# 2024年员工保证书简单 员工保证书保证不违反纪律(10篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-10-16

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。员工保证...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**员工保证书简单 员工保证书保证不违反纪律篇一**

一、 我将严格遵守公司所有各项管理规章制度、保证遵守员工管理条例及规定;

二、 本人拒不盗窃、挪用、偷吃(喝)商场内商品和财物，盗窃其他公司财物，否则愿承担相当于该财物价值的十倍的补偿金;

三、 我将遵守\"顾客永远是对的\"的服务要求，礼貌待客，在任何情况下(除人身安全和人格尊严受到严重损害外)，不与顾客发生任何形式的争吵、争执、纠纷、斗殴，否则自愿承担由此所引起的的一切赔偿;

四、 我本人对保证书中的条款完全认可，否则造成之后果，所在驻场超市采取之任何措施，本人自愿接受和服从且不持任何异议。

五、 保证按时休息，生活有度，凡是都有节制，注意量的问题。

六、 保证能刻苦耐劳，谦虚谨慎，不骄不躁乐观敬业的工作态度。

七、 保证工作有良好的精神状态，对工作有持续的兴趣以及热情。

八、 保证上班的时候保持一副旺盛的精力，尽快适应工作环境。

附：身份证复印件。

本保证书一式两份，签名后即可生效。

本人签名： 日期：

身份证号：

贴 身 份 证 复 印 件 处

xx-xx超市

年 月 日

**员工保证书简单 员工保证书保证不违反纪律篇二**

\_\_\_\_\_\_\_\_公司：

根据国家有关规定，本人自愿申请长期请假，为保证请假期间本人与单位所属劳动关系的保留和存续，本人愿向总公司保证以下几点，以便严格遵守：

一、停薪留职期限从\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起到\_\_\_\_ 年月\_\_\_\_ 日止，共为\_\_\_\_ 年。

二、停薪留职期间，总公司应保留本人的国有企业职工的工籍，并连续计算其工龄。

三、停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是本人履行此保证，如符合条件，总公司应给予调整，待请假期满后，本人回原单位工作时，按调整后的工资标准执行。

四、长期请假后，本人可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理;如确需总公司出具证明的，总公司可以证明其实属本单位长期请假人员。

五、长期请假批准后，乙方不享受工资、奖金、劳保福利等待遇。

六、长期请假期间，本人将依照国家相关规定，按基本工资的相关比例向甲方缴纳劳动保险基金和公积金，当年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前缴纳全年费用。逾期6个月连续不按期缴纳，总公司可以对本人作自动离职处理。

七、长期请假期间，如本人在其它场所和单位因病、残而基本丧失劳动能力，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司可以按退职办法予以处理。长期请假期间，本人必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《劳动合同法》规定的开除条件，甲方有权按规定条款予以开除。如因个人行为在其它场所发生安全事故、与他人发生债权债务关系，均由本人承担全部责任，与哈密市市政工程总公司无关。

八、长期请假期满，如本人愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便总公司按时予以安排工作，请长假期满后一个月内，本人未申请回原单位的，总公司可以按自动离职予以处理。

九、在长期请假期间，本人在外务工、无业游荡或从事其它职业(特别是参与非法宗教活动、非法集会或请愿)，借取哈密市市政工程总公司职工名义的行为，给\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司造成恶劣社会影响和不良声誉的，总公司有权依法解除与本人的劳动关系。

十、本保证在履行期间，保证条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。 十一、本保证自请长期批准期限起算之日起生效，如有未尽事宜，应根据国家的有关政策规定作出补充规定。补充规定与本保证具有同等效力。

保证人(签字，按手印)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日

**员工保证书简单 员工保证书保证不违反纪律篇三**

本人 工号 部门 已熟知以下出行安全事项，并保证严格遵照执行,如有违反以下规定，本人愿意承担相应的经济责任和法律责任：

1、严格遵守活动纪律，服从领队、安全员的统一指挥和安排;

2、上车、下车、进餐不得拥挤、推搡，按秩序入座;

3、自觉遵守旅游区各景点的相关规定和注意事项;

4、严禁单独行动，应3人以上结伴而行，离队须向领队或安全员说明去向，并按指定时间返回，防止发生意外;

5、离队距离不得超过200米，且在领队或安全员视线范围内;

6、备好运动鞋、旅游鞋，不要穿皮鞋、高跟鞋;

7、遇突发事件或异常情况要及时报告领队或安全员，不得私自处理;

8、按指定时间，到指定地点集合;

保证人：

年 月 日

**员工保证书简单 员工保证书保证不违反纪律篇四**

一、在安全生产、文明施工中本人必须无条件服从上级领导安排，指挥，服从安全员的监督，不得以任何借口与上级领导和安全员对抗。

二、坚决服从现场建设单位和远大公司以及本人所在安装队所规定的一切管理规章制度，不得打架斗殴，不外出惹事生非。

三、时刻牢记本安装队规定的“安全第一，质量第一，进度第一”的基本要求，要具备安全促进生产，生产必须安全的意识，作业时刻注意自身的安全和上下、左右有无危险、隐患存在，如有急时排除，做到“不伤害自己，不伤害他人、不被他人伤害”。

四、坚决做到上班时衣着整齐、不光膀赤足脱鞋上班。

五、坚决做到进入现场佩戴好安全帽，高空作业时必须系好安全带 (1.8米高属高空作业)。

六、在高空作业时，必须保证做到不打闹、不往下仍、掉任何物料及废弃物品。

七、坚决做到吊篮悬挂在空中不上下进出，安全带必须系扣在生命绳上的自锁器上。

八、遇有雷雨或六级以上大风天气时，坚决做到不在吊篮上施工作业。

九、在用电时，不私自乱拉，乱接电线，在使用电动工具时，一定掌握其性能方可使用。

十、在电焊作业时，必须用接火斗接住焊接时产生的旱花，保证做到作业区域的上下及周边的易燃物清理干净，有隐患排除不了的停止施工立即上报解决，排除后方可施工。

十一、坚决做到不在现场吸烟或动用明火，时刻注意防火、防盗。

十二、使用射钉枪、切割锯时，必须戴上防护眼镜。

十三、必须遵守公司和安装队的管理制度和奖惩制度，违章志愿接受处罚。 注明：

以上十三条本人无条件保证做到，如违反规定，擅自主张、违章作业发生一切事故包括生命、财产、安全等由本人自己负责承担。

保证人：

××××安装公司

年 月 日

**员工保证书简单 员工保证书保证不违反纪律篇五**

敬爱的领导同事们：

您们好！

我怀着十二万分的愧疚及懊悔写下这份检讨书，今天，我和食堂的同事之间发生了一些不愉快的事情从而发生口角，到最后失去控制，冲昏了我的理智，并且大打出手，给单位造成了很坏的影响，

打架的检讨书。在此我进行深刻的检讨。

首先，请允许我把事情经过做一简单叙述。20xx年xx月xx日中午我到院食堂打饭，因为饭菜问题与食堂员工发生语言上的冲突，由于言语不快使我失去了理智，从而升级为肢体上的冲突并出手打人。

事后在同事和领导的劝慰下我深刻的认识到了问题的严重性，明白了做人要有忍让度的道理，不管做什么事情都要忍！俗话说，忍一时风平浪静，退一步海阔天空，可是我今天却没有做到，事情发生后，我非常后悔！在这里我做出深刻的检讨！我错在不该动手打架，无论什么场合，什么原因，都不该和别人动手。我现在特别后悔，后悔自己辜负了领导的教育与期望，后悔自己的行为造成的恶劣影响，后悔自己不应该想当然的认为武力才是解决同事间矛盾的最佳方法。早在我刚踏进单位的那刻开始，领导就已三令五申，一再强调：同事有了矛盾，自己解决不了可以找组织，绝对不可以掺杂社会成分，其实，单位领导的反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负单位领导和同事们对我们的一片苦心。而语言上的迟缓，思想上的麻痹，更是由我身上体现无疑。

正如高基说过的那样——当你把一件事看得十分重要的时候，磨难和失败就接踵而来了。因为，这所有的问题都只能归结于我，还未能达到一个现代劳动者该具有地认识问题的水平。未能对领导们的辛勤劳作做出回报，我深刻地认识到了我的错误举动！我知道这次我犯了不可饶恕的错误，这些小阶级主义的错误让我脱离了单位的教导以及伤害了领导和同事们对我所寄托的希望。

最后，我怀着万分愧疚的心情并郑重的向被打的伙食科同事说声对不起！同时甘愿接受经济处罚！至此事之后，无论在什么场合，遇到什么样的人，我保证再也不会跟别人动手打架了。一定要随时保持冷静而清醒的头脑，遇到谈不拢的人，一定要学会以理服人，如果真的无法沟通，自己就采取回避的办法，决不让打架的事再次发生在我身上，我要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任措施。我有决心、有信心改正。

最后的最后，我向中心领导保证，今后如有再犯主动请辞！请关心爱护我的领导同事们继续监督、帮助我改正缺点，取得更大的进步！

保证人：xxx

20xx年xx月xx日

**员工保证书简单 员工保证书保证不违反纪律篇六**

为贯彻执行廉洁自律有关规定，严格履行管理人员廉洁从业职责，增强公司各级管理人员的廉洁自律意识，规范管理行为，改进工作及管理作风，维护正常的经营管理秩序，提高工作效率，促进公司健康持续快速发展，公司管理人员特做出以下承诺：

第一条保证不利用职权和工作上的便利谋取不正当利益。不做下列行为：

(一)索取、接受或者以借为名占用管理和服务对象以及其他与行使职权有关单位或者个人的财物;

(二)接受可能影响公正办理业务的礼品、宴请以及旅游、健身、娱乐等活动安排;

(三)在公司各项验收、表彰、竞赛等活动中弄虚作假、收受礼金和各种有价证券、支付凭证;

(四)利用知悉或者掌握的资金、证券、技术、价格、招投标、客户资源等公司内幕信息谋取个人利益;

(五)在采购、工程、财务、等管理环节内外勾结，串通作弊，损害公司利益，从中谋取个人私利。

第二条保证不违反公共财物管理和使用的规定，不假公济私、不化公为私。不做下列行为：

(一)用公款报销或者支付应由个人负担的费用;

(二)违反规定借用公款、公物或者将公款、公物借给他人;

(三)私存私放私借或挪用公款;

(四)违反规定收支承兑汇票或支取现金;

(五)违反规定用公款购买商业保险，滥发津贴、补贴、奖金等;

(六)非法占有公司财物，或者以象征性地支付钱款等方式非法占有公司财物;

(七)以隐匿收入、虚列支出或转移资产、资金等形式，设立“小金库”。

第三条保证不违反规定选拔任用人员。不做下列行为：

(一)采取不正当手段为本人或者他人谋取职位;

(二)不按照规定程序推荐、考察、酝酿、讨论决定任免职位;

(三)私自泄露民主推荐、民主测评、考察、酝酿、讨论决定任命等有关情况;

(四)在岗位考察工作中隐瞒或者歪曲事实真相;

(五)在民主推荐、民主测评、考察和选举中搞拉票等非组织活动;

(六)利用职务便利私自干预下级或者原任职岗位选拔任用工作;

(七)在岗位选拔任用工作中承诺许愿，任人唯亲，营私舞弊。

第四条保证不利用职权和职务上的便利为亲属及身边工作人员谋取利益。不做下列行为：

(一)要求或者指使提拔配偶、子女及其配偶、其他亲属以及身边工作人员;

(二)用公款支付配偶、子女及其配偶以及其他亲属学习、培训、旅游等费用;

(三)利用职务之便，为他人谋取利益，其父母、配偶、子女、子女的配偶以及其他特定关系人收受对方财物;

(四)默许、纵容、授意配偶、子女及其配偶、其他亲属以及身边工作人员以本人名义谋取私利;

(五)允许、纵容配偶、子女及其配偶，在本人管辖的业务范围内从事可能与公司利益发生冲突的物资购销、工程承包、搬运装卸等活动;

(六)直系亲属、配偶以及其他特定关系人同在一个部室工作，或在自己管辖的范围内上班。

第五条保证不讲排场、不比阔气、不挥霍公款、不铺张浪费。不做下列行为：

(一)在公司活动中提供或者接受超过规定标准的接待，或者超过规定标准报销招待费、差旅费等相关费用;

(二)违反规定超标准配备、使用办公用房和办公用品;

(三)擅自用公款公务名义包租宾馆客房供个人使用;

(四)违反规定使用车辆;

(五)用公款旅游或者变相用公款旅游;

(六)用公款参与高消费娱乐、健身活动。

第六条保证不脱离实际，不弄虚作假，不损害企业和职工利益。不做下列行为：

(一)隐瞒事实，多报工资奖金或福利;

(二)虚报、瞒报生产经营数据，提供虚假数据、技术指标;

(三)编造虚假信息诬告、造谣、诽谤、攻击他人;

(四)在工资奖金分配等事项中任意截留、优亲厚友、弄虚作假、显失公平;

(五)隐瞒或超过规定时限上报工伤、火灾、质量责任事故，私自处理工伤等;

(六)作风粗暴、打骂职工、调戏女工等;

(七)随意对职工罚款、停班，私自安排顶替岗等;

(八)迟报、瞒报生产责任事故。

第七条保证不搞官僚主义、小团体、本位主义、老好人作风。不做下列行为：

(一)在工作中推诿、扯皮、不作为;

(二)对公司大的战略部署工作不主动、不配合，拖后腿，乱指责;

(三)对计量、检验等活动中的不实行为，不制约或制约不力，给公司造成损失;

(四)拒不执行上级部门做出的违纪违规处理决定和意见;对下一级部门提出的违纪违规处理申诉拒不受理或不及时处理。

第三章违约责任及监督

第八条保证严格执行本承诺书全部内容，以身作则，严于律己，模范遵守承诺，自觉接受监督。如有违反以上内容，自愿接受公司做出的任何处理，包括赔偿因此造成的经济损失、警告、记过、降职、辞退等，并根据具体情况依法追究法律责任。

xxx

20xx年x月x日

**员工保证书简单 员工保证书保证不违反纪律篇七**

立同意书人 在贵公司工作期间，绝对服从公司一切规定，有关离职的相关规定，本人同意遵守公司以下规定：

一、属于职等(组长级)含以上人员，未能于一个月前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

二、属于职等(组长级)以下人员，未能于十五日前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

三、本人同意接受公司有关职务津贴即付个人保险相关费用规定，不再要求公司提供其他保险津贴，个人不得挪做它用，个人自行交纳保险费，并每年按时提供保险公司付费单据证明(复印件)，提交公司稽核。

四、本人保证并同意遵守公司任何规定，如有违反公司规定，本人愿意接受公司任何相关法规处置与赔偿损失，本人绝无异议。

五、本人同意在离职两年内，不从事与卢氏兴业之同性质行业与工作，如果违反此条例，愿意放弃法律先抗辩权，并接受公司的任何赔偿要求。

六、本人与担保人亦同时愿意承担立同意书人的相关法律责任，及担任一切损失赔偿。

空口无凭，立书为证。

此致

xxxxxx物流有限公司

立同意书人： 担保人签字：

身份证号码： 身份证号码：

电 话： 电 话：

地 址： 地 址：

公元 年 月 日

**员工保证书简单 员工保证书保证不违反纪律篇八**

本人是xx部门xx现因为xx

邀请进入公司xx楼xx车间工位充当临时帮工，工作期限为：自xx年xx月xx日起到xx年xx月xx日止。

本人愿担保被邀请人品行端正，无不良嗜好，无刑事责任，且符合法定工作年龄。

对在临时工作期间的相应事宜，我等愿做以下保证：

1、被担保人在临时工作期间保证遵守公司各项管理制度，如有违反，应受处罚责任由担保人承担；担保人不得恶意隐瞒、偏袒及阻扰管理人员执行公务。

2、被担保人在工作期间的一切报酬由担保人自行承担，公司不负担任何费用；

3、被担保人在工作期间因操作不当或自身原因造成的物料或产品报废或返工损失由担保人负责赔偿；

4、被担保人在工作期间的一切人身安全（包括厂内和厂外）由担保人和被担保人自行承担，公司不负担任何责任。

以上内容本人完全了解，自愿做以上保证！

保证人：xxx

20xx年x月x日

**员工保证书简单 员工保证书保证不违反纪律篇九**

一、 安全工作方面：

突出安全生产主线，强化安全思想认识。我矿是高瓦斯矿井，这是不争的事实，从今年全年生产情况来看，顶板管理同样突出。贺矿长在讲话中多次提到“成在瓦斯，败在瓦斯，功在顶板，过在顶板”这几句话，句句在理，发人深思。一年来，过软煤区、瓦斯频繁超限、煤壁片帮、搬家时顶板冒落等等，一个个难关，一道道坎，我们不仅经受住了困难的考验，更经受住了安全的考验，不仅圆满完成了领导交办的各项工作任务，更实现了安全事故为零的目标。在20xx年度安全工作开展中主要采取了以下几点作法：一是突出党员干部安全管理重点及思想教育。

只有强化党员干部队伍建设，在实际工作中发挥模范带头作用，才能更好地领导和带动广大职工抓好安全，保障安全生产。二是将“安全”工作经常化，系统化，正规化。坚持作到会会讲安全，事事提安全，处处宣安全，达到了人人重安全目的。我队的支委会、副队级干部碰头会、班前会、班后会、安全例会、班组长会议等等，都能自觉突出安全主题，将强调安全生产工作放在首位;对工作面的各项工作制定了详实的安全管理措施;三是积极利用一切有效手段宣传安全。比如定期更换黑板报、张贴宣传画、在井上井下设立安全警语标识、开展安全知识竞赛、制作安全全家福宣誓牌版、提炼了综采队组“八字”文化及综采职工十六条素质要求，有效提高了职工安全生产意识，有力推动了“要我安全”到“我要安全”思想的转变。我矿发生“11-20”事故后，全队干部职工结合工作实际，认真进行工作反思，狠抓“五查”工作的落实，对各项工作安全管理措施进行了重新审核，全队干部职工人人写出了安全保证书;制定了《班组长以上干部查隐患，抓“三违”规定》，出台了《干部管理考核办法》对班组长、验收员、正(副)队干部每班、每月查隐患，抓“三违”进行了量化，建立了登记，并与月底奖金挂钩。党员干部包保班组，团支部青监岗，工会群监岗等组织积极参与安全管理，进行隐患排查，有效制止了“三违”事件的发生，对事故隐患作到了发现及时，整改及时。

发挥治保会职能，强化职工法制意识，防患于未然。保持队组的安全稳定是各项工作正常开展的基础，加强职工思想排查模底，随时把握治安事故隐患，就掌握了各项工作的主动权。综采一队治保会在20xx年度工作的开展中，主抓了以下几项工作：一是坚持发挥治保会组织职能，充分调动治保委员工作积极性，坚持每周召开安全治保例会，强化干部职工安全意识，分析当前安全形势，传达有关治安案件及治安形势，做到了随时把握安全防范的主动权;二是针对队组上下班时间紧，人员难以集中等工作实际，将安全工作层层分解，把治安培训、安全知识的培训每天贯穿在班前班后会中，时时讲安全，处处宣安全，人人重安全。三是加强重点人员重点管理，突出“不放心人”的管理工作，重点突出思想作风不正派、上班不正常、家庭不稳定、思想不稳定性格急燥易怒、有酗酒陋习等人员的帮教管理。四是持续抓好防非典及“改陋习树新风”活动，严格人员动态管理，严格落实各项防非措施，积极配合联防队员共同维护矿区安全。五是是严格落实消防有关文件精神，组织全队干部职工学习了消防有关常识，观看了瓦斯模拟爆炸及现场灭火演示，制定了综采一队《消防处突方案》，并积极进行模拟演习，增强了全队人员消防意识及处突能力。

二、 队组管理方面

把握政治导向，努力提高党员干部思想觉悟。一年来，为加强队伍正规化建设，提高党员干部的思想觉悟，支部组织党员干部认真遵照《党风廉政建设目标责任书》开展工作，坚持民主原则，强化日常管理监督，防止了党员干部队伍的腐败。坚持执行“一课三会”，认真执行队里的各种学习制度并严加考核。通过学习来提高党员干部的思想觉悟，来增强他们的工作责任心，达到了学习目的，收到了实效。20xx年是不平凡的一年，综采工作面面临了太多的挫折与磨难，相信寺河矿的每一个职工都深有体会。在困难面前，党员干部以队为家，积极投身工作，工作中确实起到了模范带头作用。他们为了完成本队的安全生产任务，随时应对井下突发性事故发生，一天下两个井、打连班、连续几十天不休息现象尤为普遍。副书记王晋海，妻子刚生小孩，因工作任务重，他二十多天没回家一次，只是将儿子满月照片压在办公桌下，想儿子了就看上一眼;老党员时小亮，多年的井下作业使他全身伤痕累累，行走不便，但正是他，在顶板多次危急时刻仍然置个人安危于不顾，带领职工积极进行顶板支护，凭多年的工作经验有效防止了多次冒顶的发生，被职工戏称为“顶板守护神。他们没有豪言壮言，只是心怀一颗对领导负责、对职工负责的敬业之心，舍小家为大家，他们的感人事迹无时不在激励和感染着全队干部职工，队组凝聚力明显加强，工作积极性也在实际工作中得以充分体现。

强化队伍作风建设，努力提高职工素质。 队组没有好的作风，就不可能有好的成绩，职工素质上不去，工作就很难有大的突破。综采一队担负我矿年产350万吨原煤任务，没有严格的管理，没有一支技术、作风过硬的采煤队伍，产量肯定要泡汤。在进行队伍管理方面，我们主抓了以下五项重点工作，：一是主抓了各级管理人员(副队长、班组长、验收员)队伍，坚持打破用人论工龄、论资历的铁饭碗制度，实行用人“能者上，平者让，庸者下”新机制，大胆任用新人，对工作踏实，业绩突出人员进行了提拔。加大了对管理人员的考核把关，加快了人员岗位调整的流动性，使管理人员有了危机感，工作也更加敬业;二是通过调查，定期对作风浮漂、酗酒、上班不正常且经常违章乱纪的重点人、安全不放心人， 坚持实行领导谈心制度，开展五谈帮教;三是针对目前我队设备形势，成立了由队里机电骨干和大中专、技校生组成的综采设备机电技术攻关学习小组， 制定了详细的学习实施方案及考核制度，定期进行学习成果交流会，目的在于壮大机电检修人员队伍，适应综采工作面需要，激励和带动全队职工学习热潮，达到全员检修设备，最大限度保障正常生产;五是大力改进综采队职工形象塑造工程，持续加大“改陋习，树新风”工作的考核力度，强化职工日常养成，维护了综采队伍职工良好形象;五是队长、书记带头狠抓各项制度的落实，做到了处罚面前一视同仁，真正落实了不手软，不留情，大力度。有力扭转了以往有令不行，有禁不止现象。

坚持队务公开，强化库房管理。我队按照上级部门要求，定期对职工工分、奖金以及队组奖罚款公布上墙，坚持群众利益高于一切，自觉接受群众监督，对重大问题决策不搞一言堂，自觉实行民主决议，广泛听从群众意见，做到了公平、公正;不定期对库房物资进行清点，核查帐单，加强了库房物资领用审批管理，防止了物品乱领滥用及丢失被盗现象，节约了材料经费支出。

存在问题及不足

个人方面：加强自身学习，努力提高管理水平，力争在综采一队的管理方面有所创新，有所突破，再上新台阶;同时加强党性修养，积极向党组织靠拢，争取早日加入党组织。

队组方面：

1、综采设备经01、02面使用，设备部分部件磨损严重，需上井检修或更换配件。

2、片帮是我队最大的安全隐患但目前没有确实可行的治理方法。

下步工作方向

在下步工作中，我们将认真总结经验教训，积极探索一次性采全高工艺中搬家流程、顶板管理及防片帮管理的最佳途径与方法。大力推行学习型组织建设，开发利用群体智慧，真正实现检修人员由操作维护向深层次检修的转变，紧密围绕安全生产主题，在确保在安全生产无事故基础上，力争在20xx年度工作中，队伍管理有突破、有创新，原煤产量创新高。

**员工保证书简单 员工保证书保证不违反纪律篇十**

兹员工本人在 ，包括所有相关子公司、分公司任职期间，对以下职务上应遵守的劳动纪律、规章制度，作出保证：

一、 为完成个人职务上之工作任务，会利用公司提供之各式文具、工具、设备、 耗材及通讯设施等，当使其物尽其用，不随意浪费或公物私用。

二、 各项因执行职务所需而发生之费用，依公司报销管理规章，实报实销，绝 不浮报、虚报，伪造或变造单据，从公司获取不当之财务利得。

三、 不利用职务之便，私自挪用公司钱财，例如：零用金等，或将不属于自身 所有之财物据为已有，做到公款公用，公私分明。

四、 不利用职务之便，将收取自客户的购房预收款(包括小订、大定、房款等) 私下暗藏，不报告主管。

五、 不利用职务之便，私下收取业主或厂商之回扣及礼品，而将获取之经济及 财务利益据为已有。倘有收取礼金或礼品，应报告部门主管，并提交由行政部统筹办理其运用。

六、 不串通同事相互冒名输送工作绩效，以不实之业绩向公司骗取绩效奖金。

七、 不偷窃同僚之财物。

员工本人如违反本保证书所载事项，企业有权与之解除劳动合同或协议。此外，员工本人应承担相应法律上之民事赔偿及刑事责任。并无条件承担相应之经济处罚，包括其个人年薪二倍之罚款(服务未满一年者，以其月薪十二倍计算) 及对公司直接、间接造成的经济损害，未领取之绩效奖金不得领取。

本公司为以人为本之专业知识经济产业，对员工本人专业素质、品德修养、人文情操有较高之职业上要求标准，其重要性悠关企业在竞争环境中生存及永续发展。兹针对服务任职操守廉洁部分行诸于文，切结保证，使员工本人深切体会其重要性，以铭记在心，恪守不渝。

此致

有限公司保证人(员工本人)签署：

身份证号：

日期： 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找