# 最新生产一线员工先进事迹材料标题(五篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-06-27

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧生产一线员工先进事迹材料标题篇一...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**生产一线员工先进事迹材料标题篇一**

分享

创新

银行一线员工先进事迹

以下由管理资料网整理银行一线营业员的事迹材料报告，下面是银行一线员工事迹材料范文

银行一线员工先进事迹

时光飞逝，转眼我已入行7个年头，在这期间，凭着对xxxx事业的满腔热忱、执着追求，我兢兢业业、勤勤恳恳、敬业爱岗，七年如一日在平凡的岗位上努力和勤奋地做得不平凡。

从2024年07月入行，我一直在xxxx支行营业部工作，先后在前台接柜记账、atm管理、库管、外汇会计等岗位工作。为了练就一手过硬的基本技能，我反复强记会计交易码、练习翻打传票和加强汉字录入训练;为了加强理论知识的学习，我认真学习了《支付结算办法》、《会计结算制度汇编》、《票据法》等相关会计结算书籍，还认真学习了国家最新的外汇管理政策及法规和我行的相关规章制度及操作流程。娴熟的技能和扎实的理论知识，让我工作起来得心应手，为我支行的外汇结算客户提供了快速、准确的服务;多个岗位的工作使我积累了丰富的经验，成为了支行外汇结算业务的骨干。作为一名会计工作者，除了快速准确进行业务处理以外，我还本着“热情、礼貌”的服务承诺，对每一个客户的询问都能耐心解释、有问必答、贴心服务，正是这真诚、周到的服务使我与客户建立了良好的关系。由于今年外汇政策变化，使得相关业务操作相当复杂，另外支行业务的高速发展也使得业务量明显增加，平时晚下班是家常便饭，为了保质保量完成工作任务，我更是放弃了很多正常的休息假日，每月的一号我还要及时准确地做好相关的外汇业务报表并报送，为领导和上级部门决策提供数据信息。

作为xxxx支行营业部的普通一员，身在平凡的岗位，我却深深的明白，“人生的价值在于执著的奉献”。在以后的工作中，我更要积极开拓进取，默默无闻奉献，以一名优秀青年员工的风采，追寻着自我价值。

以下由管理资料网整理银行一线营业员的事迹材料报告，下面是银行一线员工事迹材料范文

银行一线员工先进事迹

时光飞逝，转眼我已入行7个年头，在这期间，凭着对xxxx事业的满腔热忱、执着追求，我兢兢业业、勤勤恳恳、敬业爱岗，七年如一日在平凡的

分享

创新

岗位上努力和勤奋地做得不平凡。

从2024年07月入行，我一直在xxxx支行营业部工作，先后在前台接柜记账、atm管理、库管、外汇会计等岗位工作。为了练就一手过硬的基本技能，我反复强记会计交易码、练习翻打传票和加强汉字录入训练;为了加强理论知识的学习，我认真学习了《支付结算办法》、《会计结算制度汇编》、《票据法》等相关会计结算书籍，还认真学习了国家最新的外汇管理政策及法规和我行的相关规章制度及操作流程。娴熟的技能和扎实的理论知识，让我工作起来得心应手，为我支行的外汇结算客户提供了快速、准确的服务;多个岗位的工作使我积累了丰富的经验，成为了支行外汇结算业务的骨干。作为一名会计工作者，除了快速准确进行业务处理以外，我还本着“热情、礼貌”的服务承诺，对每一个客户的询问都能耐心解释、有问必答、贴心服务，正是这真诚、周到的服务使我与客户建立了良好的关系。由于今年外汇政策变化，使得相关业务操作相当复杂，另外支行业务的高速发展也使得业务量明显增加，平时晚下班是家常便饭，为了保质保量完成工作任务，我更是放弃了很多正常的休息假日，每月的一号我还要及时准确地做好相关的外汇业务报表并报送，为领导和上级部门决策提供数据信息。

作为xxxx支行营业部的普通一员，身在平凡的岗位，我却深深的明白，“人生的价值在于执著的奉献”。在以后的工作中，我更要积极开拓进取，默默无闻奉献，以一名优秀青年员工的风采，追寻着自我价值。

资料来源：http:///data/grcl/

**生产一线员工先进事迹材料标题篇二**

生产一线员工离岗管理制度

1、目的：为了保证流水线能够正常有序的运转，特制订本管理制度。

2、本制度适用于生产部所有生产一线人员临时离岗的管理，员工离岗必须佩带《离岗证》后方可离岗。

3、《离岗证》制作由生产部负责；“离岗”的定义是指：员工因私人喝水、方便等与工作无关原因而需要离开工作岗位。

4、《离岗证》按工序班组配置（生产部编号登记备案），班组人数在20人以内时配置1个，20-40人时可再配置1个。

5、生产一线人员离岗必须征得班组长的同意、用自己的《工作牌》换取《离岗证》佩带在身上后方可离岗，而组长则需要在《离岗登记表》上填写员工离岗理由与离岗时间。

6、《离岗证》发放到各班组，由班组长自行管理、保管，员工离岗佩带《离岗证》，返岗后用《离岗证》换回自己的《工作牌》、组长在《离岗登记表》上填写员工回岗时间。

7、为保证他人离岗的正常需要，每次员工离岗控制在最长10分钟内，严禁将《离岗证》长时间滞留在个人手中，违者处罚1分/次。

8、离岗人员换取《离岗证》后要像佩戴《工作牌》一样佩戴《离岗证》，以便必要的例行检查。

9、不按本制度要求擅自离岗的，按扣罚1分/次处理，一个月内班组发生有3次违纪行为或者《离岗证》丢失或损坏的，班组长要承担连带责任。

10《离岗证》丢失由班组长写出补牌申请，主管签字后交生产部文员处补办，离岗证丢失或损坏扣罚当事人1分/次。

11、本制度由生产部负责解释和修订，自2024年10月15日起执行，直至新版本替代。

海振电子\_生产部2024-10-12

**生产一线员工先进事迹材料标题篇三**

2024年\*/\*公司员工留用与招聘方案

最近几年，由于制造业和现代服务业的繁荣导致了劳动力需求的上涨，而劳动力增长速度趋缓，劳动力受教育程度迅速提高，对收入的高预期让很多人宁愿不工作也不向低收入妥协，中国劳动力价格优势逐渐丧失。“民工荒”“技工荒”„„大量涌现，同时民营和私营企业主要支撑的制造企业需要大量劳动力，不愿且不能较大幅度增加员工收入，劳动力供需矛盾日益凸显。

员工离职率接连几年都呈上升趋势，而且随着金融危机的爆发、后续长期的不良影响，这种趋势丝毫没有减缓的迹象。如何在保证业务快速增长的条件下吸引和保留人才，正在成为中国企业的管理者们最大的挑战。

2024年春节过后，上海各行业即出现“用工荒”现象，部分加工企业生产线开工率不足一半，上海2024年、2024年、2024年劳务工离职率分别为37.1%、42.2%、47.9% 根据另外一份权威资料显示，2024年传统制造业中的操作人员类离职率高达31.5%；生产管理类其次，为27.1%，其中，制造业的车间主任成为企业挖角的热门。

因此，对于一家规模在450人左右的产、销一体化性质的公司来说，年前15%~30%的操作工离职是很正常的人事变动，但如何将这个值定在一个较低的位数，克服“招工难”带来的不利影响，需要一个长效的机制，以此留下老员工、招徕新员工、甚至借用老员工的口碑带来新员工，保证企业生产效率和生产合格率。

为打造一支专业化、高素质的经营管理人才队伍，现面向社会公开招聘管理人才，真诚欢迎有识之士报名应聘。

a.操作类员工

对于操作工来说，收入、工作环境和劳动强度越来越成为员工离职的主要考量，后两者的比重有越来越大的趋势。有时，一些操作工的离职原因是“厌倦加班，厌倦干重复的活” 最直接有效的方法：

1.在生产一线工作的操作工，年后返回公司，且从年后工作第一天开始计算，在公司服务满2个月，凭车票可给予每人100元的车费报销。

2.鼓励在职员工推荐亲朋好友为公司服务，服务满3个月，给予100元/人的介绍津贴。长远之计：

1.设立年资工资，在生产一线工作满一年的操作工（若晋职或加薪），每个月给予50元的年资工资补贴，年资工资年底一次性计算好，第二年正月过完后第二个月予以发放。

2.进行一定程度的岗位调整，培养操作工对各个工序的了解，让操作工感受到公司对他们的培养，掌握更加专业的技能，树立“你优秀，就是我优秀”

3.根据市场行情，对计件工资合理地进行一定程度的调整，b.非操作类（管理和技术类）

一个最主要的准则在于：事业留人。

**生产一线员工先进事迹材料标题篇四**

生产一线员工注意事项

为了保障安全操作，正常生产，顺利完成生产任务，请注意以下事项。

1：料筒温度未达到设定温度，严禁起动主机。

2：当设备发生异常响声时要紧急停机。

3:严禁机器高速运转，主机转速不得大于额定转速的80%，正常生产时，主机电流不得大于额定电流的80%，4：要定期清理控制柜灰尘，清理时必须切断总电源。

5：挤出机加热部位容易烫伤，严禁皮肤直接接触。

6：在停机时必须将螺杆中的料挤干净，开机时必须先慢速，等料挤出1-2分钟后在加速。开机时人不得站在模头口的正前面，防止熔融料喷出烫伤人。

7：禁止挤出机加热筒体上积留塑料，防止加热时引起火灾。（特别是燃点低的料）。8：定期检查各电机电缆有无破损，发现异常及时上报。

9：生产高结晶（pa66pbt等），易分解（阻燃材料）停机时，必须用热稳定性好的材料清理机筒。

10:生产加过滤网料之后，接着生产加玻纤料，一定要把过滤网去掉之后再生产，否则后果严重。11生产加纤料时，严禁下料斗段料。必须保障下料顺畅。

12：混料人员清理混料机时，必须先切断电源，操作面板上挂上,<有人在内清理》标识牌，方可进去人打扫。

13：机器运转时，严禁用金属工具掏下料口，排气口，真空口。

14：混料机盖上，挤出机机台上，切粒机，振动筛表面上，严禁放置工具，金属等各种物品。15：生产一线员工，生产作业时随身带的打火机，硬币，手机等物品务必保管好。以防掉进机器和材料中。

**生产一线员工先进事迹材料标题篇五**

严谨正派，是他的律己准则。写写帮文库精心整理了“生产一线员工先进事迹材料参考模板”，望给大家带来帮助！更多优秀精选范文！

生产一线员工先进事迹材料参考模板【一】

xx同志是公司项目部的一名新进员工，参加工作虽然只有短短的一年时间，但凭借自己刻苦钻研、勇于攀登的求知欲望和脚踏实地、兢兢业业的做事态度，不仅很快熟练掌握本岗位所需的基本技能和业务内容，还想方设法积极调动广大员工，特别是一线员工的劳动积极性。在加强自身业务技能的同时，也帮助和提高了一线员工的劳动生产技能。并运用所学的专业知识和亲身实践，积极参与和配合了设备点检方的工作，为有效把控现场设备的异常状态和生产的高效安全顺利的进行，出谋划策，建言献行，并提出自己的合理化建议，其中多次被相关岗位和部门吸收和采纳。其突出的工作业绩和强烈的工作责任心，在获得自身成长成熟的同时，也得到了领导和同事们的一致好评。

xx年是xx争创6000万吨年吞吐量的攻坚之年。为顺利实现这一目标，公司项目部领导和港区上下，如今正如火如荼的掀起一场“保安全、促生产”的年终冲刺运动。xx同志也立足自身岗位，本着“服务生产、争创优先”顺利完成冲刺任务的这一目标，在自己平凡的岗位上进行着不平凡的工作，不仅践行着自己的岗位职责，还履行了作为公司项目部的一员所肩负着历史发展使命。其爱岗敬业、身顾大局的职业操守，深深感染着周围每一位员工并吸引着他们争相学习，受到了各级领导的期许和表扬。现将该同志今年来的工作表现情况汇报如下：

一.拥有丰富的理论知识、超高的实践能力和扎实的学习功底

xx同志于xx年1月份进入电气专项点检部门。在点检岗位上，他认真学习、虚心求教，在领导和师傅们的关心和指导下，不仅在很短的时间内熟悉了生产现场的环境，而且还熟知了各个系统的电气图纸，并加以运用。还对多个生产故障问题发表了具有自己真知灼见的看法。

例如针对皮带机跑偏严重，生产岗位人员不能及时拆卸、回装跑偏装置的问题，他和师傅同事们深入分析研究共同提出了皮带机跑偏装置的优化。即将原固定式的跑偏装置改为活络式插销装置，并积极参与到这项工作当中。该方案的实施，不仅在跑偏严重时，节省了现场岗位人员拆除螺栓的时间，一拔即可将跑偏故障消除，减少了跑偏故障对生产效率的影响，而且跑偏装置位置固定，不会发生移位。在确保生产岗位人员安全的同时，还方便了回装。

其次，他还熟知各项点检日常业务，做到异常信息的及时消缺和各类软件台账的汇总、处理和备案。在检修过程中力求全程跟踪，严把检修质量关，避免了二次检修情况的\'发生，在节省了人力和预算的同时，还减少了材料备件的消耗，提高了检修效率，有力的保障和服务了生产。

二.具有极强的团队观念和职业操守

为强化充实三班运保岗位的职能和作用，优化人员配置，更好地为生产保驾护航，xx年7月，xx同志加入到三班保驾岗位。

进入岗位后，他很快融入到三班这一大家庭式的集体当中。在竭尽岗位职责的同时，他还活跃在班组内部和班组间虚心请教、刻苦钻研、积极探讨各类故障的处理方法，带动了三班的学习氛围。他还根据对现场各类故障处理的方式和过程，利用闲暇之余，潜心研究，总结和编纂了一大批有用的故障手顺书，以供周围同事们查阅和学习，极大的方便了本岗位人员对日后类似故障的快速锁定和排除，节省了排除故障时所需的时间，有效的保护的生产安全顺利的进行。

为提高一线生产员工的劳动技能，他还积极做到对岗位操作人员的传、帮、带的培训工作。对现场设备极易出现的故障潜在源，教会他们如何辨识和怎样及时排除。例如皮带沿线跑偏装置的调整、金检的测试、润滑系统的维护保养和现场设备积灰的清理等。

此外他还积极配合设备点检方对异常设备的跟踪和反馈，提出了许多有价值的建议和意见，并得到相关点检的认可和采纳。

三.具有求真务实的工作态度和一丝不苟的工作作风

面对今年生产任务重，停机间歇少，设备状态不稳定，安全形势又十分严峻等问题，他立足岗位，积极穿梭在生产一线，对现场生产设备认真巡检，做好相关设备倾向性数据的采集、分析工作并记录在案，及时反馈。例如为了保生产、抢时间、达目标，致使设备运行周期过长，高压电机及减速机时有异音产生，再加上补油周期过长（6m），对设备无疑是一大伤害，由于他及时发现这一问题的严重性，提出了缩短补油周期（3m）的合理化建议，得到相关领导的重视。

他还加强了对重点设备的巡查力度，发现一起重大隐患就及时上报一起。同时还确保了相关软件报表、故障异常信息的详细汇总和及时有效、零失误的传达和发送。其求真务实的工作态度和一丝不苟的工作作风值得广大员工去学习，并得到了各级领导的认可和表扬。

回顾过去的一年，他认为自己取得的成绩跟领导的关怀和支持、师傅同事们的帮助和教诲和个人辛勤努力密不可分。展望未来一年，他将一如既往，倍加努力，立足岗位，力求将工作做善做美，为公司项目部的发展竭尽所能、多做贡献。这就是平凡的岗位所孕育出不平凡的人，一名普通而崇高的xx同志。

生产一线员工先进事迹材料参考模板【二】

xx，xxxx年出生，本科学历，1995年参加工作，现任xx湖源牧业开发公司计量部主管，她踏实工作、默默奉献、争创一流，在同事的帮助和领导支持下，取得了不错的成绩，得到了领导和同事的一致认可和肯定。

一、在思想方面

作为xx湖源牧业开发有限公司的一名优秀员工，xx在公司刚刚成立时从天津来到公司参加工作。从小在天津这个繁华的国际大都市长大的xx来到气候环境恶劣，氧气稀薄的天峻县来工作，心理的落差可想而知，这种落差会引起她的失落感，影响工作情绪。富有工作经验的她深知心态决定一切，只有适应这种落差，消除失落感才能把心投入到工作中去，她便把这种落差当成锻炼自己的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自己的磨砺和人生财富，由此，调整了自己的心态，使自己愉快地去接受，去适应这种生活，适应这里的工作。在自己的努力下，xx这个来自天津女孩得到了公司领导和同事的认可，被公司提拔为计重部主管，被同事推选为xx湖源牧业有限公司工会主席。

二、在工作方面

作为公司计重部的主管，其工作岗位的重要性不言而喻，计量的准确度直接关系到牧民的收入和公司的效益，在面对公司和牧民这“矛盾体”，她做到了双赢，不偏不倚，全年误差率控制在万分之零点六，得到了公司的认可和牧民的尊重。

作为公司工会主席，为了促`进企业更好的发展，建立完善、稳定、和谐的劳动关系，在xx的领导下，工会组织机构完善，人员配备齐全，活动经费充裕。公司规定凡属公司重大事项或涉及员工利益的问题，必须召开员工代表会议进行讨论。近期她又组织员工学习了《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，并计划参与讨论公司《员工守则》、《人力资源管理制度》、《工资管理制度》的修订。工会成立后积极监督员工的各项合法权利是否得到落实，全体员工签定劳动合同，并定期向员工公布各类社会保险的激纳情况。她根据公司发展大纲，集合公司企业文化，组织员工进行职业道德、质量、安全、诚信教育，并定期进行培训考核，安全卫生检查，落实管理情况，检查安全操作规程的执行情况，塑造企业良好形象，保障员工生命财产安全，同时也提高了公司的管理水平。

三、在组织纪律方面

作为公司的管理层和公司工会主席，xx以身作则，时刻高标准

严格要求自己，严格遵守公司的各项规定和上级组织部门的纪律要求，按时上班，按时参加会议、学习，没有出现无故缺席想象。她在遵守公司各项规章制度的情况的同时，认真、踏实、尽职尽责的做好各项工作。

四、在学习方面

作为公司计重部的主管，xx深知自己工作的重要性，为了更好的服务于公司和牧民，她依照公司的要求，不断的提高自身的计量业务水平，不断的学习计量知识，先后自学了《计量基础知识讲义》、《计量技能守则》等专业书籍。为了更好与牧民的沟通，她还自学藏语，在她坚持不懈的努力下，藏语水平达到了能和藏民进行基本的交流，得到了牧民的认同和公司的认可。

总之，从xx加入公司以来，她兢兢业业、任劳任怨、埋头苦干，做出了不平凡的成绩，对于成绩她永不不自满，对于困难她永不服输，对于工作她永不放松，以饱满的工作热情迎接每一天，迎接每一天的挑战！

生产一线员工先进事迹材料参考模板【三】

在妻子的眼里，xxx算不上一位非常称职的好丈夫，因为他一忙起来有时连家都不回。在孩子心中，xxx称不上是一名合格的父亲，因为他根本没多少时间陪自己的儿女逛公园或是一起到哪里去游玩。然而，在每一位接触过他的领导看来，xxx是一位脚踏实地、从不计较个人得失、勤奋负责的好下属；也是一个能够以诚相待、以心相交的知心朋友。其睿智的思维方式、勤奋敬业的工作风格、和善平实的为人态度，时刻影响着身边的每一位人，使他成为同事心中的楷模。

说起他来，xx的修箱技术主任xxx可是赞不绝口。xx年，xx新增了冷箱维修业务。由于南方xx主要是生产干箱业务，因此在冷箱维修业务这块几乎是一片空白，人手特别紧缺。当时考虑要调一个懂电工业务、对空调冷机维修熟悉的人过来。由于这块人才不是很多，而且由于堆场成立不久，一切条件都比较艰苦，因此调人手也比较困难。后来领导想到了xxx。当时xxx已经是维修电工班的班长，而调过来只是作一般的普通技术维修工人，因此领导考虑来作他的工作。但没想到的是，当时一说xxx就接受了。xxx为什么会宁愿自己收入降低、班长也不做而来做一个一般的冷箱技术维修工人呢，记者也带着这样的疑问问了他。xxx说：“其实当时来堆场之前我也考虑了这样的问题，甚至也有打退堂鼓的想法。不过最主要地还是后来这种事业上的挑战感让我战胜了自己。我觉得这对于我来说，是一个新的机遇与挑战，因为来这里更能让我发挥我的专长。我以前在湛江的学校是学电子技术的，这些年来我也一直在自学电子维修的知识，前不久还拿了深圳市的高级电工证。我想到堆场这里更能发挥我的所学专长，成为一个独挡一面的技术专业人才。”

正是基于这样的理念，xxx在技术上的钻研是刻苦的，几乎可以用疯狂两个字来概括。来堆场不久，为了尽快地熟悉新业务，xxx被公司派往青岛xx冷箱去学习了一周时间。在这一周的时间里，可以用废寝忘食、夜以继日来形容。为了掌握更多的知识，他白天泡在生产线现场观摩，跟着学习的师傅不停地看、不停地问，有时候师傅也被问烦了，问怕了，也服了这个爱学的学生。晚上呆在休息的地方，他就看资料。因为冷箱机组一般都是从国外进口的\'，因此资料大多数也是英文，这对于xxx这个只有中专文化程度的人来说，面对大量的专业术语，真是非常的难懂。但xxx就有一种知难而上的精神，越是困难的事情就越要去搞懂它，越是不轻易放弃。也许可以用这样一句话来形容，“天下事有难易乎，为之，则难者亦易矣！不为，则易者亦难矣。”看不懂英文资料，就自己买了一本英文字典来查询，就去问懂的人。理论学习了，再到现场去观摩、摸索，甚至自己找一台报废的冷机拆开来看，对照资料一步一步弄懂它工作的原理。因此在较短的时间内，他就掌握了冷机维修的知识。

堆场对客户提供的是24小时服务承诺，从开展冷箱业务至今，由于冷箱方面都由他负责，夜里出箱有时会有一些异常情况，xxx都做到了随叫随到，对工作没有丝毫怨言，任劳任怨。在夏海军主任的脑海里，牢牢记得这样一件事。前不久由于堆场白天没有电，因此有些箱没有修完，xxx就自己申请加晚班。有一次半夜二点多了，cps有一个箱东来提箱，而当时xxx已经回家。但温度、通风口的设定只有他熟悉，因此只好又打电话给他。半夜三更，xxx又急急忙忙从家里打车往公司赶……

客户心中的及时雨

从去年九月份至今，堆场共进出了五百多台冷箱，每台箱都经过了他的检验及修理，出去之后没有一台箱因检测及维修质量问题遭到客户投诉；相反，由于其娴熟的技术，得到了多家客户的赞扬。hlc的箱东对其技术表示非常满意。cps把xx作为其亚太地区的冷箱维修基地，这其中和他的努力是分不开的。

记者在采访过程中，所有采访对象谈得最多的就是他与所有客户的关系。笔者大为疑惑，究竟xxx有什么样的魔力使得他的客户这么信任他，他与客户之间又有着一根什么样的点石成金的魔力棒呢?就此，记者也当面问了他。xxx告诉记者：“其实与客户最重要地是坦诚以待，设身处地地为客户着想。其实客户是为了维护自己公司的利益，你搞不好会使他丢了饭碗。所以他的要求你一定要落实到位，不能欺骗客户，我们不是做一杆子的买卖。我们修箱不是说从一台箱上一下子就能赚多少钱，关键图的还是客户的这个量。一定要给客户提供个性化的服务。有些私人堆场为了图利，骗客户，最终只是使自己的业务走向死胡同。”

说起与客户的关系，xxx还给记者说了这样一件事。有一次一台cps的装了货的冷箱，由于里面蒸发器的马达坏了，晚上一点多打电话我，司机非常着急。因为里面装的都是农产品，如果不修好蒸发器，整箱货物都有可能坏掉，那会对船运公司造成很大的名誉与金钱上的损失。当时xxx马上从家里打车赶到堆场，一看现场情况，需要更换马达，但当时联系不上客户。当时单间已经来不及先与箱东联系，xxx当机立断，将另外一台空箱的马达卸下来上在这台箱上，并用电脑下载资料告诉客户实际情况。船公司后来还专门表扬了xxx，说以后遇到这种情况不要等他们，要灵活处理。也正是通过这次事件，cps的箱东林先生非常地信任他，对xxx进行了特别授权。以后修箱时遇到一些需要更换一些小零件时，可以先换过之后再申报给他们。甚至林先生以后在选择他们的冷箱选用什么样的冷机时，都会咨询xxx的意见，因为他已经完全把xxx作为一个朋友来看待。他经常对xxx说这样一句话：“小梁，你来了，我的心就踏实了……”

生产一线员工先进事迹材料参考模板【四】

xx同志是公司项目部的一名新进员工，参加工作虽然只有短短的一年时间，但凭借自己刻苦钻研、农业银行员工先进事迹勇于攀登的求知欲望和脚踏实地、兢兢业业的做事态度，不仅很快熟练掌握本岗位所需的基本技能和业务内容，还想方设法积极调动广大员工，特别是一线员工的劳动积极性。在加强自身业务技能的同时，也帮助和提高了一线员工的劳动生产技能。并运用所学的专业知识和亲身实践，积极参与和配合了设备点检方的工作，为有效把控现场设备的异常状态和生产的高效安全顺利的进行，出谋划策，建言献行，并提出自己的合理化建议，其中多次被相关岗位和部门吸收和采纳。其突出的工作业绩和强烈的工作责任心，在获得自身成长成熟的同时，也得到了领导和同事们的一致好评。

一.拥有丰富的理论知识、超高的实践能力和扎实的学习功底

xx同志于2024年1月份进入电气专项点检部门。在点检岗位上，他认真学习、虚心求教，企业优秀员工先进事迹材料在领导和师傅们的关心和指导下，不仅在很短的时间内熟悉了生产现场的环境，而且还熟知了各个系统的电气图纸，并加以运用。还对多个生产故障问题发表了具有自己真知灼见的看法。

例如针对皮带机跑偏严重，生产岗位人员不能及时拆卸、回装跑偏装置的问题，他和师傅同事们深入分析研究共同提出了皮带机跑偏装置的优化。即将原固定式的跑偏装置改为活络式插销装置，并积极参与到这项工作当中。该方案的实施，不仅在跑偏严重时，节省了现场岗位人员拆除螺栓的时间，一拔即可将跑偏故障消除，减少了跑偏故障对生产效率的影响，而且跑偏装置位置固定，不会发生移位。在确保生产岗位人员安全的同时，还方便了回装。

其次，他还熟知各项点检日常业务，做到异常信息的及时消缺和各类软件台账的汇总、电力员工先进事迹处理和备案。在检修过程中力求全程跟踪，严把检修质量关，避免了二次检修情况的发生，在节省了人力和预算的同时，还减少了材料备件的消耗，提高了检修效率，有力的保障和服务了生产。

二.具有极强的团队观念和职业操守

为强化充实三班运保岗位的职能和作用，优化人员配置，更好地为生产保驾护航，2024年7月，xx同志加入到三班保驾岗位。

进入岗位后，他很快融入到三班这一大家庭式的集体当中。在竭尽岗位职责的同时，他还活跃在班组内部和班组间虚心请教、刻苦钻研、积极探讨各类故障的处理方法，带动了三班的学习氛围。他还根据对现场各类故障处理的方式和文明员工先进事迹过程，利用闲暇之余，潜心研究，总结和编纂了一大批有用的故障手顺书，以供周围同事们查阅和学习，极大的方便了本岗位人员对日后类似故障的快速锁定和排除，节省了排除故障时所需的时间，有效的保护的生产安全顺利的进行。

为提高一线生产员工的劳动技能，他还积极做到对岗位操作人员的传、帮、带的培训工作。对现场设备极易出现的故障潜在源，教会他们如何辨识和怎样及时排除。例如皮带沿线跑偏装置的调整、金检的测试、润滑系统的维护保养和现场设备积灰的清理等。

此外他还积极配合设备点检方对异常设备的跟踪和反馈，提出了许多有价值的建议和意见，先进员工事迹并得到相关点检的认可和采纳。

三.具有求真务实的工作态度和一丝不苟的工作作风

面对今年生产任务重，停机间歇少，设备状态不稳定，安全形势又十分严峻等问题，他立足岗位，积极穿梭在生产一线，对现场生产设备认真巡检，做好相关设备倾向性数据的采集、分析工作并记录在案，及时反馈。例如为了保生产、抢时间、达目标，致使设备运行周期过长，高压电机及减速机时有异音产生，信用社员工先进事迹再加上补油周期过长（6m），对设备无疑是一大伤害，由于他及时发现这一问题的严重性，提出了缩短补油周期（3m）的合理化建议，得到相关领导的重视。

他还加强了对重点设备的巡查力度，发现一起重大隐患就及时上报一起。同时还确保了相关软件报表、故障异常信息的详细汇总和及时有效、零失误的传达和发送。其求真务实的工作态度和一丝不苟的工作作风值得

生产一线员工先进事迹材料参考模板【五】

一、深入学习政治理论，不断提高政治素养

一年多来，我认真学习党的十七大精神和两会精神、南网方略、南网和公司工作会精神、云南省和南方电网公司关于节能减排的规定等文件资料、袁懋振董事长和廖泽龙总经理在公司抗险救灾抢修复电总结表彰大会上的讲话。通过学习，我对“三个代表”重要思想和科学发展观有了进一步理解，增强了学习和实践“三个代表”重要思想和科学发展观的自觉性和主动性；进一步提高了对党的先进性认识，进一步把握了党的先进性的本质和科学内涵；进一步认识了共产党员先进性的基本标准、现实标准和具体标准。通过学习，进一步领会了南网方略的重要性。深刻体会了“众志成城、顽强拼搏、不胜不休”的抗灾精神，理解了“办法总比困难多、不屈不挠、艰苦奋斗”的精神，这将是我以后工作的强大动力和克服困难的有力武器。

除此之外，我还利用网络、电视、报纸等媒体来了解和学习政治时事，关注社会政治生活，对政治学习的自觉性和积极性都有了很大的提高。

二、不断努力学习，提高专业知识

在业务知识方面，我参加了网公司组织的营销工作创新培训和公司组织的营销相关技能培训。除了参加公司组织的各种培训，我也虚心向同方公司和各供电局专业技术人员请教营销信息化、自动化相关知识，并结合工作需要，自主学习信息化、自动化的专业知识。此外，利用周末时间，攻读昆明理工大学信息与自动化学院控制理论与控制工程专业工程硕士，在这一年多的时间里，已基本完成了工程硕士阶段的课程学习，使自己的理论知识得到了很大的提高。学习过程中注意总结收获，并在《云南电业》发表文章。

三、认真做好本职工作，提升工作能力

在过去的一年多时间里，在部门领导的安排下，我主要参与完成了以下工作：

（一）营销监控中心建设

营销监控中心是通过对客户服务系统、955xx系统、负控管理系统、需求侧管理系统、调度mis、营销现场监控设备等资源的整合，建立了新的营销工作流程监控管理体系，真正实现端到端的管理，全面提高营销服务水平和层次。从年初建设开始，我参与了《云南电网公司营销服务中心系统建设方案》编写完善，建设过程中全程参与协调相关参建单位工作，并承担了监控中心的软硬件设备的日常管理和维护。系统投入试运行后，通过征求各部门意见，编写《营销服务中心系统需完善的内容》，年底组织监控中心验收，参与《云南电网公司监控中心后期建设思路》、《云南电网公司营销监控中心运行管理制度》、《云南电网公司营销监控中心岗位职责》等的编写完善。至今营销监控中心已累计完成功能开发累计73项，其中业务功能63项，数据填报功能10项。在业务功能中，发供电模块23项、需求侧管理15项、营销经营13项、优质服务10项、其它2项。

（二）县级公司“一体化”工作

作为今年营销“三大工程”的全省营销信息“一体化”建设，我参与了《一体化客服系统推广实施方案及业务》、《云南电网公司县级供电企业营销信息“一体化”业务流程规范（试行）》、《云南电网公司县级供电企业营销信息“一体化”电费核算细则（试行）》编写完善。针对“一体化”实施过程中暴露出来的网络问题，参与《云南电网营销一体化网络系统建设项目书》编写完善，并参与组织实施。与现场技术人员一道参与“一体化”客服系统交流会，收集整理各单位对系统的意见和使用过程中的问题，编写完成《一体化客服系统常见问题解答》。目前“一体化”已完成66个县公司689个供电所抄、核、收三大核心模块的实施。

（三）昆明局五华分局试点建设7x24小时数字化营业厅

参与《7x24小时数字化营业厅建设方案》的编写完善，协调昆明局、云电同方等相关单位在建设过程中出现的问题。目前7x24小时数字化营业厅土建部分已经完成，软件开发也已过半，很快将投入使用，届时用户可以24小时通过全自助方式，以现金或其他方式缴纳电费和办理查询、报装等业务，让用户更加快捷的完成业务办理，省时灵活，同时也节约了供电成本。

（四）建设移动营销作业系统本

参与《云南电网公司营销移动作业子系统方案》、《云南电网公司营销移动作业子系统技术协议》的编写完善。组织协调昆明局和云电同方结合云南电网的实际情况，在昆明供电局稽查大队率先进行移动试点应用，目前主要实现了：综合查询、查询供电通知书、用户档案信息、审核整改通知单、填写现场处理单、问题记事本等稽查常用功能。

（五）参与编写各种规范

参与编写完成《云南电网公司配电班组建设规范（共十六分册）》、《云南电网公司营销安全工作危险点预测及预控管理办法（试行）》、《云南电网公司市级供电企业营销标准体系》、《云南电网公司县级供电企业营销标准体系》等规范。

（六）完成计量处日常工作

完成西电东送电量结算、审核上网电厂电能计量装置配置、编制营销计量及营销项目计划并跟踪项目完成情况。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找