# 2024年信用社述职报告坐班主任(十二篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-19

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!信用社述职报告坐班主任篇一一、提出“存款立社、服务兴社”的经营理...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**信用社述职报告坐班主任篇一**

一、提出“存款立社、服务兴社”的经营理念，努力夯实资金实力

为保持\_信用社的稳健发展势头，我积极带领全社干部职工解放思想，大胆实施创新经营。在存款工作中，克服种.种预想不到的困难，抢抓有利时机，完善存款考核办法，积极协调多方关系，牢固树立“存款兴社”的思想和阵地意识，坚持发扬“三勤四上门”的优良传统，千方百计筹措资金。自去年以来，我针对存款不上则降的实际情况，及时召开职工会议，找问题、查原因，制定出强有力的奖罚措施，在职员工自办存款余额外勤必须达到50万元，内勤人员必须达到40万元，对客户经理年底存款余额达不到30万元的，一律取消客户经理资格。在严格的考核制约机制下，广大员工呈现出积极的吸储热情，截止目前，我社各项存款总额达3268万元，比年初增长483万元。其中，对公存款143万元，农民储蓄存款3125万元;低成本存款927万元，占总存款余额的28%;各项贷款2528万元，比年初增长139万元 。今年，我发动职工利用全市通存通兑的优势，为外区县的亲戚朋友们开立储蓄存折户100多个，吸储存款200余万元。

二、倡导“立足农信干农信”的服务格局，密切与人民群众的血肉关系，赢得了老百姓的信任

在信贷支农工作中，引导全员牢固树立为“三农”服务的经营理念，把“兴一方经济、富一方百姓”作为本份工作，找准信贷杠杆的支点，在政府规划、群众自愿的前提下，只要符合产业结构调整政策，资金问题就予以保证。通过发放联保贷款、开展信用村、户评定活动，全力支持农民发展药材、黄烟、蚕茧等高附加值的名优特产品，在服务农村经济中求得发展，有力支持了我乡春耕、“三夏”、秋收秋种、冬季农田管理、抗灾自救及抗旱双保工作。由于措施得昆力，全乡种植经济作物的积极性普遍提高，全乡经济作物人均1亩以上，预计全乡人均增收800余元。为培养个体工商户的守信意识，对个体工商户进行建档立案，评定信用等级，使讲信用的工商户得到实惠，并对招商引资项目提供多方位服务。我到库山信用社任职后，累计发放贷款 万元支持“三农”经济发展。截止目前，我社贷款余额达 万元，较我任职前增长 万元。

三、强化“没有规矩不成方圆”的制度观念，全面提升内部管理水平

工作中，把内部管理的重点突出在一个“严”上，坚决响应联社提出的“宁听千声骂，不听一声哭”这一理念。利用每周一、三、五晚学习上级文件的同时，对法律、法规定期进行集中进行学习，使每名员工做到知法、懂法、守法，力争办理的每一笔业务都做到程序化、标准化、统一化、合法化。截止目前，我所带领的信用社无一人因违规、违纪受到任何处分。同时，结合联社组织的“内部控制建设年”活动内容进行认真对照检查，对所查出的问题进行追根求源，遵循边查边纠的方式，认真总结经验教训，坚决杜绝屡查屡犯的老毛病。在整个活动中，我紧密结合省办制定的《山东省农村信用社员工违规违章行为处理暂行办法》，对所犯问题的处理结果有一个明确的认识，使广大员工的遵纪守法意识有了进一步提高，为促进各项业务的稳健发展起了积极的作用。

四、树立“清非不畏艰难”的思想意识，全面清收盘活不良贷款

我带领职工级领导班子成员始终把化解经营风险作为压倒一切的头等大事来抓，坚持两手抓:一手抓好存款增量，防止出现支付风险;一手抓好不良贷款的盘活促进经济效益的增加，实现信贷资金良性循环。并把争取地方党政支持作为化解风险的支撑点，做到勤请示、勤汇报，反复多次找乡党委书记、乡长汇报清收不良贷款工作进度，取得实质性的支持。同时，根据不良贷款清收难的实际，成立了由主任任组长的7人清非小分队，专门对所有不良贷款进行集中力量清收。利用傍晚、下雨农民不能上坡干活及外出务工人员回家过节与干农活的有利时机，进行突击清收，使有钱不想还的赖债户、钉子户无处藏身，同时也被小分队成员的精神所打动，起到了良好的清收效果。仅今年上半年，累计收回不良贷款24.41万元，其中逾期贷款12.14万元，呆滞贷款12.27万元，为历年来之首次，为今后的清收工作积累了丰富的经验。

五、推行“奉献社会为己任”的金融观念， 积极搞好精神文明建设与党建工作

工作中，我始终坚持“两手抓、两手硬”的人本管理，履行岗位职责。一是继续争创“文明单位”活动，从优化服务手段入手，为客户提供更优质、更快捷的服务，争取客户的最大满意。二是大力搞好宣传，提高信用社知名度，通过与贫困户结成帮扶对子，帮其脱贫致富，拉近了与农民的感情距离，使信用社在老百姓心中的地位进一步提升。三是今年面对严峻的非典形势我社及时搞好应对措施，教育广大员工及其家属科学面对非典，彻底搞好室内与室外卫生，使我社广大员工不畏非典，科学面对，各项业务不但没有受到任何影响，反而出现了超常规发展的好势头。四是积极培养入党积极分子。通过召开民主生活会等形式，培养了5名思想要求进步的青年，成为今年党员培养对象。

近几年，虽然自己的政治立场坚定，政策理论、专业理论水平有很大提高，工作兢兢业业，任劳任怨，但也存在着一些问题，主要表现在以下几方面:一是对理论学习未引起足够重视，认为信用社是做实际工作的，业务发展是第一位，学好不如干好;二是对党在不同时期的路线、方针、政策和重大决定、时事政治等学习的不透彻，往往满足于一知半解，不愿做深入研究。三是没有很好地处理工学矛盾，整天忙于工作和事务，没能够拿出足够的时间进行学习，面对改革的新形势、新情况、新问题，不能很好地掌握理论，用理论指导工作。四是从严治社力度不够，内部制度执行不够严格，开展谈心活动的力度不够，不能及时与员工沟通，交流思想，掌握职工的思想动态。五是深入农户调查研究相对较少，不能掌握贷款户的第一手资料，往往听汇报多，帮助贷款户分析生产、经营等情况少，等等。对这些问题，我将在下一步工作中加以改正。

经过自我剖析，认为个人已经具备与助理专业技术职务相匹配的学识水平、业务能力，并在助理经济师技术岗位上取得了良好的工作业绩，特此述职，如有不当之处，请领导和同志们批评指正。

**信用社述职报告坐班主任篇二**

xx年，按照省联社既定的指导思想和经营目标，我与班子成员一道，以xx大精神为指针，解放思想，改革创新，与时俱进，坚持发展第一的经营理念，团结带领全体干部职工，紧紧围绕市联社中心工作，努力工作，奋发图强，圆满地完成了各项工作任务，现将一年的工作述职如下：

工作回顾和主要做法

党的xx大报告对科学发展观作了全面、精辟的阐述，而发展始终是联社的第一要务。作为一个班子成员，努力践行科学发展观，推动联社又好又快发展，是对个人最基本的要求，也是组织赋予的神圣使命。我从以下四个方面抓改革，谋大局，促发展：

1、致力于薪酬分配改革。薪酬分配改革的根本目的，是通过合理、灵活、有效的分配机制，调动全员的工作积极性，发挥全员的工作主观能动性。年初，我们按照

“质效优先、持续发展”原则，实行百分考核，推行万元含量的“综合工资制”。按存款旬均余额、各项利息收入、不良贷款清收合理确定社与社之间、岗位与岗位之间的工作目标和万元工资含量，对员工实行按月考核、滚动结账，[莲山课~件

]并把信用社高管人员收入与信用社综合经营成果直接挂钩。通过改以前绩效工资一年一结为月清月结，改以前对信用社整体绩效结帐为与员工个人劳动成果挂钩，让员工个人的劳动成果与绩效更直观、更灵活，激励更及时、更有效，变“要我干”为“我要干”，从根本上杜绝了“干好干坏一个样”、“干与不干一个样”的吃

“大锅饭”现象，形成了人人有任务、个个有动力，天天有进度、月月有结账的正向激励氛围，发挥了薪酬的激励和导向作用。

2、致力于劳动人事改革。多年来，联社一直存在人力资源结构不优的情况，主要是年龄老化，知识退化，思维僵化，行为习惯化。而且员工布局结构也不合理，近亲繁殖，关系交错。有的社人满为患，有的社一人数岗;城区人多，乡镇人少;主点人多，分社人少，部分网点甚至连最基本的岗位制约都成问题。

经过反复调查论证，我与班子成员一道，在劳动人事上落实了“三抓”：一是抓人员“三定”。制定出台了按照存贷规模、网点数量定编定人定岗的优化组合方案，在鼓励人员富余社员工自愿调入缺额信用社的人性化政策的基础上，对优化组合后不服从安排的富余人员实行待岗或行政调配。

人员“三定”促使富余人员迅速由城区向乡镇、由主点向分社、由二线向一线转移。二是抓亲缘回避。采取“人性化与强制执行”相结合的原则作出规定：凡有亲缘关系的两人在同一信用社，而信用社只有一个营业网点的，必须回避一人，信用社有多个网点的两人不能在同一网点工作;凡有上述关系三人以上在同一信用社工作，信用社只有一个网点的必须回避调离两人，信用社有多个网点的只能留两人，且不能在同一网点工作。

全市亲缘回避达x人，占在岗员工数的x%，较好地解决了工作中存在的各种隐患和潜在风险。三是抓劳动合同制实施。统一签订了劳动合同，理顺了劳动关系，进一步明确了双方的权利和义务。

3、致力于经营体制改革。统一法人改革就是要建立经营机制活，抗风险能力强，服务效能优，可持续发展的符合现代化金融企业制度标准的农村信用社。通过增资扩股，xx年筹建验收，xx年我们加紧做好开业的相关准备工作，我和专班的同志们认真学习，认真研究，多处请教，政府、人行、银监部门勤请示，成员部门勤协商，股东之间勤沟通，将牌匾、证照、印章等按要求办理到位，较顺利地完成了统一法人改革的各项工作，理顺了管理格局，明晰了产权关系，合理确定了工作权责，转换了经营机制，达到了“统一法人，授权经营”改革设计要求。

4、致力于监督机制改革。信用社改革的根本任务，就是按照现代金融企业制度的要求，建立和完善法人治理结构。监督机制的完善是公司治理结构中的重要一环。为提高和发挥监督机制的作用，进一步巩固和完善改革成果，我始终做到监督围绕中心工作，监督服务发展大局，为联社的经营发展提好建议，当好参谋。一是以流程管理为抓手。为使员工执行有依据、联社考核有标准，我与班子成员一道着力打造新的管理制度和操作流程,制定了法人治理、人事、财务、信贷、监察、安全保卫等数十项内控制度，对全市信用社现有规章制度全面进行了清理修订，对省联社下发的内控制度和各项规章制度进行了细化。

对综合业务系统和福卡等相关业务制度更是汇编成方便携带的小册子分发到每一个员工，便于员工学习和按章操作。二是以明确岗位职责为推手。进一步明确了主管授权岗位、库管员岗位、综合柜员岗位等操作岗位责任制，较好地发挥了岗位制衡的作用。三是以监督检查为帮手。加强对风险防范最关键的综合业务系统和信贷业务，最薄弱的分社、储蓄所的巡回检查辅导，及时查漏补缺，促进提高，把规章制度执行情况的检查落在实处。

一年来，我认真贯彻全国银行业案件专项治理工作会议精神，全面开展了“制度落实年”活动，切实把握控制综合业务和信贷业务风险两个重点，坚持落实检查从严，追责从严，防堵从严，做到严教、严管、严查、严处，进一步加大了案件专项治理工作力度，有力地规范了各项业务经营活动，达到了防范和化解案件风险的预期工作目标，实现了全辖案件零发生。

1、全力探索防案控险机制。“十案九违规”。如何建立覆盖范围广、资源共享程度高、便于操作、容易实施的系统科学案防机制，是我在案防工作中一直在摸索的一个核心内容。实际工作中我始终坚持“标本兼治，健全机制，综合治理，常抓不懈”的工作思路，以从严治社为出发点，以加大对违规违纪的处罚力度为手段，以健全内控为重点，以深挖陈案、严控新案为突破口，着手从以下几个方面开展了工作：

一是规范了审计整改的程序。通过建立审计整改台帐，定期督办整改结果，对财务、信贷、安全等专项检查中存在的的问题进行限时、定责、专人整改。

二是严查重处违反制度与违规操作行为。对违反安全保卫工作制度、违反财经、信贷纪律、违反操作程序的当事人均进行了严肃处理，并按有关规定追究了相关连带责任人责任，分别给予了相应的行政处分和经济处罚。

三是加大了对员工不良行为的排查力度与频率。近两年来，通过按月组织对机关各部门及辖内x个信用社在岗员工的行为进行认真排查，共排查出人际关系紧张、思想偏激、花钱大手大脚、社会关系复杂、家庭关系紧张、不安心工作、经商办企业或与他人合伙办企业等等问题的重点人员x名，及时将他们纳入到重点人监控视线内，通过明确“一帮一”的帮教责任人、落实定期谈话制度等跟踪管理措施，有效地控制了重点人行为，转化了4人。同时，在落实帮教措施的基础上，根据重点人的转换情况，对屡教不改的重点人员采取了适当的处置措施。

四是加快了内控制度的修订与完善力度。根据案防工作和“制度落实年”活动的要求，结合银监部门对我市信用社内控制度的现状评价，组织有关职能部门制订与完善了《现金调运和款箱集并管理细则》、《资金营运管理办法》等18个涉及现金管理、资金营运、清算中心管理的内控制度，废除3个。

五是形成了业务部门与监审部门齐抓共管，系统防案控险的合力。把内控落实与执行和业务经营工作同布置、同检查。

**信用社述职报告坐班主任篇三**

近些年以来陕西农村信用社发展迅速，我们成功开展了许多新业务，并取得预期效果。对于我个人来讲也是辛勤耕耘的时期，是适应变革的时期，也是理清思路、加快发展的时期。在这段时间里，领导和同事给予了我许多工作和学习上的帮忙，使我取得了长足的进步，也有许多的工作值得总结。

20\_年4月10日，我奉令调入皇甫庄信用社，在新主任韩小林主任的带领下全体员工心往一处想，劲往一处使，苦干加巧干，尽职尽责，紧紧围绕年初确定的目标计划，坚持以效益为中心，发展为第一要务，服务三农为己任，以规范管理为基础，以从严治社为保障，以增效为目标，较为圆满地完成了组织交给的各项目标任务。到此刻为止，我已经参加工作一年之久，现将一年来的思想工作状况做一汇报，不妥之处敬请批评指正。

一、坚持学习，不断充实自己。

作为一名银行营业人员务必虚心学习，不断更新知识，提高自己的理论水平和驾驭全局的潜力。因此，一年多来，我较系统的认真学习了银行业的相关知识和法律法规，认真学习了农信银，ic卡，反洗钱等业务新知识，从而拓宽了知识面，开阔了视野，政治理论水平不断提高，使工作更加便捷。

二、严于律己，干好自己的本质工作。

我自觉遵守社内的政治纪律和金融法律、法规，在生活工作中讲大局、讲原则、讲团结。事事处处以大局为重，以群众和员工利益为重，为干好本职工作打下了基础。

三、与时俱进、格尽职守，较好的完成了社领导交给的各项工作任务。

我举行的宗旨是:不求轰轰烈烈，但求扎扎实实;不求创造经验，但求卓有实效;不求人人如意，但求无愧于心;不求个人名利，只求服务群众。工作中制作了一下措施:

(一)强化存款营销，提高了竞争潜力

紧紧抓住深化改革的大好时机，突出重点，加大考核，严格奖罚，完善服务。一是按照绩效考核的办法的要求，建立全员揽储机制。二是加大宣传力度。充分利用了《电视台》、《河南农村报》等宣传媒体进行全方位宣传;三是搞好优质服务工作。四是抓好对公业务，要求班子成员每人联系2个公存户、一个大户，每位员工联系一个大户，建立黄金客户档案，吸纳多方资金。

(二)加大支持三农力度，提高了服务水平

认真学习、执行中央1号文件精神，树立“地方经济发展”的职责意识，立足实际，为建设社会主义新农村做好服务。

1、满足农户种养业的资金需求，发放种养业贷款。在春耕、夏收、秋收秋种时节，用心筹借资金，备足资金，不误农时，用心投放小额贷款。全年累计发放813笔420余万元。对种养大户，定期安排客户经理了解状况，服务上门。

2、支持信誉好，效益高的个体私营企业、个体工商户的发展。对信誉好、效益好的个体工商户季节性资金需求，在充分调查、完善手续的状况下，适时发放。共计发放23笔，150余万元，已经全收回本息。

3、增强创新意识，提高服务水平

在着力塑造守信卡贷款和农户联保贷款二大品牌的同时，用心探索其他的贷款品种，切实解决农民贷款难，难贷款的实际问题。

4、扎实开展信用工程建设

今年，信用户评选委员会共评出信用户2320户，建立经济档案2320份，评出信用村2个。止目前，共评出信用户9170户，占全乡农户数的86%，为农户建立了经济档案，占农户数的86%，评出信用村11个，占19个行政村的60%。

(三)加强信息管理，防范和化解了信贷风险

1、落实信贷内控制度，加强信贷管理。首先，严格贷款发放程序。新放贷款务必严格按制度规定办理，客户经理务必认真调查，务必可靠担保或足值的抵押物。其次，建立新增贷款台账，实行到期预警制度。

2、树立科学管理念。(1)利用多种形式，加强了对客户经理的培训、教育，提高了客户经理队伍的素质。(2)加强对客户经理的监督。公开服务电话、监督电话等，运用社会力量加强监督。(3)教育和引导客户经理树立以客户为中心，运用社会力量加强监督。(3)教育和引导客户经理树立以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标的营销观念，科学营销贷款。(4)加大对客户经理的考核。根据考核状况，提高或降低客户经理的授信级别个额度。

3、加大贷款的职责追究力度。

严格执行“五示一追究”、“六包、三营销、一挂钩”制度，贷款造成损失的，分别由职责人承担不同的比例。至12月底，各项贷款余额达5455万元，较上年净增1011万元，完成联社所定分任务的139%。

(四)强化资金盘活，提高了信贷产质量

在资金盘活中，树立“常年抓，抓常年，反复抓，抓反复”的思想，抓住县委、政府为信用社清收不良贷款营造的良好氛围，双管齐下，多轮驱动，千方百计清收不良贷款。

1、统一思想，促全员清收。我利用一切机会，教育全体员工，不良贷款是阻碍我们信用社生存和发展的拦路虎、绊脚石，盘活不良贷款，是我们每个员工义不容辞的职责，激发了全员盘活、清收的用心性。

2、明确任务，职责到人，从严考核。

3、多策并举，强力盘活。在盘活中，我因时而宜。今年三、四月份，抓住农闲和刚过完春节部分外出务工人员未走的时机，及时抽调10名联络员和客户经理配合组成清收小分队，逐村逐户催要贷款。经过近2个月的努力，收回贷款本金30余万元，利息5.6万元。11、12月份，抓住农副产品上市交易和临近春节的有利时机，适时组织客户经理吴海洋、杨洪波、文献军等同志成立突击小分队，掀起冬季盘活不良贷款的\_经过40天的努力，收回贷款本息20余万元，盘活贷款60余万元，订立还款计划237份。

在盘活资金过程汇总，根据难易程度，采取不同的方式，

制定不同的策略。采取以理服人、订立还款计划、放水养鱼、拔钉子、跟踪追击、追究介绍人、担保人职责等方式，直止把贷款收回。止12月底，全年共盘活不良贷款233万元，其中:逾期贷款132万元，双呆贷款101万元。

(五)狠抓增盈，提高了经营效益

一是抓收息，把收息作为增盈的头等大事。全年实现利息收入434万元，较去年同期多收利息95万元。二是严格成本管理，提高资金利用率。三是从严控制费用支出。四是坚持勤俭办社的方针，在费用支出上不攀比，不滥用，坚持一切从检，有钢用在刀刃上。

(六)强化队伍建设，提高了队伍整体素质

1、加强了领导班子建设。班子成员认真做到了自重、自醒、自警、自励。大事将原则，小时讲风格。顾大局，识大体，密切协作，齐抓共管，带领全体员工干事创业。

2、加强了员工队伍建设

一方面加强了对员工的培训，利用先进性教育活动和“内强素质，外树形象”活动的时机，从政治理论、业务知识上对员工参加学历教育;三是对业务能手加大奖励，增强了全员争先创优的用心性。

3、抓好工资分配制度改革，全方位激发员工干劲

透过分配制度改革，拉大人与人之间的差距，让干的员工更想干，不想干的员工也得干，培养了敢于作为、敢于上进、敢于创新的作风。

(七)强化管理，完善了内控制度

1、加强内控制度建设，切实做到了规范经营。一切继续推进目标管理职责制，层层签订目标职责书;二是健全内控制度。制订、完善了一系列切实可行的规章制度。

2、狠抓“三防一保”工作，确保了全年安全营运无事故

树立安全就是效益的思想，时刻牢记和加强安全工作。(1)加强安全教育，增强了全员防范意识。(2)加强制度建设，健全完善了安全保卫制度。(3)家安全设施建设，对安保设施定期维护保养，舍得花小钱保大钱，提高了物防潜力。(4)加大检查监督力度，确保各项制度落到实处。强化主任监督、检查职能，不定期对各岗位共检查30余次，批评教育5人次，罚款300元。

(八)加强党建和礼貌单位建设，提高了凝聚力。

1、加强了党的组织建设。首先建立、健全学习制度、民主生活会制度。规定每月20日为我社的党员活动日。其次，以党支部为核心，以党员、老同志为纽带，认真做好了员工的思想政治工作。第三，扎实开展了持续共产党员先进性教育活动。第四，加强新党员的培养、发展工作，认真做好入党积极分子的教育培养工作。

2、加强了廉政建设。首先，加强理论学习，引导和带领员工树立正确的人生观、价值观、世界观，杜绝以贷谋私、以权谋私等现象的发生。其次，严格按照“八项要求”、“十个严禁”要求自己。第三，养成依规管理，照章办事的好习惯。

3、与时俱进，提高了礼貌单位建立水平。

在礼貌单位建立过程汇总，坚持“以人为本，民心兴社”的发展理念，建立和培岗以“与时俱进，超越自我，求实创新，馈较社会”为核心的南阳信合精神，构建以“学习型”、“军队型”、“服务型”、“家庭型”信用社为骨架的企业文化，为农村信用社的持续发展注入强大动力，为建立和谐社会打下了坚实的基础。

一年来，自己虽然做了一些工作，取得了必须的成绩，但这与联社领导和同志们的关心、支持、帮忙是分不开的，在今后的工作中，我将一如既往地加强学习，提高自身修养，严以律己，宽以待人，克己奉公、格尽职守、发扬成绩、克服缺点、与时俱进、开拓创新，和同志们同甘共苦，为创造实力壮大、效益提高、经营稳健、快速发展的信合新明天做出应有的贡献!

**信用社述职报告坐班主任篇四**

本人\_x，现年27岁，大专学历，于\_年参加信用社工作，先后从事过综合柜员、委派会计、信用社副主任等工作。\_年底本人参加县联社组织举行的\_\_联社中层干部竞聘，于 \_年元月至\_年元月期间任兴安信用社副主任。\_年和\_年这两年，在联社党委的正确领导和信用社同志们的帮助下，我积极与主任配合，团结和带领全社员工，认真学习业务知识和业务技能，积极主动的履行工作职责，各项业务得到快速发展，均取得得了较好的业绩，在思想觉悟、业务素质、操作技能、优质服务等方面都有了一定的提高。现就我任兴安信用社副主任岗位期间履职情况报告如下:

一、坚持学习，不断提高个人政治素质及业务素养。

在长期工作中，我始终坚持对政治理论和金融法律、法规的学习，对省联社的先进理念进行了系统学习、理解和运用。通过不断学习，使自身的思想理论和综合素质得到了进一步的提升。在思想上，我紧跟时代步伐，了解时事动态，用先进的理论武装自已的头脑，并将其灵活运用到工作和生活中。在行动上自觉实践农村信用社 “服务三农”的宗旨，用满腔热情，积极、认真、细致地完成好每一项工作任务。

二、当好助手，尽职尽责的做好本职工作。

在工作上，通过思想认识上的提高使我更加认真的对待本职工作，勤于实践，业务技能不断增长，工作能力不断加强。任职期间，我主动协助主任抓好信用社各项工作，摆正自己的位置，当好主任的参谋，较好的完成了各项工作目标。

一是抓存款，促资金实力增强。存款是农村信用社发展壮大的源泉，总量就是实力，份额就是地位。因此，在任职期间，我始终把组织资金工作放在各项工作的首位，在工作中通过提高临柜人员服务水平等各种有力措施，来增强信用社的市场竞争能力，赢取客户的信任，\_年末各项存款余额达11360万元，比\_年的存款余额3913万元净增7447万元，增幅达190.31%。

二是抓贷款，促进增量增长。我始终坚持以农为本，立足城区，倾情服务，为城区经济的发展和信用社效益的提高尽心尽职。在工作中，我一方面认真贯彻执行上级部门文件精神，不断改进工作方式，积极稳妥地抓好贷款业务。\_年底贷款余额10512，比\_年贷款余额3979万元净增6533万元，增幅达164.19%。\_年与\_年共累计发放各项贷款1723笔，金额14305万元，收回贷款本金1175笔，金额7670万元，两年累计实现利息收入626万元。

三是抓管理，各项工作规范化。\_年以来，我们认真组织职工学习联社下发的《江西省农村信用社联合社关于印发(江西省农村信用社信贷业务“五整治一落实”风险排查实施细则)的通知》，根据县联社的工作部署落实开展信贷业务“五整治一落实”风险排查工作，根据实施细则的要求走村串户，上门核对贷款。同时，对排查过程中发现的违规违纪问题，也坚决按照文件精神要求进行风险暴露，绝不隐瞒遮丑。至\_年底，兴安信用社共有需排查贷款1195笔，金额5928万元，已排查贷款1117笔，金额5243万元，排查面达93.47%。同时，对于新办理的贷款，每一个环节我都是仔细审查，没有一丝一毫的懈怠，在贷前审查时，我做到了“三个必须”，即贷款条件必须符合政策、贷款证件必须是合法原件、贷款人与保证人必须到场核实签，并且做到生人熟人一样对待，保证了贷款发放的合规、合法。

三、从严律己，为单位职工发挥表率作用。

作为一个单位的副职，我深知自己的言行举止，从小处说对广大职工都会有或大或小的影响，从大处说还直接关系到整个单位的形象。因此，在工作中，我处处以高标准严格要求自己，摆正自己的位置，真正做到了堂堂正正做人、勤勤恳恳做事，日常与人接触时严格按照在文明规范化服务导入中所学到的礼仪以礼相待，每日网点晨会坚持参加，以身作则。

四、正视不足，明确方向，争做优秀信合员工。

这两年，在联社党委的正确领导和单位同事的帮助下，本人做了一些工作，取得了一定成绩，但我深知自己的工作能力还有一定不足，主要表现在工作不够大胆，创新能力、对外协调能力还有待提高。在今后的工作中，我将不断加强自身的政治理论、综合业务和法律法规方面的学习，努力充实自己，切实提高自身综合素质，继续脚踏实地，苦干实干，不断改进工作方法，创新工作方式，为把我们农村信用社办成“三大银行品牌”作出自己应有的贡献。

以上述职，敬请批评指正。

**信用社述职报告坐班主任篇五**

近些年以来陕西农村信用社发展迅速，我们成功开展了许多新业务，并取得预期效果。对于我个人来讲也是辛勤耕耘的时期，是适应变革的时期，也是理清思路、加快发展的时期。在这段时间里，领导和同事给予了我许多工作和学习上的帮助，使我取得了长足的进步，也有许多的工作值得总结。

20xx年4月10日，我奉令调入皇甫庄信用社，在新主任韩小林主任的带领下全体员工心往一处想，劲往一处使，苦干加巧干，尽职尽责，紧紧围绕年初确定的目标计划，坚持以效益为中心，发展为第一要务，服务三农为己任，以规范管理为基础，以从严治社为保障，以增效为目标，较为圆满地完成了组织交给的各项目标任务。到现在为止，我已经参加工作一年之久，现将一年来的思想工作情况做一汇报，不妥之处敬请批评指正。

一、坚持学习，不断充实自己。

作为一名银行营业人员必须虚心学习，不断更新知识，提高自己的理论水平和驾驭全局的能力。因此，一年多来，我较系统的认真学习了银行业的相关知识和法律法规，认真学习了农信银，ic卡，反洗钱等业务新知识，从而拓宽了知识面，开阔了视野，政治理论水平不断提高，使工作更加便捷。

二、严于律己，干好自己的本质工作。

我自觉遵守社内的政治纪律和金融法律、法规，在生活工作中讲大局、讲原则、讲团结。事事处处以大局为重，以集体和员工利益为重，为干好本职工作打下了基础。

三、与时俱进、格尽职守，较好的完成了社领导交给的各项工作任务。

我举行的宗旨是：不求轰轰烈烈，但求扎扎实实;不求创造经验，但求卓有实效;不求人人如意，但求无愧于心;不求个人名利，只求服务群众。工作中制作了一下措施：

(一)强化存款营销，提高了竞争能力

紧紧抓住深化改革的大好时机，突出重点，加大考核，严格奖罚，完善服务。一是按照绩效考核的办法的要求，建立全员揽储机制。二是加大宣传力度。充分利用了《电视台》、《河南农村报》等宣传媒体进行全方位宣传;三是搞好优质服务工作。四是抓好对公业务，要求班子成员每人联系2个公存户、一个大户，每位员工联系一个大户，建立黄金客户档案，吸纳多方资金。

(二)加大支持三农力度，提高了服务水平

认真学习、执行中央1号文件精神，树立“地方经济发展”的责任意识，立足实际，为建设社会主义新农村做好服务。

1、满足农户种养业的资金需求，发放种养业贷款。在春耕、夏收、秋收秋种时节，积极筹借资金，备足资金，不误农时，积极投放小额贷款。全年累计发放813笔420余万元。对种养大户，定期安排客户经理了解情况，服务上门。

2、支持信誉好，效益高的个体私营企业、个体工商户的发展。对信誉好、效益好的个体工商户季节性资金需求，在充分调查、完善手续的情况下，适时发放。共计发放23笔，150余万元，已经全收回本息。

3、增强创新意识，提高服务水平

在着力塑造守信卡贷款和农户联保贷款二大品牌的同时，积极探索其他的贷款品种，切实解决农民贷款难，难贷款的实际问题。

4、扎实开展信用工程建设

今年，信用户评选委员会共评出信用户2320户，建立经济档案2320份，评出信用村2个。止目前，共评出信用户9170户，占全乡农户数的86%，为农户建立了经济档案，占农户数的86%，评出信用村11个，占19个行政村的60%。

(三)加强信息管理，防范和化解了信贷风险

1、落实信贷内控制度，加强信贷管理。首先，严格贷款发放程序。新放贷款必须严格按制度规定办理，客户经理必须认真调查，必须可靠担保或足值的抵押物。其次，建立新增贷款台账，实行到期预警制度。

2、树立科学管理念。(1)利用多种形式，加强了对客户经理的培训、教育，提高了客户经理队伍的素质。(2)加强对客户经理的监督。公开服务电话、监督电话等，运用社会力量加强监督。(3)教育和引导客户经理树立以客户为中心，运用社会力量加强监督。(3)教育和引导客户经理树立以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标的营销观念，科学营销贷款。(4)加大对客户经理的考核。根据考核情况，提高或降低客户经理的授信级别个额度。

3、加大贷款的责任追究力度。

严格执行“五示一追究”、“六包、三营销、一挂钩”制度，贷款造成损失的，分别由责任人承担不同的比例。至12月底，各项贷款余额达5455万元，较上年净增1011万元，完成联社所定分任务的139%。

(四)强化资金盘活，提高了信贷产质量

在资金盘活中，树立“常年抓，抓常年，反复抓，抓反复”的思想，抓住县委、政府为信用社清收不良贷款营造的良好氛围，双管齐下，多轮驱动，千方百计清收不良贷款。

1、统一思想，促全员清收。我利用一切机会，教育全体员工，不良贷款是阻碍我们信用社生存和发展的拦路虎、绊脚石，盘活不良贷款，是我们每个员工义不容辞的责任，激发了全员盘活、清收的积极性。

2、明确任务，责任到人，从严考核。

3、多策并举，强力盘活。在盘活中，我因时而宜。今年三、四月份，抓住农闲和刚过完春节部分外出务工人员未走的时机，及时抽调10名联络员和客户经理配合组成清收小分队，逐村逐户催要贷款。经过近2个月的努力，收回贷款本金30余万元，利息5.6万元。11、12月份，抓住农副产品上市交易和临近春节的有利时机，适时组织客户经理吴海洋、杨洪波、文献军等同志成立突击小分队，掀起冬季盘活不良贷款的高潮。经过40天的努力，收回贷款本息20余万元，盘活贷款60余万元，订立还款计划237份。

在盘活资金过程汇总，根据难易程度，采取不同的方式，

制定不同的策略。采取以理服人、订立还款计划、放水养鱼、拔钉子、跟踪追击、追究介绍人、担保人责任等方式，直止把贷款收回。止12月底，全年共盘活不良贷款233万元，其中：逾期贷款132万元，双呆贷款101万元。

(五)狠抓增盈，提高了经营效益

一是抓收息，把收息作为增盈的头等大事。全年实现利息收入434万元，较去年同期多收利息95万元。二是严格成本管理，提高资金利用率。三是从严控制费用支出。四是坚持勤俭办社的方针，在费用支出上不攀比，不滥用，坚持一切从检，有钢用在刀刃上。

(六)强化队伍建设，提高了队伍整体素质

1、加强了领导班子建设。班子成员认真做到了自重、自醒、自警、自励。大事将原则，小时讲风格。顾大局，识大体，密切协作，齐抓共管，带领全体员工干事创业。

2、加强了员工队伍建设

一方面加强了对员工的培训，利用先进性教育活动和“内强素质，外树形象”活动的时机，从政治理论、业务知识上对员工参加学历教育;三是对业务能手加大奖励，增强了全员争先创优的积极性。

3、抓好工资分配制度改革，全方位激发员工干劲

通过分配制度改革，拉大人与人之间的差距，让干的员工更想干，不想干的员工也得干，培养了敢于作为、敢于上进、敢于创新的作风。

(七)强化管理，完善了内控制度

1、加强内控制度建设，切实做到了规范经营。一切继续推进目标管理责任制，层层签订目标责任书;二是健全内控制度。制订、完善了一系列切实可行的规章制度。

2、狠抓“三防一保”工作，确保了全年安全营运无事故

树立安全就是效益的思想，时刻牢记和加强安全工作。(1)加强安全教育，增强了全员防范意识。(2)加强制度建设，健全完善了安全保卫制度。(3)家安全设施建设，对安保设施定期维护保养，舍得花小钱保大钱，提高了物防能力。(4)加大检查监督力度，确保各项制度落到实处。强化主任监督、检查职能，不定期对各岗位共检查30余次，批评教育5人次，罚款300元。

(八)加强党建和文明单位建设，提高了凝聚力。

1、加强了党的组织建设。首先建立、健全学习制度、民主生活会制度。规定每月20日为我社的党员活动日。其次，以党支部为核心，以党员、老同志为纽带，认真做好了员工的思想政治工作。第三，扎实开展了保持共产党员先进性教育活动。第四，加强新党员的培养、发展工作，认真做好入党积极分子的教育培养工作。

2、加强了廉政建设。首先，加强理论学习，引导和带领员工树立正确的人生观、价值观、世界观，杜绝以贷谋私、以权谋私等现象的发生。其次，严格按照“八项要求”、“十个严禁”要求自己。第三，养成依规管理，照章办事的好习惯。

3、与时俱进，提高了文明单位创建水平。

在文明单位创建过程汇总，坚持“以人为本，民心兴社”的发展理念，创建和培岗以“与时俱进，超越自我，求实创新，馈较社会”为核心的南阳信合精神，构建以“学习型”、“军队型”、“服务型”、“家庭型”信用社为骨架的企业文化，为农村信用社的持续发展注入强大动力，为创建和谐社会打下了坚实的基础。

一年来，自己虽然做了一些工作，取得了一定的成绩，但这与联社领导和同志们的关心、支持、帮助是分不开的，在今后的工作中，我将一如既往地加强学习，提高自身修养，严以律己，宽以待人，克己奉公、格尽职守、发扬成绩、克服缺点、与时俱进、开拓创新，和同志们同甘共苦，为创造实力壮大、效益提高、经营稳健、快速发展的信合新明天做出应有的、最大的贡献!

**信用社述职报告坐班主任篇六**

本人自参加工作以来，在上级领导和同事的关心支持下，能够自觉遵守国家的各项金融政策法规，严格执行上级下达的各项任务，认真履行岗位职责，努力完成本职工作。现将一年来的工作情况汇报如下。

一、加强理论学习，提高自身综合素质。

一年来，本人能够自觉主动地深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及\_同志“\_\_”的重要思想，特别是认真地学习党的“十八大”精神，以科学的理论武装自己，提高自身综合素质:一是结合马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及\_同志“\_\_”的重要思想、“十八大”精神等内容展开学习，加强自身的思想道德建设，提高职业修养，树立正确的人生观和价值观;二是加强爱岗敬业意识的培养，进一步增强工作的责任心、事业心，以主人翁的精神热爱本职工作，做到“干一行、爱一行、专一行”，牢固树立“社兴我兴、社衰我衰”的工作意识，全身心地投入工作;三是把“\_\_”的重要思想作为工作的指导思想，牢固树立“客户至上”的服务理念，时刻把文明优质服务作为衡量各项工作的标准来严格要求自己，自觉接受广大客户监督，定期开展批评与自我批评，力求做一名合格的信合人。

二、恪守规章制度，履行岗位职责。

一年来，本人能够严格恪守各项金融政策法规，认真履行岗位职责。担任\_分社记帐员期间，能够坚持“双人临柜、钱帐分管、印证分管、证押分管”的会计出纳制度。办理会计事务能够严格按资金性质、业务特点、经营管理和核算要求准确地使用会计凭证、科目和帐户;坚持当时记帐、当日核对，做到要素齐全、内容真实完整、数字字迹清楚，确保帐务处理“五无”、帐户核算“六相符”等;办理储蓄业务时能够认真落实“实名制”规定，登记好相关证件手续等等。每日营业终了，逐笔勾对电脑打印流水帐和现金收付登记簿，坚持碰库制度。填送会计报表时做到内容清楚、数字真实、计算准确、字迹清晰、签章齐全、按时报送，各种报表、各项目之间相关数字衔接一致。

三、增强防范意识，落实“三防一保”。

一年来，本人能够不断地增强安全防范意识，认真落实各项防范措施，把安全工作落到实处。当班期间能够时刻保持警惕，严格按“三防一保”的要求，熟记防盗防抢防暴预案和报警电话，熟练掌握、使用好各种防范器械。经常检查电路、电话是否正常，防范器械是否处于良好状态，当出现异常情况，能当场处理的当场处理，不能处理的能主动上上级汇报等等，确保二十四小时不失控，保护信用社的财产安全。

总之，在上级领导和同事们的关心帮助下，一年来本人的各个方面都有了很大的进步，业务能力也得到较大的提高，虽然某些方面还存在很多不足，但我相信，在上级领导的关心支持下，在各位同事的热情帮助下，我必定会把工作做得更好。

第二篇:

本人自参加工作以来，在上级领导和同事的关心支持下，能够自觉遵守国家的各项金融政策法规，严格执行上级下达的各项任务，认真履行岗位职责，努力完成本职工作。现将我\_年的思想政治情况和工作情况汇报如下:

一、注重思想政治学习。

自参加工作以来，我始终以党的方针、政策和理论知识武装自己的头脑，认真履行\_同志提出的“\_\_”重要思想，不断加强自身的政治思想学习，努力提高自己的政治思想觉悟。严于律几，宽厚待人，从小事做起，从一点一滴做起，做到了勤学习、勤思考，踏踏实实做事，坦坦荡荡做人，并记载了大量的学习笔记。积极的向党组织靠拢，接受党组织的培养和教育，于20\_年，我光荣的加入了中国共产党，实现了我人生的最高理想。

二、加强学习，提高文化素质、务务素质和工作技能。

自参加工作那天起，我就深刻地认识到，要想更好的完成工作任务，更快地适应新形势发展的需要，就必须不断地加强各方面的学习，不断的更新观念，不断的提高综合素质。工作之初，我就向有经验、工作能力较强的同志请教，刻苦学习金融业务知识和金融法规，并在很短的时间内胜任出纳、记帐、监督等各项工作，因此受到了领导及同志们的好评。为使自己工作能力、业务素质、文化素质都能得到全面提高，我于\_年考入了\_学校\_专业学习两年。在两年多的时间里，我系统的学习了《会计原理》、《统计学》《农村金融》及《企业财务会计》等学科，于\_\_年获得毕业证书，并连续两年被评为学校“三好学生”及“优秀学员”的称号。20\_年，通过努力，我再一次考取了\_x学校金融系，在那里，我又认真地学习了《银行会计学》、《财政与税收》、《国际金融》等24门专业课程，边工作边学习，并理论联系实践，把学到的东西应用到实际工作中去，即武装了头脑，又得到了锻炼。

我在熟练掌握业务知识的同时，还特别注重业务技能的培训，利用闲暇时间，苦练基本功，于20\_年我参加了全国珠算技术等级考试，并获得一级珠算证书，在20\_、\_年\_联社举办的全区业务技术比赛中，获得了四则混合运算和帐表计算的第一名和第二名的好成绩，并代表\_联社多次参加\_地区业务技术比赛。20\_年我参加了\_地区联社举办的新财务会计制度培训班的学习，在全地区学员的统一考试中，我取得了第九名的好成绩，获得了证书及奖励。20\_年，我又考取了中级经济师技术职称。由于我始终不断的坚持学习，刻苦钻研，善于研究和思考，因此掌握了较为扎实的专业知识，积累了丰富的实践经验，为我今后从事各项工作奠定了坚实的基础。

三、尽职尽责、努力工作。

在信用社工作时，我曾做过多项工作，在担任会计工作期间，我精通各项业务，并对信用社业务数据都能真实、准确、及时、完整的核算，并能达到会计核算的十六项基本规定。同时向上级主管部门及时、准确提供财务情况，会计信息及上报各类报表，并且每年都能够独立承担年终的会计决算工作，真实地体现了信用社的经营成果。在做好自己本职工作的同时，我还协助坐班主任做好规章制度的执行及内控制度的检查，以及安全保卫正常工作的督促、落实情况，严格遵守各项业务操作规程，重点监督重要空白凭证的使用情况，保证了信用社业务的正常经营和健康发展，多次受到领导及同志们的好评，并多次被评为“先进工作者”。

由于工作成绩突出，20\_年\_月，经联社领导班子研究，决定调我\_联社财务科做财务会计工作，我深知这一工作岗位的重要性，除了机关会计工作外，我还负责\_社财务报表的接收、核对、汇总、上报等工作，工作中我始终坚持遵章守纪、恪尽职守、勤勤恳恳、任劳任怨、踏踏实实、爱岗敬业的工作原则。同年\_月，我被\_联社委派组成检查组去外市县检查财务工作，\_月底又配合各科科长参加了市联社组织的全地区财务报表汇总工作。由于工作需要，20\_年\_月，我又被调到\_联社业务科，任副科长并从事综合业务工作。随着业务工作的不断拓展，规模的不断扩大，业务量的与日俱增，我一个人能够承担几个人的工作量，面对各种纷繁复杂的业务报表，我知难而上，从没在困难面前低头，多次组织农贷会计学习各类业务报表，讲解报表填报方法，并多次参加市联社业务科组织的业务汇表。

在我的工作日程里，只有及时准确上报各种报表，向领导提供真实准确的第一手数据，却忘记了无数个节假日。我在做好自己本职工作的同时，还协助科长做好科室的各项工作，业务科连续两年被评为先进科室。无论是理论知识还是业务水平都得到了一定的提高，并在长期的工作中积累了丰富的工作经验，为今后从事各项工作打好了坚实的基础，并能够胜任各个岗位的各项工作。

回顾多年来的学习和工作，还存在着许多缺点和不足，面对新知识、新科学不断问世，应该增加学习的紧迫感和自觉性。在今后的工作中，我将一如既往、奋力拼搏，为信合事业的辉煌贡献自己的力量!

**信用社述职报告坐班主任篇七**

二○一一年至今，我先后担任联社办公室主任、信用社主任和信用社主任等职务，三年来，在联社党委的正确领导下，在行业监管部门的有效监管和地方党政的大力关心和支持下，以每年度联社确定的总体工作目标为出发点，以本部门年初确定的工作措施为突破口，以“服务基层”、“服务三农”和“服务地方经济建设”为重心，团结本部门职工，坚持依法、合规、稳健经营，脚踏实地，真抓实干，较好地完成了上级下达的各项工作任务，现就本人三年来的履职及廉洁自律情况报告如下：

一、现任职网点主要经营指标完成情况

截止20xx年10月末，信用社各项存款余额x万元，较年初上升x万元，其中储蓄存款x万元，较年初上升x万元;各项贷款余额为x万元，较年初上升x万元;五级分类不良贷款x万元，较年初下降x万元，五级分类不良贷款占比为%，较年初下降x个百分点;各项收入x万元。

二、加强学习，不断提高经营管理水平和业务能力 随着农村信用社改革力度的不断加大，对管理人员的管理水平和综合素质也提出了更高的要求，只有不断学习，才能适应形势的发展。三年来，我先后在联社办公室、信用社、信用社三个部门任职，无论在哪个岗位上，我始终坚持学习作为提升自身经营管理水平和业务技能的主要手段，始终把学习作为一种坚持不懈的习惯。通过采取集中学习、自学和再教育等形式，充分利用书本、报刊、网络等多种渠道，坚持学习党和国家的路线、方针、政策，坚持学习各种金融法律法规及行业规章制度，坚持学习各种经营管理理论及业务知识，20xx年9月通过联社党委推荐，办事处批准，参加了为期两年的高级管理人员工商管理在职硕士的学习，我利用这难得的机会不断给自己充电。通过各种形式的坚持学习，提高了自己的管理水平和业务素质，更加适应新形势下农村信用社发展的需要，将所学知识和技能运用于实际工作中。

三、主要工作措施及履职情况

三年来，我先后从事过多个岗位的工作，在联社机关从事多年的办公室主任岗位，于20xx年3月起先后任两个基层营业网点主任，无论在任何岗位上，我始终以高度的责任感和饱满的热情投入各项工作，兢兢业业、努力拼搏。

(一)强化服务职能，当好服务员。在担任办公室主任期间，我充分认识到办公室作为一个单位中枢的重要性，我始终把服务作为本部门最主要的职能，无论是对领导、对部门还是基层网点，服务职能必须体现在工作的每一个细节中。我始终围绕办公室工作职责，坚持以服务为宗旨，以领导是否满意、部门是否满意、基层是否满意为评判工作的标准，做好上传下达、左右协调、后勤保障、活动组织、会议安排、材料撰写、服务基层等工作，在办公室全体员工的共同努力下，本部门连续5年被评为年度先进集体，基本做到了领导满意、部门满意、基层满意。

(二)多措并举，狠抓存款组织工作。我任职的两个网点，都属于全县经济较为发达，银行业机构竞争较为激烈的乡镇，因此存款组织既是重中之重的工作，也是难度最大的工作。结合所在网点的存款结构和现状，我们主要采取了以下措施：一是加强柜面服务，时刻注重员工教育，增强全体员工的责任感和危机意识，提高柜面服务质量和水平;二是加大沟通和协调力度，积极向地方党政领导汇报沟通，争取地方党政的大力关心和支持;三是做好新老客户尤其是大客户、黄金客户维护工作的同时，努力发展新的客户源，扩大信用社客户群体;四是通过诚信体系建设进一步加大宣传力度，动员将闲散的资金存入信用社。

(三)切实做好三个信贷品种。根据所在网点的区域特点和资金需求现状，在信贷投向领域，主要支持农户、单位职工消费、个体工商户。一是积极扩大已评级农户的农户小额信用贷款面，做到随到随贷，最大程度的解决农民贷款难的问题;二是严格落实上级有关规定，进一步做好单位职工的评级授信工作，不断扩大单位职工消费贷款占比;三是做好个体工商户的信贷支持，落实担保、抵押手续，严格审批程序，切实降低个体工商户信贷风险。

(四)多管齐下化解不良贷款。一是摸清底数，掌握不良贷款形成的真实原因，对已形成不良贷款的借款户进行分类，采取不同的清收策略;二是借助推进诚信体系建设的有利时机，以打造良好信用环境为出发点，利用一切可以利用的外部力量帮助清收;三是依法利用法律手段进行清收，对于少数借款户，在利用其他措施无法取得实效的情况下，采取起诉的方式加以清收，多措并举、多管齐下;四是严把新增贷款质量关，始终把管好新增贷款、确保新增贷款质量作为提高资产质量的主要工作手段。

(五)加强内控建设，防范和化解各类风险。为确保严格执行好各项规章制度，规范业务操作流程，防范和化解各类风险尤其是操作风险，根据联社案件治理的相关要求，持续开展案件防控治理，深入排查案件和风险隐患。加强员工教育，将员工的教育和学习纳入常规性事务，树立全员抓规范的理念，提高员工的规范化意识。组织职工进行定期和不定期的规章制度学习，定期开展对员工内控执行情况的检查，将风险和案件隐患消灭在萌芽状态。

(六)做好农户信用等级评定工作，大力推广农户小额信用贷款。根据联社工作安排和省政府“五个100工程”的总体要求，我们将农户信用等级评定工作纳入近年来的工作重点之一。一是广泛宣传动员，在各村及时召开群众动员大会，争取最广泛的支持;二是在联社农村业务部的大力支持下，全体信贷员全部投入此项工作，严格操作流程，按片区开展工作;三是积极向地方党政部门汇报，共同制定奖惩措施，推动诚信体系建设;四是合理安排岗位，内外兼顾，对诚信体系建设做到齐抓共管。

(七)抓好安全防范工作，确保全年安全经营。始终将安全工作作为一项常抓不懈的工作，做到警钟长鸣。一是加强安全防范教育，学习安全保卫相关制度和上级有关安全保卫的文件精神，增强员工的防范意识。二是加强对安防设施的管理，对报警和监控系统进行定期检查，发现问题及时处理。三是认真执行重要岗位轮岗、查库制度，防范和化解操作风险。四是开展演练，不断提高消防安全意识和防范技能。

四、以身作则，严于律己，廉洁自律

自但任中层干部多年来，我深知自己岗位的重要性和敏感性，深感自己的岗位责任重大，因此在廉洁自律方面我时刻保持清醒的头脑，时刻守住做人的底线。工作上，做到高标准、严要求，坚持原则，依法办事。坚持以廉洁为本，珍惜自己的政治荣誉和政治生命，时刻绷紧廉政这根弦，以身作则，时刻以一个共产党员的标准要求自己，恪尽职守，廉洁从业，严格执行廉洁从业的各项规定，以高度的责任感和使命感投入信合事业，以一颗淡泊名利的心态对待自己的岗位和手中的权利。生活中，保持乐观、积极向上、健康的生活作风，时刻注意自己的言行举止，注意自重、自省、自警、自励，做到洁身自好，抵得住各种诱惑，经得住考验，加强自我修养，提高自身拒腐防变能力。

五、存在的主要问题和不足

多年来，在上级领导的关心下，在同志们的理解、支持和帮助下，我做了一些分内的工作，虽然取得一些微不足道的成绩，但我清醒地认识到，自己在履职过程中还存在一些问题和不足，主要体现在：一是对外协调能力不够强，不善于交往;二是政治理论和业务知识学习不够系统和深入，学习不够系统，三是理论联系实际的应用能力还有待进一步提高，没有更好地讲所学知识运用于工作实践;四是基层工作时间段，基层工作经验比较欠缺。

六、今后的努力方向和措施

针对存在问题和不足，为了更好地服务于企业，不断提高管理水平和业务能力，在今后的工作中做好以下几点：一是继续深入学习，进一步提升理论知识和水平;二是克服性格缺陷，多参与健康的人际交往活动，锻炼自己的沟通协调能力;三是充分利用所学理论知识指导工作，提高理论联系实际的能力;四是多深入基层，多接触基层员工，多接触老百姓，多了解基层员工和百姓的心声，进一步丰富自己的基层工作经验。

以上述职，不妥之处，敬请各位领导、同志们批评指正。

**信用社述职报告坐班主任篇八**

述职人，，男，\*\*年\*\*月生，中共党员，大专学历，于\*\*年参加信用社工作，\*\*年\*\*月担任信用社副主任主持工作。自主持信用社工作以来，在联社党委和当地党政的领导和关怀下，我凭着强烈的事业心和责任感，带领全社职工，在三年的时间里，使全社的各项业务得到快速发展。各项存款由xx年的不足\*万元增加到20xx年末的\*万元，各项贷款由xx年末的\*余万元减少到20xx年末的\*万元，其中抵押贷款净增长多万元。xx年在全县综合评比中评为第\*名、xx年度被县联社评为“优胜单位”、xx年获得政府颁发的“经济贡献奖”，20xx年度会计基础工作规范等级达标升三级，个人06、xx年连续两年被评为县级“先进个人”，xx年还被评为市级“先进个人”。

任信用社副主任以来，能够认真贯彻落实上级有关金融政策方针，深入学习科学发展观，团结、带领全社员工，艰苦创业，锐意开拓，取得了经济效益和社会效益的双丰收。工作中，能够认真执行有关财务管理规定，履行节约、勤俭办社，处处率先垂范，廉洁勤政，务实开拓，带领全体员工尽职尽责，紧紧围绕年初确定的目标计划，坚持以效益为中心，发展为第一要务，服务三农为己任，以规范管理为基础，以从严治社为保障，以增效为目标，较圆满地完成了组织交给的各项目标任务：现将20xx年的思想工作情况做一汇报，不妥之处敬请批评指正。

(一)积极组织存款，提高了竞争能力

紧紧抓住深化改革的大好时机，突出重点，主攻大户，加大考核，

严格奖罚，完善服务。一是按照绩效考核的办法的要求，建立全员揽储机制。二是搞好优质服务工作。止20xx年12月底，我社存款余额达\*万元，较上年净增\*万元，完成联社所分任务%。

(二)加大支持三农力度，提高了服务水平

认真学习、执行中央1号文件精神，树立“地方经济发展”的责任意识，立足实际，为建设社会主义新农村做好服务。

1、满足农户种养业的资金需求，发放种养业贷款。在春耕、夏收、秋收秋种时节，不误农时，积极投放小额贷款。全年累计发放\*余万元。对种养大户，定期安排客户经理了解情况，服务上门。

2、支持信誉好，效益高的个体私营企业、个体工商户的发展。对信誉好、效益好的个体工商户季节性资金需求，在充分调查、完善手续的情况下，适时发放。

3、扎实开展信用工程建设

截至今年，共评出信用户\*户，占全乡农户数的%，建立经济档案份，占农户数的%，评出信用村\*个，占\*\*个行政村的%。

(三)加强信息管理，防范和化解了信贷风险

1、落实信贷内控制度，加强信贷管理。首先，严格贷款发放程序。新放贷款必须在信贷系统中审批发放，客户经理必须双人调查，必须可靠担保或足值的抵押物。其次，建立新增贷款台账，实行到期预警制度。

2、加大贷款的责任追究力度。

(四)强化资金盘活，提高信贷产质量

在资金盘活中，树立“常年抓，抓常年，反复抓，抓反复”的思想，抓住县联社清收不良贷款营造的良好氛围，千方百计清收不良贷款。

1、统一思想，促全员清收。利用一切机会，教育全体员工，不良贷款是阻碍我们信用社生存和发展的拦路虎，盘活不良贷款，是我们每个员工义不容辞的责任，激发了全员盘活、清收的积极性。

2、明确任务，责任到人，从严考核。

3、多策并举，强力盘活。截至20xx年底我社不良贷款余额为万，较上年底下降万。

(五)狠抓增盈，提高了经营效益

一是抓收息，把收息作为增盈的头等大事。全年实现利息收入\*万元。二是严格成本管理，提高资金利用率。三是从严控制费用支出。四是坚持勤俭办社的方针，在费用支出上不攀比，不滥用，坚持一切从俭。

(六)强化队伍建设，提高了队伍整体素质

1、加强了领导班子建设。班子成员认真做到了顾大局，识大体，密切协作，齐抓共管，带领全体员工干事创业。

2、加强了员工队伍建设

3、抓好工资分配制度改革，全方位激发员工干劲

(七)强化管理，完善了内控制度

1、加强内控制度建设，切实做到了规范经营。

一是继续推进目标管理责任制，层层签订目标责任书;二是健全内控制度。制订、完善了一系列切实可行的规章制度。

2、狠抓“三防一保”工作，确保了全年安全营运无事故。

树立安全就是效益的思想，时刻牢记和加强安全工作。(1)加强安全教育，增强了全员防范意识。(2)加强制度建设，健全完善了安全保卫制度。(3)加大检查监督力度，确保各项制度落到实处。强化主任监督、检查职能。

(八)加强党建和文明单位建设，提高了凝聚力。

1、加强了党的组织建设。首先建立、健全学习制度、民主生活会制度。以党员、老同志为纽带，认真做好了员工的思想政治工作。扎实开展深入实践科学发展观教育活动。加强新党员的培养、发展工作，认真做好入党积极分子的教育培养工作。

2、加强了廉政建设。引导和带领员工树立正确的人生观、价值观、世界观，杜绝以贷谋私、以权谋私等现象的发生。

三年来，自己虽然做了一些工作，取得了一定的成绩，但这与联社领导和同志们的关心、支持、帮助是分不开的，在今后的工作中，我将一如既往地加强学习，提高自身修养，开拓创新，为信合事业又好又快地的发展做出应有的、最大的贡献!

**信用社述职报告坐班主任篇九**

一、现任职网点主要经营指标完成情况

截止20xx年10月末，信用社各项存款余额x万元，较年初上升x万元，其中储蓄存款x万元，较年初上升x万元;各项贷款余额为x万元，较年初上升x万元;五级分类不良贷款x万元，较年初下降x万元，五级分类不良贷款占比为%，较年初下降x个百分点;各项收入x万元。

二、加强学习，不断提高经营管理水平和业务能力

随着农村信用社改革力度的不断加大，对管理人员的管理水平和综合素质也提出了更高的要求，只有不断学习，才能适应形势的发展。三年来，我先后在联社办公室、信用社、信用社三个部门任职，无论在哪个岗位上，我始终坚持学习作为提升自身经营管理水平和业务技能的主要手段，始终把学习作为一种坚持不懈的习惯。

通过采取集中学习、自学和再教育等形式，充分利用书本、报刊、网络等多种渠道，坚持学习党和国家的路线、方针、政策，坚持学习各种金融法律法规及行业规章制度，坚持学习各种经营管理理论及业务知识，20xx年9月通过联社党委推荐，办事处批准，参加了为期两年的高级管理人员工商管理在职硕士的学习，我利用这难得的机会不断给自己充电。通过各种形式的坚持学习，提高了自己的管理水平和业务素质，更加适应新形势下农村信用社发展的需要，将所学知识和技能运用于实际工作中。

三、主要工作措施及履职情况

三年来，我先后从事过多个岗位的工作，在联社机关从事多年的办公室主任岗位，于20xx年3月起先后任两个基层营业网点主任，无论在任何岗位上，我始终以高度的责任感和饱满的热情投入各项工作，兢兢业业、努力拼搏。

(一)强化服务职能，当好服务员。在担任办公室主任期间，我充分认识到办公室作为一个单位中枢的重要性，我始终把服务作为本部门最主要的职能，无论是对领导、对部门还是基层网点，服务职能必须体现在工作的每一个细节中。我始终围绕办公室工作职责，坚持以服务为宗旨，以领导是否满意、部门是否满意、基层是否满意为评判工作的标准，做好上传下达、左右协调、后勤保障、活动组织、会议安排、材料撰写、服务基层等工作，在办公室全体员工的共同努力下，本部门连续5年被评为年度先进集体，基本做到了领导满意、部门满意、基层满意。

(二)多措并举，狠抓存款组织工作。我任职的两个网点，都属于全县经济较为发达，银行业机构竞争较为激烈的乡镇，因此存款组织既是重中之重的工作，也是难度最大的工作。结合所在网点的存款结构和现状，我们主要采取了以下措施：一是加强柜面服务，时刻注重员工教育，增强全体员工的责任感和危机意识，提高柜面服务质量和水平;二是加大沟通和协调力度，积极向地方党政领导汇报沟通，争取地方党政的大力关心和支持;三是做好新老客户尤其是大客户、黄金客户维护工作的同时，努力发展新的客户源，扩大信用社客户群体;四是通过诚信体系建设进一步加大宣传力度，动员将闲散的资金存入信用社。

(三)切实做好三个信贷品种。根据所在网点的区域特点和资金需求现状，在信贷投向领域，主要支持农户、单位职工消费、个体工商户。一是积极扩大已评级农户的农户小额信用贷款面，做到随到随贷，最大程度的解决农民贷款难的问题;二是严格落实上级有关规定，进一步做好单位职工的评级授信工作，不断扩大单位职工消费贷款占比;三是做好个体工商户的信贷支持，落实担保、抵押手续，严格审批程序，切实降低个体工商户信贷风险。

(四)多管齐下化解不良贷款。一是摸清底数，掌握不良贷款形成的真实原因，对已形成不良贷款的借款户进行分类，采取不同的清收策略;二是借助推进诚信体系建设的有利时机，以打造良好信用环境为出发点，利用一切可以利用的外部力量帮助清收;三是依法利用法律手段进行清收，对于少数借款户，在利用其他措施无法取得实效的情况下，采取起诉的方式加以清收，多措并举、多管齐下;四是严把新增贷款质量关，始终把管好新增贷款、确保新增贷款质量作为提高资产质量的主要工作手段。

(五)加强内控建设，防范和化解各类风险。为确保严格执行好各项规章制度，规范业务操作流程，防范和化解各类风险尤其是操作风险，根据联社案件治理的相关要求，持续开展案件防控治理，深入排查案件和风险隐患。加强员工教育，将员工的教育和学习纳入常规性事务，树立全员抓规范的理念，提高员工的规范化意识。组织职工进行定期和不定期的规章制度学习，定期开展对员工内控执行情况的检查，将风险和案件隐患消灭在萌芽状态。

四、以身作则，严于律己，廉洁自律

自但任中层干部多年来，我深知自己岗位的重要性和敏感性，深感自己的岗位责任重大，因此在廉洁自律方面我时刻保持清醒的头脑，时刻守住做人的底线。工作上，做到高标准、严要求，坚持原则，依法办事。坚持以廉洁为本，珍惜自己的政治荣誉和政治生命，时刻绷紧廉政这根弦，以身作则，时刻以一个共产党员的标准要求自己，恪尽职守，廉洁从业，严格执行廉洁从业的各项规定，以高度的责任感和使命感投入信合事业，以一颗淡泊名利的心态对待自己的岗位和手中的权利。生活中，保持乐观、积极向上、健康的生活作风，时刻注意自己的言行举止，注意自重、自省、自警、自励，做到洁身自好，抵得住各种诱惑，经得住考验，加强自我修养，提高自身拒腐防变能力。

五、存在的主要问题和不足

多年来，在上级领导的关心下，在同志们的理解、支持和帮助下，我做了一些分内的工作，虽然取得一些微不足道的成绩，但我清醒地认识到，自己在履职过程中还存在一些问题和不足，主要体现在：一是对外协调能力不够强，不善于交往;二是政治理论和业务知识学习不够系统和深入，学习不够系统，三是理论联系实际的应用能力还有待进一步提高，没有更好地讲所学知识运用于工作实践;四是基层工作时间段，基层工作经验比较欠缺。

六、今后的努力方向和措施

针对存在问题和不足，为了更好地服务于企业，不断提高管理水平和业务能力，在今后的工作中做好以下几点：一是继续深入学习，进一步提升理论知识和水平;二是克服性格缺陷，多参与健康的人际交往活动，锻炼自己的沟通协调能力;三是充分利用所学理论知识指导工作，提高理论联系实际的能力;四是多深入基层，多接触基层员工，多接触老百姓，多了解基层员工和百姓的心声，进一步丰富自己的基层工作经验。

以上述职，不妥之处，敬请各位领导、同志们批评指正。

**信用社述职报告坐班主任篇十**

各位领导、各位同志：

我叫，自从200\*年起担任信用社主任。我在信用社任职以来，能够认真贯彻落实上级有关部门的金融政策方针，认真贯彻落实科学发展观，并带领信用社全体工作人员，艰苦创业，锐意开拓，取得了信用社经济效益和社会效益的双丰收。我在工作中，能够认真执行有关财务管理规定，履行节约、勤俭办社;处处率先垂范，廉洁勤政，务实开拓，曾多次被评为县级“优秀共产党员”，具备了与专业技术职务相当的学识水平和业务能力，先后在省级以上报刊发表宣传报道稿件数十篇。所负责的信用社曾在200\*年度被联社授予“先进集体”、“宣传报道先进单位”等荣誉称号。现将本人在任职期间的工作情况汇报如下，请予评议。

一、提出“存款立社、服务兴社”的经营理念，努力夯实资金实力

为了保持信用社的稳健发展势头，我带领全社干部职工解放思想，大胆实施创新经营。在存款工作中，克服种种预想不到的困难，抢抓有利时机，完善存款考核办法，积极协调多方关系，牢固树立“存款兴社”的思想和阵地意识，坚持发扬“三勤四上门”的优良传统，千方百计筹措资金。自去年以来，我针对存款不上则降的实际情况，及时召开职工会议，找问题、查原因，制定出强有力的奖罚措施，在职员工自办存款余额外勤必须达到50万元，内勤人员必须达到40万元，对客户经理年底存款余额达不到30万元的，一律取消客户经理资格。在严格的考核制约机制下，广大员工呈现出积极的吸储热情，截止目前，我社各项存款总额达\*万元，比年初增长\*\*万元。其中，对公存款\*\*万元，农民储蓄存款\*\*万元;低成本存款\*\*万元，占总存款余额的%;各项贷款\*\*万元，比年初增长\*万元。今年，我发动职工利用全市通存通兑的优势，为外区县的亲戚朋友们开立储蓄存折户100多个，吸储存款200余万元。

二、倡导“立足农信干农信”的服务格局，密切与人民群众的血肉关系，赢得了老百姓的信任

在信贷支农工作中，引导全员牢固树立为“三农”服务的经营理念，把“兴一方经济、富一方百姓”作为本份工作，找准信贷杠杆的支点，在政府规划、群众自愿的前提下，只要符合产业结构调整政策，资金问题就予以保证。通过发放联保贷款、开展信用村、户评定活动，全力支持农民发展药材、黄烟、蚕茧等高附加值的名优特产品，在服务农村经济中求得发展，有力支持了我乡春耕、“三夏”、秋收秋种、冬季农田管理、抗灾自救及抗旱双保工作。由于措施得?力，全乡种植经济作物的积极性普遍提高，全乡经济作物人均1亩以上，预计全乡人均增收800余元。为培养个体工商户的守信意识，对个体工商户进行建档立案，评定信用等级，使讲信用的工商户得到实惠，并对招商引资项目提供多方位服务。我到信用社任职后，累计发放贷款万元支持“三农”经济发展。截止目前，我社贷款余额达万元，较我任职前增长万元。

三、强化“没有规矩不成方圆”的制度观念，全面提升内部管理水平

工作中，我把信用社内部管理工作的重点突出在一个“严”字上，坚决响应联社提出的“宁听千声骂，不听一声哭”这一理念。利用每周一、三、五晚学习上级文件的同时，对法律、法规定期进行集中进行学习，使每名员工做到知法、懂法、守法，力争办理的每一笔业务都做到程序化、标准化、统一化、合法化。截止目前，我所带领的信用社无一人因违规、违纪受到任何处分。同时，结合联社组织的“内部控制建设年”活动内容进行认真对照检查，对所查出的问题进行追根求源，遵循边查边纠的方式，认真总结经验教训，坚决杜绝屡查屡犯的老毛病。在整个活动中，我紧密结合省办制定的《山东省农村信用社员工违规违章行为处理暂行办法》，对所犯问题的处理结果有一个明确的认识，使广大员工的遵纪守法意识有了进一步提高，为促进各项业务的稳健发展起了积极的作用。

四、树立“清非不畏艰难”的思想意识，全面清收盘活不良贷款

我带领职工级领导班子成员始终把化解经营风险作为压倒一切的头等大事来抓，坚持\"两手抓\"：一手抓好存款增量，防止出现支付风险;一手抓好不良贷款的盘活促进经济效益的增加，实现信贷资金良性循环。并把争取地方党政支持作为化解风险的支撑点，做到勤请示、勤汇报，反复多次找乡党委书记、乡长汇报清收不良贷款工作进度，取得实质性的支持。同时，根据不良贷款清收难的实际，成立了由主任任组长的7人清非小分队，专门对所有不良贷款进行集中力量清收。利用傍晚、下雨农民不能上坡干活及外出务工人员回家过节与干农活的有利时机，进行突击清收，使有钱不想还的赖债户、钉子户无处藏身，同时也被小分队成员的精神所打动，起到了良好的清收效果。仅今年上半年，累计收回不良贷款24.41万元，其中逾期贷款12.14万元，呆滞贷款12.27万元，为历年来之首次，为今后的清收工作积累了丰富的经验。

五、推行“奉献社会为己任”的金融观念，积极搞好精神文明建设与党建工作

工作中，我始终坚持“两手抓、两手硬”的人本管理，履行岗位职责。一是继续争创“文明单位”活动，从优化服务手段入手，为客户提供更优质、更快捷的服务，争取客户的最大满意。二是大力搞好宣传，提高信用社知名度，通过与贫困户结成帮扶对子，帮其脱贫致富，拉近了与农民的感情距离，使信用社在老百姓心中的地位进一步提升。三是今年面对严峻的非典形势我社及时搞好应对措施，教育广大员工及其家属科学面对非典，彻底搞好室内与室外卫生，使我社广大员工不畏非典，科学面对，各项业务不但没有受到任何影响，反而出现了超常规发展的好势头。四是积极培养入党积极分子。通过召开民主生活会等形式，培养了5名思想要求进步的青年，成为今年党员培养对象。

虽然我自己在政治立场坚定，政策理论、专业理论水平有很大提高，工作兢兢业业，任劳任怨，但也存在着一些问题，主要表现在以下几方面：一是对理论学习未引起足够重视，认为信用社是做实际工作的，业务发展是第一位，学好不如干好;二是对党在不同时期的路线、方针、政策和重大决定、时事政治等学习的不透彻，往往满足于一知半解，不愿做深入研究。三是没有很好地处理工学矛盾，整天忙于工作和事务，没能够拿出足够的时间进行学习，面对改革的新形势、新情况、新问题，不能很好地掌握理论，用理论指导工作。四是从严治社力度不够，内部制度执行不够严格，开展谈心活动的力度不够，不能及时与员工沟通，交流思想，掌握职工的思想动态。五是深入农户调查研究相对较少，不能掌握贷款户的第一手资料，往往听汇报多，帮助贷款户分析生产、经营等情况少，等等。对这些问题，我将在下一步工作中加以改正，使信用社在20xx年的取得更好的成绩。

谢谢大家!

**信用社述职报告坐班主任篇十一**

xx年，按照省联社既定的指导思想和经营目标，我与班子成员一道，以xx大精神为指针，解放思想，改革创新，与时俱进，坚持发展第一的经营理念，团结带领全体干部职工，紧紧围绕市联社中心工作，努力工作，奋发图强，圆满地完成了各项工作任务，现将一年的工作述职如下：

工作回顾和主要做法

(一)践行科学发展，致力改革谋大局。

党的xx大报告对科学发展观作了全面、精辟的阐述，而发展始终是联社的第一要务。作为一个班子成员，努力践行科学发展观，推动联社又好又快发展，是对个人最基本的要求，也是组织赋予的神圣使命。我从以下四个方面抓改革，谋大局，促发展：

1、致力于薪酬分配改革。薪酬分配改革的根本目的，是通过合理、灵活、有效的分配机制，调动全员的工作积极性，发挥全员的工作主观能动性。年初，我们按照

“质效优先、持续发展”原则，实行百分考核，推行万元含量的“综合工资制”。按存款旬均余额、各项利息收入、不良贷款清收合理确定社与社之间、岗位与岗位之间的工作目标和万元工资含量，对员工实行按月考核、滚动结账，[莲山课~件

]并把信用社高管人员收入与信用社综合经营成果直接挂钩。通过改以前绩效工资一年一结为月清月结，改以前对信用社整体绩效结帐为与员工个人劳动成果挂钩，让员工个人的劳动成果与绩效更直观、更灵活，激励更及时、更有效，变“要我干”为“我要干”，从根本上杜绝了“干好干坏一个样”、“干与不干一个样”的吃

“大锅饭”现象，形成了人人有任务、个个有动力，天天有进度、月月有结账的正向激励氛围，发挥了薪酬的激励和导向作用。

2、致力于劳动人事改革。多年来，联社一直存在人力资源结构不优的情况，主要是年龄老化，知识退化，思维僵化，行为习惯化。而且员工布局结构也不合理，近亲繁殖，关系交错。有的社人满为患，有的社一人数岗;城区人多，乡镇人少;主点人多，分社人少，部分网点甚至连最基本的岗位制约都成问题。

经过反复调查论证，我与班子成员一道，在劳动人事上落实了“三抓”：一是抓人员“三定”。制定出台了按照存贷规模、网点数量定编定人定岗的优化组合方案，在鼓励人员富余社员工自愿调入缺额信用社的人性化政策的基础上，对优化组合后不服从安排的富余人员实行待岗或行政调配。

人员“三定”促使富余人员迅速由城区向乡镇、由主点向分社、由二线向一线转移。二是抓亲缘回避。采取“人性化与强制执行”相结合的原则作出规定：凡有亲缘关系的两人在同一信用社，而信用社只有一个营业网点的，必须回避一人，信用社有多个网点的两人不能在同一网点工作;凡有上述关系三人以上在同一信用社工作，信用社只有一个网点的必须回避调离两人，信用社有多个网点的只能留两人，且不能在同一网点工作。

全市亲缘回避达x人，占在岗员工数的x%，较好地解决了工作中存在的各种隐患和潜在风险。三是抓劳动合同制实施。统一签订了劳动合同，理顺了劳动关系，进一步明确了双方的权利和义务。

3、致力于经营体制改革。统一法人改革就是要建立经营机制活，抗风险能力强，服务效能优，可持续发展的符合现代化金融企业制度标准的农村信用社。通过20xx

年增资扩股，xx年筹建验收，xx年我们加紧做好开业的相关准备工作，我和专班的同志们认真学习，认真研究，多处请教，政府、人行、银监部门勤请示，成员部门勤协商，股东之间勤沟通，将牌匾、证照、印章等按要求办理到位，较顺利地完成了统一法人改革的各项工作，理顺了管理格局，明晰了产权关系，合理确定了工作权责，转换了经营机制，达到了“统一法人，授权经营”改革设计要求。

4、致力于监督机制改革。信用社改革的根本任务，就是按照现代金融企业制度的要求，建立和完善法人治理结构。监督机制的完善是公司治理结构中的重要一环。为提高和发挥监督机制的作用，进一步巩固和完善改革成果，我始终做到监督围绕中心工作，监督服务发展大局，为联社的经营发展提好建议，当好参谋。一是以流程管理为抓手。为使员工执行有依据、联社考核有标准，我与班子成员一道着力打造新的管理制度和操作流程,制定了法人治理、人事、财务、信贷、监察、安全保卫等数十项内控制度，对全市信用社现有规章制度全面进行了清理修订，对省联社下发的内控制度和各项规章制度进行了细化。

对综合业务系统和福卡等相关业务制度更是汇编成方便携带的小册子分发到每一个员工，便于员工学习和按章操作。二是以明确岗位职责为推手。进一步明确了主管授权岗位、库管员岗位、综合柜员岗位等操作岗位责任制，较好地发挥了岗位制衡的作用。三是以监督检查为帮手。加强对风险防范最关键的综合业务系统和信贷业务，最薄弱的分社、储蓄所的巡回检查辅导，及时查漏补缺，促进提高，把规章制度执行情况的检查落在实处。

(二)恪守监审职能，全力规范防风险。

一年来，我认真贯彻全国银行业案件专项治理工作会议精神，全面开展了“制度落实年”活动，切实把握控制综合业务和信贷业务风险两个重点，坚持落实检查从严，追责从严，防堵从严，做到严教、严管、严查、严处，进一步加大了案件专项治理工作力度，有力地规范了各项业务经营活动，达到了防范和化解案件风险的预期工作目标，实现了全辖案件零发生。

1、全力探索防案控险机制。“十案九违规”。如何建立覆盖范围广、资源共享程度高、便于操作、容易实施的系统科学案防机制，是我在案防工作中一直在摸索的一个核心内容。实际工作中我始终坚持“标本兼治，健全机制，综合治理，常抓不懈”的工作思路，以从严治社为出发点，以加大对违规违纪的处罚力度为手段，以健全内控为重点，以深挖陈案、严控新案为突破口，着手从以下几个方面开展了工作：

一是规范了审计整改的程序。通过建立审计整改台帐，定期督办整改结果，对财务、信贷、安全等专项检查中存在的的问题进行限时、定责、专人整改。

二是严查重处违反制度与违规操作行为。对违反安全保卫工作制度、违反财经、信贷纪律、违反操作程序的当事人均进行了严肃处理，并按有关规定追究了相关连带责任人责任，分别给予了相应的行政处分和经济处罚。

三是加大了对员工不良行为的排查力度与频率。近两年来，通过按月组织对机关各部门及辖内x个信用社在岗员工的行为进行认真排查，共排查出人际关系紧张、思想偏激、花钱大手大脚、社会关系复杂、家庭关系紧张、不安心工作、经商办企业或与他人合伙办企业等等问题的重点人员x名，及时将他们纳入到重点人监控视线内，通过明确“一帮一”的帮教责任人、落实定期谈话制度等跟踪管理措施，有效地控制了重点人行为，转化了4人。同时，在落实帮教措施的基础上，根据重点人的转换情况，对屡教不改的重点人员采取了适当的处置措施。

四是加快了内控制度的修订与完善力度。根据案防工作和“制度落实年”活动的要求，结合银监部门对我市信用社内控制度的现状评价，组织有关职能部门制订与完善了《现金调运和款箱集并管理细则》、《资金营运管理办法》等18个涉及现金管理、资金营运、清算中心管理的内控制度，废除3个。

五是形成了业务部门与监审部门齐抓共管，系统防案控险的合力。把内控落实与执行和业务经营工作同布置、同检查。

**信用社述职报告坐班主任篇十二**

述职人，，男，19xx年2月生，中共党员，本科学历，经济师职称，现任信用社主任职务。

20xx年里，我带领信用社全体员工，心往一处想，劲往一处使，苦干加巧干，尽职尽责，紧紧围绕年初确定的目标计划，坚持以效益为中心，发展为第一要务，服务三农为己任，以规范管理为基础，以从严治社为保障，以增效为目标，较圆满地完成了组织交给的各项目标任务：现将一年来的思想工作情况做一汇报，不妥之处敬请批评指正。

一、坚持学习，不断充实自己。

作为一名管理人员必须虚心学习，不断更新知识，提高自己

的理论水平和驾驭全局的能力。因此，一年多来，我较系统的认真学习了《担保法》，《合同法》，《监管法》，《商业银行法》等法律法规，认真学习了《市场营销法》，《货币银行学》，《国际投资学》等业务新知识，从而拓宽了知识面，开阔了视野，政治理论水平不断提高，为干好本职工作打下了基础。

二、严于律己，率先垂范。

我自觉遵守党的政治纪律和金融法律、法规，在班子中讲大局、讲原则、讲团结。在工作和生活中，要求同志们做到的，自己首先做到，要求同志们不做的，自己坚决不做。事事处处以大局为重，以集体和员工利益为重，做好全体的表率。

三、与时俱进、格尽职守，较好的完成了联社领导交给的各项工作任务。

我举行的宗旨是：不求轰轰烈烈，但求扎扎实实;不求创造经验，但求卓有实效;不求人人如意，但求无愧于心;不求个人名利，只求员工利益。工作中制作了一下措施：

(一)强化存款营销，提高了竞争能力

紧紧抓住深化改革的大好时机，突出重点，主攻大户，加大考核，严格奖罚，完善服务。一是按照绩效考核的办法的要求，建立全员揽储机制。二是加大宣传力度。充分利用了《电视台》、《河南农村报》等宣传媒体进行全方位宣传;三是搞好优质服务工作。四是抓好对公业务，要求班子成员每人联系2个公存户、一个大户，每位员工联系一个大户，建立黄金客户档案，吸纳多方资金。止12月底，我社存款余额达7338万元，较上年净增365万元，完成联社所分任务74%。

(二)加大支持三农力度，提高了服务水平

认真学习、执行中央1号文件精神，树立“地方经济发展”的责任意识，立足实际，为建设社会主义新农村做好服务。

1、满足农户种养业的资金需求，发放种养业贷款。在春耕、夏收、秋收秋种时节，积极筹借资金，备足资金，不误农时，积极投放小额贷款。全年累计发放813笔420余万元。对种养大户，定期安排客户经理了解情况，服务上门。

2、支持信誉好，效益高的个体私营企业、个体工商户的发展。对信誉好、效益好的个体工商户季节性资金需求，在充分调查、完善手续的情况下，适时发放。共计发放23笔，150余万元，已经全收回本息。

3、增强创新意识，提高服务水平

在着力塑造守信卡贷款和农户联保贷款二大品牌的同时，积极探索其他的贷款品种，切实解决农民贷款难，难贷款的实际问题。

4、扎实开展信用工程建设

今年，信用户评选委员会共评出信用户2320户，建立经

济档案2320份，评出信用村2个。止目前，共评出信用户9170户，占全乡农户数的86%，为农户建立了经济档案，占农户数的86%，评出信用村11个，占19个行政村的60%。

(三)加强信息管理，防范和化解了信贷风险

1、落实信贷内控制度，加强信贷管理。首先，严格贷款发

放程序。新放贷款必须严格按制度规定办理，客户经理必须认真调查，必须可靠担保或足值的抵押物。其次，建立新增贷款台账，实行到期预警制度。

2、树立科学管理念。(1)利用多种形式，加强了对客户经

理的培训、教育，提高了客户经理队伍的素质。(2)加强对客户经理的监督。公开服务电话、监督电话等，运用社会力量加强监督。(3)教育和引导客户经理树立以客户为中心，运用社会力量加强监督。(3)教育和引导客户经理树立以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标的营销观念，科学营销贷款。(4)加大对客户经理的考核。根据考核情况，提高或降低客户经理的授信级别个额度。

3、加大贷款的责任追究力度。

严格执行“五示一追究”、“六包、三营销、一挂钩”制度，

贷款造成损失的，分别由责任人承担不同的比例。至12月底，各项贷款余额达5455万元，较上年净增1011万元，完成联社所定分任务的139%。

(四)强化资金盘活，提高了信贷产质量

在资金盘活中，树立“常年抓，抓常年，反复抓，抓反复”

的思想，抓住县委、政府为信用社清收不良贷款营造的良好氛围，双管齐下，多轮驱动，千方百计清收不良贷款。

1、统一思想，促全员清收。我利用一切机会，教育全体员工，不良贷款是阻碍我们信用社生存和发展的拦路虎、绊脚石，盘活不良贷款，是我们每个员工义不容辞的责任，激发了全员盘活、清收的积极性。

2、明确任务，责任到人，从严考核。

3、多策并举，强力盘活。在盘活中，我因时而宜。今年三、四月份，抓住农闲和刚过完春节部分外出务工人员未走的时机，及时抽调10名联络员和客户经理配合组成清收小分队，逐村逐户催要贷款。经过近2个月的努力，收回贷款本金30余万元，利息5.6万元。11、12月份，抓住农副产品上市交易和临近春节的有利时机，适时组织客户经理吴海洋、杨洪波、文献军等同志成立突击小分队，掀起冬季盘活不良贷款的高潮。经过40天的努力，收回贷款本息20余万元，盘活贷款60余万元，订立还款计划237份。

在盘活资金过程汇总，根据难易程度，采取不同的方式，

制定不同的策略。采取以理服人、订立还款计划、放水养鱼、拔钉子、跟踪追击、追究介绍人、担保人责任等方式，直止把贷款收回。止12月底，全年共盘活不良贷款233万元，其中：逾期贷款132万元，双呆贷款101万元。

(五)狠抓增盈，提高了经营效益

一是抓收息，把收息作为增盈的头等大事。全年实现利息收入434万元，较去年同期多收利息95万元。二是严格成本管理，提高资金利用率。三是从严控制费用支出。四是坚持勤俭办社的方针，在费用支出上不攀比，不滥用，坚持一切从检，有钢用在刀刃上。

(六)强化队伍建设，提高了队伍整体素质

1、加强了领导班子建设。班子成员认真做到了自重、自醒、

自警、自励。大事将原则，小时讲风格。顾大局，识大体，密切协作，齐抓共管，带领全体员工干事创业。

2、加强了员工队伍建设

一方面加强了对员工的培训，利用先进性教育活动和“内强素质，外树形象”活动的时机，从政治理论、业务知识上对员工参加学历教育;三是对业务能手加大奖励，增强了全员争先创优的积极性。

3、抓好工资分配制度改革，全方位激发员工干劲

通过分配制度改革，拉大人与人之间的差距，让干的员工更想干，不想干的员工也得干，培养了敢于作为、敢于上进、敢于创新的作风。

(七)强化管理，完善了内控制度

1、加强内控制度建设，切实做到了规范经营。一切继续推进目标管理责任制，层层签订目标责任书;二是健全内控制度。制订、完善了一系列切实可行的规章制度。

2、狠抓“三防一保”工作，确保了全年安全营运无事故

树立安全就是效益的思想，时刻牢记和加强安全工作。(1)加强安全教育，增强了全员防范意识。(2)加强制度建设，健全完善了安全保卫制度。(3)家安全设施建设，对安保设施定期维护保养，舍得花小钱保大钱，提高了物防能力。(4)加大检查监督力度，确保各项制度落到实处。强化主任监督、检查职能，不定期对各岗位共检查30余次，批评教育5人次，罚款300元。

(八)加强党建和文明单位建设，提高了凝聚力。

1、加强了党的组织建设。首先建立、健全学习制度、民主生活会制度。规定每月20日为我社的党员活动日。其次，以党支部为核心，以党员、老同志为纽带，认真做好了员工的思想政治工作。第三，扎实开展了保持共产党员先进性教育活动。第四，加强新党员的培养、发展工作，认真做好入党积极分子的教育培养工作。

2、加强了廉政建设。首先，加强理论学习，引导和带领员工树立正确的人生观、价值观、世界观，杜绝以贷谋私、以权谋私等现象的发生。其次，严格按照“八项要求”、“十个严禁”要求自己。第三，养成依规管理，照章办事的好习惯。

3、与时俱进，提高了文明单位创建水平。

在文明单位创建过程汇总，坚持“以人为本，民心兴社”的发展理念，创建和培岗以“与时俱进，超越自我，求实创新，馈较社会”为核心的南阳信合精神，构建以“学习型”、“军队型”、“服务型”、“家庭型”信用社为骨架的企业文化，为农村信用社的持续发展注入强大动力，为创建和谐社会打下了坚实的基础。

一年来，自己虽然做了一些工作，取得了一定的成绩，但这与联社领导和同志们的关心、支持、帮助是分不开的，在今后的工作中，我将一如既往地加强学习，提高自身修养，严以律己，宽以待人，克己奉公、格尽职守、发扬成绩、克服缺点、与时俱进、开拓创新，和同志们同甘共苦，为创造实力壮大、效益提高、经营稳健、快速发展的信合新明天做出应有的、最大的贡献!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找