# 火锅店店长聘用合同(三篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-06-23

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。火锅店店长聘用合同篇一应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**火锅店店长聘用合同篇一**

应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了便于甲方投资设立的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的店长(即负责人)，经甲乙双方协商，现就聘用事宜达成如下协议,以资双方共同遵守：

一、甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称本店)的店长，全面负责本店的经营管理活动。

二、聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、乙方一次性应向甲方交付聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_万元，作为乙方全面履行本合同的担保。合同终止时，乙方在全面履行本合同的情况下，并与甲方办理交接完工作手续后，甲方可将保证金退还给乙方。

四、权利义务

(一)甲方的权利义务

1、决定本店的经营方针和投资计划;

2、制订本店的年度财务预算方案、决算方案;

3、制订本店的利润分配方案和弥补亏损方案;

4、负责对被聘用店长岗前培训;

5、领导、监督乙方的工作;

6、设备、装修、配货总投资\_\_\_\_\_\_\_\_万元。甲、乙双方根据实际情况安排定出具体的品种、规格。

(二)乙方的权利义务

1、对本店的经营管理负全面责任，行使一切经营管理职权，并接受甲方及甲方指定的负责人的领导、监督，保证本店长效管理，保值增值。

2、遵守法律法规和财务会计制度，拟订本店内部管理机构设置方案，拟订本店的基本管理制度。

3、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方同意。

4、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保。

5、应于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前据实向甲方报送本店的财务报表。

6、聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的管理人员。

7、保守本店的商业秘密和工作秘密，包括本店的资金状况、法律事务、市场营销策略、客户情况、业务合同、员工薪酬、分红奖励等情况。妥善保管本店文件、合同及内部资料。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**火锅店店长聘用合同篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。

若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方

**火锅店店长聘用合同篇三**

聘请方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

应聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了便于甲方投资的吴铭火锅晋阳店能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的\'店长(即负责人)，经甲乙双方协商，现就聘用事宜达成如下协议，劳资双方共同遵守：

一、甲方聘请乙方担任吴铭火锅晋阳店的店长，全面负责本店的经营管理活动。

二、聘用自20xx年月日起至年月日止。

三、乙方从向甲方交付聘用保证金(从奖励工资中扣除)人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，作为乙方全面履行本合同的担保。合同终止时，乙方在全面履行本合同的情况下，并与甲方办理交接完工作手续后，甲方可将保证金退还给乙方。

四、权利义务

(一)甲方的权利和义务

1、决定本店的经营方针和投资计划;

2、制订本店的年度财务预算方案、决算方案;

3、制订本店的利润分配方案和弥补亏损方案;

4、领导、监督乙方的工作;

(二)乙方的权利和义务

1、对本店的经营管理负全面责任，行使一切经营管理职权，并接受甲方及甲方指定的负责人的领导、监督，保证本店长效管理，正常运转。

2、严格遵守法律法规和吴铭公司员工手册的相关规定。

3、结合实际拟订本店内部管理机构设置方案，拟订本店各个岗位的基本管理制度。

4、保守本店的商业秘密和工作秘密，包括本店的资金状况、法律事务、市场营销策略、客户情况、业务合同、员工薪酬、分红奖励等情况。妥善保管本店文件、合同及内部资料。

5、关心每一位员工，不随意处罚或开除员工。

6、不得盗卖、侵占甲方提供的财物，否则造成损失应当全额赔偿。构成犯罪的，依法追究其刑事责任。

7、在本店任职期间不得从事其它兼职，任职期间为甲方提供有效身份证复印件和健康证各一份。

8、上班时间：上午10：30至客人完全离开，下午5：00(周末4：30)至客人完全离开。中午和晚上休息时保持电话畅通，特殊情况随叫随到

9、上班时间一般在楼上，第一时间对员工进行培训和指导，及时处理客情问题，避免事件扩大化。

10、每周末提交工作总结和下周工作计划;每周对员工进行安全教育培训指导，且有相关记录

提交甲方;每月定期召开员工大会一次且店长作详细讲话，员工优点予以表扬奖励，员工缺点给予指正帮助。

11、周年庆后对员工进行全面的岗位业务培训提高，，要求服务员定期交提成盖(新服务员也有酒、水等提成;离职或被辞退员工不在领提成，其相应提成作为全店活动公积金;非服务人员提成盖交吧台亦作活动公积金)

12、对不要发票的客人(消费时没带酒水且买单时不索要饮料等)买单时的优惠控制在消费总金额的百分之四以内(吧台和经理一样权限也在百分之四以内，其他员工权限控制在百分之三以内)。

13、全面跟踪员工餐前、餐中、餐后的服务工作，及时发现问题，及时纠正指导，避免开罚单而导致员工工作情绪化，为本店营造团结、和谐、愉快、轻松的工作氛围。

14、与经理共同招聘、培训新员工，培训内容包括：相关法律法规，公司制度，岗位职责，岗位操作流程及标准，岗位安全常识及职业道德等。

15、指导员工每天上客初期、客走晚期合理使用照明灯具和空调，洗手间风机、空调、盘香合理使用，且责任落实到人。

16、保持每半个月与每组员工沟通座谈，第一时间了解员工心理动态，调节员工情绪。

17、第一轮上客前摆好所有杯花;包间客人客人上热湿毛巾，大厅视情况而定;在3名洗碗工情况下

18、人员配置：服务员9——12人，传菜员3——4人，保洁2人，吧台3人，迎宾2——3人，保安1人;及时调整和补充员工以保证正常运转。

19、不得与客人和下属员工发生冲突，特殊情况与甲方代表及时沟通解决;上班期间注意个人人生、财产安全，下班期间个人安危自行负责。

20、制定出台新的、重要的管理办法措施应先与甲方代表沟通，再决定执行。

21、应要求下属主要管理人员有工作笔记，有安全教育培训记录。

22、与下属员工签订安全责任合同书，且对员工贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针。

23、制定落实宿舍管理制度。

24、因故较长时间离开工作岗位需请示甲方代表且做好工作安排。

25、每月提交各类菜品、酒水等的成本与利润核算统计表。

五、薪酬支付：

每月固定工资2300、00元人民币加奖励工资;固定工资按时发放，奖励工资年底结算。

六、奖惩办法

(一)奖励

1、乙方在全面履行店长岗位职责的前提下，甲方给予乙方约定的利润提成(第一季度为利润的百分之一;第一季度后递增为百分之二;一年以后递增为百分之三;之后不再递增)

2、年终安全奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

(二)惩罚

1、乙方工作中不遵守店长岗位职责(如经常迟到早退、无故旷工、脱岗、误岗、睡岗、私自换岗等)或管理混乱造成甲方经济损失的，甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

2、乙方及其下属员工(店长负领导责任)工作之中失职给甲方造成经济损失的，甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

3、对员工之间的矛盾冲突或客情问题处理不当、有意回避、临阵脱逃等导致事态扩大，给甲方造成经济损失的，甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

4、出现异常情况且造成经济损失或是出现重大事件延报、瞒报的甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

5、乙方承担本店安全事故领导责任：保险理赔金额内的承担百分之二十，保险理赔金额外的承担百分之五十。

七、合同解除

1、乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

2、造成本店管理混乱在甲方指出后仍然整改不力的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

3、乙方因故需提前解除合同，应该提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天告知甲方，同时做好工作交接安排;甲方有权对乙方经营管理期间的本店资产进行清产核资，清产核资后双方办理移交手续，再终止合同。

八、其他事项

1、本合同个别条款如与国家相关法律法规相违背时以国家相关法律法规为准。

2、甲乙双方因履行本合同发生争议，应当协商解决;协商解决不成的可向劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服可向当地人民法院提起诉讼。

3、本合同未尽事宜经甲乙双方协商同意后可以补充如下：

九、合同生效及文本

本合同经甲、乙双方签字后生效，一式贰份，甲方、乙方各执壹份。

甲方：

20xx年                      月                      日

乙方：

20xx年                      月                      日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找