# 2024年续订劳动合同个人总结(9篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-07-16

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**续订劳动合同个人总结篇一**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，本市(县、区)办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、市)市县(区)乡(镇)村(街)

本市(县、区)住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条本合同期限为(从下列a、b中选择)

a.有固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条试用期约定为(从下列a、b中选择)

a.无试用期;

b.试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动岗位和工作内容

单位与你于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日上/下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时到订合同，请于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以书面方式答复单位。

通知方(签名或盖章)

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**续订劳动合同个人总结篇二**

经双方协商同意，续订本合同。

(一)续订期限执行下列第\_\_\_\_\_款：

1、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_年(月),自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日始，终止合同条件约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)补充约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**续订劳动合同个人总结篇三**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(用人单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，本市(县、区)办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、市)市县(区)乡(镇)村(街)

本市(县、区)住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条本合同期限为(从下列a、b中选择)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a.有固定期限的劳动合同。合同期自年月日起，至年月日止;

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条试用期约定为(从下列a、b中选择)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a.无试用期;

b.试用期自年月日起，至年月日止。

二、劳动岗位和工作内容

单位与你于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日上/下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时到订合同，请于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以书面方式答复单位。

通知方(签名或盖章)年月日

签收回执

本人已收到单位(职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发出的《续订劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章)年月日

20\_\_最新续签劳动合同范本2

甲方乙方

文化程度

性别

法定代表人出生日期----年--月--日

或委托代理人居民身份证号码邮政编码

甲方地址家庭住址

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为----期限合同。

本合同生效日期---年--月--日，其中试用期--个月。

本合同--------终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任---岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行----工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立建全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月--日以货币形式支付乙方工资，工资不低于--元，其中试用期间工资为--元。

执行不定时工作制的工资支付按-----执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于---元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按-------办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_--------------------------------------------。

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条甲方以下规章制度----------------------------------作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关(盖章)鉴证员(签章)

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**续订劳动合同个人总结篇四**

协议编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于年月日签订了一份金额为\_\_\_\_\_\_\_元，编号为\_\_\_\_\_\_\_的服务合同(以下简称原合同)。现经过双方协商达成一致，签订以下补充协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、双方一致同意将原合同约定的乙方将向甲方提供一年的服务(服务时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)更改为乙方将向甲方提供14个月的服务(服务时间分为两段从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，以及从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

2、本协议与原合同内容有冲突以本协议为准，本协议没有涉及的内容按照原合同执行。

3、本协议自双方签字盖章之日起生效。本协议一式两份，甲乙方各执一份，具有同等效力。

4、因本协议发生的争议的双方一致同意提交原告所在地法院提起诉讼。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**续订劳动合同个人总结篇五**

续订劳动合同申请书

单位领导：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月与贵单位签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现在贵单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门上班。\_\_\_\_\_年来，我在单位、领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由有二：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一是合同期内，树立良好的工作态度。工作过程中保持良好的工作态度，与同事融洽相处，严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，并协助同事完成各项工作。

二是合同期内，提高了个人的自身素质。一年来，在同事的支持下，工作之余，积极主动地抓好专业经验的学习，不断为自己“充电加油”。对工作中涉及到的部分软件进行进一步的掌握，达到熟练运用的程度，另外，对其它与工作相关的知识，我也是努力学习，尽快掌握，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。

\_\_\_\_\_年来，虽然在岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但自己的各方面与贵单位的要求比，还有很大的差距。今后，如果贵单位同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作。

此致

敬礼

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**续订劳动合同个人总结篇六**

甲方：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方依照《劳动合同法》、《劳动法》及国家相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，就甲乙双方同意提前终止劳动合同有关事宜达成协议如下，并承诺双方共同遵守：

第一条甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同期满。现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的原因，甲乙双方不再续订劳动合同。

第二条甲方支付乙方的工资至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;社会保险缴纳至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币元。甲方应该在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃除本协议以外的其他诉求。

第四条此协议书一式两份，均具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

**续订劳动合同个人总结篇七**

编号：

(工号：                 )：

本单位与您签订的      年     月     日至      年     月     日的劳动合同将届满，经本单位认真考核，认为您在合同期内表现符合本单位用人标准，现因工作需要，拟与您将劳动合同续订至      年     月     日或            ，工资为人民币          元。先征求您的意见，请认真考虑，并请于     月     日前向经办人书面回复您的意见。

单位公章：

经办人：

年     月     日

编号：

本人于      年     月     日收到《续订劳动合同意向通知书》(编号：                 )，单位的意向为：将劳动合同续签至      年     月     日或       ，工资为人民币                 元。

特此证明。

劳动者签字：

年     月     日

编号：

本人与      年     月     日收到《续订劳动合同意向通知书》(编号 ：                )后，经认真考虑，本人同意按第 种意见办理。

1.同意续签劳动合同，将劳动合同续订至      年     月     日或                 。

2.不同意续订劳动合同，终止劳动合同。

(选择填写或打“√”)

劳动者签字：

年     月     日

**续订劳动合同个人总结篇八**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(用人单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，本市(县、区)办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、市)市县(区)乡(镇)村(街)

本市(县、区)住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条本合同期限为(从下列a、b中选择)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a.有固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条试用期约定为(从下列a、b中选择)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a.无试用期;

b.试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动岗位和工作内容

单位与你于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日上/下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时到订合同，请于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以书面方式答复单位。

通知方(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签收回执

本人已收到单位(职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发出的《续订劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

注：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**续订劳动合同个人总结篇九**

尊敬的局领导：

我叫，女，\*\*岁，大专文化，\*年\*月调入国土资源局工作，签订了为期三年的劳动合同，现在上班。几年来，我在局领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，尽心尽责地完成了领导所交给的各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由有：

一、几年来，以优质的服务树立了良好的对外形象。

窗口办是国土资源局对外的窗口和门面，其主要职能就是受理申请文件、接待群众来信来访工作。长期以来，本人始终坚持方便群众、为民办事的原则，主动微笑打招呼，主动询问释疑，主动维护窗口办事程序，主动接文办事，主动打电话通知客户办理结果；注意每一个细节，办好每一件事情，接待好每一个客户；真心实意地为群众着想，认真负责地为群众办事，做到微笑出自内心，办事出自真心，心里装着群众，尽心为着群众。认真布置政务公开宣传栏，向群众公开办事结果，宣传国土法律法规，做到简洁明了，每月一期。

二、以认真严谨的态度做好规费的收缴、统计工作。

非税收入管理改革前，收费做到日清月结，当收当存，缴款通知单与收款收据同行，开票人与收款人分离；改革后能认真学习好\*\*县非税收入管理改革条例及操作业务，严格按《\*\*省非税收入管理条例》的规定设定、征收。按月编制各股室完成创收任务情况表，为领导及各股室负责人提供了下一步工作安排的参考依据。

三、以顽强的毅力提高了个人的自身素质。

工作之余，繁琐的家务之后，利用休息时间集中精力，积极主动地学习国土法律法规，抓好业务学习，不断为自己充电加油，以使个人业务素质适应不断发展变化的新形势。20\_\_年通过考试取得了由中华人民共和国国土资源部颁发的土地估价师资格证书，在20\_\_年国土资源与环境保护世纪行演讲比赛中获得\*等奖，在20\_\_年的全国成年人高考统一考试中被\*学院录取为本科生。为适应国土资源信息化建设，大力推进电子政务，完善政务信息网上公开制度，以信息化推进国土资源管理现代化的形势，认真学习电脑基本知识，现在，对用友grp非税收入开票管理系统操作流利，对led演播室软件编辑制作流程能得心应手。

几年来，我在平凡的岗位上做着一些平凡的事，虽然也是尽心尽责，也取得了些微小的成绩，但离领导的要求可能还有一定的差距，如果局领导同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，勤恳工作，本本分分做人，踏踏实实做事！

此致

敬礼

申请人：

xx年\*月\*日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找