# 用科学发展观创新国税文化建设的调研报告范文

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-10-02

*科学发展观是指导社会经济建设的航灯，也是引导国税文化建设的方向盘。国税文化建设必须以科学发展观为导向，结合国税当前工作实际情况，如何用科学发展观来拓展国税文化建设新思路，在构建和谐国税文化上取得突破性进展，笔者试谈以下看法：文化究竟是什么？...*

科学发展观是指导社会经济建设的航灯，也是引导国税文化建设的方向盘。国税文化建设必须以科学发展观为导向，结合国税当前工作实际情况，如何用科学发展观来拓展国税文化建设新思路，在构建和谐国税文化上取得突破性进展，笔者试谈以下看法：

文化究竟是什么？梁启超先生在《什么是文化》中称，“文化者，人类心能所开释出来之有价值的共业也”。这话虽然简单，却很到位。国税文化的目标就是要贯彻“科技加管理”思想，通过在国税工作引入“以人为本” 管理理念，建立起如东国税人共同信守的思想观念体系，努力提高国税干部队伍的整体素质，增强队伍的凝聚力、战斗力、向心力，塑造面向新时代的如东国税崭新形象，促进如东地方经济全面发展。

用先进文化引领和谐国税建设，致力国税文化载体创新，要在构建和谐国税上取得突破性进展，发挥文化的导向、凝聚、激励、教育和辐射功能，实现观念和谐、行为和谐、制度和谐、征管关系和谐、人际关系和谐。

文化建设是个全新的理念，是对行政管理方式的一次冲撞，必然会引起干部职工在思想认同上程度不一。当前来说，在国税文化建设过程当中还存在一些问题。

国税文化作为一种组织文化，其显著特征是以物质为载体。但基层国税部门及其干部职工的工作、生活条件也还比较艰苦。物质基础不扎实、不平衡，在相当程度上制约了和谐国税文化建设的健康发展。在长期的国税工作实践中，有一种精神和信念始终支撑、推动着国税系统人员不断克服困难，不断将国税事业推向前进。但这种精神和信念还处于自发、局部、原始的阶段，没有得到深层次的挖掘和全面的总结、确立和宣扬，没有转化为全体国税人员共同的价值观。一种具有号召力、凝聚力的价值体系尚没未在国税部门真正建立。

不可否认，有些干部在思想认识上对文化建设还存在误区。有的认为文化建设是搞形式主义；有的把文化建设与文化活动简单等同起来；有的认为文化建设是领导和文化办的事，与己无关，所以漠然置之；有的认为文化建设是“花架子”作表面文章，有的认为“文化建设是虚的，组织收入才是实的”，文化建设的认同感和参与感不强。在这种思想支配下，一些单位的文化建设往往是说起来重要，做起来次要，忙起来不要，文化建设的连续性不强。

上述这些从几个侧面反映出国税文化对国税全面建设的“引擎”作用尚未形成，国税文化建设任重而道远。

国税文化，不仅仅是国税机关的文化，更是每一位国税干职的文化。开展国税文化建设就是为了统一思想、规范行为，形成共同的理想、信念和价值观，激发广大国税干部情趣健康的精神追求和国税长足发展的原动力，逐步由文化育人、品质塑造、道德示范，走向科学管理和文化管理的轨道，推动国税事业的全面建设。

营造心灵文化

以开展一个课题调研为先导，“兼爱”、“尚贤”、“节俭”等积极思想；为人学儒，力求将儒家为人的优秀价值原则转化为时代精神为国税干部所继承。在此基础上，开展“全员通读一本国学书”活动。还可邀请国学教授以“国学经典与和谐国税”为主题，开展一次结合实际、旨在普及、深入浅出的国学知识辅导讲座，借助国学加深国税干部对构建和谐国税的文化自觉。为巩固学习成果，结合各自工作、学习和生活实际，就个人学习重温国学的感悟和收获，开展一次面对面现场书面交流，深化学习效果。以此来提升国税干部应对工作生活学习压力的人生智慧，形成全局共同价值理念和组织共同愿景的全员价值认同和文化自觉。

点亮内部文化

举办每年一度的“如东国税文化节”活动，从不同侧面反映和体现全省国税系统的文化底蕴、干部文化素质、艺术追求和独特的文化品位。文化节的时间跨度可持续数月。

先以一场俗共赏、妙趣横生的文艺晚会拉开第一届如东国税文化节序幕，邀请如东四套班子领导、有关部门主要负责人、行风监督员、纳税人代表等社会各界观摩演出。节目内容包括相声、小品、歌曲、舞蹈、朗诵、乐器演奏等等。文化节期间，可以通过与兄弟单位举办篮球回访赛和乒乓球对抗赛，达到了加强沟通，互相学习、取长补短、共同提高的目的。还可以通过税收互动知识有奖竞赛，增进征纳互动共赢。

此外，也可进行运动会、国税干部书画摄影作品展，也可进行国税征文比赛、国税建设大家谈、局长授课、专家讲座、科所长论坛、标兵演讲等一系列活动，多方面反映国税文化发展的喜人景象，构筑一道亮丽的风景线。

点亮内部文化的关键是“以人为本”，以“人人参与”满足归宿感、激发凝聚力。 “人人参与”不仅可以拉近干群距离，融洽职工感情，增进相互友谊，而且可以激发内在活力，培养团队精神，展示国税文化。以“人人展示”满足荣誉感、激发向心力。

以各种活动为干部职工搭建展示自我的平台，在竞技中展示健壮体能；在征文中展示写作技能；在摄影中展示艺术天赋；在演讲和歌咏中展示表演才华；在“人才特长”中展示个人才能。“人人展示”在激发职工荣誉感和团队向心力的同时，以“人人实现”满足成就感、激发创造力。 “人人参与”既满足了干部职工的成就感，又激发全员自觉融入和谐国税建设。

融入家庭文化

突出家庭文化氛围建设，每家设有书房、书橱，有藏书，宽带网线铺进家，励志楹联贴上墙。干部家中不设酒场、麻局。注重子女教育、家庭和睦、邻里互助和家属在其就职单位的争先创优，定期举办的家庭才艺展示，每月设创新学习“红花奖”，悬挂了学习成语典故画匾，开展廉政文化进家庭、健康书报进家庭、知识信息进家庭、法律法规进家庭“四进”活动，把丰富多彩的家庭文化有机的融入国税“大文化”建设中。

温暖征纳文化

把文化建设向纳税户延伸，向企业拓展。可举行税企篮球友谊赛，将税收宣传带进赛场，在紧张刺激的竞技氛围中，与企业负责人面对面交流，心贴心沟通，加深税企友谊，增进征纳互信。还可以举办税收管理员知识竞赛，邀请辖区纳税人代表参加。通过各队税收管理员娴熟的业务技能 PK，让台下纳税人了解税收管理流程，熟悉纳税申报知识。竞赛还可特设纳税人观众题，通过现场抢答形式实现征纳互动，使纳税人在妙趣横生的比赛中汲取税法知识。

延伸社会文化

通过税收宣传队巡回宣传，增进国税与社会和谐。可组织由国税干部和社会文艺工作者组成的“国税之星青年志愿者艺术团”，艺术团可不定期开展下工厂、赴村组、进社区巡回演出活动，用大合唱、舞蹈、小品、诗朗诵等群众喜闻乐见的形式，宣传税收政策，传播国税文化，促进社会和谐。还可开展国税干部情系社会志愿者服务队服务纳税人，帮扶弱势群体。

“春风潜入夜，润物细无声”。国税文化建设是一件复杂的系统工程，不可能一蹴而就，需要坚持不懈的努力。文化建设只有坚持以科学发展观为统领，创新体制机制，开拓发展思路，才能取得大发展大繁荣。要开创性地做好国税文化建设工作，需要上级部门的精心引导，需要广大国税干部职工的共同参与，更需要社会各方的关注和支持。当所有的雨露浇灌国税文化发展的土壤，借助政策的春风，相信我们的国税事业一定会绽放文化的花蕾，迎来满园的春色。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找