# 国家经济技术开发区半年工作总结范文

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-10-08

*半年工作成绩汇报：略。。。2024年上半年我们能取得这样的成绩，离不开镇党委政府的正确领导，工商税务部门的支持。我们还有一个扎实的基础，那就是一支政治过硬，业务熟练，作风优良，敢打硬仗，善打硬仗的队伍。年初我们统一了员工工作时的着装，横向拜...*

半年工作成绩汇报：

略。。。

2024年上半年我们能取得这样的成绩，离不开镇党委政府的正确领导，工商税务部门的支持。我们还有一个扎实的基础，那就是一支政治过硬，业务熟练，作风优良，敢打硬仗，善打硬仗的队伍。

年初我们统一了员工工作时的着装，横向拜访了在我们这个行业中趋于前列的兄弟单位，比较了他们的工作方法、制度等，再按照自己的情况，修订了工作制度，重申了劳动纪律，首先着手改变我们这支队伍的精神面貌。其次要求员工积极学习理论知识，以提高队伍的整体素质；以“一切为了投资者”的宗旨端正服务态度。

这些举措在实际工作中都发挥了良好的作用。08年1－6月我们所取得的成绩，就是对这些举措一个很好证明。

2、发展壮大靠服务

我们对落户企业的管理层层分解，落实到人。公司实行专管员制度，紧抓分户管理不放松。

年初公司各科室分别深入相关企业调查走访、座谈，掌握第一手资料，认真分析税源增减变动情况及税收收入总的形势，做到心中有数，早打算，早安排，根据调查掌握的税源状况，并与税务部门协商、沟通，科学地安排，实现了第一季度税收的开门红。同时也要求每位员工对所分管的企业时常联系、走访，掌握动态情况，对税收突然大幅下降或增长的企业及时汇总，工商年检、税务年检各类工作及时通知，企业落户、税源引进等各类信息及时沟通，牢牢把握主动权。

今年我们还推出了与工作业绩挂钩的奖罚考核制度，对在招商工作上有所作为的员工进行奖励，对超额完成代理记帐任务的员工进行奖励、对完成任务较差的员工进行处罚，明确职责，提高员工积极性，奖罚并举，奖优罚劣，从而使全体人员工作有压力，行动上有动力。服务提升了，企业满意了，税收增长了，我们开发区也发展壮大了。

中国教育语文网 www.foxer.ne

三、存在的问题

1、企业所得税下调

回顾2024年，总税接近1.7亿元比06年增长了16％，然而企业所得税一项增长了将近54％，这么大的增长主要原因是因为，07年起将原先核定征收的企业所得税的税率作了上调，特别是贸易型企业从原先的0.5％，上调至从1.26％到1.89％最高2.31％的三档。07年比06年企业所得税增加1947万元，很大一部分是这种调整所带来的。

而从08年1月起核定征收企业的企业所得税不分档次，如贸易型企业都按1.75％计算，6月核定征收企业所得税率再次下调，其中贸易型企业下调到1％，从原来每月申报改为每季度申报一次，且从08年1月起全年统算的方式征收，例，某一企业1－6月已按原1.75％上交所得税1万元，但按现在的税率1％计算只需交5714.29元，多交的部分在当年以后企业上交所得税时作为预交数抵扣。这次的调整对08年的企业所得税收入将产生极大的影响，有可能使得08年企业所得税大幅下降，且对我们开发区管辖部分的影响更大。

08年1－6月已征收企业所得税3146万元，我们开发区管辖部分为1894万元，07年度企业所得税总计为5580万元，我们开发区管辖部分为3993万元。所有纳税企业中一部分是按查帐征收来上交企业所得税的，这次调整对于这些企业并无影响，这些企业的分部大多在钢材市（商投公司管辖）及工业区的生产型企业（工发公司管辖），然而我们开发区公司管辖的大多是分布在全市各地区的贸易型企业，也就是这次税率下调的主要对象，08年我们开发区管辖部分企业所得税对比07年会有大幅下降，而且很可能减少的数额将是千万以上。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找