# 公司营业部新员工2024年工作总结

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-06-28

*公司营业部新员工2024年工作总结我是2024年初来到公司营业部，截止也已一年时间了！下面，我将就这一年里我的工作做一下总结。一，刚到营业部时，对店面情况大致做了了解，对每个店员的工作和心理也有了认识。总的来讲，当时店面的状况主要突出一个乱...*

公司营业部新员工2024年工作总结

我是2024年初来到公司营业部，截止也已一年时间了！下面，我将就这一年里我的工作做一下总结。

一，刚到营业部时，对店面情况大致做了了解，对每个店员的工作和心理也有了认识。总的来讲，当时店面的状况主要突出一个乱字。各个部门之间缺乏沟通，致使阻碍了工作的进程。为了能尽快解决问题，我们和各部门之间进行了多次切实有效的沟通，详细听取了公司各部门的有效意见和建议，并对提出的问题进行切实的安排和布署，通过大家一年的不懈努力，营业部门也有了大的改观。

二，为了提高店员的积极性和增强团队精神，我们曾组织了几次聚会，虽然次数不多，但是充分发挥和利用了聚会所带来的良好作用，提高了店员之间的良好合作和协调配合能力，增强了团队的精神。最重要的是，使整个团队始终保持了高涨的士气和充分理解了工作的最大回报是工作！

三，在对员工重新培训时，重点培养了几个后备的店面销售人才。为公司的可持续发展奠定了坚实地基础，同时也正在努力使公司的内装产品像外装一样具有模块化和更好的可操作性。

四，利用公司在部门职权调整中重新对各岗位的工作方式进行了新的定位，使大家对自己的工作有了清晰的认识，使每个人知道自己该做什么，什么时间做，做到什么程度等等，都有了相应的标准。

对于这一年的工作成绩，我不想过多的说明，我只是做了应该做的！展望新的一年，我提出了一些工作中的建议和不足，以供领导为了使公司尽快发展做参考之用。

一，我们公司的领导都是实干型的，但是领导的这种亲力亲为的做法也是阻碍公司发展的瓶颈，毕竟几个人的力量是有限的，希望公司领导把更多的精力放在大方向的把握上，具体的事情尽量让部门经理和员工去完善！

二，公司多年来始终存在一个很不好的现象，就是每当有问题出现时，每个人都在为自己进行无罪的辩护，也就是每个人极力的在说明问题的出现不是自己的原因,而不是以积极的方法去解决问题。我认为如果问题已经出现了，首先要做的就是大家团结一致去解决问题，至于是谁的责任，应该放到问题解决完了再做讨论。

三，公司各部门之间的沟通协调能力还是很不好，很多事情都是问题出现了才知道，而这些问题呢，本来通过及时有效的沟通和协调本来可以避免的。还有很多事情都要找经理，再有经理去协调，这样不仅每个人的工作效率都会降低，还会让公司的领导层分心去进行协调。试想一下，如果公司内部各部门之间都能及时有效的沟通协调，会是一种什么样的工作环境和效率呢？

四，有些部门至今还不知自己的职责范围，自己的事情还为做好，就去搞别的部门事情，结果自己的事也没做好，也给别的部门平添乱。希望以后各个部门做好自己的工作并能清楚立即直属上级工作指令。

其实以上问题也不是什么大问题，但解决了相信会更好。

最后，我会继续为公司的发展尽自己的努力，使公司2024年能更上一个新的台阶，希望公司领导能够相信我的能力！！！

刘占朋

山东××\*工贸工贸有限公司

2024年12月31日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找