# 2024年新员工入职培训个人总结质量方面(九篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-08-19

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**新员工入职培训个人总结质量方面篇一**

为了让我们更好更快的融入这个大家庭，在西安，公司为我们安排了一周的培训，这一切让我充分感觉到了公司对我们这些新注入的年轻血液的重视。同时，公司为我们提供了食宿，良好的生活环境，更重要的是各位领导的平易近人和各前辈同事的悉心照顾，都让我感到了家的温馨。

对我们安排的内容有企业认知，职业化训练，职业生涯规划，团队精神，走上征途五大板块。这帮助我们全面而准确的认识企业，找准自己在其中的定位同时锻炼了我们的组织协调能力。各部门的领导言传身教，宣讲深入浅出，使我们对公司有了一个更加深入的了解。为了更有针对性的解决我们这些新员工的疑惑，我们还与人力资源部进行了面对面问答。通过培训，我充分了解了公司曾经取得的骄人成绩及今后迅猛的发展势头、对未来的展望。我的心里不禁汹涌澎湃，对自己的前途不再疑惑，坚信通过自己的努力，一定可以给自己绘制一幅美丽的人生蓝图、为公司的发展出一份力量!

到达项目部，我感慨良多。首先一条就是尽快完成自己的角色转换，从一名走出象牙塔的学生成长为一名担任起社会责任从业人员。我相信只要有一颗赤诚的心，一双勤劳的手和一种积极向上的心情，保持平和的心态，找准定位，就能在最短的时间内进入角色，做好自己的本职工作，学到更多的知识，积累更多的经验。

作为一名进入公司的新员工在见习期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，做好工作计划，不迟到、不早退，严于律己;另一方面，吃苦耐劳、用心主动、努力工作，在完成领导交办工作的同时，用心主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程中虚心学习，不断提高自身各方面的潜力。

在一个月的现场施工管理中，我学习到了很多现场管理知识。我认为一名优秀的技术员，首先要精于协调、沟通。及时了解现场动态，善于做好与内部、外部的协调、沟通;其次要工作严谨、细致。必须始终保持清醒的头脑，有强烈的忧患意识。因为往往在技术细节上的失误，可能会导致质量问题、增加成本、延误工期、效率降低.....;并且要善于分析、总结。技术工作应不断总结、积累，成功的经验和失败的教训同样宝贵;此外，还要具有自学能力：要不断学习，时刻保持强烈求知的欲望。

在今后的工作中，我要更加完善自己，不断学习业务理论知识，高水平、高质量的完成各项工作任务，希望我能早日成为一名优秀的技术员，为公司长远发展贡献一份自己的力量。

**新员工入职培训个人总结质量方面篇二**

我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的四公司，从公司四天紧锣密鼓的入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选取，能成为四公司的职员，深感荣幸!

在理论的培训中，我了解到了公司的历史，公司的企业文化和公司的完整架构，以及公司每个员工务必具备的条件和职责心，四公司会给予每个员工相应的关心，会给每个员工足够的空间展现自己，以及专属的师徒协议更好更迅捷的学习融入，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有潜力把握机遇，与四公司一齐迎接挑战!短暂而紧张的培训过程中，培训师精彩的授课技巧，让各位新进职员在快乐中理解了培训，并没有疲惫的感觉。

留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训老师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了四公司。四公司的企业文化，经营理念与生产理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对四公司的渴望，我能清楚的认识到四公司就是我新的开始了，应对这样一个快乐的，用心的，向上的，勇敢的团队，我期望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗!

理论的培训结束后，公司将我分配到盂县项目部，在盂县项目中作为团队的一名新员工，我会尽快让自己成长起来，在团队中有所担当，承担相应的职责，我会发挥新员工学习潜力强，工作热情高的优势，多向有经验的同事学习，使自己尽快的能融入团队，融入公司，独立高效地完成相关工作!

做为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，刚进入项目，难免还是有点压力，为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，我会有问题及时请教师傅及同事，用心学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的专业水平，全身心投入工作中。同时还要去主动了解，适应环境，将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系，时刻持续高昂的学习激情，不断的补充知识，提高技能，以适应公司发展。

在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态，有十足的信心勇敢地走下去，就必须会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅仅要发挥自身的优势，更要透过学习他人的经验，来提高自身的素质，我会靠我自己的努力赢得大家的认可，总之对待事情，对待人，对待工作都得认真细心，心里有底，不慌不忙，自觉谨慎。从不足中吸取教训，从成功中吸取经验。我会加油拼搏，不求最好，只求更好!

新的舞台，新的机遇，新的挑战，未来有无限可能性，我期望并会努力去做一个有责任心的人，一个值得信赖的人，去创造属于自己的辉煌。

**新员工入职培训个人总结质量方面篇三**

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从\_\_月\_\_日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益匪浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；

测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了

一、保证安全生产；

二、提高工作效率；

三、提升企业形象。

最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

**新员工入职培训个人总结质量方面篇四**

20\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_月\_\_日，根据公司安排，我有幸参加了集团公司人力资源部组织的集团公司第一期优秀员工学习交流培训班。能成为首批培训员工中的一份子，我感到十分荣幸，同时感谢公司领导给我这样不断完善和提高自己能力的机会。

这次培训，先后进行了素质拓展，《炸药相关知识》、《班组管理》、《安全相关知识》、《科技进步与企业发展》、《内部控制》、《企业文化》的学习及现场交流，参观事业部西山厂区乳化线制乳包装工序和锅炉房及老厂区监控、膨化生产线、两个班组建设等等。培训期间，我的感受很多，收获也很大，从以下学习、生活等几个方面总结此次学员培训。

一、素质拓展培训

素质拓展培训分为室内和室外拓展，室内拓展使我深刻体会到一件事情到底能不能成功，不要急着下结论，不试过怎么知道就一定不行，我们往往根据经验认定一件事情完成的难易及成功度，往往就是经验使我们错失了很多改变的机会，很多科学家就是因为敢做别人不认为能做到的事情而成功，我们只要有思路有想法，完全可以试一试，只有有了这种心态我们的科技创新队伍才能不断强大。室外拓展培训让我认识到团队力量的强大，很多事情一个人或许无法完成但团队一定可以。虽说团队的力量很强大，但成员的素质和心态也很重要，只有团队每个成员都不断完善自己，勇于挑战自我的同时也愿意为团队付出，才能成就一个高素质的团队，才能解决难题、成就自己。

二、专业知识理论方面

通过炸药、、安全相关知识及内控、科技进步与企业发展等知识的学习，使我对已知的专业只是更加熟练，同时了解了企业电子的发展过程及设计原理，也促使我考虑了更多的问题：

(1)通过炸药等相关知识的学习，我想到目前疆内矿山爆破使用的现场混装炸药主要有两种类型：乳化炸药和铵油炸药，根据作功能力的比对，铵油炸药的作功能力要略高于乳化炸药，而现场混装乳化炸药的成本却要高于铵油炸药，从利益的角度考虑我个人认为爆破公司会比较愿意使用铵油炸药，这样较为节省成本，根据我们行业发展进步指导意见目前也是鼓励生产多孔粒状铵油炸药，所以个人建议现场混装炸药在矿山爆破方面可以多发展铵油炸药。

(2)目前来说国内使用的现场混装低温敏化乳化炸药，实际敏化温度也要达到40-60℃，这在冬季使用此类炸药时容易由于环境温度过低而造成敏化不良等情况的出现，致使爆破成本增加，建议公司组织研制常温甚至0℃均可敏化的现场混装乳化炸药，此种炸药可有效的增加现场混装炸药爆破性能且能降低生产成本，根据行业发展趋势来看，未来必然会出现这种混装炸药，如果能研发成功其技术转让及市场占有量等将给公司带来巨大的利益。

(3)目前高温乳化线使用的是金奥银雅的复合油相，此类复合油相价格较高，致使公司生产成本增加，根据几个厂家的复合油相试验结果，我认为集团公司可以牵头尼勒克和哈密雪峰配合研制符合高温生产工艺的复合油相，降低生产成本。

三、企业文化方面

根据姚长华班组、企业文化的学习及观看纪录片，是我认识到企业愿景、使命、宗旨等等并不仅仅是几句话，它是我们行动的指南，我们过去一直在遵循着这些指南行动，它们已经铭刻在我们员工的心里。姚长华班组的学习是我认识到班组管理中细节的重要性，或许很多人认为关心员工的心情跟家庭不是分内的事，那不重要，但我认为这很重要，员工的心情跟归属感可以决定产品的成品率及事故率，一个心不在焉的人是最容易生产次品和出现事故的。我认为班组建设很有必要，特别是应该树立像姚长华班组这样的典型能够带动企业整体班组建设的提升。

四、参观学习方面

学习期间，我们参观了事业部高温乳化生产线及膨化、生产车间。对此，我只能说：\"科技进步就是生产力这句话简直说的太对了\"。尼勒克公司和事业部高温乳化线在油水相制备、制乳装药工序是完全相同的，但包装工序由于采用的设备不同而导致两种截然不同的生产效率，尼勒克公司由于包装线故障较多单班日产量二十多吨，包装设备占用空间较大。事业部包装线采用与金奥博制乳装药工序配套的包装设备，其小药卷抓取式包装较为灵敏及快捷，包装速度快，故障率低。在参观生产车间过程中也充分体会到了单人单机操作的危险性，理解了行业内部改进此种生产工艺的困难性。对于膨化生产线，事业部加装了液铵储罐，降低了成本、提高了生产效率，工人劳动强度也减少了，我认为根据各公司实际情况，综合分析情况下可以在符合条件的公司推广液铵投料，降低生产成本。

最后，建议多推广此类培训，特别是素质拓展培训，增加团队协作能力及转变固有的思维方式，培养出越来越多的创新性人才，为企业的发展增加助力。

**新员工入职培训个人总结质量方面篇五**

\_\_月1日至5日公司对新入职的职工进行了系统的培训。培训的主要内容有公司概况介绍及企业忠诚度教育、公司政治思想建设和企业文化建设、公司新业务招揽、工程承包项目管理、工程合同管理、公司经营及安全生产教育、公司财务管理工作简介、公司人力资源管理工作简介、公司出国人员管理工作简介、公司公文管理工作简介。

此次培训的主讲人有公司总经理——陆总、党委书纪——王书纪、副总经理——王总及各部门负责人。公司领导在百忙中抽出时间来给我们作了细致的讲解，把他们在公司多年沉淀的精髓及心得传授给我们，可以看得出公司领导对我们新员工的重视和关爱，我们没有理由不为公司努力地工作。

通过对公司概况介绍使我解了公司的成长、发展的过程，同时对公司的发展有了更好了展望；通过对忠诚度教育的学习，使我对忠诚的作用有了更深刻的认识，更加坚定了对公司的忠诚奉献；

通过对公司新业务招揽的学习使我了解了开拓市场（特别是国外市场）和占有市场一些精髓，对资格预审文件编制及投标文件的编制有了进一步的认识；通过对公司人力资源管理方面的学习使我了解了公司工资管理、员工录用、保险福利等方面规定；通过对公司出国人员管理方面的学习使我对出国相关的知识有了初步的了解，知道了办理出国手续的一般流程；

通过对公司公文管理方面的学习使我了解了公司内外收发文流程、公事用章、外事接待等方面的规定；

通过对工程合同管理的学习使我了解了fidic合同及ice合同的区别，了解了合同版本选择的依据、合同条件的构成和优先次序、fidic合同的特点等方面的知识；

通过对公司经营方面的学习使我了解了公司的质量体系、项目管理、国外资产的管理、物资采购等方面的知识；通过对安全生产教育方面的学习使我更深刻地认识到了树立安全意识、保护自己和他人安全和健康的重大意义，同时对公司的安全生产管理有了初步了了解；

通过对公司财务管理工作方面介绍的学习使我对中水电财务发展、中水电财务制度等方面有了一定的了解。

很高兴来到中国水利电力对外公司，也很高兴公司给了这样一个学习培训的机会，通过公司组织的这次培训，我对公司有了更深入的了解、更深的认识，这次培训为今后我能更快、更好的溶入到公司，更好地做好各项业务工作奠定了基础。

**新员工入职培训个人总结质量方面篇六**

在\_\_年七月二十日拉开帷幕，本期培训学员两千余人，以我公司所倡导的“家文化”理念为核心，以“从校园人到企业人”为主线，结合培训学院多年来的经验，对我们进行了为期十天的培训，教学内容超过八十学时。在培训中，公司对我们进行了企业文化、商务礼仪、公司制度、认真度、5s等通识课程以及信息安全、商业秘密等课程，并且结合大家应届生的具体情况，安排许多了与公司前辈和高层领导们进行了面对面交流的机会。入职培训的10天，从集体上课到分班培训，到最后的参观展厅和阳光交流等等，每一天都收获了很多，都有感动，有成长。总结下来，有以下几点：

一、纪律与守时。

短短10天的培训，不仅仅让我最真切地感受了深圳的太阳，更让我认识到了校园与企业的不同。学校属于一种相对没有制约的自由空间，虽然也有那么一些条条框框，但实际上没有什么实质的约束力，大家都是我行我素，而企业却不同了，一天三遍上下班卡，更新两条工作日志，oa考勤系统等等带给我们的是一种实质上的成体系化的制度的约束，迅速树立起了我们的纪律观念。

二、高调做事，低调做人。

第三事业部的孙总给我们的演讲“规避轰轰烈烈，回归平平淡淡”，向我们揭示了这一道理：在比亚迪这样一个规模庞大的企业中，每个人都是很平凡的一个零件，没有人比别人更高等，因此就要收起从校园里带来的傲气，踏踏实实的工作，用平凡的每一天中积累下来的业绩来证明自己。

三、要有梦想。

梦想，是byd之所以能够有现在这般实力的决定性因素，王总给我们的演讲也在反复提到这个词。byd是一个有梦想的企业，所以才能够不断地超越，不断地前进。从最初的电池大王，再到汽车界的黑马，到如今新能源的绿色梦想，正是这一个个梦想带领着byd不断开拓，避免了传统企业发展中的瓶颈与掣肘。王总评价byd的特色：高成长、高机会、技术性、创新性、多元化。因此，对我们这些新人而言，也正是因为公司的不断拓展，才为我们创造了无限的个人发展空间与机遇，因此我们也要有梦想。

四、全力的投入。

这样的感触来自于5s的课程，公司之所以引进5s的理念，不仅仅是为了让大家打扫好卫生这么简单，5s的最终目的在于培养个人的素养。我们在做每一件事情的时候，都有机会投入更多的时间、精力、金钱与感情，而往往一件事情的成功率与我们投入的多少有直接的关系，这种情况下“全力的投入”，从很大程度上保证了我们的人生朝着成功的方向前进。

五、结果和过程。

有一段时间，我疑惑过这样的问题，如果人生的结果就是一个零，那所有的过程，所有对痛苦的忍受，所有的奋斗，又有什么意义。而在刘学光前辈与我们的交流中，我渐渐找到了头绪。我们现在所做的一切，我们的梦想，我们为之努力奋斗的东西，或许在几年后，几十年后看来都不过是一个符号，一道生命的风景。但我们依然竭尽全力去做，依然为之奋力拼搏，只是因为这个结果背后所体现的价值。或者是这样的过程让我们证明了自己的勇气，或者是看到了自己的潜力，又或者是这一路的投入不计代价的付出让我们体验到希望的魅力……结果让人无比向往的原因绝不仅仅只是可以看到的几张纸或者几句认可，这些也根本不足以让我们为之付出什么。我们需要在生命过程中不断的证明自己的价值，不断发现新的自我，获得新的体验，这才是我们不断的寻找目标，不断追逐的原因。培训十天带给我的感受太多，太多的感受留在了我不可言及的心里。生活本身就是一个大学堂，任何的思考和言语都能打动的只是最表层的内心，而只有真正体会过，经历过，认识才会变得真实深刻。公司在培训过程中一直教给我们要用感恩的心面对生活和身边的人。的确，短短的培训中，有太多人在为我们付出着爱和关心。培训学院的老师，还有百忙之中抽出时间给我们上课的领导，比亚迪所有的同事，我们就像一家人一样，为了一个共同的目标在努力着，为了我们自己，为了比亚迪，为了社会变得更加美好而努力着。

**新员工入职培训个人总结质量方面篇七**

为了尽快让新员工适应工作环境，熟悉岗位工作。8月7日至10日人教处在计算所和怀柔组织了20\_\_年第二期新员工岗前培训。

这次培训为期4天，共有39名新员工参加了培训。本次培训紧紧围绕创新和团队两方面主题展开。让新员工通过学习了解所里的科研工作、规章制度、创新文化；为新员工创造和提供交流的机会，使他们尽快适应新的环境；培养和锻炼新员工的创新意识和团队精神。

8月7日李所长的讲话拉开了新员工培训的帷幕。随后，邓燕书记、樊建平副所长、徐志伟副所长分别做了《计算所创新文化与科研、生活环境》、《创新时代呼唤创新人才》《计算所的科研工作》等专题讲座。业务处王玉杰副处长、人教处赵雅玲副处长、综合办王凡主任分别向新员工介绍了计算所的业务制度、人事制度和行政管理制度。唐志敏研究员、王兆其研究员分别做了《怎样进行科研工作》、《怎样做一名合格员工》的讲座。心理学专家李晓轩博士做了《团队协作》的讲座，从理论和实践两方面对培养新员工的团队意识加以指导。培训期间，人教处印发了胡伟武研究员的文章《我们的cpu》让大家阅读,使新员工深受启发和鼓舞。

为了准备本次培训，人教处在部分员工中就新员工适应新环境问题进行了一次调研，并且邀请了李晓轩博士和一些员工座谈，大家共同对发生在我们周围的一些困惑进行探讨，总结了十个有代表性的案例。在培训中李晓轩博士与新员工们一起就这十个案例进行探讨，以互动的方式给新员工们进行了适应新环境的心理指导，帮助大家更好地认识计算所的文化氛围，适应计算所的环境。大家普遍认为这种授课方式既有针对性，又生动形象，感触颇多。

本次培训安排了模拟团队训练，通过临时组建一支团队，完成一项任务，使员工深刻理解团队的概念，从而培养员工的团队精神，学会在团队中的角色扮演。我们将新员工分成四个组，进行辩论赛和山地训练营的比赛。辩论赛的题目分别为：

一、 正方：在团队中适应他人更重要；反方：在团队中坚持自我更重要。

二、正方：企业铸就了员工；反方：员工铸就了企业。

新员工对比赛倾注了极大的热情，每个团队成员都积极的准备辩论赛材料，认真制定山地训练营比赛计划。在辩论赛中场上辩手唇枪舌剑、旁征博引，场下队员准备材料、出谋划策，使得两场辩论赛精彩纷呈；在山地训练营比赛中，大家相互帮助，拼尽全力，没有一个人掉队。新员工们在团队中展示了自我，熟悉了他人，更重要的是大家深刻地感触到了团队的力量、体验到了团队的精髓。

培训过后，每位新员工都写了培训总结，大家收获颇多，受益匪浅。一些新员工将培训的讲座介绍给了自己的课题组同事，希望大家都能受到一些启迪。我们在bbs上开辟了新员工交流的专栏，将大家的总结挂在网上。此外我们很快将辩论赛的录像挂在网上，希望能够给每一位新员工提供一个展示自我的空间，提供更过多交流的机会，使他们能够更快地融入到计算所这个大家庭中来。

新员工培训已经圆满结束了，新员工都已经回到了各自的工作岗位，大家普遍反映，通过这次培训对所里的情况有了一个全方位的了解，对计算所的未来发展充满了信心，对自己的发展也找到了定位；通过这次培训，认识了许多新同事，结识了许多好朋友；更大的收获是他们通过听课和参与团队训练，树立了创新意识，培养了团队精神。大家决心将以饱满的热情投入到工作中去，为计算所的发展贡献自己的力量。

**新员工入职培训个人总结质量方面篇八**

为了让新员工能够在入职前对公司全方位的了解，认识及认同公司的发展及企业文化，以便于更好地胜任本职工作。由行政管理中心部20\_\_年x月x日在公司培训中心，对新员工进行入职培训，培训相关内容如下：

一、培训目的：

1、了解公司的发展历程、清晰了解公司各项管理制度、明了公司福利待遇以及公司企业文化；

2、熟悉公司工作环境、个人岗位责任意识、工作任务和工作目标，了解公司工作程序和工作方法，尽快融入岗位角色；

二、培训具体内容：

1、介绍企业概况：公司发展历程、企业现状以及企业经营理念、企业未来发展规划、发展方向；

2、介绍公司组织架构、各部门职责以及部门间的业务联系、沟通方式；

3、企业各项管理制度、行为规范以及公司福利待遇、了解公司企业文化等；

4、入职办理须知，相关手续办理流程；

三、考核方式：

培训采用笔试、课堂提问的考核方式，考查新员工。

四、培训总结：

此次培训是结合公司各项规章制度对新员工进行培训，通过对新员工的入职培训，使新员工在交流过程中能够了解到公司的概况、公司架构、公司的企业文化；熟悉公司各项管理制度、各部门职责以及部门间的沟通方式；使公司的各项工作更加完善并稳步向前发展。对新员工提出期望，希望新员工能在各自岗位上通过理论与实践相结合的方式，更进一步提高岗位技能，为企业的建设发展创造辉煌。

**新员工入职培训个人总结质量方面篇九**

我是\_\_部的新员工\_\_，毕业于\_\_大学，来自于\_\_。\_\_人力资源管理工作作为自己人生第一份工作，对于一个职场新人的我来说既是机遇又是挑战。由于之前欠缺一定的相应人力资源管理工作的实习经历，对于工作岗位中的许多内容都是有陌生感的。我们刚刚来到时张总曾指导说，改变能够改变的，容忍不能改变的，并有智慧区分以上两点，所以，我要做的就是适应和改变。在\_\_这样一个大型企业中，里面冲满了各种各样的机会，在以后的工作中我需要的是不失时机，抓住他们，提高充实自己。

进入\_\_两个月以来感受颇多。现在的我们处于社会人和学生身份、企业员工和学生角色转变的时期，周围的环境也与之前的大不一样，从之前的与课本老师打交道到与现在的领导同事、产品打交道，工作中总有一些茫然的感觉，有种找不到方向，找不到自己的位置的感觉。在人生旅途这样的一个十字路口中，我们需要一个方向，一个目标，一份规划来指引自己人生道路的走向。

新人到一个新的环境里要做的第一件事情就是转变心态、适应环境，在这关键的时间里，由衷的感谢张忠从繁忙的工作中挤出时间来指导我们，对我们进行积极心态地培训。的确，对于我们这类刚进入工作的大学生来说，最重要的就是摆正好心态，规划好自己的人生。这一点是我在这一堂课中感受最深的地方。课程一开始张总就对我们提出这样一个问题，我们需要什么，我们赚多少钱才真正够用？在\_\_这个城市里如果活的比较舒服的话需要每月1万4千元的工资收入，然而现实却与之大相径庭。那么在理想与现实差距悬殊的情况下，我们应该怎么做？我们的未来、我们的职业理想又是在哪里？俗话说，人无远虑，必有近忧。如果对于这样的一个现实我们置之不理，到最后一定会平庸一生，碌碌无为。因此，我们需要改变自己的心态，积极地、正确的心态；需要一个规划，一个对职业的规划，一个对人生的规划。

近期，个别新同事可能没有做好心态的调整，不切实际的拿自己的东西与目前自己可能达不到的事物相比，这种不合理的落差的存在导致自己消极情绪滋生，最后出现了离职现象。于此，我的个人观点是，对于职场新人，理想总是美好的而现实却是陌生的，这种现实与理想的落差不应该以这种极端的方式去弥补。频繁的跳槽最终自己能够学到什么，频繁跳槽的最终结果又是什么？结果并不一定是理想与现实的差距的缩小，反而有可能越来越大。频繁的跳槽导致自己在各个企业中没有学到专而精的工作经验，反而只是学到一些皮毛，使自己在激烈的社会竞争中不能够脱颖而出。所以，频繁跳槽的结果只能是自己工作经验与能力的变相退步。因此，我们应有的心态是如何在现有的条件下，不断地充实自己，发展自己，提高自己各方面的能力，在自己的平凡的工作岗位中做出别样的成绩，脱颖而出。并且，无论在任何企业任何岗位，都应该忠诚于自己的职业，尽好自己的工作职责，这样，才会无愧于内心，最后，企业也不会亏待于你。以上心态可以总结为主动、拼搏，毕竟主动拼搏是改变自己前途的最佳途径。

规划对于十字路口的我们来说异常的重要。同样，张总的另一个问题，三年后我们的位置在哪里，这一点是值得每一个职场新人深思的。理想中的未来总是美好的，然而，理想的实现不可能是一蹴而就的，理想需要按部就班慢慢实现，所以理想目标需要我们的规划实现。没有规划的行动只是毫无目标的瞎行动；没有行动、没有可执行的具体步骤的规划只是空想。通过规划，把自己的总的目标、理想一步步分解，最后分解成近期目标，通过各种常用方法分析自己的优势劣势，机遇挑战，转化成可执行的具体行动。规划，也是另一种目标管理。此外，在具体到可执行的行动后还应该注重细节，俗话又言，一屋不扫可以扫天下。关组细节，才能成就大事！

总结以上内容，我认为当前自己要做的改变主要有：

1、以事业心态看待我的工作，忠于自己的职业。具备专业能力是一个合格职业经理人的前提，一个优秀的管理工作者必然要拥有远大的抱负和事业心。我不能仅仅将自己的工作岗位视为谋生的手段，而是将它视为自己施展抱负的舞台。人力资源管理工作，已经是我对自己人生中的一部分，既然选择了，就要向更专业的层级努力。

2、以主人翁的态度对待自己的工作。可能是人生第一份工作的陌生感，自己还没有真正进入工作状态。我应该把自己当做主人，凡是主动去做，不能把自己陷于被动的境地。而且，作为一名人力资源管理者，仅仅是自己适应还不够还要帮助自己的新同事去适应、去改变。

3、通过关注细节提升能力。今后的工作中，应该用更高的标准要求自己，关注每个工作细节，每一个细微之处的提升才能构成整体管理水平的提升，也才能实现自身水平的提升。人力资源管理工作要求严格，不允许细节错误的出现，这就要求自己积极主动改变以往习惯，一丝不苟。

4、最后，自己需要尽快规划好自己的人生道路、职业生涯。作为工商管理学科出身，管理学的种种分析方法信手拈来，职业生涯如何规划也不陌生。我应该利用这些优势尽快制定出详细的职业规划，以指导自己的职业人生走向，实现自己自己的职业理想。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找