# 工会 工作计划(二十篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-10-04

*计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。工会 工作计划篇一一、围绕...*

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**工会 工作计划篇一**

一、围绕发展目标，投身经济建设，为实现“翻番、小康”目标作贡献。

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程当中，各企业工会通过举办学习论坛、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的\'学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的xx届五中全会精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏省“一办法五条例”。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次;5月份各基层工会组织广大职工学习规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的规划知识竞赛活动;6月份镇工会与镇妇联、计生站联合举办了社会主义荣辱观培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇\_\_公司的\_\_同志及\_\_厂的\_\_同志被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

二、突出维护职能，强化机制建设，努力形成维权新格局。

1、大力推进非公企业职代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

2、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系和利益矛盾的任务日益繁重，建立平等协商、集体合同制度是工会贯彻执行“一办法五条例”的主要抓手。镇工会积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。上半年，镇工会指导6家新建企业工会签订好集体合同，督促集体合同到期的12家企业签订好合同，集体合同签订率达90%，职工覆盖率达95%。在签订好集体合同的基础上，镇工会积极推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职工的合法权益和特殊保护，目前已有30家企业签订了此项协议。

3、积极推进工资集体协商制度。镇工会积极推进工资集体协商制度的建立，要求企业工会代表职工就工资分配制度、分配形式、支付制度等相关内容与企业方进行平等协商，签订专项协议。至今已有43家企业签订了工资集体协商协议书，签订率达86%。

**工会 工作计划篇二**

xx年是全面贯彻落实党的xx届四中全会和中国工会xx大精神的第一年，也是完成“”规划目标任务最为关键的一年，面对新的形势和新的任务，镇工会要勇于担当，主动作为，充分发挥工会在推进我镇经济社会平稳较快发展中的重要作用，总体思路是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的xx届三中全会和中国工会xx大精神，以提升职工素质、完善维权机制、构建和谐劳动关系、深化困难职工帮扶、加强基层工会建设、增强工会凝聚力为基本要求，提升工会建家治会的水平，为谱写美好新石关作出积极贡献。主要工作是以下几方面：

一、紧紧围绕乡中心工作，团结动员广大职工建功立业。 以坚持以科学发展观统领工作全局，把握“组织起来、切实维权”这个核心，紧紧围绕乡工作大局，正确表达和维护职工合法权益，切实履行工会职责，开创工会工作的新局面。一是要深入学习贯彻党的xx届三中全会和中央经济工作会议精神，按照中央的要求，立足特点、发挥优势、焕发精神、主动作为，争取在大局中更好的发挥作用。二是要突出以“当好主力军、建设美好石关”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

二、切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

必须坚持“以人为本”，广泛组织职工、深入动员职工、真心依靠职工、热忱服务职工，把暖人心的事做实、做好。一是要不断推进职工民主管理工作，加强劳动关系协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。三是要不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础,完善政务公开、民主管理工作制度。四是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与乡镇的内部工作 。继续开展好扶贫帮困送温暖活动、职工生日祝福活动，开展“金秋助学”等活动，对困难职工子女考入重点高中、大学予以一定资金的鼓励和支持。

三、深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。 在创建“学习型组织，争做知识型职工”活动中，要着眼于提高职工队伍的整体素质，抓住不同技术岗位的技能竞赛这个重点，积极开展多种形式的文体活动，振奋职工精神面貌，拢人心，促发展。进一步营造尊重劳动、尊重知识、尊重技能、尊重人才的良好氛围。 一是要以学习宣传党的xx届四中全会精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展群众性精神文明创建活动。二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、技能创新创优等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对优秀职工的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥优秀职工典型的榜样标兵效力，营造学先进、赶先进的良好氛围。四是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三八”、“五一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

四、不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。

加大宣传力度，帮助每一位会员， 树立“工会的事就是我们大家的事， 我们大家的事就是工会的事”的观念， 进一步推动基层民主政治建设。抓住职代会这个中心环节，认真做好职代会的准备和召开工作，认真做好辖区内的厂务公开工作。一是要继续加强工会组织建设，吸收新招收的职工参加工会组织，进一步提高职工入会率。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进乡镇发展，维护职工权益”的乡镇工会工作原则，加强乡镇工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

五、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。

以改革精神加强依法办会的能力建设，把基层工会组织建设做为核心，调整充实基层工会组织，认真履行工会的基本职责，发挥女职工在工作发展中的积极作用，全面推动乡镇工会的各项工作。一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。二是要做好女职工工作。以“巾帼文明岗”创建为主题开展女职工建功立业活动。三是要加强工会干部队伍建设，不断提高工会干部能力水平。切实加强工会组织的作风建设、能力建设、组织建设，把工会组织建设成为学习型、创新型、服务型的群众组织。

六、健全维护机制，帮助弱势群体，谋求工会保障新成效。

建立和谐稳定的新型劳动关系十分重要，进一步完善协调和解决劳动关系有效机制，实现好、维护好，发展好职工群众的切身利益。一是从源头上参与，加强宏观维护。乡工会对本乡困难职工情况进行调查摸底，准确掌握困难职工群体的数量、致贫的原因等情况，为县帮扶中心保障金支出提供可靠依据。二是从行动上关爱困难职工，保持社会稳定。乡工会积极履行帮助困难职工“第一责任人”的责职，建立了工会干部挂钩结对帮扶机制，要求乡工会干部对全乡困难职工进行“一对一”帮扶，并明确了帮扶责任、措施和目标，推进了帮扶工作的经常化、规范化。三是从机制上加强监督，力求维护实效。乡工会建立健全了必要的组织机构，建立了劳动争议调解委员会和劳动法律监督组织，及时调处因劳动关系产生的矛盾，把矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。

**工会 工作计划篇三**

一、活动要求

工会工作要坚持正确的政治方向，牢固树立大局观、群众观和维权观。引导全体职工全身心投入全面小康社会建设，凝聚广泛的思想共识和行动力量；开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，在辛勤劳动和创造性劳动中建功立业；丰富职工文化生活，践行社会主义核心价值观，建设和谐健康的人际关系和工作环境。

二、活动内容

1、开展创造劳动竞赛

围绕“创建学习型组织、争做知识型职工”主题活动，引导职工辛勤劳动、诚实劳动和创造性劳动，在全体职工中组织开展创造性劳动竞赛活动。

①在教学人员中开展20\_\_年新教案评比活动。

②在管理人员中开展“践行群众路线、提升服务质量”论文评比活动。

2、开展职工文体竞赛

围绕增强单位凝聚力和职工归宿感，培养职工的坚韧毅力和成就感，开展符合本单位职工年龄特点的文体活动。

①女职工开展跑步机跑步比赛。

②51周岁（含51周岁）以上男职工开展徒步走比赛。

③51周岁（不含51周岁）以下男职工跑步比赛。

3、开展和谐关系竞赛

围绕尊重职工的主体地位，焕发职工的主人翁精神，在全体职工中开展构建和谐劳动关系的竞赛活动。

①开展和谐劳动职工的竞赛活动。

②开展职工和睦家庭建设的竞赛活动。

三、活动经费

根据【20\_\_】10号文件规定，结合本单位的实际，按照职工工资总额的2。5%提取活动经费，用于职工劳动竞赛，保障工会活动的顺利开展。

四、活动实施

各项竞赛活动在开展前，将制定活动规则进行评比。评比规则和奖励标准另行制定。

**工会 工作计划篇四**

20xx年是我们工区面临新形势、新挑战、谋求发展的关键之年。在新的一年里，我工区分会将紧紧围绕场工会的工作重点。脚踏实地开展工作，积极发挥基层分会组织的桥梁纽带作用，团结和动员工区职工，为工区的跨越转型发展和三个文明建设作贡献。结合我工区工会分会的各项工作任务，特制定20xx年度基层分会工作计划。

以邓小平理论和“”重要思想为指导，认真学习贯彻党的“xx大”会议精神，紧扣上级工会工作部署，贯彻落实上级工会工作重点，加强工会基层建设，发挥基层工会作用。关心职工生产生活，维护职工切身利益。即?“组织起来，切实维权”。围绕中心，发挥工会桥梁纽带作用。继续在“抓竞赛、搞活动、强素质、办实事”工作方针上狠下功夫，努力为职工群众办实事。加强基层分会组织自身建设?团结动员职工为社区经济建设做出新贡献。

第一、认真学习传达贯彻20xx年工会工作会议精神和目标任务?在全体职工中，统一思想，提高认识。结合本工区、本班组工作?发挥岗位效能，做出新的贡献。

第二、在全工区职工中开展“锐意创新、艰苦奋斗、争创一流、我为企业做贡献”主题教育活动。一是广泛开展形势任务宣传教育?二是围绕怎样树立思想观念、怎样保持良好的精神状态和工作标准开展大讨论。三是如何结合本岗工作实际，高标准、高水平、高质量的做好本职工作和工区重点工作。

第三、根据上级工会工作部署。在全工区干部职工中开展“告别不良行为，争做文明职工、文明岗位”活动。

第四、继续开展工会分会作用承诺行动工作。强化分会维权体制?充分发挥工区职代会作用，定期召开工区职工代表座谈会，征求意见会，协调好劳动关系。要及时倾听职工的心声，及时了解职工中存在的热点、难点问题，把职工的呼声、愿望和要求及时向上级有关部门反映并尽快得到落实。及时发现工作中存在的不足，增强工作的针对性和有效性。为使工区工会工作再上新台阶努力工作。

第五、积极推进工区的文化建设，开展富有创意、丰富多彩职工的业余文化生活，不断满足职工多层次的精神文化需求。定期或不定期举行各类乒乓球赛、棋牌赛、比赛等。组织职工有益的社会活动。使职工健康、心情舒畅地做好本职工作。造充满活力、融洽和谐、积极向上的单位氛围。增加工区的凝聚力和向心力

第六、落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭。他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。维护职工合法权益。持以人为本。密切联系群众。关心职工的生活吸取职工意见和要求，帮助职工解决困难。办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。继续开展“送温暖”活动。

第七、加强企业民主管理，鼓励职工参与会议，为工区转型发展献计献策的积极性，引导职工参与工区发展与场转型发展密切相连，激发职工的主任翁精神，增强责任感、使命感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在工区发展中实现自我价值。

第八、做好女工工作，培养妇女职工的“四有”精神，组织好“三八”节系列活动，使女职工过好自己的节日，积极开展有益的妇女身心健康活动，维护女职工的合法权益和特殊利益。

第九、我工区基层分会采取“走出去、请进来”的方式。加强对外交流、联系，虚心向兄弟单位学习好经验，好做法。总之新的一年里，我工区工会分会要在场工会的正确领导下，认真学习贯彻《工会法》坚持“以变求变”思想，与时惧进。全面履行工会各项职能，团结和带领全工区职工以较高的思想素质，道德素质、文化素质、创新素质，来完成党交给的任务。

**工会 工作计划篇五**

一、充分发挥工会组织的教育职能，全面提高教师素质。

1、加强思想教育，增强教职工的主人翁意识。积极配合党支部开展政治学习活动，年初撰写出年度政治学习计划，确定学习内容，通过演讲比赛、专题讲座、学习等多种形式，改变过去学习就是读文章的做法，不断丰富学习的形式与内容，在教师队伍中形成良好的学习氛围，结合市教育工会创设的“工会之声”认真组织教职工认真学习，并结合本校本人工作实际写书面论文，并选优秀论文2-3篇送教育局参评。

2、继续发扬纪小教师五种形象，抓好师德教育。努力开展推进师德建设的活动，一是树立和宣传先进典型，组织教师学习市内先进学校的先进事迹，学习身边的优秀人物，创先进群体，在女职工中以“巾帼示范岗”为契机，继续开展建功立业活动。二是响应市局号召开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，组织教职工捐资帮扶特困生，开展义务家教活动，做好补差工作，定期举办家长学校，走访学生家庭，营造“社会关心教育，教育奉献社会”的良好氛围。三是进一步规范教师言行，严格执行“五条禁令”，每学期末开展师德师风评议活动，并将考核结果作为教师评优、职称评审等事项的重要依据，通过教育管理、舆-论监督多元激励等途径，提高教师队伍的师德水平。在全体教职工中做到“三有”，即：有一个良好的精神状态，有一个心中有集体的主人翁意识，有一个强烈的竞争氛围。

3、继续关心青年教师的成长，帮助广大青年教师不断增强职业竞争意识。鼓励教师自觉成才，提高终身学习的自觉性，积极配合教导处开展有益于提高教师业务的各种竞赛活动，继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”活动，促进青年教师做好教师、做名师。通过教代会(或教职工大会)，制订完善四制的改革方案，特别要制订教学成果奖励办法，鼓励青年教师钻研教学业务，提高综合素质，提升教学质量。

二、完善教代会制度，积极推进校务公开，坚持民-主管理，以法治校。

坚持每学年召开1-2次教代会和教职工大会，配合行政确定每次会议的中心议题，根据代表(教职工)反映出的存在问题，集中解决一二个实际问题，凡是学校的大事、规划、改革方案等都要由教代会(教职工大会)讨论通过并形成正式文件存档。努力提高教代会(教职工大会)的质量，学校有关的规章制度、四制方案一经教代会(教职工大会)通过，行政必须执行，继续坚持民-主评议干部制度，每学期末由教职工对中层以上干部进行考核，与结构工资制挂钩。

进一步推进校务公开工作，要在党支部的领导下，积极配合行政加强对校务公开工作的领导，制订校务公开计划，校务公开内容坚持每月一公开，特殊事情随时公开，特别是学校财务公开要做到实事求是。充分发挥工会的监督职能作用，做好对内外公开工作，不断总结经验，排查不足，使校务公开工作做得更好。

三、充分发挥工会职能，维护教职工的合法权益。

1、在教职工中实施温暖工程。继续开展“365”工程的捐资帮残活动，在党员干部中开展一帮一活动，确定帮扶对象和帮扶金额，保证全校没有一个贫困而辍学的适龄儿童。

2、在新的形势下，在人事制度不断改革的过程中，重视劳动关系协调机制建设，巩固送温暖机制。妥善做好转岗、落聘、内退等教职工的思想工作，使教职工劳动权益基本得到保障。结合学校实际为教职工办实事、做好事，把送温暖活动经常化、制度化、规范化。

3、关心教职工的身心健康。利用工会优势，开展丰富多彩的文体活动，为教职工营造一个健康向上的工作生活环境，争取行政支持办“教工之家”，定期组织活动，增强工会的吸引力，积极参加市教育工会开展的各项活动。关注教职工的心理健康，引导教职工适应改革形势，增强心理能力和调节能力，认真工作，愉快生活。

四、加强工会自身建设，当好行政的好参谋。

加强工会自身建设，首先要注重提高工会干部的素质。定期组织工会委员和工会小组长，认真学习政治理论，学习《工会法》、《教师法》和《教育法》等法律文件，增强学法、用法、守法的意识，积极选派工会干部参加市教育工会组织的学习，不断提高工会干部的政治理论水平和业务素质水平。其次要坚持例会制度和报告制度，再一个就是要重视工会信息工作，注重资料积累，规范工会台帐。

工会组织要找准位置谋发展，积极争取行政支持，独立自主地开展工作，主动参与研究解决教职工关心的有关问题，确保工会组织从源头参与学校的民-主管理，发挥好桥梁纽带作用。

五、重视女职工队伍建设，发挥她们在教育教学中主力军作用。

针对我校女职工占学校总教职工人数一半左右的情况，工会组织动员带领广大女职工积极投入参与学校的各项改革，充分发挥她们积极性、主动性、创造性，为学校“保六争八”作贡献。

**工会 工作计划篇六**

一、是要进一步创新，就必须增强创新意识，最大限度地提高开创工作新局面的能力

面对新形势、新任务和新环境，我们必须紧紧把握与时俱进、开拓创新这一关键环节，不断强化创新优势、挖掘自身的潜能，学习借鉴、博采众长，创造出与众不同、独具特色的工会工作“品牌”。要创新意识、创新精神和创新热情。要创新工作思路，勇于冲破那些封闭性的、习惯性的、依赖性的、模式化的思维束缚，进一步树立工会的新理念，探索工会工作的新载体和新方法，构建保障各项工作落实的新机制。要创新工作目标，坚持从工会自身的实际、优势和特点出发，善于把上级工会、企业党政的总体思路和工作部署与工会自身实际紧密结合起来，把工作中的硬任务与软指标结合起来，最大限度地发挥自身的工作内容，还要根据企业发展形势需要不断调整工作内容和重点，坚持做到服务发展显作为，服务职工群众见实效，开展活动有影响，自主工作有特色。

二、是要进一步创新，就必须突出工作重点，最大限度地彰显工会组织的凝聚力

抓重点，就要统揽全局，找准主次，集中力量，抓出成效。要始终把组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益作为工会工作的重点，特别是随时分析企业在改革、发展、稳定、安全、生产、经营、管理等方面的重点和难点，最大限度地激发职工群众的参与热情和创造活力。就我们企业来讲，就是要把“和衷共济、和博共创、和谐共赢”贯穿于南烟建设的全过程，真正做到“聚群英智慧，奏和谐乐章”。要坚持有所为有所不为，攥紧拳头，形成合力，集中精力抓住重点不放松，以“重点”工作求突破，精心打造工会特有的工作“品牌”。我们一旦确定了工作重点，就要在工作上突出出来，调动工会整体力量共同攻坚，做到在人财物上优先保证，在舆论宣传上营造氛围，在落实措施上狠抓督查，切实保证重点工作重点抓。还要在工作中不贪多、不求大，不敷衍了事，不做表面文章，把心思用在干实事上，把精力投入到求实效中，创造实实在在的工作成绩。

三、是要进一步创新，就必须加大宣传力度，最大限度地扩大工会组织的影响力

要从健全机制、完善措施入手，搞好工会工作宣传策划，加强与宣传媒介之间的联动，充分利用报刊、网络、宣传橱窗等多种媒体，不断增强工会宣传工作的针对性和实效性。要注重总结提炼在职工群众性建功立业、扶贫帮困送温暖、民主管理、文体活动、女工工作、工会组织自身建设等方面的特色做法和成功经验，特别是围绕弘扬劳模精神，策划组织一些有较强影响力的系列报道、主题报道、专题报道，吸引凝聚职工参与到企业中心任务中来。同时每年都要围绕企业中心任务、中心工作，围绕不同时期的工作重点，集中力量打造二到三个符合企业生产管理实际的品牌活动，要在这方面多动脑筋、多谋划。

四、是要进一步创新，就必须转变工作作风，最大限度地激发基层工作的活力

要经常深入职工群众，到车间一线，到基层去听民意、找对策，多到职工群众意见大的地方、工作不好推动的地方，多找熟悉情况的人、敢讲真话的人了解情况，切实为职工诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事，不断提高职工群众对工会组织的信任度和满意度。要重实际、办实事、求实效，善于创造和运用丰富多彩、职工喜闻乐见的活动形式，开创生动活泼的工作局面，特别是要根据基层实际和职工群众需求来安排工作、设计活动，如通过实施定单式职工培训、全方位岗位练兵和技术比武、短平快劳动竞赛、针对性合理化建议征集等形式，搭建形式多样的学习交流平台，使工会工作在企业改革发展的新形势下焕发新的活力

五、是要进一步创新，就必须明确工作职责，最大限度地提高工会各级干部的执行力

要主动适应形势任务的要求，做到人人有压力、有责任、有任务、有目标。要将任务量化、细化，列出工作进度明细表，落实到每个基层分会、每位分管领导、每个工作部门、每位工作人员，建立一级抓一级、层层抓落实的目标责任体系。要改进考核办法，要敢于去考核工会工作，并把工会考核工作做实做好，要严格考核监督，客观、准确、全面地评价每一名工会干部、工会工作人员的业绩。要建立和完善目标激励机制，真正做到奖勤罚懒、奖优罚劣，形成全力以赴干工作、干事创业争一流的工会工作好风尚。

**工会 工作计划篇七**

一、指导思想

在县教育工会和学校党支部的正确领导下，我校本学期将认真学习贯彻党的各项精神，按照“围绕中心，服务大局;突出维护，多办实事;解放思想，开拓创新”为基本思路，坚持以人为本，完善各项管理制度，大力营造民主治校、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序的良好氛围，紧紧围绕科教兴国战略，积极参与和支持教育教学改革，维护教职工的合法权益，大力推进学校民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，着力解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，限度的调动、发挥教职工的积极性和创造性，把上级工会精神贯穿到推进和谐校园建设和当前各项工作中去，确保和谐校园建设取得新成果。

二、主要工作

1、教职工代表大会是学校联系和团结广大教职工的重要途径，是教职工依法行使民主权利、参与民主管理与民主监督的基本制度形式。教代会是学校与教职工进行民主协商的重要渠道，通过教代会，广大教职工要明白自身的权利和义务，要在向学校提出合理化建议的同时能主动提高自己的业务能力，要能看到自身的不足。学校工会要充分利用教代会公布制度，解答提案。

2、做好校务公开工作。校务公开是实现依法治校的现实需要，是密切干群关系的桥梁和纽带，是推行民主管理学校的重要方式，是保证学校政令畅通、提高办事效率的有效手段，是促进学校党风廉政建设的必要措施。如何搞好校务公开?在长期的工作实践中，我们深切地体会到，只有坚持以诚信为本，才能实现真正意义上的校务公开，让广大教职工监督学校的各项工作。

3、教职工渗透“敬业爱岗、明礼诚信、平等合作、勤学示教、教书育人”的思想，积极营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。激励教师争做“内强素质，外树形象”的楷模，全面提升我校的办学品位。

三、建立维权机制，深化民主管理

加强和维权机制是工会落实科学发展观，推动构建和谐校园建设的具体体现，把深化校务公开工作作为强化民主建设的重要切入点，进一步完善校务公开制度，认真做好公平公正民主评议中层以上学校领导的工作，努力营造依法治校，民主治校的浓厚氛围。继续抓好以推进教职工代表大会制度和校务公开制度建设为重点的维权工程，进一步提高教职工提案办理落实率，推行以无记名投票表决方式不断拓展教职工大会审议通过权，提高教职工大会质量。积极探究广大教职工的维权需求及工会组织的维权规律，在依法维护的领域、途径和方式上进行新的探索，使维权工作力度更大，措施更有力，效果更明显，从而实现对广大教职工政治经济、精神和文化权益的全面维护。

四、加强工会自身建设，以适应新形势新特点

通过认真学习工会工作理论，掌握工会工作的业务知识，依法治会和学习《工会法》，努力把工会委员会建设成政治坚定，密切联系群众的领导班子，使之成为学校发展不可缺的力量之一。切实加强工会思想建设，做好新时期教育工会工作的自觉性和积极性，提高分析问题和解决问题的能力，在工会干部中形成努力学习的风气，民主讨论的风气，团结协作的风气。

五、对教职工的关爱工程

工会干部要明确学校的发展方向，要能知民情、解民困，配合学校领导做好职工的思想工作。此项工程不只是物质方面，更多体现在学校对教职工的理解和思想沟通方面，它联系着学校和广大教职工，其产生的效应主要体现在教职工的工作凝聚力上，所以，六、组织开展丰富多彩的文体活动，提高教师身体素质

总之，工会工作是学校工作的重要组成部分，我校工会决心在县教育工会和学校党支部的领导下，锐意进取，不断创新，与时俱进，动员和组织广大教职工，负重奋进，全心全意地为教职工服务，为全面提升教职工的育人素质，促进社会各项事业的发展做出更突出的贡献。

**工会 工作计划篇八**

20\_\_年我校工会工作总的指导思想和总体思路是：以\_和党的xx大精神、工会十四大精神为指导，按照“\_”重要思想，抓住贯彻《公民道德建设实施纲要》和修改后的《工会法》的契机，紧紧围绕“三个最大限度”的目标，进一步健全和完善工会的参与监督机制、维护保障合同制、教师队伍思想道德建设机制，不断推进工会工作，真正把广大教职工的积极性和创造性保护好、调动好、发挥好，为创建江苏省教育基本现代化市作出我校工会应有的贡献。

一、加强学习，努力提高工会干部的理论、政策水平。

(一)进一步学好，贯彻好修改后的《工会法》

修改后的《工会法》，适应了社会主义市场经济发展的要求，适应了我国经济关系、劳动关系的变化，进一步明确了新时期我国工人阶级和工会组织在国家政治、经济和社会生活中的地位，并就工会的性质、任务、权利、义务、活动准则和组织原则等重大问题作出了明确规定，以法律的形式体现了党的基本路线和全心全意依靠工人阶级的指导方针。《工会法》明确了维护职工合法权益是工会的基本职责，指明了两个主要维护手段;对保护职工参加和组织工会的权利作出了相应的法律规定;加大了工会干部的保护力度;进一步明确了工会参与国家和社会事务管理的职权和途径;加强了对工会经费和财产的法律保护，规定了违反《工会法》的法律责任。《工会法》的贯彻实施，对进一步加强党对工会工作的领导，密切党与职工群众的联系，调动广大职工的积极性和创造性，在解放和发展生产力中发挥工人阶级的主力军作用，推进工会改革和建设，都具有十分重要的意义。

(二)工会十四大要求，要以改革的精神加强工会自身建设，努力把工会建设成为坚持党的领导、实践“\_”重要思想、服务工作大局、切实履行职责、职工群众信赖的工人阶级群众组织。实现这个目标，工会干部首先要强化政治意识，坚定理想信念，同党中央在政治上、思想上、行动上保持高度一致，始终保持坚定正确的政治方向，紧紧围绕党和国家工作大局开展工会工作。要强化责任意识，进一步认清肩负的历史责任，增强做好工会工作的光荣感、责任感和使命感，以对党、对人民、对职工高度负责的态度，讲政治、讲大局、讲团结、讲奉献，出色完成各项任务;要树立强烈的事业心、高度的政治责任感和敬业精神，勤于学习，刻苦钻研，不断提高理论政策水平和业务工作能力。要强化创新意识，始终保持昂扬向上、与时俱进的精神状态，解放思想，转变观念，尊重职工群众的首创精神，善于总结工会工作的实践经验，在创新中推动实践，在实践中坚持创新，创造性地开展工作。要强化群众意识，牢固树立群众观念，牢记“两个务必”，时刻把职工群众的安危冷暖放在心上，把他们关注的难点和热点问题作为工会工作的重点。倾听职工群众的呼声与要求，心系职工群众的安危与冷暖，敢于说真话、报实情，更好地服务教职工。

二、实践“\_”，履行维护职能

(一)切实履行维护职能首要的是继续推进依靠方针的落实。

全心全意依靠教职工办学这是教育工会工作的主线。党的依靠方针落实得好，维护教职工合法权益才有根本保证。要想方设法解决好履行基本职责各个环节的实际问题，在政治上，要确保教职工在学校、行政民主管理、民主监督的权力，坚决维护教职工的主人翁地位;在制度上，要进一步巩固教代会制度，提高教代会质量，落实教代会职权，在素质上，要用正确的理论武装广大教职工，不断提高自身素质，更新教育观念，以适应教育信息化和基础教育改革带来的新的挑战;在权益上，主要在学校人事制度、分配制度改革中依法调整劳动关系，坚决维护教职工的经济利益，切实保障教职工的民主权利，不断满足教职工的经济文化需求，才能使履行维护职能落到实处。

(二)切实履行维护职能，重要的是认识的深化和措施的扎实。

\_同志指出：工会是党领导的工人阶级的群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带、肩负着维护职工群众合法权益的基本职责。“工会切实履行好维护职能，是坚持党的全心全意为人民服务宗旨的具体体现，是实践“\_”的具体要求，也是取信于民、扩大党的群众基础和影响力的具体体现”。

要创造性地履行维护职能，在今后的工作实践中必须解决的三个关系：一是维护全国人民总体利益的同时，更好的代表和维护教职工的具体利益。二是既要维护教职工的经济利益，又要维护教职工当家作主的政治权益和精神文化利益。三是要在维护教职工权益同时，引导和帮助教职工不断提高思想道德和科学理论文化素质。

(三)切实履行维护职能，关键的是要有一支坚强的工会干部队伍。

工会要努力实践“\_”，履行维护职能，任务艰苦而繁重，除了建立一套保障机制外，还必须要有坚强的工会干部贯彻落实。所以我们将按照“\_”重要思想，不断加强工会干部队伍的建设，提高工会干部的政治水平、思想水平和工作水平。要以思想政治建设为重点，不断加强思想、组织和作用建设。要增强民主集中制的观念，在履行维护职能的各项重要工作中，不断提高民主决策、科学决策的水平。要切实加强作用建设，改进不合时宜的工作方式，带着对教职工群众的浓厚感情，倾听他们的意愿和要求，求真务实，讲究实效，勤奋工作，开拓创新，为教育工会的发展，为党和人民的事业作出我们应有的贡献。

三、积极推进教育现代化，努力建设好素质教育相适应的高素质教师队伍。

(一)加强和改善思想政治工作，贯彻执行《公民道德建设实施纲要》，努力提高教职工的思想政治素质和道德素质。工会要以高度的政治敏锐性和政治责任感，充分认识新形势下做好教职工的思想政治工作的重要性和紧迫性，紧密结合工会工作实际，发挥优势，找准切入点，提高思想政治实效。

充分发挥工会是群众组织的优势，进一步抓好教工之家等工作阵地建设，在弘扬主旋律、畅通主渠道，占领主阵地等方面更好地发挥其作用。

(二)继续深入贯彻“内强教育素养，外树师表形象”主题的现代化“师表工程”力争在：“展师德风采、创优秀群体，树教育新风”主题教育活动中求新发展。

要提高教职工实施素质教育的能力和水平。要配合党政、引导和帮助教职工转变教育思想，更新教育观念。把科学的教育思想和理想的教育模式变为具体的教育规律，正确处理好素质教育与现代化教育，素质教育与发展学生的特长等之间的关系，科学地实施素质教育。

工会领导工作在从根本上维护教职工权益的高度上，促进教职工整体素质的提高和竞争能力的增强。切实将工会工作渗透到教育教学领域。继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”等传帮带活动。注重关心青年教师的工作、学习和生活状况努力帮助解决存在的实际问题，培养和树立优秀青年教师典型，大力宣传他们的先进事迹。

(三)充分发挥教职工的文化知识和科技优势，为社会发展和经济建设服务。促进教职工在参加经济建设和社会发展的实践中提高政治思想素质，增强知识才干。

要继续广泛深入开展“社会尊师、重教，教师回报社会”的活动。特别在“五·一”、“十·一”黄金周的日子里引导教师以良好的师德形象为社会服务，以智力和科技优势为周庄镇的旅游经济服务。

新的一年赋予了我们工会新的使命和责任，教育工会肩负的任务是重大而艰巨的。让我们在“\_”重要思想指导下，团结拼搏，开拓进取，为深化我校教育改革、全面推进素质教育，促进我校教育的新一轮发展作出我们工会应有的贡献。

**工会 工作计划篇九**

在上级公司党委领导下，在上级工会的指导下，突出和深化“组织起来，促进发展，依照法规，切实维权，协调关系，构建和谐”的工作主线，激发广大员工的劳动热情和创造潜能，努力提升员工队伍素质，团结动员广大员工与公司共闯难关，为实现百亿产业集团的宏伟目标建功立业。重点主要开展好以下几项工作:

一、带领员工发挥主力军作用，为实现年度目标而奋斗

1、把促进经济建设发展作为第一要务，充分调动和发挥广大职工的用心性、创造性和聪明才智，组织开展本单位劳动竞赛活动，在公司内掀起劳动竞赛高潮，要透过劳动竞赛提高职工的整体素质和管理水平，为实现年度经营目标而努力奋斗。

2、广泛开展员工合理化推荐、技术革新、发明创造等群众经济技术创新活动，使之与提高员工素质相结合。

二、抓好民主管理工作，构建和谐、稳定、新型劳动关系

1、进一步规范和完善职代会制度，认真履行、落实职代会各项职权，加大工会源头参与力度，充分发挥工会在管理中的特殊作用。

2、大力发展和谐劳动关系。加强学习，提高工会工作人员、职工代表的民主协商潜力，提高民主协商的质量，组织好群众民主协商工作，对《群众合同》、《工资群众协议》的履约状况实行民主监督。

3、认真做好劳动争议调解工作。充分发挥劳动争议调解委员会的作用，及时研究处理公司内部劳动关系中的重大问题及热点问题，用心参与劳动争议案件的调解和处理。

4、畅通职工利益诉求渠道。做好员工群众来信、来访、来电接待处理，发挥“调解员”“宣传员”的作用。

三、提升员工职业生涯竞争力，配合公司培育优秀人才

1、深入抓好群众性经济技术创新活动，举办员工职业技能大赛。选拔优秀技工选手参加集团、区、市及全国技能大赛并争取优秀成绩。各分会也要结合各自部门的特点开展员工岗位练兵、技能大赛活动，为员工搭建施展才华的舞台和拓宽一线工人升职的出路。

2、做好劳动模范先进人物的推荐评选工作，建立各项评先活动的考核评分制度，做到评先活动有据可依。组织评选表彰年度先进团队、劳动模范、金牌工人和创新能手，认真做好各级先进模范人物的评选推荐工作，营造对各类先进生活上关心，工作上支持的良好氛围，广泛宣传报导优秀团队和优秀个人的先进事迹，大力弘扬新时期劳模精神。

3、加强工会宣教工作，不断满足职工多层次的精神文化需求。透过板报、宣传栏大力宣传公司改革发展的新风貌以及发生在职工身边的劳动模范、先进生产者、优秀管理者的先进事迹。

4、要用心组织开展形式多样、丰富多彩、健康向上的员工业余文化体育活动。根据广大职工的意见和推荐，拟改变片面追求竞技的运动会模式，将竞技与参与性结合起来，推荐每两年举办一届运动会，两届运动会中间一年举行“大家一齐来”职工健康文化体育系列活动，活动资料设置上要体现广泛性、群众性、参与性、娱乐性，使人人都参与到活动中来。

四、开展“送温暖、献爱心”活动，努力为员工排忧解难

1、以帮扶困难员工为己任，严格落实“五必访”制度，努力解决员工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。坚持抓好困难员工基本生活保障工作，进一步拓宽送温暖帮扶工程领域，要不断完善本级困难员工档案，摸清底数，使送温暖工作日常化、普遍化、实际化，提高帮扶工作的质量和水平。

2、办好员工爱心互助基金会，多渠道筹措“送温暖工程”基金和“扶贫帮困基金”。继续为员工购买“职工重病医疗互助保险”。

3、建立完善困难职工库，做好困难职工排查、建档、建库工作，针对性地做好济困帮扶事宜，动员广大员工继续发扬中华民族扶贫济困的优良传统，根据实际需要，组织开展“送温暖、献爱心”活动。

五、不断加强工会自身建设，持续“模范职工之家”荣誉

1、坚持以党建带工建、工建服务于党建。坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，把公司工会建设成为在党委的领导下与员工同呼吸、与时代共进步的党政离不开、广大员工信赖的名副其实的职工之家。

2、加强公司工会委员会及分会委员会的建设，加强理论和业务学习，全面提高工会干部的理论素养和工作本领，发挥公司工会“企务公开民主管理”、“生产、劳保监督”“宣教文体”、“生活保障”四个工作委员会的作用。

3、进一步做好女工工作，切实维护女员工合法权益和特殊权益，充分发挥女员工在推动公司快速发展中的“半边天”作用。继续深入开展女员工“巾帼建功”竞赛活动，组织开展适合女员工特点的丰富多彩的文体活动，为广大女员工施展才华、发挥作用带给平台。

4、织组专兼职工会工作人员学习培训。加强政治、法律政策和工会知识的学习，不断充实工会干部的理论和业务知识经济、工会理论，拓宽知识面。

5、做好20\_\_年度建家活动，完善工会月报表制度，建立模范职工之家考核评分制度，指导督促各分会做好建活动。

6、加强工会经费审查工作。工会经费的使用要主动理解会员的民主监督，进一步推进经审工作规范化建设，拓展实务的工会经费审查审计工作。

7、加强工会理论政策研究，召开首届工运理论研讨会，开展对新形势下员工和工会面临的重大理论问题和现实问题的专题研究力度，组织工会会员交流研究成果，互相学习借鉴，将研究成果转变为共同财富，指导实践，推动工作上质量、上水平。

**工会 工作计划篇十**

201x年，公司工会工作的总体目标是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的xx大、xx届三中全会精神，围绕公司生产经营目标，以全面提升职工素质为主线，以转变工会干部队伍作风为保障，依托持续深化开展社会主义劳动竞赛竞赛，细化落实公司工会工作的各项目标和任务，不断强化工会组织职能、彰显工会组织作为，团结动员全体职工在新的一年中再立新功。主要围绕以下几个方面来完成：

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥用心性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，透过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和群众观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面发奋。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧和力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关联相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的用心性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争潜质，提高企业效益，增加职工收入，到达企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要透过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。(4)

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育构成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的职责感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务带给的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的管理水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面发奋：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理潜质。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理潜质决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。透过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予必须的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的这天，企业要生存，要发展壮大，务必提高市场竞争潜质。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。201x年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，透过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时刻长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但正因工作时刻长，且长时刻处于同一岗位工作失去用心性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的用心性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也能够从中挖掘一批人才。三是带给多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化推荐活动，促进企业和谐稳定发展。

201x年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资群众协商签定工作，发奋构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关联，同时我们要继续透过合理化推荐及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的用心性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强职责感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际状况适时开展专题合理化推荐征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健立、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮忙。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮忙员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。用心协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是透过建立“巾帼礼貌示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭建立，用心发挥女员工在企业礼貌建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项群众合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工带给展示才机会，让“快乐工作，快乐生活“的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。201x我们继续坚持用心协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，发奋维护员工的安全健康利益。

八、开展贴合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。201x年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展贴合时代潮流，贴合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并用心与上级工会及其他组织的组织的活动。201x年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味户外会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是用心开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是透过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是透过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，用心推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

**工会 工作计划篇十一**

我校工会将进一步落实区教育局、教育工会会议精神，在学校党支部的领导下，以饱满的精神状态和全新的工作姿态，努力开创工会工作的新局面，立足三个服务：服务学校发展、服务教育教学再上台阶、服务教职工利益。

一、指导思想

认真学习贯彻落实十九大和\_\_系列讲话重要内容和精神，坚持学校党支部领导，充分发挥工会的桥梁和纽带作用，配合学校本学期工作计划，加强政治理论学习，不断提升全体教工的思想觉悟和道德素养，协助学校和党支部做好各项管理工作，提高改善教职工的福利和待遇，加强校园民主建设，构建和谐校园。

二、工作思路：

1.加强工作研究，实现工作创新。要在维护学校总体工作统一性的原则下，研究工会工作的独立性和创新性，真正体现部门工作的主体性和主动性。

2.发扬优良传统，促进工作升级。要进一步明确职责使命，在学校大发展中发挥工会组织的积极作用。

3.架起沟通桥梁，协调上下关系。要及时向广大教职工传达和解释上级组织和学校党政的工作精神，力求做到上级指示准确落实，上下关系沟通理顺，各方矛盾妥善化解，群众利益切实保护，工作热情充分调动。

4.参与民主管理，推进学校改革。要在学校党支部的领导下，充分发挥广大教职工的主人翁意识，拓宽民主渠道，革除发展障碍，提高师德品位，扩大办学效益，为学校的做优做强出谋划策。

5.增多活动载体，丰富业余生活。要进一步开展文体活动、拓展培训、教学比赛、帮困送温暖、青蓝工程结对等活动，为广大教职工创造宽松愉快的和谐校园，提升幸福感和满意度。开拓积极，努力推动学校工会工作开展，为和谐校园建设做出贡献。

三、主要措施

1、配合学校抓好教职工的理论学习，提高全体教职工的思想政治素质和道德素养，贯彻区教育工会的工作要点，把工会工作抓好、抓实。

2、加强教职工的师德师风建设，提高教师队伍的整体素质，落实好上级的有关规定及学校关于教职工为人师表的各项要求。

3、搞好教职工的文体活动，丰富教职工的业余生活，激发教职工的工作热情、增强广大教职工的凝聚力和向心力。

4、组织广大教职工开展普及《教师法》、《工会法》和《劳动法》等知识的学习活动，不断提高教职工依法保护自身权益的意识。

5、建设学校政治文明，完善教代会制度，加强校务公开栏的管理和建设，提高教职工的参与学校的管理意识和积极性。

**工会 工作计划篇十二**

面对日益复杂的培训工作形势和亟待解决的发展难题，培训中心工会推进中心战略落地的责任更加艰巨，促进中心文化建设的\_更加紧迫，凝心聚力的任务更加重要。20\_\_年，中心工会工作的总体思路是：在机关工会和中心党支部的领导下，深入贯彻落实党的\_\_大和\_\_届三中、\_\_全会精神，全面贯彻落实党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》文件要求，紧密围绕中心工作和培训中心发展战略，切实提高中心干部职工履职能力和工作实绩，不断加强工会自身建设，更加发挥工会的桥梁纽带作用，组织动员全体职工为中心可持续发展不懈奋斗，把工会工作提升到一个新的水平。

一、认真贯彻落实党中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》文件要求，以业务竞赛活动为重点，发挥广大职工的主体作用，进一步团结动员职工为中心发展建功立业推进中心战略落地，是20\_\_年工会的重点工作之一。工会将以“创新培训工作促进战略落地“业务竞赛活动为着力点，团结动员职工为中心的可持续发展贡献力量。

(一)团体赛以培训创新为主题，努力在提升创新质量上做文章。以部门为单位的业务竞赛活动，最核心的要求是搞好培训项目创新和管理创新。工会要引导各参赛部门将创新与解决培训工作中的重点、难度问题相结合，与推动中心战略落地相结合;要引导职工更加关注创新成果的转化与应用，保证每一项创新成果都能落到实处、见到实效，切实提高培训工作的效率、效益和质量，进而推动中心各项工作的全面提升;要切实保障创新的质量，真正使创新活动体现特色、新颖、实用的特点;对有较高推广价值的先进经验和典型作法，要及时予以表彰、宣传、推广。

(二)个人赛以培训所需能力素质提升为目标，努力为中心培养关键时刻靠得住、用得上、拿得下的高技能人才。全年共举办ppt制作比赛、一分钟演讲比赛和培训基本技能知识答卷比赛三项赛事，分别以口头表达能力、书面表达能力和基本培训技能为比赛标的，力争在全中心形成岗位练兵、技术比武的环境与氛围，形成比学赶帮超的局面，努力把广大职工吸引到自觉提升工作技能、业务技能上来，为提升中心的核心竞争力增强动力和活力。

二、转变观念、主动作为、敢于担当，做好“职工之家“创建工作认真贯彻落实《机关工会“职工之家“创建办法(试行)》要求，坚持“围绕中心、服务大局、创新发展、突出实效“工作原则，紧密结合中心工作和培训中心工作实际，以职工为本，不断开拓创新，发挥好工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，使之成为促进和谐中心建设的有效载体，实现工作氛围向上、工会组织得力、职工热情参与和岗位建功卓越的建家目标。

(一)坚持围绕中心，服务大局。坚持工会工作服务于党支部以及中心工作的需要，支持中心推行的各项工作任务、年度工作目标实施、各项科研和培训工作的落实与完成;建立职工切身利益重大事项研究机制，定期组织开展职工合理化建议活动，搭建工会反映职工意见的平台;不定期地深入到职工群众中，了解职工愿望与诉求，把矛盾消除在萌芽状态，维护职工队伍的稳定。

(二)坚持改革创新，与时俱进。在组织职工积极参加总行工会组织的各项活动的同时，开拓思路、努力创新，认真组织具有中心特色的工会活动。

(三)坚持面向基层，服务群众。以建设中心文化为重点工作，用丰富多彩的活动凝心聚力，营造和谐工作氛围，为中心打造一支团结奋进的工作团队。以营养美食、音乐鉴赏、读书交流、手工制作、摄影、心理减压等健康生活情趣培养活动为抓手，传递正能量，缓解职工心理压力，树立职工积极心态;加强中心学习型组织建设，定期举办各类知识讲座，建立图书角和图书共享交流机制，适时组织职工读书心得交流沙龙，千方百计培养职工“爱学习、勤思考、善总结“的习惯;积极开展职工喜闻乐见的文化体育活动，组织开展趣味运动会、健走、乒乓球、踢毽、跳绳等比赛活动，把集体活动打造成凝聚职工精气神的文化品牌;充分发挥女职工的特点和优势，组织开展女工绘画、手工、摄影、妈咪宝贝沙龙等活动，做好女职工工作。

(四)依法维护职工合法权益，及时做好送温暖补助工作。注重发挥困难职工帮扶中心的作用，落实总行送温暖补助办法，建立“九必访“职工送温暖机制和“两节“必访机制，努力为职工办好事、办实事，提高职工的幸福感。

(五)认真做好20\_\_年“职工之家“创建工作。按照总行“合格职工之家“创建评定标准量化表要求，逐项落实量化要求;按照“先进职工之家“创建评定标准量化表要求，不断创新工作思路、工作内容、工作方法，积极承担机关工会交办的任务和组织的各项竞技类比赛活动，力争在“职工之家“创建活动取得新突破。

三、加强工会自身建设，推动工会各项工作实现新的跨越推进工会工作实现历史性跨越，必须进一步夯实工会工作基础，充分调动全体工会干部和广大会员群众的积极性，努力把工会建设成学习型、服务型、创新型的群众组织。

(一)坚持规范与提升相结合，不断加强工会基础建设。强化基础管理，把工会的各项目标和工作任务分解到部门、落实到人，特别要抓好重点工作的落实;强化基础资料建设，定期健全电子文档、影像资料档和文字资料档，要使每一件工作、每一个活动、每一项重点工作的策划和实施都要留下痕迹与印记;强化工会财务管理，严格执行《工会经费管理办法》及《经费报销管理细则》要求。

(二)坚持改进与落实相结合，不断加强工会组织建设。根据单位人员变化实际及时增补工会委员，保持工会工作的连续性;定期对工会工作中做出突出成绩的先进干部和先进个人进行表彰，推动各项工作蓬勃开展。

(三)坚持务实与务虚相结合，不断加强工作作风建设。加强与广大职工的联系，倾听职工呼声，反映职工要求，切切实实帮助职工解决实际问题;增强工会委员服务职工的主动意识和顾全大局、敢于担当的精神，认真贯彻中心工会各项工作安排和要求，及时抓好工作落实，把工作做实、做到位，让职工感受到工会组织在身边，感受到工会组织的关怀和帮助，感受到工会组织的温暖;适时召开工会工作务虚会，认真反思存在的不足与差距，特别要反思造成工作失误的原因，进一步探求解决问题的方法与措施，以深化作风建设推动工会工作的全面落实。

(四)坚持深化与创新相结合，不断加强工会能力建设。全面提高工会干部的谋划、设计、组织、指挥、协调、落实的能力，今年要重点抓好业务竞赛活动相关工作;要搞好对外宣传和信息传递工作，加强对外沟通与合作，取长补短，努力提高工会工作的整体质量和水平;要在创新内容、创新方法、创新思路上下功夫，推动工会各项工作上一个新台阶。

**工会 工作计划篇十三**

以\_\_为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，坚持以人为本的理念，突出重点，整体推进，全面履行工会各项职能，在加强党的执政能力建设中充分发挥工会作用，努力开创具有时代特征，充满活力的学校工会工作新局面。

(一)、重建设，全面推进学校政治文明

坚持学校教代会制度，深化校务公开，实行民主管理和监督，是教育系统“发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明”的重要内容，也是全心全意依靠教工办学指导思想真正落实的重要保证，按照《教师法》和《教育法》的要求，坚持以扩大基层民主为重点，从机制建设入手，既重视过程，更注重实效，推动学校民主政治建设。

1、深化教代会制度建设。要求完善制度，规范操作;要强化教代会在坚持民主办学的各项改革措施制度与出台前的源头参与作用。积极探索教代会民主评议学校领导干部与组织(人事)部门考核相结合的有效机制，不断扩大教职工民主监督的参与面。

2、深化校务公开。要从学校实际出发，从教职工最为关心的问题入手，推动校务公开工作的深入开展，坚持校务公开工作向教代会报告制度，发挥教代会在民主管理、民主监督中的作用，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。今年上半年，将开展民主评议学校领导干部工作。

(二)重服务，实现教职工全面发展中做好维护

教育改革纵深发展促进了教育资源的分配更趋合理和科学，也带来了教工观念、意识、环境、心态的变化，工会将从稳定大局出发，站在坚持改革，坚持维护的高度，心系教工，多层次、全方位的为广大教工服务。

1、坚持源头参与，从制度上保障教工合法权益。工会主席要利用参加校务会和班子会的场合，重视从源头参与有关政策，特别是涉及教工的岗位、分配等制度的制订，要积极反映教工的合理意见，维护教工合法权益。

2、广泛开展“情系教工，服务会员”活动。牢记群众利益无小事，时刻把教职工的安危冷暖挂在心上，在坚持做好送温暖活动制度化的同时，切实为教职工特别是困难教职工办实事、办好事，帮困送暖要以弱势群体为重点，要给困难教工给予特殊的关爱。

3、努力做好暑期教工的休养工作。

(三)、重提高，全面提升教师队伍整体素质

开展“教工素质工程”，重点是以加强师德建设，提高教师整体素质。坚持从工会工作的特点出发，推进教师职业道德规范，引导广大教师爱岗敬业，为人师表，教书育人，严谨治学，与时俱进，塑造新时期人民教师的崇高形象。

1、深入开展师德建设活动。要通过各种新颖活泼、行之有效的师德建设活动，把以“诚信守法，严于律己”、为主要内容的职业道德教育活动深入持久地开展下去，通过树立典型、表彰先进等活动，引导职业道德建设健康发展。

2、深入开展“创建学习型组织，争做科研型教工”活动。工会要围绕教育改革和发展、提高教育教学竞争力这个目标，开展画简笔画、板书比赛、以提合理化建议为主要内容的群众性竞赛活动。

3、为青年教师的成长展示风采和搭建舞台活动。要关心青年教师成长，要创造条件为青年教师的脱颖而出搭建舞台，要把提高青年教师的师德水准作为工作重点，要鼓励青年教师立足讲台，爱岗敬业。

4、开展教工读书活动。要求各教研组深入开展读好书，多读书活动，同时进行交流活动，坚持数年，必有好处。下半年我会将对教工读书活动提出深入开展的对策，年末将评出一批读书活动先进个人。

5、开展健康向上的文体活动。教工文体活动将立足小型多样、健身、健康。作为工会要积极做好丰富教职工精神生活、繁荣校园文化工作，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动。

(四)、重创新，加强工会自身建设

坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，努力扩大在教工中的影响力、感召力，努力为扩大党的群众基础和阶级基础作贡献。为发挥好桥梁和纽带作用，真正履行好基本职能，必须练好内功。

1、深入开展建设“教职工之家”活动。通过创新建家思路、丰富建家内容、拓宽建家领域，开展“教职工之家”的达标活动，把建“小家”与加强学校建设、教研室建设紧密结合，不断提高“小家”建设水平，推动我校工会整体工作上水平。

2、加强工会宣传、信息工作。各小组要积极撰写教育教学工作中心得体会，报道工会小组活动情况，积极发动会员向福田区《课改通讯》投稿。

3、切实合理收好、管好、用好工会经费。

**工会 工作计划篇十四**

20xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成2024年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨20xx年的工作进行安排。

指导思想：全面贯彻党的十x大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用;二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平;三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境;四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建;五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

(一)、组织建设

1、现况解到

公司现有员工人(含临时用工)，其中：正式员工人，临时用工人。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《xx公司2024年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强;台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项;提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”(即赛成本，降消耗;赛产量，夺第一;赛质量，创优质;赛安全，零事故;赛纪律，争先锋;赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保2024年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通;对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间;对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行;对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全;对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六 五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对公司实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本单位实际的“创争”规划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯进行合理规划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推进从原来注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班级建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐

一是成立了公司劳动争议调解委员会，充分发挥公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面劳动合同。

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

五是关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动。。

六是党政工主要领导进行走访慰问的“暖人心”及“五必谈、五必访”活动。一年来，走访困难、住院员工4户，计11人次，发放救助金1000元。

7、以组织建设促稳定

针对公司员工队伍的不稳定性、流动性这影响企业发展的最大忧患，为充分体现工会组织的四项基本职能，把工会工作真正落到实处，积极探索工会工作新路子，经过宣传教育，本着自愿加入的原则，将签约员工纳入了工会组织进行规范化管理，签约员工申请入会率达100%，交纳会费率达100%，建立健全了工会组织，工会工作有了新的思路，迈上了新的台阶。

(五)、宣教文体工作

1、组织员工届时参加了厂工会组织的各项庆典活动。

2、策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈、庆祝建国60周年等活动，通过宣传报道，充分体现公司积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。

3、围绕企业经营活动和工会工作重点，做好宣传报道工作，工会工作信息稿件在《报》、《电视台》、《工会视野》、《企业文化之窗》、《企业网》等宣传媒体上多次发表，共发稿件篇。完成了总厂安排的各项宣传工作任务。

(六)、财务管理工作

1、建立了工会经费审查小组，建立健全了组织机构及工作制度。

2、会费收支建有专帐，由专人负责，帐目公开，自觉接受职工的监督和审查。各工会小组的会费收缴率达到100%。

3、工会各类物资管理完善，各种娱乐用具、书籍均有台帐记录，有专人兼管。

1、今年1至10月份，公司生产经营一直处于弹性生产，员工队伍一直处于不稳定局势，两个车间结构均处于调整阶段，班组成员无法确定，工会小组长更换频繁，给班组建设工作带来很大的难度。在坚持三级职工民主管理制度方面有待加强。

2、由于签约员工素质普遍偏低，思想不稳定，开展活动难度较大。

3、因本公司尚未设置党群部门，所有党群日常工作均由一名人员承办，工作难度较大。

20xx工会工作面临新形势、新任务，工作难度将会更大。“三个代表”指导思想的确立，科学发展观的树立，构建和谐企业的提出，对我们做好工会工作提出了新的更高的要求。工会工作的重点在于创新、难点在于创新、亮点也是创新。为此，本公司要在搞好面上工作的同时，切实增强“争先、领先、率先”意识，找准工作的着力点和突破口，创新思路，大胆实践，为公司新一年腾飞作贡献。主要工作是围绕“七个一”开展如下：

1、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，20xx年公司劳动竞赛活动要与公司生产经营实际有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

2、盯住一个窗口——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

3、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

4、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

5、强化一个意识——关心员工

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

6、丰富一个栏目--——文体活动

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动吸引员工、鼓舞员工。

7、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年腾飞作出应有的贡献。

**工会 工作计划篇十五**

20\_\_年我局工会工作以十八大三中全会精神为主导，以贯彻《工会法》的实施为契机，紧紧围绕建设局工作改革创新和发展这个中心，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行职能，用心推进局机关的各项建设。充分发挥工会的职能作用，调动干部职工的用心性和创造性，不断增强局机关的凝聚力和活力，为全区各项事业的发展作出贡献。

一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的十八大精神上来。

1.用心配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的职责感和使命感。

2.充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3.紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的用心作用。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为干部职工办实事、办好事。

1.关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新状况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2.继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3.关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1.以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2.密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的潜力，不断提高协调、服务潜力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、用心探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1.加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。用心举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作潜力和水平。

2.做好常规的.机关工会工作，完成区总工会交界的工作任务，用心探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

**工会 工作计划篇十六**

以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以x活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

根据教育处工会的指导思想、总体思路、和基本框架，x年东四尺小学工会是贯彻教育处“”精神，实现“168”奋斗目标。即围绕一个中心，强化六项工程，完成八个目标。

围绕教育教学中心，对学校、教工高度负责任，激活一切积极因素，以确保学校各项任务完成。

1、以提升“学练比”劳动竞赛为目标的技术技能素质工程;

2、以弘扬劳模精神为主体的劳模工程;

3、以着力构建完善机制为基础的维权工程;

4、以“三个一”为着力点满足教工精神文化需求为出发点的阵地工程;

5、以实现职代会“上星级”达规范保障教工知情权为内容的阳光工程;

6、以全面提升工会活力和凝聚力的基础工程。

1、“6个工程”具体部署与过程管理且效果明显。

2、职代会召开制度化，校务公开100%，源头参与职工工资奖金会议达100%，截留工资奖金率为零。

3、维权机制健全，行政与工会维权例会参与率100%。

4、建立首问责任制，越级上访和3人上访以上集体上访率为零。

5、学练比参与率达98%。

6、贫特困职工家庭建档率100%，当年帮困率100%。劳动争议调节率100%。

7、教工文化活动率100%，

8、工会会费收缴100%。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

2、以教代会为主渠道，抓好教代会“维护、参与、教育、建设”四项职能的落实，在提高教代会的数量、质量上下功夫。教代会要充分发挥民主决策、民主监督作用，学校的人事制度改革，必须通过教代会讨论审议和通过;涉及职工切身利益的事，必须组织职工代表提前预审，经教代会审议通过。今年召开三届七次职代会，要求召开的内容提前讨论。

3、高举起维权旗帜，在提高维权能力，增强维权实效上狠下功夫。参与学校立章建制，参加学校改革方案的研究制定，要如实反映职工的意见。搞好源头维护，严格监督执法;加强维权力度，把监督的重点放在职工的考核、竞争上岗及待岗等环节上。要严格按照法律程序保护好职工的合法权益，使涉及职工切身利益的制度条文真正落到实处。

4、切实提高校务公开工作实效。开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。继续开展一本一表一评议工作方式，巩固固定专栏，开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。(要搞好对外事物的公开，搞好学校内部管理事物的公开，建立和完善校务公开考核评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。前半年解决校务公开制度的制订，后半年完成校务公开考核评估方案。)

校务公开工作开展的好不好，民主监督的力度大不大，不仅体现的是学校政治文明和精神文明建设，同时体现的也是学校领导班子的政治素质和管理水平。

5、继续征集合理化建议、献技献策及评比活动。

6、推动劳动安全卫生，女职工特殊权利保护，定期开展检查工作。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、以师德建设活动和技术技能学练比大赛为载体，加强对青年教师情况问题的调查研究，更多的了解他们的民主权利，物质利益，工作生活环境和精神文化方面的需求，精心组织策划35岁以下教师技术技能学练比素质提升工程，培养一支师德高尚，业务精湛，教学成果响当当的年轻教师队伍。

要密切配合学校党政有关部门，进一步研究制定深入开展群众性教育教学竞赛活动的组织领导体系、目标规划体系、实施推进体系、政策保障体系、考评评价体系和激励制约体系，实现活动型向长效型的转变，保证活动持续深入发展。今年前半年参加教育处音乐、美术大赛，后半年进行自然、社会、英语。

2、继续弘扬劳模精神。以劳模精神引领广大教职工在实现新阶段发展目标中建功立业，大力表彰、宣传劳模先进人物，大力颂扬教书育人、为人师表、师德高尚的先进实事迹，影响和带动广大教师敬业爱岗、无私奉献，为社会主义建设事业培育更多、更好地合格人才。要逐步研究制定出加强师德建设的考核评价体系和长效激励机制，真正使在新形势下发挥工会桥梁纽带的作用。

**工会 工作计划篇十七**

一、指导思想

以\_和“\_”重要思想为指导;以全面贯彻落实中央对工会工作的重要指示和省、市、县委《关于进一步加强新时期工会工作意见》为契机;以提高工会工作水平、能力和绩效为重点;以创新工会方法为途径，团结动员、带领全镇小学教职工为完成各项教育教学任务而努力工作并在构建和谐校园中建功立业。

二、工作重点及方法措施

(一)强化学习，提高认识，明确新时期工会工作重要意义。

做人需追求高尚境界，做事需具备敬业精神，意欲达此，离不开学习。学习是社会进步和人的全面发展的需要，也是工会保持正确政治方向，提高水平与能力的必要途径和前提。拟把学习摆在首要位置，组织教职工扎扎实实地学习。

学习内容与形式：党的\_\_届\_文件、文章;中央和省、市、县委关于加强工会工作指示精神;王兆国同志在江苏考察时的重要讲话、工会工作手册等。多种形式并举，做到“四个结合”：集中学习与分散学习相结合;组织培训与撰写学习心得相结合;专题讲座与座谈消化相结合;研讨磋商与汇报交流相结合……

学习目标与要求：提高全镇小学教职工的理论水平，把思想统一到学校的指标任务上来，把智慧和力量凝聚到学校的发展规划上来，增强“走内涵发展之路”的自觉性和坚定性。

进一步明确当前的形势任务，增强做好工会工作使命感、责任感和紧迫感;充分认识实现第十一个五年规划提出的目标是包括广大教职工在内的全国人民的根本利益所在，也是教职工在新时期的神圣使命;深刻理解规划的精神实质，坚持以人为本，实施人才强国战略意义和措施;准确把握教育在中的地位和作用;细心体会中央对工会组织的期望和重视;全面坚持围绕中心、服务大局，锁定“走内涵发展之路”的强校目标，在构建和谐校园中发挥主动作用。

采取主动措施，巩固学习成果，上半年组织一次学习心得交流会与读书笔记展评，下半年组织一次征文比赛。

(二)善抓机遇，突出重难点，推进新时期工会工作的新跨越。

以高度的政治敏锐性和深刻的判断力，把握住从中央到地方各级党组织对工会组织、工会工作的重视，抓住全县上下贯彻落实《中共赣榆县委关于进一步加强新时期工会工作的意见》这一契机，突破僵持线和临界点，使\_\_年的工会工作再上新台阶。其工作思想是：围绕“一个中心”、抓住“两个善于”、实施“三个争取”、做好“四个突出”：

围绕“一个中心”。学校工会坚持围绕教育教学这个中心，服务于提高教育质量这个大局，引导教职工开展多种形式的教育教学活动，为学校发展建功立业;引导教职工树立正确的人才观、教育观、质量观，确保素质教育落到实处;引导教职工正确对待改革中的利益调整，自觉站在改革的前列，以实际行动支持学校的各项工作。

抓住“两个善于”。一是善于借势、借风、借力。充分利用学校行政搞活动之机，相机融入工会工作，使学校工作、工会工作既融为一体，重点又名得彰显，借助各部门的力量推动工会工作新拓展，完成年度工作任务，实现年度工作目标;二是善于贴紧教育教学工作，贴紧教育教学工作就贴紧了学校工作的中心，在政治上保证教职工的主人翁地位，在制度上落实教职工的民主权利、经济利益和精神文化权益，团结教职工为学校的发展作出应有的贡献。

实施“三个争取”。争取党支部对工会工作的坚强领导，依法维护教职工的合法权益，不断探索和实践多层次、多样化的维权载体和实现方法;争取行政重视、支持，努力加强自身建设，依法按章独立自主地开展工作，发挥工会桥梁纽带作用;争取学校各职能部门的协助，配合学校各阶段的主要工作，协同有关部门有效地组织生动、丰富、有意义的教育活动。

做好“四个突出”。突出重点是实现新时期工会工作新会议的重要点，在实际工作中注重突出党和国家的根本点，突出学校工作的中心点，突出工会工作的难点，突出教职工关注的热点，推动工会的新拓展。

(三)构建机制，发挥职能，维护和表达教职工合法权益。

维护是工会的基本职能。工会存在的基础和意义决定了工会在任何时候，任何情况下，都必须把实现和维护教职工的利益作为各项工作的根本出发点。以全总《关于加强协调劳动关系，切实维护职工合法权益，推动构建社会主义和谐社会的决定》为依据，着力推动维权机制建设，完善维权方法，创新维权载体，增强维权实效。本年度重点建设两方面的机制：

教职工民主管理，民主参与和民主监督机制。充分发挥教代会的源头参与、源头维护作用，重在落实职权、完善机制、提高质量上下功夫，重点做好四个方面的工作，一是注重教代会闭合期间的民主管理、民主监督的实现，行使好教代会工作机构的职责，落实好教代会决议，维护教职工知情权、参与权、通过权和监督权。发挥代表责任制的作用，坚持凡涉及教职工切身利益的事项须经教代会讨论通过，条件许可时实行票决制;二是在党支部领导下，主动推进教代会民主评议领导干部制度，促进民主决策、科学治校;三是继续推行校务公开，强力推进《厉庄镇小学校务公开实施方案》的落实，在规范上下功夫，并向过程公开，全面公开和深度公开推进;四是继续做好“学校目标共保协议制”，使之在学校教育教学管理中发挥更大作用。通过上述措施，畅通民主渠道、激发教职工当家作主的热度和参与学校管理的主动性和创造性，更好地发挥民主管理在和谐校园建设中的支撑和推动作用。

劳动人事关系协调机制。重点做好三件事：一是认真贯彻落实《江苏省事业单位人员聘用制暂行办法》和《江苏省人事争议处理暂行办法》。主动适应事业单位全员聘任制的实行;二是按上级要求，主动参与人事聘用制方案的制定并经过教代会审议通过;三是建立由工会组织代表、单位代表、职工代表三方组成调解委员会，切实承担好调解委员会办事机构的职责，宣传有关劳动法律法规，会同有关方面做好人事争议的调解。

(四)搭建平台，促进和谐、实现学校科学发展。

\_\_年，把建好“教职工之家”，摆上重要议事日程，提请行政予以重视、支持，搭建促进学校发展、推进校园和谐的平台。重点做好三方面的工作：

明确意义，确立理念。“家”是党联系教职工的载体，是工会工作的基础，是满足教职工意愿的需要，是增强凝聚力的实招，通过这个载体，推进党全心全意依靠广大教职工办学方针的落实，实现学校科学和谐发展，因此，必须确立建家就是建校的理念，通过建家活动，优化教育环境，强化教师素质，提高办学水平。

加强领导，务求实效。建立党政工会有关方面组成的建家工作领导小组。按照全总建设职工之家的基本要求，围绕建家活动促进学校和谐发展这个主题进行，在活动中注重拓展新内涵，注入新活力，确保建家活动取得实效。

提高能力，服务大局。围绕“四提升”使实劲，出实招。一是提升服务大局的能力。找准学校中心工作和教职工意愿的结合点，引领教职工把学校的奋斗目标转化为自己的自觉行动。二是提升争取党政工合力建家的能力。制定建家的规划、措施，争取党政理解支持，并纳入总体工作目标之中。三是提升组织协调能力。协调好关系，化解矛盾，营造优良的活动氛围。四是提升联系和服务教职工的能力。针对知识分子特点，围绕教职工最现实、最关心、最直接的利益，善待之，让其感受“家”之温馨。

\_\_年是的开局之年，挑战和机遇并在，困难和条件同在，迎难面上、拓展新视野、采取新举措，引领全镇小学教职工为完成各项教育教学任务，构建和谐校园乃工会之责也。

**工会 工作计划篇十八**

20\_年，\_\_街道总工会要在街道党工委办事处的领导下，在区总工会的指导下，按照区总工会的工作部署和要求，以促进街域经济发展、维护社会稳定、做好职工群众的“娘家人”为着眼点，以构建和谐劳动关系、凝聚引导广大职工群众共建“美丽天津”为切入点，以提高职工队伍素质、维护职工合法权益、帮扶救助困难职工等活动为载体，充分发挥各级工会组织职能作用，全面履行工会职责，为推动发展区街经济、构建和谐社会、为共同实现“中国梦”做出新贡献。

一、以学习贯彻全总十九大精神为首任，指导推动工会各项工作上水平

各级工会组织要充分认识学习贯彻党的十九大精神的重要意义，把学习宣传贯彻全总十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，以全总十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作，组织引导广大职工和工会干部坚定发展信心，凝聚发展力量，大力推动职工之家建设，当好职工群众的娘家人。

二、以构建和谐劳动关系为目标，继续深入开展建会建制工作，努力完成三项考核指标

1、加强工会组织建设，努力做到应建尽建。要切实做好新增企业工会的组建工作，努力达到25人以上企业建独立工会率达95%以上，继续保持数据库正常经营企业建会率达到95%以上。各社区新增建会任务全年不少于2家。

2、积极组织指导企业工会依法开展工资集体协商要约行动。年内，全街正常生产经营建会企业开展工资集体协商、签订工资集体协议达到90%以上。各社区在续签的基础上，新增建制企业全年不少于2家。进一步扩大辖区行业性工资集体协商范围和覆盖面，签订行业性工资集体协议。

3、继续深入推进创建和谐企业工作。大力培养劳动关系和谐企业，进一步扩大创建规模，年内a级以上和谐企业要达到单独建会正常生产经营企业的40%以上的目标。各社区完成创建和谐企业2家以上。

三、继续加强基础工作规范化建设，不断提升各级工会工作水平

一是完善制度。街道总工会要以调动各级工会组织积极性为着眼点，进一步加强制度建设，改进和完善考核制度和奖惩机制，限度地实现可行性、有效性，使工会工作考核制度、奖励制度更加趋于合理、公平、公正。二是进一步推进规范化管理。不断完善基础工作的统一化、规范化、制度化建设;在社区和规模企业中继续推行工会亮牌子、工会主席亮身份的“双亮”工作，扩大我街基层工会规范化管理范围。

四、加强各级工会干部队伍建设，不断提升工会干部队伍整体素质

一是加大学习培训力度。把20\_\_年作为工会干部培训年，加强社区、企事业单位的工会主席和干事的业务知识的培训和工作指导，并聘请区总工会相关部门的领导开展知识讲座和业务指导活动;继续开展“每月一题”活动，半年进行一次测试，并把学习和测试成绩作为年终考核内容。

二是转变作风，加强调查研究。在原有制度的基础上进行修改、完善，在各级工会中落实调研时间，确定联系点单位，围绕工会工作中的热点、难点问题和新形势、新情况开展理论研讨活动。各基层工会主席、副主席各完成一篇较高质量的调研报告。坚持每季度信息报送和反馈制度，开展好信息和优秀调研文章评比活动。

三是继续开展“走访调研”活动。街道总工会、社区联合工会、走访企事业单位继续坚持为企业办实事、解难题，为职工办好事活动，每季度反馈一次情况。及时了解企事业的困难和问题，及时掌握企业生产经营状况和职工意愿需求，加强基层工会工作指导，协助基层工会解决实际问题。

四是认真做好工会经费税务代收工作。街道总工会要结合区总工会下达的企业信息采集和中小企业经费代管工作任务，做好辖区企业税务代收工作的宣传指导，同时严格遵守财会的各项规章管理制度，做好中小企业工会经费代管工作，并坚持做好财会的审计和检查工作，为中小企业管好用好有限的资金，尽努力为企业做好服务，也为各项工作的顺利开展提供有力保障。

五、丰富职工群众文化生活，不断提高职工队伍素质

一是继续开展“五比一创”活动。街道总工会要继续推动开展“五比一创”活动，在广大干部职工中广泛深入地开展丰富多彩的竞技比赛、创先争优、学先进、做贡献等寓教于乐活动，营造学先进、赶先进、做贡献的氛围。在机关、事业单位开展“比学习、比干劲、比服务、比效率，创十好文明和谐科室”(四比一创)活动。

二是开展职工技能培训。鼓励和支持企业根据员工不同岗位进行针对性的专业技能培训，不断提高职工的专业技术水平。

三是开展丰富多彩的职工文化活动。在符合条件的企事业单位、社区工会建立“职工书屋”、“职工之家”;在机关、企事业、社区开展“读书会”、“主题论坛会”、“社区文化节”、“职工文化体育节”及书画摄影比赛等活动。通过开展丰富多彩的活动，提升职工群众的文化生活品味，调动广大职工的积极性和创造性，增强职工的归属感，提升企业的影响力和凝聚力，促进企业的发展。

四是与劳动保障服务中心联合开展下岗、待岗和转岗职工的技能培训，增强下岗人员的就业本领。按照区总工会下达的培训任务指标在辖区企业内广泛开展职工队伍的业务知识和技能培训活动，不断提高职工队伍的岗位适应能力和综合素质。

六、以街道工会帮扶站为依托，深入开展帮扶救助送温暖活动

继续坚持在重大节日期间开展送温暖活动，充分发挥困难职工帮扶站的作用，在辖区内深入开展多种形式的慰问走访送温暖活动。特别要关注外来务工人员、农民工等特殊群体的工作环境、生活状况。坚持开展春送岗位、夏送凉爽、金秋助学、冬送温暖等活动，使辖区内的困难职工家庭、外来务工人员切实感受到党和政府的关怀和温暖。

七、加强职工队伍维稳工作，努力营造社会和谐氛围

一是不断加强和完善企业的劳动争议调解组织建设，落实好三级工会三级调解组织的职能和各部门的职责，形成各方联动，齐抓共管的劳动争议调解大格局。

二是发挥各级工会组织职能作用，认真做好辖区企业集体合同、劳动合同、工资协议的续签和履约情况监督工作，确保企业不拖欠职工工资，不断树立企业与职工的双赢理念，努力维护好企业与职工双方的合法权益;

三是深入开展职工队伍稳定情况调研和排查工作，做到及时发现问题和及时解决问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层之中，为构建和谐稳定环境创造有利条件。

四是积极做好再就业工作，鼓励企业充分挖掘自身潜力，新增就业岗位，促进下岗失业人员再就业。与劳动保障服务中心联合，适时举办下岗再就业招聘会、培训班，为下岗失业人员再就业创造良好的条件。

**工会 工作计划篇十九**

我局工会工作以十九大精神为主导，以贯彻《工会法》的实施为契机，紧紧围绕建设局工作改革创新和发展这个中心，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行职能，积极推进局机关的各项建设。充分发挥工会的职能作用，调动干部职工的积极性和创造性，不断增强局机关的凝聚力和活力，为全区各项事业的发展作出贡献。

一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的精神上来。

1、积极配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的责任感和使命感。

2、充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3、紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的积极作用。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为干部职工办实事、办好事。

1、关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2、继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3、关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1、以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2、密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、积极探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1、加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。

2、做好常规的机关工会工作，完成区总工会交界的工作任务，积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

**工会 工作计划篇二十**

处属各分会：为贯彻落实集团公司“创建学习型组织，争做知识型员工”活动20\_\_—20\_\_年实施方案和东风货运党发[20\_\_]14号的精神，经研究，决定在全处开展创建学习型班组活动。特制定本办法。

一、指导思想：以党的xx大精神为指导，贯彻《集团公司工会创建学习型班组实施意见》精神，结合货运处班组建设的实际，导入创建学习型组织的理念，营造班组学习的浓厚气氛，构建班组团队学习、系统思考、创新变革的机制，提升班组的效益、管理、创新指标，提升职工的学习、技术运用、变革创新、自主管理、群体超越的能力，为我处创建学习型企业奠定坚实的基础。

二、创建理念：根据学习型组织有关理论，在创建学习型班组的过程中，要确立以下理念：组织学习理念：组织学习要求组织成员首先要抓好自身的学习，因为组织学习是始于成员的学习，没有个人的学习组织是无法学习的;组织学习要求把个人的学习组合到组织中来，与人共享，以产生新的设想;组织学习要求在组织内运用、传播知识并创造新的知识，以增强组织自身能力，改善组织的行为和绩效，检验学习成效的标准是组织绩效的提高;组织学习要求在学习掌握知识，建立知识架构、知识内容、知识系统的同时，更注重提高组织的学习能力。改善心智理念：建立学习型组织必须推进组织的深度变革。深度变革是将组织内部改变和外部的改变结合起来的组织变革，也就是把硬件的改变和软件的改变结合在一起。内部的改变就是在人脑子里面的价值观、愿望、行为、习惯，外部的改变包括程序、战略、实践和组织架构。建立学习型组织要求组织成员不断进行自省和反思，改变自身固有的不适应新的形势要求的思想观念、思维方式、认知模式、愿望、要求等，突破思维心理的屏障，通过内部的改变发现组织存在的问题以及创新变革的阻力、机会、方向，推动和实现组织的创新变革。系统思考理念：系统思考要求运用系统的观点看待组织的发展，要求从看局部到纵观整体，从看时间的表面到洞察其变化背后的结构，以及从静态的分析到认识各种因素的相互影响，进而寻求一种动态的平衡。系统思考要求看到组织中各种事件相互关系而不是单一事件，看见组织渐渐变化的过程而非稍纵即逝的一瞬间，敏锐地觉察到系统整体的各个组成部分的微妙“搭配”，从而更准确地把握组织发展的趋势，寻求正确的创新和变革之道。共同愿景理念：共同愿景指的是一个组织中各个成员发自内心的共同目标，员工个人的愿景而又高于个人的愿景，它是组织中所有员工共同愿望的景象，是他们的共同理想。建立学习型组织要求组织有明确的愿景，帮助和激励组织成员主动而真诚地奉献和投入，引导和规范组织成员的学习行为，从而保证组织成员学习目标的一致性。自我超越理念：自我超越，是学习不断深入并加深个人的真正愿望，集中精力、培养耐心，并客观地观察现实。它是实现组织目标的精神基础。自我超越需要不断认识自己，认识外界的变化，不断地赋予自己新的奋斗目标，并由此超越过去，超越自己，迎接未来。建立学习型组织要求通过营造员工全员终身学习的机制和环境，激发员工的智慧和潜能，不断突破成长上限，实现自我超越，在工作中体验生命的意义。三、创建目标：

1、班组具有明确的发展愿景，重视成员的个人愿景，并使班组愿景与个人愿景相一致。班组成员了解班组的愿景，并具有实现班组愿景的强烈的使命感。

2、班组长具有系统思考的概念，重视班组变革管理，并组织职工参与。

3、班组有持续学习、持续改进的良好气氛，有健全的学习制度，班组成员有个人学习发展的计划和目标。班组创造条件支持各种学习活动，创造班组成员持续学习、充分发展的机会，重视班组成员职业生涯发展。

4、班组鼓励班组成员的创新，鼓励班组成员将所学知识用于工作，重视班组学习能力、专业能力、创新能力的培养和发展，并能取得成果。

5、班组内部具有较强的团队精神，能够坦诚沟通、相互信任，分享学习成果，能进行有效的自主管理。

四、创建要求：开展创建学习型班组的主要方法和途径如下：

一、建立班组“创争”活动宣传栏。在班组工作场所或休息场所，宣传创建学习型企业的有关理念，宣传班组建设发展的愿景，宣传班组“创争”活动的目标、规划及活动安排，公布班组“创争”活动的成果。二、开展班组内部学习培训活动。

1、班组根据生产工作的要求，制订和实施内部学习培训计划，根据计划逐步实施。

2、每个职工根据自己的岗位职责提出个性化的学习计划和目标，班组为他们的学习创造有利条件，帮助他们达到目标。

3、班组内部的学习培训要突出互动学习、团队学习和学习共享，利用工余和班前班后时间进行，请上级主管、专业部门和班组内学有所长、学有所得的职工担任教员，着重进行岗位技术技能和班组专业领域内的新知识的培训。形成班组内部浓厚的学习氛围。

三、把班组学习培训和班组改善创新紧密结合起来。

1、班组要成立课题小组。

2、根据生产工作的实际要求，组织课题小组在学习交流研讨的.基础上，定期确定管理、质量、成本、工效方面的改善创新课题。

3、对创新改善的成果，班组要及时进行发布表彰。

四、建立职工学习档案，制订职工个人学习成才计划，为职工学习成才提供辅导、服务、支持。

五、建立班组内部学习培训的激励机制。对班组内学习成果突出、改善创新成绩突出、担任教员表现优秀、炼就掌握绝技绝活的职工班组内部和上级部门要给予奖励，或者提供进一步学习、施展才能的机会。五、创建规划：分三个阶段推进：第一阶段：普及阶段20\_\_——20\_\_年，各单位要确保50%以上的班组参加创建活动。各支部书记为第一责任人，分会主席为具体责任人，参加创建活动的班组要实现“六个一”的目标：第二阶段：巩固提高阶段20\_\_——20\_\_年，各单位80%以上的班组开展了创建学习型班组活动。参加创建的班组要在班组内部形成四个机制，营造一个气氛。四个机制：团队学习机制、交流沟通机制、成果共享机制、创新变革机制。一个气氛：班组内形成全员学习、全过程学习、终身学习、快乐工作和工作学习化、学习工作化的气氛。第三阶段：创新发展阶段20\_\_年以后，各单位开展创建活动的班组比例稳定提高。参加创建活动的班组要努力达到以下要求：

1、班组内能有效进行系统思考、深度汇谈、反思反馈，形成较强的组织学习能力和较快的学习速度。

2、培育班组强烈的团队精神。

3、持续取得创建活动的成果。为推动创建学习型班组活动的扎实开展，货运处工会将在今年十月份开展创建学习型班组现场经验交流活动。十一月开展班组学习创新成果发布活动，十二月开展创建学习型班组、学习型优胜班组、学习型标兵班组的申报评比表彰活动，以推动活动的不断深化。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找