# 2024年新员工入职转正申请书300字(十篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-07-04

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。新员工入职转正申请书300...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**新员工入职转正申请书300字篇一**

自3月16号进公司已2个多月了。现实习期已满，特向公司申请入职为华工信元技术有限公司的一份子。希望大家给予支持!

自进公司，我从开始接触通信助理业务的陌生、概念的模糊。到渐渐的深入了解;从对工作茫然，有压力到现在的习惯、适应。每个阶段不同的感受与体会。让我人生观有了不同的看法和理解。我很欣赏公司的人性化管理，宽松融洽的工作氛围、团结务实的文化底蕴，尤其是领导的关心和同事的热情帮助，让我很快完成了工作角色的转变。

虽为新员但身为代班班长，我强烈意识到肩上重任。我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧;专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，我需无时无刻的给自己充电，虽然我不是最好的但我会近我最大的努力做到最好。为公司做出更大的贡献。

当然，初入公司，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢领导和同事们对我的指引和帮助，感谢对我工作中出现的失误给予忠恳的指正。

来到这里工作，我最大的收获莫过于无论在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了进步与提高，激励我在工作中不断前进与完善。在此我提出入职申请，恳请领导给我继续锻炼提升自我的机会。希望能以公司员工的身份继续为公司效力，我更希望能通过全体员工的共同努力，把公司推向更高的巅峰!

我于20\_\_年8月26日加入公司，转眼三个月了，在这段时间里，我对于工作一直谦虚谨慎、认真负责，从来没有改变过。

在过去的三个月中，我的领导给予我很大帮助。对于刚毕业的学生没有工作经验，缺少实践，领导安排我进行学习或是培训，而且在工作上碰到困难时还能耐心的指导我;公司同事也非常热心，经常主动帮助我。

通过不断的学习和自我提高，现在已经适应了自己的本职工作，但是对于一个初入公司的新人，要全面融入企业的方方面面，可能在一些问题的考虑上还不够全面，但是我相信，通过领导及同事的悉心指导和帮助，还有自己不断地学习，我一定能在今后的工作中更好的提高自己，更好的完成本职工作，争取做一名对公司有用的优秀员工。

申请人：\_\_\_

申请日期：\_\_年\_月\_日

**新员工入职转正申请书300字篇二**

尊敬的领导：

自20\_\_年3月以来我很荣幸来到泰信科技从事金融事业部技术支持中心储备主任工作，转眼三个月的试用期过去了，在领导的言传身教、关心培养下，在同事们的支持帮助、密切配合下，我不断加强事业部业务学习，对工作精益求精，较为圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，个人职业素质和业务工作能力都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将个人工作学习情况总结如下：

一、对公司的认识

从刚到泰信对于金融事业部的业务比较陌生，到经过三个月的学习及领导和同事的指导，使我对公司管理结构和事业部等有了较为深刻的认识，对自己所在岗位的工作内容有了大概的了解。公司业务范围主要划分为金融、司法以及智能化等三大领域，下属分公司主要包括湖北分公司、江西分公司、湖南分公司、河南分公司、广西分公司、云南分公司以及新疆分公司等。我们金融事业部技术支持中心主要对分公司技术进行协助支持。

二、工作方面

入职不久，适逢湖南分公司农行前段联网项目中标。湖南分公司因去年才成立不久，技术力量相对薄弱。我被派过去做技术支持，主要负责农行前端联网前期摸底做方案及预算。湖南我们主要是负责常德和湘西两市的前端改造。通过一个月的时间，我前端网点摸底以及同甲方市分行保卫处领导交流，圆满完成了常德79个网点以及湘西28个网点的设计方案及预算，共计900多万。

4月下旬湖南农行联网进入到具体实施阶段。我把前期湖北联网遇到的问题及\_软件商的要求进行了收集整理，写了?湖南前端联网规范流程?。按此流程指导，顺利实施了常德城区3个样板网点的联网接入工作。

金融技术支持中心除了对下属分公司技术支持外还需对中心业务拓展的项目进行支持，4月上旬，金融事业部与浙江捷尚合作在整个金融业推广智能分析系统，我负责湖北农行试点安装调试。经过几天的测试以及与捷尚技术员沟通最终完成了农行atm智能分析、柜员窗口人脸叠加以及视频质量诊断等系统的试点安装调试工作。

三、学习生活方面

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，端正态度，改进方法，广泛吸取各种“营养”，积极准备二级建造师的考试。二是向周围的同志学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向领导、同事们请教，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法;三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

三个月来我在领导和同事们的帮助和支持下取得了一定的成绩，但我深知自己还存在一些缺点和不足，与工作需要和领导要求相比，还有一定差距。一是做事还不够细心，容易造成一些漏洞。二是工作的预见力和前瞻性还不够强。三是工作的灵活性还不够。在今后的工作中，我要努力做到戒骄戒躁，坚定政治信念，加强理论学习，积累经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在实践中磨练自己，成为单位需要的优秀人才。

以上是我的工作基本情况，经过一段时间的锻炼，我已经达到了转正要求，在此我提出转正申请，恳求领导给我一个为\_效力的机会。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**新员工入职转正申请书300字篇三**

光阴荏苒，伴着新年的钟声，我们走过了光辉的20\_\_年，迎来了崭新的20\_\_年。在这辞旧迎新的欢庆时刻，我衷心地感谢公司给了我一个好归宿。

自\_\_年\_月\_日入司以后，在公司严格要求下，在部门领导和同事们帮助教育下，思想理论上日渐成熟。业务头脑更加清醒。特别是通过部门及小组一系列的学习和锻炼，使我进一步增强了业务性，更加明确了作为一名业务员在实际工作中要实事求是、勇于进取，作一名合格的业务员，不仅要勤勉，还要有方法;不仅要有iq智商，也要具备eq人情世故的对待处理能力，而且要具备灵性人格，才能真正造福自己的客户，取得自己应得的成果。

在部门培训两周后就把全部精力投入到\_\_事业中。在组长安排下，我去\_\_专卖店学习了五天，在回\_\_店培训了四天，在部门和小组的培训期间，我认真学习了公司的管理制度、组织机构、\_\_产品等各方面的基础知识，在培训的过程中并试着去接触顾客。更值得一提的是“感谢经理给了我一个更好的学习和锻炼机会”。在\_\_店和\_\_百货独立学习兼营业员，是他锻炼了我坚强的意志和做业务坚定的信念。学会了曾经不会使用的产品，我在\_\_店和\_\_百货的净销售总额近2万元。当了几天的营业员真是获益匪浅，碰到了各种各样的顾客和问题。基本知道了怎样使客户满意，为客户提供快乐及利益，满足客户想拥有更多，更好的心态及满足其各层面心理需求，重视人性的需求，满足其希望，重视被认同、被肯定、被接受的心理。为达成使客户满意、满足、安心、放心的购买。归纳起来有以下几点：

1、针对价格：应该不要把自己陷于价格战之中，应以强调价值为重，提高附加价值的功效，在价格上差异性比较分析之后也会更实际、更便宜、更有效、更有用。

2、针对通路：方便、快速、服务到家……

3、针对商品：商品设计要依据市场需求来设计，以满足市场的需求为依据旧。

4、针对促销：掌握客户的心理条件予以满足。

5、针对实体：使客户不但能看到、摸到、听到尚且能嗅到，以符合“心到、口到、手到、眼到”之要求。

6、针对程序：不仅有售前、售中之服务，尚有售后之服务，不断的打电话、发信件、直接拜访以了解起售后之使用情况。

与客户做朋友，真心关心客户的利益;使自己成为公司一个有专业能力之组合。满足客户要满足他的脑：以理性来说服;满足客户要满足他的感觉：以气氛、情绪来影响;满足客户要满足他的心情：以赞美肯定来达成;满足客户要满足他的视觉：以各种图表来促成;满足客户要满足他的听觉：以声调、音乐声来激起;满足客户要满足他的触觉：以质感来影响其感受。

作为业务员要懂得运用科学的方法，有效地处理工作上出现的每一项待解决的问题，要有策略、手段、方法、技巧，才能使自己在工作的领域里脱胎换骨、大放异彩。

在部门、小组培训学习或在\_\_百货和\_\_药店当营业员期间，自己按着上述要求去用心观察和留意过，当营业员时也做了一些工作，发挥了一个业务员的作用。但是，检查起来，所存在的缺点毛病也是不少的，在何经理的帮助教育下，有的克服了，有的还需今后努力改正，积极要求进步。

今天，我虽然向公司递交了提前转正申请报告，但我愿意接受公司的长期考验。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**新员工入职转正申请书300字篇四**

尊敬的各位领导：

我自去年10月入职以来至今年4月份整六个月的时间，也是我试用期满的日期。今天我郑重的向公司提出转正申请，请公司考虑我的请求!

时间飞逝，转眼六个月试用期限将过。在这六个月中，通过公司部门组织的教育培训，以及通过我自身的学习，对公司、部门及我个人的工作内容有了非常详细的了解。对公司今后的发展充满信心，对我自己能胜任这份工作充满了信心。在以后的日子里，我还将努力工作，努力工作学习，为公司、部门及我个人的发展而努力。现在我就自己在六个月中的工作、学习情况作一下简单的汇报。

刚进入公司后就直接进入\_\_\_项目组，由于该项目期限紧、工作量大，进入项目后能够迅速溶入项目团队的工作中。和同事一起为了推进项目进度，加班加点分析提出解决方案。因处于项目后期，我在短时间内了解了分派的\_\_\_项目的业务内容，并开始协助团队的成员在以下方面展开工作。

1、协助团队成员与日方担当进行业务沟通。

2、协助团队成员进行测试式样的评审。

3、并做出相对业务比较较复杂页面的测试数据。

4、参与画面系的测试工作。

由于对技术、业务和日语的掌握，在整个业务开展过程中争取主动出击，通过各种形式推进问题的确认进度，可以说在一定程度上缩短了问题的确认时间，同时也的到了同事们的认可。

通过参与\_\_\_的项目对公司的项目管理有了一定程度的了解。在项目实施的各个阶段，项目组在质量部门的协助下通过使用各种工具对项目进行量化管理。好多管理工具是我在之前的项目管理中是没有接触过的。通过对项目管理工具的学习也让我对软件项目管理有了更深层次的认识。

在\_\_\_结束的待机阶段，也总结了自己在\_\_\_项目中的不足之处。努力安排好每天的宝贵时间，通过各种学习方式弥补自己的不足之处。在空闲的时间里学习了，dotnet编程语言，也了解了\_\_\_中使用的各种框架。相信这会为以后的工作带来更大的帮助。

在试用期间参与的另外一个项目，也是目前担当的\_\_\_\_\_\_项目。从项目启动初期就进入项目组，按照pl的指示在下列方面展开工作。

1、对项目的业务内容进行详细确认，对不明确的业务内容进行确认。

2、担当业务复杂画面的测试用例制作和测试数据做成。

3、对于开发的系统进行结合测试。

4、协助团队成员进行业务确认。

通过对业务的掌握和理解，及时提出业务中存在的问题点，并能够指导同事对业务进行理解。在测试数据做成时充分考虑了各种可能情况，做出各种类型测试数据，保证测试工作顺利展开。各方面也得到了项目组同事的认可。

如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，通过参与项目、和同事共事让我对公司也有了更为深刻的了解。

从公司、部门以及各位领导的努力中能看到，公司努力为员工创造宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很愿意在这种和谐的工作氛围中努力工作。在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀的\_\_\_人中的一份子，不辜负领导对我的期望。

如果说想法和建议的话，就是在年会才知道我们部门有这么多的员工。平时的接触机会很少，很少有机会能接触这些优秀的同事，期望能通过更多的公司、部门活动认识我们群体中这些优秀的同事。

总之，在这六个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。\_\_\_公司给了我这样一个发挥的舞台，我要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。

在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

此致

敬礼

申请人：\_\_\_\_\_

20\_\_\_年\_\_月\_\_日

**新员工入职转正申请书300字篇五**

\_\_\_：

你们好!我于20\_\_年6月12日加入郑州汇英企业管理咨询有限公司，参加工作三个月来，我收获和感悟甚多，特向二位汇报一下三个月来的工作、生活情况、未来的自我规划和关于公司发展规划的看法，并正式提出转正申请。

关于工作内容：

这三个月来，我主要从事网站的版面和功能设计策划、客户资料收集工作。刚参加工作的时候，自己对人才招聘这个行业知之甚少，总是以自己的角度去思考问题，因此工作中有很多漏洞和不足之处。后来通过详细的分析同行网站的功能、特点、优势和不足，结合智联招聘，中华英才网等一些大网站的功能和版面布局，做出了基本的版面设计方案。从中我感受到，学习和借鉴是我们工作中必须坚持的一个原则，善于学习同行业的优点，取其精华，去其糟粕，才能比他们做的更好。在工作中，要开拓思维，善于寻找方法来提高工作效率，方可不断取得进步。

关于工作态度：

前段时间，听到一句话——想到、说到、做到。想到是我们在工作中要多思考，要有创新意识，敢为天下先;说到，就是每一个员工要把对公司发展有益的建议和想法说出来，大家一起讨论执行;做到是我们要把想到的、说出来的合理化建议和想法，执行到位。想到，说到，说到不仅仅是职场人士必须具备的工作态度，还代表着一个人的职业素养。在工作中，我们不仅要多想、多说，时刻保持创新意识，同时最重要的做到，答应别人的事情、自己做出的工作计划都要努力执行到位，这代表着一个人的诚信。

关于创业认识：

自认为我还是比较适合创业期公司，创业成败最关键的是什么?这个问题我细细想过，最重要的是团队、创意、价值观、坚定的信念和执行力。1.团队组建是创业成败的核心工作，每个企业都在谈团队精神，团队文化。什么是团队，我想团队首先是一群志同道合的人，优劣互补的人。志不同，不相为谋，创业型公司更应该打造一个有共同理想和愿景的团队，无论遇到什么困难和挫折，都不离不弃，直到走向胜利的那一天。2.创意这里是指创新意识，网络经济本身就是创意经济，你的网站具备的功能，别人很快就能模仿，你能为客户做到的，竞争对手也可能做到，关键是谁能最先想到。在网络上，我们常谈服务使产品溢价，如何才能最大化的收益，需要我们创新服务模式，完善服务内容，提升服务质量，为客户提供更加优质的服务。网络作为一个媒体，对企业的宣传更需要一些新的创意。完善网站的功能，创造新的服务模式，创新新的商业模式，最终才能获得创意收入。3.创业型公司需要一个清晰的价值观和企业文化，我们创业的目的是什么，企业能给员工带来什么?企业的社会责任感和使命是什么?我们的发展方向是什么?这些是我们创业的核心价值，进入企业的新员工必须接受这个共同价值观，每一个人都是为了这一个共同的理想和价值观而工作，而不是为了薪水而工作，只有形成这样的价值观和企业文化，团队中的每个人才能经得起诱惑，沉得住气，才能创造一个美好的未来。4.创业需要经历无数的困难和挫折，也会有人放弃或者离开。创业很苦，如果有价值观和坚定的信念在支持着每个人，那么再大的困难和挫折都不能阻挡我们的进步。5.最后，整个团队需要执行力，一件事情成败的差距在于想到和做到。创业成败的主要差距是那些想法和目标计划是否执行到位，设想的再美好，如果没有做到、做好，那就是空想，梦想就永远不会变成现实。

关于团队管理：这里单独列出来是因为我感觉团队组建和管理是创业的核心工作。创业需要一个有执行力的团队，一个有活力的团队，一个有坚定信念的团队，一个有协作意识的团队，一个有奉献意识的团队。团队管理需要借助企业文化和价值观的力量，如果仅仅靠钱，拿高待遇去聚集一批人来创业，我想这个企业永远留不住人，创业型团队需要一个共同价值观和一个独特企业文化，吸引每个人加入进来，并能留住人，让每一个成员都能经受住外面的诱惑。团队管理需要一个领头羊，创业型公司大部分都是刚毕业的大学生，尚未社会经验和资金储蓄，甚至不具备相应的工作技能。团队管理者作为领头羊，要时刻学会换位思考，企业能够给个人带来什么，每个员工最需要什么?如何最大化的满足他们的需求，只有这样，才能打造一个充满朝气和激情的团队。团队管理者需要充当模范，创业型公司最大的缺点就是制度和管理不完善，作为领头羊，必须能够真正做到以身作则，带头遵守规章制度，把各项目标计划执行到位，无私奉献自我，想到不如说到，说到不如做到。团队管理需要人人平等，在创业型公司，不应有过多的特权，每个人都是公司的主人，人人平等，人人参与，不能讲资历，讲地位，才能形成一个有凝聚力的团队，每个人才能真正为企业发展献计献策，推动企业的快速发展。团队管理需要完善培训和学习机制，创业期公司在做好基础工作之后，往往发展较快，员工学习能力决定企业的发展速度，在创业期，更应该注重加强团队培训和内部学习，提高每个人的工作技能，业务能力和管理能力，让团队中的每个人都能感觉到自我的发展和成长，他们才能为公司做出更大的贡献。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**新员工入职转正申请书300字篇六**

尊敬的领导：

我于20\_\_年7月9日成为公司的试用员工，到今日6个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

作为一个应届毕业生，初来公司，以往很担心不知该怎样与人共处，该如何做好工作;可是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。

在轮岗实习期间，我先后在工程部、成本部、企发部和办公室等各个部门的学习工作了一段时间。这些部门的业务是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大;可是各部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中，我一向严格要求自我，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧;专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自我，期望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时研究得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感激部门的领导和同事对我的入职指引和帮忙，感激他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这六个月，我此刻已经能够独立处理公司的帐务，整理部门内部各种资料，进行各项税务申报，协助进行资金分析，从整体上把握公司的财务运作流程。当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作本事也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自我业务本事。

这是我的第一份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多;看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的期望以一名正式员工的身份在那里工作，实现自我的奋斗目标，体现自我的人生价值，和公司一齐成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自我、实现梦想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一齐展望完美的未来!

申请人：\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**新员工入职转正申请书300字篇七**

尊敬的领导：

时光荏苒，三个月的试用期很快就要过去了，回首过去的三个月，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间将跨过三个月实习期之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

财务工作十余年，也写了近很多份的总结，按说，定期对自己进行一番盘点，也是对自己的一种鞭策吧。

作为大华集团子公司的公司的财务，财务部应算是关键部门之一，对内不仅要求迅速熟悉集团财务制度，熟悉财务软件的操作，而且还应适应不断提升财务管理水平的要求，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这三个月里在领导的支持，在同仁的配合下我终于将各项工作都扛下来了。本人感觉自身综合工作能力相比以前又迈进了一步。回顾即将过去的三个月，在部门经理的正确领导下，本人的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署，在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，以及集团行政部的要求，现将三个月的工作做如下简要回顾和总结。

实习期的工作可以分以下三个方面：

一、费用成本、客户往来方面的管理

1.规范了低值易耗品的核算管理，全面建立低值易耗品台帐，从易耗品的购买、领用全面跟踪，方便企业更全面的了解这些价值较低物资的分布情况，加强管理。

2.在集团财务制度的基础上规范了华品成本费用的管理，明确了成本费用的分类，重新整理了科目，为加强了项目管理，分门别类的计算实际消耗的费用项目，真实反映当期的成本。为绩效管理提供参考依据。

3.规范商业公司财务帐套布局设置，根据商业公司特点，设置相应帐套，通过辅助帐中客户、仓库模块的核算使博科软件充分发挥出作用，能够及时有效的反映财务数据，满足未来经营管理的需要。

二、会计基础工作

(1)认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。

(2)根据集团的指示，对华品公司会计电算化情况进行了备案，使财务工作符合财政部的需要，更加规范化，为不断提高财务工作质量而努力。

(3)按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。

三、财务核算与管理工作

(1)按公司要求对商业公司包租的商业地产进行登记、分析，对各项收入监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、集团财务管理部建立了良好的合作关系。

(2)正确计算各项税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门新的税收申报要求，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3)在紧张的工作之余，加强财务部团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个基层财务工作管理者，注意充分发挥财无部其他员工的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4)作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者，是集团财务管理部对外的一个窗口。要想做好财务工作，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在目前的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的工作岗位意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，本人决心再接再厉，更上一层楼。在今后的日子里我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

试用期已结束，现在我的工作技能基本掌握，在此我提出转正申请，希望自己能成为正式员工，恳请领导予以批准。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**新员工入职转正申请书300字篇八**

尊敬的\_\_领导：

您好!

我是\_月\_日入职的\_\_，入职以后在\_\_部门从事\_\_工作，作为一名刚刚从大学之中走出的懵懂学生，在这段试用期里工作上能够做到兢兢业业，在与同事相处时也能够做到和谐友好。并且我也在这段时间里感慨于我们公司之中那温暖融洽的工作生活氛围，想要进取地学习我们公司的文化，理解我们公司的理念，想要彻底的从试用期的新员工转正为我们公司正式的一员，更好的融入我们公司这个大家庭之中。

再来到我们公司之前，我一向在想我能不能适应公司的工作，能不能尽快的从学生转型为一名合格的工作者，这种担心一向持续到我进入公司为止。可是在进入公司以后，我跟着部门的前辈们一齐工作学习，仔细地观察他们工作的动作，并且进取地上网进行相关的搜索，实在不懂的也积累起来一齐向部门前辈们请教。这样的行为不仅仅没有太多的打扰大家的工作，也让我提高得飞快，受到了部门内大家的赞赏和好感。

在应对领导布置下来的工作时，如果时间充足的话我也会自我一点一点的思索，不断地改善将工作做好，不是自我本事上确实不足无法独自完成任务时就不会特意去请求各位同事的帮忙，给自我养成一个多思索多学习的工作好习惯。

当然，我作为一个刚刚步入工作社会的小年轻，肯定是有很多事情出现问题的，可是我有尽力的去弥补，加上各位领导和同事的帮衬，虽然少不了一顿教训，可是我仍然有着足够的收获，保证我以后也不会在犯下重复的错误。

此刻，经过了这几个月的努力适应和工作，我此刻已经能够较好的完成领导和部门下达的工作任务了，回想起几个月前的我那惶惶不安的心境状态实在是觉得有些好笑，此刻经过磨练的我已经与几个月前的我有大不一样了。当然这并不是说我就没有提高空间了，只是作为试用期员工在工作上难免不比正式员工放心，有一些我觉得很有挑战性的工作和任务我也想要尝试一下，再者因为初入社会，在生活上也有着许许多多的掣肘和不便，花费也比较高，如果能够转正提高一些待遇的话想必能够让我将更多的精力和注意力从生活转到工作上来。

所以还期望公司的领导能够给我进一步提升和锻炼的机会，让我成为我们\_\_公司的一名正式员工，我将会以饱满而又充沛的精力完成心得挑战和任务，与公司实现团体与个人之间的共同提高，共同发展的目标。

此致

敬礼!

申请人：\_\_

20\_\_年\_月\_日

**新员工入职转正申请书300字篇九**

尊敬的人事部：

我于20\_\_月二十五日进入公司，根据公司的需要，目前担任\_\_\_一职，负责总经办内勤管理工作。

本人工作认真、细心且具有较强的职责心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情;性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作本事;职责感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作;进取学习新知识、技能，注重自身发展和提高，平时利用下班时间经过培训学习，来提高自我的综合素质，目前正自学日语课程，计划报考全国研究生硕士，以期将来能学以致用，同公司共同发展、提高。

三个多月来，我在潘总、公司领导和同事们的热心帮忙及关爱下取得了必须的提高，综合看来，我觉得自我还有以下的缺点和不足：

一、思想上个人主义较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，没做到谦虚谨慎，尊重服从;

二、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自我;

三、工作主动性发挥的还是不够，对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有必须的距离;

四、业务知识方面异常是相关法律法规掌握的还不够扎实等等。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自我，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自我高度的职责心和自信心，必须能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的提高。

根据公司规章制度，试用人员在试用期满三个月合格后，即可被录用成为公司正式员工。所以，我特向潘总申请：期望能根据我的工作本事、态度及表现给出合格评价，使我按期转为正式员工，并根据公司的薪金福利情景，从20\_\_年10月起，转正工资调整为\_\_\_\_元月。

来到那里工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作本事上都得到了很大的提高与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了企业的完美明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，企业的完美明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，期望上级领导批准转正。

申请人：\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**新员工入职转正申请书300字篇十**

您好!

我与20--年3月31日进入公司，在服务实施部做技术服务工作，后因公司的需要进入华夏银行工作组，从事产品的二次开发方面的工作。到现在，试用期已满，根据公司规章制度，现申请转正为公司正式员工。

作为一个参与多次项目开发，有公司相关业务经验的年青人，自己各方面的适应能力还是不错的。新到一个单位，一个部门最重要的是要重新调节自己，适应新的环境，熟悉新的工作内容;了解工作的内涵与外延，做好自己的事情并及时与相关人员沟通。在这个熟悉与适应的过程中，公司的同事和领导给了我很大的帮助和指导，让我很快完成了角色的转变。

在公司的两个月以来，我一直严格要求自己，认真及时的做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧，服从公司战略发展的调配。在专业和非专业上不懂的东西虚心的向周围的同时请教，不断提高自己，争取尽早独当一面，为公司作出更大的贡献。当然初入公司，难免出现一些小差错需要领导指正，但这些能让我更快的成长，在今后的工作中在处理各种问题的时候我会考虑的更加全面，杜绝类似错误的发生。在此我要特地感谢部门的领导和同事对我的指正和帮助，感谢他们对于我工作的失误给予的中肯的指正。

来到这里工作我的收获最大的莫过于对工作的执着和热情，对自己的敬业精神，业务素质和思想水平都有了很大的提高，希望在以后的工作中继续提高自己，增加自己的能力，为公司的发展作出自己应有的贡献。在此提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼，实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满热情做好本职工作，为公司创造价值，为自己展开美好的未来。我是到华夏银行工作组以后正式开始从事产品的二次开发工作。

由于我在之前又做过oa工作流项目的经验，对工作流的各个环节还是比较熟悉，所以对开展新的工作并不难。但作为产品的工作流开发，我要关注的并不只是实现工作流，而是在产品自身已有的基础上添加功能，一次需要对产品的模块非常了解，这也是作为我刚开展计划跟踪工作的首要目标。自那以后对产品的整体功能，架构，以及数据库。我都作了进一步的了解。

在这两个月中，我严格按照项目进度要求，完成项目上的开发任务。主要参与了项目的cr流程的`开发，项目流程的设计与开发。其中遇到问题，与同事共同商讨，研究解决方案，对于一些功能的实现需要公司支持的，通过公司的研发人员的支持，大部分也都得到了解决，现在项目已经进入到编码及测试阶段。在测试过程中也发现了自己做的不足的地方。我会吸取自身的不足，努力提高自己，让自己不断的成长。希望以后可以独当一面。，可以很好的完成领导指派的人物，以后我还要继续努力，将工作完成的更好。完成上司下达给我的任务。希望自己可以在公司提供的更大的舞台上发挥自己的价值，为公司的发展做出更多的贡献。

现在我的试用期已过，申请转正，请领导考虑，予以批准。谢谢!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找