# 公务员的面试技巧

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-06-27

*公务员的面试技巧面试技巧，将决定你在考官的分数！一、考生面试前的准备工作1、心理准备。面试是残酷的差额竞争，肯定会有失败者。考生在面试之前，应该试着挖掘自己潜在的力量，用积极的心态来消除负面心理的影响，带着正常的焦虑去做自己该做的事；在进入...*

公务员的面试技巧

面试技巧，将决定你在考官的分数！

一、考生面试前的准备工作

1、心理准备。面试是残酷的差额竞争，肯定会有失败者。考生在面试之前，应该试着挖掘自己潜在的力量，用积极的心态来消除负面心理的影响，带着正常的焦虑去做自己该做的事；在进入面试后，要积极、自信、平静和谨慎的对待面试，一方面要满怀热情地投入到准备工作中去，并相信经过自己的努力会赢得胜利；另一方面从心态上也要放平和，做好最坏的打算，以一个平常的心态走进面试考场，成功的机会就增加。

2、着装仪表。考生的仪表形象是最先进入考官评价范围的测评要素，端庄、大方、整洁，稳重的仪表形象，能够使考官产生好感从而做出有利于应试者的评价。男考生：以简洁、大方、庄重为主。春夏可穿深色西裤、深色皮鞋、浅色衬衫，短发，衣服颜色最好是纯色，切记身上不要带任何饰品；秋冬以正规西装或夹克、领带、衬衫、皮鞋为主，最好不要穿过于休闲，过于运动的衣服。女考生：女孩子的着装种类比较繁多，但总体上把握以纯朴大方、简洁青春为主。春夏可以穿裙子，比如裙子配T恤杉，衬衫，但裙子不能太短，最好略微盖过膝盖，颜色也尽量以纯色，简单为主；秋冬季节，尽量不要穿的臃肿不堪，最好不要穿羽绒服，可以穿保暖内衣，加毛衣外套，还可以穿裙子等，切忌不要穿吊带衣服来面试。

3、出发时间。考生对从住处到面试地点需要多少时间，要心中有数，一般要求提前半小时（最少要提前十五分钟）到达面试地点。

4、注意礼节。考生进考场时，一般要开门、关门，动作、声音要轻，进来后手中如果有物品（最好不要带），请放在门旁边，不要放在自己椅子上或旁边的地上，然后走到桌子旁，给考官鞠个躬，同时说句“各位考官，你们好！我是第×号考生”。其余的话不要多说，然后站直，面带微笑目视主考官，等主考官讲“请坐”，坐下后按主考官的提示要求进行。

二、考生面试时的应答技巧

1、应变能力题应答思路。该题型主要是在有压力的情况下，考查考生对突发事件、棘手问题的应对，其目的是考查考生是否有迅速而灵巧地转移角度、随机应变、触类旁通的能力。考生应遵循“先冷静，迅速补救处理，再追究责任”的原则，保持冷静，先安抚情绪，然后及时补救，提出解决问题的方案，或记录、汇报问题，或协调解决、督办，再向上级汇报，追究责任等。比如，考官问，发现旅游者食物中毒，导游人员应该怎么做？首先应该避免其他旅客出现慌乱情绪，控制情绪；立即拨打急救电话，并在等候期间，设法使中毒者催吐，让中毒者大量喝水，以加速排泄，缓解毒性，请医院开具诊断证明；迅速报告旅行社并追究供餐单位的责任。还有一种应变能力题，提出的问题往往针对考生回答问题内容本身，问题较尖刻，比如，主考官问：从心理学角度看，为了给考官留下好印象，面试过程中考生总是竭力表现自己的长处，掩饰自己的不足，你现在是否也是这种心态？面对这种压力式问题，主考官更关注的，不是考生回答了什么，而是怎样回答。考生要注意：第一，千万不要紧张、慌乱，不要认为是自己或别人面试表现不够理想，因而主考官才故意设题刁难自己，更不能认为“大祸临头”。第二，回答态度要诚恳。实事求是承认人无完人，谁都有缺点和不足，每个人都希望得到赞许的评价。因此，面试过程中考生扬长避短，甚至投主考官之所好也是可以理解的。第三，回答能体现出机智、幽默为上策，这样考官会认为，考生不仅处变不惊，且有化解压力与紧张气氛的能力。

2、计划组织协调题应答思路。这种题目有固定的回答模式，回答一般分为计划、实施、总结三阶段。根据活动特点，确定主题和内容，根据主题和内容制定预算，汇报后实施。实施阶段分为五部分，第一，需通过开会形式统一思想，分工，将计划细化、责任落实到各人员岗位。第二，要准备充分物资，包括人、财、物、时、地。第三，通知相关参与部门。第四，对特殊事件和要求的安排，比如协调各参与单位、领导来宾支持、媒体公关。对活动进行中出现的动态、特殊情况，要及时处理和汇报。第五，活动结束后，需进行善后事宜，如物资归位、文件归档、座谈会等汇报。总结包括及时汇报，通过座谈会等形式提出意见、找出差距、修改方案，写出总结提交领导。

3、处人处事题应答思路。在回答考官提出的处人处事技巧题时，与不同人相处要运用不同方式。对上级，要持尊重态度原则、服从上级的安排，懂得保密，不议论上级等；对上级集体要服从，单向请示不卑不亢，保持中立态度，不乱说话等；与同事相处，有理有节，保持真诚、谦虚态度。遇到矛盾，先找自身缺点和不足，利用第三人交流，化解矛盾，要有容人之量，取长补短，互相帮助，一视同仁，不拉帮结派。互相帮助，正确对待同事的优点和缺点、成绩和失误，多帮助、多鼓励，求同存异。总之，保持宽容、平等态度，不议是非，明白金无足赤，人无完人，正确对待领导、同志、本人的缺点和不足。

4、分析思考能力题应答思路。在回答此类问题时，要保持辨证思维方式，时刻看到事物的正反两面。“有原理讲原理，需表态先表态”，结合事例，阐明观点。比如提问，俗话说，多个朋友多条路，对此你是什么看法？考虑到事物正反方面，考生应先阐明一般原理，客观来说，朋友应该是多多益善的。这其实也反映了一个人的交际能力和社会活动能力。但朋友的互帮互助，是在真诚交往基础上，以心才能换心。这是正面部分，而另一方面，不否认有些朋友只是出于利益关系而存在，是在特定条件下的一种情感交换，是一种有条件的情感投资，它不能算是真正的朋友，也就不存在困难时一方对另一方的帮助和理解了。这种朋友当然不是越多越好了。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找