# 最新园林绿化协会发言稿(12篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-07-24

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。园林绿化...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**园林绿化协会发言稿篇一**

一、在公园行业管理方面

去年我们为公园精神文明建设和服务上新台阶，以为动力，以“建、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，创建文明公园的活动，提高服务质量和管理水平。《公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我属公园的窗口服务人员在文明用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。

回顾的，展望园林工作者，感到责任重大，任务艰巨。成绩只代表从前，今后我们的绿化工作仍然任重而道远，在园林绿化和方面，认真总结，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地工作，绿化和养护等管理的强度和精细管理的实施，改革现有园林绿化、养护管理体制，运用市场经济手段，推广管理人制，起独立的、专业的、高的养护管理队伍，加快绿地等级的步伐，制定改造计划，尽快消灭2、3级的道路绿地，完善奖励机制，定岗，定责。使现代的新技术养护管理科学化，使绿化养护管理工作再上新台阶。在绿化工程，今年是我绿化建设突飞猛进向前发展的一年，以后的绿化工程有：南段绿化工程、绿化工程、等绿化工程等。还有许多绿地改造工程。要抓住机遇，市场经济发展的要求，深化我的机构改革，内部结构及、队关系，我专业技术强和人力资源的优势，全的技术力量，把安排给我们的绿化任务做好。

二、绿化工程建设工作

x年是我近几年来绿化任务繁重的一年，交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的积极性，克服了诸多难以想象的困难，完成了交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了的景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了万米绿地、绿地的绿化建设任务，等道路绿化任务。全年共绿化面积万平方米，新增绿化面积万平方米，改造绿化面积万平方米，栽植苗木万余株，绿篱色带万株，铺草万平方米 。的绿化建设工程了优质工程。去年我们还做了花坛和的环境布置工作，共计摆放花坛座，布置花街x条，共摆花万余盆。

三、绿化养护管理工作

我们承担着全余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我的一项主要工作，绿地的面貌也直接着我的形象，我的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，把绿化养护当作包袱背着。养护工作在全市一直落在其他单位的后面。从体制和机构改革的新的一年开始， 改变我绿化养护落后的被动状况。目前，在绿化养护制订了新的政策，在全市率先出台了《绿化养护管理实施办法》，了我养护工作的职责、了绿化养护专项经费。新的管理办法按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，财政对我资金管理机制的改革，我们也改变了对基层按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的办法。绿化养护不再是包袱和负担，同时，也引起了各基层的领导的重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林的资金运作都了巨大转变，激励着基层专业人员思想上有了根本上的转变，这几年全上下养护工作，也把这几年的绿化工作养护上，把绿化养护工作确立为我们的“立之本”，多次在全局(或公司)范围内召开园林绿化养护工作会，为绿化养护工作的打下良好的基础，还成立了“养护管理班组”，由党政分别担任指挥和副指挥，并和基层签定了养护管理责任书，将干部考核与其工作联系起来。相继制定了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。去年，我\*\*单位全体干部职工扛起了“绿化养护管理”的大旗，养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，绿地等级的步伐，我园林绿化环境质量的思想，绿化，强化绿地的常态管理，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和养护等级考核制度，职责，奖优罚劣。根据各自的情况制订措施，责任制，班组、个人承包制，核定了绿地养护的个人指标，制定了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，落实责任制，工程、养护分开管理;养护队伍稳定，技术素质逐渐提高;养护队伍内部管理推行了责任制，任务到地，责任到人，养护考核结果与职工利益挂钩。，激发了职工搞好绿地养护工作的热情(加上再具体些的内容)。内每月的养护评比检查，对各所管辖的道路、绿地等级考核管理，以经济杠杆为动力绿化养护管理和养护等级的。使绿化养护工作走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护的。市养护检查专家组对我年专业养护工作了较高的评价，在全市城八绿化养护检查评比中，历史最好成绩。

今后，在领导下，学习中央会议精神科学发展观思想，努力实践市场经济的发展模式，为圆满完成绿化美化任务，全面推进我园林绿化事业的发展，为把建成环境优美的文明城市做出应有的贡献。

**园林绿化协会发言稿篇二**

本人是xx市绿景园林工程有限公司的一名绿化工，今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我公司本着“科学发展、和谐生态”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大管理力度，大力提高工程建设和养护管理水平，绿化工程的景观效果进一步得到提高。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

一、挖掘内部潜力，发挥专业优势，提高管理水平。

近几年来，我单位陆续投标建设了大大小小数个工程，其中绿化工程由我担任项目经理，在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及所属工程绿化合同办事的同时，我注重积累大量第一手资料，准确发现存在问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程提供直观依据，力争为我市园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把责任落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，最大限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

二、立足本职工作，不断发挥园林专业优势

近几年来，我充分发挥自身专业优势，踏踏实实地抓好相关绿化工程建设项目，积极参与我市的各项园林技术规范的编制工作及园林活动。提高工程质量，在工程建设中依据具体情况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身多年的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，为市民提供良好休息空间。

三、保证绿化成果，大力做好绿化维护管理工作

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，应加以侧重，以结果为主，建立动态健康良好的监控体系。并逐步合理编制专项资金计划，使投入与产出形成良性循环。

在养护工作中还需要区分建设与管理的区别。绿化工程建设通常具有以下特点：

1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上保护架等工序只进行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次进行。

2、工序固定性。就是在绿化工程进行过程中，各道工序开展的先后次序基本是固定的，无特殊情况没有很大的变化。

3、时限性。即工程建设一般需要在一定的时限内完成，具有一定的紧迫性。

而绿化养护管理工作不同于绿化工程建设，相应具有以下特点：

(1) 重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪;喷洒药物要根据病虫害的发生情况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

(2) 工序不固定性。绿化工程管理工作的开展通常容易受很多因素的影响，如温度、雨水、灾害性天气等。雨水充沛，很可能两个月不用浇水，但植物生长量加大，又会增加修剪的工作量。因此，每天需要开展哪一项工作需要根据实际情况随时调节，才能合理安排人力、物力，适应植物生长的需要，相对的机动性就很大，

(3) 季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪;在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪;发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要符合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

因此对养护管理工作的监管应与建设工程的监管区别对待，把握其自身的特点，寻找有效的控制点，发现最适合的工作途径，以使监控过程有序、合理、可操作性强，促进行业发展。

结合在我单位的具体运作和工程养护工作，我发现去冬今春，气候偏暖，具我多年经验，如不做好病虫防范工作，病虫害将可能于初夏大面积爆发。我组织单位内相关人员，对病虫害进行了全面普遍的防治工作。同时对绿化苗木进行了全面的修剪与整枝。并且清除绿地内杂草最大限度的阻断害虫越冬途径。对草坪、乔灌木进行了全面的施肥，确保其能安全越冬，并对承建项目进行全面补缺。

在实际养护工作中，我在“早、全、细、新”上下大功夫，在确保成活率的同时，尽可能的在最短的时间内达到理想的景观质量，提高绿化环境质量和工程景观效果。

由于绿化管理措施及时，有力地保证了绿化工程的质量取得了可喜成果。

四、抢抓机遇，努力实现园林事业新突破

近年来打造和谐，创建全国卫生城市的步伐将进一步加快，构建园林城市工作也在紧锣密鼓的进行中。在绿化工作中我们更应该振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极分解制定切合实际的二级目标，扎扎实实地抓好各方面工作，加大创建、养护工作力度。建立更加正常、良性的园林绿化监管秩序，完善工作程序，做到管理秩序化、办事公开化、处理人性化，同时结合有关地市行政规范典型拟出适合我单位自己的管理办法。加强对各类人员的培训，提高工作人员的业务素质，加强业务学习，完善知识结构。积极参加xx市园林协会和xx市市政园林管理局举行的园林行业的培训活动，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，降低管养成本。

在将来的工作中，我应该在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为园林绿化事业的发展，发挥自己的光和热。

**园林绿化协会发言稿篇三**

本人自20xx年3月参加工作以来，认真工作，对自己的岗位一直尽忠职守，锻炼吃苦耐劳的精神，不断提高自己的专业知识和操作的能力，在各位前辈和师傅们的指导下，在领导及同事们的帮助下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界,还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩已成长为一个具有较强业务能力的技术人员，现将本人工作以来的情况汇报如下：

一、态度端正

搞园林工作是一项非常艰苦的行业，日晒雨淋，属室外作业者，而对着焰热的夏日，和连绵不断的秋雨，都要不懈地工作，我们曾被称为高档农民，要能吃苦和吃得苦，工作粗中带细，所以没有乐观吃苦耐劳的人生态度和严谨科学的工作精神是不成的。

二、认真加强学习。

不断加强学习，素质进一步提高。具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。自己始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。认真加强思想政治学习。不断加强党性党风教育，保持政治上的坚定性，坚持学以致用，以理论指导实践，进一步提高自己驾驭工作的能力。不断增强全心全意为人民服务的宗旨意识，在思想、行动上和党中央保持高度一致。尽可能地向周围理论水平高、业务能力强的同志学习，努力丰富自己、充实自己、提高自己。只有不断的加强学习，不断提高自己的工作能力，才能在

人才竞争中找到一席之地。所以，四年来，我除了做好本职工作外，还在工作之余认真学习各种园林方面的知识，希望能成为一名优秀的综合人才

三、不断进取，与时俱进

在这一年中，尽心尽力，较好地履行了自己的工作职责。主要从事：

1、花卉的养护工作。

在花卉养护中严格要求自己坚持做到眼勤、嘴勤、手勤。不断学习养护技能，遇到问题先动脑，自己能解决的自己解决，解决不了的虚心向师傅们请教，从而掌握养护中的专业技能，在每天的养护中，对长势不好的植物花卉精心照顾;对造型不美的植物，选定条件进行整枝修剪;对面临绝种的花卉，进行扦插繁殖，使品种增加;在自己的花卉责任区域内每天最少要转上2圈，观察花卉的生长动态，掌握花卉在生长中的长势情况，才能够对症下药，使每天的工作都做到很充实。

从前期准备、设计、方案到后期的施工、管理我全部参与其中，这项工作虽然辛苦，但我觉得快乐，因为我不仅可以学习自己想要学的技术，重要的是在这之中与人与事更能搞好人际关系，培养团队合作的精神;我们再苦再累都值得，而我自己更是很荣幸，又是很骄傲。

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在不断的反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不足的同时，结合自己好的工作经验，为新一轮的工作顺利进行做更好的

铺垫。以后我会更加努力，争取在业务上不断提高自己的技术水平。随着社会的进步，时代的发展，我们要不断升值自己，让自己在这个竞争的社会处于不倒地位，与时俱进，施工工艺的不断创新和施工方法的日新月异的变化，我们只有适应、征服，创造才能不会被社会所淘汰。

**园林绿化协会发言稿篇四**

时间一晃而过，弹指之间，20xx年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如：

一、 在20xx前三季度这段时间里，按照集团公司的决策和指导，在全体职工的不懈努力下，我们早出晚归，不惜牺牲休息时间，共种植苗木近七万株，当时成活率在80%左右。但是由于缺乏经验，对环境、水源等没有足够的认识，特别是水源问题，地下水含盐量严重超标，出现了不浇地旱死树，浇了地由于水含盐量高造成树木生理性缺水，后果更严重，其中连翘的大面积死亡就是典型的实例。好在集团公司领导及时选取了新的、土壤水源情况更为良好的基地，将剩余的苗木悉数移栽到新的苗圃内，减小了损失。

二、 在20xx年最后一季度，虽然时间短，但是我们的工作却是最繁忙的。

1、 新选取的双杨基地内的基础设施的修建、使用及维护。刚接手新基地时，就是一片白茬地，在集团公司的统一指挥下，经过我们的努力，到现在已经修建完成了160米的预制路，1500多米的围挡，搭建了临时工作的板房2间，铺设了1300多米的供给水灌溉管道，敷设了80kv变压器，使得基地面 1

貌有了很大改善，目前各项设施都已投入使用。

2、 抢时节。为达到土地最大利用率，在10月10日前完成了对规划内的80亩冬小麦的播种工作，及时组织人手灌浇封冻水。

3、 将原有苗圃内的林木成功移栽到新基地。在集团统一调度下，在公司的全体同仁的协助下，将120xx余棵林木成功移植到新基地，并及时组织人手实施灌溉，业已完成。为了确保苗木的成活下一步将组织人工培土护根。

在即将到来的20xx年，我们将会按照集团领导的指导思想结合我们现有的实际情况做出如下计划：

一、 利用现在年底的空闲时机，积极联系参观周围县市的苗圃，初步掌握大宗苗木栽植的大体情况和价格。为明年及时购进合适的苗木铺好路。

二、 对预留地的栽种苗木品种做出初步打算。根据现在城市绿化趋势和潍坊的具体地理环境，我们初步打算购进的苗木有：

乔木类：广玉兰、白蜡、柿树、女贞、银杏、法桐、樱花、海棠系列、木槿

灌木类：石楠、连翘、冬青、百日红、紫叶小肌⒆弦独睢⒑烊鹉�

藤本类：花椒

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不

足的同时，结合自己好的工作经验，为新一轮的工作顺利进行做更好的铺垫。以后我会更加努力，争取在业务上不断提高自己的技术水平，认真细致到位的完成集团公司交与的各项任务。

**园林绿化协会发言稿篇五**

时间飞逝，转眼间我已来xx公司半年多了，园林绿化个人工作总结。

经过一开始3个月的试用期到7月份成为xx公司的正式职工，我很荣幸也很庆幸能成为xx公司这个大家庭里的一份子。在这个大家庭里我感受了幸福、温暖、热情、温馨、和睦。这里的每一个人都非常的热情好客，平易近人。

考学可以说是我人生中的第一个转折点，那么步入xx公司也可以说是我人生中的第二个转折点，是xx公司给了我学习社会这本大书的机会。在这里我学到了在校园里学不到的知识。来到xx公司时，可以说我什么也不会，什么也不懂，一无所知。今天我可以大声地告诉所有人，我再也不是那个刚出校门什么也不懂的小女生。

经过在xx公司这半年多的工作和学习，我受宜非浅。在一个月内闪电式的把3dmax、cad、photoshop三个软件学完了。没经过实践的我很幸运的被xx公司聘用了。刚到公司就有长廊要画。坐在电脑前一阵子的乱点乱画，不知从何下手，现在才感觉知识到用时方恨少。好不容易画完了，经理看后却毛病多多。没有办法只有改。改改改!!!最后，终于算勉强过关了，这才知道自己学的只是一点皮毛。这就需要我在这个大家庭里学习了。

接着又画了五五花窖大棚、道义小区绿化、济源九里沟效果图、黄家道路绿化效果图、虎石台天鹅岛生态园平面图、诗波特效果图、汇宝本溪、龙华园、蒲河、世园会等效果图，在这些图中都添加了领导和同事的意见、看法以及自己的努力，不断的画，不断改进，不断的学习，不断进步，个人总结《园林绿化个人工作总结》。

第一次接触的工地是浅草绿阁小区绿化工程三期，已接近尾声了，我觉得人真的很神奇，可以把不起眼的一块空地，装扮成一幅美丽的山水画，在这幅画里有山、有水、有树、有河流。这个小区里我初步了解了我公司做塑石、塑木亭、廊的工艺。对于喷灌系统更是一无所知。接着就进入虎石台工地，在这里我更近一步的了解了喷灌系统，而且是自己亲身到现场指挥安装的。这和关工的耐心指导和帮助是分不开的。怎样去现场定点、怎样画喷灌走向图、在哪个位置放喷头最合、在哪放泄水点最恰当，对现在来说都不是什么难事了。什么是三通、管古、ppr管等一系列的问题都迎刃而解了，再加上博美化学公司喷灌的筑固，更是记忆深刻。在这半年多里我的设计水平有了很大的提高，对园林景观设计、施工这方面的认识更加清晰明了。

我感谢xx公司这个“大家”，给了我一个发展自我的平台。事情真是只有想不到的，而没有做不到的。让我想不到的是，一个小小的网在经理经过了3年辛苦的经营，竟能成为今天与百度、新浪等大网站相比的中国艺术网。在这总是让我有学不完的知识，让我有更多的挑战。

我会在新的一年里迎接新的挑战。用知识和技术来非富自己，提高自己。让我们共同努力把xx公司、中国艺术网经营得更加丰富多彩。也愿xx公司、中国艺术网在今后的一年里以超前的理念、敏锐的动察力、先进的技术水平来赢得各行各业的认可。

**园林绿化协会发言稿篇六**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好!很荣幸能够在这个地方和大家一起分享作为一名公务员的光荣与自豪!同时，也非常感谢领导对我们青年干部的关心和重视，给我这个难得的机会，让我与大家一起来学习、交流。谢谢你们!首先作个自我介绍：我叫\_\_，来自\_\_乡政府，今年\_\_岁。20\_\_年考起公务员，同年11月下派到\_\_乡政府工作，四年来，我分别在办公室、城建组，财政所等多个岗位进行煅炼，在

知识学习，增强了我们青年干部做好本职工作、更好地服务人民群众的本领，真正做到干一行、爱一行、专一行、精一行，以避免犯错误，在此基层上有所作为。通过加强实践锻炼学习，让我们青年干部学以致用，自觉地把学与用、知与行结合起来，进一步丰富了我们自身的工作经验，使所学的知识转化成一种思路、一种能力、一种办法、一种高度、一种境界。所以我们青年干部必须培养、保持自己持久、旺盛的学习力，不断从工作、生活中汲取营养，才能始终跟上时代的脚步，符合工作的节拍。

第二句是“舍得”酒业的广告词，“舍得方寸之间，品味智慧人生。”“舍”与“得”是既对立又统一的，但我认为有舍才有得、小舍小得、大舍大得。从某种程度上，虽然基层环境比较艰苦，工作千头万绪，再加上所学知识的单一性和基层工作的复杂性不相统一，各方面相对来说不如在县直机关，好像我“舍”了，没有“得”，但我深信我自己得到了自己想“得”的，因为通过这几年来的工作，通过深入乡村、深入群众，我已经向人民群众学到了很多在机关中所学不到的知识。

第三句是宝马车的一句广告词：“有容，乃悦。”有什么样的心态，就会有什么样的工作和生活态度，我想这句比“海纳百川，有容乃大”更能进一步地，确切地表达出我内心的真实感觉。“海纳百川，有容乃大。”的寓意是做人要有像大海能容纳无数江河水一样的宽广胸襟，这是一个人有修养的表现。“有容，乃悦。”我自认为的理解是，“容”，宽容，“悦”，高兴，快乐。也就是说，在生活工作中我始终保持一颗宽容的心与同事相处，以达到双方都高兴快乐。当有别人批评时，多想想自己的过失;当有同事误解时

今年是雷锋同志逝世50周年的日子，也是毛主席提出“向雷锋同志学习”的第49个年头，雷锋同志的一生虽然是短暂的，但是经历了半个世纪，他的精神却一直感染和教育着我们，时至今日仍是我们学习的榜样。

我认为的雷锋精神就是热爱党、热爱人民，“坚决听党的话，一辈子跟党走”;我认为的雷锋精神就是爱岗敬业、勇于钻研;我认为的雷锋精神就是乐于助人、无私奉献;我认为的雷锋精神就是勤俭节约、艰苦奋斗;我认为的雷锋精神就是个人的利益是小，集体的利益大于一切……

学习雷锋精神，毛主席曾经说过：“学不是学他哪一两件事情，也不是学他某一方面优点，而是要学习他的好思想好作风好品德，学习他一贯做好事而不做坏事，一切从人民利益出发，全心全意为人民服务的精神。”

通过进一步对雷锋精神的学习和理解，我认为要把学习雷锋精神的成果体现在以下三个方面：

一、把学习雷锋的成果体现在本职工作中

雷锋同志说：“一个人的作用，对于革命事业来说，就如一架机器上的一颗螺丝钉。机器由于有许许多多的螺丝钉的联接和固定，才成了一个坚实的整体，才能够运转自如，发挥它巨大的工作能。螺丝钉虽小，其作用是不可估计的。我愿永远做一个螺丝钉。”

作为一名基层的年轻干部，我要像雷锋同志那样做一颗永不生锈的螺丝钉，在平凡普通的工作岗位上，发挥自己最大的作用。雷锋同志还说过“对待工作要像夏天一样的火热”，无论在怎样的岗位上，都要怀揣着一颗对工作火热的心，以积极认真的态度，全身心的投入到工作中去，做到干一行、爱一行，干一行、钻一行。我所从事的组织工作繁琐、复杂、责任重大，特殊的工作性质决定了许多任务不可能在工作时间内完成，加班加点就成了家常便饭，但作为一名组工干部，就要时刻牢记雷锋同志爱岗敬业、吃苦在前、享受在后的精神，肯吃苦、不抱怨、讲奉献、迎难而上，以平和的心态对待工作的困难，发挥好一枚螺丝钉的作用，矢志不渝的在党的领导下将自己职责履行好，践行自己的入党誓言，为党和人民的事业做出自己应有的贡献。

二、把学习雷锋的成果体现在学习探索中

雷锋同志说：“有些人说工作忙、没有时间学习。我认为问题不在工作忙，而在于你愿不愿意学习，会不会挤时间。要学习的时间是有的，问题是我们善不善于挤，愿不愿意钻……..我们在学习上，也要提倡这种‘钉子’精神，善于挤和善于钻。”

正向雷锋同志说的这样，我们的学习容易被一些所谓的客观因素所干扰，但这些因素绝不能成为我们逃避学习、放弃钻研的理由和借口，时间虽然是有限的，但是只要发挥我们的主观能动性，把“要我学”变成“我要学”，就肯定能在纷繁复杂的工作和生活中挤出时间去学习，夯实自己的理论基础与专业知识。

我们要以雷锋同志为榜样抓好学习，要把学习做为一种修养，一种精神，一种境界，从适应新形势、迎接新挑战、解决新问题的角度，树立以学习为本、终身学习和学用结合的理念。抢抓时间多学习党的先进理论知识，多了解国家的重大时事，不断用理论武装头脑、指导实践，保持高度的政治敏锐性，不断增强自己的党性修养。另外，作为一名组工干部，还必须具备过硬的知识水平、政策水平和业务水平，做坚持公道正派的表率，所以我还要多多加强与自己工作相关的业务知识的学习，掌握规章政策不走样，从而不断增强为人民服务的本领和能力。

三、把学习雷锋的成果体现在日常生活的点点滴滴中

雷锋同志说：“青春啊，永远是美好的，可是真正的青春，只属于这些永远力争上游的人，永远忘我劳动的人，永远谦虚的人。”

雷锋同志还说：“凡是脑子里只有人民、没有自己的人，就一定能得到崇高的荣誉和威信。反之，如果脑子里只有个人、没有人民的人，他们迟早会被人民唾弃。”

我们了解的雷锋事迹，相当一部分都是描述他乐于助人、无私奉献，为百姓分忧解难的，从他的这些事迹中，我真切的感受到了他平凡中的伟大，朴素中的崇高。作为一名青年干部，作为一名刚刚加入党组织的新党员，向雷锋同志学习，不能只停留在喊喊口号上，更多的要体现在行动上，做每件事情都要想想，如果我是雷锋应该怎样做?

我们应该有着像雷锋同志一样远大的理想和抱负，树立正确的世界观、价值观和人生观，我们要像雷锋同志一样，保持艰苦朴素的生活作风，生活上不铺张浪费，不与人攀比，结合当今社会绿色环保可持续发展的主旋律，从我做起节约每一滴水、节约每一度电、节约每一份能源，养成良好的生活习惯;我们要向雷锋同志一样，保持积极向上的生活态度，对待生活充满热情，对待同志团结友爱，对待困难乐观进取;我们要向雷锋同志一样，保持纯洁高尚的生活情操，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，自觉抵制社会上不良风气的侵蚀和干扰，一切以人民的利益为出发点，全心全意为人民服务，尽自己的力量，帮助有困难的群体，乐于助人，只讲奉献，不求回报。

只有真正的把工作和生活中的点点滴滴，看作是锻炼自己、帮助别人、促进成熟的宝贵机会，才能体现出一名共产党员实践党的宗旨的决心与勇气，才能真正的把雷锋精神发扬光大，才能感染和激励身边更多的同志，学习雷锋，向着自己的远大理想而不断努力奋斗。

**园林绿化协会发言稿篇七**

各位领导、各位青年同事:

大家好!

十分感谢局领导对我们青年干部的关心和重视，给我这次机会与全局青年干部一齐学习、交流，分享作为一名年轻税务干部的光荣与自豪。

我于20xx年来到国税工作，时光如白驹过隙，转眼间，我参加工作已经整五年，这五年中，我分别在文秘、信息中心、征收管理科、白塔税务所等多个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮忙和自身的努力下，我在各个方面都有了必须的提升，那里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

一、青年干部要有远大的志向

纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有着远大的志向，志向是人前进的方向，是在迷雾中求索的航标。作为青年税务干部，应树立起远大的人生志向，不应满足现状，不应只着眼于眼前的工作，只有目标明确了，我们才明白路该往哪里走，工作该往哪里努力。明确了人生目标后，我们青年干部就应围绕着人生目标对人生进行规划，制定中期和短期目标，规划好在一个较长的阶段要到达一个什么样的状态，在细化到较短的阶段，要到达什么样的状态，这样我们在追逐自己人生理想时，才能有条不紊，循序渐进。所以说，远大的志向是青年干部成才的方向。

二、青年干部要有较高政治觉悟

随着社会主义市场经济的逐步发展，中国与世界的交流沟通逐步加大，互联网文化对青年思想的冲击逐步加深，一些负面思想尤其对改革开放以后成长起来的我们青年一代产生深远的影响，青年人中往往存在淡薄理想追求功利、对前途迷茫、缺乏自我认同感、缺乏精英意识、沉迷于虚拟世界、心里问题凸显、过分追求自我、在大是大非面前做出错误的选取，更有一些青年干部道德底线低下，甚至误入歧途。青年人正处于人生观、世界观和价值观构成的时期，构成的性格特点和生活作风将影响我们一生的成长和发展。作为税收事业的新兵，青年税务干部要想在当下这个物欲横流、五彩斑斓的社会中把正方向，在大是大非前持续头脑清醒，就务必要持续较高的政治觉悟和政治敏感性，青年税务干部就应学习历史知识、国情知识、经济知识、法律知识和国际知识，加强理性思维、辩证思维、实践思维和创新思维，不断加强改造自身的人生观、世界观和价值观。这样我们的工作生活才能与党的改革方向持续一致，才能与我国经济发展持续一致，才能与社会进步持续一致，才能做一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

三、青年干部要勤于学习。

加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。一是学理论。理论是对客观规律的总结，理论层次决定一个干部的层次。青年干部能够透过读书看报、聆听报告、进修培训、撰写文章等方式学习政治理论;二是学业务知识。知识使人眼界开阔。税务部门是一个对业务潜力要求十分高的部门，而且政策法规文件更新十分的快，青年干部要想在税务部门胜任本职工作，就要加强对自身业务潜力的提升，而且不单单要学习本职工作所需要的业务知识，应当对整个税收业务流程、税收政策予以了解，以便胜任更多的岗位。青年干部在学习业务知识同时还要注重写作、口才、网络办公等实际技能的学习;三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，抓住了方法就抓住了提高潜力的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，构成适合自己的科学有效的方法。四是学经验。学习借鉴别人的经验，个性是老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自己的经验，是最直接、最有效的学习。青年干部只有透过不断的学习，才能不断的提升自身素养，只有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

四、青年干部要善于实践。

实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。只有在不断地学习和实践锻炼中构成自我素质的多层复合，包括知识与潜力的复合，不同岗位工作经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂状况和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干带给了实际操作的机遇。在那里，也期望领导能为我们青年干部带给更多锻炼的机会，让我们在更多的岗位中不断的增加工作经历，在实践中增长才干。只有经历从学习到实践，到再学习到在实践的反反复复锤炼，才能一步一个脚印的向前进取。所以说，实践是青年干部成才的脚印。

五、青年干部要勇于创新。

创新是干事创业的动力源泉。青年干部不但要认真继承好的经验和做法，更要有科学的方法、开阔的视野、理性的思维，用心寻求全新的工作理念，谋划超前的工作思路，让思想走在行动前面。走别人没有走过的，做别人没有做过的，大胆设想，留意求证，以青年的活力来带动整个税收事业的活力。所以说，创新是青年干部成才的翅膀。

六、青年干部要无畏失败和挫折。

青年干部在成长成才过程中要对自身发展进行准确定位，既不能好高骛远、骄傲自满，也不能消极怠慢、缺乏信心。尤其是在应对困境时，要把眼前的困难和逆境当成磨刀的石、炼钢的炉，当成磨练人们意志和毅力的条件。要明白，青年干部的成长成才的过程，就是一个不断总结挫折和失败的过程，用自己坚强的心智，健康的心态去迎接成长道路上的各种考验。所以说失败和挫折是青年干部成才的鞭策。

以上是我对青年干部成才途径的一点愚见，与大家交流的同时，还期望领导和同事对我见解不成熟的地方予以指正，我将不胜感激。

最后，我将我人生的座右铭与各位青年同事共勉，那就是“志存高远，厚积薄发”。

谢谢!

**园林绿化协会发言稿篇八**

各位领导、同志们：

受县政府委托，下面，我就全县20--年环境保护工作进行回顾总结，并就20--年环境保护工作代为安排。不妥之处，敬请批评指正。

一、20--年全县环境保护工作的简要回顾

县委、县政府历来高度重视环境保护工作，特别是去年，多次召开会议专题部署研究，采取一系列强有力的措施狠抓推进。在各方面共同努力下，全县环保工作取得显著成绩。

(一)治污降霾强力推进。一是按照“非改即拆.应拆尽拆”的原则，拆除城区集中供热范围内20蒸吨以下燃煤锅炉24台。二是由12名县级领导包抓、41个部门(镇)分包，全县400多名干部驻场，取缔露天经营性储煤场，清运存煤(矸石和煤泥)300多万吨，解决了多年来的环境顽疾。三是完成全县22家加油站油气回收治理项目并投入使用;完成8家营业面积100m2以上餐饮企业油烟达标治理。四是“冬防”期间对辖区内2家火电企业实行环境监察人员24小时驻场，对治污设施运行情况、在线监控运行情况进行监督检查。六是发放机动车环保绿标6523个，黄标710个，实施尾气排放不达标车辆限期整治672辆。

(二)主要污染物减排超额完成。一是按照《咸阳市20--年度主要污染物总量减排工作要求，印发了《彬县20--年度主要污染物总量减排实施方案》，将减排任务分解到两家火电企业和县污水处理厂等责任单位。化学需氧量、氨氮、二氧化硫、氮氧化物四项主要污染物排放量分别比去年下降2.5%、3%、5%、2%，超额完成任务。二是投资2.75亿元，对两家火电企业4台燃煤机组进行了脱硫脱硝和除尘提标改造，大幅收紧污染物排放限值，提高了减排能力。三是投资1630万元，采取bt模式，建成新民镇污水处理厂，已经进水调试。

三)生态保护和农村环保工作有序推进。一是投资2860万元实施农村环境连片整治项目，为水口、永乐等6镇48村建成6座生活垃圾填埋场、5座生活污水处理设施和饮用水源地保护等环保基础设施。二是编制完成太峪等5镇38村连片整治项目实施方案，省市已批复同意，现已进入招投标阶段，开春即开工建设。三是彻底取缔木炭窑和白灰销售点，召开了木炭窑、白灰销售点取缔工作会，落实了各镇取缔主体责任和部门监管责任，全县13个镇统一行动，共取缔木炭窑56家、127孔窑炉，白灰销售点12个。

(四)环境监管执法持续强化。一是落实环境监察人员网格化监管责任。确定20家重点监管企业，采取地域划片包干和企业监管责任到人相结合的方式，使一些隐藏多年的环境违法问题被发现查处。同时，开展社会网格化监管试点。二是建设项目环评管理执行到位。全年审批建设项目环评5个，“三同时”竣工验收10个。对全县未批先建和久拖不验的建设项目进行了摸底检查，检查建设项目26个，建立了专项整治行动档案。三是辐射环境管理严格依规。办理涉源单位辐射安全许可证18家，持证率达100%。四是先后开展建设项目“三同时”、涉水排放企业、辐射源等专项执法检查，累计出动执法人员800多人次，查处违法企业30家，下发责令改正违法行为决定书33份，严厉打击了一批环境违法行为。五是对果汁、电力、煤炭、建材等重点企业进行了排污申报登记，全年征收排污费121.32万元。

(五)环境保护能力建设稳步推进。一是以能力建设为基础，加强环境监测质量管理，县环境监测站通过了省环境监测中心站实验室三级站标准化达标验收和省质量技术监督局计量认证监督检查。目前已具备水质、大气和噪声三大类28个项目监测能力。二是完成了空气质量自动监测站站房建设、电力接入等前期工作，待省环保厅设备配发到位后即可投入使用。环境监测技术支撑和监督作用日渐发挥。

回顾过去一年，我们经受住了省市的高标准要求和群众对良好环境期待的多重考验和压力，环保各项工作取得明显进展。但是，我们也要清醒地看到，环保工作还存在一些矛盾和问题。一是从中央到省市对环境质量考核越来越严，人民群众对环境现状还很不满意，社会上环保民意涌动，群众环保诉求高涨，正对我们形成压力;二是长期累积的环境问题尚未彻底解决，新的环境问题又不断出现，新老环境问题相互交织、叠加显现;三是新常态下，经济下行压力加大，一些企业社会责任缺失，治污力度减弱、环境违法行为时有发生，环境风险和环境维稳的形势比较严峻;四是环境监管的压力持续加大。新的《环境保护法》已出鞘亮剑，对环保执法监管提出了更高的要求，但环保职能分散交叉、体制不顺、监管能力有待提高。这些问题都需要我们在今后的工作中不断创新思路，突破思维定势，研究寻找对策，认真加以解决。

二、20--年全县环境保护工作主要任务

20--年是新《环境保护法》实施的第一年。全县环保工作的总体要求是：全面贯彻省市环保工作会议精神，以更大耐心、更强定力、更快步伐解决好环境突出问题，持续改善县域环境质量，为县域经济社会持续健康发展提供生态保障。

(一)强力推进治污降霾

一是控制施工扬尘。建筑工地要严格落实防尘措施，配备雾化降尘设施并进行雾化降尘，安装喷淋装置进行洒水，硬化路面，绿化场地，实行绿网覆盖，围挡施工现场，运输车辆密闭并实行冲洗。城区拆迁工地要全部采用高雾化等湿法作业，落实围挡、车辆自动冲洗、道路硬化、保洁等措施，拆除物要全覆盖并定期洒水。

二是控制矿区扬尘。各煤矿要对出入矿区道路硬化，对矿区周围进行绿化，并安装防风抑尘网;购置洒水车、清扫车，定期对矿(场)区道路清扫洒水。运煤车辆要求彻底冲洗，篷布严密覆盖，严防抛洒。

三是控制煤尘污染。进一步加强经营性储煤场综合整治，督促验收不合格的单位按照标准尽快完成整治工作，并建立责任单位一包三年制度，有序推进环保型储煤场建设，严防死灰复燃。

(二)积极推进烟尘尾气治理

一是治理烟尘污染。加快东电、瑶电公司脱硫、脱硝、除尘提标改造竣工验收工作。引导县城沿街商铺、城中村居民、街道商贩使用无烟煤或清洁能源，逐渐淘汰传统小火炉的取暖方式。同时，要做好露天禁烧垃圾和烟花爆竹禁燃工作。

二是治理油烟污染。新建、改建、扩建餐饮企业不得设置在居民住宅楼、未设立配套专用烟道的商住综合楼或商住综合楼内与居住层相邻的楼层;不得在城市人口集中区域进行露天烧烤、骑墙(窗)烧烤;新建住宅楼集中烟道必须安装油烟净化装置。

三是治理尾气排放。严格控制新增车辆排放标准，全面执行排放标准，加强机动车环保检验，全面开展机动车环保检测和环保标识发放工作，加速淘汰“黄标车”，机动车环保检测标志发放率达到90%以上。

(三)全力做好污染减排工作

一是规范垃圾填埋场运行。严格按照制度要求，加强垃圾填埋场管理，规范渗滤液处置。6月底前，开工建设垃圾压缩站和建筑垃圾填埋场。

二是加大燃煤锅炉拆改。县城区禁止新建20蒸吨以下燃煤锅炉。推进集中供热、天然气到达范围内20蒸吨以下燃煤锅炉拆改。热力、天然气管网未到达的区域鼓励建设天然气等清洁能源锅炉。

三是提高污水处理能力。加大煤矿、果汁等涉水行业企业执法监管力度，确保治污设施正常运转，稳定达标排放。推进新民镇污水处理配套管网建设，实现城镇生活污水全部收集处理、达标排放。年底建成彬县污水处理厂二期主体工程。加强县污水处理厂运行监管，力争年末全县再生水利用率达20%以上。

(四)做好农村环保工作

一是加强农村污染源监管。巩固木炭窑、白灰销售点取缔成果，严防反弹回潮。全面落实农作物秸秆、垃圾、杂草禁烧制度，严格禁止各类秸秆禁烧行为，积极推广秸秆还田、秸秆资源化利用。同时，开展好土壤环境现状调查分析，摸清土壤环境现状。

二是治理畜禽养殖业污染。认真做好畜禽养殖企业的规划布局、污染防治设施建设和废物综合利用，督促畜禽养殖企业推行规范管理;取缔规模小、无力建设环保设施的小型养殖户。

三是实施农村环境连片整治。做好5镇38村农村环境连片整治工作，力求各项治污设施，高标准、高质量按期完成。同时，落实饮用水水源地保护各项措施，杜绝各类饮用水事故发生。

(五)强化环境监管执法

一是严格清洁生产审核。强化重点企业清洁生产的审核，将清洁生产实施情况纳入企业节能减排绩效考核和企业环境行为评价范围。将建立循环经济模式作为新建项目、技改项目审查备案的重要条件，促进企业改造提升。

二是落实网格化管理制度。充分发挥基层群众力量，进一步落实“条块结合、以块为主、网格管理、职责明晰、责任到人”的网格化监管机制，实现环境监管全覆盖、无缝隙。同时，加大噪声巡查执法力度，严厉查处休息时段违规噪音扰民行为。

三是强化环境执法监管。从严查处各类环境违法行为，加强对重点污染源的监管，确保治污设施稳定运行。对偷排偷放、屡查屡犯的违法企业，依法停产关闭;对涉嫌环境犯罪的案件，依法追究企业相关负责人刑事责任;对治理任务未按期完成的企业，依法予以从重处罚，停止其所有建设项目的审批。

(六)提高全民环保意识

一是加强新闻报道。充分利用网络、广播、电视、报刊等新闻媒体，大力开展新闻宣传工作，对群众关心的热点、难点问题和环保工作中好的经验做法进行宣传报道。

二是实行政务公开。通过彬县公众信息网和彬县环保信息网等途径，把群众关注的环保政务等信息进行公开，增加透明度，多渠道开展环境污染投诉，接受群众监督，畅通投诉渠道。

三是开展绿色文明示范创建活动。通过创建“绿色社区”、“绿色学校”等系列活动，对公众的环境保护意识进行潜移默化的影响，最大限度激发社会各界参与环境保护的积极性。

四是多形式开展环境宣教。以“6·5“世界环境日、“5·22”国际生物多样性日、“6·17”全国低碳日等重要节日活动为契机，认真组织开展一系列形式多样、具有地方特色、内容丰富的宣教活动。扩大宣传面，邀请专家深入基层进行环保宣讲，让环保法律法规与环保知识走进机关、走进学校、走进企业。

**园林绿化协会发言稿篇九**

学雷锋精神一句话------ 党工委王虹静

市场经济讲究利益和竞争很正常，也是这些发展了社会生产力，可是如果在做人上也崇尚这些，人与人之间会越来越冷漠，缺少爱心、真心、诚心。所以我们要做在发展经济上追求利益，在做人上向雷锋一样无私奉献、践行理想的两极人。

学习雷锋精神、做好本岗工作

学府街劳动保障中心 董昊

1963年3月5日，《人民日报》发表了毛泽东的题词：“向雷锋同志学习”。从此全国开展了学习雷锋的活动，到今天已过了整整49年。

雷锋精神，是以雷锋的名字命名的、以雷锋的精神为基本内涵的、在实践中不断丰富和发展着的革命精神。雷锋精神内涵之一、奉献精神。雷锋精神的核心是为人民服务。雷锋二字，已成为人们心目中热心公益、乐于助人、扶贫济困、见义勇为、善待他人、奉献社会的代名词。雷锋精神内涵之二：“钉子”精神。雷锋对待工作总是干一行、爱一行、钻一行，立足本职，尽职尽责，努力以钉子的“挤”劲和“钻”劲，使自己成为工作的内行。雷锋精神内涵之三：“螺丝钉”精神。雷锋谦虚待人，甘于平凡，从点滴做起，从小事做起，服从革命的需要和组织的安排，党叫干啥就干啥。他把自己生命溶入党和人民事业的整体之中，立志在平凡中干出不平凡的业绩，乐于做一颗永不生锈的“螺丝钉”。雷锋精神内涵之四：艰苦奋斗精神。雷锋出身贫苦，在旧社会，哥哥、弟弟都因负伤、饥饿，病死了，他自己也走近了死亡的边缘，他深知生活的艰辛。因而，他工作和生活的一言一行都体现出中华民族勤俭节约、艰苦奋斗的传统美德。

他已经成为我们这个时代精神文明的同义语、先进文化的表征。周把雷锋精神全面而精辟地概括为“憎爱分明的阶级立尝言行一致的革命精神、公而忘私的共-产主义风格、奋不顾身的无产阶级斗志”。

雷锋这个名字，曾是一个时代的精神标杆，他所代表的助人为乐、专门为人毫不利己的精神，曾经鼓舞了一代中国人自强进步。然而时过境迁，在今天这个功利化、物欲化的时代，人们已经不再把“雷锋精神”、“学习雷锋”挂在嘴边。

不可否认的，雷锋精神是特殊时代的产物，在当时的历史条件下，雷锋精神确实起到了极其重要的、激发斗志和统一思想的作用。正如新闻传播学者陈力丹所说：由于那时中国是封闭的，在没有信息选择的情况下，典型报道仍然发挥了很大的作用，激励了中国人民的斗志。正因为雷锋是一个典型的、符号化的产物，那么很自然地，在这个偶像纷纷走下神坛的时代，雷锋精神自然就不再具备一呼百应的号召力。这是可以理解的事实。

但这是否意味着，我们的时代就不再需要雷锋精神了吗?显然不是如此。在我看来，恰恰相反，雷锋身上所体现出的助人为乐、专门为人毫不利己的精神，在这个市场经济大发展、个人生活原子化、思想多元化的时代，恰恰是最需要的。雷锋精神的存在，不仅能够起到弘扬中华民族的传统美德、矫正社会不良风气的作用，对于党中央提出的以人为本、构建和-谐社会的目标，也能起到很好的促进作用。因此，雷锋精神仍是时代的需要，甚至是中华民族永恒的需要。

做为一名劳动和保障工作战线上的普通一员，学习雷锋精神，更是我们时刻要牢记的任务。学习雷锋的为人民服务精神，全心全意为社区居民服务，为居民做实事，做好事，切实解决群众困难。学习雷锋的钉子精神，干一行，爱一行。工作中，努力钻研，丰富自己的专业知识，用知识武装自己的头脑，敬岗爱岗，更好的为居民服务。学习雷锋的奉献精神，在自己的岗位上，多做一些;多想一些;多学一些;多懂一些。付出自己的全部力量去工作、去助人，把自己有限的生命无私地奉献给了党，奉献给了祖国和人民。

**园林绿化协会发言稿篇十**

尊敬的各位领导、各位同事:

大家下午好!很荣幸有机会作为青年职工代表发言，在那里和大家互相交流。同时也十分感谢领导对我们青年员工的关心和重视。

我从20\_\_年8月1日进入公司至今已将近一年的时间，这是我大学毕业后第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，我感觉到压力与动力并存，期望与挑战同在。青年座谈会发言稿。这一年来我学到了很多，感悟了很多;看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，公司就如同一个充满温馨、和谐的大家庭，员工之间团结友爱、工作氛围融洽，处处体现出一种人与人之间相互关怀的温情。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司经常组织我们听名师讲座，参加各类培训。还不定期的举行各类活动及竞赛，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个平台。帮忙了我们青年职工迅速成长。

公司给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着期望，同时这对我们新员工来讲也是一种全新的挑战。作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们就应利用年轻人理解新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，用心向老员工虚心请教，为公司发展尽职尽责、添砖加瓦。

对于每位员工来说，学习是我们生活中必不可少的一部分。青年座谈会发言稿。当今社会发展迅速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会一向落后于他人。补充知识，为自己“充电”，是我们每个人务必要做的事情。

对于公司来讲，一个公司的发展依靠于员工的发展，员工的发展是公司的根源，只有员工素质提高了公司才能有市场竞争力，因此，我认为公司继续加强对员工的培训和指导也是十分有必要的。

当然，学习无处不在。我们能够在课堂上学习、书本里学习、工作中学习、生活中学习，但最主要的是我们是要有目的有目标的学习。周恩来曾说——为中华之崛起而读书。有目的的学习、有需求的学习、有意愿的学习的学习效率更高、学习效果更好!

知识需要沉淀，这也要求我们就应在平日细心观察、勤于思考。“读万卷书、行万里路”，我在参加工作后，慢慢的，对这句话有了另一种解释。就是读书、行路，再读书、再行路。首先新员工由于主观原因:比如工作经验的不足或业务、理论知识的缺乏而使得其在工作中遇到困难，这时、我们就应多向领导、同事学习，翻阅资料学习，以此来解决工作中不懂的问题。之后，我们还要不断的加强业务知识的学习，以此来发现工作中客观存在的问题，然后再透过学习解决工作中存在的客观问题:比如制度、流程的优化问题。这样一个良性循环才能把工作做到尽善尽美。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，使我获益匪浅。在此我向公司的各位领导和各位同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮忙，才能使我更好更快更多的了解公司。

因此，作为这个大家庭的一员，更作为一名共产党员，我决心带头将学习进行到底，在今后的工作学习过程中，将认真做到“三学习”、“三做好”，努力营造“三心”环境。

“三学习”:一、学习政治理论知识。讲政治是立身之本，只有不断强化政治理论学习，提高政治思想素养，才能确保工作学习生活方向明确，不走弯路，不走错路。二、学习公司业务。学好公司业务是我们新员工首要工作任务，不熟悉公司业务，做好本职工作无从谈起。公司业务涉及面广，要学习的资料多，我将采取全面分类、重点突破、循序渐进办法学习业务，同时用心向公司领导、老员工虚心请教，争取在较短的学习时间来熟悉好公司业务。三、学习为人处事。在公司工作，我感觉要与方方面面的人和事打交道，作为新员工，无论政策理论、业务潜力、社会阅历都需要一个成熟的过程，在这过程中，学习好为人处事尤为重要，有时还能够到达事半功倍的效果。“三做好”:一、做好人。做事先做人是永恒的道理，我将努力学习、不断提高素质修养，持续用心上进心态，与同事和谐共事，不贪一己之利。二、做好本职工作。对组织和领导交办的工作尽心尽力，尽职尽责圆满完成。三、做好参谋助手。作为年轻员工，我将发挥自己头脑灵活、理解新生事物快，工作激情高的特点，用心为公司领导、部门主管出谋划策，当好参谋助手。

营造“三心”环境:即在公司的工作学习生活中，努力做到让领导放心、与同事共事齐心、自己工作开心。

我的发言结束，谢谢大家!

**园林绿化协会发言稿篇十一**

尊敬的张总、王书记、马总，中油的各位领导，各位客户朋友，上午好!

我是，来自金发科技股份有限公司。很荣幸受华南公司的邀请参加此次座谈会。

金发科技1993年成立，主营改性塑料，在广州、天津、上海、江苏、四川拥有五个生产基地，20xx年改性塑料产量到达62万吨，预计20xx年产量将到达65万吨，是目前国内最大的改性塑料生产企业，也是全球改性塑料品种最为齐全的企业之一。主要产品有pp、abs、ps、pa、pbt、pc等。其中pp年需求量约25万吨，abs年需求量约8万吨。

近年来，我们自主研发的完全生物降解塑料、碳纤维及其复合材料、耐高温尼龙、无卤高效阻燃剂等一批具有世界先进水平的新材料项目成功实现量产，金发科技正在逐步实现从改性塑料到化工新材料的升级，不断向产业高端和高附加值方向延伸。

回顾过去，金发科技与中油的合作历史已超过20xx年，从最初简单的买卖关系到这天的全面合作，双方不断创造着新的成果，并建立了密切、良好的合作关系。

1)业务层面：20xx年金发对中油的采购量到达吨，其中向华南公司采购吨，20xx年总采购量预计超过万吨，其中向华南公司预计采购吨，增长率达%;远远超过了金发改性产品的增长率;

2)技术层面：借助华南公司的业务平台，金发科技与中油研究院成立了联合实验室，打造了一个良好的技术交流与合作平台。在此平台上，双方共同开发了sp179、780a、1730等一批具有代表性的新产品，开展了实验室检测潜力比对项目，并定期安排技术交流。

20xx年来，金发科技的改性塑料业务取得了快速、健康的发展，喝水不忘挖井人，成绩面前，我们深知离不开中油，尤其是华南公司各位领导和朋友的厚爱和大力支持，在此，请理解我们最真挚的感谢!(鞠躬)感谢华南公司多年来为金发科技带给了优良的产品、优质的服务、以及可靠的供应保障，感谢各处室的处长、业务经理们在日常工作中给予的点滴关爱。

这些年，我们见证了华南公司的快速发展，见证了一支以张总、马总为核心的专业、敬业、高效、富有激情的营销队伍，见证了在今年如此恶劣的外部环境下华南公司取得的不俗成绩。我们相信，未来，在华南公司各位领导的正确领导下，在上游炼化企业的大力支持下，在各级业务处室的不懈努力下，透过与各级客户的广泛合作，华南公司必须会取得更加骄人的成绩。

当下，国内外经济环境复杂多变，未来几年，国内石化企业将继续直面来自中东、中国台湾等外资企业的竞争。作为中油的忠实合作伙伴，我们期望能够与华南公司在业务模式上进行更多的探索，在技术层面进行更深入的交流，继续扩大合作，在双方的合作道路上谱写更辉煌的篇章。

最后，感谢为此次大会辛苦筹备的工作人员，感谢你们热情周到的接待，预祝此次大用户座谈会圆满成功，预祝各位领导、来宾身体健康，工作顺利!谢谢!

**园林绿化协会发言稿篇十二**

各位领导、各位同事、大家上午好!

首先非常感谢莱芜市总、区总的各位领导一直以来对凤城街道工会的关怀与支持。今年，凤城街道工会在莱芜市总、区总的带领下，按照工作要求主要开展了以下活动：

一、深入开展了基层工会规范摸底调查活动，深入企业，对职工入会率和企业工会建会情况进行了摸底调查。对建会的企业按照六有(有门牌、有印章、有办公室、有经费、有活动、有档案资料)标准严格执行，切实对企业工会进行规范化管理。对未建会的企业进行了详细的记录和做好了相应的动员工作，积极与未建会企业进行建会工作的对接。帮助其按照标准建立企业工会。

二、积极开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”群众性安全生产活动，根据《安全生产法》、《工会法》及上级有关文件要求，深入各建会企业对查保促活动进行检查。发放“区查保促活动职工排查调查表”一百余份，同时积极与企业签订了群众性安全生产责任书，强化其安全责任与意识。推动企业安全生产形式持续稳定好转。

三、对企业进行两个《条例》宣传，依法推进《山东省企业职工代表大会条例》、《山东省厂务公开条例》实施，充分发挥工会舆论宣传阵地作用，利用各企业厂报、厂刊、宣传栏，对职工进行条例内容的讲解和宣传，以及《两个条例》答题活动，让职工切实了解自己的权利和义务，对涉及自身合法权益的企业事务进行监督，掌握职工的话语权，保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

依据“企业工会难以承担的责任，由上一级工会来承担”的要求，乡镇(街道)工会应履行双重职能，即：不仅承担工会机关的某些职能，还要担负基层工会的职能。它既是辖区范围内工会工作的组织者，又是执行者，是辖区内所属企、事业及机关、团体职工利益的代表者和维护者。乡镇工会应当更多地发挥基层工会的作用，直接承担和处理新建企业工会难以承担的工作以及遇到的矛盾和问题。面对新的市场格局和利益关系，基层工会在工作中存在的主要问题是维权。工会维权工作是一篇大文章，它的政策性强，牵涉面广，涉及到多方面的权利关系和利益关系的变化和调整，加上目前民主法制还不健全，工会的实际地位还不高，工会在履行维护职能方面未能完全到位。

针对以上问题，首先确立党委统一领导、行政支持配合、工会主动负责，齐抓共管的工作格局，建立劳动部门、工会组织、企业组织代表组成的劳动关系协调机制。在维护好职工物资利益的同时，还要依法组织职工从源头上参与民主管理、民主监督，不断坚持完善职工代表大会制。

其次、加强宣传教育，提高职工群众的自我维护意识。职工群众既是工会维权对象，也是工会维权力量。为此工会要通过各种途径，广泛深入开展劳动法律法规安全教育，使职工群众从学法、知法、懂法到自觉用法。真正地实行企务公开，把企业各个单位的各种奖励、工资、及分配政策全部张贴，让职工群众明明白白、清清楚楚，加大企业民主管理的透明度。

最后、加大培训力度，提高劳动者综合素质。企业要不断强化劳动技能培训，工会也要积极参与，利用不同形式、不同地点，开展劳动竞赛等活动，提高职工的综合素质。利用政策激励职工，使其能用心学习、积极学习，并及时运用到实践中去。根据时间情况，合理调解基层单位生产计划，使职工能有时间参加一些有益的活动，既丰富了职工的业余文化生活，又拉近了职工与组织的感情。

当前职工队伍日益扩大、内部结构更加多样，职工群众思想观念、利益诉求、价值取向也发生了新的变化。基层工会组织一定程度上也存在以下几点问题：

一、学习自觉性不强，思想认识不够。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神，没有正确处理好工作与学习之间的关系，主动学习的自觉性还不够高。

二、工作主动性不强，落实力度不够。有的工作抓得不够紧，有的工作不推不动，存在“临时抱佛脚”的现象，没有时刻以高标准严格要求，主动出击。

三、工作创新性不强，担当意识不够。存在惯性思维，政治敏感性不强，工作凭经验办事，在办文、办会、办事等方面不能做到内外一致，不能紧跟领导步伐，准确把握工作节奏，实现工作事半功倍。

正确处理好工会工作开展与践行党的群众路线之间的关系，是在开展工会工作中极力践行好党的群众路线的关键所在，因此我们首先应该工作上关心职工。使全区广大职工安心地、心情舒畅地在工作岗位工作，释放出人生蓄积的正能量，为把我们莱芜建成“宜居宜业宜商宜游四位一体发展新区”而默默地奉献着青春热血。

其次、生活上照顾职工。让职工生活在一个温馨、怡心和爽心悦目的环境里，使其称心如意。利益上维护职工。维护职工合法权益是工会组织的首项本职工作，同时让广大职工们共享发展成果。践行好党的群众路线，其关键也就是维护好广大职工群众包括农民工合法权益。困难上及时解决。工会组织是职工的娘家，是职工的温馨之家。“子女回到娘家就是无话不说。”有什么困难也就坦露，就能及时得到工会组织的有效解决。

最后、情感上心系职工。“人是高级复杂具有理性思维的高等动物。”是一个情感世界相当丰富的动物。有什么喜怒哀乐就要通过各种方式表达出来。因此在情感上心系职工、关心职工，使他们放下包袱，轻松愉快，轻装前进。诉求上满足职工。职工的诉求是我们工作的信号源，职工的需要是我们工作的方向，职工的困难就是我们工作及行动的着力点，使职工们生活、工作在这温馨的环境里，深感自己是主人，增强其主人翁地位，并努力朝着一个正确方向而奋勇前进。

谢谢各位!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找