# 2024年规范劳动合同管理(四篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-08-02

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。规范劳动合同管理篇一乙方：甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**规范劳动合同管理篇一**

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

**规范劳动合同管理篇二**

\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条工作时间

甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

第七条劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

第八条劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

⑴在试用期间，发现不符合录用条件的;

⑵严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

⑶严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

⑷被依法追究刑事责任或劳动教养的。

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

⑴乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

⑵乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

⑶劳动合同订立时所依据的.客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

⑷甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

⑴在试用期内的;

⑵甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

⑶甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

⑷乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

⑴患病或负伤，在规定的医疗期内的;

⑵女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

⑶法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《常州市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金;在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**规范劳动合同管理篇三**

甲方(聘用)：

法定代表人：

乙方(受聘人员)：身份证号：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任哈镇小太阳幼儿园保安工作。经《共和国合同法》及规定，经甲乙双方平等自愿协商，特签订本合同。

一、保安工作职责：

1、严格遵守幼儿园各项规章制度，按规定、按时间开门、关门。

2、工作时间不得离岗，离岗时有人顶替才能离开。

3、衣着整洁，待人接物和气有礼貌，不聚众聊天。注意仪容仪表，讲究团结协作，值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

4、幼儿入离园时门卫必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。幼儿走失一次扣工资300元,如造成严重后果将追究法律及刑事责任。

5、工作时间不得接待自己的朋友入园，严禁各类商贩入园。值班期间严禁打牌、酗酒。

6、外来人员必须登记或出示证件后经允许方能入园。维护幼儿园大门口的正常秩序，保证园门口及周边的畅通。

7、做好清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感受到环境优美整洁。

8、值班时，注意防火防盗，每天下午幼儿全部离园后，要检查各班门窗和水电安全工作，如遇可疑情况及时报告园长。坚守岗位，及时发现、堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关做好幼儿园治安防范工作。

9、幼儿园财产物品，未经园长同意禁止带出。

10、上班时间，任何人离开幼儿园。保卫人员都须询问教职工离开幼儿园的原因，并做好登记。

11、随时接受临时安排的工作任务。

12、未经允许不得擅自留宿他人或擅自存放他人货物。

13、如园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告园领导处理。

14、乙方不得参与干涉幼儿园管理，更不得与幼儿园老师和学生家长发生矛盾。

二、薪资及福利

1、甲方应为乙方提供必须的执勤装备和必要的工作条件。

2、乙方的薪资由基本工资、岗位工资合计每月工资元整，工资发放时间为：在当月的月底发放工资，甲方不得无故拖欠。

3、乙方同意从工资内扣除元(000.00元)人民币作为押金，押金到合同期满时，乙方无违约行为的全额退还。

4、甲方有权对乙方违反劳动纪律的行为作出惩罚，对乙方在工作中确有成绩的，将予以奖励。

三、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律，将视情况予以处罚：。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

四、劳动合同的变更、续订和终止

1、甲乙双方经协商一致可以变更劳动合同的相关内容。劳动合同期满，劳动合同即行终止。如经双方协商一致可以续订劳动合同，

2、双方应该在合同失效之前的三十日内提出关于续约与否的决定，如双方均未提出，合同到期后自动终止。

五、雇佣期限：年月日至年月日止。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字后生效。

甲方签字：

乙方签字：

签订时间：年月日

**规范劳动合同管理篇四**

甲方：

乙方：性别：

根据幼儿园工作需要，经甲乙双方协商同意，甲方聘用乙方负责幼儿园安全保卫工作(以下简称：保安)。双方同意签订劳动合同共同遵守本合同所列各项条款。

一、乙方工作职责：

1、严格遵守工作规范，认真履行工作职责，注意仪容仪表，讲究团结协作。保安上岗时间必须穿着统一的保安服装。值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

2、保安人员全面负责校园内的安全保卫工作，执行幼儿园的各项管理规定，服从幼儿园的安全工作调度。保安人员全年实行每天24小时轮岗值班制(时间见安排表)，值班期间执行校园巡逻。上下班必须交接清楚，并将值班情况记录在《保安工作情况登记表》中，方可交接班。

3、要全面了解校园内的电力设施、水路管道、消防设施、监控和报警设备的基本状况，掌握抢险、灭火、防护的基本技能。如校园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告值班人员或园领导处理。

4、幼儿园实行半军事化封闭式管理，保安应协助值班人员从周一至周五早上出操催寝工作，保证上、下午上课期间没有幼儿在宿舍内逗留和在校园内溜达，负责幼儿就寝时间的巡逻和处理紧急事件;周六、日协助幼儿科或教务科做好教师、幼儿活动保卫工作

二、甲乙双方权利和义务：

1、甲方应给乙方提供必要的工作条件，保安冬夏服装由甲方提供。

2、若发现保安人员脱岗或巡逻不到位，导致工作失误或对校园内的打架斗殴、破坏公物等事件没有及时制止，由保安本人负责;因脱岗、擅离职守导致重大事件发生的，甲方有权提前解除乙方，终止合同。

3、甲乙双方若要解除合同，应提前通知对方;若乙方提出解除合同，则应将书面报告提前30天送监管部门，经主管校长批准后，由甲方监管部门办理解除合同手续，并退还服装押金。

4、乙方有事须先请假，经甲方同意后方可离开，病、事假1天扣当天日工资，无故旷工1天，扣除本人日工资的2倍。

5、试用期为一个月。

6、未尽事宜，双方协商解决。

7、此协议一式四份，甲方及监管部门和财务、乙方各执一份，签字生效。

甲方：(盖章)乙方签字：

年月日年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找