# 助理劳动合同(五篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-08-01

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!助理劳动合同篇一甲方：法定代表人：住址：邮编：联系电话：乙...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**助理劳动合同篇一**

甲方：

法定代表人：

住址：

邮编：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

住址：

邮编：

联系电话：

本律师助理聘用合同由上列各方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在订立。

鉴于：

甲乙双方根据《律师法》的有关规定，结合国家、省、市关于律师助理管理的规定，就聘用事宜，双方经协商一致，达成律师助理聘用合同，合同如下：

第一条甲方聘请乙方为律师事务所律师助理。

第二条聘任期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条乙方任期的要求：遵守律师事务所各项制度和律师从业守则，根据甲方安排，辅助律师办理业务，不得单独执业;接受甲方职业道德和执业纪律的培训;接受刑事辩护、民事、行政案件代理、非诉讼代理、法律咨询以及代书等业务方面的指导训练。

第四条计酬方式：合同期内，甲方按月向乙方支付工资，乙方的月工资为元人民币。

第五条权利和义务

(一)甲方的权利义务：

1、有权检查、指导乙方各项业务活动，对乙方的业务水平、能力实绩和完成任期目标的情况进行考核;

2、为乙方提供必要的工作环境，支持乙方工作，维护乙方的合法权益;

3、履行本合同各项规定，实现对乙方的承诺;

4、按时发放乙方的报酬，不得无故拖延。

(二)乙方的权利义务：

1、有依法履行职责、参加业务学习、培训并按合同获得报酬的权利;

2、有对甲方工作提出建议、意见的权利;

3、服从甲方的管理，遵纪守法和遵守甲方各项管理规章制度;

4、服从甲方安排的工作任务和接受甲方分配的案件，保质保量完成甲方交给的各项任务;

5、因乙方过错或无正当理由终止合同造成甲方及当事人损失时，乙方应承担赔偿责任。

第六条合同的解除

(一)对乙方有如下情形之一者、甲方有权解除本合同：

1、乙方缺乏履行职责能力，不能完成相应的工作任务;

2、违法乱纪，违反职业道德;

3、责任心不强，严重失职或承办法律业务出现严重质量问题;

4、当事人或有关机关投诉超过三次，且投诉属实者;

5、不遵守甲方各项规章制度，不服从甲方管理，屡教不改者。

(二)有如下情形之一者，乙方有权解除本合同：

1、甲方在能力范围内不维护乙方的合法权益;

2、甲方不履行合同规定实现其承诺，克扣乙方应得的报酬。

第七条解除合同的善后处理：

1、提出解除合同的一方，应提前一个月通知对方解除合同的决定及理由;

2、合同解除之后，甲方将乙方应得的报酬及时清结给乙方;

3、合同解除后，乙方必须做好移交工作。

第八条陈述和保证

8.1甲方的陈述和保证

甲方向各方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的律师事务所;

(2)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的行为授权签订和履行本合同;

(3)本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

8.2乙方的陈述和保证

乙方向各方陈述和保证如下：

(1)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的行为签

订和履行本合同;

(2)本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

第九条违约责任

9.1甲方的责任

(1)如果甲方未按本协议支付乙方报酬，则按逾期天数每日万分之支付违约金;但无论如何，违约金金额不超过应付迟延报酬金额的%;

(2)如果甲方违反其在本合同中所作的陈述、保证或其他义务，而使乙方遭受损失，则乙方有权要求甲方予以赔偿。

9.2乙方的责任

(1)如果乙方未按本协议履行应尽义务，则甲方有权解除合同;

(2)如果乙方违反其在本合同中所作的陈述、保证或其他义务，而使甲方遭受损失，则甲方有权要求乙方予以赔偿。

第十条保密

一方对因本次聘用律师助理而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他

第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第十一条补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与合同具有相同法律效力。

第十二条合同附件

1

2.1本合同附件包括但不限于：

1

2.

1.1各方签署的与履行本合同有关的修改、补充、变更协议;

1

2.

1.2甲方的营业执照复印件、及相关的各种法律文件;1

2.2任何一方违反本合同附件的有关规定，应按照本合同的违约责任条款承担法律责任。

第十三条不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起\_\_\_\_日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起\_\_\_\_日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十四条争议的解决

本合同适用中华人民共和国有关法律，受中华人民共和国法律管辖。

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的\'人民法院提起诉讼。

第十五条权利的保留

任何一方没有行使其权利或没有就对方的违约行为采取任何行动，不应被视为对权利的放弃或对追究违约责任的放弃。任何一方放弃针对对方的任何权利或放弃追究对方的任何责任，不应视为放弃对对方任何其他权利或任何其他责任的追究。所有放弃应书面做出。

第十六条后继立法

除法律本身有明确规定外，后继立法(本合同生效后的立法)或法律变更对本合同不应构成影响。各方应根据后继立法或法律变更，经协商一致对本合同进行修改或补充，但应采取书面形式。

第十七条通知

1

7.1本合同要求或允许的通知或通讯，不论以何种方式传递均自被通知一方实际收到时生效。

1

7.2前款中的实际收到是指通知或通讯内容到达被通讯人(在本合同中列x的住所)的法定地址或住所或指定的通讯地址范围。

1

7.3一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，将变更后的地址通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担法律责任。

第十八条合同的解释

本合同各条款的标题仅为方便而设，不影响标题所属条款的意思。

第十九条生效条件

本合同自甲方的法定代表人或其授权代理人和乙方在本合同上签字并加盖公章之日起生效。甲方应在合同正本上加盖骑缝章。

本合同式份，具有相同法律效力。各方当事人各执份，报主管机关一份，其他用于履行相关法律手续。

甲方：乙方：法定代表人：身份证号码：

(或授权代表)：(签字)(或授权代表)：(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**助理劳动合同篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条：乙方进入公司后，需遵守本公司各项规章制度，服从公司调度安排。

第二条：乙方进入公司后，前七天为双项选择期，甲乙双方自由选择对方，七天之内离职或被公司辞退的，无任何工资，正式入职后，七天工资正常发放。

第三条：乙方进入公司后，试用期为 个月，甲方会对乙方工作情况进行评估，根据其工作能力及工作表现对其进行相应安排。

第四条：甲方对乙方进行全方位有计划的培训，甲方为乙方提供培训的机会，如：公司制度培训、设计师培训、职业素养等方面培训，根据公司实际情况安排内训和外训。提供助理设计师发展的平台，在一个月内按照市场活动和培训(包括工地/设计等)具体分配服从公司统一安排。

第五条：甲方对乙方提供每月试用薪资 元，表现优秀者，三个月(包括试用期在内)后转为正式设计师，其薪资按正式设计师标准提供，若达不到设计师标准但工作努力，工作态度良好，有潜力可培养者可保留原职，若经评估不适合本职工作者，需服从公司安排，接受岗位调动及其它相关工作安排。

第六条：在双方平等自愿的前提下，甲方聘用乙方试用期限为，从 年 月 日至 年 月 日，因消极怠工，严重违返公司制度者，甲方会根据制度进行相关处理，因乙方个人原因离职者，将需支付甲方培训费，并扣除相应奖金。乙方不得有异议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日[\_TAG\_h3]助理劳动合同篇三

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等自愿协商，订立本合同，供双方共同遵守。

一、合同期限

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 个月。

未通过甲方进行的试用期考核的，视为试用期不符合录用条件。

二、岗位、地点与薪酬待遇

1.岗位：\_\_\_\_助理;工作地点：\_\_\_\_\_。

2.薪酬标准：每月人民币元;其他福利待遇根据甲方的规章制度执行。

3.工作时间：标准工时制。

4.劳动保护和劳动条件按国家规定执行。

5.劳动纪律;乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律。乙方违反劳动纪律，甲方可予以处分，直至解除合同。

三、社会保险与福利待遇

1.乙方要求甲方无需为其缴纳社会保险及住房公积金，由甲方按月支付社会保险与住房公积金费用￥元，社会保险及住房公积金方面的法律责任均由乙方自行承担。如因任何原因发生补缴事宜，则乙方应将甲方支付的社会保险费用返还给甲方。

2.如甲方为乙方出资购买了保险(包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等)，则一旦发生应由甲方承担责任的事宜，保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

四、特别约定

本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本合同自动延期一年并可多次续延，但甲方已向乙方发出终止(解除)合同通知或终止(解除)合同证明书，或者确已不再上班时除外。

五、附则

本合同一式两份，双方各执一份，经双方签署后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**助理劳动合同篇四**

聘请方(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_应聘方(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_

甲方经公司董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。聘用期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作时间、报酬及福利

1、甲方按国家法定节假日和公司相关规定，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性旺季或有连续性或紧急性工作，乙方来调整假期和工作时间，公司有权调整假期和工作时间，乙方可在连续性或紧急性等阶段性工作完成后进行补休。

3、乙方报酬月薪8000元，按月支付。

三、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方应赔偿甲方损失。

四、双方权利义务

(一)甲方权利

1、甲方有制定公司的经营方针和投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利;

2、甲方有监督乙方工作的权利;

3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分及经济处分的权利;

(二)甲方义务

甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方有按相关规定为乙方办理社会保险相关转移手续的义务。

(三)乙方权利

乙方有依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关福利政策的权利。

(四)乙方义务

乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成工作任务，遵守劳动纪律及职业道德。保守甲方商业秘密。

五、陈述和保证

1、甲方向双方陈述和保证如下：

(1)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同;

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向双方陈述和保证如下：

(1)其保证所提供的个人资料内容的真实性

(2)其具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的资格和能力，并且其与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

六、合同解除、变更、续约

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正;

2、严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害;

3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任;

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的;

(三)有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、甲方未按照本合同提供劳动保护和劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

4、法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其它情形;

5、甲方公司撤销。

(四)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、甲方依法宣告破产或解散的;

4、法律法规规定的其它情形;

(五)在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商达成一致;

2、因国家政策法令发生变化时。

3、不可抗力。

(六)本合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。如合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方补签劳动合同，若甲乙双方无法就补签合同达成一致而继续存在劳动关系的，视为合同延续，在视合同延续期限十五日内，双方未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

七、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

八、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**助理劳动合同篇五**

甲方：浙江东瓯律师事务所

乙方：

甲方因工作需要,根据乙方之要求，同意聘用乙方为律师助理，特签订本合同。

一、聘用时间为一年(自 年月日到年 月 日止)，期满如需续聘，双方须再订立合同。乙方在聘用期间提出辞聘，应提前半个月提出书面申请，经甲方同意后,清结工资，予以解聘，并根据乙方要求可以办理有关转所手续。

二、聘用期间，实行固定工资制。基本工资为壹仟伍佰拾元整。

三、聘用期间，甲方为乙方设立社会养老保险、生育保险、工伤保险、失业保险、医疗保险等，按照社会保险局规定执行。

四、乙方在执行律师职务及平时工作生活中，必须遵纪守法，严格执行司法部规定的《律师职业道德和执行纪律规范》和甲方所指定的各规章制度。如违反上述规定造成严重后果或不听教育的，严重损害甲方声誉和使甲方蒙受较大损失的，严重影响安定团结的，甲方有权中途予以解聘，乙方不得提出异议。

五、本合同壹式叁份，双方签字（盖章）后生效。

甲方：浙江东瓯律师事务所乙方：

20\_\_年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找