# 慕思新员工培训总结(9篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-10-14

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**慕思新员工培训总结篇一**

在培训期间，我们做了很多的游戏，让我记忆最深刻的就是，肖导让我们每个人都站在一面镜子前，看着镜子的自己，肖导在旁边给你说，看着镜子的那个充满幻想的你，看着镜子里的那个想成熟的你，你问问你心中想帮助他成功吗?当我看见镜子里的自己，听着这几句话的时候，我心里有种就不出的激动和感激，我从来都没有这样的看过自己，这样真正的这样认清过自己。对着镜子，宣誓的时候，身体发热，就好像有一把火，在身体里边燃烧一样，充满了激情，充满了勇气和信心!我将永远保留着这一份感受!

我感觉最让我服气的一个游戏，就是一很细小的塑料管竟然能把一个那么结实的土豆穿透，把那土豆穿的是遍体鳞伤,真是不太敢相信，当肖导拿着那土豆和那一根细问我们相不相信那根塑料管能穿过这个结实的土豆时，说实话，我感觉应该不太可能，后来有同几个同事上去做了实验，也没有穿透，大家都犯了一个错误，那就是固定思维。大家都习惯了一种定思维，那就是锐利的那一头要比饨的那一头要锋利，有的时候是那样，但有的时候就不是那样了，这就告诉我们一个道理，凡事都有两面性，都要双方面考虑，这样做事情才会万无一失。

在这次短短的培训中，我们达成了六大共识：

共识之一：爱自己，负起对生命的责任.

\"爱自己\"就象一次奇妙的探险，象开飞机一样令人激动，请想象一下，如果我们每个人都有足够的力量，实现自己的梦想，那该有多激动人心啊!请从现在开始爱自己吧! 我们能以许多方式爱我们自己，而每一件发生在我们身上的事，都是一个体验爱的机会。当我们以正确观点来看时，其实任何一件事都能提供一个爱我们自己的机会。

共识之二：实实在在做人，以诚为本

共识之三：做人有信念，给人以信任

我感觉不管是个人，还是一个团队，还是一个团队，都应该以诚信为本，信誉是最重要的，要让别人去相信你，你就必须有让别人相信你的理由。

共识之四：每天进步一点点

每天进步一点点，听起来好像没有冲天的气魄，没有诱人的硕果，没有轰动的声势，可细细地琢磨一下：每天，进步，一点点，那简直又是在默默地创造一个料想不到的奇迹，在不动声色中酝酿一个真实感人的神话。

任何人认识问题的提高，学识才干的长进，工作成绩的取得，良好习惯的形成，都有个持续努力、逐步积累的过程，常常是“每天进步一点点”的总和，不可能一蹴而就。好高骛远，急于求成，是成才成功的大忌。即使具有特殊的天赋，也无法一步登天;拼尽全力突击一番，同样难以手到擒来。千里之行，始于足下，九层之台，始于垒土;合抱之木，生于毫末。循序渐进，日积月累，“涓涓溪流汇成河、泉流万千必成川”才符合成才成功的客观规律。有的人在某个阶段出现的突进、飞跃，其实是积以时日，能量聚积到临界程度后自然爆发的成果，绝非一朝一夕之功。撑竿跳高王子布勃卡的横竿是一厘米、一厘米升高的，110米跨栏飞人刘翔的速度是0.01秒、0.01秒加快的。一个人骄人的成就来自于一点一滴的进步，甚至有赖于一生一世的积累，指望一朝成才，马到成功，只是不切实际的幻想。在工作实践中知难而退，眼高手低，浅尝辄止使员工创新难有作为，而妄自菲薄更不可取。

**慕思新员工培训总结篇二**

一个企业好不好，员工在入职第一天就能感受到。让新员工对就职的第一天留下深刻的好印象，就意味着和员工融入新环境成功了一半;同时，也对后续同事之间沟通合作做好了准备。我在网上看到有专家罗列了一些方法供参考，我认为是很有价值的：

举办一个简单但热烈的欢迎招待会，可以准备些咖啡和茶点，邀请公司员工来和新同事见面认识;帮助新员工安排好工作的准备，包括：办公座位、办公用品、姓名牌、名片、出入卡、内部通讯录、紧急联络表、电话设置、电脑设置(包括电邮信箱的申请开通);

告知最基本和即刻需要用到的信息，如：办公区的布局，最常用的电话和电邮的使用指南，复印、传真、打印等办公设备的使用、茶水间、餐厅、洗手间的使用等。

组织的温暖与关怀不是体现在一些口号中，而是体现在日常细节里。但是扪心自问：对于这些细致的工作，你的公司做到了吗?我可以毫不客气的说，中国企业员工职业精神存在问题的主要原因在于企业忽视了自身的培育责任，尤其是对新入职员工的培养。

当企业家陶醉于自己的高瞻远瞩时，当企业家迷失于自己的高谈阔论时，他可曾想到那个入职第一天就互钻胯下的员工正在策划一场阴谋与背叛?入职培训之大，岂可不察?

我们说新员工要像婚礼一样庄重，是因为通过培训能实现三大目的：

一是让员工充分认识并认同公司的企业文化，找到归属感;

二是让员工明确自己该做什么、怎么做，迅速找到自己的位置不断学习成长;

三是让员工明晰自己的发展路径，围绕公司发展战略树立职业发展目标。在明确这些目的的前提下，就是要思考培训的内容、培训的方式。我们不妨看看宝洁公司是怎么对新员工快速起航的?

宝洁“新员工快速启航计划”覆盖了新员工从接到供职到工作一年的18个月内的培训需求。整个计划主要由课堂培训、直线经理在职指导和新员工自我学习三部分组成。其中课堂培训由公司培训、部门培训和业务组织培训三部分组成。培训采用多种手段，如直接经理一对一指导，网上自我学习等，以帮助新员工快速成长。

除此之外，宝洁还会为每一个新员工从即将任职部门的老员工中挑选一个人做他的“伙伴”与“导师”，经常与他谈心，倾听生活的困惑、工作的苦恼以及遇到的困难，同时以自身的经验告诉他在公司里的注意事项、公司文化的细节以及如何去开展工作等等。

这些措施使每一个进入到宝洁的人，都能感受到宝洁大家庭般的亲切氛围，从而在最短的时间内产生强烈的归属感。

培训内容因企业、行业不同而有很大差异，但是有些通用的东西还是需要得到重视的：

第一项向新员工讲述企业的使命、愿景及核心价值观。国内很多专家看重入职培训的功用价值，而我更看重入职培训给员工带来的尊重、自豪、心心相印并由此奠定此后与公司日久天长的合作。通过系列活动让员工感受到企业文化，理解、支持并参与创造企业文化。因为唯有企业文化，才能维持员工持久的热情和积极性。

第二项要在新员工培训中详细地将企业工作流程进行详细介绍，特别是涉及员工日常工作过程中需要知道的流程。要让其了解企业概况、企业组织架构、企业的规章制度，部门概要及所从事的岗位职责。

第三项为公司福利。福利作为企业薪酬(工资、福利、培训机会、晋升机会、奖励)中主要项目，也是员工特别关心的部分，因此应在培训过程中讲清楚。

第四项为安全生产教育，特别对于制造企业来说相当重要，当然安全教育的内容比较多，应根据企业的实际情况编制培训重点，重点强调违章作业的危害及安全防范和发生事故后如何应急处理(包括逃生、报警、呼救等)以减少事故损失等。

第五项为员工礼仪及职业道德的培养，一家志存高远的企业，会格外重视这些因素，比如：早上同事之间一句贴心问候;着装与化妆(公司可对员工着装、化妆方面提出要求，以体现公司风貌);电话礼仪(包括接听电话的应答方式，及电话交谈的基本礼仪等);指示、命令的接受方式(在接受指示时，一定要记录备忘;若有不明之处，一定要确认明白为止;接受命令之后，要重述以确认);报告、联络与协商(包括如何向上级做报告、通过何种方式与其他部门进行联络、如何与同事协商工作等);员工职业生涯所规划等方面的培训。

**慕思新员工培训总结篇三**

20\_\_年是我们农村商业银行创造辉煌的一年，同时也是我们农商行引入高素质人才，储备战略财富的一年。为了让所引入的新鲜血液能更快的融入我们这个大家庭，并且去掉在家、大学里养成的懒散习惯，更快的适应自己的岗位，在我行领导的高度重视下，经会议决定，为其组织了十天的军训与培训。

根据我行对新聘员工岗前培训工作的安排，6月20日至6月30日市农村商业银行一行53名新聘员工在省军区司机培训大队进行了为期10天的岗前封闭式军事训练和业务培训。学员们普遍反映，铁打的军营生活锻造了思想风貌，培养了团队意识，增强了集体主义精神，坚定了自己的职业选择，树立了爱行如家、爱岗敬业的职业道德，了解了金融常识，农商行工作要领、程序和方法，贯彻了至诚至善、自律自强的企业精神，为员工尽快进入角色，发挥了积极的作用，员工受益匪浅，终生难忘，。

一、严格训练，训教结合，注重各层次知识的融会贯通

1、加强了体能锻炼。

这次军训可以说是一次特殊课。和官兵一起学习锻炼，使我们和学员看到了他们讲政治、讲大局、讲奉献的思想品质，看到了他们兢兢业业、一丝不苟、爱岗敬业的工作作风，看到了他们艰苦奋斗、团结同志、争创一流的精神风貌，大家普遍反映，这一课深刻感人，终生难忘。

2、强化了纪律观念。

军训期间，全体学员统一步伐，统一意志，统一行动，统一指挥，严格遵守部队的各项规章制度，不折不扣地听取教官指挥，给大家上了一堂生动的组织纪律课，大家从中体会到，任何人、任何单位如果没有铁的纪律是不可能成就一番事业的。

3、培养适应各种环境能力。

本次培训条件有限，增强了学员吃苦耐劳的精神和意志，提高了生活自理能力，养成了一日生活作息的良好习惯，使新员工在各种环境下能尽快地适应了新的环境，为农商行现代金融发展贡献了不可磨灭的贡献。

4、培养了团队精神。

军营是一所大学校，更是一个团结战斗的集体，军事训练的课堂，也是培养团队精神的课堂。我们53名学员虽然彼此还不很熟悉，但大家都有一个共同的目标，一定要取得优异成绩，不辜负各级领导的期望。训练过程中，人与人之间，组与组之间，大家比学赶帮，相互鼓励，共同提高。短短几天，我们就形成了一个团结战斗的集体，一个奋发有为的集体，一个不断进步的集体。

5、熟悉了金融知识，了解了农村信合。

根据培训安排我们实行训教结合，在课堂上，学员认真听各位老师的传教，记录新的金融知识，相互请教学习，做到当天问题当天解决，特别是对培训资料进行课后交流，提高了学员的业务水平，经结业考核，53名学员表现、学业、纪律合格。

二、领导重视，组织得力，准备充分

对新员工进行岗前军训和业务培训是我行规范管理员工，科学开发和使用人才的有效措施，是向现代企业人才管理要效益的基础工作。我行领导高度重视。军训和培训伊始和结业，我行董事长、行长、人力资源部和教导大队的领导亲临动员大会，对我行面临的机遇与挑战和未来发展前景进行了认真分析，对新学员学习和军训提出具体要求。在培训总结大会中，

我行领导对新员工在新的工作岗位上提出了具体的要求和希望，并对在培训中表现优秀的学员进行了表扬;我行工作组从组织到具体实施，做到了组织有计划，管理有方法，培训有步骤，检验有考核，军训有活动，每天有通报，最后有评比，个人有总结，生活中关心员工，纪律中严格要求，定期和地市领队进行查岗;司机培训大队领导和教官对此次军训高度重视，精心安排，针对学员的年龄性别制订了军训计划，选派了有经验的优秀军官担任教官。和学员一起出操，率先垂范。受到了学员好评，教导大队的领导对训练结果也给予了高度评价。

三、计划严密，责任下放，管理到位

参加本次培训的53名学员来自全省各地，互不相识。53名学员分编为7个班，如何组织管理好成为我行领导和大队领导讨论的重点，我们在和队长充分沟通的基础上，采取了“分区管理、纵横制约、及时通报、和谐共处”的管理理念，建立了班长、组长和班组值日制，每天利用休息时间唱军歌、谈理想、和部队兵哥一起包饺子、排节目等进行一系列活动，在学习中分班组赛成绩、做演讲、写简报，形成了比、拼、赛、学的良好氛围，我行领导和部队领导积极创造条件让学员自己组织、自己创新、自我管理，每天对学员进行2—3次的检查，卫生检查、纪律检查等。特别在晚上查岗做到有记录，做到在学业务和培养创新与时俱进，赢得了我行管理工作组和司机培训大队领导的一致好评。

总之，这次军训和业务培训在我行领导和军区司机培训大队的重视下，在人力资源管理部门统一管理下，经过广大学员的努力，圆满完成了培训和军训的各项任务，我行学员取得了优异成绩，学员们纷纷表示，要以这次军训和培训为动力，以崭新的精神面貌投入到我行创业与发展中，为我们农商行大业美好的明天努力奋斗。

这次对新的工作人员的岗前封闭式军事训练和业务培训取得了很好的效果，值得以后的学习和使用。每个人在上大学后，首先的就是接受军事训练，所以新的工作人员接受军训和业务派讯是很必要的。

一个企业必须要不时的注入新鲜的血液才可以不断创新、与时俱进、迅猛发展。不能总是依靠老一辈的经验和努力去支撑，积极培养接班人是每个企业必不可少的。

我相信在以后的工作中，这些接受岗前封闭式军事训练和业务培训的员工会做的很出色，农商行的辉煌就在他们身上闪光!

**慕思新员工培训总结篇四**

转眼间，接受新员工培训已近1个月时间，由于公司事先对新进员工的培训工作作了周密细致的培训计划，再加上培训期间领导们关心、责任培训师细心的安排和新老员工积极的配合下，培训工作进行得紧张有序并取得很好的效果。

为了使培训达到很好的效果，合公司的实际情况，我们分阶段进行了相关的培训工作，采取一对一的互帮互助，在最短的时间内学到较多的知识，为真正走上工作岗位打下坚实的基础。

公司组织新员工认真学习了嘉德（诚信·团队·沟通·价值）企业文化，让她从中感受到了真正的嘉德销售文化（我们销售的不仅仅是我们的产品，还有我们的服务）内涵；同时还进行安全教育，让新员工认识到安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的重要性。

第一阶段文档知识和市场部工作流程的培训；通过组织架构轻松自如地了解到公司市场的划分和布局；通过市场部工作流程的培训，更轻松地明白我们工作做什么？谁来做？怎么做？如何保障从接订单到订单完成所经过的步骤及跟踪方法都有清晰的了解。为以后的工作奠定了基础。

第二阶段专业理论培训；责任培训师制定了详细的培训内容，并让其提前预习培训内容再接受培训。在每培训完一个知识章节后，责任培训师就会将学习的知识进行考试来考核培训效果，通过这种考试，同时对新员工存在疑问的知识点进行回顾。

第三阶段学习现场知识，积累现场宝贵经验的培训；平时就由老员工带领她出去拜访客户，争取让她尽可能多的了解怎样与客户交流沟通，在打交道过程中自己的目标是什么，在完成目标之前要做哪些准备工作，包括谈话内容的先后次序，及交流过程中的注意事项，这样也有利于她学习和消化理论知识，从而达到更好的效果。

概括起来有如下几点：

1.热爱学习，能自觉学习密封资料、营销知识；学习能力较强，对于不懂的地方，能主动提出，寻找答案。

2.性格开朗，在同客户交流中能找到一些话题沟通，比如时事要闻等，使谈话内容多样性。

3.能主动的完成日常工作。

4.专业知识还不够，需要多学习。

5.在同客户沟通的过程中，一些礼仪和细节还需要完善。

总体来说，通过这次培训达到了预期的效果，那当然这与全体员工的努力是分不开的，相信大家再接再厉争取最后为完成20xx销售目标完满的成功！

**慕思新员工培训总结篇五**

光阴荏在，日月如梭，短短十天的集训让我终生难忘，打开记忆的闸门，往事一幕一幕重新在脑海中上演，如此清晰，如此的真实，如此的亲切，如此的深刻，如此的感动。

20xx年××月××号，带着对新生活新工作的好奇、激动和期待，我来到了××××学院。因为××，因为同一个方向同一个理想，在路上我结识了几个小伙伴，短短几分钟由素不相识到互相帮助，这份情谊让我很感动，最初的不安和紧张瞬间烟消云散，我明白在这里我不会孤单，有爱的地方就会有天堂。

为了让我们更快的了解公司、适应新环境，从××号开始，各种培训课程接踵而至，包括入职动员大会，聚餐，企业文化介绍，参观公司展馆，安全教育，廉政教育，财务介绍，素质教育，户外拓展等。再次步入校园，走进教室，熟悉的桌椅，熟悉的黑板，这一切让我思绪万千，可是再一看周围一张张陌生的脸庞和讲台前的各位领导，我清醒的认识到我不再是学生了，而是职员。这是我们的选择更是我们人生不可或缺且无法逃避的一课，无论如何也要坚定勇敢地走下去!各位领导的讲话和介绍让我们更了解自己的企业，尤其是当我们参观××总部展馆的时候，庄严肃穆的几个大字映入眼帘“只有历史和文化活着，这个企业才活着”，那种敬畏之心和自豪感瞬间点燃了我满腔的热血和斗志，能成为公司一员，我感到无比的光荣!看着照片里一幕幕艰苦的生活环境和不惧任何艰难险阻的革命先辈，我内心充满了敬佩和崇拜之情，我会带着这份荣耀和铁道兵精神努力工作，勇往直前!

沙盘实验让我们切身体会到了经营公司的不易和艰辛，战略部署和财务又是多么的重要，也更好的锻炼了我们的默契和团结，作为财务总监的我，不免压力特别大，虽然只是模拟，但财务关系重大，容不得半点差池，我、李雪和丁常青认真做好事前、事中、事后的各项预算和决算，各个部门也积极配合参与经营决策，各司其职，各尽其能，最终我们团队取得了第二名的好成绩!林一鸣老师的课程安排和规则曾一度让我很不理解，比如中途不可以因任何理由离场，上课时间为中午12 点到24点甚至到凌晨2点，因为相对公平和压力我接受了这些，并在所有人面前做出我遵守课堂纪律的承诺，为此即便是渴了我也不敢喝水，饿了也不敢吃东西，困了也不敢打盹，只因为承诺!在林老师的带领下，我们开始一点点脱下自己武装的铠甲和厚重的包袱，逐渐打开自己紧闭的心扉，一天天融入这个温暖的大集体，一天比一天懂得爱懂得给予、包容和感恩，让每一颗心都得到了阳光的沐浴和润泽，红牌与黑牌效应更让我们深刻明白：人生需要双赢!渐渐我越来越明白林老师的良苦用心，这些看似变态的安排其实也是对我们的考验和磨炼，无规矩不成方圆，作为职场人，我们就应该严格要求自己，重守承诺，遵守公司规章制度，尊重自己尊重别人尊重集体。没有对与错，我选择，我快乐，我坚守!

户外拓展项目更是一次对我们身体和心理的双重考验，让我记忆最深刻的一个活动就是穿过蜘蛛网，共有20个成员，21个洞，任何人不可碰到网否则关闭洞口不再通行，每个网只能通过一次，全体通过才算成功。当所有人来到蜘蛛网前时，都露出了绝望的神情，网太小了，几乎不可能全体通过，经过一番深思熟虑的部署后，决定先送两个有力气且比较瘦的男生过去，大家放下一切全身心投入战斗，小心翼翼，每成功运送一个大家就信心倍增，我是第三个通过的，当被托起的那一刻，我没有不安和紧张，我很信赖大家，完全放心地把自己交给他们，这种信任是多么的美好!每个人都积极参与，一起吃苦，一起奋斗不退缩，而作为本队唯一的女生的我只能在一旁干着急，一边为他们擦汗一边为他们保留最美好的记忆，终于我们创造了属于我们自己的奇迹，欢呼声，口号声响彻云霄，看着这一幕幕的画面，满心的敬佩、感动、骄傲和自豪。一天半的相处磨合让我们更加团结友爱信赖，我终于深刻体会到了“团结就是力量，这力量是天这力量是钢，比天还硬比钢还强!!!”最后一天的户外比赛更让我感悟到了为自己而战，为集体而战，为荣誉而战的快乐和使命感，我们不仅仅收获了奖品，更多是收获了爱和成长，我们的凝聚力更加强大，我们不是孤单的个体，我们是相亲相爱的一家人。

这十天的培训虽已结束，但美好的记忆深烙我心底，团队的概念在我脑海深入骨髓，我热爱这个集体!感谢命运让我们相遇相知相伴，感激你们的关心和鼓励，让我更加坚强勇敢的做自己!我们因为彼此而变得更加完美。非常感谢各位领导和人资部不辞辛苦的组织这次培训活动，让我感受到了集体的温暖、组织的关怀和 ××××欣欣向荣的活力。人生的课堂才刚刚启程，我将会在培训中学到的、领悟到的进行再消化和融汇到今后的工作实践中去，将爱的能量和铁道兵精神继续传承下去，时刻保持高昂的学习激情，不断充电完善自己，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。仰望星空，脚踏实地，携手并进，齐心协力，共筑我们的铁建梦，中国梦!

2024年新员工培训总结范文(三)

我是今年7月本科毕业后进入公司工作的，能够成为一名xx人让我感到非常荣幸!虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标;这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变;这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩!能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现!我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的联创人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献! “人最宝贵的是生命，每个人的生命只有一次，一个人的生命是应该这样度过：当他回首往事的时候，他不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞耻。”这是前苏联作家奥斯特·洛夫斯基对生命价值的最好诠释。

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了这样一个充满生机活力的团队，开始了我的新的征程，也是在这样的一个全新的开始中。为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司于xx月xx日开始对我们进行为期一天的入职培训。

此次培训为公司内部培训，由几位公司高层、部门直属领导分别进行授课。主要内容为一、公司简介与企业文化;二、项目管理与产品知识;三、行为规范与管理规章;四、商务礼仪与沟通技巧;五、工业安全与入职指引;这个阶段的培训增强了我对企业的归属感和主人翁责任感;促进了企业与员工、管理层与员工层的双向沟通，增强了企业的向心力和凝聚力;培训提高员工综合素质提高生产效率和服务水平，树立企业良好形象

“，是我们的家，是我们的人生舞台。” 听到这段话后，作为网络组的一份子，我刹那间感到热血澎湃，为自己能成为这么一个角色而自豪。虽然前方的路荆棘满地， 但我应该学会成长，必须学会成长，因为——“我很重要”。 在此我跟大家分享对我感触最深的几句话：

1.“知恩、感恩、报恩”是我们共同的企业文化 感恩你身边所拥有的一切。进而懂得知足，知道珍惜，更加热爱生命。感恩，恐怕大家没有人不知道“滴水之恩，当涌泉相报。” 人生中无论你遇到什么样的情况，你都应该有一颗感恩的心，毕竟你活着，你可以感受到生命，可以看到阳光、小鸟、绿树和红花。常怀一颗感恩之心，它会让我们拥有良好的行为习惯;常怀一份感恩之情，它会让我们在学习的道路上奋勇前进;常怀一种感恩之念，它会让我们的生活撒满温暖的阳光。

2.事业心强、责任感重是我们的共性 人没有能力大小之分，只有做与不做，能不能勇于承担责任，只要能够勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项任务，那么我们所做的一切就有价值，就会成功，就会获得尊重和认可。没有做不好的工作，只有不负责任的人，责任能让我们战胜懦弱，责任能够使人们变得勇敢和坚强，责任更是我们做一名合格职场人士的准则。没有哪一位老板会对没有责任感的员工给予深深的信任，其实没有多少员工会面临公司生死存亡的大事，也没有多少员工的责任感会经受这些考验。如果我们总是能让上司领略到喜出望外的感觉，他将会对我们建立起更高的信任与依赖，产生赏识，从而在有限的资源分配中向我们倾斜。在这潜移默化中，我们也就变成了自己的“老板”

3.没有礼仪就没有事业的成功 自全球经济一体化，中国经济发展国际化的步伐加速.在这样一个发展迅速、竞争激烈的大环境中，如何通过规范的礼仪提高个人/企业的竞争力，是许多个人企业期望.商务上的人际沟通不同于一般的会话，只有具备良好的商务礼仪与沟通能力，才能顺利的表达自己的意见，因此，能够用规范标准的礼仪礼貌与人交往已经成为商务办公的必要条件. 礼仪，是一个人内在修养的外在体现，是一个企业整体形象的具体展示，更是一个社会精神文明的象征。可以说，没有礼仪，就没有个人事业的成功，就没有企业良好的品牌形象从而形成核心竞争力，更没有社会的和谐、稳定和进步。尽管从外表上衡量一个人显得那么肤浅和幼稚，但事实上人们总会依据你的着装、发型、语言、仪态和行为判断你、评价你.这些评判在工作时影响你的升迁;在商业中影响你的交易;在生活中影响你的人际关系;它甚至无时无刻不在影响你的自尊和自信，最终影响你一生的幸福.

美好的第一印象永远不会有第二次，“没有礼仪就没有事业的成功”是所有成功者的共识一天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作是我们当下应该思考的核心问题。下面我仅提出几点与新同事共勉。

1、 尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、 着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位;要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、 时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习;要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“xx人”的工作业绩!

**慕思新员工培训总结篇六**

这次的培训，对我们来说是很难得的机会，公司花费财力物力来对我们进行培训，以此让我们能够尽快的适应公司的环境，这让我看到了公司对我们的重视。

我刚刚加入这个公司，就参加了这个公司的内训，说刚刚加入有点勉强，为什么这样说呢，我面试的第二天就参加了这个公司的员工内训，我说不清楚，我是机遇，还是巧合，还是上天早有安排，让我加入了这个团队，加入了这人有激情的团队。

在培训期间，我们做了很多的游戏，让我记忆最深刻的就是，肖导让我们每个人都站在一面镜子前，看着镜子的自己，肖导在旁边给你说，看着镜子的那个充满幻想的你，看着镜子里的那个想成熟的你，你问问你心中想帮助他成功吗?当我看见镜子里的自己，听着这几句话的时候，我心里有种就不出的激动和感激，我从来都没有这样的看过自己，这样真正的这样认清过自己。对着镜子，宣誓的时候，身体发热，就好像有一把火，在身体里边燃烧一样，充满了激情，充满了勇气和信心!我将永远保留着这一份感受!

我感觉最让我服气的一个游戏，就是一很细小的塑料管竟然能把一个那么结实的土豆穿透，把那土豆穿的是遍体鳞伤，真是不太敢相信，当肖导拿着那土豆和那一根细问我们相不相信那根塑料管能穿过这个结实的土豆时，说实话，我感觉应该不太可能，后来有同几个同事上去做了实验，也没有穿透，大家都犯了一个错误，那就是固定思维。大家都习惯了一种定思维，那就是锐利的那一头要比饨的那一头要锋利，有的时候是那样，但有的时候就不是那样了，这就告诉我们一个道理，凡事都有两面性，都要双方面考虑，这样做事情才会万无一失。

在这次短短的培训中，我们达成了六大共识：

共识之一：爱自己，负起对生命的责任。

\"爱自己\"就象一次奇妙的探险，象开飞机一样令人激动，请想象一下，如果我们每个人都有足够的力量，实现自己的梦想，那该有多激动人心啊!请从现在开始爱自己吧!我们能以许多方式爱我们自己，而每一件发生在我们身上的事，都是一个体验爱的机会。当我们以正确观点来看时，其实任何一件事都能提供一个爱我们自己的机会。

共识之二：实实在在做人，以诚为本

共识之三：做人有信念，给人以信任

我感觉不管是个人，还是一个团队，还是一个团队，都应该以诚信为本，信誉是最重要的，要让别人去相信你，你就必须有让别人相信你的理由。

共识之四：每天进步一点点

每天进步一点点，听起来好像没有冲天的气魄，没有诱人的硕果，没有轰动的声势，可细细地琢磨一下：每天，进步，一点点，那简直又是在默默地创造一个料想不到的奇迹，在不动声色中酝酿一个真实感人的神话。

任何人认识问题的提高，学识才干的长进，工作成绩的取得，良好习惯的形成，都有个持续努力、逐步积累的过程，常常是“每天进步一点点”的总和，不可能一蹴而就。好高骛远，急于求成，是成才成功的大忌。即使具有特殊的天赋，也无法一步登天;拼尽全力突击一番，同样难以手到擒来。千里之行，始于足下，九层之台，始于垒土;合抱之木，生于毫末。循序渐进，日积月累，“涓涓溪流汇成河、泉流万千必成川”才符合成才成功的客观规律。有的人在某个阶段出现的突进、飞跃，其实是积以时日，能量聚积到临界程度后自然爆发的成果，绝非一朝一夕之功。撑竿跳高王子布勃卡的横竿是一厘米、一厘米升高的，110米跨栏飞人刘翔的速度是0.01秒、0.01秒加快的。一个人骄人的成就来自于一点一滴的进步，甚至有赖于一生一世的积累，指望一朝成才，马到成功，只是不切实际的幻想。在工作实践中知难而退，眼高手低，浅尝辄止使员工创新难有作为，而妄自菲薄更不可取。

共识之五：我们需要共同成长

我们作为一名员工加入到这个公司，就要把我们自己当成这个公司的一小部分，如果把公司，比做是大海，那么我们就是大海里的那一滴水，我们是属于大海的，我们要和大海共生同生活，共同成长!

共识之六：勤以修身，俭以养性勤廉者平安一世，贪婪者自毁一生。勤俭节约是我们中华的传统美德，我们应该继续这个光荣传统。并把它发扬光大。

我非常赞成这六项共识，也很喜欢，我将把它当成我的座右铭!

总之两天的培训让我学到很到，不是一两句能够说的清楚的。培训让我自己有了很大的提高，为我们即将开始的工作打下了良好的基础，我想我一定能够在今后的工作中有好的表现。也很感谢公司为我们付出的这些努力。

**慕思新员工培训总结篇七**

我是今年7月本科毕业后进入公司工作的，能够成为一名xx人让我感到非常荣幸!虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标;这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变;这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩!能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现!我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的联创人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献! “人最宝贵的是生命，每个人的生命只有一次，一个人的生命是应该这样度过：当他回首往事的时候，他不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞耻。”这是前苏联作家奥斯特·洛夫斯基对生命价值的最好诠释。

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了这样一个充满生机活力的团队，开始了我的新的征程，也是在这样的一个全新的开始中。为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司于xx月xx日开始对我们进行为期一天的入职培训。

此次培训为公司内部培训，由几位公司高层、部门直属领导分别进行授课。主要内容为一、公司简介与企业文化;二、项目管理与产品知识;三、行为规范与管理规章;四、商务礼仪与沟通技巧;五、工业安全与入职指引;这个阶段的培训增强了我对企业的归属感和主人翁责任感;促进了企业与员工、管理层与员工层的双向沟通，增强了企业的向心力和凝聚力;培训提高员工综合素质提高生产效率和服务水平，树立企业良好形象

“，是我们的家，是我们的人生舞台。” 听到这段话后，作为网络组的一份子，我刹那间感到热血澎湃，为自己能成为这么一个角色而自豪。虽然前方的路荆棘满地， 但我应该学会成长，必须学会成长，因为——“我很重要”。 在此我跟大家分享对我感触最深的几句话：

1.“知恩、感恩、报恩”是我们共同的企业文化 感恩你身边所拥有的一切。进而懂得知足，知道珍惜，更加热爱生命。感恩，恐怕大家没有人不知道“滴水之恩，当涌泉相报。” 人生中无论你遇到什么样的情况，你都应该有一颗感恩的心，毕竟你活着，你可以感受到生命，可以看到阳光、小鸟、绿树和红花。常怀一颗感恩之心，它会让我们拥有良好的行为习惯;常怀一份感恩之情，它会让我们在学习的道路上奋勇前进;常怀一种感恩之念，它会让我们的生活撒满温暖的阳光。

2.事业心强、责任感重是我们的共性 人没有能力大小之分，只有做与不做，能不能勇于承担责任，只要能够勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项任务，那么我们所做的一切就有价值，就会成功，就会获得尊重和认可。没有做不好的工作，只有不负责任的人，责任能让我们战胜懦弱，责任能够使人们变得勇敢和坚强，责任更是我们做一名合格职场人士的准则。没有哪一位老板会对没有责任感的员工给予深深的信任，其实没有多少员工会面临公司生死存亡的大事，也没有多少员工的责任感会经受这些考验。如果我们总是能让上司领略到喜出望外的感觉，他将会对我们建立起更高的信任与依赖，产生赏识，从而在有限的资源分配中向我们倾斜。在这潜移默化中，我们也就变成了自己的“老板”

3.没有礼仪就没有事业的成功 自全球经济一体化，中国经济发展国际化的步伐加速.在这样一个发展迅速、竞争激烈的大环境中，如何通过规范的礼仪提高个人/企业的竞争力，是许多个人企业期望.商务上的人际沟通不同于一般的会话，只有具备良好的商务礼仪与沟通能力，才能顺利的表达自己的意见，因此，能够用规范标准的礼仪礼貌与人交往已经成为商务办公的必要条件. 礼仪，是一个人内在修养的外在体现，是一个企业整体形象的具体展示，更是一个社会精神文明的象征。可以说，没有礼仪，就没有个人事业的成功，就没有企业良好的品牌形象从而形成核心竞争力，更没有社会的和谐、稳定和进步。尽管从外表上衡量一个人显得那么肤浅和幼稚，但事实上人们总会依据你的着装、发型、语言、仪态和行为判断你、评价你.这些评判在工作时影响你的升迁;在商业中影响你的交易;在生活中影响你的人际关系;它甚至无时无刻不在影响你的自尊和自信，最终影响你一生的幸福.

美好的第一印象永远不会有第二次，“没有礼仪就没有事业的成功”是所有成功者的共识一天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作是我们当下应该思考的核心问题。下面我仅提出几点与新同事共勉。

1、 尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、 着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位;要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、 时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习;要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“xx人”的工作业绩!

**慕思新员工培训总结篇八**

从20\_年2月份来\_\_不知不觉中已经半年有余了，在这段时间里感觉自己每天都在成长和进步，学到了许多以前只有理论没有实践的东西，忙碌的工作让自己特别充实，不再有悬空的漂浮感，于是我把这里当作最好的归宿，如春蚕吐丝般，尽力去奉献一丝一缕的力量。

由于我来公司比较早，对公司的概况已经有了一个轮廓的认识，又通过20\_-8-25到20\_-8-26两天的时间公司内部的培训，我的感觉是：一方面，对公司有了更深一步的认识外，另外，通过两天的学习和反思总结后，内心中有一些疑惑得到了解决，自己的一些做人做事的价值观得到了确认，在这样的基础人自己得到了一定的成长。

由于院长出差，本次培训主要有人力资源部组织，全院的新员工参与。25日，首先，人力资源部庾部长给我们讲述了公司的发展历程，从1978年建立科研所到今天的河南省交通科学技术研究院，从一个事业单位到今天的股份制企业，从一二百万的业务量到超过1个亿的业务量的30多年发展历程;我院近些年来所取得的成就，我院的业务组成，现在公司股东股份组成情况，领导班子成员，各部门组成，公司的规章制度等。之后由信息部的同志给我们讲述了oa办公系统的具体应用。26日还是由庾部长代院长给我们讲述了公司的思想文化，经营理念，价值观以及公司的发展思路。还有如请假程序、报销程序、薪酬(工资、福利、培训机会、晋升机会、奖励、假期等)、职称评定、职业资格考试、论文发表，外业补助等若干个项目。

通过本次公司培训我们对公司的战略发展思路,技术项目发展方向,现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了一次全面系统的了解。另外，对公司的长远发展我也有一点自己的认识。

1、管理者身份

“管理者”：我认为用“领导者”的身份来代替“管理者”会更好。管理是

被动的，领导是主动的。出色的团队领导者，一定要做好三件事，“规划远景，指明方向”、“组织人员”、“激励鞭策”，发挥团人每个人的能动性要比单纯管理一群听话的员工更加重要。

2、用人—按排合适的工作、发挥潜能

把优秀的人才招来，如何去用?当然，每个企业都希望是能用到德才兼备、面面俱全，但事实上不太可能。所以关键在于能否做到容之所短，用之所长。总之只有因才、因时、因事、因地使用人才，才能做到人尽其才、才尽其用。适当的监控也是必须的，但目的不是找毛病和问责，而是能共同的正确的完成目标。

3、留人—留住人才

招到人，并不见得留住了人，要想留住人，企业领导者应该了解你的团人成员心里面是什么样的想法。所以说，经常沟通最重要，这种沟通不见得很正式，中午吃饭、吸烟时(当然这个不普遍)、聊天时等等等。内容不限，对企业，对工作，对薪水等等，只有了解自己的员工心里面的想法，你才能更好的满足他们，发挥他们的最大潜力，为企业为他们自己创造效益，从而实现工作的乐趣。另外，提供可发展的工作空间是相当的重要，人员的流失大多因为这个原因，所以领导者要根据公司和个人的情况为人员提供职业规划，指明方向。当然薪金鼓励是必要的，毕竟大家是出来讨生活的，除了理想，还要养家糊口，薪酬的多少也是对一个人工作成绩的肯定。

4、育人—培养人才

目前，我院确实缺乏领军人物的专家团队，建立学习型和教授型团队是团队建设的重要目标，学习型组织对企业创新能力及弹性有很重大的影响;而教授型的组织，能为企业创造出更多成功的领导阶层，创造令人才心情舒畅的工作环境。培养人才，实际上有很多途径。首先是在实际工作中进行历练，可以安排一些新的或有点挑战工作，这种锻炼也是成长最快的;在公司建立培训体系，根据公司的当前工作内容和未来的发展方向为员工提供系列培训，这种培训一般可做为公司的技术储备，也利于公司的团队建设;相互学习，共同进步，

每人都有善长，以培训交流的形式与大家交流，内容不仅仅限于技术，这种方式有利于增进大家的了解，对演示人也是一种锻炼，我相信大多数人愿意进行分享。

5、航母式发展

企业当然是效益第一，没有好的效益作为支撑早晚要面临被淘汰的命运。增加各个方面的业务量如公路、铁路、水运、机场、房建、市政等方面的科研、设计、咨询、甚至施工，我们都可以做，业务量上去了，效益自然就来了。

6、进取心和危机感

作为现代企业员工应具备的观念：事业心、责任感、危机感(忧患意识),竞争意识、民主意识、团队精神和创新。公司要想达到最大利润，必须让每个员工有进取心和危机感，如果还是以事业单位或国有单位吃大锅饭的方法只靠论资排辈是调动不了大家工作积极性的，必须有一套考核员工工作的方法，能创造效益，马上就能体现出来，不能创造效益，就下去，使每个员工危机起来。每个人的效益上来了，公司的效益能不上来吗?

虽然此次培训时间就短短两天,但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。通过庾部长有关公司战略发展思路和公司人才思想及发展方向的讲解，我听了之后,对公司的发展充满了信心，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我会严守我院的规章制度，积极工作，为我院的长远发展做出自己的贡献。

**慕思新员工培训总结篇九**

由信阳市邮政储蓄银行主办的，在信阳进行的为期五天的岗前培训已经落下帷幕，作为一名刚进邮政储蓄的新员工，感觉紧张而又充实，受益匪浅。

在短短的五天时间里，信阳市邮政储蓄银行的领导们带领大家回顾了我行的发展历史，了解了我行改革发展的经历，认真学习了有关规章制度及相关政策，接受了系统化的岗前业务知识培训。非常感谢各位领导给我们安排了此次培训。通过系统化理论化的学习我得到了很大的收获，现将自己的心得体会总结如下：首先，培训使我对中国邮政储蓄银行的发展历程有了更清楚的了解。

中国邮政储蓄银行有限责任公司成立于20\_年3月20日，全国现已将近37000个网点，是全国第五大商业银行。我们省分行于20\_年11月成立，现已建成覆盖全省的金融业务服务网络，成为服务地方经济、面向城市社区和农村地区，为广大居民提供基础金融服务、沟通全省城乡居民个人结算的重要渠道。致力于建设资本充足、内控严密、营运安全、竞争力强的现代银行，为构建社会主义和谐社会做出新的贡献!形成了以人民币存款为主的负债业务;汇兑、转账、银行卡、代理保险、代收代讨等多种形式的中间业务;协议存款、中小企业贷款和小额贷款为主的资产业务，产品种类日益丰富，经营规模不断扩大，成为河南省金融市场的重要组成部分。

其次，培训让我对邮政储蓄银行这一行业有了更深的认识。

银行是高风险高收益行业，而作为银行的职员，必须要严格要求自己，在做每一项工作，处理每一笔业务的时候都必须认认真真，仔仔细细，同事操作过程必须合规，合法。只有这样才能保证少出错，才能有效的避免风险。同时，银行作为一个服务型行业，又必须保证为客户提供优质满意的服务，这就要求每一位员工在对待每一位顾客都必须以礼相待，不能歧视，但又不能过分的去奉承，迎合客户的意愿。我们必须保证在我行的相关制度的规定下，在法律的允许的情况下，去尽心尽力的为客户服务。

再次，中国邮政储蓄银行作为一个新成立的银行，更适合我们年轻人发展。。

邮政储蓄银行作为新成立的银行，具有很大的发展空间。而且我行领导的相关战略决策非常合理。并制定了严格合理的规章制度，脚踏实地的一步步的扩展业务，一步步的积累资本。不好大喜功。一切以降低风险为基础，以优质服务为核心。这样就避免了很多不可预知的损失。而邮储的员工平均年纪很低，这样的队伍让我们邮储银行更加具有活力，生命力和创新力。而加入这样的队伍，作为我自己，我认为也能更快的通过跟同龄人的对比中找到自身的不足，对完善自我，实现自我价值也更加有利。

?最后，非常感谢各位领导给我安排的这次学习的机会，我也深深地体会到领导对此次培训安排的良苦用心，作为一名新职员，虽然对很多专业知识还不甚了解，但我会在今后的工作中认真向同事探讨，向领导请教，向书本学习。我相信经过自己的虚心学习和努力一定能尽快的胜任我目前的职位，并能够展现自己的才华和价值。我认为只要坚持不懈、勇于探索、追赶高峰，不断地提升自己、优化自己，我就一定会取得成功，实现自己的人生价值。?

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找