# 最新幼儿园创建文明单位工作总结(五篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-08-09

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!幼儿园创建文明单位工作总结篇一z区幼儿园位于z区文明北路文汇巷10号，隶...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**幼儿园创建文明单位工作总结篇一**

z区幼儿园位于z区文明北路文汇巷10号，隶属于z区教育体育局，是目前为止z区政府创办的一所自治区级示范性幼儿园。幼儿园始建于1981年，20xx年6月，在z区委、政府的大力支持和关注下，幼儿园异地搬迁至现在这所占地面积3986平米，建筑面积3248平米的园址。幼儿园现有班级12个，幼儿542名，实有教职工59人。教职工中40岁以下的青年教师31人，占全体教职工总数的63%，是目前为止石嘴山市教育系统一家自治区级青年文明号集体。

幼儿园管理机构健全，管理目标明确，管理脉络清晰，监督机制有效。园内一切设施设备都是按照示范园标准严格配置，户外塑胶运动场、大型玩具、绿化地及各种功能用房一应俱全;班班配有钢琴、录音机、洗衣机、消毒柜、保温茶水桶，和幼儿身高适宜的桌椅、开放式玩具柜，品种、数量充足的图书、玩具、体育器材。近年来，在各级教育部门的指导下幼儿园积极贯彻国家教育方针，坚持保教并重的原则，以促进幼儿体、智、德、美全面发展为目标，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色。幼儿园曾先后被评为自治区级学前教育先进集体、卫生先进单位、先进女工组织、校务公开示范单位、家长示范学校，市级文明单位、巾帼文明示范岗、市级五四红旗团支部及z区教育宣传先进集体等荣誉称号。

“关注孩子的健康，关爱孩子的成长”是我们的办园理念，“爱幼、团结、奉献、创新”是我们的园风。几年来，幼儿园一贯秉承“一切为了孩子，为了孩子的一切”的办园宗旨，坚持为孩子身心健康而教育，为孩子全面发展而教育，为孩子适应未来而教育的办园方针，为了使幼儿拥有一个安全、舒适、优美、丰富的生活、活动环境，幼儿园以“环境优美，设施现代”为标准，近年来，先后投入100多万元用于幼儿园硬件设施的改善。我园在硬件上追求完善，在软件上整合提高，逐步以优良的教育品质跻身于“管理现代化、设备现代化、教育科学化”的品牌幼儿园之列，并形成了鲜明的办园特色，在社会上具有良好的信誉。

(一)加强领导、周密部署，确保创城的各项工作落到实处。

为加强组织领导，巩固和促进我园创城的各项工作顺利进行，幼儿园成立了以园长曹保森为组长，副园长柴翠萍和王娟为副组长，党群团组织负责人为成员的创城工作领导小组，切实把创城工作列入我园重要议事日程中。

(二)丰富学习内容，强化教育效果。

我园狠抓思想政治建设工作，积极开展各项学习教育活动。今年开学以来，组织教职工学习了《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国未成年人保护法》、《公民道德建设实施纲要》等。通过学习，潜移默化地教育影响了教职工，提高了教职工的思想道德观念。

(三)强化措施，注重实效，各项工作成绩显著。

年初，为使各项工作稳步发展，我园制定了各项工作计划、制度、措施，加大平时自查力度，发现问题及时整改，形成了年初有计划，平时有记录，年终有总结的良好工作格局。

1.计划生育工作方面：我园女职工多，占全体教职工的的97%，因此计划生育工作也被幼儿园列为头等大事来抓。由于强化了管理，已婚妇女计划生育率达100%，无一人超生。

2.精神文明创建工作方面。为使精神文明创建工作上台阶上水平，为各项工作开展提供思想保证和精神动力，年初，我们制定年度精神文明工作计划师德工作计划，并严格按照工作计划来做。

3.内部管理工作方面。为深化改革，加强管理，进一步完善和健全了各项规章制度，特别是加强教职工考核制度，逐步完善修订了《干部考核细则》、《教育教学考核细则》、《后勤人员考核细则》、《聘用教师考核细则》、《食堂工作人员考核细则》，把幼儿园管理法制化。同时根据上级有关部门的工作要求，结合幼儿园的实际情况，凡是与幼儿园管理、改革发展密切相关，涉及教职工切身利益的重要事项，特别是幼儿园工作的重点、难点，教职工、家长和社会普遍关心的热点问题，比如：教师岗位设置工作、评选优秀教师等，我们都坚持纳入园务公开的主要内容，及时、如实、广泛、规范地进行公开，让群众了解、评议和监督。坚决做到政策公开、过程公开、结果公开。切实保证园务公开的真实性和实效性。

4.普法工作方面。为进一步提高教职工的守法意识，建立一支政治强、业务精、纪律严，作风硬的保教队伍，推进依法治理和执法工作上台阶，我们积极有效地开展了普法宣传和学习活动，对国家基本法、专业法要求全员认真学习，深刻领会，突出学习《教育法》、《未成年人保护法》。从而使全体教职工的法制观念和依法治理意识不断得到提高以促全园各项工作逐步走向规范化、法制化的轨道。

5.美化和绿化环境工作方面。20xx年，我园被宁夏回族自治区教育厅命名为示范性幼儿园。今年6月，自治区教育厅将对我园进行复验。为认真做好这项工作，提高文明建设质量，为教职工和幼儿创造一个优良的工作与学习生活环境，全体教职工周末和平时的节假日时间，精心布置活动室、走廊，由于工作性质决定我们孩子在园期间不能参加劳动，全体教职工就利用下班时间栽种树木、花草美化幼儿园。截止目前我园庭院绿化面积已达560平方米。

(四)、树立安全意识，创“平安校园”。

在安全工作中，我们坚持以“安全第一，预防为主”的方针，切实加强幼儿园安全工作，努力保障师幼生命和幼儿园财产安全。在日常工作中，我们特别注意完善各种安全工作制度、预案及安全工作规范。加强对全园师幼的安全教育和安全设施设备的检查和维护，严格执行各项安全制度，强化安全检查、管理，将门卫、食堂、食品采购和验收等重点安全工作责任到人，杜绝安全事故的发生。同时切实抓好幼儿防震、防火应急疏散演练活动。加强安全防护，稳妥幼儿交接等工作，做到目标具体、责任明确、分工详实，人人有岗、人人有职，为全园师幼营造了一个安全、安静、和谐、健康的成长环境。

在卫生保健工作中，我们坚持以保障幼儿身心健康为出发点，进一步规范卫生保健工作，严把幼儿入园体检关，做好登记、统计工作。建立幼儿个体档案，健全各项卫生保健制度，加强对疾病预防、健康检查及卫生消毒工作的管理，进一步完善突发传染病的预案。科学合理地安排幼儿一日活动，全面提高幼儿保育工作的质量。并充分利用宣传橱窗，做好保健知识、营养膳食的宣传，全面促进幼儿的健康发展。同时，在卫生监督部门的指导下，严格按《食品卫生量化标准》，对食堂进行规范改造，有效促进了幼儿膳食工作的优化提高。在传染病高发期，我们加强消毒，每日坚持晨检和午检，保证了幼儿和教职工的生命安全。

(五)、加强师德建设，提高队伍素质。

师德教育是幼儿园教师队伍建设的一项重要内容，也是创城工作的重要组成部分，它对于幼教工作有着特别的重要意义，为做好工作，我们主要从以下几方面着手：

1.加强师德教育，强化“清风校园、为人师表”意识。

开展形式多样的师德教育。如组织全体教职工学习我们身边的先进人物的先进事迹，学习教育系统涌现出来的优秀教师的事迹，教职工无不为他们的优秀事迹所感动。

2.加强岗位炼兵，增强育人本领。教师拥有颗爱心固然重要，但仅有爱心是不够的，还要具备过硬的本领，才能培养全面发展的人才。我们着重从这几个方面提高老师的素质：加强理论学习，提高教师的理论修养;采取“学习与指导”、“座谈与讨论”、“观摩与交流”、“总结与提高”等多种形式，使教师们在教育研究的过程中，教育能力及综合素质不断提高。

3.增强服务意识，树立奉献思想。服务幼儿、服务家长、服务社会是敬业爱岗思想在我园实际工作中的具体体现。我园始终把服务作为精神文明建设的一项重要内容，采取有力措施，使每个班组都拿出“务实”的行动来。教师们利用业余时间为幼儿制作了大量的教具、学具等，为幼儿的学习提供了丰富的操作材料，为促进幼儿全面发展做出了辛勤的努力。

1.结合我园自治区级课题《新时期幼儿园德育内容和方法的研究》，继续将礼仪教育作为我园办园特色，倡导“文明从脚下起步，创建从你我做起”，巩固礼仪教育成果，发扬“讲文明、懂礼仪”的校园文化特色。要求职工严格按照“幼儿园教师行为规范”、“教职工行为十不准”等规范自己的行为。坚持做到一日生活渗透礼仪教育，集体教学渗透礼仪教育，户外活动渗透礼仪教育，升旗活动渗透礼仪教育，家庭教育渗透礼仪教育。

2.利用重大节日深入开展各类主题活动。

①结合“三?八”妇女节和母亲节，开展“我爱妈妈”三?八主题活动。各班老师根据教育目标，结合幼儿的年龄特点，通过多种形式让孩子了解妇女节是属于妈妈的节日，了解妈妈工作的辛苦，真正从内心感到妈妈对家庭的付出，对自己的关爱，愿意在家里帮妈妈做力所能及的事情，用不同的方式表达对妈妈的爱。如：为妈妈唱一首歌曲、朗诵一首儿歌，给妈妈画一张像、动手为妈妈做一件礼物、在家帮妈妈做一件事、给妈妈说一句温馨的话等。请家长将幼儿孝敬大人的精彩瞬间以照片的形式反馈给老师，各班老师精心设计把幼儿的照片、作品等布置成丰富别致的主题墙。主题墙的展示，为幼儿提供了相互学习、相互模仿的平台，得到了家长的赞赏和孩子们的欢喜。幼儿纷纷模仿同伴的做法，学会了用不同的方式孝敬妈妈。在此次活动中，各班老师对主题进行了延伸和拓展，孩子们不仅学会了感恩妈妈，同时知道“三八”节也是奶奶、姥姥的节日，也应该孝敬她们，并为她们做力所能及的事情。通过开展此项主题活动，进一步加深亲情，使孩子懂得感恩，懂得回报。培养了孩子尊敬长辈、孝敬父母的传统美德以及关心他人、热爱劳动的良好习惯。

②结合教师节，开展尊敬老师的活动。

③结合十一国庆节，开展“我爱祖国”系列活动。

3.升旗活动是我园对幼儿进行品德教育的一项常规活动，每周一的升旗仪式庄严而有气势，要求全园教职工和全体幼儿一起参加。我们将国旗下讲话作为对幼儿和教职工进行文明教育的契机。通过国旗下的讲话，让幼儿懂得优美的环境是我们人类生存的家园，爱护环境是我们每一个人的责任。教育全体幼儿都为保护环境做力所能及的事，不要随意摘花、折断树枝、踩踏草坪，不随地吐痰，不乱丢垃圾，发现纸片、果皮，自觉捡起把它们丢进垃圾箱里;节约用水、节约用电，及时关掉开关和水龙头，争做环保小卫士，一起爱护我们的地球妈妈;文明行车、文明乘车，遵守交通规则等。

4.开展以“我的岗位是模范，教书育人做贡献”为主题的师德师风活动。

5.开展说说身边“师德小故事”、“师德论文”评比活动。

深入开展全国文明城市的创建工作，是改善城市环境、提高市民生活质量的重要举措。我园将依据幼儿园的实际，认真贯彻上级有关部门在创建全国文明城市工作中的要求，积极做好创城工作，为创建全国文明城市作为应有的贡献。

**幼儿园创建文明单位工作总结篇二**

本园是本地区的一级一类示范幼儿园，是幼教系统的窗口单位，在各方面起着示范、辐射、服务的功能。多年来，我园在各级领导的直接关怀、领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以深化教育改革为切入口，以优异成绩向党的“十六大”献礼为创建动力，以“围绕教育抓创建、抓好创建促教育”为宗旨，坚持正确的办园方向，努力创建社会主义精神文明。

在连续数届获县级文明单位光荣称号后，1997——xx年间，又两度被评为上海市农口系统文明单位。这两年来我园再接再励，继续坚持以党的“十五大”精神为指导，团结和带领广大干部、群众转变观念，努力做到领导重视、目标明确，使创建活动无论在形式上，还是在内容上都落到实处，有效地促进了精神文明建设。

一份汗水、一份收获，在大家的共同努力下，我们迎来了可喜的成绩。集体被评为，上海市爱国卫生先进单位、县文明单位、实验幼儿园青年文明岗、校园环境建设示范学校、优秀家长学校、素质教育目标管理考核优秀奖、团支部被授予“五四”红旗团支部和标兵团支部称号、工会木兰扇获县一等奖。个人获得的奖则更不计其数。

综合本园两年来的创建工作，现从以下几个方面作小结：

首先，我们领导班子通过学习，不断加深精神文明建设的认识，增强创建意识，在创建活动的组织工作上，继续做到班子分工明确，规划目标具体，创建制度健全，任务措施落实，在创建活动的作用效应上做带动者、实践者。我们认真组织好教职工的政治学习，坚持间周政治学习制度，做到有计划、有目的、有准备地开展学习活动。通过集体、分组、自学、听辅导报告等途径，注重学习的实效性和形式的多样性。两年来，我们结合纪念建党80周年的重大活动，深入开展学习“三个代表”重要思想的科学内涵和辨证关系，它帮助我们全面回顾和系统总结了我党80周年的光辉历程和基本经验，也进一步阐明了党在新世纪的历史任务和奋斗目标。利用暑期学习班，去年，我们重点学习了《国务院关于基础教育改革和发展的决定》，明确了基础教育现代化建设中的重要地位，对于我们全面贯彻党的教育方针、大力推进幼儿教育的改革和发展起着十分重要的指导意义。作为学校领导，我们班子坚持两条：一条是不断加强学习，不断加固精神防线、防微杜渐，弘扬正气。二是自觉接受群众监督，自觉做到工作时间长不计较，工作任务重不叫苦，事情多不嫌烦。领导的以身作则为教职工起到了示范与导向作用。我们还积极开展了“四五”普法教育、工会法学习、及教育政策法规的学习理解，通过学习使大家增强了法制观念、提高了广大教职工的法律意识。

全面推进素质教育，优化教师队伍的整体素质。师德建设是核心。我园注重以人为本的管理思想，重视教师的思想政治教育，师德教育及文化素质教育，树立良好的职业道德风尚，使学校精神文明建设制度化、经常化、规范化。

1、在大力开展公民道德建设活动中，我们提出了党员要做

执行“公民道德建设实施纲要”的模范，结和学习“崇明教师形象二十条”，要求党员带头身体力行，尤其是党员干部更要做全体教师的表率，自觉接受群众的监督，用良好的师德形象取信于民，带动全体教师形成良好的职业道德形象。

2、为纪念建党80周年，回顾党的80年光辉历程，牢记党的历史，我园在全体党员中进行了“光辉历程”党建知识竞赛答题活动。党的生日那天，我园组织党员同志赴上海图书馆参观建党80周年图片展，虽然，那天时值38°c高温，但是，大家冒着酷暑兴致勃勃的一路车船

前往上海，怀着崇敬的心情参观了展览。大家都觉得，以这样的形式来纪念党的80岁生日，意义特别深刻。

3、在迎接建党80周年的日子里，我们还广泛开展歌颂党、

歌颂祖国、讴歌改革开放的群众性歌咏比赛。积极组织“时代的先锋、民族的希望”征文及演讲活动，征文参与率达100％。我园的张贤老师在县演讲比赛获奖的基础上，还代表崇明参加了市级演讲活动。这些活动使教职工们受到了一次生动的爱党、爱国主义教育。

4、以学习黄东华烈士及查文红、何金娣老师先进事迹活动为抓手。在教职工中倡导“五种精神”，培育“五种意识”，并及时发扬学校中的好人好事。如学习杨晓燕老师几十年如一日爱岗敬业、热爱幼儿的先进典型等。在教职工中营造找差距，讲奉献，学先进，赶先进的良好氛围。

5、关心青年教师的成长，为青年教师发展创设机会。

①、鼓励青年教师在政治思想上积极要求上进，努力向党组织靠拢，两年来，又有3名青年教师向党组织递交了入党申请书。

②、引导青年教师在业务上刻苦钻研、精益求精，积极投身教育改革，尤其是xx年，二期课改、新课程、新教育活动指南出台后，更引导青年教师，要在教育思想、理念上下一翻苦工夫，鼓励青年教师将学习的新课程理论勇于在实践中尝试。同时，根据现在新的教育形势，激励青年教师努力提高自身素养，掌握新的技能。如：在假期中青年教师积极参加外语培训、珠心算培训、计算机培训等等，通过这些活动，使青年教师的业务能力得到了很快的提升。目前，我们的青年教师已成为学校的中坚力量，他们不但教育教学能力强、水平高，而且，都具有较高尚的师德和敬业精神。

③、学校大力支持青年教师搞科研，为青年教师投身教育科研领路。到现在为止，青年教师人手都有课题。

实行校务公开是学校民主管理中的重要内容之一。我园非常重视此项工作的贯彻和落实。及时成立了由党、政、工共同参与的校务公开领导小组和由工会、教师代表参加的监督小组。制定工作章程、明确公开内容、落实责任人及各自职责。并通过多种途径将学校发展中的各项内容定期或不定期的向不同层面的教职工给予公开。此项工作的开展，有力的推进了学校民主化建设的进程。

四、优化环境、积极推进学校精神文明建设

①、学习“文明礼貌100条”，“幼儿园自定的教师规范用语”，引导教师的言行举止。 ②、开展“小手牵大手，共筑平安道”，交通安全现场展示活动。 ③、组织“我为幼儿园添绿色”党团员义务栽绿护绿活动。

④、用请进来，走出去的方式与官兵进行各项活动，共建精神文明。 ⑤、发动全体教职工为创建国家卫生城镇出力。

这些活动的开展，都受到上级部门的首肯与好评，同时，这些活动的开展也有力的推进了学校精神文明的建设。

**幼儿园创建文明单位工作总结篇三**

学校创办于xx年9月，两年多来，在上级有关部门的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，我校坚持以党的“十六大”精神为指针，认真贯彻“三个代表”重要思想，以文明单位创建为推动力，积极开展以“六好”(组织领导好、工作业绩好、道德风尚好、安全教育好、环境建设好、创建形式好)为主线的创建工作，把提升“文明单位”水平作为不懈追求的目标，努力营造“文明校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”、塑造“书香校园”。在创建工作中取得了一定的进展，现对学校创建工作开展情况总结如下：

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于xx年8月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度：坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务;积极开展“三好班子”建设活动：每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。坚持党政齐抓，各部门协同，先后开展了保持共产党员先进性教育活动、廉正文化进校园、社会主义荣辱观教育等一系列实事工作。真正做到了创建规划周全、目标明确、措施具体、工作全面、责任落实。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

1、争创工作卓有成效。两年多来，我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七红旗大队、县卫生先进单位，同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号;xx学年获评市职工之家五达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。

2、教学业绩稳步提升。经过有效的教育管理，师生的辛勤耕耘，我校获得全国中小学生第二届书信写作比赛优秀组织奖、省西博会合唱比赛铜奖、县税法宣传活动特别创新奖、县第二届游子文化节“万人同唱游子吟”优秀组织奖、县“米奇杯”中小学生器乐大赛优秀组织奖、“漂莱特杯”让绿住我家环保活动中少先队被评为“绿色大队”、第三十三届中小学生田径运动会小学丙级队第一名等。获评县级以上名教师、教坛新秀、教学中坚等荣誉称号和各类优质课赛事二等奖以上的教师，从原来的14人次增加到了40人次;05学年在县五年级教学质量检测中获得佳绩，合格率99.6%，超过县平均2个多百分点，优良率69.89%，超过县平均13个百分点，优秀率39.2%，超过县平均17个百分点，比04学年有了大幅度的递增，名列前茅。学生在全国科技创新大赛上，在省、市艺术比赛中，在县艺术、体育、创新、文化等比赛中频频获奖。学校的教育质量稳步提高，受到社会各届的一致好评。

3、实验文明广传四方。我校积极承办了省小学语文“精彩课堂本色语文”特级教师课堂教学观摩活动、xx市美术优质课评比活动和县级教学研讨活动。先后承担了县语文、数学、英语、信息技术、音美等大组活动，组织了磨练精品课教学的“参与·体验”教研周活动、“实验杯”青年教师课堂大比武、“童心同在、携手未来”家长开放周等活动。并组织教师赴南路小学开展了“送教下乡” 活动。与杭州崇文实验学校、天水小学缔结联谊学校，组织教师参观慈溪实验小学、宁波江东实验小学、义乌实验小学、瑞安安阳实验小学，一大批名优教师外出公开示教、专题讲座、巡回报告、评点指导、缔结师徒关系。

1、榜样示范引领，教师积极响应。我校坚持把师德教育与行风建设相结合，通过“三爱、三送、三不”活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。同时，无论是上级下达的扶贫帮困、义务献血、捐款任务，还是本校自发的公益服务，我校都能认真组织、出色完成。党支部组织党员捐款1200元，走访慰问贫困户，并将慰问金送到了三桥村的徐再卿、周桂林手中。

2、学校积极倡导文明、健康的群体氛围。通过党、政、工、团、队开展先进性教育活动、教工运动会、学生运动会、跳绳比赛、外出参观、工会小组主题活动，以及形式多样的少先队活动，校园生活丰富多彩，人文关怀的校园文化特色显著。我校师生篮球队、排球队在教育系统比赛中取得了出色成绩，并获得体育道德风尚奖。

3、学校工作注重全面、协调推进。通过家长委员会会议、家长会、每学期1-2次家长学校、家长开放周、家访、家长联系卡――《心之桥》、思讯校讯通平台、《告家长书》等方式，与社会及家长保持密切联系，逐步形成对学生教育的共识和合力;我校学生普遍越来越懂事、越来越聪明、越来越健康活泼、越来越文明。妇女工作、计划生育由专人分工，做到了措施有力，工作成效显著。爱国卫生、防疫工作由政教处积极配合主管部门组织，工作都得到了主管部门好评和先进嘉奖。

1、我校占地面积110亩，建筑面积29076平方米。学校办学条件一流，建有教学楼三幢60个班的教室，还有艺术楼、报告厅、室内体育馆等主体建筑，有独立的闭路电视、智能广播、校园网、非编室、通讯网、监控等系统，拥有自己的校园电视台和广播站，各种硬件设施达到了省一类标准化

学校标准，现有班级33个，学生1475人，在编教职工76人。第二年又投入设备经费421万元，全部委托装备站招标，完成班级设施配备和运动场塑胶场地的铺设工作;投入经费80万元，配备了学校图书馆、师生阅览室、音乐室等专用教室;投入资金85万元基本完成学校绿化，绿化面积40000平方米，绿化率达56%。

2、学校党政班子遵循校园文化建设的教育性、整体性、个性化、学习性、生态化、创新性等原则下，从环境文化、礼仪文化、学习文化和社团文化等领域积极开拓，倾力打造了环境建设下的“橱窗文化”、“长廊文化”、“路牌文化”，受到社会各届的一致好评。日本国矢板市教育代表团两次来校访问，矢板市教育委员会教育长高濑崇夫先生在参观了校园之后，欣然表达了自己的感言：“在这样优美的环境中从事教育活动，教育者和受教育者都是非常幸福的，令人感受很深!

3、学校将“校园管理”版块纳入到《学校常规管理基本要求》，就校园环境建设工作做出了明确的要求;进一步充实和完善了各项卫生制度，主要有《学校卫生打扫制度》、《学校禁烟措施》等;进一步壮大了后勤工作人员队伍，确保了校园绿化、净化、美化等工作。五、安全教育好

1、师生员工模范遵纪守法，强调安全教育，建立《安全台帐》，做到意识强，措施实。通过强化门卫管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同努力，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、坚持民主管理、民主办学、民主评议校长，并在按规定进行校务公开的基础上，对教职工关心的评先、考核、奖励全过程公开，为大家创设了公开、公平、公正的良好氛围。通过不断完善职工代表大会制度，有效地维护了职工合法权益，保障了教育改革快步推进。

3、通过健康教育课、班队活动、橱窗展示等多种形式进行食品卫生安全教育，通过向师生发放《学生安全接送“十必须”》、《家长接送“十须知”》的安全教育知识教育卡等形式强化安全意识;通过去法院参观、法制教育征文比赛等活动加强学生法制教育;开展了以“珍爱生命 防止溺水”为主题的学生安全教育活动，进行了全校性的安全知识竞赛等。

1、文明“细胞”，渗入校园。通过开展巾帼示范岗、争创五好党支部、绿色文明办公室评比、共产党员先锋示范岗、牵手共成长、每月之星、青蓝工程等文明“细胞”建设，切实提升教师群体素质;组织行政下年级组指导、教师护导、学生红领巾岗、文明示范班考评、每周升旗仪式及国旗下讲话、爱护公物之星评比、文明路队评比、文明学生评比和各单项评比、节约之星评比、运动会精神文明班评比、礼仪文明之星评比、星星乐园的电视广播、假期读书活动等一系列教育活动，有效地推进了学生文明道德建设。

2、阵地建设，内外延伸。鼓励、引导学生走出课堂、走向社会，我校与永兴社区、舞阳社区、三桥幸福苗圃、阳光生态园、武康敬老院等保持着密切的共建联系，永兴社区为学生德育基地，阳光生态园、三桥镇幸福苗圃挂牌为实验学校“星星少年”社会劳动实践基地，并经常性开展活动;以构建和谐、文明的特色班集体为主要载体，打造学校德育工作特色，成功承办了县和谐班集体建设现场交流会;开展了“创平安、进社区”、“送法进民心”、“税法宣传进社区”等活动;建立了“青苹果读书吧”，开展“读书节”活动;组建了各类学生社团，丰富了学生生活，提升校园文化内涵。通过校训引领，以点带面，进一步丰富了校园文化建设工作，让“学做人”的理念更深刻地反映在学校的一草一木、一窗(宣传窗)一板(黑板报)、一课(课堂)一动(活动)中。

3、各项制度规范完善。加强了对预备党员、入党积极分子和建党对象的教育和帮助，并落实联系人责任制，定期进行学习、谈话、交流;积极鼓励学校先进教师、优秀团员教师向党组织靠拢;实行了班主任工作月考核制度，完善了班主任工作考核细则和“五星班级”评估体系;改变“红领巾督察岗”检查方式，采用值周班轮流，规范实行“常规示范班”月考制度;改革学生德育评价形式，推行“我成长、我快乐”素质评价单，推出“五星少年”评价制度，努力营造比学赶超的的浓郁校园氛围，构建科学有效的评价和奖励机制。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明单位是一项长期的系统工程。回顾这两年多来的创建工作，我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞。回顾过去，我们问心无愧;立足现在，我们充满自信;展望未来，我们豪情满怀。今后我们将一如继往地本着求真务实的态度，讲师德、讲学习、讲工作，精诚团结、艰苦奋斗，力争使学校办成让社会满意的学校，办出让人民满意的教育。

**幼儿园创建文明单位工作总结篇四**

泰顺县幼儿园创建文明单位工作总结我园自从申报了永康市文明单位的创建后，全体教职工积极投入，营造争先创优的良好氛围，并以推进素质教育为核心，以师德建设为抓手，以创设良好的育人环境为平台，努力争取“两个文明”的双丰收，促进了幼儿园教育、教学各项工作的有效开展。

在xxxx年-xxxx年间，我们在全园教师会上进行了争创市级文明单位学习、动员，提出了建立“文明校园，文明教师良好形象”的要求，并通过师德演讲、征文比赛、师德明星评选等

形式，来加强教职工的师德建设。我们还制定了幼儿园精神文明考核细则，并将评价结果作为优秀班级评选，教职工评优，职务晋升的重要依据，在我园中逐步建立了教书育人、为人师表、乐于助人的良好园风，真正创设了“积极、向上、求真、务实”的校园文化环境。其次，我园积极响应市里发起“知荣辱，迎世博，讲文明”的活动。结合实际，我们先后开展了一系列教育实践活动。如：在教职工中，开展“荣辱在我心”讨论，让每一位教师结合当今社会的一些现象谈体会，作演讲。在孩子中进行“荣辱观的教育”，游戏活动。

我园坚持树立人本管理理念，建立科学管理机制，努力营造“理解、尊重、信任、宽容”的校园文化，使幼儿园逐步形成“尊重差异、彼此欣赏、相互倾听、共同分享”的校园氛围。首先，在实行幼儿园管理中，我园积极推进校务公开，民主管理。认真完成每一次的教职工代表大会，让群众行使民主权利，参与学校民主管理。做到政策、过程和结果“三公开”。如：学校三年规划、新的奖金分配方案、园内大修计划、幼儿园上等级、教工自律工作手册等等，决策前园长都充分听取各层次人员意见，召开各类讨论会，本着事实求是的原则，真正使幼儿园的改革和形势发展要求相适应，真正代表广大教职工利益，最终形成一个有可行性、能被大多数教职工接受、理解的决策。使教职工人人知晓，强化主人翁的意识。

其次，在学校管理中坚持以人为本的思想，营造人文环境，加强凝聚力工程，用心于人，造就一支高素质的教师队伍。我园根据教师实际，让每一位教师制定具有特色的个人发展规划，并在全校会议中进行交流。园领导坚持做到“有事必访，有病必探，有难必帮”，千方百计为大家排忧解难，使教工感到学校的关心和温暖。例如：上学期，我园的一位新教师，由于父亲突然脑瘫，给原本不富裕的家庭带来了更大的困难，我园领导和工会了解此事后，积极给予她多方面的帮助，许多教师还自发的组织了捐款，虽然数目不大，却让那个寒冷的冬天增添了一份暖意，也让我们这个集体更加融洽。此外，工会主席经常听取群众的意见，开展丰富多彩，健康有益的娱乐活动，如：逛书城，七宝古镇游，教师技能大比武，智力竞赛、教工运动会等等，让每一位教工发挥自己的特长，增进彼此间的友谊。加强团队的凝聚力。

全面推进素质教育，优化教师队伍的整体素质。师德建设是核心。我园注重以人为本的管理思想，重视教师的思想政治教育，师德教育及文化素质教育，树立良好的职业道德风尚，使学校精神文明建设制度化、经常化、规范化。

1、在大力开展公民道德建设活动中，我们提出了党员要做

执行“公民道德建设实施纲要”的

模范，结和学习“崇明教师形象二十条”，要

求党员带头身体力行，尤其是党员干部更要做全体教师的表率，自觉接受群众的监督，用良好的师德形象取信于民，带动全体教师形成良好的职业道德形象。

2、关心青年教师的成长，为青年教师发展创设机会。

①、鼓励青年教师在政治思想上积极要求上进，努力向党组织靠拢，两年来，又有3名青年教师向党组织递交了入党申请书。

②、引导青年教师在业务上刻苦钻研、精益求精，积极投身教育改革，尤其是02年，二期课改、新课程、新教育活动指南出台后，更引导青年教师，要在教育思想、理念上下一翻苦工夫，鼓励青年教师将学习的新课程理论勇于在实践中尝试。同时，根据现在新的教育形势，激励青年教师努力提高自身素养，掌握新的技能。如：在假期中青年教师积极参加外语培训、珠心算培训、计算机培训等等，通过这些活动，使青年教师的业务能力得到了很快的提升。目前，我们的青年教师已成为学校的中坚力量，他们不但教育教学能力强、水平高，而且，都具有较高尚的师德和敬业精神。 ③、学校大力支持青年教师搞科研，为青年教师投身教育科研领路。到现在为止，青年教师人手都有课题

幼儿园作为一个教育机构，是社区中的一员，以加强社区、家、园、三位一体的育人环境是十分重要的。我园每学期会定期召开家长会、家委会、家长讲座、亲子活动等等，并且还联合街道搞了多种形式的活动，如：宣传废旧电池、宣传禁烟、敬老院慰问、“垃圾不落地，人人共参与”，并在本学期成立了昌幼爱心基金会，关爱身边的弱势群体等等，在活动中，我们的行为不仅得到了社区居民的认可，也使我园的教师和孩子学会了如何去关心他人，从而达到了家、园、社区合作中的和谐。

（一）xxxx年以来曾获得以下的荣誉：

教科研方面：

1、xxxx、xxxx我园“以书画为抓手，培养幼儿爱国情感的研究”被定为区及课题。

2、xxxx年我园“以水墨画为抓手，培养爱国主义情感”一文刊登在第三期的《浦东教育》上。

3、我园教师郭老师、顾老师等五位教师的论文刊登在xxxx年第四期的《第四教育署论文集》上。

教师公开教学方面：

1、xxxx年3月，我园的李老师在教育属层面上公开教学活动。

2、xxxx年9月，我园的钱老师在实施“二期课改”课程研讨上对属级层面的园长、保教主任进行公开教学活动，得到市教研室专家的肯定。

幼儿获奖方面：

1、xxxx、xxxx我园在“爱满天下”第五届全国青少年书画篆刻大赛中获团体二等奖。

2、xxxx我园教师徐老师、姜老师分别获得“爱满天下”书画比赛的园丁金奖和优秀辅导奖。

1、学校师德建设方面：

我园近几年来积极倡导教师“热心、爱心、细心、精心、耐心”的师德风范，从xxxx年开始进行了师德明星的评比活动，鼓励每一位教职工参与和监督。本学期，我园又开展了《在自律中成长，在互助中发展》昌里幼儿园教职工工作手册的制定活动，通过教职工共同制定：文明公约、规章制度、奖惩条例、岗位工作职责等等，进一步熏陶和激励教职员工自我管理，形成良好的校园文化。

2、爱心教育方面：

爱心教育是我园的宗旨。为了更好的激发孩子和教职员工关心他人的情感，我们成立了昌幼爱心基金会，制定了基金会的章程各项制度，教师定期进行捐款，还发动了家长、幼儿共同参与，我们把它作为捐助身边弱势群体的一项长期的来做，旨在使爱的教育能深入到每个人的心中，使世界变得更加美好。

**幼儿园创建文明单位工作总结篇五**

几年来，我园在各级领导的深切关怀和正确领导下，深入学习贯彻党的\"十八大\"会议精神，以深化教育改革为切入口，以\"围绕教育抓创建、抓好创建促教育\"为宗旨，以创建队伍建设为重点，本着\"以人为本，以德治园\"的思想，大力倡导人文精神，营造了一个团结和谐、积极进取的工作氛围，以校园文化建设为基点，循着\"实效性、特色化\"的德育之路，努力打造了一个环境幽雅、特色鲜明、科学规范的校园环境。

1、抓好政治理论学习，提高思想觉悟。

坚持每周一次的政治学习制度，学习党的基本路线、基本纲领，学习党的十八大精神，学习邓小平理论和\"三个代表\"重要思想，学习科学发展观、时事形势、党和国家的方针、政策、法规法律。

2、开展思想道德教育，形成良好职业道德。

重视教职工职业道德教育，组织教职工学习了《公民道德建设实施纲要》，结合幼儿园实际，开展师德精神大讨论活动，要求全员参与，干部带头，做到时间落实、人员落实、汇总落实。通过大讨论活动，凝聚了人心，塑造了教师群体的良好形象。

3、抓好继续教育，提高文化素养。

优化师资队伍是全面推进素质教育，提高保教质量的关键，我园将其作为师资队伍建设的核心工作来抓。

第一，帮助教师树立终身学习观念，积极鼓励教师参加高层次学历进修，为业务水平的提高奠定文化基础。鼓励教师参加各类学习，以适应时代发展的需要，如：计算机、英语的等级考试，参加现代教育技术的培训。

第二，进行新老教师结对子拜师学艺活动，建立师徒结对子制度，对每一位新教师都开展拜师活动，充分发挥有经验教师的优势，这种传、帮、带活动，不仅使新教师在思想、业务等各方面迅速成长，更增进了幼儿园人与人之间的友好协作与交往。

第三，给年轻教师压担子。提供机会让她们参加各级各类的公开教学活动、竞赛，使她们在教学活动中经历锤炼，迅速成长，成为充满创造力，富有开拓进取精神的一支队伍。

第四，拓宽教师的视野，学会深层次的思考。幼儿园多次选派教师外出参观学习听讲座，先后多次赴外地学习，同时还增进与其他园所的交流，以此来增强教师对幼教信息的把握，启迪教学灵感。

4、健全奖惩制度，树立典型，弘扬奉献精神。

园内干部带头挑重担、弘扬敬业爱岗、艰苦创业、无私奉献的精神。为高标准、高质量完成工作任务，对那些埋头工作，不计个人名利得失，乐于无私奉献的教职工在不同场合予以表扬表彰，肯定他们的工作成绩和工作精神，使全体教职工学有目标，赶有方向，从而弘扬了正气。目前，已在全校形成艰苦奋斗、不计得失、团结一致、乐于奉献的工作氛围，有力地促进了幼儿园的稳步发展。

5、抓好服务工作，落实办园理念。

\"一切为了孩子，为了孩子的一切\"是我们的办园宗旨，以\"内强质量，外树形象，优化人文环境，深化教育科研，推进素质教育，打造特色精品\"是我们的办园理念。为了更好地促进幼教事业的发展，我们十分重视\"以人为本\"的办园理念，通过会议教育和制度约束，强调遵循幼儿教育的特点和规律，贯彻\"以幼儿发展为本\"的理念，坚持抓好教书育人、管理育人、服务育人。

我园先后荣获\"省现代教育技术实验学校\"、\"省教育信息化实验幼儿园\"、\"省少儿文艺工作先进单位\"、\"省“十一五”课题立项单位\"、\"省巾帼建功先进集体\"、\"荆州市绿色学校\"、\"荆州市幼儿教育先进工作单位\"、\"荆州市花园式学校\"、\"荆州市美育先进单位\"、\"荆州市先进团支部\"和松滋市\"十文明城市\"、\"优秀家长学校\"、\"安全文明校园\"等荣誉称号。

我园开展了《小班生活活动》、《大班美术活动中幼儿创造性发展的研究》、《视频展台教材的开发与应用研究》的课题研究，并分获省\"十五\"科研成果一、二等奖、获优秀奖。此外，申报的\"十一五\"课题《利用乡土资源开展主题探究活动》被列为湖北省《中小学校本研究理论与实践》总课题的子课题，《废旧材料在体育活动中的应用研究》已进入开题论证阶段;在省、地各类教学教研比武活动中，共有50多人次获奖;在\"电教三新\"活动中，先后有30余名教师制作的cai课件、投影片、动画片、优秀教案、教研论文、教学活动实录在国家、省、地、市获奖;有多名教师分别获省、市级\"明星骨干教师\"荣誉称号;幼儿参与各级各类书画、舞蹈比赛及创新大赛也有200多人次获金、银、铜奖;近百名幼儿被市妇联、市教育局评选为\"健美儿童\"。

1、让教师在学习中成长

在学习内容的选择上，我们选择离教学实践\"近一点\"\"实一点\"\"新一点\"的内容，使学习的内容更贴近教学实际。二是通过学校网站推荐阅读，让教师关注前沿信息。三是推荐并发放教育专著，让教师深入地研读，学有所得;在学习的方式上，根据不同发展层次教师的需求，采用了分散与集中、专家引路与平等对话、集体交流与个人专题发言、读书沙龙与网络笔谈等各种形式。

2、让教师在培训中成长

我们不断整合园内外的优质培训资源，进行园本培训，一方面努力开发园外培训资源，采取将专家、名师、教研员等请进幼儿园对教师行培训、指导，积极组织教师到园外听课、学习;另一方面，在分析我园教师自身发展需求和教师队伍结构特点的基础上，积极开发、利用园内的培训资源，采用课题组的形式、教研组的形式、骨干教师带徒弟的形式，积极创设条件促进中、青年教师的快速成长。在园本培训中，我们更关注如何提高教师的自我学习、自我反思能力，如组织教师进行课堂教学个案分析、专题研讨、教研活动展示、对某个案例的交流。通过诸多活动的开展，提高了教师的自身素质，促进了教师的专业发展。

3、让教师在交流中成长

我们努力促使教师之间形成交流与合作的氛围，尝试以课题组、年级组、班主任群体为单位，组织活动，进行交流，使教师在交流中互相启发，在互动中获得新的感受，分享成功的经验、独特的体会和鲜活的信息。我们开展过的教师沙龙主要有：以指导青年教师如何听课、评课的\"我们如何听、评课\";以启发教师关注课堂细节的\"魅力源自细节\";以促进班主任工作的\"我幸福，我是班主任\"。

4、让教师在反思中成长

除了认真指导教师写好课后教学反思外，还做了三项工作：一是开展教育教学案例评选活动，把案例研究作为自我反思的重要方式。二是通过撰写教育笔记的方式反思我们的教育教学。三是结合课题研究，要求执教者写出教学实录和课后反思，听课者根据研究目标写出评价材料及自己对问题的思考，更多的时候，我们要求教师根据一件事情、一种现象、一个问题、一个人、一个细节，尝试案例分析的反思方法，通过反思与行为跟进来改善自己的课堂教学。

1、优化育人环境。

我们根据幼儿全面发展的需要和不同个性的差异，为幼儿创设整洁、舒适、温馨而富有教育意义的环境，充分发挥环境的教育价值与审美价值，以创建\"文明校园\"为契机，创设丰富的物质环境与和谐的精神环境，以美立园，打造个性化的校园文化。以校园建筑营造整体美，绿色植物营造自然美，艺术窗口激发创造美，人际和谐营造文明美的策略，用生动形象的具体形式，将审美触点布设在幼儿生活的周围，将艺术物化在环境中，让幼儿触手可及，让环境悄悄说话，让环境成为隐形课程，用润物细无声的方式，陶冶着师生的心灵;同时创设平等、关爱的精神环境，并充分利用家长与社区资源，扩展幼儿生活和学习的空间，让幼儿在与环境的互动中陶冶情操、探究新知，获取经验，得到发展，充分显示出幼儿园文化的育人功能。

2、注重卫生保健。

我园制定了切实可行的卫生管理制度，各班组经常开展卫生评比，园内养成了人人讲卫生的好习惯，园内无脏、乱的地方。重视卫生保健工作，坚持开展\"阳光体育运动\"，每学期召开\"我能行\"亲子运动会，坚持开展丰富多彩的户外体育活动。

3、确保幼儿安全。

我们始终把安全工作列入重要议事日程，建立了安全保卫工作领导责任制和责任追究制，不断完善园内安全保卫工作规章制度。平时坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强幼儿的安全意识和自我防护能力;通过齐抓共管，营造全园教职员工关心和支持幼儿园安全工作的局面，从而切实保障师生生命安全。

1、实行园长负责制，形成德育教育网络。

我园以培养\"全面+个性\"的新世纪人才为目标，加强\"学会做人，学会学习，学会生存，学会相处\"的教育和养成教育。为充分发挥幼儿园党支部政治核心作用和监督作用。实行园长负责制，加强德育管理。以保教室主抓，教代会，工会，共青团密切配合的方式，全体教职工树立教书育人，管理育人，服务育人的观念，幼儿园，家庭，社会教育密切配合，充分发挥社区，家长委员会等机构对德育工作的协调配合工作，保持教育目标统一性，优化德育效果，形成优良的标风。同时，完善德育管理制度，建立健全岗位责任目标：如优秀班级，优秀班主任，优秀教师等评估标准等，以考核，一学年一评比的激励机制与之同步。

2、以教育活动为渠道，把德育渗透到各个环节。

实现幼儿园教育目标的主要目标的主要途径是教育活动，因此，我们以教育活动为主渠道，坚持贴近社会实践、贴近幼儿生活、贴近幼儿成长需要的原则，不断改进社会活动的教学方式，增强教学的针对性和时效性。

一是印发了《幼儿行为规范》《班级一日活动标准》，使班级、幼儿德育工作有章可循。

二是整合多种德育资源，把爱国主义教育、诚信教育、革命传统教育、中华传统美德教育有机地渗透到教育教学的各个环节之中。

三是积极开展环保教育、健康卫生安全教育，教育幼儿热爱家园、关爱生命、学会自我保护。

四是注重养成教育，把幼儿行为习惯的培养放在首位。每学期第一月为常规训练月，幼儿的卫生、生活、学习习惯、规则意识、交往习惯等社会性品质在常规训练月中从他律逐渐发展到自律，形成自身良好的品质。每学期评选常规优胜班，每月评选一次文明班级并颁发流动红旗。

五是渗透礼仪教育，培养文明幼儿，先后开展了\"嘘、小声点\"、\"天线宝宝有礼貌\"等教学活动，将礼仪教育渗透到各个环节，通过评选文明幼儿、文明教师、文明家长、文明班级，让礼仪教育活动深入影响到教师、家长、幼儿的一言一行。

3、突出育人主题，广泛开展德育实践活动。

几年来，为加强幼儿园德育工作，全面提高幼儿素质，我们除开展每学期的\"常规训练月\"外，结合《幼儿行为规范》的要求与《幼儿园教育指导纲要》提出的培养目标，每年\"六一\"开展文艺汇演和艺术作品展活动，给幼儿提供展示才能、提高自信的平台，每年秋季组织运动会，分别以\"我能行\"、\"我为奥运加油\"、\"亲子运动\"等为主题，培养幼儿勇敢、坚强的品质，增强爱国情操，增进亲子感情;每年元旦组织迎新年游艺活动，在人人参与、班班交流、亲子互动中增强爱国情感;2024年元旦，我们以\"大手牵小手\"的形式开展的迎新年活动，以大带小学做文明幼儿，家长反映甚佳。

除以上常规活动外，我们顺应社会环境，抓住教育契机，开展了一系列的社会活动。在创建省级文明城市期间，全园开展文明小卫士活动;在手足口病预防期间开展\"讲究卫生、珍惜生命\"的健康教育活动;在抗震救灾期间开展爱的教育活动;在父亲节、母亲节时开展感恩教育活动......刘巧老师邀请市交警大队联手组织的\"遵守交通规则\"社会实践活动，在松滋电视台报道，佘小梅老师执教的《感恩的心》在全市进行观摩;王琰老师利用多媒体开展电教活动《地球妈妈笑了》增强了幼儿的环保意识，这些活动富教育性、趣味性、活动性为一体，均收到良好的教育效果。

4、根据不同年龄特点开展心理健康教育。

我园把心理健康教育融合在幼儿一日活动中，针对不同年龄幼儿的特点和个体差异，创设丰富多彩的、有益于幼儿发展的社会生活环境，鼓励幼儿发现、探究、尝试、创造、合作等，从而引起幼儿心理活动的各种质变，产生心理发展的新萌芽。开展了与主题教学相配套的丰富多彩的活动：如：\"男孩和女孩\"、\"我们的动物朋友\"、\"树木是我们的朋友\"等探索型主题活动，从中有机地将幼儿的心理健康教育内容渗透于幼自主探索活动的各个环节。

幼儿园文化建设，是幼儿园富有凝聚力、向心力、创造力的基础，也是师生整体素质和美好形象的体现，因此我们十分重视这项工作的开展。

一是开展健康的文体活动，如开展\"全民健身\"活动，丰富了教工业余生活。

二是开展娱乐活动，如教师节教职工联欢会、表彰会，春节团拜会，融洽了干群关系和同事关系。

三是积极组织参加各类竞赛，如以绘画、舞蹈、说课、演讲等。

四是每月开展\"文明班级\"、\"环境班级\"的评选活动，每学期开展\"优秀班集体\"、\"优秀班主任\"等评选活动，并给予物质上的奖励。五是开展办公室文化建设和文明组室评比活动，并予以表彰奖励，形成了精神文明建设的良好氛围。六是组织开展各类节日活动，\"五一\"组织青年教师开展\"青春之旅、心灵相约\"活动，\"元旦\"组织全体教师开展\"健康伴我行\"活动，\"重阳\"开展慰问老同志活动等等，增强了教职工的凝聚力。

在创建文明城市的过程中，我们虽然取得一些成绩，但还须继续努力。今后，我们还要努力创建浓厚的文化氛围，进一步树立教师的大局意识、创新精神，进一步加强人文化建设，确立以人为本的办学理念：即以幼儿的发展为本，以教师的成长为本，以社会的满意为本。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找