# 门卫劳动合同书(5篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-10-07

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**门卫劳动合同书篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了进一步改善小区坏境，提高住户的生活质量，经公司研究决定，对小区安全进行保卫。为确保完成安保工作任务，经甲、乙双方协商同意，特制订以下协议：

一、根据甲方的业务需要，聘请乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事保安员工作。每月工资由基本工资和奖励工资构成，其中基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖励工资元视工作表现与业绩而定。其他福利待遇由公司视情况而定。

二、聘任时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。若续聘合同再订。

三、工作时间：全年无休假，实行24小时轮流值班工作制。

四、甲方责任与义务：

(1)为乙方从事本岗位工作提供必要的工作和生活条件。

(2)提供必需的安保用品。

(3)按月以人民币或银行转帐方式发放劳动工资，每\_\_\_\_\_\_\_\_月发一次奖励工资。

(4)组织人员不定期进行检查，有权对乙方进行考核，不符合工作要求的，扣除奖励工资。

(5)因乙方对本职工作责任性不强，安全防卫不到位，群众意见大，经批评教育不改正，情节严重的在服务期内可作辞退处理;

五、乙方责任与义务：

1、服从安排，严格遵守公司制度，认真负责做好小区安全防范工作。

2、要做到衣着整洁，讲究仪表，语言文明，以礼待人。严禁在值班室娱乐，严禁外来人员在值班室内闲谈聊天。

3、负责业主和住户以及外来人员进出监督。

4、负责外来人员接待并登记。

5、负责进出车辆监督并登记，以及随车人员和货物的检查。

6、做好报刊收发工作，对邮件、挂号信函等要及时登记、保管、通知、送交。

7、值班、值勤人员要坚守岗位，换班交班要认真做好交接手续。值班时不得擅离职守，不得睡觉，不得做与值勤、值班无关的活动。

8、做好业主临时寄存物品的保管工作。

9、认真接听好用户的来电，做好值班记录，并保存好值班的各项记录，有关事项及时告知相关部门处理。

六、安全事项：乙方要采取严格的安全措施，注意安全，如发生人身安全事故，责任与费用由乙方自行承担，与甲方无关。

七、其他事项：本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。本合同一式二份，双方各执一份。自签字之日起生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**门卫劳动合同书篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，由乙方承包甲方门卫工作，经双方达成一致意见，签订本合同。

一、保安服务内容

1、对双方确认的目标、区域实施安全保卫，做好防火，防盗，防破坏工作，防止和制止侵害甲方财产安全的行为发生。

2、乙方保安员的具体值勤岗位、职责范围和勤务安排，由甲乙双方在法律允许的范围内协商确定。

二、承包合同期限

承包合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、甲方责任

1、为乙方保安人员提供必备的工作和生活条件，包括值班室、办公桌椅、通讯工具、组织训练学习和住宿做饭的场所等。

2、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

四、乙方责任

1、乙方指派名保安员负责甲方的安全护卫工作，被派遣人员应当事先经甲方面试同意后，方可正式办理派遣手续。选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。

2、保安员应严格履行甲方规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。

3、乙方在请求甲方支付保安服务费用时，应向甲方提供按时足额发放工资的证据材料。

4、乙方负责保证经营活动的合法性，保证提供的保安服务符合有关法律法规的规定，并保证符合在特许经营范围之内的规定。

5、乙方不得擅自调动派驻到甲方工作的保安员，如须调动，应提前征得甲方同意后方可进行。乙方满足甲方对保安员的质量要求，对甲方提出的不合格者及时补充和调换。

6、乙方不可随意转让合同，除非经甲方同意。

五、保安服务费及支付方式

1、甲方按每名保安每月元的标准向乙方支付服务费，该服务费包括保安员的工资总额、社保经费、个人所得税、伙食费等全部劳动报酬。乙方应按时足额发放全部保安员的工资，代扣个人所得税、代扣社会保险金。乙方保证不会因乙方与保安员之间的劳动争议或纠纷影响甲方在本合同项下的权益。

2、保安服务费按照月度支付，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付上月度保安服务费元，由乙方提供有效发票领取。

3、乙方每年负责保安员人身意外伤害保险，并向保险公司投保。

六、主要措施

1、制定和明确保安人员工作制度和职责任务。根据《保安服务操作规程与质量控制》、《保安服务管理条例》和公司相关规定，结合单位实际情况，规定各项安全保卫规章制度和保安各级人员工作职责规范日常工作、生活、学习管理和勤务秩序。做到人员到位、制度到位、职责分明。

2、强化保安人员教育管理，树立良好形象。把保安队伍教育管理放在重要的工作位置，定期开展保安员职业道德意识教育和法制教育，以学习园地、板报、墙报等有效形式和载体，营造浓厚的教育学习氛围。教育保安员树立服务的意识，文明执勤、热情服务，不断提高服务水平和质量。

3、经常性的开展安全检查工作。根据客户实际情况，要经常性的组织开展安全大检查工作。及时发现和排除安全隐患，对发现重大安全隐患要上报客户单位立即解决，一时解决不了的要派保安人员严看死守，直到解决为止。特别是在重大节假日和对客户单位的财务室等要害部位，要反复检查，不留死角。

4、经常性的开展处置突发事件的防范演练。根据贵单位和保安工作实际情况，制定应急预案，适时组织演练，提高保安人员处置突发事件的能力。保护客户财物和人民群众生命财产在一旦遇到突发事件的情况下，最大程度的免受灾害。

5、加强保安队伍规章制度的贯彻落实工作。保安队伍规章制度的贯彻落实是保安服务质量的重要保障，也是确保客户安全的前提。因此，我们将重点加强保安队伍的规章制度的落实工作，严格执行保安工作手册，严禁保安员在驻地和宿舍留宿他人，加强保安员物品点验，严格保安员政审和信息比对。保证保安队伍以过硬的素质完成客户和上级赋予的各项安保任务。

6、加强保安服务质量的\'监督检查。为提高保安服务质量，公司历来重视保安服务质量的监督检查工作。包括抽查、互查、明查、暗查、质量调查等方式。

七、违约责任

1、在本合同生效后，如因一方发生根本性违约导致合同目的无法实现的，守约方有权以书面方式通知对方后解除本合同，违约方应向守约方支付\_\_\_\_\_\_\_\_个月服务费用作为违约金，本合同自守约方通知到达违约方处自动解除（甲方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知乙方）。

2、如甲方逾期\_\_\_\_\_\_\_\_个月未支付服务费的，乙方有权解除合同，停止提供服务，乙方有权向甲方追偿欠付的服务费及\_\_\_\_\_\_\_\_个月服务费的违约金。

3、如因乙方或乙方保安员的严重过错给甲方带来重大损失的，甲方可解除本合同。

八、争议的解决

本合同签订、生效、履行、解除均适用中国法律。因本协议的履行、解除发生争议，甲乙双方应首先通过友好协商方式解决。如协商不成，任一方均有权向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

九、合同文本

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**门卫劳动合同书篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为确保甲方的人员和财产安全，维护甲方正常的生产、经营、工作和生活秩序，依据国家相关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同，双方遵照执行。

一、 服务范围

1. 乙方向甲方提供公司保安服务，包括门卫、守护以及巡逻等，并做好防火、防盗、防破坏、防事故等安全工作;

2. 乙方按甲方的要求提供与保卫、安全相关的其它服务。

二、服务期限

合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，合同期满后视情况另行协商或续签。

三、服务费用及支付方式

1、甲方聘请乙方保安队员\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，按每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付有偿服务费，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、甲方每季度末依据本合同的相关规定和奖惩条例对乙方的安全保卫工作进行考评，在进行了奖励和处罚后足额支付;

3、服务费按季度支付，甲方在第二个季度的5日前凭乙方开据的发票进行支付。

四、服务内容(安全保卫任务)

见附件一

五、甲方的权利和义务

1、甲方应向乙方提供保安队员的办公桌椅、通讯联络工具、饮水、照明、取暖、散热等条件或费用;

2、甲方应配备符合国家要求的消防设施，制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责;

3、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费;

4、甲方对乙方提出的安全防范隐患的报告或建议应及时答复和改进;

5、甲方有权对乙方派遣(派驻)的保安人员进行审核确认，有权要求调换不适合在甲方继续工作的保安人员;

6、甲方对乙方派遣(派驻)的保安队员，协助乙方实行双重管理，督促乙方保安队员遵守甲方合法的各项规章制度，服从甲方合理的工作安排;有权对保安队员的劳动纪律、工作情况进行监督、检查和指导;

7、对工作表现突出、忠于职守、机智勇敢的队员，甲方应给予一定的奖励，以激励保安队员的工作积极性(见附件二);

8、甲方应严格遵守国家的相关法律法规，如有违反，按国家的相关法律法规处理。

六、乙方的权利和义务

1、乙方派遣到甲方的保安队员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案;乙方应制定保安人员的岗位职责、绩效考核办法和奖惩制度，并提供给甲方;

2、在甲方指定守护区域内发生各种刑事案件、治安案件和灾害事故，应及时处理，采取措施保护发案现场，并及时向甲方和公安机关报案，协助公安机关侦查，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。

3、乙方的保安人员必须严格执行岗位职责和安全保卫任务，忠于职守、爱岗敬业、全力以赴的完成合同规定的安全保卫任务，如发生各种刑事案件、治安案件和灾害事故，经公安机关确定属乙方保安人员的过失或故意行为的，由乙方按国家规定负责承担赔偿责任(破案后追回的财物归乙方);

4、乙方应落实防火、防盗、防破坏、防事故等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，应及时报告甲方并协助予以处理。对乙方正式提出的整改意见，甲方不采纳不整改而造成的经济损失乙方不承担赔偿责任;

5、因人力不可抗拒的因素或甲方安排队员离开岗位从事其他工作造成的经济损失乙方不承担赔偿责任;

6、凡甲方职工监守自盗、违反财经制度造成损失，个人(家庭)现金、手饰、手表、手机等贵重物品以及可随身携带的公用财物遗失或自行保管不善造成丢失被盗的，乙方不负责赔偿;

7、乙方应加强对保安队员的教育培训、监督管理，对甲方合理化要求调整的队员，乙方应及时补充调整，确保服务单位的安全防范工作优质高效;

8、乙方中队长必须保证不少于每天8小时，每周5天在甲方工作。

七、违约责任

1、甲、乙双方必须严格遵守合同条款，除不可抗拒因素外，不得单方面终止合同，否则由违约方按合同约定的服务费总额的10%赔偿违约金;

2、甲方应按时向乙方支付服务费，逾期支付或拖欠保安服务费造成乙方不能按时计发队员工资所造成的一切后果由甲方负责;

3、乙方承担的赔偿责任须在赔偿责任确定后的30日内支付赔偿金;

4、甲乙双方因合同履行发生争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决;

5、其他见附件三。

八、其他事项

1、乙方派驻甲方的保安队员的制服、防卫器械及有关装备由乙方负责;

2、乙方派遣到甲方的保安队员的所有社会保险均由乙方负责;

3、乙方派遣到甲方的保安队员在执勤任务中，因工伤残(死亡)的，甲、乙双方应按国家有关规定进行协商妥善处理;

4、在协议有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本协议。

5、本合同一式两份，双方各执壹份，双方签字盖章后生效。合同附件与合同具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**门卫劳动合同书篇四**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

合同期为5个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意从事宿管员工作，担任\_宿管员职务。工作地点位于素朴中学寄宿制区\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬

乙方试用期的工资待遇按1400.00元月执行。乙方试用期满后，甲方确定乙方工资待遇其标准为1400.00元月。其中基本工资1200.00元月，社会保险费200.00元月。甲方以人民币形式按1400.00元月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

四、社会保险

按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定甲方将为乙方缴纳社会保险费的金额发放给乙方，由乙方自行缴纳;社会保险

五、劳动合同的履行、变更、解除、终止

本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定执行。

六、双方约定的其他事项

学校严格执行门卫管理制度及安保人员工作职责进行管理。特别强调：上班期间不得擅自离岗(含周末及寒、暑假期)，若有特殊事情必须经学校领导同意方可离校，否则做旷工处理(旷工一次扣除工资总额30.00元)，一学期旷工累计五次以上者，甲方有权解除签约合同，解聘乙方。擅自离校的如果学校财产被盗及流失，均由乙方负责照价赔偿。

七、其他

本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上交上级教育主管部门一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**门卫劳动合同书篇五**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、协议期限

经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

二、甲乙双方权利义务

1、甲方负责乙方的日常人事管理。甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

2、乙方在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动;管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园;遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。

三、劳动报酬

工资报酬金额为每月\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，试用期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

四、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年(\_\_\_\_\_)、半年(\_\_\_\_\_)、季(\_\_\_\_\_)或月(\_\_\_\_\_)为周期的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的`计算方法支付工资。

五、协议的变更、解除、终止和续订

(一)劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益;

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的;

(三)有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1.劳动合同期满的;

2.乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4.甲方被依法宣告破产的;

5.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

(五)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(六)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

六、违反协议的责任

协议一经签订具有法律效力。甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。

七、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

2.甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议解决

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的.，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

九、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找