# 2024年关系合同论(二十二篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-07-18

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!关系合同论...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**关系合同论篇一**

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_上海市(邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

单位法人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

有效证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件/号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本市现在居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话(固定或移动)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急状态联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方和乙方根据国家和本市相关法律、法规的规定，遵循平等自愿和协商一致的原则，订立本协议，约定如下条款，并承诺履行各自的义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、乙方身份

(一)乙方告知甲方其目前身份是(用√选择)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□1、退休人员(见《退休证》复印件)

□2、“协保人员”(见《劳动手册》复印件及相关证明)

□3、“企业下岗人员”(见原单位出具的《下岗人员证明书》原件)

(二)乙方承诺其说明的身份和证明材料诚实、信用、真实、有效，没有虚假或欺骗。如有，不论何时被甲方查出，甲方即可依“欺诈”严重行为解除本协议书;乙方的欺诈行为给甲方赞成损失的，甲方可追究乙方的赔偿责任。

(三)为维护甲、乙双方的利益，乙方应当做到：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、如乙方的身体状况出现不利于履行本协议书约定的岗位工作时，乙方应当及时告知甲方，甲方可视情况处理，包括立即解除聘用关系。

2、本项规定仅适用于“下岗人员”

(1)乙方应每隔6个月向甲方递交关于证明其仍为“下岗人员身份”的原单位出具的材料(原件)，甲方有权询问相关情况。该证明材料原价存放于甲方。

(2)如乙方的身份情况发生变化(指从“下岗人员”变为“失业人员”，无论是自己主动要求或是被原单位要求)，乙方必须在变化情况发生前5个工作日内书面告知甲方，并提供相关原始材料给甲方审查。甲方此时拥有各种处置权，包括立即终止执行本协议书，终止甲、乙双方之间的聘用关系。

(3)如果乙方未按上述约定时间和方式告知甲方，即视作为“不诚实信用，欺骗甲方”，甲方可在其知晓或查实之时，依据本条第(二)款规定处理。

二、聘用期限

(一)聘用期限为年，即自年月日起至年月

日止(以下简称“本聘用期”)。

(二)本聘用期满，本协议书即终止履行，甲、乙双方之间的聘用关系亦即终止。

(三)如需续签《聘用协议》，需经甲、乙双方协商一致。

三、工作内容和工作时间

(一)甲方聘任乙方在部门从事工作。甲方已告知乙方该岗位是“无职业病危害性”岗位。甲方提供乙方必要的劳动保护条件和用品。

(二)鉴于乙方所任岗位的特点，甲方决定乙方实行工作时间制度。

四、劳动报酬和保险福利

(一)甲方决定乙方的月岗位聘用报酬为元(人民币，下同)。甲方于次月

日以法定货币通过方式支付给乙方。其中属于法律规定的应由乙方承担的个人所得税，由甲方从乙方报酬中代扣代缴。

(二)由甲方安排乙方加班加点的，甲方按本市规定支付加班加点工资。

(三)奖金由甲方根据其经济效益和乙方的实际业绩决定和另行处理，不作为必须发放的待遇。

(四)乙方的福利待遇由甲方规定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、依法享受法定假日和公休日

2、

3、

4、

5、

(五)鉴于乙方人员性质，甲方不为乙方缴纳法定的社会保险费。出于保护乙方人身安全，甲方为乙方购买商业保险险种。乙方万一发生的人身意外事故，由该商业保险按其规定支付相关待遇。甲方协助理赔。

(六)乙方非因工负伤或因病发生的费用由乙方按其原来医疗保险途径享受，甲方不再承担任何报销费用的责任。

四、劳动纪律

(一)甲方依法制定并已公示的规章制度对乙方同样适用。乙方应服从所在部门主管的管理，自觉遵守劳动纪律。如有违反，甲方可按其规定给予乙方处罚直至解除聘用关系。

(二)乙方在甲方工作期间，负有保守甲方商业秘密的义务，如有违反，甲方有权追索乙方的经济赔偿责任。

五、聘用关系的解除

(一)在本聘用期内，甲、乙任何一方均可提出解除聘用关系，但应提前3日并以书面形式通知对方。

(二)乙方有下列情形之一时，甲方可随时解除聘用关系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、在本聘用期内，乙方连续请病假日(含)或累计请病假日(含)以上的;

2、在本聘用期内，乙方连续请事假日(含)或累计请事假日(含)以上的;

3、在本聘用期内，乙方连续无故缺勤日(含)或累计无故缺勤日(含)以上的;

4、乙方有违反甲方规章制度和劳动纪律行为的。

(三)解除本聘用关系，甲方无需支付任何补偿。

六、特别约定条款

乙方确认：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_下述地点是甲方向乙方送达法律文书的有效地点，只要甲方通过挂号信等有效方式发出的，均视作乙方已收到。如果乙方变动住址且没有在变动后3个工作日内用书面形式报告甲方的，所有后果由乙方自己负责。

法律文书送达地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)【乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_】

七、附则

(一)甲、乙双方发生劳动争议时，可以先协商解决;协商不成的，可按本市规定申请劳动争议仲裁和法院诉讼。任何一方的非理智行为而给对方造成损失或损害的，被侵害一方可以依法追究侵害方的赔偿责任或法律责任。

(二)本协议书经甲、乙双方签字即生效，一式二份，具有同等效力，甲、乙双方各执一份。乙方已确认其收到。

(三)乙方确认其已收到本协议书。

甲方代表(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日

**关系合同论篇二**

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号码：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条乙方因刚生完孩子，正处于哺乳期，需要全身心照顾孩子的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条由于乙方处于哺乳期，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第四条本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

法定代表人:

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关系合同论篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，民族\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，民族\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，民族\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方两人系夫妻，甲方夫妻俩于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日收养乙方为养子，收养以来，甲方细心照顾，培养乙方，现乙方已成年并成家立业，有一定的独立经济能力。

为便于双方今后的生活，也为便于乙方更好地独立发展，甲方夫妻与乙方经友好协商，达成如下协议：

第一，甲方与乙方一致同意解除双方间的收养与被收养关系，并共同到民政部门、公证部门办理相应的解除收养关系手续。

第二，甲方与乙方共认在收养关系存续期间双方没有建置共同财产，没有共同债权，也没有共同债务。

第三，甲、乙双方在收养关系存续期间和解除收养关系后的个人财产及债权均归各自所有，个人债务均由各自承担，与对方无关。

第四，乙方现有的住房系甲方所有的个人财产，在双方办理完本协议第一条的相应手续后的天，乙方应返还给甲方。

第五，甲方自愿一次性付给乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，此款在双方办理完本协议第一条的手续后的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天付给。

第六，收养关系解除后，双方不得干涉对方的生活，也不得再挑起任何事端，否则应承担相应的法律责任。

第七，本协议自双方签字后生效。

第八，本协议一式伍份，协议人各一份，民政部门一份，公证部门一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**关系合同论篇四**

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签署的\_\_\_\_《房屋租赁合同》，双方至目前为止履行情况良好。由于乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规划原因，要求终止原《房屋租赁合同》，经双方协商一致，达成以下条款：

一、原合同租赁期计至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，尚未履行的合同内容，终止执行。

三、乙方应于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前将设备、管线等自行搬出，租赁房屋退回给甲方，依附于租赁房屋的装修等归甲方所有。如乙方不按时退租，每逾期一天，须向甲方支付原合同月租金3%的违约金。

四、原合同终止后，乙方除应付租金外，同意补偿三个月的原合同租金给甲方。

五、原合同终止后，双方同意就原合同事项互不追究法律责任。

六、双方如就本协议的效力、解释或者履行发生争议，应首先通过友好协商解决。如协调解决不成，任何一方均有权向人民法院提起诉讼。

七、本协议书自双方盖章或签字之日起生效。

八、本协议一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关系合同论篇五**

甲方：

地址：

乙方：

地址：

鉴于乙方为特殊劳动关系人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法典》和国家、本市的有关规定，甲乙双方就临时用工事宜经平等协商一致，自愿签订本合同书，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为个月，本合同于年月日生效，至年月日终止，本合同期满前甲乙双方均未提出终止本合同，本合同自行向后顺延一个月，以此类推;如一方提出终止本合同或续签新合同的，即视为本合同的终止，但本合同另有约定的除外。

第二条乙方承担的工作内容、要求为：

1.乙方的工作岗位：

2.乙方应履行甲方规定的岗位职责按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条甲方安排乙方到工作，因甲方生产经营需要加班、轮班、换班的，乙方应予以配合，甲方应按照规定支付加班费。

第四条乙方认为，根据乙方目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定工作内容、要求、方式为甲方提供服务，乙方也愿意承担所约定工作内容，并承诺无条件接受甲方对乙方工作岗位的调整。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括但不限于以下一些内容：

1.技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、制造方法、配方、工艺流程、技术指导、试验结果、图纸、样品、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等;

2.经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公平的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3.公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

第六条甲方支付乙方劳动报酬的标准、方式及工作时间的安排：

1.甲方支付乙方劳动报酬的标准按天计算90元/天，每天工作时间为8小时，超出8小时加班的加班费为15元/小时，没有节假日，上一天班拿一天报酬。

2.由甲方直接按月支付给乙方(含国家及本市规定的津贴)，具体以甲方的支付凭证为准。

第七条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

1.本合同自然期满的;

2.双方就解除本合同协商一致的;

3.乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

4.乙方的个人信息属性发生变化，已不属于特殊劳动关系的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造损失的，应该根据甲方相关规定进行赔偿。

第十一条甲乙双方约定，由聘用方另行安排除社会保险以外的其他福利保障计划，用于乙方的特殊保障和慰问补偿。

由甲方为乙方购买一份意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供服务过程中发生意外伤害的补偿。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付任何报酬。

第十三条依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十四条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，可由双方协商解决，也可直接向六合区人民法院提起诉讼。

第十五条双方协商约定的其他事项：

1.甲方合法的规章制度(如员工手册、规章制度)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2.乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追溯因此而受到的经济损失。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签章)

日期：

**关系合同论篇六**

鉴于甲方因为场地租赁合同到期，必须撤场，签订劳动合同时情形发生变化，甲方已经于年月日通知乙方解除劳动合同，乙方同意双方自本协议签订之日起解除劳动关系，现就相关补偿事宜达成如下协议：

1、甲方应当支付给乙方的经济补偿金元、经济赔偿金元、未签订劳动合同双倍工资元，乙方同意接受元，放弃元。

2、甲方对于乙方月工资及当月销售提成元，应当在甲方正常发放工资时，按照公司规定打入乙方账户。

3、甲方应当为乙方交纳的保险，按照国家法律规定予以补交。

4、甲方同意在发放工资时，将乙方的工服款元，同时打入乙方的工资账户。

5、对于乙方工作过程中延时加班费元，双休日加班费元，法定休息日加班费元，以上共计元，甲方同意支付元，乙方同意放弃元。

6、对于甲方应当支付未支付的销售提成元，迟到、早退罚款元、盘点扣款元、严重违反企业规章制度的处罚元，双方均无异议，不再追究或同意放弃。

7、本协议第1、5、6、项费用，甲方共计应当向乙方支付元，甲方同意支付元，乙方同意放弃元。在本协议签订时，甲方将该费用支付给乙方。

8、本协议第2、4、项费用，甲方按照公司规定支付时，需全额支付乙方。

9、本协议签订后，双方劳动合同予以解除，在结清上述费用后，双方关于劳动关系的所有费用予以结清，均互不追究。

甲方：乙方：

年月日年月日

**关系合同论篇七**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

1、双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止;

2、因为是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《民法典》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《民法典》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用;

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止;

4、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应该享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿;

5、乙方应该在本合同签字后七日内与甲方有关部门办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没清算完毕，乙方应该负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿;

6、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方，否则应该向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密合同》、《竞业禁止合同》的，仍应该遵守原合同的约定;

7、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应该于劳动合同解除后5日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负;

8、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任;

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**关系合同论篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现上文述及的甲乙双方，经协商一致后订立本《终止劳动合同协议书》，本协议书的条款如下：

1.双方同意，自劳动合同届满日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起，甲方终止与乙方签订的劳动合同，双方之间基于劳动关系的权利和义务随之终止。

2.乙方的最后工作日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日。乙方应不迟于最后工作日将属于甲方的文件、物品以及其他各种财产返还甲方并办妥甲方公司规定的正式离职手续。

3.甲方同意支付乙方经济补偿金相当于乙方\_\_\_\_\_个月的月工资收入，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_整。

4.除第三条规定的款项外，甲方无需再支付乙方任何经济补偿金、经济赔偿金及法律规定的.其他款项，同时自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起甲方也无需继续为乙方缴纳任何保险费用。

5.若乙方如期按照第2条办理正式的离职手续并且交还所有属于甲方的物品、财产及文件，甲方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日之前向乙方支付第3条的款项。因这些款项应支付的个人所得税收由乙方承担，如果甲方有扣缴的法定义务，甲方可以在支付上述款项时直接予以扣缴。

6.本协议书经双方签字确认后生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

本协议生效后，甲乙双方的劳动关系至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，甲乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年语\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**关系合同论篇九**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据20\_年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3.甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1.甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2.甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3.甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4.职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1.乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2.乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1.甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2.甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3.甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4.甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(1)严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失;

(2)营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的;

(3)未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正;

(4)被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方频临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职员在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7.有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)用人单位被依法解散、前算或宣告破产的;

(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形

8.劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

1.有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(1)甲方依据第六条4款，第六条7款(4)和(5)项解除劳动合同或依据第六条7款(1)项终止劳动合同;

(2)乙方依据第六条6款解除劳动合同的;

2.经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4.若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5.在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或\_x等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

**关系合同论篇十**

协议双方：

甲方：(用工单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

(一)甲乙双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日解除双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日签订的自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日(\_\_\_\_\_\_年)的劳动合同。乙方工资发放至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日;经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

(二)甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

(三)自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四)未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五)双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方用工单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方用人单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日

**关系合同论篇十一**

出租方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(下称甲方)

承租方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(下称乙方)

兹因甲方基于邻居(其它所有权人)反对之原因,请求与乙方终止\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日与甲方所签,标的物坐落于\_\_\_\_\_\_县市\_\_\_\_\_\_市镇乡区\_\_\_\_\_\_里(村)\_\_\_\_\_\_邻\_\_\_\_\_\_路(街)\_\_\_\_\_\_段\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_巷\_\_\_\_\_\_弄\_\_\_\_\_\_号楼楼顶或屋凸之空间之租赁契约。双方同意除原租约中有关终止租约、权利担保及管辖法院等条文仍有效外,余悉依下列协议履行:

一、双方于签订本协议书时起即终止原租赁关系。

二、乙方应即将标的物上之基地台设施拆除,并将标的物返还于甲方。

三、甲方应于终止租约时起\_\_\_\_\_\_日内,返还押金——币(下同)\_\_\_\_\_\_元整及租金\_\_\_\_\_\_元整,共计\_\_\_\_\_\_元整予乙。

四、原租约中若有其它优惠或权利(包括但不限于手机兑换卷及回馈方案同意书)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,甲方同意拋弃。

五、本协议书壹式贰份,当事人各执壹份为凭。

甲方:(印)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:(印)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**关系合同论篇十二**

甲方(公司)：

乙方(员工)：

身份证号码：

员工工号:

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。现乙方因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日提前解除劳动合同关系。

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于\_\_\_\_\_\_\_个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币\_\_\_\_\_\_\_元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资账户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

(以下空白无正文)

甲方(盖章)：

授权代表：

乙方(签字画押)：

年 月 日

**关系合同论篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订了合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日的劳动合同，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项：\_\_\_\_\_\_\_\_

1)月份工资：\_\_\_\_\_\_\_\_共计￥\_\_\_\_\_\_元

2)相应比例年终奖：\_\_\_\_\_\_\_\_共计￥\_\_\_\_\_\_元

3)经济补偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_共计￥\_\_\_\_\_\_元

4)乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款：\_\_\_\_\_\_\_\_共计￥\_\_\_\_\_\_元;

5)其它：\_\_\_\_\_\_\_\_共计￥\_\_\_\_\_\_元;

6)其它扣款以员工离职交接表中所列资产移交情况为准。

3、甲方为乙方缴交社会保险金至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5、乙方应当于本协议签订后1日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

7、此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**关系合同论篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了无固定期限(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月有固定期限)劳动合同，现由于乙方提出协商解除劳动合同，经甲乙双方充分协商，就协商解除事宜达成如下协议：

一、甲乙双方同意解除劳动合同，双方解除劳动合同的日期为年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时。劳动合同解除时双方劳动关系终止。

二、乙方的劳动报酬和社会保险等待遇享受截止时间为年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时。甲方同意支付乙方补偿和社会保险待遇等全部给付项目包干总金额共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)

上述款项为一次性了结总付金额，包括赔偿金、各项经济补偿、工伤医疗待遇、加班工资、其他劳动报酬和福利等。甲方应当在本协议生效且乙方完成所有工作交接后三日内一次付清。

三、乙方对甲方应付其劳动报酬和各项经济补偿等款项的金额予以确认并没有争议。双方在劳动关系问题上已不存在其他任何争议。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方仍应当保守甲方的商业秘密，不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、甲乙双方在劳动关系问题以外亦无其他争议。假设存在其他权益争议，甲乙双方均同意将其放弃。

六、本协议自甲乙双方签字(或盖章)后生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人：

委托人：

年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)

年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**关系合同论篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的劳动合同，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项：)月份工资：共计\_\_\_\_\_\_元)相应比例年终奖：共计\_\_\_\_\_\_元)经济补偿金：共计\_\_\_\_\_\_元)乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款：共计\_\_\_\_\_\_元;)其它：共计\_\_\_\_\_\_元;)其它扣款以员工离职交接表中所列资产移交情况为准。

3、甲方为乙方缴交社会保险金至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5、乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

7、此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关系合同论篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务中心

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方同意，达成协议如下：

一、甲方根据《中华人民共和国档案法》和中组部、国家人事部关于流动人员人事关系、档案管理的政策规定，为乙方管理人事关系和档案，并按国家有关规定计算工龄，保留其原有身份。

二、甲方仅负责管理乙方的人事关系和档案，乙方的就业、工资、福利、医疗、人身意外等均应自理。

三、甲方可应乙方要求提供以下服务(需另\_\_\_\_\_)：办理大、中专毕业生转正定级;晋升或确认专业技术资格的申报;办理出国、赴港(澳)\_\_\_\_\_;办理退休申报;出具以档案为依据的有关证明等。

四、乙方应遵守国家及施市的法律法规，遵守计划生育管理的有关规定，服从居住地计划生育管理部门的管理。

五、乙方应将更名、学历、职称等各类个人情况的变更材料及时交甲方归档，已利于个人档案内容更新充实。

六、乙方向甲方缴纳档案托管费标准为元/年，首次托管须交档案整理费元。

七、协议有效期年，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至年月日止，档案托管费共计人民币元。

九、本协议未尽事宜，由甲、乙双方依据相关法律法规协商解决。

十、本协议一式两份自双方签字盖章之日起生效。双方各执一份，具有同等效力。

十一、乙方自愿选择以下服务项目(以在项目前打“√”为准)。

1、个人资料进入甲方的猎头\_\_\_\_\_库储备备用。

2、个人资料进入甲方的\_\_\_\_\_租赁库储备备用。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位(盖章)代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

总部地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

总部电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

分部地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

分部电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**关系合同论篇十七**

甲方(用人单位名称)：

乙方(劳动者)：性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付\_\_\_\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**关系合同论篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动合同解除一事确认如下：

1、甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订劳动合同(未到期)，双方将于

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起协商解除劳动合同。

2、甲方支付乙方经济补偿金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，代通知金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，补回扣除工资

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，合计支付补偿金额未休年假补偿以及月份工资将于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付。

4、由于不可抗力，包括但不限于地震、台风、洪水、火灾、战争等，导致本协议不能履行的，双方均不承担因此所造成的违约责任。

5、乙方应于劳动合同解除之日到公司人事行政部办理劳动合同解除手续，完成离职工作交接。

6、由于工作交接未能符合公司离职签交表要求的，甲方有权于乙方交接情况符合要求后，再行发放包括但不限于经济补偿金或赔偿金。由乙方独自承担因此而引发的全部法律责任，甲方不承担任何责任。

7、乙方离职后有义务严格遵守公司《员工手册》、《保密协议》中相关保密规定，对公司商业秘密、技术信息、经营信息、薪酬信息负有保密义务。同时，乙方不得以任何途径任何方式，向第三方透露关于离职的包括但不限于相关补偿金额及协商条件等信息。如因乙方违反该款项约定，应向甲方全额退还包括但不限于经济补赔金或赔偿金，并向甲方支付违约金，违约金的计算方式为：乙方离职时在甲方领取的前三个月的平均月工资的10倍。同时甲方保留追究其法律责任的权利。该条款于乙方离职之日起两年有效。

8、乙方同意今后不会以口头、书面或任何其它形式向不论在中国境内或境外的任何第三方发表诽谤、批评或否定甲方的任何言论或采取任何有损于甲方商誉和利益的行为。

9、乙方承认并同意甲方已经履行了其在劳动合同项下和适用法律法规要求的一切义务。

10、本确认书一式两份，甲乙双方各执一份。双方承认其已经阅读并理解本协议，并且他们达成本协议是自愿而非强迫的。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**关系合同论篇十九**

甲方：法定代表人：乙方姓名：性别：民族：生于：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，住址：身份证号码：。

甲、乙双方依照《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经过充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下，并承诺共同遵守：

一、经甲、乙双方当事人协商一致，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动关系。

二、在互谅互让的基础上，经双方协商一致由甲方给予乙方一次性经济补偿金，共计人民币元(大写)。

三、经济补偿金在本协议签订后三日内由甲方一次性支付给乙方。

四、本协议签订后，甲、乙双方的权利义务即行终止，乙方不得再要求甲方承担任何费用和责任。

五、甲、乙双方应遵守本协议之约定，否则由违约方向守约方支付相当于补偿金数额的违约金。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或者盖章后即生效。

甲方(盖章)：乙方(签字或盖章)：法定代表人或授权委托人(签字或签章)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关系合同论篇二十**

公司：

员工：

经公司与员工双方平等自愿、协商一致，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

1、公司与员工双方的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除。

2、公司支付员工工资至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3、员工的社会保险缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

4、员工的住房公积金缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

同时根据您在本公司的工作年限，按照《民法典》第四十七条经济补偿计算“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。”。经双方协商，我单位支付其经济补偿元人民币。

5、员工同意公司在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，将员工离职当月工资及补偿以现金方式支付给乙方。

6、劳动合同解除后，员工仍有义务对在公司工作期间接触到的，公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书面允许，员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获取、使用、传播公司的商业秘密。

7、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

8、本协议自公司与员工双方签署后生效。

9、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本协议的，员工对协议内容无异议。

公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**关系合同论篇二十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方) 甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资。

第五条

甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第六条 乙方应遵守的劳动纪律：

1、 乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的工作职责按时、按质、按量完成工作。

2、 若乙方为按照甲方的要求完成工作(特殊情况除外)或在安装不当致使产品损伤，对甲方造成经济损失，甲方会根据情况给予相应的处罚措施。

3、 乙方在工作中表现出色，能按时，按量完成甲方所给定的工作，甲方根据情况给定相应的奖励措施。

第七条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第八条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

第九条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十一条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十二条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第十四条 当事人约定的其他内容。

第十四条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**关系合同论篇二十二**

男方：\_\_\_\_\_\_，男，\_\_族,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

女方：\_\_\_\_\_\_，女，\_\_族,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

男方与女方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月认识，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_举行结婚典礼，后于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生育一子，名\_\_\_\_\_。因男女双方感情确已破裂，已无和好可能，现经男女双方自愿协商达成一致意见，订立如下协议：

一、经商议女方同意男方提出解除婚约的要求，男女双方自愿解除同居关系。

二、子女抚养、抚养费及探望权：

儿子由男方抚养，随同男方生活，抚养费由男方全部负责。在不影响孩子学习、生活的\'情况下，女方可探望男方抚养的孩子。女方每月可探望儿子一次或带儿子外出游玩，但应提前通知男方，男方应保证女方每月探望的时间不少于一天。

三、男女双方财产的处理：

1、男女双方生活期间， 男女双方各自的私人生活用品及首饰归各自所有。

2、自本协议签订以后，男女双方之间再无债权债务关系。

四、协议生效时间的约定：

本协议一式两份，男、女双方各执一份，在双方签字时生效。

五、如本协议生效后在执行中发生争议的，双方应协商解决，协商不成，任何一方均可向女方居住地人民法院起诉。

男方：\_\_\_\_\_\_\_\_同意上述所述\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

女方：\_\_\_\_\_\_\_\_同意上述所述\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找