# 【热门】员工辞职报告5篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-10-01

*随着个人的文明素养不断提升，我们都不可避免地要接触到报告，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写起报告来就毫无头绪？以下是小编为大家收集的员工辞职报告5篇，仅供参考，大家一起来看看吧。尊敬的公司领导：首先，非常感谢公司给了一个很好的实习机...*

随着个人的文明素养不断提升，我们都不可避免地要接触到报告，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写起报告来就毫无头绪？以下是小编为大家收集的员工辞职报告5篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

尊敬的公司领导：

首先，非常感谢公司给了一个很好的实习机会，感谢公司一直以来对我的信任和关照，特别感谢给予我发挥个人优势的平台。在公司工作的两个月当中，经理也给了我很多的培育，让我学到了许多，也进步了许多，同时也看到了社会竞争的残酷无情。但由于在公司里得不到我想要的东西，无论是精神上，还是物质生活上，为此，我很遗憾地在这里向公司提交辞职申请。在过去几天里，我认真回顾了这两个月来的工作情况，在工作中，我一心为推动公司的发展而工作，一直以公司利益为中心，在这两个月的工作中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有提高，感谢公司领导对我的关心和栽培。

在这里，我通过仔细分析后，想给予公司一点建议，不过这只是我作为一个小职员的一点个人看法，首先，我认为公司的网站运营缺少专业策划人材，对公司网站没有一个大的整体规划，没有制定好网站运营方针，应该骋请一些有多年网站运营经验的专业人士，对网站的运作、发展前景、可行性分析等做出研究报告。我负责网站编辑工作的这两个月以来，我觉得公司的制度上有问题，首先，质与量的冲突问题，就以我们网络事业部来说，规定的每人每天要完成的量是7个以上，但是对于一些资料不足的网站，我们确实是无从下手，如果硬是要去凑其他网站的资料，我个人认为这是毫无意义的，这么做一则是导致了公司网站的真实性，二则是侵犯了版权问题，我们所使用的信息图片案例等都均未经过版权所有者的同意，这对公司网站运营方面造成了负面的隐患，会给网站浏览者一种很虚假的感觉，也有可能会因此而被其他网站追究版权问题，这是相当值得公司领导深思的。

其次，就是公司的基层员工的工作热情的问题。我认为一家公司是否有发展空间，首先要分析的就是领导的决策是否正确，目标是否合理，所制定的方针是否符合实际情况、是否具有可行性。而其次，就是分析基层员工的工作热情，基层员工对于所有的公司来说都是很渺小却很关键的，如果基层员工没有多大的工作热情，那就会影响他们的工作的进度和认真程度，这直接影响了公司的发展进程和形象。在我们公司，我觉得基层员工没有多少工作热情，这又是因为什么原因呢 我认为这是政策问题，公司的制度始终没有得到一个最终的完善，对一些工作内容的要求没有一个确定的规格，导致在一段时间后会出现新旧规格的冲突，而这一点，是需要基层员工花费大量的时间和精力，长期如此反复，会让基层员工感到身心疲惫。

以上是我的一点个人建议，除了希望公司能够在今后不断改进、不断发展之外，绝无其他意思。在公司里，我得不到我自认为应有价值的待遇，收入实在太低，直接导致了我个人生活困难，连吃饭和居住都成问题，为此，这段时间我心情比较压抑，各方面的压力压得我喘不过气来，正因如此，我作为一名网站编辑〖本文原创首发于范文中国，谢绝的热情也渐渐消退了，我不希望自己带着这种情绪去工作，这样只会对不起公司也对不起我自己。而且，我深刻感觉到自己的能力的有限，没办法达到公司需要的要求，在公司的各方面需求上自己能力还不够。所以，自己现向公司提出辞职，望公司能谅解。

我保证，本人离职后绝不做出有损任务公司利益的事，也不向外透露公司内部的情况。我衷心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!公司领导及各位同事工作顺利!

请公司各领导审查批准!

我实在是难以呈上辞呈。离开洒下汗水和付出心血打拼了12年之多的公司，离开朝夕相处了12年之多的公司领导和同仁们，实在无法接受。无奈，为了家族公司的存亡与发展，为了我所在公司的发展和考虑到对公司今后早做合理的安排。本着对公司负责的态度，我经过深思熟虑，郑重地向公司提出辞职。而做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名部门负责人，我的离去，不会对公司及一些正在进行的项目有所影响。我会在剩下的工作时间里，尽力在项目还未正式启动开始之前，完成好自己份内的工作，并交接好手头的工作，以确保各项工作正常顺利运作。

诚然，遗憾的是在3月份的工作结束后，我将离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同仁们，很舍不得。舍不得领导们的`譐譐教诲，舍不得同仁之间的那片真诚和友善。能为公司效力的日子不多了，我会把好自己最后一班岗，做好项目开始前属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。为了家族公司的发展，现向公司提出辞职，望公司给予批准。

最后，祝愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，公司的业绩一如既往，一路飙升!兴旺发达!

此致

敬礼!

辞职人：×××

××××年××月××日

尊敬的领导：

首先感谢你们在百忙之中抽出时间阅读和批复我的辞职报告。

这三年多来承蒙你们的关心和照顾，使我在xx酒店北京分号度过了三年的美好时光，也让我从中学到和懂得了许多为人处世的道理。能与全体新老员工一起走过这一段平凡而难忘的人生北漂之路，这份情感不是可以用任何言语来表达的。再次衷心感谢你们和各部门经理在过去的日子里所给予我无微不至地关心和帮助。

作为一名xx员工，虽然我年过半百，但是依旧非常认真负责地去做好每一项工作，每天工作均在10小时以上，每逢星期天也从不休息，自觉地起着一位老同志该有的模范带头作用。但是，薪金收入与我所付出的辛勤劳动根本没有充分体现出来，很抱歉我只能提出离职辞呈，恳请你们于20xx年12月31日前安排好合适的人员接收我的工作并批准我于当日离职为感。

接下来我依然会用心工作，站好最后一班岗，并认真地做好离职前的一切交接工作。最后祝你们和你们的家属身体健康，工作顺利!也衷心祝愿xx酒店北京三家分号顾客盈门，生意兴隆。

特此报告，望批复为盼!

尊敬的领导：

首先，感谢领导及同事在这半年里，对我工作的支持与帮助。在这半年里我学到了很多，得到了很多。在公司这段时间将会是我一生中，都难以忘却的宝贵财富。同时这段时间里发现了自己很多不足之处，需要改进的地方也很多。

在优化部，因为工作的关系，与同事朝夕相处，建立了深厚的友谊。我从内心希望这份友谊能继续并永久维持下去。

但因为我个人的原因，经过深思熟地思考，我决定辞去我目前的公司所担任的职位。对由此给公司造成的不便，我深感抱歉。同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的辞职申请予以批准。聚散乃为常情，离合亦是机缘。佛语有云：果决方能精进，玲珑便是禅机。

在提交辞职申请后的未来一个月(即20xx-5-30前)，我一定会把好自己最后一班岗，做好交接工作。人虽已走，茶不要凉。他日无论我身在何处，都愿意为公司帮力所能及之事。

最后，真心的希望公司能在今后的建设和发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!

此致

敬礼

申请人：

尊敬的公司领导：

您好！

我是xx冀南片区李xx，感谢公司提供的就业机会，也非常感谢帮助过我的所以同事，但是经过这段时间的仔细考虑，我决定辞职。

也许您在看到这封辞职信的时候会感到很惊讶，是的，我自己都感到惊讶，可是事实就是这样的发生了，我想要从公司离开了，我也不知道自己是怎么想的，就是不想在公司里干下去了。

之所以想离开公司，有很多的原因，各种方面的原因综合起来，注定了我要离开公司，我在思考了很久后，觉得我离开的原因是：

1、环境的原因

俗话说“近朱者赤，近墨者黑”，我追求的环境是那种有激情、有梦想、健康快乐和谐的工作环境，回公司后科能是我的目光问题，我看到的是上下班都在看没有意义的电影、打游戏，经过相互的聊天，没有人规划自己的未来，连自己的梦想都没有，公司的文化理念我丝毫感觉不到。在市场上面对的是比农民素质高一点的客户，和这么一群人整天待在一起，我以后还能是什么样子埃想要成为什么样的人就得去和什么人待在一起。

今年回公司我连路都不记得了，我就禁不住的想“这还是我工作了两年的公司吗？”还有领导说我们业务员不想回来，没有公司的通知我们敢回来吗？能有家的感觉吗？有领导说“公司的发展方向你们应该知道哈”，什么叫应该？是必须知道的，就和公司的产品一样，试想客户问我们“你们公司的发展方向是什么？我们得调整策略跟随公司一起发展。”我该如何回答呢？

2、我自身的原因

经过这两年来的时间，我一直在不断的求证我的人生观和价值观，就像这句话“人生都在努力，努力都有结果，但结果不一定是好结果”，我从公司前辈身上看到了我努力以后的结果是什么样的，他们的这种结果不是我想要的结果。“工”字不出头，出头就入“土”，不出头就得一直“干”下去。我也一直在努力，我想努力一阵子，就想得到我努力后的保障，而不是一辈子都在努力，都在忙，静下心来想，其实这样的人生没有什么意义。

我当初选择做业务，就是看重自由这一点，我是个追求自由的人，我也不想把我的人生交给别人去安排，我的命运必须掌握在我的手里，我必须主动知命造命，没有一个人会为我的命运负责的。两年来的业务让我成长了，也让我知道了我想要什么？我在做什么？我能做什么？现在我很年轻，我不想在我年轻的时候用命去换钱，当我年老了在拿钱去换命，钱够不够换命我也不知道，所以完全没有这个必要去赌。

即将离开公司了，在离开之前我想提个建议给公司。公司的业务主要是由一线的业务人员直接去做的，但是公司培训的时候却是给二三线的人员培训的，但是他们会有谁把自己培训学到的东西教给自己的属下呢？就算有人教了，传下来的话有几分能与培训初衷所要达到的效果一样。另外一点就是，作为公司的领导，尤其是上层的领导，不要给一线人员一打电话第一句话就问业务怎么怎么的？先寒暄下生活，这样员工心里也会比较高兴。

我的离开不会给公司带来任何的不良影响的，我觉得，我的能力和才华在公司中都数不着，我会想在今后中继续努力的奋斗！

不过我还是会有一丝的愧疚的，突然离开公司是每个领导不愿意看到的事实，可是我实在没有别的想法了，在公司中工作我已经没有动力了。

感谢公司给一个刚毕业的学生给予一次了解社会的机会，也感谢公司的所有的同事、和其他曾帮助过我的每一个人，谢谢他们。祝愿公司更加强大，各位同事牛年大吉、心想事成。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找