# 2024年职业病劳动仲裁流程(二十四篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-08-31

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。职业病劳动仲裁流程篇一被...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**职业病劳动仲裁流程篇一**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_江西\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_钨业有限公司，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_兴国县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村475号。法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_陈\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3008。

申请请求

一、裁决确认被申请人与申请人签订的《协议书》无效。

二、裁决被申请人支付申请人20\_\_年8月-20\_\_年8月停工留薪期工资28548元。

三、裁决被申请人向申请人支付20\_\_年12月-20\_\_年2月生活费10003.5元。

四、裁决被申请人支付一次性伤残补助金35607元。

五、裁决被申请人支付一次性工伤医疗补助金35607元。

六、裁决被申请人支付一次性伤残就业补助金68475元。

七、裁决被申请人支付劳动能力鉴定费260元。

事实与理由

20\_\_年2月起，申请人在被申请人井下作业从事风钻工，20\_\_年10月20日，申请人前往赣州疾控中心诊断职业病并支付了诊断费138元。20\_\_年7月13日，申请人被诊断为“矽肺观察对象”。

被申请人没有给申请缴纳社会保险，同年年8月，申请人要求被申请人支付诊断费和诊断期间的生活费，被申请人拒绝支付费用收缴申请人的《出入证》并开除申请人。申请人不服，向兴国县劳动仲裁委申请仲裁要求支付违法解除劳动关系的赔偿，劳动仲裁不受理后，又向兴国法院主张赔偿，兴国县法院以申请人的诉讼请求没有确认劳动关系为由裁定驳回申请，申请人向赣州中院上诉，赣州中院维持，无奈申请再次向兴国县劳动仲裁委确认与被申请人的劳动关系，兴国县劳动仲裁委再次不予受理，申请人仍不服又向兴国法院起诉要求确认与被申请人存在劳动关系和请求赔偿。

申请人生活异常艰难，20\_\_年11月20日，被迫无奈私下与被申请人签订了《协议书》，领取了被申请人支付的生活费12000元，20\_\_年9月21日，赣州市疾控中心诊断申请人为矽肺观察对象，20\_\_年2月4日，赣州市疾控中心诊断申请人为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“矽肺壹期”。

20\_\_年6月14日，兴国县人社局作出兴人社伤认字(20\_\_)第19号工伤决定书，认定申请人为工伤。20\_\_年2月26日，申请人经赣州市劳动能力鉴定委员会鉴定为柒级伤残。

申请人认为，申请人与被申请人虽签订了协议书，但是该协议是申请人在没有鉴定伤残的情形下签订的，该协议是明显不公平的，且赔偿金额相差十多倍，故申请人根据《最高人民法院关于劳动争议解释三》第十条第二款规定请求认定无效。同时请求支付工伤保险待遇，被申请人已支付的12000元可以在工伤保险待遇在抵扣。现申请劳动仲裁请依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**职业病劳动仲裁流程篇二**

申请人：(姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日，原籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_确认有效的通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：(姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_出生：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，原籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：(姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：(姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：(签名或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件：1.《仲裁申请书》副本\_\_\_\_\_\_\_份;

2.证据清单及有关证据材料\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

**职业病劳动仲裁流程篇三**

请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，1971年2月3日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_房，公民身份号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_4406\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_佛山市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_佛山市禅城区\_\_\_\_\_座二层\_\_\_\_\_号，工商营业执照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_郑\_\_\_\_\_。(联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_叶生)。

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

裁决申请人与被申请人存在劳动合同关系;

裁决被申请人向申请人支付经济补偿4150元;

裁决被申请人向申请人支付未签订劳动合同双倍工资差额37350元(4150元\*9个月);

裁决被申请人承担全部仲裁费用。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_于20\_\_年7月入职被申请人处工作，管理工作岗位。申请人工作至今，被申请人一直拒与申请人签订劳动合同;未依法为申请人缴纳社会保险金。20\_\_年5月被申请人以长期亏损为由，未经申请人同意情况下，擅自调换工作岗位。

综上，申请人认为被申请人不与申请人签订劳动合同，未依法为申请人缴纳社会保险金，严重侵害申请人合法权益。为了保护申请人正当权益，特向仲裁委提起劳动仲裁，请求贵委依法、公正作出裁决。

附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1、《仲裁申请书》副本2份;

2、证据清单1份

办案结果：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委支持申请人全部申请事项，被申请人应向申请人支付41500元经济补偿。

此致

佛山市禅城区劳动人事争议仲裁委员会

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**职业病劳动仲裁流程篇四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日出生，汉族，系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_栋\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_138\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公司经理

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日入职于被申请人担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(说明入职时间，工作岗位，工作情况，及用人单位的违法行为及申请人要求用人单位承担责任的理由及法律依据)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**职业病劳动仲裁流程篇五**

申诉申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_房地产有限公司

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市天河东路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请要求：

1.裁决被申诉人支付申诉人培训费35万元。

2.被申诉人承担仲裁费用。

理由与事实：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月，申诉人与被申诉人签订一份《员工培训协议书》，合同约定由申诉人联系美国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学房地产开发学院，选送被申诉人前往进修学习并支付一切费用，学成必须为公司服务\_\_\_\_\_年。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月被申诉人学成回国后，未到本公司就业，而是到香港驻内地某公司工作，现根据合同要求被申诉人赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 万元的损失。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动仲裁委员会

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_房地产有限公司

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

附件：

协议一份。

出国证书一套。

费用支出票证。

**职业病劳动仲裁流程篇六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位名称，单位地址，法定代表人姓名及职务，法定代表人联系方式

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名，性别，出身年月，民族，住址，联系方式

请求事项：写明申请仲裁所要达到的目的

事实与理由：写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位名称)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：1、申请书副本\_\_\_\_\_份(按被申请人人数确定份数);

2、证据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份;

以上就是关于公司申请劳动仲裁申请书问题的解答，望采纳。

**职业病劳动仲裁流程篇七**

欠款劳动仲裁申请书工程款

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企业有限公司，住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大厦\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_层。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，董事长。

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，本公司法律顾问。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_投资发展有限公司，住所地\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_酒店(深圳)有限公司，住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_号。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

案由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_拖欠工程款。

请求事项

请求裁决被申请人支付我司工程款人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元和利息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

仲裁案件受理费和处理费由被申请人承担。

事实与理由

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_投资发展有限公司与我司签订了《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中心大厦工程施工合同》，由我司承建\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中心大厦。现该大厦的建设工程早已竣工验收，\_\_\_\_\_市某投资发展有限公司将此大厦交由某酒店(深圳)有限公司投入使用。就该项工程的工程款等事项，经\_\_\_\_\_市某投资发展有限公司(为甲方)和某酒店(深圳)有限公司(为丙方)与我司(为乙方)于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日协商，达成一致意见如下：

一、甲乙丙三方根据实际情况共同确认甲方欠乙方工程款本金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，三方不得以任何理由再对此提出异议。

二、乙方充分体谅甲方实际困难，同意由丙方代为甲方向乙方履行上述工程欠款的给付义务。乙方同意丙方以提供消费额度给乙方及其授权的人员在某酒店签单消费的办法抵偿甲方尚欠乙方的工程款人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元”。同时，甲乙丙三方并签订《具体消费办法》，该办法第三条约定“消费项目及内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_客房、会议厅、餐饮、娱乐、商务等酒店能提供的各项服务。如丙方无法或拒绝约定的消费办法给乙方及其授权的人员签单消费时，则乙方有权取消丙方以消费额度抵偿债务的方式，并有权要求甲方和丙方任何一方或两方以货币给付的形式履行剩余工程款的给付义务，并自当日起按银行同期贷款利率计算。”

上述协议签订后，我司依约自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年开始，在某酒店接受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_酒店(深圳)有限公司按上述约定提供的消费项目的服务内容进行消费。但自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月以某酒店(深圳)有限公司就违反该协议停止我司及其授权的单位和人员的上述约定签单消费，拒绝我司餐饮消费的签单，其后相继了停止我司客房、会议厅、餐饮、娱乐及其他服务消费的所有签单。为此特申请裁决我司上述请求事项。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**职业病劳动仲裁流程篇八**

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁申诉一案提出答辩如下：

事实与理由：

向贵会申诉之我公司员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，与其解除合同理由如下：

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》以及双方签订的劳动合同，我公司做出的决定合法合理，有根有据。

总之，一句话，敬请仲裁委员会充分考虑我公司之答辩，驳回申诉人提出的所有申诉要求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：证据目录

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注：根据当事人的使劲情况，将事实和理由填充到上面，此外还要针对对方提出的仲裁请求的项目是什么来进行有目的性的回答。

**职业病劳动仲裁流程篇九**

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经理

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_请求

一、要求被申请人支付所欠的工资、保证金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_费用由被申请人承担。

事实及理由

申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月到被申请人处上班，在上班期间按照公司要求交纳了\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的保证金。在年春运期间公司决定申请人的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，但是只发给申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元钱，剩余的工资一直未给。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月申请人离开公司要求退还保证金并支付剩余的工资0\_\_\_\_\_\_\_\_\_元但是被申请人以各种理由不予支付。公司的违法行为使申请人的合法权益受到严重的侵害，为维护自身的合法权益，依据《中华人民共和国劳动法》的相关规定提起劳动\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以此维护合法权益。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**职业病劳动仲裁流程篇十**

申诉人：周 ，性别：，住所地： ，身份证： ，电话： ;

被申诉人：保定大雁会计师事务所有限公司

法定代表人：杨树义

地址：河北省保定市天鹅中路178号(佳蓬楼7楼)

电话：0312-3107371

申请仲裁的事项：

1、请求仲裁委员会确认被申诉人单方面解除劳动合同的行为无效;

2，请求被申诉人赔偿申诉人经济损失一万元人民币。

事实与理由：

此致

仲裁委员会

申诉人

二oxx年一月二十日

附：1、证据目录和证据 份

2、本申请书副本 份

劳动仲裁申请书范文3

申诉人：姓名，年龄，汉族，出生年月

住所地：

被申诉人：公司名称

住所地：公司所在地址

法定代表人：

申诉事项：

1、依法裁决被申诉人向申诉人支付加班工资共计： 元;

2、依法裁决被申诉人向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金： 元;

3、仲裁费用由被申诉人承担。

事实与理由：

此致

某某劳动争议仲裁委员会

申诉人：

年 月 日

**职业病劳动仲裁流程篇十一**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

申请人对\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日向贵委提出的劳动\_\_\_\_\_\_\_\_申请，现请求撤回。

申请理由：

申请人因与被申请人劳动争议一案，申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日申请劳动\_\_\_\_\_，贵委已经受理。现因申请人与被申请人达成庭外和解，故申请人向贵委撤回劳动\_\_\_\_\_\_\_\_申请，请予批准。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**职业病劳动仲裁流程篇十二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开发公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经理

申请撤销事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会(19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)仲字第\_\_\_\_\_号仲裁裁决不符合仲裁法规定，请求人民法院依法撤销该裁决书。

事实和理由：

(应祥述事实与理由，此略。)

证据：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日向仲裁委员会提交了指定仲裁员函，指定该仲裁委员会仲裁员b为本案仲裁庭组成人员。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市中级人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开发公司

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：1.本申请书副本\_\_\_\_\_份;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会(19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)仲字第\_\_\_\_\_号仲裁裁决书;

3.申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日提交的指定仲裁员函副本。

**职业病劳动仲裁流程篇十三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_， 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，法定代表： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。申诉请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日双倍工资计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

三、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月和\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_月单位应缴纳 社会劳动保险费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

四、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（112小时15.28元小时1.5倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_）

五、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

六、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_月的住房公积金\_\_\_\_\_\_元（每月\_\_\_\_\_\_）

七、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_20\_\_年终奖\_\_\_\_\_\_元。合计金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。事实与理由：申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，在被申请人单位从事 装修工作 ，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为\_\_\_\_\_\_\_元；第二个月转正后每个月工资为\_\_\_\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。现根据《劳动合同法》第八十二条规定 用人单位自用工之日起超过一个月不满\_\_\_\_\_\_\_\_年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人 应该支付\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日工资计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_年半）。被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者 实收工资的20%共计1650元。被申请人未按时支付\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元和年终奖一个月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。被申请人没有为申请人缴纳\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_月住房公积金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。根据劳动部《关于印发工资支付暂行规定a;的通知》，应按以下标准支付工资：（1）用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的\_\_\_\_%支付劳动者工资；因此被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（112小时15.28元小时 1.5倍\_\_\_\_\_\_）此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名或签章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；

2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。

**职业病劳动仲裁流程篇十四**

拖欠工资劳动仲裁申请书范本

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机械有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市经济技术开发区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_0731-8408\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1370731\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_罗\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

申请事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自20\_\_年9月至20\_\_年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_\_年9月至20\_\_年3月的社会保险。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20\_\_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反相关规定，为维护申请人合法权益，根据规定，特依法提起，请予支持!

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年     月     日

**职业病劳动仲裁流程篇十五**

申请人：(单位写明单位名称、住所、法定代表人或者负责人姓名、职务;公民写明姓名、性别、年龄、民族、职业或者工作单位和职务、住址)

被申请人：(单位写明单位名称、住所、法定代表人或者负责人姓名、职务;公民写明姓名、性别、年龄、民族、职业或者工作单位和职务、住址)

请求事项：

1、……(写明申请\_\_\_\_\_所要达到的目的)

2、……

事实和理由：

……(写明申请\_\_\_\_\_或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请\_\_\_\_\_所依据的\_\_\_\_\_协议)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人：(签名或盖章)

**职业病劳动仲裁流程篇十六**

申?诉?人：?联系电话：

被?申?诉人：

法定代表人：

公?司?地址：

电?话:

邮?编：?被?申?诉人：?法定代表人：?公?司?地址：?区?街?号

电?话:?邮?编：?请求事项

1、解除申诉人同被诉人xx公司之间签订的劳动合同;

2、裁令被诉人xx公司向申诉人支付20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至今拖欠的工资96000元;

3、裁令被诉人xx公司向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金21000元;

4、裁令被诉人烟大建设集团有限公司向申诉人支付终止劳动合同的经济补偿金50600元;

5、裁令被诉人xx公司向申诉人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至解除合同日拖欠的劳动\_\_\_\_\_金21000元;

6、裁令被诉人xx公司向申诉人支付一次性伤残补助金24000元;

7、裁令被诉人xx公司向申诉人支付一次性工伤医疗补助金26404元;

8、裁令被诉人烟大xx公司向申诉人支付一次性伤残就业补助金33005元;

事实与理由

申诉人自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月16日年起即在被申诉人xx公司处工作，并签订劳动合同。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为xx公司(后变更为烟大xx公司)。xx公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同xx公司重新签订劳动合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月开始，被诉人烟大xx公司即停止为申诉人缴纳社会\_\_\_\_\_，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月开始，被诉人xx公司又开始拖欠申诉人工资，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人xx公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。不得已，申诉人不得不向被诉人xx公司提出解除劳动合同，并要求被诉人xx公司、xx公司向申诉人支付请求事项中所列各项\_\_\_\_\_请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

**职业病劳动仲裁流程篇十七**

撤销劳动\_\_\_\_\_申请书范文

申?请?人：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地?址：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申?请?人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?女，汉族?\_\_\_\_\_\_\_\_\_?年

申请撤销事项：

申请人与被申请人因支付经济补偿金争议一案已经由\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会（以下简称\_\_\_\_\_委）审理并作出\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳仲案字?第?\_\_\_\_\_决，该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解\_\_\_\_\_法》第四十九条规定的情形，因此请求法院依法撤销该\_\_\_\_\_裁决书。

事实与理由：

一、适用法律不当

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月?日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月18日，\_\_\_\_\_委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》?第十九条规定?“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是\_\_\_\_\_委认定的不超过一个月，因此\_\_\_\_\_委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

二、违反法定程序

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日收到\_\_\_\_\_委的应诉通知书，上面约定\_\_\_\_\_委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在\_\_\_\_\_委出具的通知书上却要求申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是\_\_\_\_\_委却只给了申请人4天的答辩期，申请人（即原审被申请人）享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，\_\_\_\_\_委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时\_\_\_\_\_委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的\'时间限制。

二、\_\_\_\_\_裁决书认定事实不清没有证据支持

本案在\_\_\_\_\_过程中，本案被申请人（原审申请人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向\_\_\_\_\_庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司向\_\_\_\_\_庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是\_\_\_\_\_委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_中级人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

**职业病劳动仲裁流程篇十八**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名、民族、性别、出生年月(与身份证相同))，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证地址)，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(手机号码)。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司名称)，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(营业执照地址)，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付申请人违规辞退的赔偿金￥元;

2、请求裁决被申请人为申请人(如有其它请求，可以一并提出)。

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

综上所述，请仲裁委依法维护申请人的合法权益!

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**职业病劳动仲裁流程篇十九**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————申请要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.裁决被申请人支付申诉人工资————元。2.被申请人承担仲裁费用。理由与事实：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————————此致————劳动仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————————年——月——日

针对您叙述的问题，你在申请劳动仲裁时可以请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一、如公司没有交社保，可以要求补缴社保的。社保包括五险就是养老、医疗、失业、工伤和生育保险。

第二、如公司没有签合同，可以要求公司支付未签订劳动合同的双倍工资。

第三、如公司违法解除劳动合同，还要承担赔偿金的，赔偿金的标准是经济补偿的两倍

第四、如在公司工作满一年的，公司还要支付失业保险金的。

第五、如果公司有加班行为，还要按法定标准支付加班工资以及加付赔偿金的。

第六、如果公司克扣工资，还应足额支付工资以及加倍支付赔偿金的。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**职业病劳动仲裁流程篇二十**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别，民族，1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月加班费共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1、延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及25%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;2休息日加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及25%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、裁决被申请人向申请人支付年休假赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、裁决被申请人向申请人支付高温补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、裁决被申请人向申请人支付失业保险赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、裁决被申请人向申请人支付未签署劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。以上六项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**职业病劳动仲裁流程篇二十一**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生，原系\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司副总经理，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_巷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司,地址：\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_号(通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_大厦\_\_\_\_\_\_\_\_号)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、支付经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工资报酬的百分之二十五)共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4、被申请人承担劳动仲裁费用;

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月正式到被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为\_\_\_\_\_\_\_\_万劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**职业病劳动仲裁流程篇二十二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_年1月至20\_\_年10月社会保险费.

事实与理由：

20\_\_年11月，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。20\_\_年6月，白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中20\_\_年9月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。20\_\_年12月31日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。20\_\_年9月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**职业病劳动仲裁流程篇二十三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*\*县邮政局

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*\*县永丰镇

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_杨，该局局长

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_谢，男，1954年5月27日出生，汉族，\*\*县人，住本县永丰镇天青街44号。

申请撤销事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*县劳动争议仲裁委员会双劳仲案字(20\_\_)12\_7号仲裁裁决不符合《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》有关规定，请求依法撤销该仲裁裁决书。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、适用法律不当

1、上述仲裁裁定结果为“由被申诉人(即申请人)\*\*县邮政局支付申诉人(即被申请人)谢终止劳动关系经济补偿金4000元，赔偿失业保险损失1504元，退还服务质保金10200元，以上合计金额15704元”。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条第一款规定，适用终局裁决的情形只有在各种费用不超过当地最低工资标准十二个月金额才适用。20\_\_年\*\*县最低工资标准为470元，按12个月标准总金额为5640元。也就是说，只有在伍仟陆佰肆拾元以内的标准范围，才适用终局裁决。

而上述裁决结果远远高于伍仟陆佰肆拾元标准，显属适用法律不当。

2、根据最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》(法释[20\_\_]14号)第十六条规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“劳动合同期满后，劳动者仍在原用人单位工作，原用人单位未表示异议的，视为双方同意以原条件继续履行劳动合同。一方提出终止劳动关系，人民法院应当支持。”由此可见，申请人与被申请人签订的终止劳动关系协议合法有效且无须支付任何经济补偿。而上述仲裁裁决书上引用的却是原劳动和社会保障部劳社保发[20\_\_]12号《关于确定劳动关系有关事项的通知》的相关经济补偿规定，这完全是牵强附会，该通知只针对那些用人单位与劳动者没有签订劳动合同，在解除或终止劳动关系时，用人单位应支付的相关费用。

由此可见，申请人与被申请人自20\_\_年11月以来是有书面合同的，根本不属于劳社保发[20\_\_]12号文件范畴，因而上述裁决适用法律依据是不适当的。

二、仲裁裁决书认定事实不清

本案在仲裁过程中，申请人\*\*县邮政局向仲裁庭提交了被申请人谢拖欠申请人报刊款的相关证明，但仲裁裁决书中既没有提及，也没有在仲裁裁决中将服务质保金与报刊欠款进行冲抵，严重违背事实真相。

综上，为维护申请人的合法权益，请求人民法院依法对上述裁决予以撤销。

此致

\*市中级人民法院

**职业病劳动仲裁流程篇二十四**

仲裁申请书

申请人：(须写清楚姓名、性别、年龄、出生日期、民族、职业、身份证号、住址、联系电话)

被申请人：(须写清楚公司名称、住所地、法定代表人姓名、职务、联系电话)

仲裁请求

1、请求依法裁决被申请人支付未签订劳动合同的双倍工资中少支付的一倍工资，即11个月工资(     \*11)，共计     元;

2、请求依法裁决被申请人支付违法解除劳动关系的赔偿金，即4个月工资(           \*4)，共计    元。

以上合计：        元。

事实与理由

申请人于    年   月在被申请人处工作，负责通信设备的安装，担任通信工程师一职，每月工资4500元。但被申请人自始至终没有与申请人签订书面劳动合同，工资也经常拖欠，即使这样，申请人仍然任劳任怨工作。   年   月因被申请人业务需要，申请人还被工作，直到   年\*月\*日才回国过年。农历新年之后，即\*月\*日，被申请人无故电话通知申请人解除劳动合同，不用再去上班。因此，申请人根据《劳动合同法》相关规定，特向仲裁委申请仲裁，要求被申请人支付未签订劳动合同应当自    年   月份开始，连续支付11个月双倍工资中少支付的一倍工资，共计11个月工资;要求被申请支付违法解除劳动合同的赔偿金，共计4个月工资。请贵委依法裁决，以维护申请人的合法权益。

此致

济南市\*\*区劳动仲裁委

申请人：(签字并按手印)

20\_\_年 月 日

附：1、申请人身份证复印件1份;

2、银行打印工资流水1份。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找