# 最新文明创建工作个人总结(十四篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-10-14

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!文明创建工作个人总结篇一近年来，我镇高扬艰苦创业、...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**文明创建工作个人总结篇一**

近年来，我镇高扬艰苦创业、加快发展的主旋律，坚持以科学发展观统揽经济社会全局，紧紧围绕“产业大镇、特色新镇、生态绿镇”这一目标，突出招商引资和财税工作两条主线，紧扣文明新村建设、社会稳定、和谐创业三个主题，进一步创新发展举措，提高发展水平，促进社会和谐，努力保持持续快速发展的好势头，在新的征程上谋求新一轮快速发展，致力在全县经济社会发展中争优进位。xx年被省委、省政府授予“税费改革先进单位”，被省委组织部、省委宣传部授予“人民满意的公务员集体”荣誉称号，被市、县列为先进基层党组织光荣称号，连续三年在全县三个文明建设中获一等奖，年度16个单项奖中获得12项。

一、主攻开放型经济，实现品牌强镇

近两年来，我镇始终坚持开放型经济主战略不动摇，进一步解放思想，开拓创新，以超常规的举措谋求超常规的发展。

1、做大做强科技园，唱响农业新品牌

江西安义农业科技示范园落户

我镇后，镇党委政府始终以工业化理念来谋划农业的发展，做大做强现代农业科技园。按照“公司+基地+农户”的发展模式，充分发挥科技园的龙头作用，积极引导农户调整农业产业结构，从事蔬菜生产。目前，科技园的蔬菜在国际国内市场已打出了“江西菜心”品牌，全镇共影响和带动70户农民走出了传统耕作模式，走上了蔬菜生产致富之路，园区辐射效应初步展现，为扩大园区规模奠定了基础。

2、搭建招商平台，优化投资环境

要实现快速崛起，一要突出财税工作，确保经济运转；二要强化发展外向型经济，主攻工业，夯实发展后劲。为此，镇党委政府在抓好财税工作的同时，搭建好招商平台，壮大招商队伍，优化投资环境，把亲商、安商、富商摆在比招商更加重要的位置，多方寻求，广开门路，以更加优惠的政策吸收客商，以更加优质的服务感动客商，以更加过硬的举措留住客商，以更加扎实的作风推进招商，实现开放型经济发展的新突破。先后引进了江西工业经济总部城、江西文汇投资有限公司、江西省兢博钢结构有限公司等企业和西安交大863高科技项目。

二、主抓特色农业，打造产业大镇

属丘陵地带，山多地广，镇党委政府紧紧抓住这一资源优势，按照“人无我有、人有我优、人优我精”的思路，强势推进“一村一品”工程。

1、做大精品果园。xx镇有两大特色果业基地，一是塘下的水果基地，二是新福的黄花梨基地。新福村的南方早熟梨在xx年南昌市小麻山杯梨王大赛中，获得了金奖。为此，我镇紧抓这一商机，扩大种植面积，形成规模经济。今年，在新福村集中连片栽种翠冠梨3000亩，同时，将粗放、空散果园，向果业能手、大户集中，并鼓励一批年青、敢闯、眼界宽、有知识、有作为的农村青年从事果业生产，开拓果业销售网络，实现果业丰收、果农增收双赢目标。

2、建造绿色银行。毛竹基地是市公安局对塘下村的扶贫项目，也是塘下村打造一村一品的主导项目。毛竹的投入少，收效快，打造好了，就是未来的绿色银行。有利于增加村民的收入，增强集体经济，真正使扶贫项目由输血型向造血型功能转变。

3、打造观光农业。依托科技园的强大影响力，多方位实施农业开发项目，积极推进500亩花卉苗木基地，实施6000亩退耕还林工程，推进现代化农业观光带的形成与发展，全力打造生态观光农业这张品牌。

三、主抓城镇品位，创建特色新镇

有城镇才能聚人气，有人气才能激活财气。加快小城镇建设，是镇党委政府一直以来努力的目标和今后的主攻方向。

1、扩建新集镇，聚集人气。按照特色小城镇的发展总体规划，在完成xx镇十字街建设和客运站项目的同时，启动了广场、旧镇政府办公楼及牛市等新城建增量扩容建设，盘活了存量资产，拉开了集镇建设框架。在集镇建设上做小巧文章，做特色文章，提升新形象。同时鼓励农民离土不离乡，来集镇发展，来集镇经商，聚集城镇人气和财气。

2、建设新农村，辐射带动。加快新农村建设是党中央在新时期作出的工作部署，也是农村今后发展的方向。我镇的文明新村建设，是以“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”为目标，以抓好规划为先导，以完善基础设施建设为重点，以整治赃乱差为突破口，以提高农民素质为根本，按照“点上抓示范，面上抓提高，整体抓推广”的工作思想，努力打造好“环境整洁优美，基础设施齐全，公共服务配套，思想道德良好，人与自然和谐”的社会主义新农村。今年我镇完成了塘下村孝诵组文明新村建设，在风格和品味上得到了市、县领导的好评，这给我镇进一步打造好新农村建设增添了信心和干劲。下一步，我们将充分发挥孝诵文明村的辐射带动作用，启动好上边、茅店、西庄村的文明创建，以整体提升我镇的文明村建设水平。

3、打通大动脉，公路成网。两年来，我镇通过积极向上争取政策，向下筹资筹劳，采取内引外联的方式，全方位筹措资金，大力推进村组公路建设。目前，全镇硬化村级公路总里程达150公里，硬化率居全县之首，实现了村级公路村村通、组组通的目标，极大地方便了老百姓的生产、生活，拉动了城乡经济的快速发展，为建设社会主义新农村奠定了基础。

**文明创建工作个人总结篇二**

根据成工商发〔〕80号《关于创建全国文明城市专项整治工作实施意见》及成工商发〔〕71号《关于印发成都市工商行政管理局xx年创建全国文明城市工作实施方案的通知》要求，我局从市场经营行为规范、市场监督管理规范、食品安全、广告和店名管理等规范入手，全面贯彻落实重点工作目标。现将xx年创建全国文明城市专项整治工作情况总结如下：

一、提高认识，加强领导

为加强对全局创建工作的组织领导，我局决定成立以党组书记、局长向阳为组长，党组成员、副局长高卫无，党组成员、副局长胡杰，党组成员、副局长李大维，党组成员、纪检组长雷鸣，党组成员、机关党委书记陈萍，公平交易执法分局局长陈滔为副组长，市场科、公平交易执法分局、注册科、消保科、商标广告科、人事教育科、法制科、办公室、计财科、后勤中心以及四个工商所主要负责人为成员的我局创建全国文明城市工作领导小组，负责创建工作的全面领导。领导小组办公室设在市场科，负责日常组织协调工作。

我局各科、室、所应结合工作职能对照“重点工作目标分解表”和“局领导责任区域分工表”中的工作内容，加强对各所的业务指导。人事教育科负责对创建工作推进情况进行公务督察。各工商所应成立相应的组织领导机构，加强对创建工作的组织领导。

二、创建文明城市工作进展情况

xx年5月28日我局制订《xx年创建全国文明城市工作实施方案的通知》成工商温发〔〕44号文，将工商部门涉及三项牵头目标（1.集贸市场2.打击假冒伪劣商品3.食品安全）和四项责任目标（1.“清无”工作2.文化市场3.“窗口”建设4.广告管理）任务进行分解落实。要求各科、室、所、执法分局要严格按照创建工作目标和责任分工，圆满完成我局承担的牵头目标和责任目标任务。

5月31日召开全局创建文明城市工作动员大会。局长向阳就创建工作强调四点：一要高度重视，精心组织，增强紧迫感、责任感，要有主人翁意识。二要抓好重点工作目标落实，配合协调其他责任目标落实。三要注意收集、采集信息资料，建立健全软件资料。四是加强督查，促进创建工作圆满完成。

会后，各科、室、所、执法分局按照责任分工，将牵头目标具体落实，并相应制订出工作安排意见和实施方案。

（一）集贸市场整治内容：

根据成办函〔〕161号《成都市人民政府办公厅转发市工商局等部门关于严格集贸市场管理等创建文明城市重点工作目标实施方案的通知》的要求：卫生制度落实、商品划行归市。摊位摆放整齐，经营者所售食品符合国家卫生管理的质量标准，无过期、变质、伪劣食品出售，不越门经营、占道经营，落实门前卫生“三包”责任制，保持环境卫生良好。严禁无证、无照经营。同时向各市场开办单位发放《关于做好肉食品市场整治的通知》并要求市场开办者与经营者签订《商品交易市场目标责任书》。

6月18日我局又发出《关于集中整治中介机构、集贸市场的紧急通知》。6月20至6月22日，我局集中开展了中介机构、集贸市场专项整治行动。行动中，我局共计出动人员50人（次），执法车辆20车（次），共检查中介机构68户，其中有照58户，无照经营10户，责令限期办理证照8户，依法取缔无证无照中介机构2户。检查集贸市场31个，其中有19个未办理市场登记证，现已当场出具责令整改通知。检查市场经营户700余户，其中无照经营30户，我局已向其出具《责令整改通知书》，检查肉食品经营户200户，猪肉两章两票执行情况较好。特别是城东工商所管辖集贸市场，市场建立有销售台账，肉食品销售有两章两票。

（二）打击假冒伪劣商品要求：严厉打击销售假冒伪劣商品，加大对大案、要案以及集中销售假冒伪劣商品窝点的查处力度。开展共铸诚信活动，重点抓好与百姓密切相关的涉农服务、家庭装修、食品保健、医疗服务、教育培训、商业零售、广告宣传、旅游出行等行业的打假，全区销售假冒伪劣商品的质量投诉案件明显下降。

（三）食品安全整治要求：严格商品经营主体资格，坚决查处取缔无照经营行为；严把食品质量准入关，严厉查处销售过期、变质、不合格各类食品。健立经营者自律制度，商场、超市、集贸市场的建制率达到100％，个体食品经销店（摊点）的建制率达到80％以上。组织开展食品市场经营主体资格专项清理规范执法工作。加强快速检测工作。为食品经营企业（户）制作相关自律制度及购销台账登记薄，不合格食品退市处理登记薄。

在创建工作中，注册科全面开展“窗口”创建文明行业活动，深入抓好行业“改进服务、便民利民”活动。按照规范化服务型政府建设的要求，继续采取扎实有效的措施来提升窗口形象。窗口建设增加了新的服务内容：一是不断增加服务措施，在窗口全部推行普通话，开展指导服务、服务、延时服务、预约服务和上门服务；二是加强政务公开，落实服务承诺制、首问责任制、开展“一口清”，按照市工商局“六统一”的登记规则，办结各项登记手续；三是在登记窗口开辟“绿色通道”，对企业（公司）换照、补照、增发副本、迁移、备案等不复杂的登记实行“一人受理、一人办结”，做到“当场受理、当场核准、当场发照”；特别是区上的重点企业、招商引资项目特事特办，只要资料齐全、符合法定形式的都是当场受理、当场核准、当场发照。今年我们以周到的服务和良好的形象赢得了群众和企业的肯定，被政务中心评为“优秀窗口”。

受理消费者投诉扎实有效。坚持“服务、创新、发展、效能，以人为本”的观念和“不因小事而不为、不因事难而推诿”的工作原则，将消费者咨询、申诉举报、消费安全预警、查办案件相结合，建立健全全方位、多层次、高效率、方便快捷的维权体系，努力作到投诉案件“件件有落实、事事有回音”，工作中牢固树立大局意识和服务意识，切实履行了“有问必答、有诉必接、有假必打、有案必查”的服务承诺，解决了农资、房地产、美容等一批消费者反映强烈的热点问题，为努力营造与全面建设小康社会相适应的放心消费环境作出了一定贡献。-xx年我区消费者协会共受理消费者投诉案件950件，其中商品消费申诉583件，服务消费申诉367件，成功调解950件，处理率100%，为消费者挽回经济损失173万元。

三、开展专项整治活动，整顿和规范市场经济秩序

xx年6月14日－6月17日，以执法分局组织实施，汇同工商所对温江辖区校园周边进行了为期4天的专项整治，共出动执法人员69人（次），执法车辆27台（次）。检查整治无照经营户293户，网吧16户，游戏厅7户。（其中对无照经营户现场书面发出限期整改通知书；对发现的无生产日期或少量过期食品当众销毁），使专项工作取得一定成效。

近两年我局在公平交易执法工作上按照市局的工作部署和“建设现代意义的金温江”的总体要求，大力整顿和规范市场经济秩序，加强对假冒伪劣和各类欺诈经营行为的监督、投诉和处置机制，严厉打击假冒伪劣和各类欺诈经营行为，努力营造公平竞争的市场环境和安全健康的消费环境，共立案查处并办结各类假冒伪劣和欺诈经营案件22件、虚假宣传案件13件。

四、对今后创建工作目标要求

在今后创建工作中，各科室所要提高认识，加强组织领导，统筹协调，突出重点，整体推进，严格创建标准，争创一流成绩，为创建文明城市奠定扎实基础。

**文明创建工作个人总结篇三**

地税局在市委、市政府的领导和市文明办的指导与帮助下，在开展创建两个文明建设中坚持以重要思想为指导，全面落实科学发展观，围绕以财税工作为中心，反复学习和对照创建标准，积极采取措施，通过在全系统广泛开展精神文明创建活动，把创建文明单位工作贯穿于各项工作中，使两个文明建设齐头并进，创建工作取得了丰硕成果。xx年，市局本级，稽查局，江北、江南、汤溪、孝顺税务分局，全部通过文明单位复评，实现满堂红。现将xx年文明单位创建总结报告如下

一、文明单位创建工作领导重视，上下同心，建设文明环境。

多年来，局党组一直坚持把创建文明单位工作作为“一把手工程”，每年总结分析创建工作中存在的问题和经验，表彰一批双文明建设先进集体和个人，通过创建活动营造一个奋发向上的团队。在创建文明单位的活动中，局党组努力搞好领导班子建设，不断提高班子自身政治素质和业务素质。局党组班子结合局本身实际，切实抓好党风、政风和行风建设，营造民主文明环境。切实履行市社会治安委员会成员单位的目标管理责任，做好社会治安综合治理工作，严格遵纪守法。一是落实政务公开制度，在人事任免、评先评奖、大项经费开支等敏感工作上，严格按有关条例和规定，把程序和结果公开、公示，对涉及职工切身利益和重大改革措施，交干部职工充分讨论，接受群众监督。在业务工作上，将办事程序、流程、收费项目、价格和办事人员上墙公布，通过报纸、电台、电视、网站公告，接受社会监督。二是加强民主法制教育，加大纪检监察力度，强化干部职工的法纪意识和廉洁自律意识。组织好班子民主生活会，班子成员按照民主集中制，开展批评和自我批评，保证了班子同心同德、分工合作、团结廉洁。组织好群众评议班子民主会，虚心听取群众意见，积极为群众排忧解难。三是加强内部安全管理，严明工作纪律，分工一名副局长专门负责，对车辆使用、经费使用等加强监控和督查。xx年，局领导干部无违法违纪案件，全体干部职工无严重违法违纪及刑事案件，无“黄毒赌”等丑恶现象。

二、加强思想教育，倡导文明新风。

市财政地税局党组始终把抓好思想教育、营造文明思想道德建设，作为创建文明单位的主要工作来抓，在干部职工中积极开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验宣传教育。xx年来，按照市委的统一部署，先后开展了作风建设年活动、“创业富民、创新强市”活动，掀起学习贯彻“xx大”精神新高潮等学习教育活动及实施项目带动战略。积极开展反腐倡廉教育。先后开展了“艰苦奋斗、廉洁自律”、“学条例、守纪律”等主题教育、典型示范教育、学习郑培民同志先进事迹教育、廉政条例和有关规定的教育，组织干部职工分析腐败典型材料、观看廉政警示片等。开展思想道德教育，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，并将“二十字”公民基本道德规范和“三德”的主要内容编印下发，使人人皆知，时时自省。通过深入细致的思想政治工作，使广大干部职工树立了正确的理想信念和世界观、人生观、价值观、道德观，使积极、热心、文明为群众服务，成为局系统干部职工的职业道德和行为准则。局系统内部、没有违反党的路线、方针、政策的言行和不良思想反映，内部关系融洽，团结友爱，爱岗敬业，涌现出了一批双文明建设先进个人。

三、文明单位创建工作健全制度，落实创建目标。

为了更扎实有效地开展创建活动，提高文明建设的质量和层次，局党组把创建文明单位的目标层层分解到各处室、下属单位。结合与各处室、各下属单位签订岗位目标责任书、社会治安综合治理目标责任书、计划生育目标责任书和党风廉政建设责任书等，逐级落实创建指标。并通过认真总结以往的管理经验和教训，对机关管理方式进行了大的改进，本着“简明、好记、管用”的原则，进一步健全完善了学习、工作、会议等项制度，在局内部层层落实了创建工作责任制，全体干部群众人人参与创建活动。这些制度和措施基本涵盖了各项工作，形成了制度化、规范化和一体化的管理模式，使创建工作有章可循、有据可依。

四、抓服务，树形象，体现文明单位创建成效。

按照“为国聚财、为民理财”工作理念，在依法行政的基础上，把积极营造良好的经济发展环境作为财税部门的份内工作。一是开展了“心连心活动”。印制并发放便民手册和便民卡，以方便纳税人为中心，将纳税人关心的涉税事项办理流程和税收优惠政策等内容汇编成便民手册；清理涉企收费单位，制作涉企收费监督卡，明确涉企收费项目、收费范围、收费标准和收费单位；短信方式提醒享有减免税资格的纳税人，充分利用好减免税政策，避免因为过期而不能享受优惠政策；对每位纳税人在每月的纳税期限前进行短信温馨提醒，减少处罚几率。真正为企业办实事，搞服务。在服务过程中，做到服务不添乱，到位不越位，实实在在为企业服务。二是建立快速反应机制。把所有办理事项集中到一个部门，实行“一个窗口”受理、“一站式”办结、“一条龙”服务，工作效率大大提高。三是建设“12366”纳税服务热线。通过人工坐台、语音导航、自动应答等程序，达到业务咨询、案件受理“一号通、一台清”。四是实行“阳光政务”工程。充分利用局内、外网络平台，对涉税、费审批项目的政策、程序、结果进行公示。举办了12次网上局长接待日，局长在网络会客室与网民面对面，倾听意见，答复咨询。

五、文明单位创建工作全面提高干部职工队伍的整体素质。

局党组班子在创建文明单位工作中，十分重视财税干部队伍的业务建设和整体素质的提高，通过多种形式加强对干部队伍的学习培训。凡省财政厅、省地税局、市委、市政府等组织的政治、业务培训班，都积极按要求输送人员参加，要求派送去培训的人员回单位后要将学习收获、学习成绩、学习鉴定等以书面材料形式向局主管领导汇报，以确保学习培训的质量。针对随着我国改革开放不断深入和社会主义市场经济日益完善，对财税工作所带来的变化更快、要求更高、工作更多、任务更重，政策法规不断更新健全等实际，我局着眼于长远发展，本着普及大专，发展本科，重点培养高素质人才的方针，鼓励各位同志积极参加各种形式的学历教育，从而提高干部队伍的整体素质。通过多层次、多渠道的学习培训，提高了全局干部职工的理论、业务水平，全局上下比学习、比能力、比业绩、比奉献的风气更加浓厚。组织开展丰富多彩的文体活动活跃干部职工，激发干部职工的积极性。我局积极响应省财政厅、地税局“远离酒桌、远离牌桌、远离尘嚣，走近书桌、走近球桌、走近山水”号召，紧紧依靠党、工、青、妇等组织，积极引导开展群众性文体活动，书画协会、摄影协会、腰鼓队、合唱团等群众性组织活动频繁，并取得显著成绩。xx年，成功举办了市财税系统第二届运动会，承办了省财税系统第三届运动会。通过组织一系列活动，营造了团结紧张，严肃活泼的良好氛围。职工自发进行羽毛球、乒乓球、健身操等体育活动，使单位的文体活动丰富多彩，文化生活有声有色。几年来，局积极开展军民共建、拥军优属，热心参加“八一”、“春节”拥军慰问活动，全局干部职工热心支持社会公益事业，以支部为单位结对助学、送温暖献爱心。在创建工作中涌现出了一批双文明建设先进个人。成为干部职工学习的榜样。

通过坚持不懈地狠抓文明单位创建工作，使我局精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高。机关面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，处室之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风，为企业、为群众、为基层提供服务成为全局人员的自觉追求。

尽管我们在文明单位创建工作中取得了一定成绩，但与市委要求相比，与兄弟单位相比还有一定差距，今后我们将更加努力，不断将文明单位创建活动引向深入。通过文明单位创建活动把班子建设、队伍建设和整体工作提高到一个新的层次。

**文明创建工作个人总结篇四**

根据路创[20\_]1号文件精神，努力创建“洁、畅、绿、美、优、安”的文明公路，结合镇创建文明公路工作实际，现将镇文明公路创建工作总结如下：

一、加强领导，成立组织：切实加强对全镇创建文明公路工作的领导。镇成立以镇党委书记为组长，分管公路和城镇建设的副镇长为副组长，行政执

法分局、规划分局、公安、财政、水利、林业、土地等单位为成员的领导小组，切实抓好镇文明公路创建工作。

二、创建工作任务、完成时间：根据政[20\_]54号文件精神，镇20\_年创建文明公路工作已完成的任务是：使s311公路街道段，美化、亮化、建设绿化带、排水设施建设、整治骑路集市、占道经营、乱堆乱放等。镇区外道路，加强建筑红线控制，整治违法建设，确保道路中线两侧50米内，无违章建筑。具体任务落实如下：

1、s311公路街道段亮化工作：s311公路街道段东起八一粮站，西至凯源工业园，约4公里亮化工程于20\_年2月底全部完工，加油站经化肥厂至淮溪大道约3公里亮化工作于11月底完工，现正常投入使用，真正地使镇区公路亮起来。

2、公路排水设施建设：s311公路东起政府新区，南至康乐小区南端，建设时间20\_年10月底完工，确保镇区公路无积水。

3、公路绿化带建设：s311公路东起政府新区西至淮南铁路，新建绿化池，灌木与树木绿化相间，20\_年10月底完工，加油站经化肥厂至淮溪大道约3公里新建绿化池，灌木与树木绿化相间于11月底完工，确保公路美化、绿化，使公路绿起来。

4、整治骑路集市，占道经营：整治重点区域是：八一中小学到老八一乡政府段，八一卫生院至七里村农科片“村村通”交叉口段，青洛村境内往能仁交叉口、往孙集交叉口段。这些地方存在占道经营，车辆乱停乱放。由镇行政执法分局具体集中整治和不间断的加强管理，真正地把道路让出来。

5、垃圾乱堆乱放和废旧物品回收市场清理：为了使公路清洁，成立了公路清扫队伍，每日一清扫，垃圾全部到垃圾中转站集中处理，真正地把垃圾装起来，每天处理一次。

6、整治违法建设：按照《县公路路政管理办法》要求，加强公路建筑红线控制整治违法建设，保证道路中线两侧50米范围内，无违章建筑，具体由镇行政执法分局每日巡察，发现一处，处理一处，确保公路安全运营。

7、公路拓宽工程：s311公路镇区段，东起双七路，西至化肥厂段，人多车多，道路显得很窄。10月底前已全面完成拓宽任务，增加慢车道和人行道，确保行车安全和道路畅通。

总之，镇各职能部门的密切配合和协作，齐抓共管，认真抓好本部门职责范围的创建工作，建设“洁、畅、绿、美、优、安”的文明公路。真正做到垃圾装起来，公路亮起来，公路绿起来，车辆管起来，把公路让出来，实现公路文明，符合群众利益、全镇社会发展和生态环境的和谐统一。

**文明创建工作个人总结篇五**

今年以来，我镇精神文明建设工作在区委、区政府的正确领导下和区文明办的有力指导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，深入贯彻落实党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神，围绕改善民生环境，提高村民素质，促进共同发展这个主题，营造氛围，突出重点，强化措施，有利地提高了我镇村民文明素质和全镇文明程度，为我镇的物质文明、政治文明和精神文明的全面进步营造了良好的发展环境。现就将我镇本年度精神文明建设工作的开展情况总结如下：

(一)强化组织领导，提高思想认识

今年以来，镇党委、政府高度重视精神文明建设工作，将其纳入区委、区政府考核我镇自定重点工作目标，同时，我们也把精神文明建设工作作为争先创优的主要内容。成立了以镇党委书记、镇长为组长，其余党政领导班子为副组长，镇直有关部门负责人、各村支书主任为成员的镇文明创建活动工作领导小组。全镇23个行政村也相应成立领导机构。镇分管领导负责具体指导，各部门和各单位积极配合开展工作，形成一级抓一级，一级带一级，层层抓落实的组织领导机制。

(二)加大宣传力度，营造良好氛围

做好宣传工作是精神文明建设的基础。在具体的宣传工作中，我们的着重点在以下几个方面：

第一，大力宣传精神文明建设的意义和目的。我们充分利用标语、横幅、宣传栏、广播等宣传工具，用贴近群众的语言大力宣传精神文明建设，就是建设我们的新农村，提高我们的生活质量，从而使广大老百姓更加深刻了解精神文明建设的意义和目的，从而更加积极主动地去参与到具体的文明创建工作中。

第二，狠抓村级精神文明建设工作。为落实村级精神文明建设工作责任，年初，镇文明创建领导小组就要求各村及时召开文明创建工作专题会议，对20xx年的文明创建工作进行安排部署，集中人力、物力开展了一次专项整治活动。通过狠抓村级精神文明建设工作，从而可以保证全镇的精神文明建设工作顺利有序开展。

(三)统筹规划实施，形成创建格局

我镇结合自身实际，在充分调查研究的基础上，积极规划和实施崂山开发区的工程建设，并同时加强相应的农贸、商业市场等配套设施的建设，提高圩镇农户的生活质量，从而更加有力促进我镇经济建设和农民生活水平提高的协调发展。

(四)加强道德建设，提升村民素质

这一年来，镇党委、政府始终不渝地把公民道德建设作为重要内容来抓，坚定不移地把思想道德建设贯穿于精神文明建设的全过程。以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十九大和十九届三中、四中、五中全会精神武装全镇广大党员、干部和群众，同时结合《公民道德建设实施纲要》的主要内容，通过以生态乡村建设工程的实施和文明村的评比为载体，在潜移默化中使广大村民的身心、思想收到了很好的熏陶，全镇村民的思想教育得到了加强，素质得到了提高，农村的“脏、乱、差”现象得到了根本改善，我镇的农村面貌正朝着卫生、文明、安全、优美、舒适的方向发展。

(五)突出工作重点，夯实创建基础

20xx年的精神文明建设工作，我们十分注重为民办实事，突出工作重点，夯实创建基础。

1、积极开展文明机关大院的创建工作。镇政府共投资了20多万元对镇党群政务服务中心进行了规范化升级建设，将党群、民政、社保、计生、建设、国土、食药、财政、科技、林业、农业、司法、农机等13个部门的审批服务事项共13大类36项集中到党群政务服务中心受理，同时在服务大厅张贴各类文明引导语，引导窗口人员做到文明服务群众，引导群众做到文明行为规范。对机关大院绿化带、地坪进行定期修整，重新划分了卫生责任区，划定了机关大院的停车位，并聘请了环卫人员每天对整个机关大院进行卫生清理，从而确保了机关大院作为我镇文明建设“窗口”的卫生、规范、整洁。

2、继续实行圩镇街道市场规范化管理。我们成立专门的环卫站，将圩镇街道市场的卫生及23个行政村的垃圾转运工作承包给卫生站进行管理，该环卫站每天安排专职清洁人员对圩镇街道市场进行早晚两次清扫。镇清洁办每天安排人员对街道卫生进行监督，一是对环卫站的清洁工实行监督，二是对乱丢垃圾、车辆乱停乱放现象的监督，三是对街道门面业主乱摆乱放物品现象的监督。通过以上措施，确保圩镇街道市场的清洁卫生、秩序井然。

3、打造示范村屯，带动“生态乡村”示范点建设。我镇积极打造夏里村生态乡村示范村屯建设，广大发动夏里村群众积极参与生态乡村活动，筹资12.5多万元修建了总长为0.6公里的环村路，依托生态乡村建设示范屯项目建设，绿化了河堤路、入村路、绿化环村路和绿化村庄，建成村级文化活动中心、灯光球场、和河堤观光长廊等公共活动基础设施，安装太阳能路灯50盏，种植绿树1200棵，建设全村污水处理四面光管道网络，大大改善了村民的居住环境。

4、继续加强打击违章违法建设的工作开展。年初时，镇建设站制定了全年的工作计划，镇城管中队作为全镇打击违章违法建设的主力军，坚持每天一小查、每周一大查，同时设立了举报电话，随时接受群众的举报，以确保全镇的违章违法建设得到有效遏制，从而更加有利地促进全镇的精神文明建设。

5、积极组织开展“我们的节日”相关主题活动。按照上级部门的有关要求，我镇分别在5月份和10月份开展了“我们的节日·端午”和“我们的节日·中秋·重阳”相关的主题活动。通过在镇各中小学广泛开展学习经典、诵读经典活动，在各村开展创建全国文明城市文艺演出，使广大的青少年热爱经典、熟知经典，使广大群众了解到创建全国文明城市的内容和知识，丰富了群众的精神文明生活，更好的弘扬中华民族的传统美德;开展慰问活动，给高龄老人、孤寡老人送衣送吃送温暖，传承了我中华民族敬老爱老美好传统。

二、存在问题

1、少数干部的思想认识还不够到位，等、靠、要的思想依然存在，缺乏开拓进取的精神。

2、各行政村和单位的精神文明建设发展程度不均衡，在文明村、文明单位硬件建设中资金缺位较大。

3、少数群众在思想认识上还存在着一定的差距，大局意识不强。

**文明创建工作个人总结篇六**

20\_年，\_\_镇文明创建工作在镇党委、政府的坚强领导下，围绕“两个重镇”建设目标，以提高镇民素质、规范市场秩序、改善镇容村貌、创新工作机制为工作重点，全局上下团结拼搏、开拓创新，20\_年我镇荣获安徽省首届文明村镇荣誉称号，并申报创建全国文明村镇工作先进村镇。

一、文明办工作

1、创新工作机制

。一是对全镇的创建责任区进行划分，明确小街背巷和建成新村由村居负责，指导\_\_居委会成立了专职的创建队伍，实行了村居工作正常化。二是建立文明委成员单位联系会议制度，建立政府主导、部门参与、齐抓共管的工作模式，研究解决新时期创建工作的热点、难点问题。

2、创新活动载体。一是在全镇范围内开展\_\_镇第三届“十星级文明户”的评选工作，通过农户自主申报、村居评议、镇级审核公示，对评选出的“十星户”进行表彰授牌，努力提高广大群众的文明素质。二是开展“迎奥运、讲文明、树新风”知识竞赛，在全镇中、小学生当中开展“迎奥运、促和谐”爱国主义读书活动五项比赛，我镇选送的《你准备好了吗》荣获区级演讲比赛三等奖，引导全镇上下注意礼仪、热情友善、文明和谐。三是开展\_\_镇第三届文艺汇演暨农民运动会，营造和谐的邻里氛围，打造团结、互助、平安、文明、和谐的现代\_\_。四是主办“\_\_镇荣获安徽省首届文明村镇暨精神文明创建成果汇报演出”，展示我镇经济发展、政治稳定、文化繁荣、社会进步的大好局面。

3、创新宣传方法。一是在区宣传橱窗制作了两期展板，展示我镇“四个文明”取得的丰硕成果。二是我镇创建全国文明村镇工作成果展入选中国文明网创建文明村镇大看台栏目，进一步增强了我镇积极争创全国文明村镇的信心与决心。

4、创新工作内容。一是在全镇范围内开展了“我评议，我推荐身边好人好事”活动，对评出的谢幼娟等十位好人进行广泛宣传，推动社会形成学习、关爱、崇尚、争当道德模范的良好风气。二是指导翡翠谷、九龙瀑景区开展第二届安徽省创建文明风景旅游区工作先进单位的评选工作，提升景点的影响力。三是开展黄山区第一届文明单位、文明村的申报评比工作，\_\_镇政府、\_\_居委会、海州实业公司申报区级文明单位，山岔、冈村、芳村申报区级文明村。

二、城管(市容)分局工作

1、抓环境卫生。一是城市规划区继续实施路段承包保洁制，划分20路段，08年处置垃圾4300余吨。二是组织镇直单位、村居、景点坚持开展“月末周五”大扫除，清理卫生死角，改善人居环境。三是在城市规划区推行“门前三包”工作。四是联合交通、工商、交警等相关部门开展景区、景点周边环境整治工作，营造“一路山水一路景”的旅游环境。

2、抓市场秩序。在做好日常管理的同时，坚持“早、中、晚”值班制度，保持“两薄”时段市容市貌规范有序。

3、抓基础设施建设。一是在高速出口新建四星级公厕一处，二是实施城市规划区内弱电管网下地工程，三是开展寨西新村人行道二期升级改造，四是投入6.9万元修缮垃圾焚烧处理厂焚烧炉，五是做好绿化、亮化、硬化、美化等基础设施建设的维护。

4、抓城管执法案件。坚持教育为主、处罚为辅和教育与处罚相结合的工作原则，全年办理城管执法处罚案件17起，共处罚金1370.00元，并切实做到事实清楚、证据充分、适用法律准确、执法程序合法。市相对集中行政处罚调研组对我镇工作给予了充分的肯定。

5、抓拆违工作。由城管、建设、司法、村居等部门为成员单位，成立镇临时拆违办，形成长效的拆违机制，今年我镇共拆除违法建设38处，面积1020米。

6、抓户外广告管理。为提升我镇户外广告的品味，在立面上做到设置统一、规格统一，强调亮化的设置。通过我们的严格把关，共审核批准150余块。目前公路沿线的灯箱广告均实现了亮化，丰富了\_\_的夜景。

7、抓环卫费的征收。截至目前我镇征收环卫费 17.3万 元，较上年增长12.6%。有效保障了环卫工作的正常运行。

8、抓村居创建工作。制定村居文明创建考核细则，实行考核与奖惩挂钩，促使村居自主管理。指导逍遥水街农家乐开展环境治理，指导冈村修建垃圾焚烧炉，改善村庄环境。

9、抓社情民意办理。畅通民生渠道，对群众反映的合理的建设、投诉在第一时间进行处理。今年对群众反映的环境污染、灰尘扰民、要求灭狗等问题一一落实，把群众的呼声放在工作的首位。

三、存在的问题

1、城管执法人员整体素质有待进一步提高

2、日常巡查工作有不到位的现象。

3、文明创建长效机制有待进一步加强落实。

4、环卫督察考核不到位，存在卫生死角。

5、对村居创建工作指导不够。

三、20\_年

工作谋划

1、继续深入开展“十星户”、“文明诚信经营户”“五好家庭户”创评活动，提高广大镇民素质。

2、开展法制课堂、生殖健康教育、爱国主义读书教育等活动，教育广大的未成年人树立正确的世界观、人生观、价值观。

3、将文明创建工作村居为主工作机制在全镇范围内推开，加强工作的指导、督促、检查，

实现创建工作全覆盖。

4、坚持文明委成员单位联系会议制度，通过多部门的同创共建协调解决创建热点、难点问题。

5、利用我镇先进的电子政务、有线电视、村居公示屏、“2131”数字电影等宣传平台，向广大镇民及时报道我镇的创建动态，展示创建成果。

6、做好环卫承包保洁、芳村生活垃圾处理场到期合同续签和环卫运输车的更换。

7、以整治农村环境卫生、建设农村文化阵地、提高群众思想道德素质为着力点，指导各村(居)全力推动新农村建设。

8、加强违法建设的整治，加强平时长效管理工作，遏制违法建设蔓延。

9、做好各项环卫费的征收工作，对上年度拖欠环卫费的，通过法律途径予以强制征收，并在去年的基础上争取有较大的提高。

10、按照\_\_镇户外广告规划，做好户外广告、店招店牌的审批工作，同时继续联合工商部门开展一店多招的整治。

11、做好景观路的征地和建设工作，提升我镇优良的对外旅游形象。

12、加强景区、景点周边村居环境和公路沿线环境治理工作，营造“畅、洁、绿、美、安”的旅游环境。

13、加强队伍建设，按照内强素质、外塑形象的工作要求，进一步完善各项制度，加强学习和实践，不断提升业务素质和服务水平。

\_、联合景区职能部门和镇相关部门常态性抓好提篮小卖、尾随兜售的管理。

15、积极做好创建全国文明村镇先进单位考核验收各项准备工作和申报争创全国文明村镇工作。

**文明创建工作个人总结篇七**

\_\_县供电有限责任公司于\_\_年\_月组建，现有员工\_人，党员\_名，设\_个科室、\_个多经公司，\_个中心供电所，\_个营业站，\_个党支部，党群组织健全;拥有\_\_v变电站\_\_，总容量\_\_va，\_\_v及以上输电线路\_\_里，配电台区\_\_，～年供电量\_\_千瓦时，～年供电量力争达到\_\_千瓦时。担负着全县1062平方公里、\_\_乡(镇)、\_\_行政村、\_\_城乡居民的生产生活电力供应。

近两年来，公司在萍乡供电公司党委和董事会的正确领导下，在\_\_县委、县政府的大力支持下，始终以邓小平理论和“\_\_\_\_”重要思想为指导，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，以抓经济建设、安全生产、党建工作为目标，在开展创建活动中，计划周全、目标明确、措施具体、责任落实，全司上下齐心协力、团结奋进，公司先后获得了江西省电力公司“一流县级供电企业”、“双文明单位”、“萍乡市文明单位”、“\_\_县文明单位”、“江西省重合同守信用企业”，连续2年被萍乡供电公司党委授予“先进党总支”等称号。通过开展创建活动，公司的整体综合实力得到了提升，经济效益和社会效益显著提高，为物质文明建设提供了有力保障。在保持江西省电力公司、萍乡市、\_\_县文明单位称号的基础上，今年公司力争实现申报“江西省文明单位”的目标。现将开展创建文明单位工作情况介绍如下：

一、领导重视，创建工作扎实

～-～年\_\_县供电公司党政领导班子坚持“抓创建、促发展”的工作理念，以创建文明单位为工作主线，立足高起点、高标准，实施“两手抓、两手都要硬”的方针，按照省、市、县文明委要求，将创建文明单位活动作为两个文明一起抓的有效载体，摆上重要日程，一是成立创建文明单位领导小组，明确了具体办事机构，制定下发了创建工作计划，召开了创建工作动员大会，营造浓厚的创建氛围,形成了创建工作各级领导齐抓共管,人人参与的局面;二是明确目标,制订措施,建章立制，狠抓落实。结合公司的实际，提出了切实可行的创建目标,完善了各项规章制度，并把创建工作内容纳入到每月的考评考核，严格奖惩兑现，按月考核;三是积极参与创建文明行业活动,今年5月，公司作为帮扶单位与荷塘乡楼下村结成对子，积极参与\_\_县创建文明村镇活动。

二、抓好领导班子建设 增强企业凝聚力

公司党总支在抓领导班子建设中，做到四个坚持：一是坚持把思想建设摆在班子建设的首位，健全中心组学习制度，制订学习计划，重点学习邓小平理论、“\_\_\_\_”重要思想、\_\_大文件、两个条例等政治理论以及法律法规、企业管理等知识，认真开展“保持先进性教育活动”，坚持“立党为公，执政为民”，并制订了切实有效的措施，得到群众认可。二是坚持民主集中制原则，每遇重大事项都经班子集体讨论决定，充分发挥集体的智慧和力量，不搞“一言堂”。三是坚持民主生活会制度，按期召开民主生活会，妥善解决班子自身存在的问题和矛盾，切实做到干事业一条心，抓工作一盘棋，谋发展一股劲。四是坚持党风廉政责任制，注重规范领导干部的生活圈、社交圈和工作圈，在是非面前敢于坚持真理，敢于承担责任、维护大局。并能自觉遵守《廉政准则》，坚持原则，秉公办事，做到手中有权不谋私，金钱面前不动心。如今展现在职工面前的是一个整体素质高、作风过硬、战斗力强、团结务实、廉洁奉公的领导班子。领导班子得民心,顺～,在群众中威信高,职工的向心力和企业的凝聚力增强。

三、抓好职工队伍建设，建立良好道德风尚

我们重点抓好了两个“加强”：一是围绕培养“四有”职工队伍开展经常性的思想教育，认真落实《公民道德建设实施纲要》，加强爱国主义、集体主义、社会主义教育及社会公德、家庭美德的教育，建立新型人际关系，树立良好社会形象，使广大职工树立正确的人生观、世界观和价值观，形成高尚道德风尚;二是以诚信服务为核心，加强职工的“三德”教育，培养职工讲文明、讲美德、讲诚信，增强服务意识，树立企业良好形象。公司印制文明职工手册，下发至每个职工，对文明用语等行为规范都作出了具体规定，并在各班组对服务用语进行情景对话训练，使员工在工作中掌握了与客户沟通的技巧。与此同时，公司除每年为科室、站所订购近2万元的报刊、杂志外，还购买了两个条例合订本、《共产党员李洪应》、《先进性教育读本》、《警钟声声》等书籍供职工学习，组织职工举办职业道德教育培训班和收看电力职业道德规范等内容的电教片，培养职工的道德意识;党总支将许振超、李洪应、张小毛及公司优秀共产党员先进事迹材料下发到各基层站所让职工学习，在职工中开展“远学许振超，近学李洪应、张小毛”活动，在一楼玻璃大厅定期制作“加强企业文化建设，加快文明创建步伐”的专题展板，并把文明创建作为政治学习的重要内容纳入了公司每月目标管理考核，坚持每季下发一次学习计划，做到学有内容，学有记录，学有考核。通过各种形式的学习教育活动，提高了职工的政治理论思想道德素养，增强了全员文明创建的自觉性。

四、抓好行风建设， 提升服务水平

加强行风建设，搞好优质服务，是我们电网企业永恒的话题，为此我们主要做了以下三个方面的工作：一是聘请了县人大、县政府、政协、纪检、监察、文明办等80余名代表召开了行风监督员暨客户代表座谈会，广泛征集和听取他们意见、建议，并对职工的服务行为进行了自查自纠。二是开展了社会承诺服务兑现活动。向社会公布了投诉举报电话，在公司和各供电所营业厅设置了投诉举报和意见箱，定期开箱收集和汇总客户投诉举报和意见建议，并认真进行分析、处理。三是坚持领导接待日和走访联系客户制度。今年工业园供电所成立后，为客户提供了更加方便、快捷的优质服务，受到了园内各企业的普遍赞誉。同时推出了“重点客户服务联系牌”，将企业所属的供电所负责人、抢修人员、收费员、联系人的姓名、通讯电话及投诉举报电话等内容刻在牌上送到重点客户手中，加强与他们的联系与沟通，及时了解客户的用电需求，尽心尽力为他们排忧解难。四是成立调度所和电力抢修中心，配足抢修人员，明确工作职责，配备电力抢修车辆，实行24小时值班，使突发事故和电网缺陷及正常停送电工作得到了及时处理。五是以诚信建设为重点，开展创建文明行业活动，着力抓好优质服务工作，以示范窗口带动服务水平的提高，以服务质量的全面提升拓宽电力市场。六是健立完善了各类规章制度和服务标准、做到了管理规范，服务文明。通过积极开展民主评议行风工作，职工中形成了爱岗敬业、诚实守信、办事公道、奉献社会的良好风尚。

五、努力打造企业文化，营造良好人文环境

公司通过开展读书竞赛、创一流及电力安全知识竞赛，积极组队参加供电系统及\_\_县举办的拔河比赛、篮球、乒乓球比赛和围棋、象棋、演讲、歌咏比赛、生产运动会、职工文化节等各项活动，陶冶职工情操，活跃职工生活。～年10月公司建起了萍乡县区供电公司系统首家信息网站，并通过主办《莲电通讯》、制作《五年艰辛历程，五年巨大变化》、《综合治理宣传》、《先进性教育》、《学习英雄人物》、《加强企业文化建设》、《创一流企业》、《文明职工工作职责》等专题展板，丰富了企业文化的内涵。同时加大对外宣传报道力度，～年6月至～年8月，公司有54篇稿件被中央、省、市级报刊采用。公司代表队先后获萍乡供电公司工会、文联授予“萍乡供电系统～年元宵文艺汇演”一等奖和优秀组织奖;第三届“农村电工岗位知识及技能竞赛”团体组冠军;“芦电杯”萍乡供电系统男子篮球赛第三名。

六、加强民主管理，履行维权职责

公司工会认真履行职责，加强民主管理，充分发挥桥梁作用，一是做好职代会提案和合理化建议的征集工作。每年职代会召开之前，印发职工代表提案，让广大职工通过提案形式，对公司的工作提建议、谈看法，进言献策。与此同时，做好合理化建议征集工作，两年来共收到合理化建议198条，并对这些建议、提案加以梳理，分门别类予以整理，并评选和奖励优秀提案和最好的合理化建议，公司还积极采纳有价值的建议、提案。如去年征集的“要求开设健身房和图书室”的合理化建议，现已付诸实施，受到职工的欢迎。二是公司工会定期组织职工代表到各站所对安全生产和所务公开进行全面巡视，积极参与企业管理。～年8月，根据职工代表巡视后反映的意见，公司决定在全县范围内开展安全生产百日大会战，对电网的安全隐患和设备缺陷进行全面治理，对提高全县电网健康水平和供电质量起到了积极的推动作用。三是搞好司务公司，实施“阳光工程”。公司采用不同形式公开职工关心的经营状况、工资分配、人事、招待费、小车修理费、交通费等情况，让职工及时了解公司的现状，让“阳光”照亮职工心堂。

近几年来，我公司发展的新党员，绝大多数是受群众拥护且信赖的优秀分子，像彭中安、卢珊已走上领导岗位，谢海蓉、李剑、刘金华、彭霞等其他一批新党员在公司不同的岗位上发挥了重要作用，成为推动公司进步和发展的中坚力量。也正是他们的行动，激发了广大职工对党组织的向往，向党组织写入党申请书的越来越多，形成了积极向党组织靠拢的浓厚政治氛围。

各位领导和同仁，我们在抓党员发展工作方面虽然做了大量的工作，但与上级党组织的要求还相差很远，与兄弟单位相比还有较大差距，我们决心在今后工作中发展成绩，克服不足，虚心向兄弟单位学习，进一步转变观念，创新工作，为推动公司党建工作上个新台阶面努力。

**文明创建工作个人总结篇八**

今年，是礼州镇旅游发展史上极为丰收的一年。在市委、市政府的正确领导下，一年来，我们始终把经济发展与推进旅游有机结合，较好实现了年初人代会提出的建设目标，据统计， 年礼州镇接待游客总量达到 万余人次，实现旅游总收入达到 余万元，将本镇旅游工作总结如下：

一、加强领导，强化党委对旅游工作的领导工作机制

镇党委政府一直重视礼州古镇旅游工作，年初领导分工时专门明确了主管领导和分管领导，积极挖掘礼州旅游发展潜力。

二、礼州概况

礼州自西汉武帝起就设苏 县，距今已有2120xx年的历史。它是古代南方丝绸之路上的一大驿站，是红军走过的地方。经过多年的历史洗礼，古镇沉淀了悠久的历史文化。1995年，礼州镇被列为“ 省历史文化名镇”。

现存文物古迹有:①礼州文昌宫：位于礼州城外南街，建于清光绪甲申年(1884年)。坐东向西，宫宇气势辉宏，布局严谨，工艺讲究。纵三院，横三排，红墙筒瓦，古色古香。院中原修建有大理石镶嵌的“拜阅台”，左面钟楼阁下为“诵经厅”，右面鼓楼下为“习作室”，清末曾于此 开办“亮善书院”。②西禅寺：是一组具有明代风格的建筑，山门、天王殿、观音殿、佛祖殿、地藏王殿、藏经楼等建筑就境而建、错落有致。西禅寺有4大看点：南丝绸之路遗迹——天灯阁、长征时周恩来同志下塌办公处、明清家具器物、特色素斋饭。③礼州会议遗址：1935年5月19日，毛泽东等中央红军领导人居住在礼州土官庄(今田坝村七组)边家四合院，至今红军留下的标语依稀可见。5月21日，在礼州土官庄边家祠内召开了着名的礼州会议。会后，军委于当日下午18时发出“万万火急”的改道电令，正式确定了北上陕北的长征路线。正是在这次会议之后，具有重大历史意义的“长征”一词开始出现在红军的文件和宣传标语中。

三、以硬件投入带来旅游变化

在市委、市政府的大力支持下，积极争取资金对礼州西街和益民南街、益民北街的立面风貌进行改造，礼州古镇休闲文化广场修葺一新，为群众提供了休闲娱乐的场所。新建一个生态停车场。

四、开展旅游文化活动，丰富群众文化生活

1、在春节成功举办“到礼州逛庙会，过年味最浓的春节”为主题的庙会。将立足礼州古镇特点，通过春节年俗商品展销、风味十足的庙会小吃、别具一格的传统文艺、传统民俗表演和互动参与的益智游戏。用群众喜闻乐见、丰富多彩的形式，满足群众的文化需求，传承宗教文化、弘扬民族文化、打造文化品牌，增添百姓生活新视点，让人民群众欢度祥和、快乐、喜庆的新春佳节。《驼背拜年》代表礼州镇参加了 市春节民俗表演。

2、积极组织队伍参加 市举办的端午节龙舟赛。

3、以弘扬古镇文化为主线，以展示民俗风情为依托，紧贴古镇的传统特点，突出古镇民风、民俗的丰富内涵，营造喜庆、欢乐、祥和的节日气氛，丰富群众文 化生活，推动经济持续、快速、健康发展。以“访千年礼州，览民俗风情，品古镇文化”为主题，在市财政局、旅游局、宣传部、卫生局、文体局、文管所、市农业局等单位的大力支持下，礼州镇成功举办第三届中国( )名城古镇文化旅游节分会场活动。开展了民风民俗表演、古建筑古家具展示、旅游产品展销、特色小吃展示、啤酒竞饮活动、方言评书等活动，受到了当地群众和游客的一致好评。

一年来，我镇旅游工作虽然取得了一些成绩，但也还存在一些亟待解决的问题。

主要表现为：一是旅游开发是一个系统工程，仅凭乡镇、风景区的力量是莫及的。二是市、镇两级部门对旅游的支持、协作需要加强。

明年工作打算：办好礼州古镇庙会庆典活动，继续做好礼州古镇的宣传和打造以及利用红军军事会议遗址的优势进行红色旅游的宣传。

**文明创建工作个人总结篇九**

县委党校、县行政学校作为县委、政府的重要部门，承担着全县干部教育的主要任务，学习宣传研究党的基本理论、基本经验、基本路线和基本纲领是我校的重要职能，努力做好精神文明的创建工作，对完成新时期党校的重要任务，对发挥党校的重要职能将起到很好的促进作用。基于这样的认识，我校多年来一直十分重视文明单位的创建工作，近两年来，县委党校、县行政学校在县委、县政府的正确领导下，以中国特色社会主义理论、党的xx大和xx届五中、六中全会精神为指导，按照科学发展观要求，深入贯彻落实《党校工作条例》，以努力打造党性锻炼熔炉、新型培训基地、理论宣讲阵地、学习服务平台，努力走在全省党校前列为目标，以切实提高教学影响力、科研参谋力、队伍创新力、后勤保障力、制度约束力为着力点，开拓进取，真抓实干，各项工作得到省市委组织部、省委党校及县委县政府的高度肯定和学员的广泛好评，赢得了较高的社会声誉。先后获得人民满意单位、文明机关、节能示范单位等荣誉，机关党委也先后获得理论学习先进党委中心组，先进基层党组织等荣誉。现将具体情况汇报如下：

一、以提高认识为前提，创造一流氛围。

1、领导重视，齐抓共管。学校主要领导和分管领导都把全校创建工作放在自己工作的议事日程上，定期召开会议安排部署创建的各项工作，并积极组织和参与创建的各项活动，学校领导班子开拓进取，求实创新，团结协作，清正廉洁，充分发挥表率带头作用。全体干部人人参与，并把创建活动落实到了各项工作中去。

2、机构常设，制度健全。为了加强对创建工作的领导，学校成立了由常务副校长向宜兵同志任组长，副校长周志军、秦立斌任副组长，各科室负责人任成员的创建领导小组。每年都要对单位的各项制度进行修订和完善，使内部管理、对外服务事事有依据，各项工作有声有色地开展。

3、计划充实，措施扎实。为了使创建工作扎实开展，我校根据自身特点，制订年度创建计划，做到有目标、有要求、有落实、有检查，创建形式多样化，把创建工作与职能工作、教学工作、学校管理、支部工作、工会工作、科研工作、计生工作、创卫工作、帮扶工作等方面的工作有机结合，把创建工作融入到各种活动中去。

二、以文明创建为动力，创造一流实绩。

我校把抓文明单位的创建作为激励人们的积极性，振奋人们的精神面貌，促进各项工作开展的重要手段，使各项工作取得了良好的成效。主要表现在以下几个方面。

1、培训规模不断扩大。在县委政府的正确领导下，在组织、人事等部门的大力支持下培训，不管是培训班次还是培训人数都有了很大的提高。20xx年先后举办入党积极分子培训班、公务员知识更新培训班2期、专业技术人员培训班16期共19个班次，培训1223人次。充分利用中央党校远程教学资源开展远程教学，共举办远程教学培训20期，培训20xx多人次。在全市县级第一家（也是）研发建设了专业技术干部远程教育课堂，培训822人次。20xx年至今已经举办入党积极分子培训班2期、村三职干部培训班4期、治调主任暨普法宣讲员骨干培训班、纪检监察干部培训班、人事干部培训班、公积金管理人员培训班、三支一扶人员能力素质提高班、老干部支部书记培训班、专业技术人员培训班、江陵县委党校科级干部培训班等21期，培训2632人次。此外还利用专业技术干部远程教育课堂培训1500多人次。

2、科研成果硕果累累。我们坚持“强服务、重现实、争课题、出精品”方针，按照“科研进课堂，科研进决策”的要求，积极鼓励大家多出成果，出好成果。20xx公开发表文章近25篇，3个课题在上级党校立项，《铲除农村邪教组织的路径选择》被市委党校评为一等奖。20xx年，在各类报刊已经发表各类文章20余篇，有四个课题在市委党校课题评比中获奖，《秭归经济跨越赶超着力点及关键措施的思考》被市委党校评为一等奖。

3、各项改革稳步推进。在教学中，我们不断研究干部教育培训的规律和特点，根据学员特点和教学内容，综合运用讲授式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，充分调动教员和学员两个方面的积极性。创新实施“三制两库一菜单建设”，即实行一般课题校内申报制、重点课题公开招标制、特别课题定向征集制，面向全县建立健全党校的课题库和讲师库，同时积极推行办班单位及学员从“课题菜单”中“点”教师和课题的培训方式，即实行一般课题校内申报制、重点课题公开招标制、特别课题定向征集制，面向全县建立健全党校的教学课题库和考试试题库，同时积极推行办班单位及学员从“课题菜单”中“点”教师和课题的培训方式。20xx年自主开发课题9项。《倡导低碳生活，发展低碳经济》一课在省委宣传部、省委讲师团举办的湖北“神龙杯”优秀理论宣讲报告评选中荣获一等奖。20xx年已经开发8个，在科研中，我们打破县级党校无学科建设的传统，积极开展“61234县级党校学科建设”，即围绕政治建设（管理）、经济建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设六个方面划分为6个学科，分别明确1名学科带头人，要求党校每名教学科研人员必须确立“一主一副”2个研究学科，并对《屈乡论坛》进行了扩版增容。刊物发行范围广、刊发频度高、栏目内容新、贴近县实际、直接成本低，影响力越来越大，受到了读者和理论研究者的喜爱，得到了各级领导和基层干部的好评，现已成为全市县级党校第一刊。

三、以文明要求为标准，创造一流的环境。

1、创造一流硬件环境。近两年来，我们投资近100万元对党校紫薇山庄进行了改造升级、投资近10万远更换了办公室地板和桌椅，投资10万元建起了室内羽毛球场，投资50万元对教学楼进行了全面改造。这些投入，大大改变党校的硬件设施，使整个党校的基础设施后勤保障水平位居宜昌县级党校处于地位。同时我们坚持日常管理常抓不懈，操场路面每天有专人清扫，花园内有专人除草，教学楼正常打扫，校内食堂、公共厕所清洁卫生，教室、办公室整洁有序。门前“三包”常抓不懈。确保了校园“绿化、亮化、净化、美化”，为学员提供良好的学习环境。

2、创造一流的人文环境。人文环境不断优化，在教室里张贴政治标语和名人名言，对学员实施潜移默化的教育；在走廊里，悬挂了名人字画及创建名言，营造了良好的文化氛围；并根据本校工作特点，规定文明用语和服务忌语，教育职工做到讲文明讲礼貌，接待来人来访做到热情主动周到，无“四难”、“四乱”的情况出现。

3、创造一流的治安环境。我校的社会治安和综合治理工作得到应有的重视，各种安全防范措施到位，各种责任落实，多少年来都从未出现过失窃和刑事案件，年年都被评为综治优胜单位。

四、以人为本，创造一流的队伍。

1、思想教育常抓不懈。结合党建工作，在抓好“三会一课”的同时，加强职工的思想道德教育。在制度上，坚持每月一次的集体学习活动和每季度一次的学习体会交流活动；在内容上，组织全体人员学习政治理论，进行形势任务教育、革命传统教育和遵纪守法、党风廉政教育等；在活动形式上，开展集体辅导、个人自学、分组研讨交流及观看专家讲座、道德讲堂、请各个教师谈体会等多种形式。

2、学习型机关扎实创建。一是鼓励教职工参加各层次的培训，两年来，我们先后安排了10余人次参加上级党校及部门组织的各种培训，组织专场学习20多场次。二是为了丰富教职工文化生活，拓宽知识面，学校为每个职工都订购了学习资料。三是加强教学人员的集体业务学习，坚持每月组织一次业务学习，每个季度进行一次体会交流。大力开展了“三个能手”“党校教职工席位能力标准建设“、“三争当五全能”活动、限度的发挥了每个职工的优势和调动大家的激情，全面提升了党校教学科研水平。

3、文化活动正常开展。我们新建了职工活动室，购买了相关器材，通过支部、工会，先后举办了乒乓球、羽毛球、趣味比赛等活动，活跃了职工的身心。

五、以服务社会为己任，创造一流的形象。

党校是窗口行业，不仅要创造一流的业绩，而且对社会要有一流直接的服务水平和态度，在满足社会对党校的要求方面非常重视。

1、坚持送教上门，馈赠社会。积极开展送课上门活动，两年来先后为县直单位、乡镇送课80多场次，听众达到120xx人次。与此同时，还充分利用中央党校远程教学资源开展远程教学，举办县直机关干部“周末课堂”（远程教学）40多期，培训近4000人次，得到了各有关单位的好评。

2、积极帮扶济困，奉献爱心。在扶贫济困方面，我校也做到人人参与，个个献爱心。两年来干部职工先后捐款四次共8000多元，机关在“三万”活动和“双联双促”活动中多方为联系村扶持资金60000多元，通过组织献爱心活动，提高教职工的文明素质，创造党校的良好社会形象。

文明创建是一项系统工程，同时又是一项常新的工程，今后我们还将不断地做好方方面面的创建工作，使我们党校成为全县有影响的文明单位。

**文明创建工作个人总结篇十**

20xx年，在区委、区政府和区文明委、市交委的领导下，我局精神文明建设工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以学习宣传贯彻党的和xx届三中、四中全会精神为主线，以构建社会主义核心价值体系为根本，以参与“成都综合文明指数”测评为重点，以提高全体干部职工个人文明素质和整体文明程度为目标，大力开展深化文明城市巩固、公民道德建设、群众性精神文明创建和志愿服务活动，为加快“六个新都”建设提供强大的精神文化力量和坚实道德支撑。

一、加强思想道德教育，努力提高职工文明素质

围绕加快“六个新都”建设，以“公民道德宣传月”、“公民道德宣传日”为契机，广泛组织开展“建设美丽家园，我做什么?”讨论活动。在全行业中广泛开展“做爱国守法公民”、“诚信从我做起”、“做文明新都人”为主题的宣传活动。开展以《公民道德建设实施纲要》为主要内容的讲文明、守纪律、有礼貌的社会公德教育，讲诚信、守信用的职业道德教育和讲和谐、勤致富的家庭美德教育。

通过墙报、板报、宣传栏、政务公开栏等形式，大力宣传社会主义荣辱观、公民基本道德规范、社会公德、职业道德、家庭美德、文明礼仪，宣传张丽莉、吴斌、高铁成同志爱岗敬业、恪尽职守、关爱他人、乐于助人的高尚情操先进典型。通过宣传教育不断提高和引导干部职工养成文明、健康、科学的生活方式和良好的文明素质。

二、深化文明城市建设，努力提升行业文明形象

(一)开展“除陋习、树新风”活动。围绕全面提高干部职工综合素质和服务水平，积极踊跃参与综合文明指数测评迎检工作，并主动对照标准检查分析，查找存在的问题和不足。同时，教育引导干部职工在日常工作和生活中，从自己做起、从家庭做起、从不良行为习惯改起，自觉维护公共环境卫生，模范遵守城乡环境综合治理的各项要求，不乱扔垃圾、不乱停乱放车辆、不随地吐痰，努力培养文明、健康、有序的生活习惯，创优美环境、做文明职工。

(二)大力开展文明创建活动。加强对出租车、公交客车驾驶员的教育和督查，做到文明驾驶、礼貌行车，自觉遵守交通法规、社会公德和城市管理的各项规定。执法人员坚持文明执法、公正执法、廉洁执法、为民执法。交管所、鹏程集团公司两个道德讲堂坚持“每月一讲”，建设“一堂一档”(一个道德讲堂、一个电子文档)网络展示平台，以“我听、我看、我讲、我议、我选、我行”，有效引导干部职工自觉成为道德建设的传播者和实践者，形成知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐的良好社会氛围。配合区文明委、区直机关工委开展的道德讲堂在交通运输管理所的巡讲活动，组织20人次参与区上道德讲堂总堂活动。积极组织广大干部职工参与“中国好人榜”、“成都好人榜”网络投票。

(三)弘扬雷锋精神，开展志愿服务活动。大力弘扬“服务人民，助人为乐”的雷锋精神和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，按照“关爱他人、关爱社会、关爱自然”的要求，切实发挥志愿服务在推动社会文明进步中的作用，认真组织开展各种志愿服务活动，特别是在雷锋活动日期间，开展了以政策咨询、扶贫济困、文化宣传、法治宣传、文明城市宣传和慰问困难群众等为主要内容的宣传服务活动。

(四)扎实推进道德讲堂建设。今年以来，为深入贯彻实施《公民道德建设实施纲要》，扎实推进社会主义核心价值体系建设，增强全体干部职工思想道德建设的吸引力和感染力，促使道德建设的氛围更加浓厚、基础更加扎实、实践更加深入、成效更加明显，努力在本单位营造学习、崇尚、争当道德模范的良好氛围。成立了新都区交通运输管理所道德讲堂。通过每月一次的道德讲演活动，以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教育身边人”的形式，大力倡导社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，使先进的道德理念入脑入心，外化于行，营造“讲道德，做好人，树新风”的浓厚氛围，推动我所精神文明建设工作再上新台阶。

(五)按照“严、细、精”的要求，大力开展城乡环境治理。一年来，整治提升绿化57000平方米，更新中央绿化带4500平方米，栽种乔木1660株、灌木3034平方米，补植(乔灌木)520平方米，草坪撒播10000平方米，新设花台140平方米，绿化裸土补植28000平方米;铺设沥青砼1500平方米，沥青砼罩面60000平方米，平整场地3300平方米、回填土方700立方米，修补路面坑凼10930平方米;清理、清除道路两侧建渣2800立方米;统一路灯杆、公交站台刷漆16000平方米，清理非公路标志标牌390处，清理占道经营127处、堆积物160处、加水点18处、非法道口6处;查处污染路面车辆36台次，处罚超限运输车辆399台次，查处“五违”案件38件;建设工地出动洒水车1300台次、扬尘治理保洁人员120xx人次，彩钢打围24000平方米，道口硬化800平方米，铺设麻袋1200条，裸土覆盖20xx0平方米。

三、开展节日主题宣传活动，营造良好的创建氛围

为充分利用中华民族传统节日，以节日文体活动、中华经典诵读活动、民俗活动、扶贫帮困等为重点，在春节、元宵节、清明节、端午节、七夕节、中秋节、重阳节等中华民族传统节日期间广泛开展了“我们的节日”系列宣传教育和庆祝活动，不断引导广大干部职工认知传统、尊重传统、弘扬传统，增进爱党、爱国、爱社会主义情感，努力营造和谐、欢乐的节日氛围。

20xx年，虽然我们在精神文明创建活动中取得了一定成效，但也存在一些问题。在新的一年里，我们在区委区政府的领导下，认真学习贯彻党的和xx届三中、四中全会精神，认真落实“严、细、精”和“畅、洁、美”的要求，为加快推进“六个新都”建设，谱写伟大“中国梦”新都新篇章提供有力保障。

**文明创建工作个人总结篇十一**

今年以来，在局党组和分管领导的正确决策下，国库科全体成员，紧紧围绕区委、政府的各项财经政策和目标积极努力工作，主要完成了以下工作任务：

一、落实年初确定的财政收支目标责任，认真搞好预算收支执行及分析。

截至十月，财政收支运行较好，地方财政一般预算收入完成25375万元，同比增长33.7%，增收6403万。财政一般预算支出完成72432万元，为年度预算的88%。收入保持了良好的增长势头，支出运行平稳。有力地促进了我区各项经济社会的发展，为区委政府确定的重大项目以及区乡两级政府和部门提供了必要的资金保障。

二、狠抓基础性工作，搞好网络平台建设

(一)基础性工作是完成各项工作的必要前提，为了提升工作效率。

今年以来，我科克服时间紧，工作任务繁忙，及时安排布置了财政工资统发系统软件的更新学习培训，组织人员通过现场操作演示等方式，顺利完成了我区57个部门单位的软件更新，使得工资统发工作能够顺利进行，确保了工资的正常发放。

(二)结合上级财政的安排布置，实现了国库日常业务工作的网络化管理操作。

去年，上级财政推广使用了财政厅研发的《总会计核算系统》，因推行时间较晚，该软件的全功能使用是从今年以来正式启用的，虽然该软件实用性强，但具体使用过程中难免出现一些使用问题，为了尽快解决好网络运行中出现的问题，我科具体工作人员花大量时间和精力查找问题，解决了该软件和《预算执行分析》、《财政总决算软件》等在具体实际使用中出现的复杂情况，保证了日常具体工作的顺利进行。

三、顺利完成了二○○七年财政决算报表工作

二○○七年的决算报表工作面临新的情况，编制方法和要求前所未有，工作量十分浩大，通过精心准备，刻苦努力，国库科全体同志分工协作，加班加点，挑灯夜战，做到审核编制报表工作与日常收支拨款业务工作两不误，克服了时间紧，任务重等不利因素，按时按质地完成了报表编制上报任务。

四、加强了内外部工作的联系

在分管领导的主持下，我科就化解我区农村义务教育“普九”债务资金国库集中支付管理有关问题进行了研讨，组织教育部门和与此有关的行财科、综改办进行了座谈交流学习。通过学习，统一思想，形成共识，消除了认识上的误区，为今后我区落实此项工作做好准备，打下基础。参与教育系统财务培训班，就农村义务教育经费资金管理，国库集中支付改革进行深入宣传。

五、理顺管理，规范国库业务操作

为适应当前财政国库管理制度改革，整合了预算外资金专户管理，使得国库工作的职能得到进一步完善，实现了预算内外资金的统一管理，从会计核算体系到会计信息的综合反馈达到有机统一。

六、国库集中支付改革工作

1、继续搞好“财政工资统一发放”工作，工资统发是国库集中支付改革的一个方面。目前为止，纳入工资统发的部门58个，以银行卡的方式累计直接支付工资30248.68万元，涉及我区各乡镇、街道办事处和区直各部门单位13644人。此项工作是财政国库管理精细化管理的具体体现，在全市范围看，我区的工资统发程度是的，目前为止，没有出现工作差错，是与具体工作人员的责任心密切相关的。值得注意的是，“空饷”问题的出现是与人事管理不到位等复杂背景相关的，不是财政工资统发后出现的负面影响。

2、进一步落实好“农村义务教育经费保障机制款”、“农村贫困学生半寄宿制经费”的资金管理。今年以来，我科通过直接支付到农村中小学校的保障机制经费和生活补助累计达到5612.57万元，杜绝了专项资金的截留挪用。把中央要求落实的支农惠农政策进一步落实下来，促进了我区教育事业的发展。

七、其他方面的工作

国库工作具体事务较多，办理时限强，我科全体同志在完成本质工作的前提下，还完成了局领导交办的其他工作，主要的是：

1、参加“小金库及非税收入”清查工作。前期配合牵头科室花大力气进行银行账户清理核对工作，分别与七家商业银行和金融机构联系核对我区区乡两级600多个银行账户开设认定工作;后一段参与对单位的检查工作，形成了检查报告，针对账户清查情况及时制定了《关于进一步加强银行账户管理的通知》下发各乡镇、街道办事处及区直各部门单位，巩固了小金库清理检查成果，加强了我区银行账户管理工作。

2、参加了财政信息公开、“四项制度”落实的有关准备工作及研究，拟定了国库科四项制度实施意见，国库科办事指南等文字材料，完成了上级关于汶川地震对我区经济运行财政收支影响调查报告。

3、汶川地震后，我科接待了单位的对救灾捐款涉及个人所得税税前扣除的咨询，及时向分管领导汇报，研究具体操作事宜，并形成正式文件通知下发各单位办理。

4、认真研究国有土地使用权出让收支管理涉及国库业务的相关问题，及时向分管领导汇报，提出有关意见建议。

5、参加了全区财政清理吃“空饷”检查工作。

八、存在的困难和问题

主要问题还是国库集中支付试点推广工作扩面。通过一年多的试点，第一批试点单位虽然启动，但试点单位的财务规模小，资金量少，一些改革过程中的新问题可能暂时没有显现出来。因此，我区国库集中支付改革的指导思想还是应该确定在“积极稳妥，稳步推进”上，需要联系资金清算的有关各方进行相关协议的签订，开通人民银行、代理银行和财政国库三方的联网，建立网络平台。

九、明年工作的计划及措施

1、加强业务技能，提高管理水平。逐步推广《预算执行软件》在我局内部主要业务科室中的网络使用。进一步提高工作效率。

2、深入基层单位，通过调研分析，克服各方面的困难和问题，把国库集中支付试点面过大一些，争取区直单位试点面达到30%。

**文明创建工作个人总结篇十二**

精神文明创建活动开展近一年多的时间，我们西河村始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实党的xx大及四中、五中、六中全会精神，紧紧围绕建设社会主义新农村(生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主)的目标。全面推进农村思想道德建设、科学文化建设、民主法制建设、公益事业建设和环境建设，促使村级集体经济和社会各项事业稳步健康地发展，广大村民安居乐业。

回顾我们村精神文明创建活动工作全过程，主要以下几个方面体现：

1.加强领导，健全组织，为创建“文明村”提供有力的组织保障。

我们村支部十分重视创建工作，把此争创工作作为我们的工作重点，摆上议事日程，为使创建工作能顺利开展，村专门召开三套班子会议，专题讨论精神文明创建活动，建立成立了创建工作领导小组，书记为组长，村主任为副组长，并明确了其他成员具体抓落实，同时我们按照精神文明创建活动的实体要求，结合本村实际，认真分析，制度创建计划，提出了“讲文明话，办文明事，做文明人，创文明村”的口号。做到思想统一，目标明确，责任到位。我们还多次召开专题会，研究步骤创建工作。

2.加强村级班子队伍建设。我们村支部十分重视干部队伍的素质教育，按照“有理想、明宗旨、讲方法、保廉洁、有能力”的标准严格要求。开展党员先进性教育活动，在学教活动中，不断改进自己，提升自己，同时树立正确的人生观，增强事业心和责任感，创造性地开展各项工作，充分认识明确学好村干部的要求标准，从而提高村级组织执政能力。几年来，我们村干部中从未出现过违纪、违法现象，讲学习、讲文明、学技术的风气在村干部中充分体现，为我们各项工作的顺利开展奠定了一个领导基础。

3.健全工作制度建设。坚持“三会一课”制度，坚持每季召开一次党员大会，每月召开一次支部会议。利用党员活动室，深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的路线、方针、政策及反腐倡廉的生动事例，积极开展民主评议活动，参评率达到100%以上，同时按照党员发展程序，经过考察、培养，把符合党员条件的先进分子吸收到党内来，为党组织增输新鲜血液。同时，开展班子民主生活会，开展批评和自我批评，各自敞开心扉，各持己见。

4.完善村规民约。我们规范村务管理各项工作，认真推行村务公开制度。严格执行上级财经纪律、财务制度，定期把村民最关注的财务收支状况在公开栏公布。

5.继续壮大集体经济。深化体制改革，加快产业化改革进程，增加农民收入。

6.巩固思想教育成果。加强爱国主义和集体主义教育，引导农民正确处理国家，集体和个人之间的关系，广泛开展文明户等家庭文明创建活动，大力倡导健康文明的生活方式，形成良好的文明习惯。

7.加大村容村貌的整治力度，积极推进新农村建设的步伐。

8.推进科教文卫事业的发展。对村民有计划的进行科普教育，开展积极向上的群众性体育文化活动。

制度的建立、健全，活动的正常开展，增强了党组织的凝聚力、战斗力，村级领导班子和党员队伍的建设，为我村经济和各项事业的发展提供了组织保障。

**文明创建工作个人总结篇十三**

20xx年，我局精神文明建设工作在市委、市政府的领导下，在市文明办的关心指导下，按照精神文明考核细则测评体系的要求，坚持四个文明一起抓的方针，以提高文明素质建设为根本，以创建文明单位为载体，围绕后勤服务保障工作深入开展了群众性创建活动。现将一年来工作开展情况总结如下：

一、加强领导，健全机构

为切实加强对精神文明建设的组织领导，局党组高度重视，成立以党组书记、局长担任组长，领导班子成员为副组长，各科室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。把精神文明建设责任目标和内容纳入我局的总体工作目标，制定了工作计划，坚持精神文明建设与后勤保障服务和机关事务管理工作统一规划部署，统一组织实施，统一督促检查，统一评比考核，结合本单位实际设立了奖惩制度，形成党组统一领导，班子齐抓共管，全体干部职工自觉参与创建的工作机制，确保了精神文明创建活动有组织、有领导、有督促，健康有序的开展。

二、主要工作开展情况

（一）加强公民思想道德建设，提升干部职工道德新境界

结合“公民道德宣传月”活动，以“做文明有礼的彭州人”为主题，广泛发动全局干部职工从自身做起，从身边小事做起，着力培养公德意识和公共意识，不断提升文明素养。一是坚持每周五政治学习制度，采取领导辅导、集中学、自学、观看电视片、开展警示教育、撰写心得等多种形式，开展爱国主义、集体主义、社会主义荣辱观教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，突出“基本道德规范”着力“道德”建设，着重抓好诚信教育和诚信建设，宣传普及“八荣八耻”、“二十字”公民基本道德规范，调动干部职工的学习积极性，使全局干部职工政治思想、职业道德等有了明显提高。二是开展“党员读书、党员进万家”活动。每个党员每月认真阅读2-3本文明礼仪、道德修养方面的好书，以提高党员文明、礼仪知识，增强道德修养，更好地起好带头作用。三是开展“文明劝导”活动。充分发挥餐厅、清洁班、工程部和保卫等工作人员的作用，在行政中心办公区域内做好经常性文明劝导工作，对乱吐乱扔、公共场所吸烟、高声喧哗、不遵守交通秩序等不文明的言行予以劝诫。四是提倡使用文明礼貌用语和讲普通话。提倡在公务活动、对外宣传和接待等过程中使用普通话，力戒低级庸俗和不文明用语。五是结合道德模范评选活动，利用网络、报纸，组织收看电视等多种形式宣传全国及省市道德模范候选人先进事迹，及时组织各科室开展学习宣传活动，使广大干部职工在参与中受到教育，思想道德素质得到提高。

（二）推进未成年人思想道德建设，营造未成年人成长的良好环境

加强未成年人思想道德建设是一项事关全局的战略性任务，也是公民道德建设的基础工程。结合我局工作实际，精心组织，切实担负起未成年人思想道德教育的重任。一是进一步建立健全了目标管理机制和监督机制，及时掌握未成年人思想道德建设工作的进展情况和存在的问题。二是积极宣传好未成年人思想道德建设工作的性质、意义和作用，让更多的同志了解和参与到未成年人思想道德建设工作中。三是采取多种形式，深入开展中华民族优良传统教育、中国革命传统教育和理想信念教育，激励广大青少年把远大理想同脚踏实地的精神结合，为建设家园贡献自己的力量。四是大力开展未成年人普法教育，宣讲《未成年人保\*》和《预防未成年人犯罪法》，使未成年人知法、懂法、守法和用法。五是开展“帮困助学”活动，帮助贫困学生完成学业，鼓励贫困学生自信、自强、自立。六是继续开展关爱留守儿童工作，组织我局干部职工和退休老同志加入到关心下一代工作的行列中，做到从生活上、思想上帮助，使其能感受到人与人之间的温暖和爱心，促进其健康成长。

（三）开展丰富多彩的文化活动，营造文明和谐的节日氛围

在全局广泛开展群众性节日民俗、文化娱乐、体育健身、爱国卫生和科普宣传活动，以深化拓展“我们的节日”主题活动为主线，引导广大干部职工进一步了解传统节日、认同传统节日、喜爱传统节日、过好传统节日。在“春节”、“清明”、“端午”、“中秋”、“七夕”、“重阳节”等传统节日里，组织开展了中华经典诵读、祭奠革命先烈、关爱老人、民俗表演等形式多样的活动。通过活动的开展，使全体干部职工不仅在欢度节日中增进了情感，增加了相互交流，而且进一步树立了文明、和谐、喜庆、节俭的现代节日理念，促进全局的精神文明建设。

（四）继续深化文明城市创建，努力营造舒适的工作生活环境

结合文明城市创建工作要求，一方面大力开展城乡环境综合整治“进机关”工作。积极做好行政中心办公区域“硬环境”建设。按照“管理模式数字化、环境卫生精细化、车辆停放规范化、督促检查经常化”要求，高标准、严要求整治行政中心办公区内外环境卫生。通过创建活动，做到了行政中心办公环境整洁、舒适、安全。同时开展局机关内部清洁大扫除活动，所有科室做到每周1-2次大扫除、每天至少一次小扫除，办公区域内做到资料摆放整齐有序，桌面无灰尘，地面无痰迹，窗明几净，环境优美。另一方面在对口联系部门中有针对性推进“三新”活动。一是开展宣传教育。结合居住区实际，精心印制了“三新”活动宣传资料1500余份，深入到桂花镇11个新建生活小区的980户村民家中开展“三新”活动宣传。通过发放“新农村环境卫生与防病知识手册”的形式，让广大农村群众进一步认识到养成健康文明的生活习惯的重要性。二是开展实施帮扶项目。围绕居住区产业发展和基础设施建设，我局定期深入定点点位逐户走访，座谈了解，深入致富能手和贫困户家中，了解帮扶点位经济发展现状、农民增收渠道、资源优势和发展潜力等。三是开展培训讲座。充分发挥我局优势，围绕提升居民文明素质，举办了以文明礼仪知识为主要内容的讲座。四是开展环境整治。针对居住区乱堆乱放、乱搭乱建、乱丢乱扔等现象，组织居民对居住区主要道路、绿化带、房前屋后和居室开展了清扫活动。

三、存在的不足及下一步打算

精神文明创建工作是一项需要与时俱进的长期任务，我们的创建工作还存在一些有待加强的薄弱环节，如资料收集归档，活动记录还需提高标准，全体干部职工的整体文明程度还需提高。今后，我们要在巩固精神文明建设取得成果的基础上努力做好四个方面的工作。一是不断创新，包括工作标准创新、程序创新、活动内容和方法载体创新；二是以点带面，促进整体工作水平的提高；三是不断加强管理，健全机制，形成精神文明创建工作的激励机构；四是全面增强全体职工参与创建工作的主动性和积极性，提高创建质量和效果。

**文明创建工作个人总结篇十四**

现在的公司已经不单单只是看工作业绩和工作能力了，公司的文明素质也备受重视。20\_年公司创建文明单位以来，通过全体干部职工的集体努力，我们公司的创建文明单位的成果相当大，相信只要我们坚持下去，我们就一定能够成为文明单位。这是毋庸质疑的，在今后的工作生产中，我们都要注意到这样的现实情况，在不到的发展中做到最好!

我公司是以生产纺织机械为主的一支专业队伍，现有职工198人。一年来，我们在上级的领导和关心、支持下，围绕企业中心工作，大力开展各项工作，尤其是企业文明单位建设工作，使两个文明建设得到了健康发展。几年来，我们始终把文明单位建设放在提高市场竞争力，促进公司改革发展的突出位置来抓，针对我公司特点，坚持以培养“四有”职工队伍为目标，不断探索文明单位建设的新形势，新载体，有力地促进了各项工作和生产任务的顺利完成。安全质量逐年上台阶，经营管理不断增强，职工素质明显提高，思想政治工作成绩显著，公司改革稳步发展，在面临国际国内经济形式非常严峻的情况下，保持了队伍稳定促进企业发展生机是公司领导班子非常重视的工作。现就我公司几年来开展精神文明创建活动情况总结如下：

一、注重实效，不断提高文明单位建设水平

1、为了做好人口与计划生育工作，党政主要领导亲自抓，亲自管。公司推行了企业法人代表计划生育责任制，健全了公司、项目部计划生育管理体制，每年签订逐级责任制。使计生工作做到了标准化管理。多年来，我公司的计划生育率、晚婚率、节育率、独生子女领证率达到了100%。四是内部安全生产环境得到很大改善。公司始终坚持“标本兼治，突出防范”的原则和“谁主管谁负责”的原则，健全了组织机构。一方面，把安全治理工作纳入党政工作的重要议事日程，每年在职代会上公司与各部门都要签订责任状，落实到一线岗位和个人。

2、职工队伍素质不断提高。经过长期系统的思想道德、职业道德教育和市场形势的教育，职工的思想觉悟、思想道德素质明显提高。今年我们结合实际，针对公司现状，开展了“我靠公司生存，公司靠我发展”的大讨论，通过学习、讨论，进一步提高了广大干部职工团结奋斗，全面推进公司改革与发展的信心，就公司职工目前好学上进，吃苦为乐，奉献为荣的风气越来越浓，职工中学技术的多了，无所事事的少了;遵章守纪的多了，违章违纪的少了;文明礼貌的多了，粗言秽语的少了;积极进取的多了，安于现状的少了。

3、以文明生产为目标，现场管理不断加强。为了使公司创建文明单位工作顺利开展，突出创建工作的全员性，达到安全文明生产的目的。公司加大投入，在资金困难的情况下，为生产现场职工统一着装和上岗证。规范了文明现场安全质量揭示牌、宣传栏、图片栏、事务公开栏，对全公司各部门车间的工作制度和管理标准重新进行了修订，并对岗位职责和工作标准统一上墙。

二、加强领导班子建设，提高班子整体素质

抓好领导班子建设是搞好一切工作的前提和基础，尤其是在社会主义市场经济条件下，随着市场竞争的日益激烈，企业改革的不断深化，企业领导班子建设显得更为重要。坚持抓好民主集中制建设。民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度，是保证党的路线方针政策得以贯彻的根本，在实际工作中，我们按照民主集中制的原则，正确处理好上级与下级，个人与组织的关系，在重大问题决策中，坚持集体讨论，研究和解决问题坚持发扬民主，做到事先通气商量，把矛盾和问题解决在决策和行动之前，在坚持原则的前提下，求同存异，做到互相信任，互相谅解，自觉维护班子的团结。加强理论学习，不断加强班子成员的理论素养。制定了《公司全员学习办法和学习制度》，编印学习资料发至每个成员，成员在学习提高的基础上，利用各种机会和场合，深入现场进行宣讲，带动了广大干部员工学习的不断深入，使党的路线、方针、政策和“三个代表”的重要思想、党的xx大精神以及公司改革发展的重点任务渐入人心，有效地保证了公司各项工作的顺利开展。

三、坚持三个到位，始终把文明单位建设置于突出的地位

1、工作责任到位。公司党支部每年在安排工作的同时，都把文明单位建设作为一项主要内容。统一规划，统一部署，统一实施，统一检查，统一考核。使精神文明创建活动这项工作深入人心，同时，增强了广大干部、职工对精神文明创建活动的责任意识。

2、组织领导到位。按照政府关于加强“文明单位”建设的安排和总体部署，我们把文明单位建设当作公司的一件大事来抓，为了强化活动能长期健康发展，公司文明单位建设指导小组严格按照有关要求，统一部署，从行政工作道生产一线统一管理、逐级负责，切实加强对文明单位建设的指导;

3、规划措施到位。公司党支部根据政府文明单位建设管理办法和创建文明单位的内容及标准，严格按照公司制定的《关于开展文明单位建设创建活动的通知》，坚持把工作做到一线，渗透到班组、每个员工，贯穿于强化文明单位建设的全过程，党组织切实担负起抓文明单位建设工作的领导责任，充分发挥指导，协调和管理职责。行政组织自觉做到“两手抓”，运用管理手段，发挥自身优势，把管人、管事同管理思想有机统一起来，工会组织运用活动载体和文化阵地，把创建活动拓展到公司每个角落。逐步形成了全员参与共建双文明的新格局。

四、突出重点，不断加大文明单位建设的力度

1、狠抓党建，注意发挥党支部和党员在文明单位建设中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。公司党支部在组织建设中，坚持把“抓好一个班子，带好一支队伍，培养一名好职工”作为党建工作的重要任务，开展了以“抓管理、看落实、比责任;抓作风、看表现、比实干;抓两纪、看标准，比素质;抓质量、看成绩、比贡献”为内容的“四抓、四看、四比”活动。同时，认真落实党的建设的各项任务，强化各项党内生活制度，按照公司的统一安排，在全公司开展了保持共产党员先进性教育准备工作活动，以党的建设推动文明建设建设。狠抓投入，不断改善职工生活环境、凝聚人心，稳定队伍，为文明单位建设奠定良好的环境基础。

2、坚持抓教育，把思想作风建设放在首要位置。针对市场经济的不断深入，我们所面临的市场竞争日趋激烈的客观现实，为积极引导广大干部职工转变思想观念，增强责任感、紧迫感、危机感，尽快适应公司改革发展的需要。我们积极组织开展了职工市场形势教育和改革形势教育。每年利用生产淡季进行岗位技术培训，大力开展改革形势的宣传教育活动。一年来，我们共举办各类培训班15期。同时，积极开展公民道德建设纲要的宣传学习，使广大员工对公民道德建设纲要有了更进一步的了解，加深了学习，激发了职工爱祖国、爱公司、爱岗位的热情，增强了职工的道德观念，提高了职工的业务素质。

近年来，我公司在文明单位建设工作中做了大量的工作，取得了一定的成绩，促进了公司各项工作不断跨上了新的台阶。这些成绩的取得与上级领导的正确指导是分不开的。但还应看到，我公司职业道德建设的状况，与市场经济发展的要求、与地方政府的要求和职工的希望还有一定的差距。`我们决心在前一段工作的基础上，总结经验，查找不足，结合公司施工特点，把两个文明建设推向新阶段，在上级的领导下，为两个文明建设做出新的贡献。

20\_年，我们在创建文明单位的过程中，虽然遇到一些困难和挫折，不过相信我们一定能够做的更好，在不断的发展中，公司创建文明单位的目的更加的明确了。今后的道路中，相信我们公司还是会取得更好的发展的，只要我们一直不断的努力下去，我们就一定能够做的更好!迟早有一天，我们公司就会成为文明工作单位!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找