# 卫生院院长述职述廉报告(20篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-10-02

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!卫生院院长述职述廉报告篇一大家好!我叫，50岁，现任卫生院院长，于1月...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

**卫生院院长述职述廉报告篇一**

大家好!

我叫，50岁，现任卫生院院长，于1月份调到县镇卫生院，给各位领导和评议代表作述职报告如下：

一、加强政治学习

对于我们镇卫生院来讲是一个不平凡之年，作为医院主管领导，本人能带领医院领导班子坚持“三个代表”重要思想指导，认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部门的关怀与指导下，与全体干部职工齐心协力，奋力拼搏，坚持“一切以群众健康为中心”的服务宗旨，带领全院职工稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理公共卫生服务积极落实国家基本药物目录制度，积极开展新型农牧区合作医疗和村卫生室规范化建设;努力追求社会效益，维护群众利益，构建和谐的医患关系。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现在，我结合卫生院发展情况将自己政治思想、工作情况向大家作一个简要汇报。请予审查与评议。

二、政治思想情况：

本人能自觉遵守国家法律法规，结合新医改要求，联系本院发展实际，理清思路，明确目标，坚决把维护群众健康需求放在第一位，全面推进农村公共卫生服务进村入户。以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神;以人才培养为根本，努力提高全院职工素质;以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系;以质量治理为核心，不断提高医疗质量;以安全治理为重点，切实保障医疗安全，严格恪守职业道德、廉洁自律、自觉遵纪守法。认真学习执行《执业医师法》、《药品管理法》、《传染病诊治法》、《食品安全法》等卫生相关法律法规，坚决抵制各种假、冒、伪、劣药品，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己，经得起人情关、权利关、金钱关、荣辱关的考验，遵纪守法，秉公尽责，品行廉洁。为了本乡卫生事业的发展，不计较个人的得失。

三、履行本职工作情况：

在镇党委、政府及县总院的领导下，我能带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结主要有以下几个方面：

1、努力搞好医疗工作

规范执业行为，促进医疗安全：我们以卫生法律法规为依据，制定了符合我院实际的切实可行的各项规章制度和服务范围;通过强化考核，促进各项规章制定的落实，特别是核心制度的落实;结合我县卫监亮剑行动的开展，对相关科室进行了整顿，相关人员进行了辞退或调整，使医疗安全得到了有力保障。

拓展业务范围，强化服务意识：通过县总院为我院下派护士长、专家定期坐诊和实施技术人员互动等形式，使我院的业务比以前有了很大的提升：在总院腰腿痛科的亲切指导下新设立了康复科、理疗室。今年上半年送四名业务骨干分别到省级、市级、县级医疗部门进修深造。我院按时参加县局和总院举办的病例书写规范、康复技能培训等各种讲座30余人次。5.12护士节，我院取得了全县护理知识竞赛二等奖的好成绩。为了解决农民“看病难”问题，我院于年初率先在我县医疗卫生单位实施了“先看病，后付费”及出院结算、农合报销“一站式”服务，我院的做法得到了上级的肯定，省、市新闻媒体多次来我院采访，这种服务模式使百姓实实在在感受到了方便和实惠。截止10月底，卫生院业务总收入146万元，比去年同期增长66.7%，其中门诊人次3311人，与去年持平;住院1197人次，比去年增加56%。今年外科手术41台，其中包括其中包括经腹和会阴子宫全切术、尺神经移位术、掌骨骨折内固定术、阑尾炎、疝气、大隐静脉曲张、腘窝囊肿等外科手术。等外科手术。卫生院为1046住院病人共垫付资金76.4万元。

2、搞好公共卫生，提高全镇人民健康水平

累计建立居民档案28500人，建档率达到100%，累计慢性病健康档案人，其中高血压2126人，糖尿病282人，精神病66人，60周岁以上老年人1900人，并组织技术人员携带b超、心电图、化验等设备。到我镇南、北善应等19个村为60岁以上老人、高血压病人、糖尿病人、精神病人及孕产妇进行了免费体检;孕产妇建档130人，10月份，按照上级要求，为了积极配合安阳县卫生局开展组织的农村妇女免费宫颈癌检查项目工作，我院利用两天的时间，共对全镇21各行政村35----64岁858名农村妇女进行了宫颈癌筛查。为了提高免疫接种率，毎旬在卫生院为儿童接种疫苗两天不变的基础上，每月抽出两天时间分别到路途比较遥远的南平村和南龙山村进行预防接种，大大方便了群众，提高了接种率。今年上半年我院创建示范接种门诊，购买了空调、冰箱、新的接种台，重新布置美化了接种门诊的环境，在9月份的验收过程中得到了省市考核组的一致好评。

3、村卫生室建设

在我县卫生局的领导下，卫生院配合政府，出主意、想办法，积极主动对我镇卫生室建设进行强力推进，我们常常顶炎日、冒酷暑、亲临现场给以技术指导，截止目前，我镇10个建设任务中，已全部能够投入使用，为我镇村卫生室实施药品零差价和搞好公共卫生工作打下了坚实基础，村卫生室校验工作也已经圆满完成。

4、新农合工作

为了方便参合农民报销医药费用，在我院实施“先看病，后付费”服务后，在收费处设立了农合窗口，医疗结算、农合报销实施一站式服务，大大方便了群众。我院住院病人1046人次，实报金额76.4万元，门诊报销3146笔，实报金额56万元，无一例差错。

5、其他方面：

1-10月份职工工资能够按时发放，社保、医保、住房公积金已交至10月份。10个月来无安全事故发生，无医疗纠纷，无信访案件，卫生院走上了快速发展轨道。

6、在后勤方面

严格管理好水电，通讯等设施的正常运转，为卫生院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生运动，实行科室做好各方面的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生，消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。

四、个人存在的不足

1、虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

2、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，一年来，在上级业务主管部门的领导关心下工作取得了一定的成绩，但也存在不足之处，我会更加努力，加强学习，明确工作，扎实工作，把全院卫生工作推上一个新台阶。

谢谢大家!

**卫生院院长述职述廉报告篇二**

各位领导，大家好!

x年对于我们中心卫生院来讲是一个不平凡之年。作为院主管领导与支部书记，本人能带领医院领导班子坚持“三个代表”重要思想指导，认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部门的关怀与指导下，与全体干部职工齐心协力，奋力拼搏，坚持“一切以群众健康为中心”的服务宗旨，以市局下发的目标管理责任状为标准，认真学习实践科学发展观，深入参与“振奋精神树信心、以人为本四强化”主题教育活动，不断健全质量控制体系，完善社区卫生“六位一体”服务功能，并以迎接“国家卫生镇”复评及“全国环境优美乡镇”创建工作为契机，在本镇全面开展卫生监督执法、疾病预防控制及爱国卫生运动等大量社会性工作，增强了全镇人民群众健康意识，不断满足了人民群众日益提高的健康需求。基本实现了医院三个文明的提升与两个效益的提高。现在，我结合卫生院发展情况将自己x年政治思想、工作情况向大家作一个简要汇报。请予审查与评议。

一、政治思想情况：

本人能自觉遵守国家法律法规，结合新医改要求，联系本院发展实际，理清思路，明确目标，坚决把维护群众健康需求放在第一位，全面推进农村公共卫生服务进村入户。一年里，我带领全体党员干部认真学习党的“十九大”会议精神及学习实践活动理论学习，狠抓党员思想教育，切实围绕“四强化”主题活动以及第三批学习实践科学发展观要求开展工作，并取得显著成效，党组织的旗帜作用得到了进一步发挥，较好地完成了全年党建工作任务。同时以卫生系统开展的“创满意科室(窗口)和“创满意医生(护士)”活动为机会，通过加强职工的政治思想学习，强化职业道德和服务理念，不断提高医疗服务质量，提升公共卫生服务水平，促进我院持续、健康、协调开展。

二、履行本职工作情况：

x年，在镇党委、政府及主管局的领导下，我能带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结主要有以下几个方面：

(一)继续开展“医院质量管理年”活动。有序、有效的管理是卫生院改革与发展的前提与基础。为适应新医改，这一年里，我们在开展医院管理年活动活动中，围绕“向管理要质量，向管理要秩序，向管理要形象，向管理要效益”的理念，切实加强中心基础管理，巩固以往工作成果。建立健全各项规章制度，加强医疗核心制度教育与考核，严格抓好制度落实，克服有章不循的现象以保持各项工作的有序运转。同时，一如既往在全体干部职工中加强《医疗事故处理条例》、《执业医师法》、《医德规范》等学习，教育广大职工牢固树立“以群众健康为中心”的服务理念，不断改善服务态度，健全和完善服务流程，不断提高我院的公共卫生服务质量。

(二)方便就医，继续做好“新农合补偿工作”，维护老百姓利益。作为政府民生工作重点之一，我镇新农合参保人员达到史前高峰。为简化环节、方便参保百姓就医，我们加强新农合政策宣传力度，公布药品及医疗服务价格，公布优质服务承诺内容和报销程序。医院成立了新农合补偿办公室，为患者医药费用及时进行审核、补偿，确保患者及时就能得到补偿，方便“参合”人员，切实维护“参合”人员的权益。

(三)突击建设定点观察医院，加强重点传染病的防控工作。今年四五月甲型流感疫情已成为全球高度关注的突发公共卫生事件，随着我国输入性确诊甲型流感病例的增加，防控形势十分严峻。在做好必要的预防控制措施同时，作为本市甲型流感定点观察医院，我中心根据市卫生局工作部署，48小时内突击改造专门区域，积极落实防控措施，为科学、有效、及时防范和应对疫情做了充分思想准备和物资准备。下半年，在甲型流感防控工作中，我院及时启动防控预案，坚守岗位，协调相关单位做好各项防控工作。

(四)积极落实“六位一体”服务功能，开创社区卫生工作新局面。

“六位一体”卫生服务功能是乡镇卫生院开展公益性卫生服务事业的重点。今年，我们坚持以省示范标准为准则，在“六位一体”功能上做文章，不断推进全镇社区卫生服务工作取得新成效。

1.推进社区健康教育及社区康复。中心坚持把健康教育与慢性病管理结合起来，广泛开展社区卫生健康教育。今年在“4.26”计划免疫日、“5.12”世界助残日等宣传活动日上街开展义诊宣传咨询活动与农民面对面宣传屏发放了性病、艾滋病防治知识资料、结核病防治知识资料、计划免疫宣传资料等近89400份，健教处方3000余份，学校讲座8次，社区讲座24次，接受健康咨询和参与健康教育课14600人次。上半年，我们还对全镇500余名企业退休职工进行健康体检并登记在册;组织资深医师深入农村举办老年病、慢性病健康教育讲座多次。下半年，我们组织全镇60岁以上近6200位老人免费体检，参检率达87%，随后我们对筛选出慢性病史1136人进行了跟踪随访。通过以上健康促进活动，社区居民卫生保健基本知识知晓率不断提升。

2.妇幼保健工作常抓不懈。针对孕产妇及儿童的实际情况，我院妇儿保健人员在本岗位职责范围内对孕妇和儿童健康进行监彷。辖区内每一位孕妇建立了健康档案，通过孕期监测、开辟咨询电话、建立孕妇学校等多项措施进行孕期保健教育;对产妇做到入户进行产后保健及育儿指导，确保母婴健康;儿童组则根据计划免疫要求进行预防接种，同时全面实行电子管理，人、帐、表、证合格率100%，目前适龄儿童建卡数达1525人，x年计划免疫疫苗免费接种11525人次数，有价疫苗4748人次数，新生儿乙肝接种率100%，及时率达98%以上，上半年麻苗免费强化接种4615人，下半年乙肝苗调查摸底2585人，补种260人。上半年适逢手足口病流行现状，我院组织社区医务人员为幼儿园小朋友开展疾病的预防宣教与义务体检。定时开展儿保门诊，对本镇常住儿童和流动儿童体检、保健和健康咨询、营养辅导等工作，全年我院孕产妇保健管理率达100%;七岁以下儿童保健管理率达100%。今年防保所荣获“镇江市预防接种示范门诊”。

3.继续推进省农村中医工作。在去年“创中医先进市”基础上，中心继续把农村中医药工作作为重点工作来抓。我们组织中医药人员参加镇江市中医药适宜技术推广培训，提高中医药人员熟练掌握和使用中医药适宜技术水平。在实际临床工作中，我们积极鼓励中医药不断提高基层中医药服务能力，充分发挥中医药简便验廉的特色优势，为缓解群众看病就医压力和保障群众健康做出应有的贡献。

三、廉政廉洁自律情况：

医院的发展，关键是医院班子是否具有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

一是带头搞好党政领导班子团结。作为支部书记，我能充分发挥领头雁的作用，团结和依靠医院党支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，并在工作中注重尊重党支部领导，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。坚持与班子领导相处做到平时多交心，工作先交底，并能根据各分管领导的特点和专长分配其分管具体工作，做到权力下放，日常工作中注意维护他们的威信，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

二是坚持民主决策，院务公开。对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。我院所有设备的购置，均先由使用科室申请并附可行性报告，以避免盲目性，经院办公会批准后，上报市卫生局审批。在药品购销中做到公开，积极参与市局统一招标，杜绝了个人得药品回扣的不正之风。

三是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为卫生院的院长及支部书记，平时面对的诱惑很多，自律、自爱非常重要，为此上任伊始便自己给家人定下规矩，公事一律在办公室谈，凡到家里拜访的，一律不接待，从而减少了许多不必要的麻烦。

这次参加述职述廉评议，是各位领导、对我工作的监督和关心，在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和同志们提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。

谢谢大家!

**卫生院院长述职述廉报告篇三**

各位主任、各位委员：

在卫生局和镇党委、镇政府的正确领导下，我院坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以“爱院、爱岗、诚信、勤奋、守纪、合作”的主人翁精神，坚持“深化改革、科技兴院、稳定发展”的基本方针。

围绕“医德医风、医疗质量、管理效益”这个主题，全院干部职工用心开展“以人为本，以病人为中心”活动，上下一致、齐心协力、携手奋进、改革创新，圆满地完成了年初既定的发展目标和各项任务，两个礼貌建设取得了可喜的成绩。

现将乡镇卫生院20xx年上半年工作总结如下：

一、以“三个代表”的重要思想为指导，推动医院各项工作

一年来，院领导深刻认识到在市场经济条件下，要持续医院健康、持续发展，就务必以“三个代表”重要思想为指导。

为此，我们坚持学习“三个代表”重要思想，抓住中共中央关于掀起学习“三个代表”重要思想的新高潮为契机透过上党课，学党章，开展“行风评议会”，召开院职工会多种形式进行学习。让全院干部职工感受到医院实践“三个代表”就是要牢固树立“一切为了病人”的宗旨，全心全意为病人服务，推动医院各项工作的顺利开展。

二、坚持诚信立院，保护病人利益

医院把“诚信服务，透明医疗”做为医院核心竞争力的重要组成部分。医院结合实际开展思想政治教育和职业道德教育。

一是在党员干部和医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义；

二是结合医院特点，广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业职责、职业道德、职业纪律教育；

三是开展“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的理念教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和职责心；四是结合行风评议和普法教育活动进行纪律和法制教育，组织党员干部和医护人员认真学习《党员干部十不准》、《医务人员十不准》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《献血法》、《医疗事故处理条例》、《医务人员职业道德规范》，自觉做到学法、知法、懂法、守法，增强法制观念和纪律观念。

三、狠抓医疗质量与安全医疗，不断推动医院各项工作的发展

医院透过推行“一级甲等”医院标准，开展“质量效益年”活动，按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改善。医院全面引入与贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、“所有缺陷都是能够避免的”等质量理念。

在实际工作中我们做了以下几点：

1、做好20xx年医院工作计划，进一步建立各组织机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落实到实处。

2、进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。

3、医院完善了医疗质量管理负责制，频繁对医疗护理质量进行抽查；坚持院长质量查房、院长总值班、护士长夜班、医疗缺陷告示、医疗护理分级管理制等重要的医疗安全管理制度.。.

4、严格执行卫生部《医院感染管理规范》和《消毒隔离技术规范》，合理使用抗生素，执行用血登记、用血报批、检验核对制度。加强一次性医疗用品的使用管理，按要求消毒、毁形、焚烧处理，把院内感染控制在最低限度。

5、医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度。

6、强调对一些特殊用药的管理，并对存在不安全因素和薄弱环节的科室进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期的进行了抽查，确保了安全医疗。

7、加强对临床各科室危重病人的管理，严格三级查房制度，不定期地抽查各医疗区查房状况及门诊首诊负责制执行状况。

8、医院坚持“以人为本”的管理理念，20xx年增加了对一线医护人员的奖金倾斜，较好地调动和稳定了一线员工的工作用心性。

上述一系列质量管理措施，使“质量效益”这一管理概念转变成医院管理中最活跃、最行之有效的因素，把人员的技术和仪器设备的潜力充分有机的结合到一齐，保证了医疗护理工作的高效和安全，最终反映在医疗质量上，取得了较好的成绩。

四、抓继续医学教育，重视人才梯队建设

努力开创业务工作新局面，人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。

只有拥有一批具有先进科学技术和创造潜力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。

**卫生院院长述职述廉报告篇四**

各位主任、各位委员：

20xx年上半年以来，在镇党委、政府和县卫生局正确领导下，全院干部职工全面贯彻落实党的十x大精神，坚持以农村防疫保健工作为重点，用心探索和逐步解决农民看病难的问题，用心开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设，强化疾病预防控制体系及医疗救治体系建设，深化卫生改革，全面加强内部管理和人才培养，促进全镇卫生工作全面发展。

（一）行政管理

1、实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。

每周组织职工集中学习一次，资料包括政治、业行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。成立专门领导小组，提高职工队伍素质。进一步加强各科室建设，继续“医院管理年”活动，从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度，严格执行“德、能、勤、绩”为标准的考核制度，实行绩效工资与工作质量、工作风险程度及成绩挂钩，当月核算兑现奖惩。

2、严格执行财务制度、财经纪律、坚持原则，按上级分配办法要求，搞好核算，半年内向职工公布政务、财务4次，收费标准公开，并严格按物价部门核定的标准执行。

（二）业务状况

（三）财务收支状况

1、总收入20.5万元，其中医疗收入7.3万元，药品收入6.9万元，其它收入6.3万元。

2、总支出21.5万元，其中医疗支出15.8万元，药品支出5.7万元。

3、收支结余：-1万元。

（四）药政工作

有药事委员会，严格执行国家物价部门的收费标准，对毒、麻及精神药品实行五专管理，其它药品加强质量管理，禁止使用过期、失效及假劣药品。购进药品经药事委员会透过后计划调药，并认真填写购进纪律，药房、库房由专人管理。

计划年内进修人员3人，参加乡级各科医师培训3人。全院每周日下午进行一次业务、政策培训学习。

（五）防疫工作

1、计划免疫工作

（1）全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

（2）四苗单项接种率95%以上，强化免疫率100%。

（3）在全乡全面展开，查出免疫史不祥中小学500多人。

（4）半年来向孕妇发乙肝及时接种意向书800多份，5月份全乡开展一次乙脑接种，共接种学生1300余人，接种率达96.3%。

2、病症监控工作

半年内全乡法定传染病的结核、乙肝为主，与去年相比发病率有所下降。

3、半年来无传染病流行病爆发病例。

4、经常开展健康宣教活动，出黑板报12期，发宣传单、宣传画3000余张（利用街天、村医培训时间、看病时间、进村如户），宣传资料有结核病、艾滋病、乙肝、乙脑、肠道传染病等预防知识。广大老百姓已基本清楚什么是艾滋病艾滋病如何预防得结核病后该到什么地方去看会得到什么样的免费治疗。如何预防各类传染病等。

5、完成新婚登记艾滋病初筛225人，孕产妇艾滋病初筛136人。

6、对管辖区内街道、学校、饭店等公共场合喷洒消毒一次，对各处水流投放消毒灵一次，全乡各村喷洒消毒一次。

（六）妇幼保健工作

1、妇女活产数166人，孕产妇165人，产检165人，孕产妇保健覆盖率99%系统管理165人，系统管理率99%，高危孕产妇管理率100%，住院分娩161人，住院分娩率98%。新法接生166人，新法接生率100%。

2、儿童保健

7岁以下儿童年1384人，5岁以下988人，3岁以下573人，3岁以下儿童系统管理589人，3岁以下儿童系统管理率99%，无新生儿破伤风死亡。

（七）卫生综合执法工作

协助卫生监督检查指导街道餐饮、副食品店的食品卫生，配合监督所检查辖区学校周边及学校食堂3次，平时经常性检查、指导，未发现严重违规现象。协助卫生行政部门，严厉打击和取缔无证行医和异地行医活动。

（八）村级管理

1、全乡7个村卫生室均实行村医生管理条例，年初签订防疫、保健任务职责书，并透过日常督导落实，防疫、保健各下村督导126天。

2、全乡7各村都已开展新型农村合作医疗制度，并严格执行物价、处分制度。努力开展乡村一体化管理，严格药品集中采购、收费制度的统一。

3、年内对全乡医生进行集中培训学习13次，资料包括有合作医疗报销政策，处方开写规范，收据的开写等知识，防疫、保健知识，艾滋病、结核病，疟疾项目有关政策任务、献血法等。

（九）全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

自新型农村合作医疗实施以来，随着实施方案的不断完善、改善，老百姓认识提高，参合率逐上升。我院逐步规范化开处方、医嘱，建立完整门诊日志登记，方便群众就诊报销，今年来，还开展门诊病例书写对老百姓病情跟踪起到很好作用，为群众免费查体。

老百姓的就医意识，同时优惠的政策给老百姓减免经济负担，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基础。

总的来说，半年来，在当地党委、政府及上级业务管理部门的领导关心下，工作取得了必须的成绩。

但也存在不足之处，我们决心在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培训，把全镇卫生工作推上更高的一个台阶。

**卫生院院长述职述廉报告篇五**

20xx年3月份受区卫生局委派担任xx乡卫生院院长，这近一年中，在乡党委、政府及区卫生局的正确领导下，在全院职工共同努力下稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理。

透过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动医院物质礼貌、精神礼貌协调发展，并透过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现就一年来的实际工作总结如下：

一、遵纪守法，廉洁奉公

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，用心构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，认真学习执行《执业医师法》等卫生相关法律法规，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己。

二、讲求实效，加强管理

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病带给便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到xx市人民医院进修全科医学、麻醉专业；已联系xx市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，资料包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。

严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员用心性充分激发挥的同时群众也有正常积累。

三、在医疗服务方面

（一）加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，透过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

（二）继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

（三）全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按要求向政府支付中心拨付药款。安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

四、在公共卫生服务方面

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

五、后勤及债务方面

1、今年度将后勤（食堂、清洁卫生、洗浆、门卫）进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金x余万元对本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。

3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的状况下化解前期建修债务：

a、支付医院20xx年附属工程欠款x万元；

b、支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付20xx年11月至20xx年3月药款x万元。

六、加强建设、促进发展

今年透过努力医院党支部成了，结束了建院数十年医院无党组织的历史，现已有正式党员4人，预备党员两人，用心分子5人。支部的建立极大地巩固了医院的凝聚力。

医院礼貌单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚副局长的陪同下对我院礼貌单位建设进行督导，对我院的建立工作给予了充分的肯定及高度的评价。

七、个人存在的问题

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

（1）今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

（2）虚心请教，加强学习领导管理潜力和总结管理经验，不断完善自己。

（3）开展批评与自我批评，认真理解领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了必须的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。

**卫生院院长述职述廉报告篇六**

\_\_镇卫生院新一届领导班子自20\_\_年十月份调整以后，在\_\_镇党委、政府及县卫计委的正确领导下，坚持以马列主义毛泽东思想和邓小平理论及“三个代表”重要思想为指导，认真学习习近平总书记的系列讲话精神，落实“两学一做”常态化制度化建设，践行落实科学发展观，严格切实全年贯穿开展“讲政治，重规矩，做表率”专题教育工作，党的“十九大”胜利召开后，组织全院职工深入学习宣传贯彻党的十九大精神。全院干部及职工任劳任怨，尽职尽责，正确履行自己的岗位职责，无论在政治思想、理论水平、业务素质等方面都在实践中得到逐步提高。以开拓创新，与时俱进的精神努力且较圆满的做好了各项医疗工作和公共卫生工作。回顾总结一年来的工作，主要有以下几个方面：

一、以创建安徽省“群众满意的乡镇卫生院”为契机，紧紧围绕“以病人为中心”的服务理念，努力提高我院的医疗服务质量。同时着力加强全院职工的服务意识。为了扎实有效地开展各项工作，使医院各项工作得到长足的发展，推动医院各项工作上台阶，我院主要在以下五个方面下了功夫：

1、在提高医疗质量上下功夫。完善了各项医疗核心制度并形成了严格的督查奖惩机制，实行一系列保证医疗质量的措施和方法。与肥东县人民医院成立医疗共同体，组织骨干认真学习“50+n”病种的诊疗规范，努力提高我院的技术水平和服务能力。创建及完善中医馆的建设，比较成熟的开展了6种以上中医药适宜技术，让传统医学服务基层百姓。医院业务量也有较快的增长，20\_\_年1至11月份比去年同期业务收入增长46%，今年门诊人次多少人次、住院人次多少人次、全年业务收入达300余万元。

2、在改进医疗服务上下功夫。“态度决定一切”我院把服务态度作为一项“实事工程”来抓，展开换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人思维出发，提倡医患零距离接触，推出了“六项便民利民措施”，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。在临床护理工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，促进患者心理和身体的康复。我们把医院的老前辈们接回来，召开退休老前辈座谈会，参观我们医院目前的发展形势，同时向他们汇报近年的工作情况及新一年的工作思路，在座谈会上，各位前辈们对我们医院的发展给予了充分的肯定，针对我们的工作思路提出了好的工作意见和建议。为了给广大群众提供更优质、高效的服务，我们组织专班，深入到居民家中，与他们倾心交谈，认真听取老百姓真实的反映，真正做到“急病人之所急，想病人之所想”，广泛了解病人及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合理，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

3、在控制医疗费用上下功夫。使患者以最低的费用享受到最优质的服务，一年来我们要求各临床科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，在诊疗活动中遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”原则，在用药结构提倡成本低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为。在用药选择和用药范围上严格在《基本用药目录》内对临床用药进行指导和控制，加强处方规范化管理，做到合理使用抗菌药物。有效控制了药品费用的不合理增长。

4、在严守医疗安全上下工夫。我们领导班子做到居安思危，防患于未然，时刻绷紧安全这根弦，设立24小时总值班巡查制度，“一部手机轮流装，过节放假必在岗。”。建立医疗纠纷预警机制，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，全年无一例医疗事故和医疗纠纷发生。同时加强医院内部的防火、防盗工作，在日常巡查过程中，一旦发现安全问题，立即改造，绝不拖延，消除隐患，让安全生产贯穿全年，全年无一例安全事故。

5、在建设医疗行风上下功夫。按照卫生部的“八项行业纪律”的要求，严格执行医疗行业“九不准”。班子成员之间，班子与职工之间，面对面签署“个人廉洁承诺书”，为每位职工印发《医德医风考核档案》并完善医德医风考评制度，考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，把医德医风建设作为立院之本。在开展预防职务犯罪自查自纠活动中，我院针对检察建议的指导结合实际情况梳理出来的自查意见及整改措施，并对检验、药房、药库、财务部门的采购、管理等职务犯罪易发多发重点环节和其他高风险点进行排查，重申了加强民主决定、院务公开、竞岗轮岗等监督制度落实的重要性，要求全体职工加强廉政意识和法律观念，严格遵守职业道德和工作规范，廉洁自律，提高个人的拒腐防变能力。

二、全面开展基本公共卫生服务，努力提高全镇人民健康水平。

积极开展居民健康体检建立居民健康档案、慢性病管理、老年人健康管理、健康教育、妇幼保健、传染病防控等各项工作。截止到12月15日，完成14920份纸质版居民健康档案，建档率达87%，完成14653份电子版居民健康档案，建档率达86%。各村卫生室规范有序进行慢病管理，高血压患者有4次及以上随访记录的有2646人、糖尿病639人、重性精神病管理163人，累计开展慢病随访4316人次。在医院公共卫生专业人员带领下携带b超、心电图、化验等设备为全镇65岁以上老人、高血压病人、糖尿病人及精神病人进行了免费体检，其中65岁以上老人累计检查人数2579人次，年度任务完成率107.2%。建立健全了门诊日志和传染病报告制度，实行专人专报，传染病采取网络直报，保持24小时网络畅通，保障了县、镇、村三级网络建设。创建规范预防接种门诊，每周五、周六定期开展儿童计划免疫接种工作，保证接种质量，受到了广大人民群众称赞。孕产妇系统管理率及儿童保健管理率均达到95%以上，五苗接种率98%以上，对重点传染病进行了监测和防控。我辖区20\_\_年家庭医生签约人数为1997人，20\_\_年执行履约率97.22%。同时大力开展健康教育活动，开展爱滋病、麻风病、禽流感、肺结核等传染病的宣教活动，居民健康知识知晓率98.33%，共印刷12种5000余份健康宣传资料。

三、严以律己，勤政廉洁，落实党风廉政建设责任制。

1、以身作则，做好表率。班子成员坚持以共产党员和领导干部的道德风范从高从严要求自己，时刻牢记中央“八顶规定”和卫生计生委“九不准规定”，自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，加强自身党性修养，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，不断增强纪律观念，努力做到勤政务实，清正廉洁，艰苦奋斗，依法办事，始终坚持以身作则，廉洁自律，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

2、坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定，严格按照程序和原则办事。

3、加强党风廉政建设。认真贯彻上级主管部门的工作部署，将党风廉政建设和医院工作结合起来，设立党员先锋模范岗，加强廉政建设教育工作，组织开展“三好一满意”活动、党的群众路线教育实践活动，努力树立卫生新形象。抓好民主评议行风工作，把改进服务态度，优化服务流程，提高服务质量，改善就医环境，规范收费行为，制度建设等作为工作重点，加强医德医风建设，坚决纠正医药购销和医疗卫生服务的不正之风。

回顾一年来的学习和工作情况，工作取得了一些成绩，但也有些方面与上级要求还有差距。一是医院整体医疗技术水平不高，缺少学科带头人和中医药卫生人才。二是公共卫生服务工作创新力度不大。三是医疗质量和医疗服务管理有等加强。在今后工作中，我将进一步加强学习，认真贯彻执行党的路线、方针和政策，认真学习党的十九大会议精神，落实科学发展观，进一步解放思想，改革创新，按照上级的工作部署，认真履行职责，认真落实党风廉政建设责任制，勤政廉政，真抓实干，努力开创卫生院工作新局面。

**卫生院院长述职述廉报告篇七**

20xx年3月份受区卫生局委派担任xx乡卫生院院长，这近一年中，在乡党委、政府及区卫生局的正确领导下，在全院职工共同努力下稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理。通过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动医院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。现就一年来的实际工作总结如下:

一、遵纪守法，廉洁奉公

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神;以人才培养为根本，努力提高全院职工素质;以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系;以质量治理为核心，不断提高医疗质量;以安全治理为重点，切实保障医疗安全，认真学习执行《执业医师法》等卫生相关法律法规，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己。

二、讲求实效，加强管理

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病提供便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到xx市人民医院进修全科医学、麻醉专业;已联系xx市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，内容包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习;加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员积极性充分激发挥的同时集体也有正常积累。

三、在医疗服务方面

(一)加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，通过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

(二)继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

(三)全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按要求向政府支付中心拨付药款。安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

四、在公共卫生服务方面

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

五、后勤及债务方面。

1、今年度将后勤(食堂、清洁卫生、洗浆、门卫)进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金x余万元对本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。

3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的情况下化解前期建修债务:a、支付医院20xx年附属工程欠款x万元;b、支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付20xx年11月至20xx年3月药款x万元。

六、加强建设、促进发展

今年通过努力医院党支部成了，结束了建院数十年医院无党组织的历史，现已有正式党员4人，预备党员两人，积极分子5人。支部的建立极大地巩固了医院的凝聚力。

医院文明单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚副局长的陪同下对我院文明单位建设进行督导，对我院的创建工作给予了充分的肯定及高度的评价。

七、个人存在的问题

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

(1)今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

(2)虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

(3)开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了一定的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。

xx市xx区xx乡卫生院

20xx年11月30日

**卫生院院长述职述廉报告篇八**

各位主任、各位委员：

在卫生局和镇党委、镇政府的正确领导下，我院坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以“爱院、爱岗、诚信、勤奋、守纪、合作”的主人翁精神，坚持“深化改革、科技兴院、稳定发展”的基本方针。围绕“医德医风、医疗质量、管理效益”这个主题，全院干部职工积极开展“以人为本，以病人为中心”活动，上下一致、齐心协力、携手奋进、改革创新，圆满地完成了年初既定的发展目标和各项任务，两个文明建设取得了可喜的成绩。现将乡镇卫生院20xx年上半年工作总结如下：

一、以“三个代表”的重要思想为指导，推动医院各项工作,一年来，院领导深刻认识到在市场经济条件下，要保持医院健康、持续发展，就必须以“三个代表”重要思想为指导。为此，我们坚持学习“三个代表”重要思想，抓住中共中央关于掀起学习“三个代表”重要思想的新高潮为契机通过上党课，学党章，开展“行风评议会”，召开院职工会多种形式进行学习。让全院干部职工感受到医院实践“三个代表”就是要牢固树立“一切为了病人”的宗旨，全心全意为病人服务，推动医院各项工作的顺利开展。

二、坚持诚信立院，保护病人利益，医院把“诚信服务，透明医疗”做为医院核心竞争力的重要组成部分。医院结合实际开展思想政治教育和职业道德教育。一是在党员干部和医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义;二是结合医院特点，广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业责任、职业道德、职业纪律教育;三是开展“一切为了病人，一切方便病人,一切服务于病人”的理念教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和责任心;四是结合行风评议和普法教育活动进行纪律和法制教育，组织党员干部和医护人员认真学习《党员干部十不准》、《医务人员十不准》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《献血法》、《医疗事故处理条例》、《医务人员职业道德规范》，自觉做到学法、知法、懂法、守法，增强法制观念和纪律观念。

三、狠抓医疗质量与安全医疗，不断推动医院各项工作的发展，医院通过推行“一级甲等”医院标准，开展“质量效益年”活动，按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改进。医院全面引入与贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、“所有缺陷都是可以避免的”等质量理念。在实际工作中我们做了以下几点：

1、做好20xx年医院工作计划，进一步建立各组织机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落实到实处。

2、进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。

3、医院完善了医疗质量管理负责制，频繁对医疗护理质量进行抽查;坚持院长质量查房、院长总值班、护士长夜班、医疗缺陷告示、医疗护理分级管理制等重要的医疗安全管理制度.。.

4、严格执行卫生部《医院感染管理规范》和《消毒隔离技术规范》，合理使用抗生素，执行用血登记、用血报批、检验核对制度。加强一次性医疗用品的使用管理，按要求消毒、毁形、焚烧处理，把院内感染控制在最低限度。

5、医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度。

6、强调对一些特殊用药的管理，并对存在不安全因素和薄弱环节的科室进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期的进行了抽查，确保了安全医疗。

7、加强对临床各科室危重病人的管理，严格三级查房制度，不定期地抽查各医疗区查房情况及门诊首诊负责制执行情况。

8、医院坚持“以人为本”的管理理念，20xx年增加了对一线医护人员的奖金倾斜，较好地调动和稳定了一线员工的工作积极性。上述一系列质量管理措施，使“质量效益”这一管理概念转变成医院管理中最活跃、最行之有效的因素，把人员的技术和仪器设备的潜力充分有机的结合到一起，保证了医疗护理工作的高效和安全，最终反映在医疗质量上，取得了较好的成绩。

四、抓继续医学教育，重视人才梯队建设，努力开创业务工作新局面，人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。只有拥有一批具有先进科学技术和创造能力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。

**卫生院院长述职述廉报告篇九**

各位主任、各位委员：

20xx年上半年以来，在镇党委、政府和县卫生局正确领导下，全院干部职工全面贯彻落实党的十x大精神，坚持以农村防疫保健工作为重点，用心探索和逐步解决农民看病难的问题，用心开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设，强化疾病预防控制体系及医疗救治体系建设，深化卫生改革，全面加强内部管理和人才培养，促进全镇卫生工作全面发展。

(一)行政管理

1、实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。

每周组织职工集中学习一次，资料包括政治、业行风等。重要文件精神及时组织学习;加强行风建设。成立专门领导小组，提高职工队伍素质。进一步加强各科室建设，继续“医院管理年”活动，从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度，严格执行“德、能、勤、绩”为标准的考核制度，实行绩效工资与工作质量、工作风险程度及成绩挂钩，当月核算兑现奖惩。

2、严格执行财务制度、财经纪律、坚持原则，按上级分配办法要求，搞好核算，半年内向职工公布政务、财务4次，收费标准公开，并严格按物价部门核定的标准执行。

(二)业务状况

(三)财务收支状况

1、总收入20.5万元，其中医疗收入7.3万元，药品收入6.9万元，其它收入6.3万元。

2、总支出21.5万元，其中医疗支出15.8万元，药品支出5.7万元。

3、收支结余：-1万元。

(四)药政工作

有药事委员会，严格执行国家物价部门的收费标准，对毒、麻及精神药品实行五专管理，其它药品加强质量管理，禁止使用过期、失效及假劣药品。购进药品经药事委员会透过后计划调药，并认真填写购进纪律，药房、库房由专人管理。

计划年内进修人员3人，参加乡级各科医师培训3人。全院每周日下午进行一次业务、政策培训学习。

(五)防疫工作

1、计划免疫工作

(1)全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

(2)四苗单项接种率95%以上，强化免疫率100%。

(3)在全乡全面展开，查出免疫史不祥中小学500多人。

(4)半年来向孕妇发乙肝及时接种意向书800多份，5月份全乡开展一次乙脑接种，共接种学生1300余人，接种率达96.3%。

2、病症监控工作

半年内全乡法定传染病的结核、乙肝为主，与去年相比发病率有所下降。

3、半年来无传染病流行病爆发病例。

4、经常开展健康宣教活动，出黑板报12期，发宣传单、宣传画3000余张(利用街天、村医培训时间、看病时间、进村如户)，宣传资料有结核病、艾滋病、乙肝、乙脑、肠道传染病等预防知识。广大老百姓已基本清楚什么是艾滋病艾滋病如何预防得结核病后该到什么地方去看会得到什么样的免费治疗。如何预防各类传染病等。

5、完成新婚登记艾滋病初筛225人，孕产妇艾滋病初筛136人。

6、对管辖区内街道、学校、饭店等公共场合喷洒消毒一次，对各处水流投放消毒灵一次，全乡各村喷洒消毒一次。

(六)妇幼保健工作

1、妇女活产数166人，孕产妇165人，产检165人，孕产妇保健覆盖率99%系统管理165人，系统管理率99%，高危孕产妇管理率100%，住院分娩161人，住院分娩率98%。新法接生166人，新法接生率100%。

2、儿童保健

7岁以下儿童年1384人，5岁以下988人，3岁以下573人，3岁以下儿童系统管理589人，3岁以下儿童系统管理率99%，无新生儿破伤风死亡。

(七)卫生综合执法工作

协助卫生监督检查指导街道餐饮、副食品店的食品卫生，配合监督所检查辖区学校周边及学校食堂3次，平时经常性检查、指导，未发现严重违规现象。协助卫生行政部门，严厉打击和取缔无证行医和异地行医活动。

(八)村级管理

1、全乡7个村卫生室均实行村医生管理条例，年初签订防疫、保健任务职责书，并透过日常督导落实，防疫、保健各下村督导126天。

2、全乡7各村都已开展新型农村合作医疗制度，并严格执行物价、处分制度。努力开展乡村一体化管理，严格药品集中采购、收费制度的统一。

3、年内对全乡医生进行集中培训学习13次，资料包括有合作医疗报销政策，处方开写规范，收据的开写等知识，防疫、保健知识，艾滋病、结核病，疟疾项目有关政策任务、献血法等。

(九)全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

自新型农村合作医疗实施以来，随着实施方案的不断完善、改善，老百姓认识提高，参合率逐上升。我院逐步规范化开处方、医嘱，建立完整门诊日志登记，方便群众就诊报销，今年来，还开展门诊病例书写对老百姓病情跟踪起到很好作用，为群众免费查体。

老百姓的就医意识，同时优惠的政策给老百姓减免经济负担，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基础。

总的来说，半年来，在当地党委、政府及上级业务管理部门的领导关心下，工作取得了必须的成绩。

但也存在不足之处，我们决心在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培训，把全镇卫生工作推上更高的一个台阶。

**卫生院院长述职述廉报告篇十**

各位领导、同志们：

大家好！

近年来，在上级领导和院长的关心和全体职工的共同努力下，我院齐心协力，开拓创新，阔步前进，在“三个代表”和科学发展观重要思想指导下，在县卫生局的正确领导下，在镇党委、政府的关怀下，带领全院职工认真学习领会十x大精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，透过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质礼貌、精神礼貌协调发展，并透过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，促进了我院持续、健康、协调发展。

同全院同志一道，做了以下工作：

一、用心参加学习，提高自身素质。

认真学习业务技术、遵纪守法、职业道德、医德规范，自觉理解职工和社会各界的意见，并虚心听取，改善不足。认真学习业务知识、医院管理知识，提高自身潜力。

二、理解监督，廉洁自律。

本人在工作岗位上努力工作，克已奉公，全心全意为职工着想，为病人着想。

不辱单位形象。认真落实党风廉政职责制。带头执行两个《条例》。认真履行党内监督职责，正确行使党内监督的权利，严格遵守党的各项纪律规定，做到遵守纪律不动摇，受民监督，让民满意，规范行为，做遵纪守法的表率。

三、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持。

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，在征得防保科职工同意的前提下，我们在卫生院经济基础还很薄弱的状况下，防保科严格执行国家物价政策，让利于民，ⅱ类有价疫苗等收费价格都在物价部门规定的标准以下，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选取权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改善工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了科室与患者纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

为提高全民的健康保健意识，我们先后为全镇小学生进行了体检，在全镇发放了《健康保健手册》。透过以上举措使人民群众意识到土门镇卫生院确实是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，卫生院的建设和服务的好坏同他们的切身利益息息相关。

四、关心职工，用诚心和爱心调动大家的工作用心性。

职工利益无小事，我始终将职工利益看得高于一切，对职工晋升、晋级，我们用心予以帮忙和支持。院领导班子对职工进修、学习、培训，只要是卫生院工作需要，只要是有利于卫生院建设和发展，我们院领导班子都一路绿灯，用心帮忙联系进修、学习的单位，我们还用心帮忙职工根据卫生院需要选取最适合自己干的工作，使之在事业上有所成就，对卫生院发展有所贡献，对老百姓的身体健康有所帮忙。

过去，由于种种原因，卫生院内职工同职工之间出现过争吵，我用心配合院长针对这一状况，主动介入，摸清问题的症结，利用各种关系，透过各种渠道帮忙他们解决工作、生活中的实际问题，解开他们思想症结，透过努力，全体职工及家属工作、生活日趋和谐，促进了卫生院全面工作。

五、医防并重，努力寻找新的经济增长点。

医防并重，以防为主是我们一贯坚持的办院方针，我们根据卫生院发展需要及社会需求及时添置了一些急需的医疗设备并将继续加大投资力度，根据本地区疾病的发病率高低适时开展新的诊疗项目，设置新的科室。在上级疾控中心支持下，为各村配备了冷链冰箱，确保了疫苗的安全运转。

在公共卫生工作方面，我与防保科各职工除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上，切实执行好国家的各项惠民政策，居民健康档案建立，各疫苗接种我院均按规范操作，接种率均到达卫生局的要求，取得了社会效益和经济效益双丰收。

六、增强素质，提高为患者服务的水平为适应新时期卫生院发展的需要，十分重视防保科与全镇各村卫生室的防疫工作。

今年以来我们在院长领导下狠抓防疫保健工作，制定了一系列规章制度和奖惩制度，由于措施得力，我们的防疫保健工作得到了大幅度的提高。

对职工素质的提高我们舍得花大力气投资，我们预防保健科定期组织各村卫生室医生学习免疫规划、孕产妇保健、母婴阻断、叶酸普服、高危孕产妇管理等业务培训。

由于多管齐下，防疫保健科业务水平有了明显提高，卫生院整体服务功能得到了进一步加强，卫生院在群众中的信誉度有了显著改善。

七、稳中求进，促进卫生院健康、稳定、和谐发展。

在院领导的领导下，对卫生院的发展，我们相继制定了短期规划，中长期规划，不论是短期规划还是中长期规划，都离不开一个“稳”字，社会效益始终放在首位。我们与防保科室各职工和各村卫生室村医在预防保健工作中必须要有科学的态度。对待每一位患者都要对亲人一样，科学检查，合理用药，力求尽善尽美。

八、存在的问题和不足：

虽然我院经过多方努力，业务收入有了必须提高，医院形象也有很大的改善。

但还存在不少问题：

1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着卫生院预防保健科的发展。

2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足全镇人民的需要。

**卫生院院长述职述廉报告篇十一**

各位主任、各位委员：

20xx年上半年以来，在镇党委、政府和县卫生局正确领导下，全院干部职工全面贯彻落实党的xx大精神，以“三个代表”为指导，坚持以农村防疫保健工作为重点，用心探索和逐步解决农民看病难的问题，用心开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设，强化疾病预防控制体系及医疗救治体系建设，深化卫生改革，全面加强内部管理和人才培养，促进全镇卫生工作全面发展。

一、上半年卫生院基本工作状况

(一)行政管理

1、实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每周组织职工集中学习一次，资料包括政治、业行风等。重要文件精神及时组织学习;加强行风建设。成立专门领导小组，提高职工队伍素质。进一步加强各科室建设，继续“医院管理年”活动，从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度，严格执行“德、能、勤、绩”为标准的考核制度，实行绩效工资与工作质量、工作风险程度及成绩挂钩，当月核算兑现奖惩。

2、严格执行财务制度、财经纪律、坚持原则，按上级分配办法要求，搞好核算，半年内向职工公布政务、财务4次，收费标准公开，并严格按物价部门核定的标准执行。

(二)业务状况

(三)财务收支状况

1、总收入20.5万元，其中医疗收入7.3万元，药品收入6.9万元，其它收入6.3万元。

2、总支出21.5万元，其中医疗支出15.8万元，药品支出5.7万元。

3、收支结余：-1万元。

(四)药政工作

有药事委员会，严格执行国家物价部门的收费标准，对毒、麻及精神药品实行五专管理，其它药品加强质量管理，禁止使用过期、失效及假劣药品。购进药品经药事委员会透过后计划调药，并认真填写购进纪律，药房、库房由专人管理。

计划年内进修人员3人，参加乡级各科医师培训3人。全院每周日下午进行一次业务、政策培训学习。

(五)防疫工作

1、计划免疫工作

(2)全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

(4)四苗单项接种率95%以上，强化免疫率100%。

(5)在全乡全面展开，查出免疫史不祥中小学500多人。

(6)半年来向孕妇发乙肝及时接种意向书800多份，5月份全乡开展一次乙脑接种，共接种学生1300余人，接种率达96.3%。

2、病症监控工作

半年内全乡法定传染病的结核、乙肝为主，与去年相比发病率有所下降。

3、半年来无传染病流行病爆发病例。

4、经常开展健康宣教活动，出黑板报12期，发宣传单、宣传画3000余张(利用街天、村医培训时间、看病时间、进村如户)，宣传资料有结核病、艾滋病、乙肝、乙脑、肠道传染病等预防知识。广大老百姓已基本清楚什么是艾滋病艾滋病如何预防得结核病后该到什么地方去看会得到什么样的免费治疗。如何预防各类传染病等

5、完成新婚登记艾滋病初筛225人，孕产妇艾滋病初筛136人。

6、对管辖区内街道、学校、饭店等公共场合喷洒消毒一次，对各处水流投放消毒灵一次，全乡各村喷洒消毒一次。

(六)妇幼保健工作

1、妇女活产数166人，孕产妇165人，产检165人，孕产妇保健覆盖率99%系统管理165人，系统管理率99%，高危孕产妇管理率100%，住院分娩161人，住院分娩率98%。新法接生166人，新法接生率100%。

2、儿童保健

7岁以下儿童年1384人，5岁以下988人，3岁以下573人，3岁以下儿童系统管理589人，3岁以下儿童系统管理率99%，无新生儿破伤风死亡。

(七)卫生综合执法工作

协助卫生监督检查指导街道餐饮、副食品店的食品卫生，配合监督所检查辖区学校周边及学校食堂3次，平时经常性检查、指导，未发现严重违规现象。协助卫生行政部门，严厉打击和取缔无证行医和异地行医活动。

(八)村级管理

1、全乡7个村卫生室均实行村医生管理条例，年初签订防疫、保健任务职责书，并透过日常督导落实，防疫、保健各下村督导126天。

2、全乡7各村都已开展新型农村合作医疗制度，并严格执行物价、处分制度。努力开展乡村一体化管理，严格药品集中采购、收费制度的统一。

3、年内对全乡医生进行集中培训学习13次，资料包括有合作医疗报销政策，处方开写规范，收据的开写等知识，防疫、保健知识

，艾滋病、结核病，疟疾项目有关政策任务、献血法等。

(九)全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

自新型农村合作医疗实施以来，随着实施方案的不断完善、改善，老百姓认识提高，参合率逐上升。我院逐步规范化开处方、医嘱，建立完整门诊日志登记，方便群众就诊报销，今年来，还开展门诊病例书写对老百姓病情跟踪起到很好作用，为群众免费查体。老百姓的就医意识，同时优惠的政策给老百姓减免经济负担，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基础。

总的来说，半年来，在当地党委、政府及上级业务管理部门的领导关心下，工作取得了必须的成绩。但也存在不足之处，我们决心在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培训，把全镇卫生工作推上更高的一个台阶。

**卫生院院长述职述廉报告篇十二**

尊敬的各位领导、同志们：

在组织的信任和同志们的大力支持下，我于××年××月正式担任医院主要领导职务。一年来，在县委、县人x政府的正确领导和医院其他班子成员的协助下，本人通过自身努力，积极探索管理理论，不断积累管理经验，全身心投入到医院管理工作中。在大家的共同努力下，医院各项工作取得了较好的成绩：医院业务不断扩展，医疗质量不断提高，服务水平不断增强;行风建设健康发展，医患关系进一步融洽;科技工作稳步推进，科研成果硕果累累;院容院貌焕然一新，就医环境明显改善;精神文明建设富有成效，医院社会形象牢固树立。现将一年来的工作述职如下：

任职以来我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，积极组织职工开展转变干部作风加强效能建设活动，特别是党xx大胜利闭幕后，我及时组织职工学习xx大精神，并结合xx大报告中提到的医疗卫生改革政策指导医院改革发展方向;一年来先后参加了全国县级医院院长培训、省医院院长培训和县科级领导干部学习贯彻党的xx大精神培训，进一步提高了自己的管理水平和执政能力。同时教育广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，引导职工牢固树立全心全意为病人服务的思想，促使了医院改革朝着正确方向前进。

新班子调整后，我首先抓好班子队伍建设，经常主动与各位副职谈心交流，相互沟通，班子之间能以诚相待，互相信任，互相支持，从而维护了班子的整体形象。在小问题上做到了敢于承担责任，遇到重大问题，本人做到了注重发扬民主，集思广益。进而避免了重大失误，也增强了决策的科学性、准确性。为进一步加强医院管理，我组织班子对医院原有管理制度和目标管理方案进行修改、补充和完善，修订了比较科学、规范的××人民医院《管理制度》和《目标管理方案》，进一步调动了职工工作的积极性。

1、充实中层领导干部梯队建设。人才梯队建设是医院发展的重要保障。根据我院业务发展和工作需要，经过考察酝酿，新增了9名中层干部，充实了中层干部队伍，为医院发展增添了后备力量。

2、加强学习培训，提高医护人员业务素质。一方面加强在职职工业务培训学习，督促医务科、护理部、质控科、感控科等职能科室先后组织院内业务讲课30多次。另一方面通过“走出去、请进来”方式加快人才培养，走出去：先后选派了16名业务骨干到“三甲”医院进修学习，21人次外出参加学习班、研讨会;组织儿科、妇产科、手术室等科室分别到××市人民医院、××县人民医院和××市妇保院等上级医院和兄弟医院参观考察，学习他们的先进管理经验。请进来：继续与“三甲”医院搞好技术协作关系，邀请其专家教授到医院进行技术指导xx次。

3、坚持科技兴医，开展新技术新项目。先后投入400多万元购进了微波治疗仪、全自动生化分析仪、病理图文分析系统工作站等医疗设备，为临床诊断和治疗工作提供了保障;同时，通过多方争取，获得省残联赠送价值约8万元的手术显微镜、裂隙灯及手术显微器械，获得省卫生厅赠送价值约20万元的手术床、无影灯、多功能监护仪、除颤仪。鼓励各科室进一步解放思想，更新观念，大胆引入新技术开展新项目19项，其中有一项科研项目分别荣获××年度“省医药卫生适宜技术推广奖”二等奖、市科技进步一等奖。

认真组织和督促医务科、护理部、质控科、感控科、防保科等职能科室定期开展医疗质量大检查活动，对病历、处方的书写，抗生素的使用以及消毒隔离执行情况进行认真检查，综合分析，严格按照医院管理制度进行奖罚。同时，充分发挥行政、后勤职能部门的协调、指导、督查等作用，为临床一线业务的正常开展提供了强有力的后勤保障。由于工作措施得力，医疗护理质量稳步上升，一年来无医疗事故和医疗纠纷，患者对医院的信任越来越高。统计到××月底止，门诊量××人次，同比增长.3%，住院××人次，同比增长29.16%，手术例，同比增长25.3%，是近年来增长最快的一年;业务总收入比上年同期增长29.8%，特别是××年×月业务收入创历史新高。

新型农村合作医疗是党中央、国务院为切实解决“三农”问题，大力加强农村卫生体系建设，提高农民水平作出的一项重大决策。我认真组织做好“新农合”各项工作。新型农村合作医疗工作自××年××月启动以来，我们全心全意为参合农民朋友提供了优质的医疗服务，缓解了部分农民看病难看病贵的问题，使新农合工作真正体现了“政府得民心、农民得实惠、医院得效益”的惠民政策。

——大力开展城乡清洁工程。根据省党委、政府和市委、市政府以及县委、县人x政府关于“开展城乡清洁卫生运动”的指示精神，我们在全院范围内开展了城乡清洁工程，重新确定各科室的清洁责任区，“城乡清洁工程”领导小组轮流值日，深入各清洁区巡回督查，发现问题及时反馈有关科室或负责人处理，确保了“城乡清洁工程”取得实效，为群众就医提供了整洁、舒适的诊疗环境。同时，积极参加县文明委开展的文明庭院创建评比活动，投资20多万元，邀请园林站专家对庭院建设进行科学设计，合理布局，对道路进行硬化，对院内进行绿化、美化，一个“花园式文明庭院”正在建成，就医环境明显改善，得到了病人一致好评。

——国债项目建设顺利施工。我经常督促院项目领导小组深入施工前线现场办公，保证门诊综合楼国债建设项目顺利施工，目前该项目基本竣工，即将投入使用;在有关部门的大力支持下，通过多方联系，争取得到了业务手术楼国债项目，初设方案已通过审批，目前正在进行旧房拆迁、地质勘探等开工前期准备工作，预计年底可正式动工兴建。

一年来，认真组织职工开展内容丰富、形式多样的文体活动，丰富了职工业余文化生活，陶冶了职工情操，增强了职工的集体荣誉感、凝聚力和战斗力，调动了职工全身心投入工作的积极性。

1、在做好医疗工作的同时，组织职工积极参与社会公益事业活动，特别是今年“5·”四川汶川发生8.0级大地震之后，组织全院职工先后四次捐款共计8万多元。6月中旬我县遭遇了特大洪涝灾害，我们迅速启动了抗洪救灾应急预案，抽调业务骨干组成医疗队坚持每天下乡开展巡回医疗服务，保障了灾区无疫情发生，群众身体健康，生活稳定;同时，我们积极响应县委、县人x政府的号召，纷纷慷慨解囊，向灾区群众捐款2万多元。

2、全力做好cbm防盲项目白内障复明手术。今年先后投入了xx余万元购买了器械、药品以及床架和床上用品等，为复明手术顺利开展提供了强有力的保障。在手术期间，医护人员互相协作，密切配合，最终成功为××名白内障患者施行了复明手术。此次复明行动我们只收取病人每例××元费用，很大程度上减轻了患者的经济负担，尤其是参合农民，总共只需交400元左右就可以了，费用很低，得到了社会各界广泛赞誉。

通过加强社会主义精神文明建设，全体职工的思想素质有了更大的提高，积极参加各种文体活动和社会公益活动，树立医院良好社会形象，得到了社会各界好评。医院被评为××年度市卫生系统先进集体、市“五一巾帼标兵岗”，医院党总支被评为××年度县直机关先进基层党组织，巾帼文明岗顺利通过了市级复审。

为了方便管理，整合资源，发挥效能，今年我亲自组织调整了几项工作：一是取消中心。从中心两年多来的运转情况来看，管理不当，收入甚少，有时入不敷出。于是，我亲自组织召开班子会，最后决定将中心取消。二是取消医疗合作。根据医院管理年活动有关要求，终止与××公司联合开展的医疗合作合同，并与该公司负责人协商最后达成了医院买断机子的协议。三是合并门诊收费处和住院收费处。为了方便管理，便利排班，同时解决群众双休日办理住院或出院问题。经过了解调查，我提出了合并门诊收费处和住院收费处的建议，并得到了全体班子成员的同意。住院收费处合并到门诊收费处后，整合了资源，提高了工作效能。

**卫生院院长述职述廉报告篇十三**

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

在本年度的工作当中，在乡镇党委和政府的正确领导下，卫生院认真组织学习党的xx大精神，用心推动各项工作顺利进展，圆满的完成了各项工作任务。现将本年度个人工作状况总结汇报如下：

一、加强政治学习。

对于我们镇卫生院来讲是一个不平凡之年，作为医院主管领导，本人能带领医院领导班子坚持以党的十x大精神指导，认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部门的关怀与指导下，与全体干部职工齐心协力，奋力拼搏，坚持“一切以群众健康为中心”的服务宗旨，带领全院职工稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理公共卫生服务用心落实国家基本药物目录制度，用心开展新型农牧区合作医疗和村卫生室规范化建设；努力追求社会效益，维护群众利益，构建和谐的医患关系。

透过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动卫生院物质礼貌、精神礼貌协调发展，并透过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。

二、政治思想状况。

本人能自觉遵守国家法律法规，结合新医改要求，联系本院发展实际，理清思路，明确目标，坚决把维护群众健康需求放在第一位，全面推进农村公共卫生服务进村入户。

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，用心构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，严格恪守职业道德、廉洁自律、自觉遵纪守法。

认真学习执行《执业医师法》、《药品管理法》、《传染病诊治法》、《食品安全法》等卫生相关法律法规，坚决抵制各种假、冒、伪、劣药品，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己，经得起人情关、权利关、金钱关、荣辱关的考验，遵纪守法，秉公尽责，品行廉洁。为了本乡卫生事业的发展，不计较个人的得失。

三、履行本职工作状况。

在镇党委、政府及县总院的领导下，我能带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结主要有以下几个方面：

1、努力搞好医疗工作

规范执业行为，促进医疗安全：我们以卫生法律法规为依据，制定了贴合我院实际的切实可行的各项规章制度和服务范围；透过强化考核，促进各项规章制定的落实，个性是核心制度的落实；结合我县卫监亮剑行动的开展，对相关科室进行了整顿，相关人员进行了辞退或调整，使医疗安全得到了有力保障。

拓展业务范围，强化服务意识：透过县总院为我院下派护士长、专家定期坐诊和实施技术人员互动等形式，使我院的业务比以前有了很大的提升：在总院腰腿痛科的亲切指导下新设立了康复科、理疗室。今年上半年送四名业务骨干分别到省级、市级、县级医疗部门进修深造。我院按时参加县局和总院举办的病例书写规范、康复技能培训等各种讲座30余人次。

5.12护士节，我院取得了全县护理知识竞赛二等奖的好成绩。为了解决农民“看病难”问题，我院于年初率先在我县医疗卫生单位实施了“先看病，后付费”及出院结算、农合报销“一站式”服务，我院的做法得到了上级的肯定，省、市新闻媒体多次来我院采访，这种服务模式使百姓实实在在感受到了方便和实惠。

2、搞好公共卫生，提高全镇人民健康水平

累计建立居民档案28500人，建档率到达100%，累计慢性病健康档案人，其中高血压2126人，糖尿病282人，精神病66人，60周岁以上老年人1900人，并组织技术人员携带b超、心电图、化验等设备。到我镇南、北善应等19个村为60岁以上老人、高血压病人、糖尿病人、精神病人及孕产妇进行了免费体检；孕产妇建档130人，10月份，按照上级要求，为了用心配合安阳县卫生局开展组织的农村妇女免费宫颈癌检查项目工作，我院利用两天的时间，共对全镇21各行政村35----64岁858名农村妇女进行了宫颈癌筛查。

为了提高免疫接种率，毎旬在卫生院为儿童接种疫苗两天不变的基础上，每月抽出两天时间分别到路途比较遥远的南平村和南龙山村进行预防接种，大大方便了群众，提高了接种率。

今年上半年我院建立示范接种门诊，购买了空调、冰箱、新的接种台，重新布置美化了接种门诊的环境，在9月份的验收过程中得到了省市考核组的一致好评。

3、村卫生室建设

在我县卫生局的领导下，卫生院配合政府，出主意、想办法，用心主动对我镇卫生室建设进行强力推进，我们常常顶炎日、冒酷暑、亲临现场给以技术指导，截止目前，我镇10个建设任务中，已全部能够投入使用，为我镇村卫生室实施药品零差价和搞好公共卫生工作打下了坚实基础，村卫生室校验工作也已经圆满完成。

4、新农合工作

为了方便参合农民报销医药费用，在我院实施“先看病，后付费”服务后，在收费处设立了农合窗口，医疗结算、农合报销实施一站式服务，大大方便了群众。我院住院病人1046人次，实报金额76.4万元，门诊报销3146笔，实报金额56万元，无一例差错。

四、个人存在的不足。

1、虚心请教，加强学习领导管理潜力和总结管理经验，不断完善自己。

2、开展批评与自我批评，认真理解领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

以上就是本年度个人工作述职报告，不当之处还请上级领导批评指正。在以后的工作当中，我会不断提高自身的思想政治素质和综合素质，加强学习，扎实工作，更好的推动卫生院各项工作顺利开展。

总的来说，一年来，在上级业务主管部门的领导关心下工作取得了必须的成绩，但也存在不足之处，我会更加努力，加强学习，明确工作，扎实工作，把全院卫生工作推上一个新台阶。

**卫生院院长述职述廉报告篇十四**

各位领导、各位同事：

我有幸在20xx年底被提拔并担任某某镇卫生院副院长，根据医院的需要及安排，具体负责业务相关事务(其中包括医疗、护理、药品、新农合工作)。一年来，在院长的督促与帮助下，在各位同事的支持和配合下，并在各同事的关心和理解下，我才能顺利的一路走来。现将一年来工作、学习情况汇报如下：

1、加强学习，提高自身素质，确保卫生院发展。

对我来说，管理是一个全新的领域，需要从头学起。所以，近一年来，我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克已奉公，全身心投入到医疗管理实践中。坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。身为一名副职，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足。真正要当一个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图，才能更好的贯彻执行各项工作。

其次，党性原则是一面镜子，自从从入党积极分子到预备党员，再到20xx年转为正式党员。这个过程中，我更加时时刻刻想到自己的身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到;凡是要求别人不做的，自己坚决不做。牢记全心全意为人民服务的宗旨。积极配合院长开展工作，切实履行自己工作职责。在实际工作中，努力做到“向上一级想事，向下一级做事”，工作上多通气，决策上多商量。坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

在院长的带领下，在各位同事的共同努力下，卫生院的业务总收入由20xx年的220万到今年元月至十月已达到200万，预计20xx年将达到240万。同比于去年上升%点左右。

2、高度重视医疗安全，加强医疗质量管理。

医疗卫生工作中最重要的还是医疗质量与医疗安全。为了提高医疗质量，保障医疗安全，在院长的指导下，主要做了以下几方面的工作。

①.组织医务人员认真学习《医疗事故处理条例》及《民法》中的有关规定。学习《执业医师法》、《护士管理办法》、《医疗机构病历管理规定》及《乡镇卫生院医疗文书书写规范》，以及《侵权责任法》中的医疗损害责任。着力增强医务人员的法律意识。

②.在实际中，严格在执业范围内开展业务，严格各项规章制度和技术操作规程。本着“一切以病人为中心”，“一切为了病人的健康服务”的理念，重点落实“十三项核心制度”和“九项公共卫生服务”，使卫生院的各项制度的落实向规范化方面进行。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范纠纷，改善医患关系的相关交流和宣教。完善了卫生院医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。确保医疗安全。

③.加强病历、处方管理。在院长的督促和指导下，成立了病案室，统一病历归档、登记管理。为病历的建立、书写、质控、存档都有章可循。保证诊疗、护理的规范性，保障医疗安全。尤其对门诊处方的规范书写有了更高的要求。发现问题及时反馈，我将亲自督促处方医师限期改正，并复查整改情况。同时号召全院医护人员严把病历质量关，严格执行“十三项核心制度”。

④.强化“三基”，提高医务人员的整体素质。在强化“三基”的问题上，我们重点抓学习。因此，在学风、学习的方法、以及在以考促学上做文章，全院不定期召开相关业务交流、病例分析与讨论，并派送合适人员进修、培训。针对我院实际情况，今后将侧重医学继续再教育问题。至于在以考促学上，注重考试的实用性，强化“三基”训练，对全院医护人员每季度至少举行“三基”考试一次，以达到促进学习的作用。

⑤.规范管理，坚持合理检查、合理用药、因病施治。抗菌素滥用，后患无穷。近年来，国家对抗菌素滥用加大整治力度。县卫生局2024年下发了“乡镇卫生院管理年活动实施方案”及“医管年活动考核细则”，督促医生加强学习，合理使用抗菌素，并制定相应制度，规范临床用药，加强药品不良反应监测，及时上报药品不良反应。另规范药品使用程序和原则，严格适应症，严禁滥用，杜绝隐患。

⑥.加强院感管理，提高传染病防治水平。认真学习《医院感染管理规范》、《消毒技术规范》。针对卫生院重点科室如手术室、分娩室、换药室、治疗室的院感防范作出相应的制度，强化无菌观念，规范无菌操作，规范一次性物品管理。并督促医务人员对“六步洗手法”要完全自主执行。另要求对传染病疫情的报告、登记及转诊、回访要有相关记载。

⑦.药品、器材管理。狠抓药品质量，坚持药品质量“三把关”制度，即验收、领药、发药三把关。一年来未发生假劣药品事件。坚持双人复核调配制度。另狠刹购销领域不正之风。严禁医务人员参与药品、器材供应商的任何经营活动。药品严格“五专”管理。确保用药安全。

3、新农合管理。

20xx年，基于对新型农村合作医疗工作的重视，院长分派本人分管新农合工作。在新农合工作上，进一步建立、健全规章制度、工作制度、人员职责，并将办事程序、补偿流程、补偿信息反馈上墙，设置宣传栏、补偿公示栏、投诉举报箱。并不定期召开医护人员会议，通报本院合作医疗工作运行情况。还督促审核员将各类资料整理清楚，保存完善，归档及时。另协调各方面，严格新农合收费。

1、由于本人是从技术岗位走到管理岗位的，因此有时难以正确摆正管理与业务的关系，加之管理经验少，容易产生畏难的情绪，由此在管理上时常有一些松懈。今后要合理安排业务工作与管理工作，把主要时间与精力放在管理上，同时进一步加强管理力度，使管理水平逐步提高。

2、在政治理论学习上、在管理上，还缺乏主动性。在平时工作中没有把政治理论的学习当作首要工作来抓。往往流于形式，为学习而学习。在管理上，则缺乏管理理念和管理经验。

3、进一步加强管理上的“落实”问题。做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度、按规范、按操作常规办，同时必须经常性地深入各科室进行体验、督促、检查，才能把各项工作落到实处。

1、必须要加强学习。作为一名副院长，一方面要学习专业知识和管理知识，另一方面要学习如何做人。要胸怀宽广，淡化名利，要拿得起，放得下。这样才能站准自己的位置，演好自己的角色，立足本职岗位作出贡献。

2、在工作中要勤于思考，着重锻炼协调能力，管理能力。在工作中要注意搞好协调，促进团结。力求做到主动、及时、妥善、满意。要重点协调上下关系。对上，要坚持真理、服从真理，多维护、多服从、多沟通、善于争取领导的指导、支持和帮助;对下，要注意引导和服务，多关心、多理解、多信任、多宽容，充分调动各位同事的积极性、主动性和创造性。

以上是本人的汇报，有不妥之处请领导批评指正。

**卫生院院长述职述廉报告篇十五**

各位主任、各位委员：

20xx年上半年以来，在镇党委、政府和县卫生局正确领导下，全院干部职工全面贯彻落实党的xx大精神，以“三个代表”为指导，坚持以农村防疫保健工作为重点，积极探索和逐步解决农民看病难的问题，积极开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设，强化疾病预防控制体系及医疗救治体系建设，深化卫生改革，全面加强内部管理和人才培养，促进全镇卫生工作全面发展。

一、上半年卫生院基本工作情况

(一)行政管理

1、实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每周组织职工集中学习一次，内容包括政治、业行风等。重要文件精神及时组织学习;加强行风建设。成立专门领导小组，提高职工队伍素质。进一步加强各科室建设，继续“医院管理年”活动，从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度，严格执行“德、能、勤、绩”为标准的考核制度，实行绩效工资与工作质量、工作风险程度及成绩挂钩，当月核算兑现奖惩。

2、严格执行财务制度、财经纪律、坚持原则，按上级分配办法要求，搞好核算，半年内向职工公布政务、财务4次，收费标准公开，并严格按物价部门核定的标准执行。

(二)业务情况

(三)财务收支情况

1、总收入20.5万元，其中医疗收入7.3万元，药品收入6.9万元，其它收入6.3万元。

2、总支出21.5万元，其中医疗支出15.8万元，药品支出5.7万元。

3、收支结余：-1万元。

(四)药政工作

有药事委员会，严格执行国家物价部门的收费标准，对毒、麻及精神药品实行五专管理，其它药品加强质量管理，禁止使用过期、失效及假劣药品。购进药品经药事委员会通过后计划调药，并认真填写购进纪律，药房、库房由专人管理。

计划年内进修人员3人，参加乡级各科医师培训3人。全院每周日下午进行一次业务、政策培训学习。

(五)防疫工作

1、计划免疫工作

(2)全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

(4)四苗单项接种率95%以上，强化免疫率100%。

(5)在全乡全面展开，查出免疫史不祥中小学500多人。

(6)半年来向孕妇发乙肝及时接种意向书800多份，5月份全乡开展一次乙脑接种，共接种学生1300余人，接种率达96.3%。

2、病症监控工作

半年内全乡法定传染病的结核、乙肝为主，与去年相比发病率有所下降。

3、半年来无传染病流行病爆发病例。

4、经常开展健康宣教活动，出黑板报12期，发宣传单、宣传画3000余张(利用街天、村医培训时间、看病时间、进村如户)，宣传内容有结核病、艾滋病、乙肝、乙脑、肠道传染病等预防知识。广大老百姓已基本清楚什么是艾滋病?艾滋病如何预防?得结核病后该到什么地方去看?会得到什么样的免费治疗。如何预防各类传染病等?

5、完成新婚登记艾滋病初筛225人，孕产妇艾滋病初筛136人。

6、对管辖区内街道、学校、饭店等公共场合喷洒消毒一次，对各处水流投放消毒灵一次，全乡各村喷洒消毒一次。

(六)妇幼保健工作

1、妇女活产数166人，孕产妇165人，产检165人，孕产妇保健覆盖率99%系统管理165人，系统管理率99%，高危孕产妇管理率100%，住院分娩161人，住院分娩率98%。新法接生166人，新法接生率100%。

2、儿童保健

7岁以下儿童年1384人，5岁以下988人，3岁以下573人，3岁以下儿童系统管理589人，3岁以下儿童系统管理率99%，无新生儿破伤风死亡。

(七)卫生综合执法工作

协助卫生监督检查指导街道餐饮、副食品店的食品卫生，配合监督所检查辖区学校周边及学校食堂3次，平时经常性检查、指导，未发现严重违规现象。协助卫生行政部门，严厉打击和取缔无证行医和异地行医活动。

(八)村级管理

1、全乡7个村卫生室均实行村医生管理条例，年初签订防疫、保健任务责任书，并通过日常督导落实，防疫、保健各下村督导126天。

2、全乡7各村都已开展新型农村合作医疗制度，并严格执行物价、处分制度。努力开展乡村一体化管理，严格药品集中采购、收费制度的统一。

3、年内对全乡医生进行集中培训学习13次，内容包括有合作医疗报销政策，处方开写规范，收据的开写等知识，防疫、保健知识

，艾滋病、结核病，疟疾项目有关政策任务、献血法等。

(九)全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

自新型农村合作医疗实施以来，随着实施方案的不断完善、改进，老百姓认识提高，参合率逐上升。我院逐步规范化开处方、医嘱，建立完整门诊日志登记，方便群众就诊报销，今年来，还开展门诊病例书写对老百姓病情跟踪起到很好作用，为群众免费查体。老百姓的就医意识，同时优惠的政策给老百姓减免经济负担，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基础。

总的来说，半年来，在当地党委、政府及上级业务管理部门的领导关心下，工作取得了一定的成绩。但也存在不足之处，我们决心在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培训，把全镇卫生工作推上更高的一个台阶。

**卫生院院长述职述廉报告篇十六**

各位领导、同志们：

大家好!

近年来，在上级领导和院长的关心和全体职工的共同努力下，我院齐心协力，开拓创新，阔步前进，在“三个代表”和科学发展观重要思想指导下，在县卫生局的正确领导下，在镇党委、政府的关怀下，带领全院职工认真学习领会十x大精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，透过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质礼貌、精神礼貌协调发展，并透过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，促进了我院持续、健康、协调发展。

同全院同志一道，做了以下工作：

一、用心参加学习，提高自身素质。

认真学习业务技术、遵纪守法、职业道德、医德规范，自觉理解职工和社会各界的意见，并虚心听取，改善不足。认真学习业务知识、医院管理知识，提高自身潜力。

二、理解监督，廉洁自律。

本人在工作岗位上努力工作，克已奉公，全心全意为职工着想，为病人着想。

不辱单位形象。认真落实党风廉政职责制。带头执行两个《条例》。认真履行党内监督职责，正确行使党内监督的权利，严格遵守党的各项纪律规定，做到遵守纪律不动摇，受民监督，让民满意，规范行为，做遵纪守法的表率。

三、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持。

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，在征得防保科职工同意的前提下，我们在卫生院经济基础还很薄弱的状况下，防保科严格执行国家物价政策，让利于民，ⅱ类有价疫苗等收费价格都在物价部门规定的标准以下，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选取权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改善工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了科室与患者纠纷的发生，构建了和谐的医患关系。

为提高全民的健康保健意识，我们先后为全镇小学生进行了体检，在全镇发放了《健康保健手册》。透过以上举措使人民群众意识到土门镇卫生院确实是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，卫生院的建设和服务的好坏同他们的切身利益息息相关。

四、关心职工，用诚心和爱心调动大家的工作用心性。

职工利益无小事，我始终将职工利益看得高于一切，对职工晋升、晋级，我们用心予以帮忙和支持。院领导班子对职工进修、学习、培训，只要是卫生院工作需要，只要是有利于卫生院建设和发展，我们院领导班子都一路绿灯，用心帮忙联系进修、学习的单位，我们还用心帮忙职工根据卫生院需要选取最适合自己干的工作，使之在事业上有所成就，对卫生院发展有所贡献，对老百姓的身体健康有所帮忙。

过去，由于种种原因，卫生院内职工同职工之间出现过争吵，我用心配合院长针对这一状况，主动介入，摸清问题的症结，利用各种关系，透过各种渠道帮忙他们解决工作、生活中的实际问题，解开他们思想症结，透过努力，全体职工及家属工作、生活日趋和谐，促进了卫生院全面工作。

五、医防并重，努力寻找新的经济增长点。

医防并重，以防为主是我们一贯坚持的办院方针，我们根据卫生院发展需要及社会需求及时添置了一些急需的医疗设备并将继续加大投资力度，根据本地区疾病的发病率高低适时开展新的诊疗项目，设置新的科室。在上级疾控中心支持下，为各村配备了冷链冰箱，确保了疫苗的安全运转。

在公共卫生工作方面，我与防保科各职工除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上，切实执行好国家的各项惠民政策，居民健康档案建立，各疫苗接种我院均按规范操作，接种率均到达卫生局的要求，取得了社会效益和经济效益双丰收。

六、增强素质，提高为患者服务的水平为适应新时期卫生院发展的需要，十分重视防保科与全镇各村卫生室的防疫工作。

今年以来我们在院长领导下狠抓防疫保健工作，制定了一系列规章制度和奖惩制度，由于措施得力，我们的防疫保健工作得到了大幅度的提高。

对职工素质的提高我们舍得花大力气投资，我们预防保健科定期组织各村卫生室医生学习免疫规划、孕产妇保健、母婴阻断、叶酸普服、高危孕产妇管理等业务培训。

由于多管齐下，防疫保健科业务水平有了明显提高，卫生院整体服务功能得到了进一步加强，卫生院在群众中的信誉度有了显著改善。

七、稳中求进，促进卫生院健康、稳定、和谐发展。

在院领导的领导下，对卫生院的发展，我们相继制定了短期规划，中长期规划，不论是短期规划还是中长期规划，都离不开一个“稳”字，社会效益始终放在首位。我们与防保科室各职工和各村卫生室村医在预防保健工作中必须要有科学的态度。对待每一位患者都要对亲人一样，科学检查，合理用药，力求尽善尽美。

八、存在的问题和不足：

虽然我院经过多方努力，业务收入有了必须提高，医院形象也有很大的改善。

但还存在不少问题：

1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着卫生院预防保健科的发展。

2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足全镇人民的需要。

**卫生院院长述职述廉报告篇十七**

各位主任、各位委员：

在卫生局和镇党委、镇政府的正确领导下，我院坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以“爱院、爱岗、诚信、勤奋、守纪、合作”的主人翁精神，坚持“深化改革、科技兴院、稳定发展”的基本方针。围绕“医德医风、医疗质量、管理效益”这个主题，全院干部职工积极开展“以人为本，以病人为中心”活动，上下一致、齐心协力、携手奋进、改革创新，圆满地完成了年初既定的发展目标和各项任务，两个文明建设取得了可喜的成绩。现将乡镇卫生院20xx年上半年工作总结如下：

一、以“三个代表”的重要思想为指导，推动医院各项工作,一年来，院领导深刻认识到在市场经济条件下，要保持医院健康、持续发展，就必须以“三个代表”重要思想为指导。为此，我们坚持学习“三个代表”重要思想，抓住中共中央关于掀起学习“三个代表”重要思想的新高潮为契机通过上党课，学党章，开展“行风评议会”，召开院职工会多种形式进行学习。让全院干部职工感受到医院实践“三个代表”就是要牢固树立“一切为了病人”的宗旨，全心全意为病人服务，推动医院各项工作的顺利开展。

二、坚持诚信立院，保护病人利益，医院把“诚信服务，透明医疗”做为医院核心竞争力的重要组成部分。医院结合实际开展思想政治教育和职业道德教育。一是在党员干部和医护人员中开展了救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制拜金主义;二是结合医院特点，广泛开展职业道德教育，重点强化以人为本的职业责任、职业道德、职业纪律教育;三是开展“一切为了病人，一切方便病人,一切服务于病人”的理念教育，进一步强化医护人员对病人的爱心、关心、耐心、细心和责任心;四是结合行风评议和普法教育活动进行纪律和法制教育，组织党员干部和医护人员认真学习《党员干部十不准》、《医务人员十不准》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《献血法》、《医疗事故处理条例》、《医务人员职业道德规范》，自觉做到学法、知法、懂法、守法，增强法制观念和纪律观念。

三、狠抓医疗质量与安全医疗，不断推动医院各项工作的发展，医院通过推行“一级甲等”医院标准，开展“质量效益年”活动，按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改进。医院全面引入与贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、“所有缺陷都是可以避免的”等质量理念。在实际工作中我们做了以下几点：

1、做好20xx年医院工作计划，进一步建立各组织机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落实到实处。

2、进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。

3、医院完善了医疗质量管理负责制，频繁对医疗护理质量进行抽查;坚持院长质量查房、院长总值班、护士长夜班、医疗缺陷告示、医疗护理分级管理制等重要的医疗安全管理制度.。.

4、严格执行卫生部《医院感染管理规范》和《消毒隔离技术规范》，合理使用抗生素，执行用血登记、用血报批、检验核对制度。加强一次性医疗用品的使用管理，按要求消毒、毁形、焚烧处理，把院内感染控制在最低限度。

5、医院紧抓以手术管理为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度。

6、强调对一些特殊用药的管理，并对存在不安全因素和薄弱环节的科室进行了重点要求，对重要岗位及工作环节不定期的进行了抽查，确保了安全医疗。

7、加强对临床各科室危重病人的管理，严格三级查房制度，不定期地抽查各医疗区查房情况及门诊首诊负责制执行情况。

8、医院坚持“以人为本”的管理理念，20xx年增加了对一线医护人员的奖金倾斜，较好地调动和稳定了一线员工的工作积极性。上述一系列质量管理措施，使“质量效益”这一管理概念转变成医院管理中最活跃、最行之有效的因素，把人员的技术和仪器设备的潜力充分有机的结合到一起，保证了医疗护理工作的高效和安全，最终反映在医疗质量上，取得了较好的成绩。

四、抓继续医学教育，重视人才梯队建设，努力开创业务工作新局面，人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低取决于技术人才素质。只有拥有一批具有先进科学技术和创造能力的技术人才，医院才能办出成绩，才能适应快速发展的医疗科学水平。

**卫生院院长述职述廉报告篇十八**

各位主任、各位委员：

20xx年上半年以来，在镇党委、政府和县卫生局正确领导下，全院干部职工全面贯彻落实党的xx大精神，以“三个代表”为指导，坚持以农村防疫保健工作为重点，积极探索和逐步解决农民看病难的问题，积极开展新型农村合作医疗和村卫生室规范化建设，强化疾病预防控制体系及医疗救治体系建设，深化卫生改革，全面加强内部管理和人才培养，促进全镇卫生工作全面发展。

一、上半年卫生院基本工作情况

(一)行政管理

1、实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每周组织职工集中学习一次，内容包括政治、业行风等。重要文件精神及时组织学习;加强行风建设。成立专门领导小组，提高职工队伍素质。进一步加强各科室建设，继续“医院管理年”活动，从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度，严格执行“德、能、勤、绩”为标准的考核制度，实行绩效工资与工作质量、工作风险程度及成绩挂钩，当月核算兑现奖惩。

2、严格执行财务制度、财经纪律、坚持原则，按上级分配办法要求，搞好核算，半年内向职工公布政务、财务4次，收费标准公开，并严格按物价部门核定的标准执行。

(二)业务情况

(三)财务收支情况

1、总收入20.5万元，其中医疗收入7.3万元，药品收入6.9万元，其它收入6.3万元。

2、总支出21.5万元，其中医疗支出15.8万元，药品支出5.7万元。

3、收支结余：-1万元。

(四)药政工作

有药事委员会，严格执行国家物价部门的收费标准，对毒、麻及精神药品实行五专管理，其它药品加强质量管理，禁止使用过期、失效及假劣药品。购进药品经药事委员会通过后计划调药，并认真填写购进纪律，药房、库房由专人管理。

计划年内进修人员3人，参加乡级各科医师培训3人。全院每周日下午进行一次业务、政策培训学习。

(五)防疫工作

1、计划免疫工作

(2)全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

(4)四苗单项接种率95%以上，强化免疫率100%。

(5)在全乡全面展开，查出免疫史不祥中小学500多人。

(6)半年来向孕妇发乙肝及时接种意向书800多份，5月份全乡开展一次乙脑接种，共接种学生1300余人，接种率达96.3%。

2、病症监控工作

半年内全乡法定传染病的结核、乙肝为主，与去年相比发病率有所下降。

3、半年来无传染病流行病爆发病例。

4、经常开展健康宣教活动，出黑板报12期，发宣传单、宣传画3000余张(利用街天、村医培训时间、看病时间、进村如户)，宣传内容有结核病、艾滋病、乙肝、乙脑、肠道传染病等预防知识。广大老百姓已基本清楚什么是艾滋病?艾滋病如何预防?得结核病后该到什么地方去看?会得到什么样的免费治疗。如何预防各类传染病等?

5、完成新婚登记艾滋病初筛225人，孕产妇艾滋病初筛136人。

6、对管辖区内街道、学校、饭店等公共场合喷洒消毒一次，对各处水流投放消毒灵一次，全乡各村喷洒消毒一次。

(六)妇幼保健工作

1、妇女活产数166人，孕产妇165人，产检165人，孕产妇保健覆盖率99%系统管理165人，系统管理率99%，高危孕产妇管理率100%，住院分娩161人，住院分娩率98%。新法接生166人，新法接生率100%。

2、儿童保健

7岁以下儿童年1384人，5岁以下988人，3岁以下573人，3岁以下儿童系统管理589人，3岁以下儿童系统管理率99%，无新生儿破伤风死亡。

(七)卫生综合执法工作

协助卫生监督检查指导街道餐饮、副食品店的食品卫生，配合监督所检查辖区学校周边及学校食堂3次，平时经常性检查、指导，未发现严重违规现象。协助卫生行政部门，严厉打击和取缔无证行医和异地行医活动。

(八)村级管理

1、全乡7个村卫生室均实行村医生管理条例，年初签订防疫、保健任务责任书，并通过日常督导落实，防疫、保健各下村督导126天。

2、全乡7各村都已开展新型农村合作医疗制度，并严格执行物价、处分制度。努力开展乡村一体化管理，严格药品集中采购、收费制度的统一。

3、年内对全乡医生进行集中培训学习13次，内容包括有合作医疗报销政策，处方开写规范，收据的开写等知识，防疫、保健知识

，艾滋病、结核病，疟疾项目有关政策任务、献血法等。

(九)全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

自新型农村合作医疗实施以来，随着实施方案的不断完善、改进，老百姓认识提高，参合率逐上升。我院逐步规范化开处方、医嘱，建立完整门诊日志登记，方便群众就诊报销，今年来，还开展门诊病例书写对老百姓病情跟踪起到很好作用，为群众免费查体。老百姓的就医意识，同时优惠的政策给老百姓减免经济负担，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基础。

总的来说，半年来，在当地党委、政府及上级业务管理部门的领导关心下，工作取得了一定的成绩。但也存在不足之处，我们决心在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培训，把全镇卫生工作推上更高的一个台阶。

**卫生院院长述职述廉报告篇十九**

各位领导：

我从xx年3月起任卫生院长。负责医院的综合管理工作。我忠诚医疗事业。严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下圆满完成了各项工作任务，现将我任职来的工作做如下报告：

一：医院现况

二：承担工作职责

1：我院认真宣传新农村医疗相关政策。贯彻落实并为人民提供咨询服务。

2：为患者提供医疗服务。

3：认真明确接诊患者身份。

4：坚持医疗患者的门诊，住院医疗信息入录。

5：认真负责合作医疗病人医疗费用的结算补偿。

6：公开本乡镇农合医疗费用补偿情况。

三：不足

1：因为经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。

2：有时由于管理过严未能给职工完全发挥个人才能。

3：个人理论实践待加强。

四：今后设想

1：加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。

2：虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验。不断完善自己。

3：开展批评与自我批评，认真接受领导和职工监督。认真改正个人存在问题。

以上是我一年来的工作情况。请组织监督和指导。同时也希望各位领导给我更好的发展平台。我将不负众望。努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生。

**卫生院院长述职述廉报告篇二十**

各位领导、同志们:

大家好!

现在,我代表卫生院向大家作述职报告。敬请提出宝贵意见。

20xx年是我院齐心协力,开拓创新,阔步前进,在“三个代表”和科学发展观重要思想指导下,在市卫生局的正确领导下，在镇党委、政府的关怀下,带领全院职工认真学习领会xx大精神及医疗卫生各项方针、政策,结合我院发展实际,理清思路,明确目标,坚持把追求社会效益,维护群众利益,构建和谐医患关系放在第一位,通过强化内部管理,构建长效机制,提高竞争实力,提升卫生院形象,团结拼搏,开拓创新,扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展,并通过有效开展“以病人为中心,以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动,促进了我院持续、健康、协调发展。业务收入较上年度增长6%，我们主要抓了以下几个方面工作:

在全院积极深入地开展创建“标准化乡镇卫生院”活动,公开向社会作出服务承诺,公布投诉监督电话,设立举报箱,聘请社会行风监督员,并定期召开行风监督员座谈会,为了确保此项活动取得明显实效,我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务,提高医疗质量相结合,与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展,职工精神面貌大有转变,服务意识得到加强,树立了卫生院良好形象。

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理,职工积极表示拥护和支持,使各种歪风邪气得到了全面遏制,卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作,教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨,在征得全体职工同意的前提下,我们在卫生院经济基础还很薄弱的情况下，先决定暂时取消收取住院患者的取暖费,对急危重病人先抢救治疗后收费,对家庭条件特别困难的,我们根据实际情况对其医药费实行减免。我们还严格执行国家物价政策,让利于民,卫生院药费等收费价格都在物价部门规定的标准以下,充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益,杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象,主动改进工作,及时受理、妥善处理患者的投诉,减少了医患纠纷的发生,构建了和谐的医患关系。

为提高全民的健康保健意识,我们先后为全镇中小学生进行了体检,在全镇发放了《健康保健手册》。通过以上举措使人民群众意识到卫生院确实是他们自己的卫生院,是值得支持和信赖的卫生院,是和他们同呼吸共命运的卫生院,卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

职工利益无小事,我们始终将职工利益看得高于一切,对职工晋升、晋级,我们积极予以帮助和支持。对职工进修、学习、培训，只要是卫生院工作需要,只要是有利于卫生院建设和发展,我们都一路绿灯,积极帮助联系进修、学习的单位,我们还积极帮助职工根据卫生院需要选择最适合自己干的工作,使之在事业上有所成就,对卫生院发展有所贡献,对老百姓的身体健康有所帮助。

过去,由于种种原因,卫生院内职工同职工之间出现过争吵,甚至斗殴,我们针对这一情况,主动介入,摸清问题的症结,利用各种关系,通过各种渠道帮助他们解决工作、生活中的实际问题,解开他们思想症结,通过努力,全体职工及家属工作、生活日趋和谐,促进了卫生院全面工作。

医防并重,以防为主是我们一贯坚持的办院方针,我们根据卫生院发展需要及社会需求及时添置了一些急需的医疗设备并将继续加大投资力度,根据本地区疾病的发病率高低适时开展新的诊疗项目,设置新的科室。

在公共卫生工作方面,我们除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上,切实执行好国家的各项惠民政策，各疫苗接种我院均按规范操作,接种率均达到卫生局的要求,取得了社会效益和经济效益双丰收。

对职工素质的提高我们舍得花大力气投资，我们除经常组织病例讨论，院内会诊,业务学习外,还经常请上级专家来我院会诊，20xx年我们还先后派出了2名同志到上级医院进修学习。

由于多管齐下,职工业务水平有了明显提高,卫生院整体服务功能得到了进一步加强,卫生院在群众中的信誉度有了显著改善。

对卫生院的发展,我们相继制定了短期规划,中长期规划,不论是短期规划还是中长期规划,都离不开一个“稳”字,社会效益始终放在首位。我们要求职工在诊疗活动中一定要有科学的态度。对待每一位患者都要对亲人一样，科学检查，合理用药，力求尽善尽美。

虽然我院经过多方努力，业务收入有了一定提高，医院形象也有很大的改善，但还存在不少问题：1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着卫生院的发展。2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足全镇人民的需要。

目前，新型农村合作医疗正在稳步发展，我院为首批定点医疗机构，我们要抓住机遇，乘势而上，前进的道路任重而道远，我们一定要找出差距,自强不息,发奋图强,更好地为全镇人民提供优质、高效服务,为全镇人民的健康提供更有力的保障,为全市卫生事业作出更大贡献。

同时，借此机会，向三年多来给予我工作及生活上支持的领导、与我风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持我工作的全院职工以及家属表示衷心的感谢!上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我过去工作的信任、关爱和期望将永远铭刻心中，将成为今后做好工作的动力!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找