队伍，市容环卫责任区管理工作在全市走在前列。

2、以“四海家园平安服务中心”为代表的外来人员“三集中”服务管理新模式受到国家、省、市政法综治领导的肯定和表扬。外来人员信息社会化采集工作有序开展。

3、技防建设走在全市前列。辖区内有优山美地、爱玛、星湖、富新等四种类型分别代表新老小区不同技防特点，成为在省检查市技防工作的亮点和样板。

4、大调解工作领导重视、网络健全、工作积极、成效明显，公调对接、诉调对接富有成效。司法所在全市的司法局暗访检查中表现突出被通报表扬。

四、查漏补缺，对症下药，将弱点工作变短板为先进。

**领导个人工作总结结束语篇二**

今年，在党委的领导下，紧紧围绕局20xx年总体工作安排，在局分管领导的具体指导下，经领导班子的共同努力，带领单位全体职工，齐心协力、克服困难，完成了各项工作任务。新的一年即将到来，我经过认真总结，深入查摆和分析目前存在的问题，不断积累经验，现将个人20xx年度整体工作情况述职如下：

在思想上，我认真学习马列主义毛泽东思想、邓小平理 论及 “三个代表”重要思想等政治理论，坚定不移地坚持四项基本原则及改革开放的宏伟方针，不断解放思想、开拓创新、实事求是，深入学习党的xx大精神，领悟社会主义荣辱观的深刻内涵，并切实体现到实际工作中，不断自我整改与提高，加强政治理论学习，把科学发展观落实到工程建设一线。 我努力协助支部，完成了下列工作：

1、关心、支持支部的各项工作，积极参加每次支部大会、民主生活会、领导班子民主生活会，并对支部工作提出意见及建议;

2、对广大党员及职工进行政治思想教育和指导;

3、完成支部安排的各项工作;

4、积极参加上级组织的各类理论学习讲座。

今年年初，我代表支部签订了《党风廉政建设目标考核责任书》及《纠风目标责任书》，我个人也签订了《党风廉政建设目标责任书》。在一年的工作中，我积极协助支部，认真对照几项责任书中的各项指标和要求，以身作则，带头自检、自查、自纠，认真落实各项要求。从总体上看，今年在较好完成三项责任书的同时，自身思想素质及政治理论水平也得到较大提高和升华，使党务工作能力得到充分锻炼。

工作完成情况。

1、组织拟定市重建办各项制度、措施及管理办法，坚 持 “用制度管事管人”的工作方针;

2、定期召开领导班子会议、中层干部会议，要求单位中层以上干部在工作的同时不忘学习政治理论及业务知识，带头、鼓励和支持广大职工参与国家各类执业资格考试，提升人才的全面性。目前，单位已基本建立起学习型领导班子;

3、紧紧围绕构建社会主义和谐社会的宏伟目标，在职工中提倡个别酝酿、集中讨论、集体决定的民主制度，由此确保和巩固了民主集中制的贯彻落实;

4、重视财务管理，加强管理和控制，确保了收支平衡，为职工多谋福利;

5、重视内部管理，督促有关处室督办班子会议等各类会议的安排及落实情况，加强廉政教育工作，保证队伍的纯洁性，尤其是党员干部要树立廉洁自律的观念，避免在工程

建设中出吃、卡、拿、要等情况;

6、重视安全工作和综合治理工作，积极协助当地派出所、办事处、社区等部门，搞好我单位范围内的安全工作，并按有关要求，积极开展防火、防盗、防传染病等宣传教育工作;

7、关心职工生活，加强对工会职责的检查落实，要求工会积极配合上级工会组织，全面开展工作，丰富职工的业余生活，使职工的学习、工作和生活得到充分保障。

8、重视老干部工作，定期组织退休同志召开座谈会，传达相关政策，通报单位近况，丰富老同志的生活，请老同志对单位工作进行批评和指导，使退休职工能够 “老有所学、老有所乐”，对单位的发展起到积极地促进作用。

综上所述，在一年的工作中，通过不断学习及总结，无论在思想上还是在业务水平上，或是领导能力方面，都得到长足进步。对于一些不足之处，我将会努力克服缺点，迎难而上，锐意进取、顾全大局、开拓创新，从单位的长远发展出发，带领全体职工创造性地开展工作，完成好明年安排的各项任务，为构建社会主义和谐社会和城市建设贡献绵薄之力。

**领导个人工作总结结束语篇三**

一、员工个人对全年重点工作、核心绩效指标进行鉴定。

(一)信息化建设及应用

1、因为公司所用的操作系统经常遭到各种病毒和恶意软件的攻击，操作系统需要经常进行补丁的更新。集团为解决这个问题，决定部署wsus补丁服务器，以实现系统补丁的自动更新，在经过多次的实验之后在全国大区中提前部署了该服务器，有效的保护了公司网络的安全。

2、在五一大忙期间，其他大区有因为病毒攻击造成网络的严重后果，为了保证天津在五一期间避免受到病毒的攻击及病毒的大规模爆发，我积极配合总部信息安全部通宵架设新版病毒服务器，当时正值海光寺重装和进行五一大忙支援设备的安装时期，时间紧、任务重，在经过两昼夜后，顺利将服务器搭建完成并调试成功。并且在架设完成后统一将公司内电脑的防病毒软件更换为诺顿最新版本的杀毒软件。

3、在十一大忙期间，连续新开芥园道店、金钟河大街店、小站店、北辰瑞景店、滨海开发区店、红桥店、复康路店共7家门店，时间紧、任务重。总部支援物资也不断送达，我对支援设备进行清点、调配，积极同物流和连锁店进行联系，确保了支援设备能及时送达支援部门，保证了各部门、门店的大忙工作。

4、在\_\_年中，我感到原有的资产记账方式与管理方法已不能满足公司发展和和设备的快速增加，便和部门其他同事自行开发了固定资产管理平台，用于日常固定资产的登记、调拨转移、日常维修维护、资产报废等操作实施，使设备从开始使用到报废的整个使用周期更加具体化、各种资产数据更加准确，使业务流程化、标准化、专业化，为今后更好的管理打下了基础。

5、在\_\_年期间，为了配合新门店系统、新分公司系统、sap710、crm等一些新系统的上线，我主动联系相关部门，询问相关情况，加班加点为公司内所有电脑更换新的操作系统及应用软件，并在要求时间之前完成，避免了因软件版本落后造成工作的不便和对销售的影响。

(二)日常设备维修及维护

公司信息类设备逐年增加，原有的维修流程与维修方法以不能适应当前的环境，我和其他同事在分析了当前面临的主要问题又研究了同类其他公司的流程，在提高维修维护的技术水平的基础上，改进了维修维护的流程与方法，减少了中间环节，加快了维修维护速度，做到了硬件损坏3天之内修好，非硬件损坏5小时之内修好，效率较之从前提高了1倍，维修维护质量上也有了很大提高。

在日常工作当中，我及时对店面及办公区送来的信息设备进行维修，并对其进行维修记录登记。对使用时间较长的设备进行日常维护，如除尘等，以避免因此造成设备的损坏。

对于不能维修或无维修价值的设备，积极联系财务部门一起进行鉴定，与各相关部门沟通，提起报废流程。对公司设备正常、有序的更新换代，保证了设备性能满足公司各类业务的需要。

(三)日常、年中及年末盘点检查工作

盘点工作是资产管理工作当中的重中之重，因此每年都会对整个公司进行两次大型的盘点，一是在年中，二是在年末，我和财务部门一起对各个部门进行例行的盘点工作，对盘点出来的差异及时查找差异原因，对产生差异的第一责任人及时追究其责任，并按公司制度进行相应的处理。

(四)新开店面及店面改造重装工作

在这一年当中，我经历了新开店面及店面重装工作。这里包括南楼店、塘沽店、海光寺店、西青道店、塘沽金街店、大港店、北辰店、六纬路店、红旗路、长安店、杨柳青店、中山路、武清店等店面的重装改造工作。

重装期间，我将开店所需要的电脑提前准备好，安装好操作系统，并调试完毕。开业当天，对门店内的信息设备实时保障，确保开业期间无故障发生。

(五)节假日的电脑支援工作

在过去的一年中，我经历了元旦、五一、十一、这三个大型节日的促销阶段，在此时节当中，我对三十家店面支援了三百多套电脑设备和三百多台打印机，主要包括支援设备的发放、调试、以及后期设备的撤回。

在大忙支援前，我提前对用于支援的设备的完好进行检查，以避免在支援期间出现问题，对有问题的设备及时联系相关维修单位进行维修，以保证大忙支援需要。对支援设备我按照用途的不同提前安装好相应的业务软件，以减少后期的工作压力，也可以提前发现问题、解决问题。

在大忙支援期间，我根据各店的实际需求，将提前准备好的电脑发放到各店面，并做好交接手续。然后对支援设备进行安装，对于中小型店面采用远程监控的方式进行调试，对于大型店面，我到店面和店面销售人员一起调试，以保证设备的正常运转和各种销售软件的正常运行，并保证在短时间内完成二十多家店面的大规模安装调试工作。

在大忙支援过后，我对支援设备进行清点、封装，确保其配件及附属设备完好齐全，然后撤回设备并入库保管。

二、对全年的工作任务完成情况进行总结分析。

\_\_年期间，我总结零九年在工作中取得的成果，并分析了自身在工作方法上、工作的完成标准等方面存在的不足，进而确定了\_\_年的初步要求。在这一年间，我不断强化自身业务水平、提升技术实力、提高管理能力，从而达到公司、部门对我的要求。在信息化建设当中，我全心投入，对工作一丝不苟，按时的保质保量的完成领导交予的各项任务。

在部门内部，注重团队协作，吸收其他员工的工作经验，及时把自己总结的经验与他人分享，共同进步，在工作当中，在独立完成工作的同时，协助他人工作并且把自己所了解的经验知识分享给大家。

在领导的带领下，我保持良好的工作作风和奋斗士气，确实把工作目标落实到实际工作中去，行动迅速，纪律严明，管理严格，积极落实个人任务清单与计划实施，积极推进工作，提高效率量化结果，圆满实现了本年度工作目标。

三、下一步工作的思路、计划与核心任务。

在明年的工作中，我要不断地总结自身的工作经验，对自身工作进行剖析，找出不足加以改进。紧跟企业发展的大方向，增强自身的技术水平。严格要求自己，提升工作标准，学习先进技术，加强团队建设和思想高度。在业务工作上，加强维护管理，防范故障发生，为公司做好服务保障工作。

在\_\_年的工作中，要继续加强资产方面的管理，要从以前被动的对资产从事管理转变为主动的进行管理，将和财务部联合对各部门的信息资产进行不定期的抽查，对于发现的不规范的地方要严格按照公司的制度进行处理，并对发现问题的责任人进行教育已加强其对资产管理重要性的理解。加强对信息设备的巡检力度，力求把可能出现的问题提前预防、提前发现、提前解决，

这样不仅可以保障各部门的正常工作和店面的正常销售，也可以节约维修费用和人力成本。对于大忙支援的设备平时要注意维护保养，对与支援方式与方法上还要做更多的思考以提高工作效率，支援设备上安装的业务软件要尽量整合到一起以提高通用性，尽可能的做到一机多用以缩短大忙支援时的调试时间。在工作方法上在部门内要明确个人分工，使每个人明确自身的工作内容，安排工作要根据工作的内容和每个人的特点，使每个人都可以在部门中找到自身的位置。要加强团队的合作意识，使每一个人都充分的融入到团队中。

在新的一年期待自己的更大进步。

**领导个人工作总结结束语篇四**

xx年，营业部在上级行和支行党委、行长室的正确领导下，以凝聚人心为动力，以创新服务为抓手，大胆管理，求真务实。圆满完成了支行所赋予的各项任务，对公存款时点 万元，比年初净增 万元，日均存款 万元，储蓄存款净增 万元。现就一年来的工作小结如下：

一、凝聚人心，铸就一支高素质的队伍

思想是行动的指南。人心涣散将会一事无成。营业部主任室一班人深刻认识到这一点，因此，我们将凝聚人心放在突出的位置。

1、率先垂范，正人先正己主任室一班人以身作则，加强学习，做学习典型的倡导者、组织者，更是实践者。为人师表，清正廉洁，以俭养德，以自己品质来影响每一位员工。在工作中始终坚持公平、公正原则、不搞亲疏、不拉帮结派、做到一碗水端平。鼓励员工多提意见，只要是合理的就采纳。充分调动员工参与的积极性。在业绩分配的敏感问题上，实行公开化，增强透明度。确保每位员工看到放心、拿到舒心。

2、充分发挥党员的模范带头作用 营业部现有员工29名，其中党员13人。党员在群众中的作用在营业部显得尤为重要。营业部党支部围绕支行所下达目标任务进行剖析，统一认识确保每一位党员就是一支标杆，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用。在党员发挥战斗模范作用下，积极培养后备力量，吸收优秀员工向组织靠拢。

二、服务创优、运筹制胜千里

服务创新是银行工作永恒的主题，只有加强服务才能赢得市场、才能创效益。营业部主任室一班人响应市分行和如皋市政府的号召，积极投入到创建“文明诚信”窗口活动中，将营业部服务水平上升一个新台阶。我部先进做法,南通工行网讯和《如皋日报》已作了相关报道。省行网讯进行转载。

1、抓好员工职业道德教育 主任室以创建“文明窗口”为契机，经常性组织员工学习《中国工商银行员工基本素养和服务行为规范》、《中国工商银行营业规范化服务标准》、等规章制度，不断规范员工的服务言行，促使员工严格遵守“八要、九不、十做到”，真正把客户当衣食父母，倡导“用心”服务，把顾客当亲戚、当朋友。员工张焱在柜面服务中，能够标准使用“三声、两站、一微笑”，多次在市分行明查暗访中受到表彰。

2、抓好考核激励机制 一是建立员工优质文明服务奖罚档案，将员工服务表现列入年度评优评选等考核内容，增强了员工忧患意识，提高员工的服务自觉性;二是建立服务质量与业务量挂钩的考核机制，营造“多干多得，少干少得”的公平竞争机制，形成了全行员工“争干”、“抢干”业务的良好局面。三是建立各网点、客户经理、客户的评议机制。由网点负责人评议管库、提解员，客户、客户经理评议柜面接柜人员，从会计接柜、出纳接柜、管库提解员中各评选一名服务先进，按季给予奖励。四是设立了优质文明服务奖励基金，表彰先进，鞭策落后。

3、抓好为相关部门的服务工作 营业部既是独立的服务部门，同时又是支行与各网点的枢纽。一是积极配合客户经理做好各项贷款发放和资金回笼。今年8月，积极配合客户经理省内首家办理保理业务万，取得了 万经济效益。二是服务好基层网点。努力提取高提解、库房人员服务水平，及时做好现金调拨以及支行有关文件的传递。

三、求真务实、勇拓市场

“发展才是硬道理”。没有市场的发展一切将无从谈起。年初，主任室根据支行市场为导向，以服务为手段，以客户为中心的精神，结合营业部具体情况，确立了向市场要存款、向他行存款挖存款的工作思路。锁定目标，不达目的不罢休。

1、全面理顺营业部开户单位状况 建立大户台帐，定期走访。现代银行的竞争是产品与服务的竞争。营业部根据不同的客户推行个性化服务，对人民医院、盐业公司、中医院等大客户继续实行上门服务，向结算频繁单位推荐我行网上银行快捷的结算方式。目前，已开立网上银行 户。

2、拼服务、情胜一筹 南天投资管理公司是我8月份争取过来的一家客户。作为一名银行人员要有一种职业的敏感性，当主任室得知商人等14名老板筹集资金准备南天集团产权时，马上多打听并与刘正光等人取得取系，向他们介绍我行的服务和结算优势，用真诚赢得南天人的信任。8月8日决定来我部开户，并打入注册资金万。

3、群策群力，挖掘存款源 安排有较强活动能力的周山华专攻市场营销，有效充实公存力量。同时鼓励员工献计献策。并制定出奖励办法，有力地激发了员工拉存款的积极性，员工沈建华利用爱人在部队的关系，积极揽存150万。

4、积极配合客户经理做好服务工作 今年8月，江苏红杏绢纺集团因经营不善被迫改制，这涉及我行贷款移位等相关问题。我部积极配合，并负责帮助解决相关手续。使我行资产得以保全。新注册的江苏大地蓝绢有限公司首次打入注册资金2158万。

**领导个人工作总结结束语篇五**

一、一年来的学习工作情况

1、在学习上更加注重“三个加强，三个提高”。一是加强政治学习，不断提高自己的思想政治觉悟和政治理论水平。结合支行今年开展保持共产党员先进性教育活动，系统的、认真的学习了马克思主义的哲学、政治经济学理论读本、毛#主@席的为人民服务、邓小平建设有中国特色 的社会理论和三个代表的重要思想，做学习笔记三万余字，写心得体会有10余篇，通过学习使自己的人生观、世界观、价值观得到了彻 底的改造，自己的思想觉悟又得到了进一步的提高。二是加强对业务知识的学习，不断提高自己的业务素质和业务能力。

按照支行党组、行长的工作分工安排，我主要协助行长分管办公室、货币信贷统计股、外汇管理股的工作，这三个股室的工作业务性都比较强，为此，在平时的工作中，我注意测重加强对这个三股室业务知识的学习。

利用业余时间学习了新的办公室公文起草、公文处理、科技方面的计算管理;货币信贷管理操作、征信管理、货币政策、金融稳定、信用环境建设、农村信用社改革;外汇管理的结、售汇管理、收汇核销的操作等等。从制度规定到操作程序、操作规程、风险控制等都有了进一步的了解。三是加强了对管理知识的学习，提高自身对分管工作组织与协调的能力。

管理是一门科学，也是门艺术，只有通过不断的学习、探索，才能不断的提高自己的管理水平和管理能力，才能更好的组织和协调好自己分管的工作。在今年中支组织“调查统计”岗位知识竞赛中，出于对支行集体荣誉的考虑，我出面协调请有调研写作实力的外管股股长吴延忠同志参加竞赛，他乐意接受了参赛的任务，没有辜负全行干部职工的期望，一举夺得全区调统竞赛第一名，为支行又争得了一个黄冈中支“十佳”的荣誉称号。今年8月、9月按上级行的要求，我两次带队组织支行符合条件的人员到市人事局进行全国专业技术人员计算机应用能力考试，全部拿到了合格证书。企业科学发展观心得

2、在工作上我严肃认真、尽职尽责，注重做到“三做三不”。一是做实事，不计得失。今年支行在上级行领导的关怀指导下，在行党组的正确领导下，在全行员工的共同努力下，各项工作都取得了前所未有的飞跃，虽然，上级行考评暂时没有结果，但我可以问心无愧的说是成果辉煌、名利双收。我作为支行的一分子，和大家一道做了一些自己力所能及的事情。如支行申报中支级文明单位的验收准备工作、总行级女职工双文明示范岗、武汉分行级模范职工之家的复查准备工作、学习型单位在中支进行交流的文字材料、大型汇报材料等，我都进行了认真的把关。加班加点，亲自动笔，没讲价钱，不计得失。二是做具体事，不怕苦累。

一年来，我除了将我分管的工作和同志们一道共同做好以外，还做一些让上级行和市政府领导关注的亮点工作。如：信用社区的创建工作。为启动我市信用社区创建工作，我在中支信整办的带领下，到兄弟行进行了现场考察，返回后向行党组和市政府领导进行了汇报，引起了市政府领导的高度重视。而后，我和货币信贷统计股的同志们一起制订方案，起草办法，联系试点社区，进行实施调查和考察，并召集有关部门多次进行协调，取得了较好的收获。12月13日，我市在辖内率先开展了信用社区创建工作，召开了信用社区创建暨社区居民、下岗失业人员小额信用担保贷款推介的现场会，受到了到现场参观和指导的中支、市人大、市政府领导的一致好评，拉开了我市信用社区创建工作的序幕。

三是做为支行树立形象和与职工切身利益的相关事，不怕挑重担。支行在外有形象，在上级行考核中有名次，职工才能有“毛毛雨”。但这不是从天上掉下来的，也不是靠嘴皮而吹得来的。是靠全行干部职工的智慧而得来的，是靠平时自身努力而得来的，是靠辛勤的劳动和撒下的汗水而换来，来之不易呀。每前进一步，都留下了一个深深的脚印。为支行形象和职工

切身利益，我识大体顾大局，属于份内的事做好，份外的事同样做好。如支行今年的几个有“重量级”的验收准备工作、荣誉室的装修设计、支行办公和公共设施维修、小型基建项目工程的预算、鼓励职工参加全国计算机考试，督促学习，顺利过关等等，这些涉及职工切身利益的基础工作，我都主动去做。此外，我在日常工作中还做到“三勤”，即勤观察调研，撰写调研报告;勤积累素材，指导工作;勤反馈信息，当好参谋。今年我个人有30余篇调查报告和信息，被地级以上的报刊和网站采用。

3、在党风廉政建设方面做到：自省、自律，不贪、不占。一年来，我认真学习党中央关于反腐倡廉的有关文件精神，学习建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，正确处理服从与服务、集体与个人、大局与局部之间的关系，端正思想，摆正位置。特别在任职后，中支纪委、支行党组书记对我进行了党风廉政建设谈话，我也向中支纪委、支行党组提交了党风廉政承诺书，在工作中，我严格要求自己，不随意接受被监管单位的请吃，没有接受被监管的礼金、礼品，没有用支行的公款滥请、滥吃、滥喝、滥送，没有不廉政的行为。有时因公出差，支行没有派车，同样坐火车，坐公汽，没有搞特殊化。我对组织是这样承诺，平时也是这样做的。

二、存在的不足

一年来我虽然做了一些工作，这是应该做的。取得了一些成绩，这不是我自己一个人的功劳，是大家的，是全行干部职工的。我个人还有很多不足之处，一是政治理论学习还要加强，要不断适应新形势的发展;二是业务知识还有等进一步提高，经常学习、经常充电。三是管理能力还要进一步加强，努力把支行建设成为先进支行。

我知道我的工作做得不好，这是我能力有限造成的，有的同志出于对我的关心，在此，我深表感谢!“金无足赤，人无完人”的古训，我想不言而寓。同时，我希望那些热爱麻城人行，热爱自己，关心他人的同志，对我今后的工作给予监督，不足之处，向支行党组、中支党组、纪委或我本人反映和批评，我虚心接受，只要是对的，我保证一定改正。

**领导个人工作总结结束语篇六**

近年来，我们坚持“科学规划、依法管水、规范管理”的指导思想，按照“提高管理水平、提高服务质量、提高经营效益”的工作目标，积极探索“自我维持、自求发展”的发展机制，使水利建设取得了一定成绩。

(一)、坚持建设管理并重，确保工程安全运行。在古柏乡的水利工程中，绝大部分是六、七十年代修建的。建设标准低且长期运行，原来的大部分工程已成问题水库。加之渠系不配套，标准低，灌溉收益益不大。经过实地调查，在政府和水利局的领导下，积极开展工作，科学规划、精心建设。近年来水库建设的投入逐年加大，水库除险加固工程建设为改善水库现状提供了有利的条件，近年来，对两座水库进行了修整，能够基本保障夏可防洪，冬可预旱的任务。还完成了28口三平塘的整治，经初步估算，能够使近千亩农田得到有效灌溉。在06、xx年整治和修建了近13公里的水渠，使古柏乡的水渠覆盖率有了很大的提高。在工程建设的同时，我们即开始考虑水库工程管理工作，为了充分调动各水利片区村民管理的积极性，我们制定了详细的管理办法、抓好村干部，让他们耐心细致地做好村民的管水思想工作，认识到水利建设的重要性。加强宣传，依法管水，营造良好的工作环境。我们一方面加强水法律、法规的宣传，教育群众以安全为重，保护水利工程;另一方面加大执法力度，及时制止并严肃处理违章事件;同时争取各级领导和当地村组干部的支持，帮助协调处理地方矛盾，经过长期细致的工作，大大改善了管理环境。特别是通过确权划界，明确了水库管理范围，水管单位有了合法的管理权，水库管理的外部条件得以彻底改善。并建立“以库养库库、自给自足”的运行机制，我们充分利用水面资源，大力发展水利渔业，努力提高经营效益和创收能力。

(二)、充分利用自来水资源，努力提高经营效益。

在自来水工程中，经过政府和水利局的全盘考虑，积极探索出乡镇自来水管理的一套新模式，用个人承包与水管站管理结合的办法盘活水资源，真正做到了使用有效、管理有效。我们古柏乡的自来水用户在我任水管站站长以来，由不到200户，逐步扩大发展到400余户。我们充分挖掘潜力，合理开发利用了水资源。这种加快水利投融资体制改革，拓宽水利建设资金来源渠道的新机制，积极扶持个人承包与水管站管理结合，进一步为乡镇水利事业的发展拓宽了渠道。

我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中。因此对今后的工作也满怀希望。

1、加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。只有不断加强水管单位的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。水管站人员要担负着落实政策、上下内外沟通的职责，同时，水管工作实际上就是服务工作。因此，水管工作人员既光荣而又辛苦，需要有强烈的事业心和责任感;需要有较强的工作能力和工作艺术。另外我还要加强党性锻炼，服从安排，言行一致，顾全大局，坚决维护领导班子的团结，维护领导的形象。同时，充分发挥水管站工作人员的工作积极性，使其对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好水利服务工作。

2、当好参谋助手，服上级领导决策。我将及时准确地掌握各方面工作动态，及时向领导反馈各方面的信息;并且注意调查分析，主动献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

3、进一步做好防汛抗旱工作。防汛抗旱工作是一项长期而重要的工作，必须高度重视，常抓不懈。宜宾县每年局部性暴雨洪灾不可避免，水利工程蓄水不足，旱情有可能发展。要树立防大汛、抗大旱的思想准备，进一步落实防汛抗旱责任制，抓好水库年度检查制度建设，继续完成抗旱预案、完善防洪预案，继续抓好各地三防指挥系统工程建设，确保防洪安全、供水安全、粮食生产安全，维护人民群众生命财产安全，最大限度减少灾害损失。

4、抓好以农村水利为重点的各项水利工作。水利工作要以服务“三农”为重点，要紧紧围绕建设社会主义新农村的战略部署，以提高农业综合生产能力、促进农村经济发展、增加农民收入为目标，不断加强农村水利基础设施建设。今要总结经验教训，巩固农村饮水解困成果，进一步解决农村饮水安全问题。

**领导个人工作总结结束语篇七**

进入新世纪，水利工作面临着许多新情况和新问题。党的xx届五中全会明确指出了新时期的治水方针。我们组织领导班子成员认真学习五中全会精神，紧紧结合江苏实际，及时研究调整了新时期江苏水利发展思路。在思想观念上，突出强调新时期的水利工作要牢固确立“五个”意识，即创新意识、资源意识、环境意识、市场意识、法制意识。在指导思想上，提出了以积极推进水利现代化总揽全局，提出了积极推进水利现代化“四大体系”的奋斗目标，即建立保障经济社会安全的高标准防洪减灾体系，保障经济社会发展的优化配置的水资源供给体系，促进经济社会可持续发展的水环境保护体系和适应社会主义市场经济的水利发展服务体系，以水利的现代化支撑和保障全省经济和社会的现代化。在治水思路上，提出实现三个转变：即在工作重点上，由重工程建设向重水资源节约保护和优化配置转变;在服务对象上，由以农村、农业为主向城乡统筹，加强城市转变;在管理方式上，由粗放型、经验型向集约型、科学型转变，逐步实现由传统水利向现代水利和可持续发展水利转变。

根据省委、x政府确定的我省经济保持适度增长的总体目标，近几年来，我们结合水利实际，突出工作重点，抓任务分解，明确责任;抓关键环节，解决重点问题;抓工作落实，把各项任务落到实处，顺利完成了各项水利工作任务。

一、全力以赴夺取防汛抗旱斗争的胜利，为全省经济和社会发展提供安全的水环境。防汛抗旱工作事关改革发展稳定的大局，事关人民生命财产的安全。作为水利厅长，我深感重担在肩，丝毫不敢有半点松懈。2024年以来，我省淮北地区出现了建国以来最为严重的干旱，给人民生产生活带来了严重影响。我们一方面指导防办加强科学调度，及早做好蓄水保水工作，提高水的利用效率，努力变洪水为资源。另一方面我和其他厅领导多次到受旱地区了解旱情，研究具体的抗旱措施。同时加强对苏北五市用水考核，促进节约用水，努力增加抗旱水源，出现了大旱大丰收的好局面。2024年8月30日，响水等地遭受特大暴雨袭击，暴雨中心响水日降雨量达737毫米，为我省历史最大值，响水、灌南、灌云、连云港等地受涝十分严重。暴雨发生前后，我和厅其他领导一起在省防汛指挥部24小时值班，调度石梁湖水库两度关闸，支持连云港市区及蔷薇河排涝。灾情发生后，我带领防办同志赶赴响水、灌云、连云港等地，积极协调，帮助指导地方抗灾，在较短的时间内排除了涝水，将灾害损失降低到最低限度。2024年长江干流汛情来得早，大通站最大洪峰流量65200立方米每秒，我省沿江潮位两度全线超警戒，六圩、扬中等一些堤段发生险情。进入梅雨期后，金坛、句容、溧水等地降雨强度超历史，出现严重内涝。在这期间，我和其他同志密切关注雨情、涝情，超前部署相关措施，现场指挥排涝工作，及时调拨抢险设备和物资，夺取了抗洪排涝斗争的全面胜利。

二、认真贯彻国务院《决定》和省委、x政府长治久安的战略部署。切实加强重点水利工程建设。1991年国务院作出了《关于进一步治理淮河、太湖的决定》。省委、x政府也就江苏水利的长治久安作出战略部署。近几年来，我们提出“高起点规划，高标准设计，高质量建设，高效能管理”，紧紧围绕水利现代化建设大局，整体推进治淮治太、江海堤防达标、省重点水源工程等重点工程建设，取得了新的进展。2024年以来，全省重点水利工程建设计划投资73·3亿元，实际完成73·8亿元。一是治淮治太工程。治淮工程共完成投资40亿元。淮河入海水道工程按照朱总理的指示精神，建设工期从原来的7年调整为4年半。截止目前已完成工程投资30·8亿元，占工程总投资的77%。到今年年底可以达到主体工程基本完成，明年汛前具备行洪条件的目标。东调南下二十年一遇工程已基本完成。治太工程共完成投资15亿元。望虞河、太浦河工程全面完成，环太湖大堤应急加固工程正在实施;湖西引排烧香港三期工程、北河整治二期工程、九曲河枢纽工程等正在抓紧实施;常州新闸控制工程、丹金闸枢纽工程已基本完成。二是江海堤防建设工程。共完成投资19·9亿元。护砌工程、小型涵闸、填塘固基等基本完成，土桥翻水站、瓜洲枢纽、碾砣港闸、大浦闸等大中型水工建筑物加固正在抓紧实施，年底前基本完成长江堤防建设。三是重点水源工程。共完成投资6·3亿元。实施泰东河新通扬运河段工程;淮阴二站工程基本完成;积极争取国家支持实施灌区改造、节水灌溉工程。同时，抓紧抓好水利信息化建设。省以上报汛站遥测率达到83%，90%县水利局与省水利骨干网联网，实施防汛指挥决策支持系统、江水北调水资源监控调度系统、办公自动化系统等应用系统。

三、着力做好农村水利工作，为调整产业结构和农民增收创造良好的基础条件。去年我省全面推行农村税费改革，这对农村水利建设将产生一定的影响。我和厅有关领导成员一起深入基层调查研究，寻找保持农村水利持续发展的新途径。提出了当前农村水利工作要实现三个转变：即在继续保持政府组织发动的同时，把工作重点转移到抓规划、抓管理、抓服务上来;在继续保持一定建设规模的同时，更加注重工程效益;在保证公益性水利工程财政加大投入的同时，逐步引进市场机制，增强农村水利建设的活力。突出节水灌溉、跨乡骨干引排工程两个重点，大力开展农村水利建设。2024年至今全省共投入资金31亿元，投工5·3亿工日，完成土方15·5亿方，改造中低产田438万亩，建设高效农田210万亩，治理水土流失面积543平方公里，为农业增效、农民增收作出了贡献。我们还注重强化农村水利服务体系建设，在调查研究的基础上，经x政府同意，乡镇水利站继续实行“以条为主、条块结合”的管理体制，提高了水利为农服务的能力和水平。

·四·围绕积极推进城市化发展战略，全面启动城市防洪工程建设。省委、x政府提出要加快城市化进程，我一直在思考水利如何更好地为城市化建设服务。去年我带队到浙江省参观学习，回来以后，向x政府作了专题汇报，提出要以城市防洪建设为重点，全面推进城市水利工作。在城市防洪工程建设中，做到与提高城市排涝标准相结合，与搞好城市供水相结合，与改善城区水环境相结合，与美化、绿化、亮化城市相结合。这个意见得到了x政府的大力支持，x政府常务会议决定从今年开始全面启动城市防洪工程建设，力争在“十五”期末初步形成全省大中城市防洪工程体系。城市水利已在全省各地引起强烈反响。目前，全省13个省辖市城市防洪规划报告已经完成。南京、泰州、宿迁、连云港、淮安等市已起步实施。

五、强化水资源管理工作，为实现可持续发展、实施生态省战略作出积极的贡献。水是基础性的自然资源和战略性的经济资源。水资源的可持续利用，是经济社会可持续发展的重要保障。去年，省人大又作出了推进生态省建设的决定。这些都对水资源管理工作提出了新的要求。近几年来，我们注重强化水资源管理，全面提高水资源管理水平。一是强化地下水管理。按照省人大《关于在苏锡常地区限期禁止开采地下水的决定》，我们研究制定了4831眼深井封井规划。目前，苏锡常三市已累计封井2024眼，地下水开采量减少了68%，有90%的监测井

水位回升或趋于稳定。二是加强用水管理，实行节约用水。全省工业和城镇用水计划下达率达到95%，全省首次向社会发布449个工业及城市生活用水定额。同时，加强取水许可审批管理。三是强化水资源保护。全省水功能区划工作已经完成，正在上报x政府批准。组织制订了《江苏省太湖地区水利工程改善水环境调度方案》，调度沿江大中型闸引水冲污，增加水环境容量，改善水环境。初步完成了《太湖地区利用水工程改善水环境的调水规划方案》，起步实施苏州市西塘河引水工程，无锡市梅梁湖泵站工程已进入审查阶段，即将开工建设。

六、落实省委、x政府区域共同发展战略，认真完成苏北扶持任务。为了认真落实省委、x政府召开的苏南、苏中、苏北区域发展座谈会精神，我带领有关同志分别到苏北、苏中各市进行现场办公，认真分析各地当前水利工作中存在的突出问题，研究解决的办法。凡是厅里能够做到的，都当场确定，给予支持。一时不能解决的，也说明情况，争取条件成熟时，尽可能支持解决。我厅各项水利建设资金50%以上用于苏北，特大抗旱补助经费绝大部分用于苏北，防汛应急和省级防汛储备资金50%以上用于苏北，完成了省委、x政府下达我厅的扶持任务。

新世纪新阶段，加快水利发展必须以开拓创新为动力，只有加大各方面创新突破力度，才能从根本上消除束缚生产力发展的体制性障碍，为水利发展注入新的活力。我和其他厅领导注意坚持以“三个代表”和“三个有利于”为标准，用改革的思路和市场机制的办法解决水利发展中的问题。2024年6月份，我们专门召开了全省水利改革会议，对水利改革任务进行了全面部署，同时制订下发了《关于加大水利改革力度的决定》。2024年8月在总结水利改革经验的基础上，再次召开全省水利改革座谈会，进一步明确水利改革的各项要求，强力推进水利改革。我们提出了八项改革任务，取得了明显成效。一是逐步推进供水体制及水价改革。围绕建立适应市场经济的供水体制要求，加快了苏北供水体制改革步伐。目前已有徐州、泰州等6个市成立了供水机构，其他地区也将在市、县事业单位机构改革中逐步组建;水价由行政事业性收费转为经营性收费，实行了“市界计划供水，计量用水，超计划累进加价”的管理办法，促进了节约用水。二是分类推进工程管理体制改革。按照公益型、准公益型和经营型三类，对现有管理模式进行改革。同时深化管理单位内部干部人事、分配制度改革，并在全省开展“管养分开”的试点。三是深化建设管理体制改革。整顿和规范全省水利建筑市场秩序，进一步健全项目法人制、招投标制、建设监理制、合同管理制，积极推进招标代理制。四是强化水资源统一管理体制改革。以水资源优化配置、节约、保护为核心，强化水资源统一管理，实现农村水、城市水，地表水、地下水，水量、水质的统一管理。五是全面推进小型水利工程产权制度改革。大力推进公益型工程实行竞价承包，资源型工程实行竞价租赁，经营型工程实行竞价拍卖等多种形式，全省已改制工程12·7万处，占应改工程的94·5%。六是积极探索灌区管理改革。全面推行“供水公司+用水者协会+农户”的管理模式，提高用水效率，降低用水成本。皂河等16个国家立项改造的灌区及淮安市22个灌区改革正在全面推进。七是深化投融资机制改革。城市水利建立政府主导、市场运作、企业化开发的城市水利投入新机制，拓宽投资渠道。目前已有泰州、淮安等6个市成立了城市防洪投资公司。在农村水利投入方面，积极引进市场机制，大力推进民营水利。八是加大干部人事制度改革力度。大力推进竞争上岗、任前公示、试用期制度。加快事业单位人事制度改革步伐，实行岗位管理、竞争上岗、人员聘用和人事代理制度。改革内部分配制度，建立激励竞争机制。

2024年省委、省人大、x政府作出了关于推进依法治盛依法行政的决定和决议，我们把依法行政工作作为依法治水、依法管水的一项重大举措来抓，积极推进依法行政。

一是认真学习水法律法规，强化依法行政意识。我们制定了一系列的学习规章制度，做到学有所得，学有所用，在学习中不断强化依法行政的意识。2024年10月向全省发出了《江苏省水利厅关于加强依法行政的实施意见》，要求全省水利系统把各项水事活动纳入法制化轨道，实行依法管理、依法决策、依法办事和依法监督。

二是加强执法队伍建设，完善水行政执法体系。已建立了省水政监察总队及21个支队、120个大队，有专职水政监察员2024余名，基本形成了覆盖全省的盛市、县、乡四级执法网络。随着水法规体系的逐步完善和水政执法工作的加强，我省的水事案件发生率呈逐年下降趋势，查处率逐年提高，全省水事秩序良好。

三是实行水行政执法公示制度，不断提高执法水平。我们通过实行水行政执法公示制度，公布行风监督电话，建立水行政执法责任制，进一步规范执法行为，不断提高执法水平，强化了水行政执法人员的法制意识、法制观念，促进了水利法制建设。同时，采取得力措施，加大力度，坚决制止和打击各类涉水违法案件，严厉打击长江非法采砂，全省共查处违法水事12370多起，保证了各项水事活动的正常开展。

四是转变职能，减少行政审批。按照市场经济的要求，特别是我国加入wto后的新形势，积极转变政府职能，加快行政审批制度改革，精简行政审批事项。我和其他领导多次开会研究，先后提出取消行政审批11项。对保留项目也提出简化程序，规范管理，提高效率。同时进一步转变机关工作作风，提高工作效率。大力精简会议、文件，深入基层调查研究，努力提高工作质量和服务水平。

五是认真办理人大代表建议，为社会提供更好的服务。这几年，省人大高度重视水利工作，人大代表每年都提出不少建设性的建议。我们深刻认识到，接受人大代表的监督、指导，将有力地促进依法治水，推动水利事业发展。为此我们把办理人大代表建议作为一件大事来抓，建立了由我挂帅，一名副厅长分管，办公室负责，承办处室处长承办，件件落实经办人员的制度。有些重要建议，我亲自督办。为提高办理质量和效果，我们加强与人大代表的沟通，坚持开门办理，做到件件有落实，事事有回音。对能立即办理的，在最短时间内予以解决;对一时难以办理的，列入我厅今后的工作计划;对办理难度大或超出我厅职责范围的建议，也想方设法帮助解决，或者依据有关政策、法规进行细致的解释说明，给人大代表一个满意的答复。在办理建议过程中，我们强调要做到“三结合”，即把办理工作与实践江“三个代表”重要思想，全心全意为人民服务相结合;与贯彻xx届六中全会决定，加强机关作风建设，推进民主科学决策相结合;与落实省委、x政府各项重要战略部署，推动全省水利现代化建设进程相结合。几年来，共办理人大代表建议96件，代表们对我厅的答复都表示满意或比较满意。

在平时工作中，我能严格要求自己，做到廉洁自律，带领和团结同志，一起讲学习、讲政治、讲正气。

第一，加强学习，不断提高政治理论水平。作为党组书记，坚持带头学习，注意向实践学习，向群众学习，向同志们学习，不断提高自己的思想政治觉悟和工作水平能力;坚持中心组学习制度，认真学习江x民同志一系列重要讲话精神和中央和省里的重大决策部署。除了正常的学习制度，我们每年还举办两期处以上干部专题学习班，联系水利实际，不断提高干部的思想政治素质。

第二，建章立制，促进各项工作规范有序地开展。我们注重加强制度建设，建立健全了各项规章制度，汇编成《江苏省水利厅重要规章制度汇编》，人手一册，明确规定各项工作的要求，一切按制度办事。坚持定期组织召开党组会和厅长办公会，坚持民主集中制原则，凡重大问题都经过集体讨论决定。团结党组一班人，做到思想上同心，目标上同向，工作上同步。

第三，廉洁自律，全面推行廉政建设责任制。我时常提醒自己，职务意味着责任，领导意味着服务，权力意味着奉献。只有为人民谋利益的权力，没有谋私利的权力。日常工作生活中，要求自己看淡名誉、地位、利益，看重工作、业绩、贡献，认真执行廉洁自律各项规定，严格要求自己家人和身边工作的同志。在全系统我们推行了党风廉政建设责任制，处以上干部还实行了党风廉政建设承诺制。同时加强执法监察工作，规范招投标行为，明确要求所有省级水利工程招投标，监察室实行全过程监察，有效地防止了贪腐。

第四，大力加强作风建设，积极创建文明行业。工作中，我牢记全心全意为人民服务的宗旨，平时经常深入基层，关心群众疾苦，热心为基层服务，每年春节期间都到工地慰问一线职工。在系统内部，我们大力弘扬“献身、负责、求实”的水利行业精神，以优良的行业作风，在全社会和广大人民群众中树立水利新形象。今年我厅和省文明办联合开展了以“树立水利行业新形象，建设人民满意好行风”为主题的文明行业创建活动，全系统干部职工保持了积极向上的精神风貌。2024年底水利厅被水利部评为全国水利系统精神文明建设先进单位、全国水利系统纪检监察工作先进单位，被省扶贫领导小组评为帮扶工作先进单位。

**领导个人工作总结结束语篇八**

一年来，本人在支行党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、金融知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责，以实际行动实践“三个代表”。

一、在德的方面：继续深入学习、贯彻落实“三个代表”重要思想，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩纲，法纪、政纪、组织观念强，在大是大非问题上与党中央保持一致。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行政，认真负责分管和协管工作，大力支持一把手的工作，促进支行三个文明建设的顺利开展。

二、在能的方面：熟悉和掌握国家的金融方针政策、金融法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行;较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务;有较强的文字表达能力，写作水平较高，口头表达能力较强;文化知识水平较高，专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能;能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力;工作经验较丰富，知识面较宽。

一年来，本人先后主持召开辖区金融机构反洗钱工作会议、外汇管理工作座谈会、经济金融运行情况分析会，协调县政府召开国库工作座谈会。在上述会议上，分别组织学习有关金融方针政策，把“一个规定两个办法”、外汇管理政策、金融宏观调控措施、帐户管理、现金管理、国库管理规定等传导到辖区金融机构和各有关部门，并通报相关的工作情况，分析存在问题，提出改进意见，较好地发挥了基层人民银行的货币政策传导作用和窗口指导作用。

xx年初，本人组织支行中层干部学习“四法”，并进行考试。通过组织学习和考试，提高了中层干部金融法律法规水平和依法行政的能力。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级行的要求，一年来，本人先后组织开展现金管理情况检查，《信贷登记咨询系统管理办法》执行情况检查，《假币收缴、鉴定管理办法》执行情况检查，并协调中心支局检查科对辖区外汇指定银行开展外汇业务检查和对辖区外贸公司开展出口收汇核销检查。通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了辖区金融机构和外贸公司依法依规经营和管理，较好地协调了各有关方面的关系。

本人具有较强的指导、管理、协调能力。在指导工作中，总是先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案;然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情况结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每月初主持召开一次分管、协管部门负责人会议，听取上月工作情况汇报，研究当月工作安排计划;坚持每月对营业室、外管股进行一次内控制度执行情况检查，加强管理，督促内控制度的落实。在协调工作中，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。

本人注重理论联系实际，加强调查研究。一年来，下基层50多次，30多天。在调查研究的基础上，解决了许多日常工作中的问题，同时，撰写了多篇理论研究和调查研究文章。其中：《以科学发展观指导金融工作》一文，分析了惠东历史上曾经出现的违背科学发展观盲目搞开发区给经济、金融造成严重损失的问题，阐述了“明确金融限制发展的领域和支持发展的重点，科学把握信贷投放力度，实现信贷投放平稳较快增长，人民银行要搞好金融服务”的观点。《坚持用好的作用选人，选作风好的人》一文，分析了近几年来，党和国家惩治腐败的数据和腐败分子从量变到质变的过程，得出了选人用人的问题至关紧要的结论。明确指出：“首先，在选人时要有好的作风。

一是要坚持任人唯贤;二是要坚持走群众路线;三是要坚持党委集体讨论。第二，要选作风好的人。一是要坚持以德量人;二是要坚持以能用人;三是要坚持以勤识人;四是要坚持以绩取人;五是要坚持以廉择人”的观点。《关于当前外汇管理政策的若干思考》一文，从基层外汇管理工作的实际出发，对当前外汇管理政策涉及的五个方面的问题进行认真的思考，并提出了改进外汇管理的有关建议。《关于促进县域经济与金融协调发展的思考》一文，分析了惠东经济与金融发展不协调的表现及其原因，提出了促进县域经济与金融协调发展的六点建议。

三、在勤的方面：本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上;工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失;工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨;无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，节假日较常值班和加班，坚持每个月底参加营业室的加班，协调有关工作，审核有关报表。由于本人工作较忙，因而多次放弃了应邀参加全国性学术交流和赴外考察活动的机会。四、在绩的方面：本人工作思路清晰，计划性、前瞻性、前导性强;开拓进取，经常提出合理化建议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其他工作;讲究工作方法，效率较高;能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

在外汇管理方面，xx年上半年，本人在调查研究的基础上，分析了我县外贸公司增加较多，领用出口收汇核销单大幅度增长，出口额大，收汇额小，核销率较低，存在一定风险隐患的问题，在支局局务会上提出了加强核销单管理，从源头上防范出口收汇核销风险的意见，获得局务会的采纳。随即，本人制定了《关于对外贸进出口企业出口收汇核销单管理的有关规定》，采取区别对待、分类管理、有保有压的措施，加强核销单管理。并组织开展对部分外贸企业外汇需求情况的问卷调查，制定了《关于进一步支持××\*外贸出口的指导意见》，对辖区外汇指定银行提出了六条窗口指导意见。此外，还组织对部分私营企业运作情况的调查，分析其运作存在的问题，提出了加强私营外贸企业出口收汇核销管理的措施。从而，促进了我县外贸企业领单、出口、收汇、核销的良性循环。

在支行制定中层干部选拔任用方案的过程中，本人提出要坚持公开、平等、竞争、择优的原则，坚持用好的作风选人，选作风好的人，主张选拔任用中层干部的方式要由“相马”改为“赛马”，让人才的本领得以施展，在年龄的条件上不宜定得过低。本人的主张最终被支行党组采纳。

五、在廉的方面：

1.严格执行和维护党的“四大纪律八项要求”，自觉遵守《廉洁从政准则》，自觉做到遵守党的纪律不动摇，执行党的纪律不走样。增强接受监督的意识，主动接受党组织、党员和群众的监督。一年来，本人严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。自觉做到同党中央保持高度一致，不阳奉阴违、自行其是;遵守民主集中制，不独断专行、软弱放任;依法行使权力，不滥用职权、玩忽职守;廉洁奉公，不接受任何影响公正执行公务的利益;管好配偶、子女和身边工作人员，不允许他们利用本人的影响谋取私利;公道正派用人，不任人唯亲、营私舞弊;艰苦奋斗，不奢侈浪费、贪图享受;务实为民，不弄虚作假、与民争利。

2.在干部选拔任用工作中，认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和《行员管理暂行办法》的有关规定，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，推动支行用人机制的改革，并逐步走向法治化的轨道。

3.严格执行各项规章制度，坚决纠正行业不正之风。本人以身作则，严格要求，坚持以制度用人，以制度管人，并引导、教育员工自觉执行支行各项规章制度，树立爱行如家、爱岗敬业的良好风尚。

4.密切联系群众，努力实现、维护、发展人民群众的根本利益。本人牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，树立为人民服务的思想，把群众满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，努力为群众办实事、办好事。

5.按规定执行个人重大事项报告制度、个人收入申报制度。

总的来说，一年来，本人分管、协管的股室较多，工作范围广、任务重、责任大，由于本人正确理解上级的工作部署，坚定执行党和国家的金融方针政策，严格执行支行的规章制度，较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导管理和组织协调能力，充分调动广大员工的工作积极性，较好地完成了分管和协管股室全年的工作任务。

**领导个人工作总结结束语篇九**

作为局党组书记和行政主要负责人，一年来，我注意充分发挥个人的主导作用、凝聚作用和带头作用，努力从自身做起，做好表率。

一是坚持“行为规范、公正透明、运转协调、廉洁高效”，充分发挥“班长”作用，带好班子。工作中，我注重协调好班子成员之间的关系，做到善断不武断、统揽不包揽、放手不撒手、爱护不袒护、大度不糊涂，不搞“家长制”、“一言堂”，重大事项，都由党组集体决策;还注意把集体领导同个人分工负责结合起来，形成集体领导的合力。根据各个成员的专长、特点，把担子分担到班子成员肩上，使每个人都有工作压力，既交任务也赋予相应的权力，让大家都能积极大胆、创造性地开展工作，使职、权、责达到高度统一，按照分工放开手脚、尽心尽责地开展工作，心一起往民族宗教事业发展上想，劲一起往争创一流工作上使。

二是进一步加强思想政治建设，坚持与时俱进，不断增强服务意识、创新意识。工作中，我把加强自身的思想作风建设，作为履行好职责的重要前提，认真学习政治理论、经济理论及政策法规，增强党性修养，提高工作水平，努力从自身做起，做好表率，当好“班长”。一年来，进一步加深了对党的路线方针的理解;通过党风廉政教育，进一步树立了严于律己、廉洁从政的思想;通过党的xx届二中三中全会精神的学习贯彻，明确了奋斗目标和努力方向，进一步坚定了在新形势下，克服困难，做好民族宗教工作的信心。

与此同时，我不断加强党的民族宗教政策法规以及业务知识学习，从实际出发，加强调查研究，探寻民族宗教工作服务全市经济建设、服务全市少数民族群众及信教群众的新途径。先后组织了民族工作、宗教工作、党风廉政建设工作等多方面调研活动，在市政协杂志、河南省领导内参、法人维权杂志上发表了多篇调研理论文章，工作之余自己能够做到深入少数民族群众当中、宗教活动场所，广交朋友，从中了解民族宗教工作的实际状况，听取群众反映的建议和意见，及时梳理了在新形势下搞好民族宗教事务管理服务的思路，改变了自己以往在民族宗教事务管理靠单纯“听汇报、看书面材料”的状况，增强了服务意识，实实在在地转变工作作风，使“没有调查研究，就没有发言权”成为了做好民族宗教工作的第一要务。

三是进一步加强党风廉政建设，坚持廉政勤政，保证党的路线方针政策的贯彻执行。

工作中，我深深感受到“打铁还需自身硬”这句话的重要性，领导者的个人品行，对机关作风建设影响重大。我把“耐得住寂寞、守得住清贫、抗得住诱惑、管得住小节”作为个人的座右铭，严格执行“十大纪律、八项要求”的规定，廉政勤政，保证党的路线方针政策的贯彻执行。一年来，我局制定了多项制度规定，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，决不收取礼金、有价证券和其它支付凭证，决不接受可能影响执行公务的各种宴请、礼品、资金、赞助，不用公款参与高消费娱乐活动和报销应由个人承担的费用，严格执行公务活动接待、小汽车和通迅工具配备、购买和装修住房等方面的制度规定，在各类公务活动中坚持厉行节约，反对铺张浪费，到基层检查工作、调查研究不接受接待，从源头抓起，树立艰苦奋斗、清正廉洁的价格工作者良好形象。

“廉生勤、勤生绩”，具体工作中，我坚持把加快经济发展，促进社会稳定放在民族宗教工作的全局中考虑，牢固树立大局意识和服务意识，当好政府的参谋;坚决执行市委、市政府的重大决策措施，确保政令畅通、令行禁止;以求真务实的态度，解决工作中的热点、难点问题;坚持依法行政，政策公开透明，办事公道，重大事项集体研究决定;坚持解放思想，与时俱进，团结和带领全局干部职工，拓宽思路，力求创新，不断改进工作方法、提高工作效率。

一年来，尽管我在做好本职工作上付出了努力，工作中取得了一些成绩，得到了省、市领肯定，但仍存在诸多不足，如：对下基层钻研不够，应付日常事务性工作较多;在队伍建设和干部教育上不够全面细致;处理协调问题能坚持依法行政、民主决策，也能注重抓落实，但深入县、区基层调研不够;对同志能坦诚相待、友好相处，也能做到严格管理、不怕得罪人，但工作中缺少与同志们交流沟通等等。我深深感到，自己所做的，无一不是在市委、市政府的正确领导和上级部门的有效监督下完成的`，无一不是在局机关、县区各单位广大干部职工的真诚帮助下实现的。党组各成员给我的帮助和配合自不待言，各位科长和同志们(这也包括离退休的老同志)对我的理解和支持也非常多。

最后，我向大家表个态。，我决心按照市局党委的要求，在局党委的集体领导下和同志们一起，倍加努力学习，倍加努力工作，倍加珍视和维护我局已形成的良好的工作氛围，倍加自觉地接受同志们和上级的监督，更加积极主动地履行好职责，以实际行动承担起一个党委书记的职责，不辜负组织上对自己的重托，不辜负在座各位的期望。

**领导个人工作总结结束语篇十**

\_\_\_\_\_\_1年，在公司经营班子的正确领导下，在各位班子成员的信任和支持下，我紧紧围绕公司年初工作会议部署，认真履行岗位职责，不断加强自身建设，积极主动地抓好分管的电网规划、建设工作及多经工作，圆满完成了\_\_\_\_\_\_1年的各项工作任务。根据曲靖供电局干部管理的有关要求，现就\_\_\_\_\_\_1年1月—12月的学习情况、履职情况及廉洁自律情况总结汇报如下：

一、 加强学习，为提高工作效率打基础。

\_\_\_\_\_\_1年，我积极参加了公司党委中心组组织的学习、实践科学发展观活动，深入学习领会十x届三中、四中全会精神等党的大政、方针、策略;认真研读了南网方略、云南电网公司、曲靖供电局\_\_\_\_\_\_1年工作会议精神及云南电网公司的发展战略;系统学习了《云南电网公司深入学习实践科学发展观活动党员干部学习材料汇编》及科学发展观重要理论;学习了企业管理、安全生产管理、工程建设管理等多种与业务相关的法律法规以及行业规程、规定的`知识。

在自我学习的同时，还参加南网方略与企业文化电子课件学习、安全工作规程考试、县级供电企业基础管理达标优秀企业标准宣贯培训、中国南方电网员工手册培训、特种作业操作证复训、安全生产风险管理系统培训、管理能力提升培训、交通安全学习培训等。

学有所得，认真做好学习心得笔记，撰写了个人学习心得体会，结合分管工作，实践并运用。进一步创新工作思路，调动起各部门员工各方面的工作积极性，提高了工作效率和执行力。

二、履职情况

我具体分管计划发展部和工程建设部，联系多经工作。回忆一年来，具体工作如下：

(一)电网规划有了新突破。组织、督促计划发展部完成了《\_\_\_\_县十二五节能减排规划》、《\_\_\_\_县农村电网升级改造规划》，编制了《\_\_\_\_县十二五电网发展规划》并上报曲靖供电局评审。完成35千伏马路变电站新建和35千伏驾车变电站改造工程选址，编制上报了可研报告。对未办理土地使用证、房屋产权证的35千伏变电站“两证”进行清理，并逐步完善和办理“两证”。完成110千伏马武变电站及35千伏马路、驾车变电站共19条10千伏负荷转移线的勘测设计，完成总投资7000万元的10千伏及以下农网升级改造储备项目勘测设计任务。完成35千伏龙潭—五星输电线路大修工程(冰灾加固段)可行性研究报告。圆满完成\_\_\_\_\_\_1年无电地区电力建设项目、\_\_\_\_\_\_1年中西部农网完善项目、\_\_\_\_\_\_1年农网升级改造项目设计及上报审查工作。

(二)电网建设快速推进。

认真开展“工程投资管理年”活动，积极协助总经理及时召开\_\_\_\_\_\_1年电网建设工作会，做好调研、协调工作，取得各级、各部门的极大支持。指导成立工程项目部及五个专业组，明确了相应的工作职责。与公司各相关部门、各供电所签订了10千伏及以下农网工程建设目标责任书。落实施工计划和管理责任，进一步优化和完善管理流程。

\_\_\_\_\_\_1年，我县10kv及以下电网工程，分别为：\_\_\_\_\_\_1年无电地区电力建设项目(投资3852万元)、\_\_\_\_\_\_1年中西部农网完善项目(投资819万元)、\_\_\_\_\_\_1年农网升级改造项目(投资1998万元)。

以上三批项目总投资累计投资6669万元，工程共涉及全县20个乡镇、119个行政村、222个自然村，共计307个工程项目，工程计划建设10kv线路274.45km，400v/220v线路329.69km，变压器274台，容量27785kva，“一户一表”6892户。

在工程实施前期，为创造良好的施工环境和氛围，奔赴金钟、大海、矿山、雨碌、鲁纳、驾车等乡镇各乡镇调研、协调。工程实施中，组织召开了农网改造现场安全工作会，着力抓好工程安全管理，成立农网工程安全督导工作组进行现场督导，确保按时、按质、按量完成了电网建设改造任务。

经过三个月的连续奋战，于\_\_\_\_\_\_1年11月29日提前完成了\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_1年无电地区电力建设工程，新建10千伏线路177.29千米，400伏/220伏线路245.28千米，安装变压器162台，改造“一户一表”5081户，全面实现了全县“户户通电”的目标，也宣告了曲靖市无电地区电力建设工程项目全部结束。截止\_\_\_\_\_\_1年12月15日，完成了\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_1年中西部农网完善工程的36%。

(三)全力做好了工程竣工资料档案的管理工作。按局里‘农网工作会议’要求，于\_\_\_\_\_\_1年初，督促工程建设部完成了\_\_\_\_\_\_8年实施的4批农网工程、\_\_\_\_\_\_9年实施的4批农网工程和范家村变电站技改工程审计工作，使得\_\_\_\_县自实施农网改造以来的所有工程项目审结率达到100%。完成了以前实施的30万无电人口通电、县城电网改造、完善西部农网及\_\_\_\_\_\_8年、\_\_\_\_\_\_9年实施的农网工程竣工资料梳理、归档工作，至此，\_\_\_\_县自实施农网改造以来的所有工程竣工资料归档率达到

**领导个人工作总结结束语篇十一**

同志们，\_\_\_\_年即将过去，我们一起回顾过去，发扬成绩，总结经验，吸取过去存在不足的教训;我们一起展望未来，不断进取，扎实工作，促进项目部各项工作更上一层楼。

一、一年来工作回顾

项目部今年以来在公司的领导下，在公司各部门的通力配合下，在项目部各位员工的努力拼搏下，理清思路，正确理解公司的总体部署和要求，兢兢业业地工作，确保了项目部各项工作的落实。

一是建章立制从而保障各项工作有章可循，有据可依。

众所周知，没有规矩，就不成方圆，项目部自组建以来，严格执行公司的各种规章制度，针对远离公司、独立在外执行任务和人员文化素质参差不一的特点，先后制定和完善了上下班、地磅房交接与管理、保安管理、食堂管理、卫生管理、日工作汇报、车辆派遣、会议制度和会议纪律等，通过各项规章制度的建立，规范了员工行为，从而保障了工作有章可循，有据可依，增强了员工按章办事的\'意识，提高了员工按章办事的自觉性。

二是积极备战开工前的准备工作，确保工程如期开工。

项目部自组建后，一直围绕工程建设这个中心精心准备，一个部门，一个单位的环境建设，直接体现出单位的形象，常言说的好，一看门，二看路，三看花草树就是这个道理，为此公司领导倾注了大量精力，为项目部营造了一个良好的拴心留人的工作、生活环境，在公司领导的大力支持和各部门通力合作下，在项目部所有员工的共同努力下先后完成围墙、员工宿舍、项目部办公场所、食堂、保安岗亭、水、电、路、地磅房、200kva变压器及施工用电等项目的建设和花草树的绿化美化工作，含盖着设计、预算、合同起草与鉴定，施工管理，竣工结算等，共完成经费37.8万元。这些工作的完成，为促进工程顺利如期地开工建设提供了有力的保障。

三是坚持“一个中心、二个基本点”开展工程建设。

一个中心，就是以工程建设为中心，项目部所有员工始终紧紧围绕这个中心开展工作，大家心往一处想，劲往一处使。积极向上，以忘我的精神，兢兢业业地工作，体现出了高度的责任感和紧迫感，以石场的踩点开挖到施工便道的铺垫，从构件的预制到防波堤的建设，从外部因素的协调到内业文件的起稿无不体现出了项目部员工的爱岗敬业之精神，无不凝聚着项目部全体员工辛勤劳动之汗水。截止今日，已完成了防波堤堤心抛石约490米，防波堤外侧理坡约450米，北护岸基床抛石并理平170米，砼预制构件1915块，完成了二处石场的征用，完成了约1524米的铁丝网安全防护和土地界桩的埋设工作。涌现出了一心扑在施工第一线，晒的黝黑发亮被员工们亲切地称为“老黑哥”\_\_\_\_同志，当星星还在天空闪烁时，他静悄悄地起床为大伙烧开水，当东方亮出第一道霞光时，他就戴着草帽到了工地既当指挥员又当战斗员;涌现出了被大家亲切地誉为“秀才”的\_\_\_\_同志，时常正当人们沉浸在梦乡里时，仍在默默无闻地加班加点，他不计个人得失，努力工作，他不仅要担起项目部工程内业的工作，而且还要担负着工程采购方面的谈判;涌现出了被大家亲切地称为“小曾哥”的\_\_\_\_同志，他几乎天天工作在石场和临高，处理那些最繁琐而又必须耐得住忍得气的外联事务上，他不厌其烦地奔波在与村民和有关政府职能部门的沟通、协调、谈判的艰辛路上，他忍着腰痛的折磨而不知疲倦地为解决工程的瓶颈问题而努力工作。

**领导个人工作总结结束语篇十二**

回顾过去的一年，本人能严格要求自己，遵规守纪，爱岗敬业，虚心学习，在乡党委、政府的领导和同事的帮助下，圆满的完成了今年的工作。现将一年思想、学习、工作情况汇报如下：

志学习，在工作和生活中能不耻下问，及时请教学习身边同志良好的工作作风和丰富的工作经验，不断充实和完善自己。

一、求真务实、开拓进取，认真履行岗位职责

1、团委工作。近年来，乡团委组织的集体性活动较少，但在其他方面有了一定的创新与发展。一是向团县委争取，为乡小学捐赠书包、书籍、体育器材、玩具三次，丰富了学生们的课外娱乐活动，架设了城乡学生之间的友谊桥梁;二是在乡党委政府的支持下，配合团县委安排天津大学理学院的师生在我乡开展社会实践活动，有效的对外宣传了我乡;三是与上衔接争取，从天津大学为乡小学争取到40台电脑，极大改善了乡小学教育信息化办学条件。四是是做好了“推优”、“荐先”、树典型工作，今年全乡共有两名少先队员、一名少先大队辅导员、一名团员获得市级表彰，一名团员获得省级表彰，此外，乡团委还获得市级优秀“五四”红旗团组织的称号。

2、民政残联工作。我能坚持以人为本，积极协助民政助理员，为我乡特困家庭和残疾人解决生产生活中的问题，一是积极主动，做好乡民政办和县民政局、残联的基础衔接工作;二是对20xx年各类社会救助进行核实、上报、发放、建档;三是对残疾人危房改造户进行督促、验收、照相、建档;四是对20xx年的低保对象进行了摸底核实、审查汇总。

3、包村工作。在金新村的包村工作中，我服从安排，做到身下基层、心下基层，密切联系群众，精抓实干，保证包村各项任务的完成。一是督促、配合村上完成日常业务工作，包括新农合、新农保基金的收缴;二是指导、帮助村上完成创先争优和远程教育的所有工作;三是协助村上完成重点工作，包括两年生葡萄的修建和高低杆栽植、一年生葡萄的栽植和修建埋压、次年葡萄面积的落实工作，45户的旧宅改造、18户暖棚羊圈的修建和18户厕所的改建，以及一些临时性的检查准备工作。

二、缺点和不足

工作要求不高不严，履行职责还有差距。在工作任务紧而繁杂的情况下，有时自己显得比较浮躁，有敷衍应付的现象存在。同时，在工作中存在惰性思想意识，在具体工作中存在仅满足于完成上级检查的各项工作任务，对工作的预见性上还有差距。

**领导个人工作总结结束语篇十三**

几年来，在德、能、勤、绩、廉方面的表现

德：为人诚实、正派，人缘较好；能够团结同志，同事间关系较为融洽，在干部中反映普遍较好,有一定威信；大局意识，大局观念强，凡事做到以大局为重，服从组织统一安排；配合意识强，能够主动配合领导开展工作；讲团结，能够维护内部团结统一，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，能够协调处理好领导班子及下属干部关系，营造团结干事的氛围；注重学习，平时比较注重理论、业务学习，注意不断提高自身的思想政治素质、理论政策水平和业务能力。

能：一是讲究科学的工作方法。特别是走向乡镇领导岗位之后，注意学习借鉴好的工作方法和经验，形成了做选择作决策之前，开展调查研究和征求领导及群众意见的良好习惯，确保所做决定附合领导意图和干部群众意愿，确保决策的科学性、可操作性，为工作顺利开展作准备。平时，能够积极发挥主观能动作用，能努力做好本单位各种活动的组织、协调、筹备、实施等工作。

二是有一定的科学管理能力。组织、协调能力强，能够独挡一面开展工作，在团市委期间，作为办公室主任，为强化内部管理，调动干部工作积极性，本人牵头建立健全内部管理制度，使内部实现以制度管人，确保办公室井然有序。在卅二都工作期间，分管计划生育工作，兼任计生办主任，作为班子成员，时时处处以身作则，率先垂范，在办公室内做好示范带头，同时加强与下属干部的沟通交流，及时掌握干部思想动态，使自己能有针对性地做好内部管理。在凤林镇按照分工分管党政综合办，特别是在乡镇撤并期间，能充分发挥优势，科学按排，及时出台建立各项管理制度，做好内部管理，有效地应对撤并过程中带来的各种矛盾和问题，使新凤林镇很快进入有序、高效运行状态，得到了镇领导的好评。

三是善于出点子，为领导当好决策参谋，能不断创新，抓好工作落实。特别是到乡镇工作，走上领导岗位之后，都要求独立承担一方面工作，能否创新，能否拿出好的工作点子和思路，是决定工作能否向前推进的关键，直接关系到所在乡镇，所分管工作在全市的地位。平时能及时发现问题，能想领导所想，急领导所急，积极想办法、出点子，为领导当好参谋，提供决策参考。

勤：工作勤奋、认真负责，有较强的事业心和责任感。能够积极主动完成分管工作和领导交办的各项任务。具有一定的奉献精神和实干作风，工作任劳任怨，从不计较个人得失。平时工作相对较忙，经常牺牲双休日和晚上等业余时间，加班加点。

绩：分管工作成效明显。在卅二都分管计划生育工作期间，为实现工作突破和创新，本人在充分调查研究的基础上，积极想办法出点子，使卅二都计划生育基层基础工作走在全市的最前列。一是由本人建议组织实施的原“卅二都乡水礁淤村计划生育村民自治”这项独创性工作得到计划生育局的充分肯定，荣获20xx年度江山计生工作四项创新之一。水礁村计划生育村民自治工作经验在全市被推广使用。二是本人在卅二都创建的“大中学生计划生育志愿宣传服务队”工作在省级《浙江日报》、《青年时报》及团中央《中国共青团》等多家媒体宣传报道，得到计划生育局、计划生育局的好评。三是经过一段时间的努力，凤林镇综合办各项工作进一步规范，管理制度不断完善，进一步形成以制度管人良好局面。

廉：在廉洁自律方面，本人注意从各方面严格要求自己，消除非分之想，常敲警钟，使自己做一个干净干事有为的年轻干部。

回顾过去，本人做了一些工作，但与组织和领导的要求相比，还有一定的差距，在很多方面还需进一步加强和完善。如管理的力度，参谋的作用，工作的方法都须要改进和加强。今后，我将不断努力，不负组织和同志们的期望。

**领导个人工作总结结束语篇十四**

一、工作方面

1、作为公司出纳，负责公司取赔款期间，我在收付、反映、监督三个方面尽到了应尽的职责,真正做到了每笔赔款无差错，给客户提供了的服务，维护了公司的形象。

2、坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报账)，对不符手续的发票不付款。

3、换岗担任公司核算员后，积极与银行相关部门联系，井然有序地完成了公司收和付两方面款项的及时进出账。

4、整理历史未解决的款项明细，并积极向分公司相关部门请教，在他们的积极帮组和指导下共同完成了未达账项的清理。

5、积极配合领导工作，及时检查每日当日的财务凭证，做好每天的日结工作和每个月的银行调节表，并及时送交相关主管部门。

二、学习方面

1、坚持政治、经济学习让我的思想理论素养不断得到提高。在工作生活中注意摄取相关的政治经济政策，注重学习与工作有关的各经济法律法规，注重保险行业经济环境的走向。不断提高自己的共产主义觉悟，不断提高自己的政治素质、业务素质和工作能力。

2、通过日常工作积累，发现自己的不足，利用业余时间学习公司条款，增强对保险意义和功能的领悟，特别是公司的海上保险业务和建筑和安装工程保险业务。

3、向业务人员和出单人员学习请教，掌握了保险投保、承保和理赔的一般流程，以及一般单证的领用与使用。

半年以来，感谢领导和同事们对我极高的评价和厚爱，同时觉得自己很惭愧，自己离一名合格的营销人员还相差的太多，今后更加努力学习和工作。艰辛与希望同在，我将用高度的热情，怀着感恩的心去勤奋工作，不断开拓新的领域，迎接美好未来。

**领导个人工作总结结束语篇十五**

一年来，学校领导班子带领全校师生发扬“不懈怠有韧劲勇创新”的学校精神，踏踏实实埋头苦干，紧紧围绕“均衡、公平、内涵、特色，办人民满意教育”的总目标，按照“确定规划、自主发展、开拓创新，办规范合格学校”的要求开展了大量的工作，为学校的腾飞打下了坚实的基础。

一、提高班子成员素质，营造和谐干群关系

学校新的领导班子是20xx年1月20日正式组建的，在正式编制未下达前，我们都是以临时负责人的身份进入领导班子。但是我们一班人没有因为是临时负责而有临时思想，而是扑下身子、踏踏实实地开展工作。

在班子建设上，我们主要做了以下几件事：

1.构建“学习型班子”。

我们把加强学习作为提高班子成员自身素质的重要措施，针对形势、针对实际、针对自我加强学习，提高班子成员的政治素养，提高班子成员干事创业的能力。特别是在学习实践活动过程中，我们提出了三个学会（学会反思、学会包容、学会沉默）、三个带头（做奉献的带头人、做干实事的带头人、做维护大局的带头人）。班子成员心往一处想，劲往一处使，使我们的班子成为一个坚强的集体。

2.搞“五湖四海”，把班子建设成为锻炼干部的熔炉。

当初，教育局宣布我们的班子由5人组成，我们根据学校的实际情况又吸纳了两名同志组成了7人领导班子。后来由于工作需要，班子成员也进行了相应的调整。但无论调整前还是调整后的同志都能够端正认识、主动工作，表现出良好的作风和较强的能力。在这个过程中，虽然班子成员有着不同年龄、不同经历、不同个性、不同气质，但是我们注重发挥每个人的特长与优势，使班子成为团结、融洽、和谐的集体，使班子成为锻炼干部、修养党性的熔炉。“大事讲原则，见素质；小事讲风格，见品质”已成为班子成员的自觉行动。

3.紧紧依靠教职员工。

我们深知“水里可以没有鱼，但是鱼不能没有水”的道理，把加强民主监督作为加强班子建设的重要途径，时刻将班子置于教职工的监督之下，虚心接受教职工的建议和批评。我们通过多种渠道加强与教职工的沟通交流，设立了校长联络员、执行办公会制度及职工代表谈心制度，集中教师智慧、凝聚教师力量，使教职工中的热点、难点问题得以平稳、创造性地解决。

如中学部的《绩效工资分配方案》就是在有关人员的参与下由职工代表执笔完成并得以通过的，此举受到中学部教师的广泛认可。召开班子民主生活会，我们邀请了部分教师代表参加。班子成员坦诚的态度赢得与会教师代表的好评。

4.打造“弱势班子”。

学校班子组建之初就确定以“弱拍起步”的工作思路，扎扎实实地开展工作。

我们的“弱”，一是表现在对学校发展方向的冷静思考上，“基础教育是使人成其为人的教育”，因此，我们的“弱”理清了学校发展的思路；

我们的“弱”，二是表现在对待老师的充分理解和尊重上，我们提出“领导干部只有给老师提建议的义务，没有批评老师的权力”，因此，我们的“弱”营造了干群之间融洽和谐的氛围；

我们的“弱”，三是表现在对待工作的脚踏实地不张扬上，“我们必须把基础打牢，学校的发展才有后劲”，因此，我们的“弱”踏出了清晰的前行脚印；

我们的“弱”，四是表现在班子成员的低调上，“不拿制度压人，不用权力唬人，处事理直气和，做事低调沉稳，我们要用自己的行动赢得老师的支持”，领导干部不但全部兼课，有的领导干部还主动承担了基础较差的班级的授课任务。

因此，我们的“弱”造就了一支默默奉献的干部队伍，形成了一个强有力的战斗集体。总之，我们从“弱拍”起，奏响了建设全新学校的第一乐章，我们的“弱拍”起，也将使济南师范天桥附属学校发展的交响曲更加悠扬深远。

经过一年的努力，我们的干群关系和谐了，我们的学校发展了，干部和教师两支队伍的素质提高了。目前，全校上下思进步的多了，冷眼旁观的少了想教学的多了，说闲话的少了；讲奉献的多了，争名利的少了。“一心一意谋发展，凝心聚力抓质量”已成为附校人的共识。

二、理清发展理念，明确前进方向

学校的发展必须有先进的理念引领，必须有明确的方向指引。今年初，我们着重在“理清发展理念，明确前进方向”上做了大量的工作。班子成员在处理常规工作的同时，通过召集不同层次、不同形式的征求意见会，让群众积极参与到学校发展方向的讨论上来，为使我们这所新起步的学校更有活力，我们提出了“不懈怠有韧劲勇创新”的学校精神；针对泺口地区的历史现状，我们提出塑造“儒雅和谐”的校风；为鼓励老师们教学有特色、个人有风采，我们提出树立“扬你我之长，做教改先行”的教风；为了实现学生的健康发展，我们提出了“五个充分”的学生发展目标。目前，以“基础教育是使人成其为人的教育”为核心的办学思路已经明确。为了让老师们及家长更好地理解学校发展的指导性方略，学校又组织部分教师对办学思路进行了深入浅出的解读，编印了《基础教育是使人成其为人的教育——办学解读》的小册子。

三、抓内涵提升，促质量提高

在干群关系和谐、一心思发展的前提下，我们又制定了《济南师范天桥附属学校发展规划》，明确提出了学校内涵提升的总体思路：一年打基础，两年见成效，三年大变样。一年来，我们按照这个思路做了大量基础性工作。我们深知群众对优质教育的迫切需求，我们深知教育局领导对我们寄予的厚望，我们深知教师们对优异成绩的渴望。为把“提高教学质量”真正落到实处，我们专门召开会议进行研究，深入探讨提升学校内涵、提高学校教育教学质量的方法途径，基于我校教育教学质量不高的实际提出了《教学质量保证策略研究》课题，老师们基于教育教学过程中的经验、教训和困惑又提出了几十个子课题。我们提出的课题也许在专家的眼中不够规范、不够完善，但是它的草根性却赢得了老师们的认可，唤起了广大教师的研究热情。现在，我校全体任课教师（共110人）全部都有研究子课题，教师们参与研究的热情和力度都是前所未有的。通过开展课题研究，老师们把更多的目光转向了课堂，把更多的精力用在教学方法的改革上。

为了保证《教学质量保证策略研究》课题的深入扎实地开展，我们启动了“济南师范天桥附属学校名师工程”，为每一位教师搭建成长的平台，为优秀教师的脱颖而出提供机会、创造条件。教师们争相参与“名师”评选活动，表现出非常高的热情，展示了为学校的发展拼搏进取的高尚境界。为了落实教育局教学工作会议的精神，我校于12月25日组织召开了教学质量表彰会，隆重表彰了在教学中做出突出贡献的教师，进一步激发了老师们抓教学质量的热情。我们积极为老师们提供外出培训学习的机会，鼓励老师们积极参加市区有关教学活动，以开阔老师们的视野和思路，仅一年的时间，学校为此投入资金近5万元。今后，我们还将继续加大教师培训学习的力度，为老师们提供更多的机会。

经过一年的努力，我校的面貌发生了显著的变化，取得了明显的进步。学校获得济南市文明单位称号，小学部“循序自主作文”课题被评为天桥区十大课题，中学部获得区教学质量进步奖，中小学部双双进入区运动会团体总分前五名。郭庆禄老师获中央美院社会艺术水平考级软笔书法九级证书，牛玉霞老师的论文张桂珍老师的课件获全国一等奖，李燕、张燚老师的科研成果获省级一、二等奖，王燕红老师获得济南市优秀教师称号，王俊老师被评为山东省少先队优秀工作者。一批年轻教师茁壮成长，陈硕宁、米云峰、张丽等老师的文章在《济南教育》《山东教育》《现代教育导报》等刊物发表。小学部郑新宇同学获得济南市读书征文比赛一等奖。《济南日报》、济南教育电视台、山东教育电视台等媒体多次对我校的活动进行了报道宣传。

四、关心师生生活，改善办学环境

我们学校的底子薄，办学的基础条件差，办学环境与建设现代化学校的要求存在的差距比较大。在这种情况下，我们认真调研、统筹调度、精打细算、科学使用有限的资金，在资金运作和硬件投入上，我们坚持了三个原则：坚持依据现实、厉行节约的原则，坚持多方筹资、先急后缓的原则，坚持整体规划、稳步推进的原则，积极为师生创造更加优良的工作学习环境。

1.办公及生活环境逐步改善。

小学部教师全部更换了办公桌，办公室安装了空调，所有的任课教师在教育局配备了电脑后，我们又投资全部进行了联网，使教师们有了更加方便的备课和学习条件。中小学合并后，由于家远的教师较多，原有的食堂不能满足老师们的要求。我们选调了勤奋负责的老师加强食堂管理并投入1万多元资金添置了设备。虽然食堂的条件还比较简陋，但基本解决了老师们的午餐问题，帮助老师们解除了一点后顾之忧。

2.学习环境明显改善。

我校在积极争取社区领导支持的情况下，既解决了学校的供电问题，为教育局节约资金近30万元，又为学生教室安装了空调，彻底解决了学生冬季取暖用蜂窝炉的难题；37座教室全部安装了大背投，基本实现了教学设备的现代化；焕然一新的操场、水冲式厕所、小学部崭新的教室门窗让我们的校园更加整洁优美。师范附属学校网站的正式开通成为学校又一道靓丽的风景。

这些点点滴滴的变化凝聚了师范附属学校人的汗水，凝聚着领导们对我们的支持和厚爱，凝聚着师范附属学校人对美好明天的追求。

虽然只是短短的一年，但这是师范附属学校的教师们共同奋斗的300天，这是干群关系融洽和谐的300天，这是奠基师范附属学校辉煌未来的300天。300天，师范附属学校123名干部教师的心紧紧凝聚在一起。

一年来，我们付出了巨大的努力，也取得了一点成绩，但是我们更清醒地认识到我们存在的不足：

一是教学成绩偏低是我们亟待解决的课题。

教学是学校工作的中心，是群众最关心的热点。目前，我校的教学成绩还不尽如人意，但我们全校教职员工有尽快改变现状提高成绩的决心。

二是基础条件薄弱是我们的担忧。

片区的整体开发规划制约了教育局和学校对硬件设施的投入，使学校办学条件的改善受到很大的影响。

三是对家庭教育的引导是我们今后工作的重点。

我校学生的家庭教育存在明显的缺失，家长对孩子教育的重视程度普遍不高，家庭教育的方法存在较大的欠缺。我们将通过开办家长学校、成立家长委员会等途径加强对家长的引导，提高学生的家教水平。

成绩遮不住我们投向更高目标的目光，不足挡不住我们迈向新征程的坚定脚步。我们相信，我们更加自信，有我校先进理念的引领，有我们“不懈怠有韧劲勇创新”的精神动力，有我们全体教师的奉献拼搏，有教育局党委的坚强领导，师范附属学校终将成为教育的骄傲！

**领导个人工作总结结束语篇十六**

\_\_\_\_\_\_8年对于\_\_\_\_\_\_而言是一个冲满机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。在\_\_\_\_\_\_8年度，公司领导层在设计院的正确领导和支持下,紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下面对公司本年度的各项工作予以总结汇报。

一、狠抓生产，经营业绩不断提高

\_\_\_\_\_\_8年，公司继续围绕“争创勘察设计之精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续坚持科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了一定的成绩，主要有(详细见附表)：

1. \_\_\_\_\_\_施工图设计;

2. \_\_\_\_\_\_施工图设计;

3. \_\_\_\_\_\_施工图设计.

二、完善制度，管理水平不断提高

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。\_\_\_\_\_\_8年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

三、注重培训，员工综合素质不断提高

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间;在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。\_\_\_\_\_\_8年，公司先后组织员工培训10人次。目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

四、注重企业文化建设，推动朗青健康发展。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。\_\_\_\_\_\_8年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

\_\_\_\_\_\_8年我们虽然做了大量的工作，取得了些许的成绩，但在工作中仍然存在着一定的问题。其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识;其二，由于公司成立时间短，资金积累少，加之部分项目资金未能及时到位，致使公司资金周转困难

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找