# 年终企业工作会议厂长讲话稿 厂长的年终总结讲话稿2024年

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-02

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**年终企业工作会议厂长讲话稿一**

树立信心 自我加压 突破瓶颈

——\*\*总在公司2024年工作会暨四届一次职代会上总结讲话

各位代表、同志们：

2024年公司走过了不凡的路程，取得的成绩来之不易，凝聚了全体干部员工的心血和汗水，积累的经验也弥足珍贵。回顾过去一年，主要有四点体会：

我们的工作目标一旦确定，就要理清思路，采取措施，沿着实现目标的工作主线不动摇、不懈怠，全力以赴，分阶段、有重点地组织实施和管控，不达目标不罢休。

干部员工尤其是中层以上的干部要有高度的责任心，“在其位谋其政”，义不容辞、尽心尽力，把要干的事变为想干的事，扎扎实实、专心致志地推进各项工作。

就现阶段而言，社会发展越快，干部员工压力越大，要展现更多的人文关怀，把“领导心中有员工、员工心中有企业”更多地体现在具体行动上，在企业发展的同时，让员工得到更多实实在在、看得见的“实惠”。

\*\*2024工作会议暨四届一次职代会，在全体代表和与会同志的 共同努力下，圆满完成了各项议程，即将胜利闭幕。这次大会，是公司着眼新形势、谋划未来的一次重要大会，也是职工代表换届后的第一次履行职责的会议，交织着光荣与责任、凝聚着信任与希望、承载着激励与奋斗，我们必须责无旁贷地担当好。会议开得很好，开得很成功，统一了思想，凝聚了力量，确定了目标，制订了措施，签订了经营责任书，表彰了先进。各位干部、代表回去以后，要把这次会议精神尽快传达下去，组织学习、领会、宣传、贯彻，树信心、在状态、勿懈怠、勿浮躁、勿被动，创造性地开展工作， 把任务变为行动，把愿望变为现实。

下面，我结合实际，再提出三点意见。

新年伊始，工作千头万绪，任务艰巨繁重，压力很大。此时此刻，广大干部员工尤其领导干部需要集中精力，全力以赴投入工作，保持良好的精神状态。一要振奋精神。良好的精神状态，是做好一切工作的重要保证。同等条件下，工作效果如何，比的是精神状态；在客观条件有差距的情况下，能够取得相同的结果，靠的也是精神状态。良好的精神状态，是干好工作的“内动力”，是完成经营目标的“软实力”。在客观物质条件已经具备的前提下，能不能推进事业发展，取得成功，精神状态往往起着决定性作用。二要克服浮躁。现在人们常用“浮躁”来概括一种市场经济背景下按捺不住自己一颗驿动的心。作为领导干部尤其是经营单位的负责人，身后有职工，肩上有重担，再加上形势严峻、经营不乐观，其面对的困难、压力之大可想而知。此时，只能

多面对、少抱怨，多做事、少计较，要有“任凭风浪起，稳坐钓鱼台”的气概。抱怨无法改变现状，拼搏才能带来希望，与其总是想着困难，不如认认真真地做，抓一件是一件，干一项成一项，尽自己最大的努力，来完成任务；同时要坚决防止抓而不紧、虎头蛇尾的现象，坚决防止“沙滩流水不到头”的现象，既要身“在状态”，更要心“在状态”，胸膛中时时跳动着一颗敢打必胜的拼搏心。三要主动作为。主动是一种信念，拥有信念比拥有才能更重要，机会往往伪装“困难”而来。不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海，只要我们把主动当作一种意识来培养、一种信念来坚定，一种态度来端正，一种习惯来坚持，量变就会产生质变，厚积薄发；专心走路，路就不会太难走，专心做事，事情就不会太难做。

以追求卓越的作风挑战困难

在这个充满挑战和竞争的时代，不进则退。自我加压、追求卓越是一种积极的人生态度，是一种永不满足、力求完美的进取精神。一个没有追求或者目标很低的人，很容易在工作中迷失方向、丧失动力，甚至一事无成。反之，追求的目标越高，动力也就越大，成功的可能性也就越大。微软、沃尔玛、海尔等跨国名企，之所以能飞速膨胀，就是因为他们都将“追求卓越”奉为圭臬。瑞士的旅游业之所以能举世闻名，就是因为瑞士人精雕细琢山山水水，将它们整饬得如同一幅幅精美的山水画。为此，我们一要勇于加压。在市场经济时代，机遇多，挑战也大，任务更重。只有干，才会有生机和活力，才能激发每个人的思维，才能有正能量。想到才能做到，站得高才能望得远。

工作业绩好的单位或个人，要通过自我加压，好上加好，快上加快，力求取得更大的进步和发展；工作暂时落后的，也不要气馁，鼓足干劲，化压力为动力，奋起直追。前几年，修理厂、工程中心因业务、行业、形势等原因，完成年度经营目标相对落后一些，通过自我加压、调整思路、加强管理、夯实基础等手段，奋力拼搏，这几年经营业绩有了新的提高，单位和员工的精神面貌也发生很大变化。二要敢于担当。在竞争的时代，领导干部要多一些挑战自我的坚强决心，多一些超越自我的昂扬锐气，敢于担当，勇于闯关；要高起点谋划工作、高要求推进工作、高质量完成任务；定下来的目标，认准了的事情，就要坚定不移，“咬定青山不放松”；同时，还要按照既定目标和工作职责，经常反思、检查和自省，哪些工作做了？做得如何？哪些工作没做好？如何补救？下一步如做？等等；要以等不起、慢不得、坐不住的紧迫感，坚忍不拔地狠抓工作落实，善于把握工作重点和薄弱环节，要干一件成一件、干一件利索一件，绝不能产生后续问题和“尾巴工程”。对此干部员工要时刻做到“四不”：不让工作在我这里延误、不让差错在我这里发生、不让效益在我这里流失、不让单位形象在我这里受到影响。三要善于闯关。“大石拦路，勇者视为前进的阶梯，弱者视为前进的障碍”，这是两种不同的态度，产生两种不同的效果。在困难面前，我们的干部员工就是以更高的站位、更远的眼光、更高的标准来要求自己，审视自己，事事做到位；以旺盛激情和斗志，从容应对当前经营和发展的困难，强化拼搏、进取，坚决破除等待观望、无所作为的思想，主动突击，在应对挑战中寻找机遇，在战胜困难中赢得

发展主动，在控制风险中延续发展趋势，在攻坚克难中增创发展优势。

今年传统业务遭遇极大的挑战和困难，形势非常严峻；集团运用人力资源管理系统（ehr系统），工资薪酬管理实行“倒逼”机制，严格执行预算管理、定期阶段考核分配，即工资薪酬与绩效严格挂钩，没达到进度指标的，薪酬按比例扣减；企业减人同时减工资总额。在真正“狼来了”的时刻，要敢于“亮剑”，围绕经营，突破瓶颈。一要树立“突破”的意识。不破就不立，敢于突破，才能创新思维、勇往直前、攻坚克难。邓小平南巡时曾说过：“没有一点闯的精神，没有一点“冒”的精神，没有一股气呀、劲呀，就走不出一条好路，走不出一条新路，就干不出新的事业。”公司生产经营、改革发展已到了关键时期，要突破旧的理念、旧的思维，公司的经营模式、营销体制、激励机制、用人思维等都要敢于突破！不突破，就不能攻难关，就不能走进矛盾，不愿面对困难，不能担负责任， 企业发展的难题就不能一一解决，企业持续发展就是一句空话、海市蜃楼！二要推行满负荷工作。日前，集团作出决定，今年冻结新进员，这就意味着我们今年那怕退休人员再多，也不能招人，只能内部解决。为此，要推行以“人尽其力、物尽其用、时尽其效”为核心满负荷工作法，把企业内部人、财、物等诸要素进行新的整合，挖掘人、财、物的效能；喊破嗓子不如做出样子，机关和领导要带好头、起表率。三要与时俱进。时代、环境变了，思想就要变，这样才能看得更远、更长、更广，行动才能更快、更实际。在今年的工作安排中，提出了一些新观点，如“经营创新与模式变革”、“加大奖励，激发活力”、“抓大放小、有所为有所不为”等等，这都是基于形势、环境变化而提出来。目前，公司已着手进行深化改革，广大干部员工尤其是领导干部要敢于啃硬骨头，越过思想观念的障

年终企业工作会议厂长讲话稿二

同志们：

今天，我们开了一个很重要的很成功的会议，这是继职代会之后的第一个专业工作会议，是全面贯彻落实职代会安全方面的精神，也是为了进一步凝心聚力，推进安全管理，夯实安全基础，创造一个安全稳定的环境，促进企业健康快速发展。会上，表彰了2024年度安全生产、节能环保等先进集体和先进个人；签订了安全环保工作的责任书；\*\*\*\*\*同志对2024年安全工作进行了全面安排，特别是\*\*\*\*\*为我们作了很好的讲话，\*\*\*\*\*等单位还作了表态发言。这次会议有五个特点：一是在家的领导全部参加了会议；二是表态发言中增加了\*\*\*\*\*，说明我们已形成了“大安全”管理格局；三是会场纪律好；四是参会人员按规定参会；五是会议氛围好，安全平时要严管，年终开会要鼓励。希望各单位要把会议精神带回去，结合自身实际，认真抓好贯彻落实。

下面，我再谈三点意见：

认识问题是做好安全工作的前提。

一要树立大安全意识。\*\*\*公司发展从唯煤发展到现在的煤、煤化工、物流，涉及行业越来越多，特别是物流的发展、境外的发展，给我们的安全带来了新的挑战。因此，必须把煤化工、建筑施工、交通运输、消防、船舶等纳入日常管理范畴，形成一个大的安全管理格局。 二要树立从源头抓起的意识。安全必须从设计抓起，设计好的方案；从招工抓起，招聘优秀员工；从培训抓起，培养优秀人员；从装备抓起，用好装备保安全。

三要树立抓过程的意识。安全生产重在过程，出了事后再批评也出事了，特别是搞煤矿的同志，谁都不情愿意出事，谁都在兢兢业业地干。但就目前情况看，很多安全问题始终伴随着生产过程，所以我们要抓过程控制，对每个岗位、每个环节都做到“心中有数，防患于未然”，实现人、机、物、环境、方法的和谐运作，使生产过程中潜在的各种事故风险和伤害因素始终处于有效控制状态，切实保护员工的生命安全和身体健康。

四要树立抓全员的意识。每一名员工都是生产力的代表，同时也是事故点。因此安全生产人人有责，不仅仅是安全部门、安全人员的事。我们要抓全员，特别要抓弱势群众，关注薄弱环节，大家相互参与，相互支持，相互配合，才能拧成一股绳，构筑起安全生产的坚强堡垒，确保安全生产。

五要树立监管贯穿全过程的意识。从源头开始监管，过程要监管，全员要监管，而不是事故出来再检查、再处理。要通过对每一个环节、每一道工序、每一个流程的监管，把握安全工作的全过程，实现安全的可控、在控、能控。 1 二、要脚踏实地，突出一个“实”字

安全生产是实打实、硬碰硬的工作，不能仅仅停留在开几个会、发几个文件、贴几张标语口号这样的形式上，必须脚踏实地、扎实工作。

要充分认识到抓安全生产就是抓发展、抓稳定、抓生产力，不能轻视安全，要从讲政治、促发展、保稳定的高度，超前思考，超前谋划，防范于未然，从思想深处真正重视安全工作，才能确保安全生产。

特别是领导干部作风要实，不能漂浮，不能掉以轻心。要胜不骄败不馁，持之以恒，带头遵章守纪，真抓严管，真正把重心下移到生产一线，多深入现场，掌握一线的安全生产状况，及时排查和处理现场的不安全因素，现场发现问题，现场解决问题。

做好每一件事，安全不是说出来的，不是查出来的，安全是干出来的。特别是领导干部要落实带班制度，跟班干部与工人同上同下，没有领导带班下井的，工人有权拒绝下井作业。每一项工作任务，都必须明确抓什么、怎么抓、谁来抓、什么时间完成。每一项管理措施，都必须做到事前有部署、事中有控制、事后有考核，真正杜绝安全风险。要围绕现场编措施，切实增强措施的针对性和可操作性。要强化培训教育，切实提高全员的安全意识和操作水平。

法为治企之本，强企之基。刚才，近元处长谈到了依法治企业的问题，西清同志也说到现在国家对安全事故的处理非常严格。应该说，煤矿很多同志都很辛苦，为官一位，都想造福一方，但往往事与愿违。安全工作与经营、生产等其他工作不同，经营工作今年能干好，明年也能干好；生产这个班采不出来，下一个班就能采出来。但安全不是，也许一分耕耘一分收获，也许一分耕耘不收获。因此，我们要落实各项安全法律法规、上级安全政策以及\*\*\*公司各项安全规章制度，为企业发展营造良好环境，促进企业健康发展。

一要树立法律意识。法律是无情的，我们要依法治企，就要对法律有敬畏感，害怕法律（处理），如果不害怕法律，早晚要出事。要有自律意识，自己约束自己，什么事该做？什么事不该做？自己在心里掂量一下。为什么有的人犯错误，有的人不犯？就是每个人对法律的敬畏感不一样。所以，要有法律意识，守规矩，真正提高依法管安全的能力和水平。

二要认真学习安全法律法规。我们要加强培训，使全体员工基本熟悉安全法律知识，准确领会上级政策、做到学法、知法、守法。要充分发挥宣传阵地作用，通过广播、电视、网络、报纸等以及各种会议等多形式开展宣传教育，使党和国家安全生产方针政策、法律法规深入人心，为加强安全生产创造有利的氛围。

三要严格执行法律法规。这是安全的特殊性决定的，我们坚持每一级组织，每一名干部都要无条件地执行法律法规，要把法律意识落实到具体的安全工作中去。各级领导干部要带头遵纪守法，依法行使权力，改变过去那种单纯用行政手 2

段、经济手段的做法，克服“以言代法”，“以权代法”的错误做法。特别要严格执行事故上报制度，出了事故坚决不能隐瞒，一旦隐瞒，事故性质就变了，处理也变了，责任追究会更加严格。

最后再强调一下，认真贯彻安全工作会议精神，强化宣传，形成一心一意谋发展、扑下身子搞建设良好氛围。二要节日期间领导干部要减少外出，确需外出的要必须严格履行请销假制度。 同志们，2024年安全工作任重而道远。我们要坚定信心，提高认识，脚踏实地，为实现\*\*\*公司安全发展、和谐发展而努力奋斗！ 3

年终企业工作会议厂长讲话稿三

同志们：

现在，我代表公司做2024年安全生产工作总结并对2024年安全生产工作进行安排。

2024年安全生产工作总结

2024年，公司以强力推进国家安全生产标准化一级企业创建工作为主线，全面落实各级安全生产责任制，深入开展安全检查和隐患排查治理，进一步完善安全管理规章制度，组织开展形式多样的安全生产宣传教育培训活动，为公司的深度结构调整和生产运营创造了良好的安全生产环境。全年重伤及以上事故为零，轻伤事故1人次，千人负伤率‰（低于xxxxx公司下达的1‰控制指标），未发生新增职业病病例，未发生重大消防、厂内交通事故，各级各类人员安全教育率和持证上岗率均达到100﹪，全面完成了年初制定的职业健康安全、消防和厂内交通安全目标。

现将公司2024年安全生产（消防安全）工作总结如下：

为了认真履行安全生产责任制，对照《安全生产法》《河南省安全生产条例》和《中共xx市委xx市人民政府关于推行安全生产“一岗双责”完善安全生产责任制的意见》的具体要求，公司组织对安全生产责任制进行了逐级修订和下发，严格落实安全生产直线责任。认真组织各级领导学习党和国家安全生产法律、法规和方针政策，履行安全生产责任的自觉性和主动性进一步增强。按照xxxxx公司的要求，逐级签订了安全生产目标责任书，将安全生产责任层层分解，细化、明确到每个班组、每名职工，落实到了生产经营的全过程，真正做到“安全生产，人人有责”，真正意义的实现横向到边、纵向到底，安全生产主体责任得到了有效落实。

按照国家安监总局和公司对安全生产标准化创建工作的安排和部署，公司上下紧紧咬住年底通过国家局评审的总体目标不放松，在公司范围内组织开展了形式多样的安全生产标准化宣传贯彻、培训和制度对标活动，对缺失的制度及时进行了补充，重新下发安全生产管理制度32项。认真对照《有色金属压力加工企业安全生产标准化评定标准》，针对设备设施和作业安全两个相对薄弱的考核类目，制定专项整改计划，定时间、定人员、定措施逐项进行整改。先后完成了天车扶梯改造、安装防脱钩装置、补充警示标识牌、管道规范涂色等，生产现场面貌焕然一新。从年初到9月份在公司范围内组织开展了3次内部评审，对查出问题的整改情况进行了跟踪和验证。11月8日-9日，公司评审组对我公司进行了内部评审，对照评定标准给出了的高分，对我公司的安标创建工作给予高度评价，xxxx公司同意推荐我公司申报国家安全生产标准化一级企业，安全生

产标准化创建工作取得了阶段性成果。目前，我公司申报工作已完成，准备迎接国家安监局进行正式验收。

根据体系运行过程中出现的问题和中铝总部的统一部署，公司组织对各单位对环境因素和危险源进行了补充识别及评价，更新了公司级重要环境因素及重大风险清单。为了检验体系运行的有效性，公司于2024年9月组织进行了内部审核，开据不符合报告6份，观察项88项，均已整改完毕；通过组织管理评审，对公司机构设置和资源配置，内外环境的变化，方针、目标指标和管理方案的实现以及体系内审情况等方面进行审议和评价，提出体系持续改进的方向和改进对策，确保了体系持续的适宜性、充分性和有效性。10月份，公司顺利通过了北京方圆标志认证公司的年度监督审核。

按照中铝公司要求每月上报风险评价表。全年共排查事故隐患2862项，整改率%。 3.配合xx市技术质量监督局对全公司11个相关单位各类起重机械159台、叉车46台进行了年度检测检验，共查出隐患225项，均已整改完毕。配合xx市气象局对公司43座建筑物，750处避雷设施的监测点进行了监测，共查出问题点60个，均已整改完毕。

今年，公司继续把班组安全建设作为抓基础、抓管理、全面提升安全保障和安全发展能力的重要抓手。在认真总结前两年班组安全管理成功经验的基础上，举办了公司2024年班组安全管理经验交流比赛，与往年不同的是，选择了来自生产一线危险性较高、环境较差、管理难度较大的24名重点工序班组长和班组安全员参加了比赛。比赛结束后，利用安全专刊，刊登了获奖班组的安全管理经验材料，广泛宣传班组在危险源辨识、创建安全生产标准化、开展反违章活动、安全教育培训、事故反思等基础工作中好的经验和做法，为基层单位相互学习和借鉴提供了平台，让班组安全管理的成功经验在公司各单位广泛推广，继续把班组安全建设工作推向了深入。

为职工配备了与工作岗位相适应的符合国家、行业标准的劳动防护用品，并监督、教育职工按照要求正确佩戴和使用。针对熔铸厂高温易发事故的现状，将高温岗位职工穿着

的纯棉工作服面料加厚，增加防护系数，根据现场危险源和危险有害因素提高劳保鞋采购标准。并按规定对公司41个有毒有害作业点进行监测，组织对1337名有毒有害岗位职工进行职业健康体检，对职业危害风险高的岗位作业人员进行复检和调换岗位，建立健全职业卫生档案和员工健康监护档案。在高温来临之前，为职工发放劳动保护防暑用品人丹、清凉油、风油精等，合计元，足额发放防暑降温费共计元。根据气温情况，为生产现场职工发放冰糕、清凉饮料等防暑降温食品，将生产现场的防暑降温工作真正做到实处，确保了高温时期现场职工的安全。

全年组织了企业负责人、安全管理人员任职资格的取证和继续教育培训，累计举办特种作业人员复审取证培训班20个，参加培训819人次，累计对劳务工、复员转业军人、新分配大学生进行公司级教育261人次，确保了各级各类人员的培训教育率和持证上岗率均达到100%。利用《今日洛铜》3期安全专刊，及时报道各单位安全生产标准化创建动态，宣传安全管理的先进经验，对发生的工伤事故进行曝光。收集和整理公司进入中铝以来发生的典型工伤事故，按照事故类别进行分类，编制了公司《典型事故案例汇编》下发至各班组，作为班组日常安全学习和开展事故反思活动的教材。

安全月期间，举办了处级干部和专职安全管理人员培训班；组织参加了由国家安全监管总局开展的《“神华杯”危险化学品安全法规知识竞赛》活动，获得大赛组委会颁发的优胜单位奖称号。公司被xx市人民政府安全生产委员会评为2024年“安全生产月”活动先进企业。工会开展了以职工代表安全巡视为主要内容的“安康杯”活动，加强工会组织对安全生产工作的监督。团委在团员青年中开展了“第五届200团支部dv设计大赛—安全专题”活动，强化团组织在青年安全工作中的作用。各二级单位也开展了一系列丰富多彩的群众性安全文化活动。通过组织开展各种形式的安全活动，提高了职工的安全意识和安全技能，进一步夯实了安全生产工作的基础。

2024年，公司的消防、道路交通安全管理工作，紧紧围绕公司生产经营目标，严格执行各项规章制度，面向车间基层班组，突出重点防火部位和地沟、地坑、电缆沟等复杂场所等重点部位管理，认真落实消防、交通安全责任制，坚持从源头抓起，深入开展隐患排查治理活动，逐步建立长效机制。

全年组织开展各种监督检查活动540余次，查改各类火险隐患680余项；办理用火许可证620份，其中对危险复杂场所和重点防火部位的动火检修及施工，进行安全有效的现场监护210次。

组织对公司配置的3700余具（台）消防器材进行了强制检斤维修和更新，并利用检斤维修时机，组织开展了不等规模的预案演练、灭火演习、实地培训47场次，参加人数3000余人。

全年执行违章扣罚7200元，对工作评价好及有突出贡献的单位和个人实施奖励计元。

回顾2024年的安全生产工作，经过公司全体干部职工的共同努力，取得了较为明显的成效，具体表现在：

3.采取以点带面的形式加强班组安全建设，强建基层细胞的自主管理能力。

这些成绩的取得是公司全体干部职工共同努力的结果，是公司全体安全管理人员奋力拼搏的结果，一年来，在安全生产工作中涌现出了熔铸厂等5个“安全生产先进单位”、铜板带厂等4个消防安全先进单位、熔铸厂一车间5#炉丁班等26个“公司级零事故班组”、韩跃伟等101名“安全生产先进个人”、王宏勋等10名“十佳安全管理人员”、魏长坤等18名“消防安全管理先进个人”、李震 等73名“安全生产先进班组长”、王沛等11名“优秀青年安全监督员”。在看到取得成绩的同时，我们还要清醒的认识到公司的安全生产形势依然不容乐观，仍存在不少亟待重视和解决的问题。一是：部分单位领导安全责任的落实流于形式，车间级安全管理过于粗放，职工安全意识淡薄，操作随意性大；二是“三违”行为和习惯性违章作业的顽疾尚未有效根除；三是个别单位对发生的事故和事故隐患没有按照“四不放过”的原则进行认真剖析，举一反三，吸取教训，导致同类事故或同类事故隐患重复发生；四是针对重大危险源、危化品、受限空间、重点防火部位等重点部位和检修作业过程中的安全管理还有待加强。对于这些问题，我们要高度重视，制定有效措施，努力加以解决。

2024年安全生产工作安排

2024年，公司生产经营将面临严峻挑战，安全工作尤为重要。各单位各部门要对当前的安全生产形势和安全管理现状保持清醒的认识，认真学习贯彻“十八大”精神，进一步树立“以人为本”和“生态文明”理念，进一步强化基础管理建设，扎实推进职业健康安全管理体系和安全生产标准化工作，进一步强化员工安全教育培训，深入推进隐患排查治理和重点领域安全管理，加强作业场所职业健康监护，不断提升科技兴安水平，努力创建本质安全型企业。

根据中铝公司的要求和公司的具体情况，2024职业健康安全目标是：

（四）全员安全教育率100﹪，特种作业人员和特种设备作业人员持证上岗率100﹪，事故隐患整改率在的基础上提高个百分点；

为确保实现这一系列安全生产目标，2024将从以下几方面开展工作：

进一步加强各级“一把手”和各业务分管领导“一岗双责”职责，严格落实职业健康安全管理责任，不断推进各级领导班子齐抓共管责任体系建设，加强各级领导干部任前安全生产教育，积极推行领导干部任前安全谈话和各级管理人员安全工作述职，不断提升各级管理人员安全示范作用和业务能力，进一步落实领导带班、领导值班等制度。

根据中铝公司要求，把《中央企业安全生产禁令》作为公司安全红线，对于超出红线的，坚决按规定进行处理。

持续抓好安全生产标准化知识再培训，切实做好评审问题的整改和落实，全面持续改进和提高安全生产标准化水平。要将安全生产标准化与职业健康安全管理体系工作有机结合，实现体系评审、安全检查、隐患排查三统一。

通过安全生产标准化创建，公司的各项安全管理制度已基本健全，2024的主要工作就是针对这些制度进行进一步的完善和细化，重点是如何执行和落实，特别是要强化各项规章制度在车间、班组和一线的执行，通过转变工作作风，提高安全监管的质量，进一步巩固安全标准化创建成果。

通过抓实“班组岗位达标”，进一步促进“打非治违”工作。要把责任心强、具备较好安全生产技能、有一定组织能力的职工及时充实到班组长岗位。严格落实班前会、安全技术交底等制度，强调班前会上要突出“三交”和“三查”，认真填写安全检查记录和交接班记录，班组长要根据当天生产任务的特点、设备运行状况、作业环境等，有针对性地讲述岗位安全生产与应急救援知识、安全隐患和注意事项等，危险作业要严格按公司管理制度履行作业审批，使班前安全培训成为安全生产第一道防线。加强岗位安全技术操作规程的学习和考试，使岗位职工做到知其任，明其责，尽其职，提高职工的安全生产素质，增强防范安全事故和应急救援的能力。 四、持续开展违章行为综合治理

年终企业工作会议厂长讲话稿四

同志们：

经县委、县政府研究，今天我们召开全县招商引资工作会议。对当前全县招商引资工作的差不多评估，我能够概括为三句话。第一句话：专门被动。从总体上看，全县上下招商的意识不强、氛围不浓、方法不多、渠道不宽、机制不活，尤其是宽阔干部主动招商的意识专门淡薄。第二句话：专门令人不满。不满的缘故，包括一季度基本上没有干部出去招商、没有签约招商项目、没有项目落地，招商工作的要紧指标在全市排名均处于倒数位置，能够讲是一团糟。第三句话：专门令人着急。现在差不多到了5月份，假如我们再不奋起直追，努力扭转当前被动局面，就会一步被动、步步被动、步步落后。今天，我要紧讲四层意思。

招商引资是加快经济社会进展的重要抓手，是推动寻乌振兴进展的关键举措之一，重要性是显而易见的。要紧体现在四个方面：

主攻工业的要紧着力点在招商，大伙儿要在招商强工上形成共识。寻乌要加快工业经济的进展，单靠政府投入显然是不现实的，必须通过招商引资，大力引进资金、技术和人才，形成产业集群，促进产业转型升级，并最终形成具有寻乌特色的工业产业体系。

当前我们的招商形势专门严峻，任务也专门艰巨，以至于很多工作专门被动。在这种情况下，假如再不引起重视，再不采取强有力的应对措施，任其进展下去，不但经济进展“稳增长”的目标实现不了，可能连差不多任务也难以完成。因此，大伙儿要有危机感、紧迫感，切实加大招商引资力度，防止带来新的被动。

当前我们增速放缓、经济下行的压力专门大，不论是gdp的增长，依旧固定资产投资、财政总收入的增长，各项重要经济指标在全市均处于落后状态。究其缘故，非常重要的一点，就是招商引资处于被动落后状态，项目签约落地少，缺乏新的投资、形成不了经济增长点。同时，假如没有引进带动作用强、占据产业链高端的大项目，产业转型升级也会缺乏推动力。

加快寻乌振兴进展，归根结底要把产业进展好，而产业的进展需要重大项目支撑。产业进展，项目先行。没有项目支撑，产业进展就是一句空话，振兴进展就是空中楼阁。项目从哪里来?除了依靠千方百计向上争取之外，要紧的渠道依旧要靠持之以恒的招商引资。

总之，请大伙儿务必要高度重视，保持清醒头脑，充分认识招商引资工作的重要性、长期性和紧迫性，牢牢把招商引资工作抓在手上。

5月和6月份，所有县级领导、乡镇和部门的领导，不论任务再重、情况再多、工作再忙，都要把招商商引资摆在第一位，要全部出去招商，并形成一个惯例，即每两个月都要外出招商一次。请宝春和芳珍同志把县级领导外出招商的时刻统筹安排好，以免一窝蜂出去招商，阻碍全县日常工作的开展。再次强调，所有领导干部都要迅速行动起来，否则，即使我们开再多的会、下再多的文件、提再多的要求也没有效果。具体要把握以下六个方面重点工作：

招商引资不能简单、片面地理解为“出去转一圈，跟客商见一面”，关键要促进项目签约并落地。当前，我们寻乌招商引资最大的咨询题之一，就是项目落地太慢、奇慢。关于那个咨询题，在4月30日召开的一季度全县经济形势分析会上，我举了平安洁具项目的例子。今天我再举个例子，关于废弃稀土矿山治理项目，现在一期工程才差不多完成，二期、三期工程还没有开始，专门的被动，造成的缘故是多方面的，有分管领导调度不力的咨询题，也有征地拆迁不力的咨询题，还有部门配合不力的咨询题，等等。今后，不管是什么咨询题，大伙儿都要深入分析缘故，并致力于解决好，确保项目高效率落地。

对企业的服务要实实在在，要依照项目和企业的实际情况量身定制“一厂一策”、“一业一策”等服务措施。要深入企业进行调研，了解企业生产经营情况以及需要政府协调解决的困难。要依照形势和环境变化及时出台新的政策，确保服务企业的各项政策措施管用有效。据钢铁、稀土、药业等企业反映，有些部门在服务方面还存在治理滞后和政策不完善等咨询题。在这种情况下，有的领导干部不但不依照新的形势研究出台新的政策措施，而且还振振有词地拿着三、四年前的政策来敷衍自身的不作为、被动作为，这是专门令人不满的。再次强调，要坚决纠正敷衍塞责、推诿扯皮、效率低下等不作为、慢作为的现象。

我们寻乌存在征地难、土地成本高、熟练劳动力少、产业配套不足等种种现实困难，那么我们拿什么吸引企业投资?一个非常重要的措施就是要重视环境建设。比如，香港的经济什么缘故能够进展起来，人均年收入达2、5万美元，一个重要缘故就是因为香港的投资环境好，是个自由贸易港，商品贸易实行“零”关税。当前，国家重视经济自贸区建设，其直截了当目的就是为企业提供方便，制造好的投资环境。就寻乌而言，我们更应以服务“软环境”的建设弥补“硬件”的不足，要坚决杜绝吃拿卡要和乱摊派、乱收费、乱罚款现象，为企业营造诚信公正的环境、和谐友好的氛围，让企业在寻乌大胆投资、舒适生活、放心赚钞票。

招商引资工作，不能讲起来非常重要，做起来就非常次要，在具体咨询题和困难面前迈不开步子，关键时刻不敢闯、不敢拼，缺乏真抓实干的精神。要学会换位考虑，假设自己就是寻乌的外商，面对人一辈子地不熟的环境，假如每到一个部门办事都要四处寻人帮忙，而且效率低，甚至办不成事，最终结果确信是不情愿去投资。大伙儿都到南康区考察参观过，我也接触过很多南康的企业老总，我咨询他们南康的投资环境情况如何，他们都讲专门好，有“宾至如归”的感受。之因此有如此高的评价，这得益于南康一直坚持企业主体、市场主导、政府服务的理念。寻乌在这方面要好好补上一课。

要在5月和6月份开展集中外出招商，所有县领导都要认真谋划外出招商打算，没有出去招商的要向县委讲明缘故。当然，我们也不打无预备的仗，不能像无头苍蝇一样到处乱撞。在招商引资过程中，要转变观念，克服急功近利、贪大求全的思想,要坚持高标准、高起点、高质量招商,切实做到瞄准目标，突出重点，提高招商引资工作的针对性和实效性。

我们在招商引资工作中存在一个突出的咨询题，就是项目决策效率极低。很多招商项目谈了一两年依旧纸上谈兵，决策不下来。究其缘故，就是我们的干部专门是非常多中层领导干部有个专门不行的老毛病、坏习惯：不情愿汇报工作。不论是因为客观上不具备条件，造成工作无法推动，或者是差不多完成的工作，就是不主动、不情愿汇报。比如，关于电子商务进展的一条非常重要的信息，即对国家电子商务示范县每年有3000万元的政策补助，商务局的同志上周五参加了会议也不报告。又比如，关于吉潭镇圳下村史馆建设的咨询题，原市委副书记王少玄同志去年12月就差不多交办，但到现在连设计方案都没有拿出来，也没人报告缘故，这点令人专门不满、专门失望。再次强调，凡涉及重大决策、重要信息，一定要及时报告，确保信息畅通、及时，要坚决纠正不汇报的坏习惯。同时，请商务局、招商服务中心研究建立招商项目决策机制，对部门不能决策的报分管领导，分管领导不能决策的报书记、县长，一定要提高决策效率。

招商引资工作要实现新跨越、再上新台阶,必须坚持把解放思想、转变观念放在首位，进一步破除封闭保守的落后思想。否则，招商引资工作将举步维艰。

第一个咨询题，想清楚“事”要不要干?那个地点讲的是招商项目的事，比如幼儿园、汽车站、物流园区、云盖岽旅游等项目，想清楚了，要干那就下定决心，克服困难去做，切实付诸行动，认真对待，不能只是写在纸上，停留在口头上;不干那么放到一边去，以后再讲，想清楚再讲。第二个咨询题，想清楚政府能不能单独干?假如政府有钞票，能够考虑政府投资;假如财力不同意，或属于完全市场竞争类项目，那就要想方法招商引资，由企业来投资。第三个咨询题，想清楚外商来干什么?外商来寻乌投资，其目的是为了猎取利润，而不是来扶贫。因此大伙儿在招商引资过程中，思想一定要开明，不要过于精明，否则没有人敢和我们打交道。第四个咨询题，想清楚我们寻乌能给外商什么?我们寻乌的物流、劳动力等商务成本都不低，地价方面受法律限制的因素也多，那我们凭什么吸引外商?对那个咨询题，大伙儿一定要想得清清楚楚、明明白白，不要把一些司空见惯的东西视同宝贝，不愿放手，不肯让利。第五个咨询题，想清楚如何实现双赢?在招商引资的咨询题上，大伙儿要解放思想，算长远账、进展账、大局帐。比如，关于兴办幼儿园的咨询题，因为地价高，外商一直不情愿来寻乌投资，那么我们就应该在地价上努力形成共识，只要外商投资项目用地性质不变，确实是办幼儿园，而且今后万一双方合作或规划有变动，政府要收回土地，则按收回时点的征地成本价收回，不就“双赢”了吗?换个思路，一些咨询题总有解决的方法。第六个咨询题，想清楚引进来的企业还有什么需求?企业引进来以后，即使项目竣工投产了，我们仍然要做好服务工作，主动跟进，积极协调，让所有企业感受寻乌办事方便、环境优越。总之，这六个方面的咨询题想清楚了，我们招商引资工作的步子才能迈得更开、更实、更好。

从县级领导层面而言，务必要有敢于拍板的勇气。比如，在招商引资过程中，谋划招商项目、签约招商合同、出台服务政策，都要敢于拍板,出了咨询题也要敢于担责。从中层干部层面而言，作为部门负责人，同样应该拥有敢于担当的精神，有担当、有胆识才能大胆决策,勇于承担后果,从而带领干部坚决向前;否则，假如缺乏担当精神，在关键时刻不敢拍板，不敢签字盖章，势必贻误时机，阻碍全局工作。因此，不管是县级领导，依旧中层干部，敢于担责差不多上正确履职必须具有的品质。

假如讲敢于担责是一种精神境地，那么，善于担责则是一种能力素养。也就是讲，我们在承担责任的过程中，并不是要求鲁莽、蛮干，而是需要有胆识和智慧，敢于在吃透政策和法规的基础上突破常规，灵活处理一些棘手咨询题，切实提高敢于担当、善于担当的能力水平。

造成招商引资被动的局面，归根结底依旧责任落实不到位。现在的情况是，不管招商任务有没有完成，差不多上一个样，完成了没有奖励，没完成也可不能追责，咨询题的症结就在那个地点。因此，要严格落实招商责任，坚持以招商论水平，以项目论能力，以实绩论成效。

凡是招商任务完成好的，该奖的要奖到位，真正奖出士气、奖出干劲，关于政绩专门突出的干部，县委将予以优先考虑擢升重用，请分管领导与商务局、招商服务中心认真研究，进一步完善奖励政策。

凡是招商引资没有成效的，该罚的要罚分明,真正罚出压力、罚出动力,充分体现做与不做不一样、做好与做坏不一样,推动领导干部沉下心来,扑下身子做好招商引资工作。专门强调，假如在招商引资咨询题上政令不畅通，有令不行、有禁不止的，不管是县级领导依旧部门领导，该批判的要批判，情节严峻的该免职的坚决免职，请曾雷同志研究责任追究方法。

各位县领导和部门负责同志要亲自抓、负总责,做到任务到人、到单位。今天让相关招商单位的负责同志签订责任状是我提议的，目的就是要确保责任到人。到年底的时候，将对招商目标任务完成情况进行严格考核，完成任务不到位的单位和个人，要坚决采取处理措施。

产业的转型进展，不仅需要久久为功，还要有明确的目标和方向。专门是在抓招商引资促产业进展的过程中，我们一定要加强对产业招商的引导，做到目标明确、有的放矢。为此，县委、县政府将实行一个产业、一个领导、一支队伍、一套方案的“四个一”工作机制。

项目负责制就是从项目的策划到项目推介、项目实施全过程进行考核，确保项目落地生根。在招商引资过程中，要严格实行“一个项目、一个领导、一套措施、一抓到底”工作方法，坚决杜绝“胡子”工程。

招商引资工作的重点任务要实行“一月一督查”，对县委、县政府要紧领导交办的事项，“两办”督查室要严格督办，及时报告，并通报督查情况。

**年终企业工作会议厂长讲话稿五**

刚才xx同志传达了上级的批示和文件，xx总、xx副总和晋豫副总也作了讲话，我觉得非常符合东航目前的实际。我相信通过我们的共同努力，就能够做好安全工作。这次河南航空发生的事故也是我们央企的一个事故，因为河南航空隶属于深航，深航又是国航的子公司，从这点上我们要考虑怎么吸取教训。作为从事航空业的人员，这次航空事故是我们最不愿意看到的，也感觉到无比的悲痛。我们向那些遇难旅客和机组人员表示哀悼，向那些受伤、遇难旅客和机组人员的亲属表示慰问。航空业是存在一定风险的，但是从目前掌握的情况来看，这次事故是不应该发生的，如果都按照有关规定来执行，我相信这次事故是完全可以避免的。这次事故突破了所有的安全屏障形成了事故链，最后导致飞行事故，这应该引起我们东航所有干部员工的高度重视。以下我从六个方面提出要求：

大家知道，今年国际上航空事故频发，国内的各种自然灾害频发，人为事故也是频发；前段时间陆地上发生了很多事情，海洋上也发生了油船在大连卸油时漏油爆炸，现在空中又发生了事故。海、陆、空全部发生了事故，这往往容易引起连锁反应。所以在这个时候、这段时间，尤其要高度重视和注意安全。我也同意须伦同志提出的“我们的管理人员、管理干部一定要到岗”。我们要采取各种有效措施，拿出硬措施来解决安全问题。这些措施要非常具体，比如前段时间飞行部制定的“在复杂天气情况下，机长亲自操作飞机”、“在没有盲降的时候，机长要亲自操作飞机”，这就是硬措施；机务维修的最低放行清单规定哪些能放行，哪些不能放行，这就是硬措施，管用的措施。希望通过我们的努力，不发生事故，不发生不安全事件。

在民航历史上，每一次飞行事故发生之后，都有一部分员工对航空产生一些畏惧、畏难情绪，都有一些人不愿意再飞行，特别是对刚参加工作不久的乘务员，对这些事情还比较害怕。所以这个时候，各单位特别是飞行部、客舱部、保卫部的领导要掌握好员工的思想动态，积极疏导，甚至采取心理引导的办法，让大家科学地认识航空安全。只要按规章执行，航空安全是完全有能力、有信心保证的。

这次事故会成为近期旅客的一个热点和重点的讨论话题，旅客在这个期间也会对航空器的安全格外关注和敏感，关注和敏感的结果，就可能对我们的服务和航班正常产生影响，所以在这个方面也必须要有思想准备。我们的值机、售票、地面服务、空中服务等接触旅客的部门在和旅客打交道的过程中，要按照有关要求，做好解释工作。

有时候我们得罪一个人、两个人，但保证了安全，这就是造福；如果因为不想得罪人，最后发生了飞行事故，那就是造孽，送人情就是送人命。管理人员，管理干部要严格管理，严格要求，绝对不能盲目蛮干。前不久股份公司对飞行部极个别的、一些缺少个人品德的飞行员采取了处理措施，我觉得非常正确。对于飞行队的管理，不能纵容“骄、娇”二气，不能因为怕飞行员跳槽，就不敢管了。我觉得只要保证了安全，跳槽

一定要加强飞行员的职业道德教育和个人品德教育，在这方面上，绝大多数人员是值得肯定的，但少数极个别的人员走样了，所以说各级领导干部要做好此项工作。同时在这段时间，飞行领导干部、包括乘务队的领导在内，既要做好安全检查，也要带头飞行。

职业飞行员、职业机务维修人员、地面保障人员和安全相关人员，这些队伍都应该加强这四个方面的建设，如果在这方面松了，就有可能危及航空安全。现在河南航空出了问题，如果我们不抓，我们就有可能出现问题。前不久股份公司抓安全，抓苗头，抓趋势，是非常正确的。兄弟单位发生了事故，我们要认真吸取血的教训，把队伍从作风，到技术，到道德，到思想文化建设抓上来，才能保证公司的长治久安。上周五我去山西检查工作，讲的第一点，就是强调安全工作。我们搞航空安全的人，要对本单位的人员做到心中有数：我们放出的飞机是否安全，放行机务要心中有数；我们放出的机长能不能圆满完成任务，大队长、中队长要做到心中有数；我们放出去的人员能不能在岗位上正确的工作，地面保障的干部要做到心中有数。不然的话放出去人员总感觉心里不踏实，这就是问题。安全是科学的，是可以量化的，航空公司只要按照标准运行，按照规章来运行，就不会发生事故征候，也不会发生飞行事故。从民航事故史上看，没有人为原因的飞行事故是少之又少的。60-70%的飞行事故是人为原因造成的，在这60-70%中又有60-70%是由于机组原因造成的。这次事故我们内部分析判断，在没有盲降，能见度300米，飞机撞在跑到头公里，这是一起可控飞行撞地。飞机是可控的，但是却撞地了，就是因为违反了有关规定，我们内部初步分析90%是由于人为原因造成的。我们要加强队伍建设，要对人员、飞机、设备要进行评估，绝对不能在任何方面出现残次品，有残次品立即下岗，机器不合格机器下岗，人员不合格人员下岗，这方面不能有任何送人情的情况存在，不能有任何的凑合着过的现象存在。xx总刚才表态了，基础设施设备的建设我们要做好投入。各单位要关心自己的员工，防止疲劳作业，这都是需要我们xx上做到的。我们这次的安全大检查，要有所创新，不要只够听汇报，一定要沉下去，到现场去发现问题。

不是发展速度越快就越好，要发展的速度和发展的质量有机地结合起来。昨天的“”事故和这些方面都有关系，盲目扩张，拼命发展。包括我们收购一些公司、联合重组，要有选择的进行，不能一味的因为要做大，放弃了很多原则性的问题。这些方面在我们以后的工作中要认真进行思考，结合“十二·五”规划，思考公司的可持续发展；眼前要把安全检查做好。

另外，“世博”期间我们尤其需要重视安全工作。今天我借机传达一下胡总书记的批示：“上海世博会开幕三个多月来，各项工作扎实有效，园区运行平稳良好，取得了重大阶段性成果，谨向你们表示热烈的祝贺，希望你们再接再厉，继续努力，出色完成后一阶段的举办任务，把上海世博会办成一届成功、精彩、难忘的世博会”,这是总书记的专门批示。所以说安全工作对于我们东航来讲，永远是头等大事，永远不能麻痹。公司其他方面刚刚好一点，如果安全上出了问题，那所有的努力都会付之东流。我相信通过大家的共同努力，东航就能够保证飞行安全，出色地完成上级交给我们的各项任务。

谢谢大家。

年终企业工作会议厂长讲话稿六

刚才传达了民航局的明传电报，传达了张德江副总理的批示。这次河南航空公司发生的事故，教训非常沉痛。刚才赵晋豫同志也结合股份公司的情况，就下一阶段得安全工作进行了部署，作为集团公司，我们都同意。早上，刘总召集集团安委会和有关单位的主要负责同志，也传达了民航局的电报，传达了张副总理的指示，并就下一阶段安全工作进行了研究，今天这个会，也就是根据集团会议精神定下来、马总提议召开的，所以这次紧急会议非常重要。因为下面马总和刘总还要做指示，我简单提几点意见：

各级领导首先要有危机感，要有安全意识，一定要有紧迫感。我们现在的安全状况，从下半年以来，不太理想。上半年安全状况不错，刘总在中期会议上特别对股份公司进行表扬，看来这个安全工作还不能表扬，要警钟长鸣。我们连续发生的几起事件，有的性质相当严重，一定要引起我们各级领导的高度重视。安全工作不是小事，是企业发展的基础，是关系到国家、人民财产安全的问题。所以安全的组织领导问题，希望各个单位，特别是各级党委要特别重视。

安全管理一定要发挥各级干部的积极性，特别是主要领导要亲自抓安全，按照我们过去讲的，主要领导、分管领导、其他领导应该按什么职责进行安全管理工作？很多事情的发生是因为安全管理不到位，当然除了一些个别人员的思想问题，或者麻痹、技术、作风等方面，但是作为领导干部，管理到位不到位也非常关键。希望我们各级领导一定要认真履行职责，就是刘总经常强调的：要在状态。要深入到一线，亲自抓安全工作，要发动大家。安全工作都要从我做起，一点一滴积累起来。

此次事故中，机场的标准能见度，网上公布是300米，至少是天气不符合标准，飞行人员、指挥人员安全意识到哪里去了？事故的发生是很多事情的巧合组织在一起，严格按执行规章制度非常重要，特别是飞行员驾驶舱的资源管理问题，要很好地进行研究。

另外还有一点要强调下，上个月开始股份公司在进行全面的安全整顿，要持续两个月时间。这次通过安委会研究后，针对这次事故发生，也根据公司的情况要进行安全大检查，要布置下去。问题发生比较多的单位要很好的自查一下，这次是集团和股份联合进行检查，给大家通报一下。

在股份公司紧急安全视频会上的讲话

河南航空公司的安全事故给我们敲响了警钟。东航从进入下半年以来，安全形势十分严峻，为此，股份公司决定开展为期两个月的安全整顿。这次河南航空公司的安全事故，更能显示出公司安全整顿的重要性。所以针对这次事故，针对东航当前安全形势严峻的情况，我们要拿出办法来。刚才海鞠副总裁、晋豫副总都对当前的安全工作提出了明确的要求，我再强调几点：

从集团和股份层面，要组成专门的检查小组，要有具体的检查方案，检查内容要细化、要落实。另外，各单位不要等集团、股份的联合检查组，今天会后，各单位就要先着手自行开展检查。要结合这次事故，深化、细化安全整顿，不留死角，不留空挡。特别是针对运行中已经发现的问题以及集团、股份上次安全检查过程中发现的问题，要一一列出清单，逐项加以研究解决。对以前安全检查查出的问题，要回头看看解决了没有？

所有的安全管理干部，立即取消休假；有休假在外的，要马上回到岗位，越是困难的时候，干部越要在岗。还有，要防止忙乱、防止连锁反应，因为民航事故发生以后，最可怕的就是连锁反应。发生事故以后，飞行、机务人员心理有可能会发生变化，心理发生变化就有可能出现忙乱，就容易造成操作动作走形。所以这个时候一定要防止发生连锁反应，要求我们的干部到一线去，把近期的安全生产组织好。还有发生这次事故以后，一段时期内旅客心理会很紧张，要加强客舱管理方面的工作，做好旅客的解释、安抚工作。在这种情况下，要加强对客舱安全的重点监控，尤其是加强起飞、降落前的检查。特别是要做到在我们自身实力允许、确保安全的情况下，来组织生产。对我们的航班、对我们的飞行量、对我们的实力，每一个单位都要认真的评估，不论市场再好，不论效益再高，安全上不能踩红线，不能出现超时。要认真评估一下，认真清理一下，在确保安全的情况下，组织好近期的生产。

一是飞行准备关，我们的准备要加强，准备工作要细，准备工作要考虑好各种困难和因素，尤其是要做好特殊情况的处置预案，真正起到准备的作用。二是飞机放行关，飞机适航不适航、能不能确保安全，机务系统要把住这个关口，对一些保留故障，涉及到安全的，要严格把好关口，不能放行的，千万不能蛮干。三是天气放行关，天气适合不适合，能不能保证安全，飞行前运控人员跟机组一定要共同来研究，联合放行；针对特殊天气比较多的情况，要做好各种应急预案。四是机组搭配关，现在航班量比较多，飞行员较为紧张，各单位都想充分利用机组资源，但是要根据天气、所飞的机场、所飞的航路，真正把住机组搭配关口，从公司七月份以来发生的问题来看，我们在机组搭配方面还存在不少问题。“四个”关口，必须严把。

公司目前的重点单位有下面几个：第一是四川分公司，因为刚组建，安全管理是否到位？再一个武汉有限公司，今年以来，尤其是上半年，不安全事件发生较多，而且武汉有限公司异地、跨地域的飞行太多；还一个江苏有限公司，近期刚出了擦发动机的重着陆事件；联合航空公司，因为联合航空公司组建的时间不太长，安全的基础还不牢固；再有就是中货航，尤其是MD-11飞机要特别关注，前段时间汉莎航空公司摔了一架MD-11飞机；另外中货航引进B777后，飞行力量严重不足。这五家单位，还有1-7月份发生问题比较多的单位，要作为这次安全检查、安全整顿的重点。

从薄弱环节来看，我们的薄弱环节是什么？经过分析，有以下几个方面需要加强：一是异地驻组和跨区域飞行的安全管理问题，是我们的薄弱环节。我们现在跨区域的大量飞行，跨区域的异地驻组，造成安全链条长了，安全管理是弱项，这个安全管理的责任要落实给机长。尤其现在旺季，公司在内蒙飞的比较多，不论是武汉公司、江苏公司，还是有关分公司，在内蒙飞的不少，安全管理有没有跟上？再一个监装监卸问题，这也是我们的薄弱环节，要加快监装监卸检查队伍的建设。原来上航有些好的做法，重组后这些好的做法没有坚持，隐患不少，所以监装监卸的检查队伍要尽快的组建起来；另外，1-7月份发生了很多不安全事件，很多不按章操作的事件，很大的因素是检查、监督没有跟上，监督、检查要加强力量；还有安检的设施设备，有的严重不足，有的达不到要求，要尽快配备。在安全的投入上要舍得，资金上股份公司给予充分保证，要把在安全需要上的紧急投入，尽快列出清单，尽快解决。尤其是中联航的安检设施、设备，要尽快到位。还有异地借调人员的管理问题，公司为了盘活人力资源，不论是飞行、机务、乘务，都有不少异地借调人员，异地借调人员的安全管理要跟上。对老旧飞机如何加强维修，如何确保安全，过去这块也是我们的薄弱环节。要针对这些薄弱环节，采取有针对的举措和措施，快速改进。

上次安全整顿会上，已经传达了刘总的指示，要把“四项”建设作为公司从现在开始、乃至相当长时期内的重要任务，不是一天两天的事，要下大功夫，长期抓好。“四项”建设就是作风建设、技术建设、道德建设和思想文化建设。作风建设很大程度上影响着安全，“四项”建设要在股份公司层面上推出若干规定，每个单位要根据自己的情况，围绕着如何加强“四项”建设，尽快出台办法、出台举措。

希望各单位能真正地吸取这次空难血的教训，切实抓好本单位的安全，为我们公司的发展创造良好条件。

年终企业工作会议厂长讲话稿七

8月24日22时许，河南航空有限公司(原鲲鹏航空公司)一架由哈尔滨飞往伊春的E190型飞机在抵达伊春机场降落时失事，机上包括5名机组人员在内共96人，失事现场发现43具遇难者遗体，其余53人获救。事发时，机场有大雾，能见度较低。伊春林都机场属新建机场，不具备精密进近的条件，机场地处山谷交汇漫滩处，夜航条件比较复杂。

针对此次空难事故及公司近期的安全情况，现提出如下工作要求：

公司将由集团和股份领导带队，重点对近期发生不安全事件、今年以来发生不安全事件较多的单位、驻外基地/站点以及重点机型进行检查；各单位要先行开展安全自查。检查内容包括：作风纪律、飞行技术、道德建设、思想文化等方面存在的薄弱环节和问题；安全整顿的开展情况；公司近期各项安全工作要求和安全控制措施的落实情况；各单位安全管理状况，尤其是异地和跨区飞行的安全、技术管理状况。

同时，机组要切实做好特殊情况下的处置预案。

同时，要立即对机务维修和地面保障的设施、设备进行普查，对发现不满足规章要求的设施、设备立即进行更新和更换。

【年终企业工作会议厂长讲话稿 厂长的年终总结讲话稿2024年】相关推荐文章:

领导年终工作会议讲话稿

企业安全工作会议讲话稿4篇

关于厂长年终工作总结4篇

石油企业厂长经理述职报告

企业后勤厂长工作述职报告

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找