# 关于做好目标管理考核工作的讲话

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-13

*同志们：明天区委第一督查组将对我们街道年度工作进行全面考核，这次考核是在区委区政府班子调整后新班子对全区部门、街道进行的第一次全面考核，也是在区委九届七次全委扩大会议后，全面贯彻党的十七届四中全会精神，树立落实科学发展观的大背景下和关键时刻...*

同志们：

明天区委第一督查组将对我们街道年度工作进行全面考核，这次考核是在区委区政府班子调整后新班子对全区部门、街道进行的第一次全面考核，也是在区委九届七次全委扩大会议后，全面贯彻党的十七届四中全会精神，树立落实科学发展观的大背景下和关键时刻进行的。

今天，我们在这里召开街道年度考核动员会，目的是通过考核，正确评价班子成员及街道一年来的工作成绩，不断提高干部政治素质和业务素质，激励党员干部“忠诚敬业创佳绩，诚信服从求进取”的精神风貌，进一步把思想和行动统一到促进街道和谐发展上来，为确保考核效果，做到考核、工作两不误，下面，我就考核工作讲几点意见：

一、提高思想重视程度，确保考核工作顺利进行

1、机关各部门和村、社区要在党工委、办事处的领导下，积极落实科学的发展观和正确的政绩观，建立部门“一把手”负责制，组织专门人员如期完成工作任务，包括基础资料的收集整理。细微决定成败，希望大家要从大处着眼，从小处着手，把每一项工作做细做实。

2、考核在即，已到了检验街道年度各项工作质量和工作水平的关键时刻，街道上下一定要把迎检工作作为当前一项大事来抓，切实摆上重要议事日程，高度重视，真抓实干，确保实现区上年初制定的各项工作目标。

3、全体干部要充分认识这次全面考核，不仅是对区领导对沙井驿街道工作的评估考核，而且是对街道整体发展水平的评估考核；不仅是对我们过去各项工作的评价与鉴定，也是对今后沙井驿街道工作的导向和指导；不仅关系到街道班子的工作政绩，同时也关系到街道的可持续、快速、协调、健康发展。我们要抱着对区委、区政府高度负责的精神和对街道集体高度负责的精神，务必发扬特别能战斗的创强精神，务必发扬相互协调的团队精神，紧张有序的做好迎检考核工作。

二、认真学习文件精神，营造良好的考核氛围

各部门和全体干部要牢固树立科学发展观，进一步提升认识，明确这次考核工作对街道各项事业的持续、快速、协调、健康发展的重要推动作用，更重要的是，要通过考核活动，认清新形势下街道工作的努力方向，认清我们所肩负的重要责任。要认真学习区委关于《建设两个机制》和《\*\*区区管领导班子和领导干部年度绩效考核评价办法（试行）》等文件，吃透精神，掌握标准和内容，为下一步贯彻实施打下坚实的基础。

三、加强领导，明确责任，确保圆满完成考核任务

一要严格领导责任。各部门一把手是本部门工作的第一责任人，要把迎检工作紧紧抓在手上，摆在各项工作之首，亲自抓、负总责，重大问题要亲自研究、安排部署，及时解决工作中遇到的实际困难和问题，切实把本部门的准备工作落实到位。如果在考核工作中出现工作被动失误、失职渎职，影响街道考核成绩的，党工委、办事处将严格按照年初与各社区、村、各单位签定的《目标责任书》，取消其集体和有关责任人一切评先树优资格，并且严肃追究主要负责人和相关责任人的责任，坚决实行“一票否决”，决不姑息迁就。

二要严格部门责任。这次考核是一项综合考核，其实质上就是通过对部门履行职责情况的考核来评价党工委、办事处对街道各项工作的执行落实情况。综合考核涉及的履职部门很多，内容也很广，因此，考核的准备工作是一项系统工程，此项工作涉及面广，不是哪一个部门可以独立完成的，需要上上下下和方方面面相互协调，通力配合，齐心协力才能够做好。各部门一定要增强责任意识，从大局出发，相互配合，协调作战，做好准备工作。各有关部门和专干人员要根据自己所承担的部门工作职责，严格按照考核标准和本部门的目标责任，逐条对照检查。确保各项责任目标落实到位，分项工作资料齐全规范。

三要教育干部客观、辩证的对待自己和他人。各部门负责人下去以后要做好正面宣传工作，引导全体党员干部一定要以求真务实的政绩观严格要求自己，正确客观地对待自己和他人。考核评价是推荐、选拔、任用干部的基础，年度考核也是坚持党管干部原则的具体体现，通过考核的方式对同志们一年来的工作成绩做一个全面、客观、公正的评价，并为其后来的升降、调整、奖惩、培训提供依据，街道党工委、办事处希望考核成绩好的同志不要沾沾自喜，成绩一般的同志也不要背上思想包袱，要通过考核深刻剖析找差距，发现优点求进取，这次考核是干部管理中的一项日常工作，希望各位要正确对待。

四要认真准备、迅速行动抓落实。全区考核结束后，街道也要进行部门和个人年度考评工作。因此，大家要迅速行动抓落实，认真细致做好街道年度考核准备工作，按照考核具体要求，客观真实的对自己和部门一年来的工作做一个总结汇报，要既讲成绩，更要讲自身存在的不足和问题，要深刻对照考核制度，查找缺点，提高认识。

街道年度考核坚持按照公开、公平、公正的原则和区上的《考核办法》，街道所有干部全部站在同一个平台上，我们希望通过考核出成绩，评价出部门的政绩，看到干部的实绩。街道党工委、办事处对于那些对日常工作不重视，有了制度不落实，不团结、不干事的基层班子，考核成绩不突出的个别干部严格按照末位淘汰制执行。

四、强化督查，保持良好的精神状态

1、工作进展靠检查，工作过程靠督导，工作质量靠评估。各部门要保持良好的精神状态，采取得力措施，确保工作到位，目标完成，党工委、办事处将把考核工作列入年终目标管理考核重要内容，实行一票否决制。

2、这次考核动员会，即是淘金会，又是淘汰会，说是淘金会，就是要通过考核，发现、推荐一些优秀干部，树立一批先进典型，使考核切实起到鼓励先进、激励后进的作用。说是淘汰会，就是要把个别无所作为，人浮于事，在其位不谋其政的人筛出来，以保证干部队伍的向心力、凝聚力、战斗力。在全街道兴起求真务实的风气，推动街道各项事业健康持续发展的势头。

3、广大干部要认真学习理论知识，把精力集中到学习上来，集中到努力提高自身素质上来，集中到各项工作上来，通过考核，不仅要找出不足，还要考核出团结，考核出凝聚力，考核出战斗力，考核出街道又好又快发展的明天。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找