# 老板年会发言稿致辞(六篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-07-29

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。老板年会发言稿致辞篇...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**老板年会发言稿致辞篇一**

大家好！

在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在威翔公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加公司的年会，在职期间公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，我深表感谢，谢谢大家！

在职期间我始终本着“做一名优秀的财务人员”的信念，并以主人翁的心态积极、热情、严谨、细微地完成各项工作，严格要求自己，在本职岗位上发挥了应有的作用。

大家都知道，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家，理好财，更好地服务企业”是财务部门应尽的职责。20\_\_年财务部门顺利地完成了公司领导交付的各项工作，下面就将这一年的工作情况向大家做一个简单的汇报：

首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在财务工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司财务制度统一，积极主动地了解各分公司财务工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按财务制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项

规章制度

，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

在工作和学习中，我坚持取人之长，补已之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的

方法

为企业服务。

在这一年里，总公司和分公司财务人员的工作在不断的摸索改进，到目前已经规范化，各人员的工作做的比较细，方法也得当，互相配合的很默契，致使总公司和分公司财务工作进展得很顺利。

经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见，而且在专业方面我会争取多学习

财务管理

知识，充实自己，更好地为企业服务。

公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，把企业的财当自己的财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行财务分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

最后，让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在全体员工的努力下，我们公司的明天会更好！相信公司的明年会更加灿烂辉煌！再次祝大家新年快乐！全家幸福！

谢谢大家！

**老板年会发言稿致辞篇二**

各位领导，各位会员，大家好！

很荣幸能够在这里发言。今天是我们\_\_协会的第x个年会了，从当初的筹备组建到成立，再到今天的协会壮大，一路走来很不容易。今天我们不光是拥有一个这样的协会组织机构，我们还创立了具有划时代的以基础建材为特色的网络平台——\_\_网，我们协会还创办了精美的、内容丰富的《\_\_协会会刊》，我们还创立了\_\_投资管理有限公司，虽然处在起步阶段，但是发展下去就是一家股份制商业银行，它跟优建网一样，具有很好的发展前景。别说有点夸张，比尔盖茨创办微软、乔布斯搞苹果都是这样由小到大开始的。

我们今天所有这些成绩，一方面是靠在座的会员的支持，另一方面是靠我们有一个很好的领导集体班子。我们的张会长，张秘书长，优建网总裁周总，还有我们协会的各位副会长，理事长，理事，他们都是头脑发达，敢于创新，都有很好的组织能力能力，除了这些，我们能够取得今天的成绩，还主要是我们的会长张扣宝，从协会的创办到今天，他呕心沥血，无私奉献，他克服困难，持之以恒，说实话，以往像什么盐城的，盐都的，都成立过建材协会，生存的时间都不长，为什么我们上海兴化建材协会能够办到现在，而且还越办越好，那就是靠我们张扣宝会长有一个办协会的新的理念，我们的协会不只是吃吃喝喝碰碰头的协会，我们的协会是一个以服务会员为宗旨，搭建一个信息共享的平台，是多元化产业，多功能的协会，是一个收极少的会费，办最多的事情的协会，前两年没有收会费，后来我们要求收才开始收一点。所以我们张会长的功劳最大，他以新的理念、新的思维创建了协会，用开拓进取、持之以恒的精神壮大了协会，这种精神值得我们学习，我们搞业务做生意往往就缺少这样的精神。

我相信，有我们张会长这样的精神，有我们协会领导集体这样的精神，只要不断的努力，没有办不成的事情，马云当初办淘宝网就是几个人几台电脑，租了间房子开始的，他现在成了亚洲首富。

我们有这样一个协会，确实很好，大家都是老乡，都是同行，一起交流交流，学习学习，放松放松，很有意义。

我建议我们会员之间都开动微信，加微信群，这样大家更方便交流，那天我在微信上随便说了一下，金山哪家有南方水泥批发，我们柯理事长马上发布消息，我的问题立马解决。

我讲的就是这些，最后祝各位身体健康，天天开心，在20\_\_年事业更加辉煌！

谢谢大家！

**老板年会发言稿致辞篇三**

亲爱的员工同志们：

大家下午好！

在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开\_\_年\"感恩过去，放飞未来\"主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、

经验

和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在座的每一位同事都感受到了\_\_年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在座的某些同事感到不快。是的，好像有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确实改革需要改变一个人的思维惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确实是一个痛苦的过程，其实我本人也不喜欢改变，所以我非常理解因为改变带来的抵触、质疑、猜测、反感，从改变到习惯毕竟需要一个过程。

我今天的汇报内容分为四部分：第一部分是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定；第二部分阐述为什么要艰苦奋斗？第三部分是如何理解艰苦奋斗，开源节流；第四部分是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

首先，我要向大家强调的是艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的颜色只有黑与白，某些人面对别人就某点问题的批判就想象为对自己的全盘否定，这是不懂辨证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

自董事长在\_\_年11月正式进入sla药业，历经\_\_年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收入从不足\_\_万元提高到\_\_亿元，翻了\_\_倍，这里面凝结着董事长的正确战略决策，凝结着核心管理团队的团结与智慧，凝结着一线销售人员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月。

数据会使我们以为十年的艰苦奋战已经胜利。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人认为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一位引导我们走向未来的可靠向导。\_\_亿元是一个十分可怕的数据，它让我们骄傲的同时也蒙蔽了sla药业在国内制药企业中的地位并没有显著提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

a >

总结

十年的增长历程，从单纯依靠妇幼

渠道

利用婚检，依靠计生行政干预强制发放sla，到组建otc队伍、执行psa计划，商务与计生渠道拆分实行专业的人做专业的事，加大拓宽分销市场，事实上公司一直处于组织变革、营销变革之中。\"变\"促进了sla药业（前北大药业）的发展，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应该切身地感受到了公司的历次变革，你们也受益于这种变革，因为变革，你们的能力才会有很大的提高；因为变革，你们的职业生涯才会不断前行；因为变革，你们的收入才会不断增加。

我今天讲话的目的不是奢望改变你们每一个人。我仅仅是希望你们能够理解政策的每一处改变、管理细节每一处改变的深层次原因。

在座的每一位营同仁都要清醒意识到改革已经开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是总体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观望态度，这样你就会掉队、甚至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。愿我们意气风发、斗志昂扬的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，扬长避短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中

教育

集团崭新的篇章。

**老板年会发言稿致辞篇四**

尊敬的各位来宾领导、各位来宾、女士们、先生们：

大家上午好！

今天，我们欢聚一堂，热烈举行20\_\_·中国·河北光源太阳能有限公司年会，共庆丰收的喜悦！首先我谨代表光源全体员工，向参加本次年会的各位来宾表示衷心的感谢与热烈的欢迎。

二十几年的发展，历经由小到大的成长，光源在历次重大转折时期有幸得到各级政府领导、学术界专家、新闻界和广大经销商、消费者朋友们的一以贯之的关心和始终如一的期望。正是这种你们的关心和期望成为支持光源人自强不息、拼搏进取的精神力量。

在过去的一年里，光源太阳能在各级政府、行业协会的大力支持下，在五湖四海的合作伙伴的密切配合下，围着这企业发展这一主题一步一个脚印的走过了不平凡的一年，走出了令人骄傲的业绩。

20\_\_年我公司太阳能热水器的销量达到\_\_万台，太阳能热水工程\_\_吨，太阳能开水工程\_\_吨，推广太阳能集热系统\_\_平方米，企业年收入\_\_万元。20\_\_年光源太阳能的销量比20\_\_年提高了\_\_%，超额完成了全年的计划目标。

企业的科技创新和生产能力都有了长足的发展，产业基础得到了巩固。同时公司更加注重品牌建设，制定了全面的品牌推广方案并有效实施，进一步提升了品牌的知名度和美誉度。光源太阳能凭借过硬的产品技术，优异的质量，良好的服务别评为河北省著名商标，河北省优质产品，河北省高新技术企业，全国家电下乡中标品牌。

光源公司一直致力于太阳能光热利用的技术研发和创新，截至目前，公司已取得\_\_项国家专利，尤其是具有自主产权的太阳能开水系统，技术标准达到国际标准，填补了国际空白。在全国各地的大中专院校、企均有光源设计安装的太阳能热开水工程，取得了良好的社会效益和经济效益，受到了社会各界的一致好评。公司自主研发的大口径内聚光式真空集热管更将广泛应用于太阳能建筑采暖、发电、海水淡化等领域，为太阳能热利用向更广阔的空间发展提供了技术支持，更了光源公司无限的发展潜力。

“千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始到金”光源收获的不仅仅是良好的信誉，也熔炼出光源锐意进取、追求完美，广交朋友、共谋发展的制胜理念。光源太阳有专业精良的科研、生产、销售团队，科学严谨的管理体系、严格规范的工程施工标准。20\_\_年，光源的目标是实现销量翻一翻，太阳能热水器销量达到\_\_台，太阳能热水工程\_\_吨，太阳能开水工程\_\_吨，太阳能集热系统\_\_平方米，实现销售收入\_\_元。

为了实现以上目标，光源将一如既往的坚持用户第一、信誉之上的经营理念，诚实守信的企业核心

文化

。同时我们要做到以下几点：

一、加强科研开发，把科研成果运用到生产、销售上来，形成规模化，不断推出适应市场需求的新产品。健全产品质量管理体系，严格按照国家标准进行生产，确保出厂合格率100%。

二、进一步规范市场，严厉打击窜货行为，确保市场有序发展。加大品牌宣传，树立品牌形象。根据市场情况制定切实可行的营销方案，实现厂商共赢。

三、加强企业内部管理

四、提升服务质量，规范业务行为，形成售前、售中、售后一条龙，为经销商提供良好的物流配送和全程跟踪的“保姆式”服务。

同志们，朋友们，困难与希望相伴，挑战与机遇并存。让我们将紧紧抓住千帆竞渡的盛世良机，顺应市场经济发展的大潮，以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天。最后，衷心祝愿各位领导、嘉宾一切顺利、身体健康、合家幸福！祝愿光源的明天更加美好！谢谢。

**老板年会发言稿致辞篇五**

\_\_公司的各位同仁，各们来宾：

大家上午好！

首先很感谢各位同仁，陪同\_\_公司，走过\_\_年的最后一个季度，更是\_\_的第一个季度，在这里，我感谢各位！（鞠躬）

\_\_年马上就要过去，\_\_公司的第一个季度也划上了一个句号！今天，我们要总结一下我们共同走过的这78天，规划一下我们将要走过的\_\_年的工作和生活，让企业在一个快乐，高效，严谨，和谐的氛围中再长大一岁！

企业就像一个孩子一样，看着它出生，并经历和成长，我心中的感情很复杂！想让它去经历，去历炼，以便于在它以后路上能够走的更稳；可是，又怕它在路上摔倒了，摔坏了！\_\_公司，是一个集体，相信在座的各位在经历了这过去的这78天，都会感觉到这个集体的整体感！有一句话，牵一发而动全身，任何一个环节的操作，将直接影响到这个整体的效率和效益！在座的各位，我们每一个人，都是这个链条上的一个重要部件，你们都不要小看了自己的那一份工作，在挣到你生活和生存所必须的钱财的同时，你也可以把工作做的不出任何差错，你也可以做的很差，差到连自己都不好意思再做不下去了！可是，两种工作态度，能够直接影响到你自己的两种不同的心情！可以试想一下，自己份内工作做的完美无瑕，既便是辛苦一点，但是心里很安宁，心情会很好！可是，换一种心态，如果自己的工作实在做的不够好，做的很差，要返工，那怎么可能会有一个好的心情？那么，你的这一生中的这一个2万分之一，就在一个很糟的心情中度过了！如果，你有了一个月这样的心情，那么，你的840分之一的岁月就在这样的心情中度过了！所以，怎样调节自己的工作态度，完善自己的工作素质，轻松的去工作和生活，这是我们每一个人都要去想的！这就是我开头所说的，----快乐、高效、严谨、和谐！

那么，下面大家把心情再放轻松一点儿，我们一起再回忆一下这78天！这里只是回忆，没有任何的责任问题！为什么这么说呢？因为，工作责任就是在工作中谈的，今天不是工作，而是大家聚在一起聊聊天，唠唠嗑，所以，就只是回忆！

这就是到目前为止的全公司45个人的劳动成果。讲到这儿，再说一下，\_\_公司的第一个两年计划为前后道共75人，有三个固定客人，内销品牌基本成形；设计，下单，生产，营销，基本适应市场变化，形成一个小而精的

企业文化

。这里面包括规范的操做，人性的管理，和理性化的物流通道。

那么规范的操作，指的是工作程序和工作质量的标准化，一切的操作有标准和规则要求，所有的质量形成一个体系，自动的对于每一个环节的操作进行监督：比如，工作上常说的，上错下不接，形成一个习惯后，群体的习惯就是体制，体制去自动的制约产品的生产和操做员的`操作！

理性化的物流通道，指的是从产品的研发，试制到购料到生产，到销售，都有一个合理稳定可控的流程！订单的旺季和淡季可以提前预知并可以通过各个渠道各种方式的调整，协调，以达到稳定合理的一个效果！比如说，在订单旺季的时候，分流，外放外包，保证质量的同时，稳定客户，同时操作内销品牌，培养市场忠诚度，所以在外贸淡季的时候，通过多个客户的订单和内销订单来弥补订单的不足。这是一方面，另一方面，物流指的并非是运输，而是一个生产资料在生产程序中的流动！理性化的物流，就是要将一个产品的一个流程规范稳定，购料市场，销售市场，都平稳通畅，这样才能够在节约生产成本的同时，也节约时间成本！

最后要说的就是人性化的管理，管理，听起来就是像是一个强硬的，丝毫温暖都感觉不到的一个词汇！其实，这里的人性化，就是要弥补单纯的管理所不能达到的一个效果！就像开头我说过的，工作和生活中，要快乐，高效，严谨，和谐！

快乐，就是要轻松，要让工作成为生活的一部分，而不是一个负担一个累赘！每天轻松着工作，微笑着生活！有一个原理叫做“蝴蝶效应”，说的是，一个澳大利亚的王蝶，世界上最美丽的蝴蝶，在澳洲扇了一下翅膀，却在太平洋上引发了一场巨大的风浪！也就是说，一个人的好的心情，可以感染周围的人，甚至大家会在这样一个不经意的好的心情的感染下，最后让你得到你想像不到的改变和回报！比如说，你笑，司机笑，避免事故，回家团聚，妻子心情好，上班教学生，对于一个调皮的学生，耐心而尊重的，学生被感召，发奋，成才，而这个学生，就是你的儿子，缘于你的一个不经意的微笑，让他从一个调皮捣蛋没有出息的野孩子转变为一个有用之才！所以，快乐很重要！你能想像到，一群每天阴暗古怪的人能生产出美好的产品么？

**老板年会发言稿致辞篇六**

尊敬的各位领导、各位专家、各位来宾：

大家好！

律回春晖渐，万象始更新。非常高兴今天能有这样一个机会，与各位领导、专家、来客们欢聚一堂，在中华民族的传统节日\_

春节

即将到来之即，首先请允许我代表\_\_公司对各位的到来致以热烈的欢迎和新春的祝福。

20\_\_年是勤勤恳恳、辛勤耕耘的一年;是锲而不舍、不断超越的一年;是创新奋进、成长升华的一年。在\_\_部、\_\_机构、\_\_公司的统一组织、指导和监督下，在各分支机构的通力合作下，我们顺利完成了20\_\_年\_\_工作。

回顾20\_\_，我们非常感谢\_\_部、\_\_机构、\_\_公司以及在座各位领导的支持与指导。

20\_\_年的所有辉煌与辛劳，都已成为过去，新的一年我们将继续密切合作，踏入高速发展的阶梯。

新年的春节，马上将在期待中到来，新的一年，我们充满憧憬与期待，新的一年，\_\_公司将继续秉承“服务、融合、共赢”的企业宗旨为\_\_事业的发展贡献自己全部力量。

我们期待在新年的春天，迎来我们更加紧密的合作，我们期待在明年的今天，我们又相聚一起回首昨天、畅谈未来。

今夜我们欢聚一堂，是为了欢送不平凡的20\_\_年，更是为了迎接充满机遇和挑战的新的一年，机遇与挑战同在，光荣与梦想共存！

值此良宵，我谨代表\_\_公司的全体员工，再次向各位致以新春的问候和吉祥的祝福！祝大家新年伊始，喜气洋洋，辞旧迎新，如烟往事随风逝！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找