# 领导班子整改方案

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-06-21

*根据市卫生局先进性教育活动领导小组办公室第三阶段总体部署和安排，为确保中心先进性教育第三阶段工作取得实效，切实解决中心领导班子在先进性教育活动第二阶段中查摆出来的突出问题，认真抓好领导班子建设，本着边学边改、立整立改的精神，着眼坚持“两手抓...*

根据市卫生局先进性教育活动领导小组办公室第三阶段总体部署和安排，为确保中心先进性教育第三阶段工作取得实效，切实解决中心领导班子在先进性教育活动第二阶段中查摆出来的突出问题，认真抓好领导班子建设，本着边学边改、立整立改的精神，着眼坚持“两手抓”、“两不误”、“两促进”的原则，经反复研究、征求意见，特制定本整改方案并公示如下，敬请中心干部职工、各级领导和社会各界提出批评意见：

一、指导思想和整改目标

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以建设“勤政、廉洁、务实、高效”的领导班子为目标，以卫生法律法规和市卫生局领导重要讲话及局先进性教育活动有关文件为依据，以解决领导班子在思想认识和工作作风等方面存在的突出问题为重点，不断增强宗旨意识，密切党群干群关系，努力把中心领导班子建设成为“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。通过整改，使领导班子的执政意识进一步增强，执政能力进一步提高，工作作风进一步改进，全面实现法制意识普遍增强、基础建设进一步夯实、卫生服务综合职能充分发挥、工作质量明显提高、服务水平不断提升的工作目标。

二、存在的主要问题

根据市卫生局督导组的反馈意见，经主任（扩大）办公会研究，中心领导班子将15条意见和建议归纳为4个方面：

（一）领导班子能力建设需要进一步加强。具体表现是：班子内部成员领导能力有待加强，工作方法不细致，有简单急躁现象，开拓创新、对外配合协作意识不够。

（二）内部建设需要进一步加强。具体表现是：一些规章制度没有得到全面落实，如学习培训制度、继续教育制度、奖惩考核制度等；部分干部的视野不开阔，业务能力还有待进一步提高；对年青干部需要进一步加大培养力度。

（三）需进一步加大党、工、团工作力度，健全组织，履行职责，推动中心精神文明建设，促进中心业务工作快速前进。

（四）领导班子工作的方式方法有待改进。具体表现是：交流沟通渠道单一；深入关心群众不够，没有注重年轻团队的特色。

三、具体整改方案

中心领导班子整改方案的制定原则是：

（一）充分体现保持共产党员先进性的基本要求、具体要求和实践途径。

（二）充分考虑问题的轻重缓急和难易程度。

（三）既有近期目标，又有中长期安排；既考虑了问题的必要性，又考虑问题的可行性。

（四）健全和完善保持党员先进性的长效机制。

中心领导班子整改工作的具体思路是：以建设学习型组织为切入点，切实提高干部队伍素质，提高领导班子能力，建立健全通畅、和谐的工作机制，提高队伍的战斗力，加快“办公自动化”建设步伐，促进中心工作全面发展。

（一）建设学习型组织，提高团队的学习力、创新力和竞争力

责任部门及责任人：由中心主任刘高清同志主抓，领导班子成员按照分工协抓，办公室负责制定学习计划、学习制度和检查督办。

启动时间：XX年年10月12日

完成时间：XX年年底

整改方式：综合整改

1、塑造学习型个体。两年内，使全体干部中大学学历达100%，每位干部取得岗位资格专业技能证书。每年度，每位干部需脱产学习5-7天，更新业务知识。

2、建立学习型机制。继续开展每周业务学习、每月主题读书活动，并加大督促检查的力度，确保学习的效果；要充分发挥党、工、团组织的优势，丰富学习的形式和内容，提升学习的效果。进一步建立健全学习激励制度，加大对学习的投入。

3、打造学习型组织。从领导和管理、团队文化、知识交流系统、组织结构、支持系统和技术等六个方面入手，构建学习型组织。12月底，中心基本完成“创建学习型组织”的调研文章。

（二）加强领导班子能力建设

责任人：由中心主任刘高清同志主抓，班子成员按照分工各为具体责任人。

启动时间：XX年年10月12日

完成时间：长期

整改方式：逐步整改

1、加强学习。在创建学习型组织的进程中，领导班子成员要率先垂范，带头学习；同时，要有促进中心员工及整个中心学习的观念和行动。领导班子成员要重点加强对“三个代表”重要思想、科学发展观和正确政绩观的学习，提高政治的敏锐性和鉴别是非的能力，增强大局意识；要重点加强对现代管理知识的学习，提高统筹规划、管理协调的能力。

2、加强调研。班子成员要在实际工作中做到深入基层，了解基层，服务基层，要在工作中开展调查研究，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力。每年班子成员要围绕中心、宾馆工作的重点、难点问题开展调查研究。

3、提高主任（扩大）办公会的议事决策水平。会前要针对议题进行充分沟通、认真分析和科学论证，提高班子决策的时效性和科学性；会中要按照民主协商、一把手负责的原则，使每一项决策都成为相互学习、提高认识、开拓创新的过程；会后要加大对决策的追踪问效的力度，及时掌握决策动态，保证决策的执行力。

4、加强领导班子宏观的协调和管理能力。

（三）规范、强化内部建设

责任部门和责任人：中心主任刘高清同志主抓，由办公室负责具体工作，中心各部门共同参与。

启动时间：XX年年10月12日

完成时间：长期

整改方式：马上整改

1、建立科学、合理的激励机制。严格落实《重庆市卫生服务中心干部职工绩效考核管理办法》，加强日常考核。发挥行业优势，实现内部的精细化和动态化管理。建立系统化、科学化的干部职工工作考评体系，通过信息化手段建立有效的监督和奖惩机制。

2、加强对年轻干部的培养。通过项目管理的方式，为年轻同志创造更多的锻炼机会；定期组织干部职工到各方面较好的地区、单位进行参观考察，学习先进经验，扩大视野，开拓思路。

3、建立形式灵活、机制顺畅的沟通机制。要梳理和规范各种会议，重视会前沟通及会务准备，丰富会议形式，提高决策水平和效率；要利用办公自动化系统，开设中心内部员工论坛和即时沟通系统，为中心各项工作的开展搭建个性化、网络化的交流空间，确保及时沟通；鼓励全体干部职工对内部建设、中心业务工作等问题提出合理化建议，对切实可行的建议，中心将给予一定鼓励。

（四）进一步加大党团工作力度，严格干部的选拔任用

责任部门和责任人：中心主任刘高清同志主抓，办公室、工会、团委具体负责，各部门配合。

启动时间：XX年年10月12日

完成时间：XX年年底

整改方式：限期整改

1、结合先进性教育活动，尽快建立中心党支部（流动人才卫生党总支现已成立），积极培养发展中共党员，进一步壮大党组织的力量；今后，将以“元旦”、“春节”等节日为契机，积极开展形式多样、内容丰富、主题突出的党日活动，为业务工作的快速开展提供生生不息的精神动力。

2、按照公开、公平、公正的原则，坚持一流标准、一流人才的要求，选拔任用干部。充分利用市场机制，吸引和聚合专业技术人才投身于中心业务建设，扩充人力资源队伍。

3、加强干部后备梯队建设与培养。通过选派理论业务培训、分配急难险重工作任务、交流轮岗、挂职锻炼、设置助理岗位等，从加强理论学习、提高思想政治素质，加强实践锻炼、提高能力建设两个方面，加大对后备干部的培养。坚持定期全面考察和日常考核了解，及时掌握后备干部的德才表现，建立完善后备干部档案。加强后备干部监督管理，适时调整充实，保持后备干部队伍的数量和质量。

4、进一步细化党风廉政建设的各项规定。

（五）加快“办公自动化”发展步伐，提高信息化管理服务水平

责任部门和责任人：中心主任刘高清同志主抓，信息部、办公室具体负责，各部门配合。

启动时间：XX年年10月12日

完成时间：XX年年底

整改方式：综合整改

1、对中心各部门电脑进行全面清理，或维修或购买，补充完善办公设备设施，争取达到人手一台电脑。

2、引进开发办公自动化软件，构建科学合理、方便快捷的内部局域网系统，彻底实现网上无纸化办公。

3、结合今年电子人事档案软件的成功开发，继续深化中心的信息化建设，切实加大对各医疗卫生单位、卫生人才的支持力度，提高信息化管理服务水平。

（六）提升中心综合服务能力，切实为我市卫生系统人事人才工作提供服务

责任部门和责任人：中心主任刘高清同志主抓，各部门负责人为具体责任人，办公室负责督办检查。

启动时间：XX年年10月12日

完成时间：XX年年底

整改方式：综合整改

建设“六大平台”提升中心综合服务能力：一是建设科学的人才评价服务平台，抓好职称考试和人才测评工作。二是建设公共人事管理服务平台，深化人事代理服务工作，为我市医疗卫生单位人事制度改革提供有力的配套服务。三是建设多层次的卫生人才培训服务平台，积极开展人才培训工作。四是建设与市场需求为核心的人才交流服务平台，努力推进人才交流工作，更好地为各医疗卫生单位引进人才服务。五是建设网络信息服务平台。六是建设中心服务队伍锻炼平台。改进服务方式，强化服务功能，提高服务后劲，努力打造一支高素质的卫生人事人才工作推广服务队伍。

四、健全完善监督考核长效机制，确保先进性教育活动取得实效

（一）本方案确定后，立即向社会各界和中心职工公布，接受干部、群众的监督。

（二）加大督查督办力度，每月召开工作例会，检查整改措施落实情况。

（三）每月采用多种形式对落实情况向干部职工和服务对象进行公示，征求干部

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找