# 公司年度工作总结及计划 公司年总结和来年计划(五篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-12

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。公司年度工作总结及计划 公司年总结和来年计划篇一撰写人：\_...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**公司年度工作总结及计划 公司年总结和来年计划篇一**

撰写人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日

期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

xx年是公司跨越式发展关键的一年，也是公司战略发展中承上启下的一年。过去的一年里，在市委市政府正确的方针指导下，公司全体员工发扬团结拼搏、开拓进取、转变观念、勇于创新的精神，通过强化队伍建设、抓好市场营销、确保安全质量，开源节流，克服了市场行情不稳、资金来源紧张、原材料供应短缺等困难，取得了较好的成绩。现将xx年工作做如下总结

一、生产经营情况

今年共完成铝铸轧卷产品产量4294吨，比去年同比增长28%；铝锭产量

322

吨，同比增长16%；共实现销售收入6325万元，比去年同期增长34%；实现利税

33万元，比去年同期增长12%。

现有员工队伍36人，员工平均工资达1480元/月，比去年同期增长33%。

二、主要完成的工作。

1、以人为本、搭建平台、构建和谐企业。

“以人为本”是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富，只有真正的关心员工，充分保障员工的利益，才能让员工努力工作，积极发挥主观能动性，为企业创造财富。公司始终坚持“以人为本”的经营理念，以改善和提高员工的工资福利待遇，将员工打造成为对公司对社会有用的人作为自己的使命，一方面大力发展经济，提高物质基础，今年员工的福利待遇有了明显增长，员工的月平均工资已由去年的995元增长到现在的1480元，公司还为员工缴纳了养老保险和医疗保险，为员工解决后顾之忧。另一方面加强思想教育，增加精神食粮，充分利用公司的各种平台，努力营造和谐的企业环境。

加强党组织建设，发挥党员干部的模范带头作用。公司党支部新发展了三名入党积极分子，通过政治理论学习，他们的思想认识和管理水平有了明显的提高，在实际工作中他们以身作则，从现在做起、从部门做起、从点滴做起，处处起到表率作用。

公司组织开展一些有益员工身心健康的活动。如“推铝锭劳动竞赛”、“迎新年体育活动”等。通过比赛既煅炼了身体，陶冶了情操，又加强了交流，加深了感情，促进了团结，提高了队伍的凝聚力，营造了一个健康和谐的企业环境。

2、加强队伍建设，提升公司竞争力。

队伍建设是企业经营管理的重中之重，公司自成立以来，培养出一批志同道合、真抓实干、敢于管理、擅于管理的干部队伍，和一批爱岗敬业、不畏辛苦、任劳任怨、积极向上的员工队伍，正是在这些干部员工的努力拼搏下，公司得到了健康快速的发展。今年，公司继续加强队伍建设，努力提高干部员工的思想水平和综合素质，提升公司的竞争力。

加强干部员工的思想素质教育，引导员工从大局出发，向前看，向远看，树立正确的人生观、价值观和世界观。尤其是提高中层骨干的业务技能和管理能力，使他们成为公司发展的中坚力量。今年xx月，公司推荐华世东、刘新杰、宋志山、李君等六位同志参加由清华大学emba俱乐部主办、北京时代光华高级讲师宋振杰主讲的《做最好的中层》干部培训，培训结束后又组织全体员工分享和学习这次培训内容。通过培训，干部员工的综合能力和思想认识有了很大的提高，工作积极性、整体凝聚力得到加强，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

3、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。公司针对一些内部存在的问题，修订了《安全生产管理制度》、《员工奖惩制度》、《出差人员报销制度》、《请假管理制度》等，通过这一系列的措施，公司规章制度的执行力度明显加强，保证了公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成了公司布置的各项任务。同时加强了干部员工的责任感和紧迫感，使工作差错急剧的下降，确保了安全质量，受到客户的好评，为进一步拓展市场创造了有利条件。

4、开源节流，创造效益。

公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。一方面全力拓展市场，通过相互竞争把铝铸轧卷加工费从每吨800元提高到900元，另一方面加强内部成本控制，节省开支，取得了很好的效果。首先，加强人工成本控制，实行工资制度改革，奖勤罚懒。车间工人基本工资从1200元降到900元，同时把产品提成工资增加，这样可以提高工人劳动积极性，减少生产期间请假的现象，又能在非生产期间降低公司劳动力成本支出，减少因长时间停产造成亏损的风险。通过此项措施每月可以节约工资成本3000元，工人工作效率也得到了提高。其次在管理费上严格控制，大力压缩非生产人员配置，后勤人员多是身兼数职，从去年的8人减少到今年的4人。第三，公司进出货物运费总支出每年接近百万元，为节约开支，公司与周边县市信息部加强合作，运费从每吨80元，最低时谈到60元，仅此一项每年可节约开支十几万元。第四，教育员工从自身做起，从点滴做起，提高主人翁精神和节约意识，开展节能降耗，努力降低生产成本。最后在业务招待费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则，采取一切措施，避免不必要的开支。

范文仅供参考

感谢浏览

**公司年度工作总结及计划 公司年总结和来年计划篇二**

2024公司年工作总结及年工作计划

2024年是形势严峻的一年，也是不平凡的一年。在集团公司和分公司党组的正确领导下，公司总部坚持科学发展观，以安全生产为前提，以经济效益为中心，带领各部门以及各子公司，在发电厂所处流域天气干旱和同行业竞争激烈的情况下，全体员工团结一致，奋力拼搏，安全生产、经营管理、党建工作等方面仍取的了重大进展，各方面工作都有了一定的进步。但也应清醒地认识到，2024年的形势依然严峻，公司的各方面工作将面临更大的机遇和挑战，还需要全体员工奋发努力，增强克服困难的信心，力争明年取得突出成绩。现作如下总结.一、2024年公司工作回顾。

（一）生产指标完成情况。

截止11月30日，累计完成发电量6.60亿千瓦时，完成年计划9亿千瓦时的73%；主营业务收入13336万元,完成年计划的71%，同比减少3996万元，减幅23%;实现利润总额4471万元,完成年计划的45%，同比减少5548万元，减幅55%；净利润实现3820万元，完成年计划的43%，同比减少5651万元，减幅60%。预计全年可完成发电量约6.9亿千瓦时，比计划发电量少约2.00亿kwh，未完成全年的生产任务。

公司系统1-11月份完成上网电量6.37亿千瓦时(包括香格里拉公司合并纳入增加0.2亿千瓦时)，比上年同期8.27亿千瓦时下降1.9亿千瓦时，同比降低22.97%；平均上网电价244.6元/兆瓦时（含税），比上年同期245.11元/兆瓦时（含税）降低0.51元/兆瓦时，同比下降0.21%，电价下降的原因是香格里拉公司新投产电站电价较低所致；1-11月累计实现销售收入1.33亿元（包括香格里拉公司合并纳入增加366万元），比上年同期1.73亿元下降0.4亿元，同比降低23.12%。

公司1-11月份主营业务成本7897万元（包括香格里拉公司合并纳入增加454万元），比上年同期7502万元增加395万元，同比增加5.27%，主要原因是职工薪酬、办公费、差旅费等增加。

公司系统1-11月份财务费用2622万元（包含香格里拉公司合并纳入增加306万元），比上年同期2767万元减少145万元，降低5.24%，主要原因是利率下调减少财务费用所致。

公司系统1-11月份实现利润总额4471万元，比上年同期10019万元降低5545万元，增幅为55.34%。

总体来看，生产经营的各项指标完成的不够理想，主要原因有：一是受干旱天气严重的影响，发电量大幅下降；二是受经济危机及地方电网鼓励用电及优惠电价政策的影响，市场遭受冲击；三香电司格登电站在年初的枯水期及第三季度的上网电量及电价均受到一定影响；受地方电网装机容量大、用电负荷小的影响，电站8月份投产后，出力受限，也造成了一定的电量损失；四设备运行不稳、故障率较高也是不利因素。

（二）安全生产工作进一步得到了加强，安全形势得到了持续保障。

1、狠抓安全基础工作。公司认真贯彻集团公司2024年安全生产一号文，始终把安全生产放到突出的位置来看待，始终坚持以“安全第一，预防为主，综合治理”的方针指导全年安全生产工作。一年来，在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，组织开展了“三项行动”、“三讲一落实”活动、安全设施标准化建设、春季安全检查、防汛安全检查，秋季安全检查、“全国安全生产月”活动、6s管理等行之有效的安全生产基础管理工作，全面落实各项反事故措施，加大对老旧设备的改造力度，通过这些基础管理工作，有效的提高了安全生产管理水平，夯实了安全基础，防止各类事故发生，保障了公司安全生产局面稳定。

2、狠抓隐患排查工作。针对各电厂，特别是白水河、中山包设备老化、缺陷较多、运行稳定性差等实际情况，加强了设备的修理技改管理，加大设备隐患排查治理和技术改造力度，有效的提高了设备的健康水平，确保了机组的稳定运行和安全发供电。

3、狠抓防洪度汛工作。公司制定了“安全第一，预防为主，常备不懈，全力抢险”的防汛工作方针，成立防汛工作组织机构，下设防汛办公室及相应的应急组织机构，全面负责公司的防洪度汛工作；督促指导各电站加强和水文部门联系，制定相应的防汛措施，编写防汛预案、并根据预案进行演练。公司全面落实防洪度汛工作，确保防汛安全，同时充分利用汛期的水力资源，使得企业经济效益实现最大化。

4、安全生产工作业绩突出。在公司强力的组织和领导下，在全体员工的共同努力下，2024全年全公司未发生重大设备及以上事故，未发生人身伤亡事故，未发生生产设备重大损坏事故和电网事故，未发生人为误操作事故、火灾事故、交通事故,实现人身伤亡事故“零”指标；安全生产的稳定形势得到了持续保障。

（三）加大了设备整治工作力度，提高了设备健康水平。

今年公司在设备整治方面下了很大力气，加强修理技改的管理，加大技改投入，取得了明显的效果，设备运行状况明显好转，非计划停运大幅下降。针对各电厂，特别是白水河、中山包设备老化、缺陷较多、运行稳定性差等实际情况，加强了设备的修理技改管理，加大设备隐患排查治理和技术改造力度，有效的提高了设备的健康水平，确保了机组的稳定运行和安全发供电；积极推动技术改造，投入资金309万，完成了技改项目18项，项目完成率为100%；逐步推进安全生产管理信息化，提高了工作效率，为确保全年安全生产提供保障。

（四）加强了人才培训与开发的力度，切实提高员工的思想素质和专业技能。高素质高水平的员工队伍是保证公司可持续发展的重要因素，2024年公司进一步加强了人才培训与开发的力度，通过多种形式积极开发了员工的潜能，壮大了专业化的人才队伍。公司制定了详细的人才培训计划，组织了各个层次各个专业的培训班，鼓励并安排员工积极参加政府部门的人才资格评定和职业技能鉴定。2024年有6人通过高级工技能鉴定，1人通过中级工技能鉴定；7人通过了初级专业技术资格认定；有1人申报中级专业技术资格，1人申报高级专业技术资格。同时及时安排相关员工参加集团公司、分公司以及其他相关单位举办的各类培训班及专业调考，督促各控股企业加强员工的工作技能和业务能力培训，其中总部举办培训班7届。

（五）践行科学发展观，党风廉政建设和思想政治工作越上新台阶。公司组织党员干部认真学习贯彻党的十七届四中全会和集团公司、分公司年度工作会议精神，扎实开展深入学习实践科学发展观活动，积极响应“创牌行动”号召，认真抓好党风廉政建设和监察监督工作。

成立了领导小组，明确了各部门责任，构建了惩治与预防腐败体系。修改制定了《二oo九年党风廉政建设责任书》做到了逐级分解责任目标，层层落实领导责任，各级领导班子成员责任目标明确，责任范围及内容清楚，责任落实到位。

认真检查梳理公司党风廉政建设制度，重点完善对资产管理、项目招投标管理、“三重一大”决策制度、领导干部评廉述廉等方面的制度和规范；制定了党风廉政建设方面的制度10多个。

努力构建“大监督”工作格局，建立涉及公司安全生产、资产经营、员工队伍建设的各个环节的权力运行的监控机制、风险防范的预警机制和监督考核的评价机制；开展了工程、项目招标管理效能监察和节能减排专项效能监察工作。一是健全“大监督”组织体系。各党支部建立“大监督”工作机构，公司各级主要负责人对监督工作负总责、亲自抓。二是建立重大事项决策制度。重点抓好对各级管理人员、关键岗位人员和经营管理关键环节的监督，凡属“三重一大”必须经领导班子集体讨论决定。今年我们重点抓好“三重一大”（重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金使用）制度执行情况的监督检查，各单位做到“三重一大”事项组织程序正确、议事资料翔实完备。三是重点抓好项目建设、大修技改、设备物资采购过程的监督。在工程项目建设过程中，做到工程安全、质量优良、造价合理、进度按期、干部队伍廉洁。在工程项目、设备物资采购招标过程中监督到位，严格执行“三分离原则”（即：推荐投标人员不参与评标，评标人员不参与定标，监督人员参与全过程），保证项目和设备招标公开、公平、公正。

（六）初步开创企业文化建设的新局面。企业文化是配合硬性制度的软性管理，对于调动广大员工工作积极性和主动有着重要的意义。一年来，我们充分发展思想政治工作优势，坚持“以人为本，民心为天”，大力营造“干群一心，同心建家”的企业文化氛围，有效地增强了公司的活力和凝聚力，有力地激发了广大干部员工的战斗力和创造力。

以《中国集团公司文明单位创建管理办法》为指导，把企业文化建设和创建文明单位结合起来，使“干群一心、同心建家”的理念深入人心。积极配合集团公司和分公司的“创牌行动”，开展同心文化理念和集团公司标识的宣贯工作，目前已基本完成公司贵阳办公室、兴义办公楼的门牌、办公用品等的规范使用，同时，结合安全生产部开展的“6s”活动，兴义的几家电厂厂房已经基本实现设备标识标准化。

（七）工会、共青团等开展有声有色的工作，民主管理的精神得到体现。

2024年4月份，公司成立了工会和共青团，6月份成立了女工委员会，各自健全了内部组织机构，召开了会议，开展了有声有色的工作。组织了民主测评，对班子成员进行民主评议同时为公司的发展献计献策，给员工提供参政议政的平台；组织各类活动，安全知识竞赛、排球比赛、自助旅游等丰富了员工业余文化生活，提高了员工的参与管理和主动工作的积极性。

二、2024年取得的基本经验。

一是只有紧紧围绕生产安全和经济效益为核心工作，上下一心，精诚团结，坚决贯彻执行公司的决定，才能克服困难，取得显著成效。事实证明，哪个部门或子公司的执行力贯彻力强，哪个地方的工作业绩就突出；安全生产方面的卓有成效就说明了这一点。二是大胆创新才能打开新局面。人才引进与培养、党建工作、企业文化建设、工会共青团工作、经营管理工作只有大胆创新，积极主动，开拓进取才能取得成效。

三、紧紧围绕经济效益的主线，才能更好地开展各项工作。技术工作、设备整改、精神文明建设、企业党建工作等都要围绕提高经济效益这条主线展开，服务于生产与经营工作，才能劲往一处使，形成整合力，冲击电力市场才有力量。

三、把握形势，研究政策，坚定发展信心。2024年公司的生产经营状况不够理想，没有完成年初的计划；但这些成绩仍值得肯定，是在金融危机的大背景下克服种种困难取得的，是发展中的问题。2024年，随着金融危机的减弱和经济的复苏，电力需求市场也将越来越大，我面将面临更大的的发展机遇。因此我们要把握形势，研究政策，坚定发展的信心，树立克服困难战胜困难的雄心。全公司上下应该用发展的眼光看待问题，事物的发展不是一帆风顺的，都是充满波折的，呈现波浪式前进螺旋式上升的特点，随着事物继续向前发展，中间的矛盾终将会解决，摆在面前的终将是一条光明的道路。

但是我们也应当清醒地认识眼前的挑战，金融危机还将冲击电力市场，地方电网的竞争还会相当的激烈，天气干旱等自然原因还有很多不可预测因素的干扰，我们自身的资金缺乏等因素还会影响下一步的生产和经营，对此我应有充分的心理准备，以积极的心态和创新的姿态迎接新的挑战。

四、2024年工作思路是结合上级的战略部署。坚持用科学发展观指导各项工作，以安全生产为前提，以经济效益为中心，把握重点和薄弱环节，解决主要矛盾和突出问题，全面推进各项工作上一个新的台阶，力争生产经营、安全生产、党风廉政建设和企业文化实现的突破。

2024年的总体目标是实现安全生产无重大事故，经营管理跃上一个新水平，实现利润和营业收入大幅增长，精神文明建设、党建工作、企业文化建设等与生产经营同步协调发展，创建生产发展、效益可观、高效廉政、精神文明的和谐公司。具体目标如下：

1、眼前急需解决的问题：抓紧解决香格里拉公司经营班子的调整问题，只有更换公司总经理才能确保各项工作落到实处；需要解决公司集中办公的问题，公司管理区域广、难度大，本部人员又不集中，精力分散，员工长期两地分居，影响员工的工作积极性和公司的稳定。

2、生产经营目标：实现利润总额6005万元，营业收入17250万元；加强对香格里拉公司的管理，改变其亏损局面。主要经营目标为

3、安全生产目标：不发生特别重大事故；不发生重伤及以上人身伤亡事故；不发生因本单位责任引起的电网事故；不发生负同等责任及以上的重大交通事故；不发生火灾、爆炸事故；不发生有人员责任的一般及以上设备损坏事故；不发生电气误操作事故；不发生溃坝及水淹厂房事故。

4、党风廉政建设目标：认真贯彻落实《公司建立健全惩治和预防腐败体系2024-2024年工作规划》的要求，积极组织开展纪检监察工作达标互查互学活动，确保公司党员、中层以上领导认真遵守政治纪律，不参与各种非法组织和非法活动；畅通信访举报渠道，使员工反映的问题及时得到回应和解决。

5、企业文化及精神文明建设目标：坚定不移地坚持公司发展战略目标，为公司持续稳定快速发展提供后勤和文化保障；进一步发挥党员和基层党支部的模范带头作用，做公司稳定发展的坚实基础、精神领袖和奉献先锋；加强学习，迎难而上，努力实现公司利益与个人发展的互相协调；积极探索建立同心拼搏的企业文化运行机制，使同心文化深入人心，改变员工的精神面貌，促进企业的长足发展。

纵观全局，2024年工作重点，一是解决香格里拉等公司的亏损问题；二是做好烟台东源风电集团公司风电项目等新项目的接收工作；三是继续加强设备的综合治理，确保电网正常运行；四是千方百计强化电力营销工作，确保发电量的完成；五是加强风险防控，杜绝重特大事故的发生，保持安全生产局面稳定。

**公司年度工作总结及计划 公司年总结和来年计划篇三**

公司xx年工作总结及xx年工作计划

xx年是公司跨越式发展关键的一年，也是公司战略发展中承上启下的一年。过去的一年里，在市委市政府正确的方针指导下，公司全体员工发扬团结拼搏、开拓进取、转变观念、勇于创新的精神，通过强化队伍建设、抓好市场营销、确保安全质量，开源节流，克服了市场行情不稳、资金紧张、原材料供应短缺等困难，取得了较好的成绩。现将xx年工作做如下总结：

一、生产经营情况

今年共完成铝铸轧卷产品产量4294吨，比去年同比增长28%；铝锭产量322

吨，同比增长16%；共实现销售收入6325万元，比去年同期增长34%；实现利税33万元，比去年同期增长12%。

现有员工队伍36人，员工平均工资达1480元/月，比去年同期增长33%。

二、主要完成的工作。

1、以人为本、搭建平台、构建和谐企业。

“以人为本”是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富，只有真正的关心员工，充分保障员工的利益，才能让员工努力工作，积极发挥主观能动性，为企业创造财富。公司始终坚持“以人为本”的经营理念，以改善和提高员工的工资福利待遇，将员工打造成为对公司对社会有用的人作为自己的使命，一方面大力发展经济，提高物质基础，今年员工的福利待遇有了明显增长，员工的月平均工资已由去年的995元增长到现在的1480元，公司还为员工缴纳了养老保险和医疗保险，为员工解决后顾之忧。另一方面加强思想教育，增加精神食粮，充分利用公司的各种平台，努力营造和谐的企业环境。

加强党组织建设，发挥党员干部的模范带头作用。公司党支部新发展了三名入党积极分子，通过政治理论学习，他们的思想认识和管理水平有了明显的提高，在实际工作中他们以身作则，从现在做起、从部门做起、从点滴做起，处处起到表率作用。

公司组织开展一些有益员工身心健康的活动。如“推铝锭劳动竞赛”、“迎新年体育活动”等。通过比赛既煅炼了身体，陶冶了情操，又加强了交流，加深了感情，促进了团结，提高了队伍的凝聚力，营造了一个健康和谐的企业环境。

2、加强队伍建设，提升公司竞争力。

队伍建设是企业经营管理的重中之重，公司自成立以来，培养出一批志同道合、真抓实干、敢于管理、擅于管理的干部队伍，和一批爱岗敬业、不畏辛苦、任劳任怨、积极向上的员工队伍，正是在这些干部员工的努力拼搏下，公司得到了健康快速的发展。今年，公司继续加强队伍建设，努力提高干部员工的思想水平和综合素质，提升公司的竞争力。

加强干部员工的思想素质教育，引导员工从大局出发，向前看，向远看，树立正确的人生观、价值观和世界观。尤其是提高中层骨干的业务技能和管理能力，使他们成为公司发展的中坚力量。今年11月，公司推荐华世东、刘新杰、宋志山、李君等六位同志参加由清华大学emba俱乐部主办、北京时代光华高级讲师宋振杰主讲的《做最好的中层》干部培训，培训结束后又组织全体员工分享和学习这次培训内容。通过培训，干部员工的综合能力和思想认识有了很大的提高，工作积极性、整体凝聚力得到加强，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

3、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。今年以来，公司针对一些内部存在的问题，修订了《安全生产管理制度》、《员工奖惩制度》、《出差人员报销制度》、《请假管理制度》等，通过这一系列的措施，公司规章制度的执行力度明显加强，保证了公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成了公司布置的各项任务。同时加强了干部员工的责任感和紧迫感，使工作差错急剧的下降，确保了安全质量，受到客户的好评，为进一步拓展市场创造了有利条件。

4、开源节流，创造效益。

公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。一方面全力拓展市场，通过相互竞争把铝铸轧卷加工费从每吨800元提高到900元，另一方面加强内部成本控制，节省开支，取得了很好的效果。首先，加强人工成本控制，实行工资制度改革，奖勤罚懒。车间工人基本工资从1200元降到900元，同时把产品提成工资增加，这样可以提高工人劳动积极性，减少生产期间请假的现象，又能在非生产期间降低公司劳动力成本支出，减少因长时间停产造成亏损的风险。通过此项措施每月可以节约工资成本3000元，工人工作效率也得到了提高。其次在管理费上严格控制，大力压缩非生产人员配置，后勤人员多是身兼数职，从去年的8人减少到今年的4人。第三，公司进出货物运费总支出每年接近百万元，为节约开支，公司与周边县市信息部加强合作，运费从每吨80元，最低时谈到60元，仅此一项每年可节约开支十几万元。第四，教育员工从自身做起，从点滴做起，提高主人翁精神和节约意识，开展节能降耗，努力降低生产成本。最后在业务招待费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则，采取一切措施，避免不必要的开支。

5、大力加强市场营销工作。

公司加强对原有客户的维护工作，在跟大客户苏铝铝业有限公司继续合作的同时，新开发“武汉金铝”、“徐州鑫合”等新客户，通过沟通与原来关系不睦的“徐州鑫皇”重新开展了业务，增加了市场份额，在保证产品市场占有率的情况下，加工费也得到了提升，对增加企业效益产生了积极的影响。

供应方面：通过谈判与神火股份有限公司签订了铝锭长期供货合同，解决了公司原材料的供应的难题。同时继续与永城华信以及洛阳、巩义、无锡、商丘的客户保持合作，全力保障公司铸轧生产线的正常生产。

6、加强信息化建设，提升公司形象

信息化代表了企业管理深远的思维方法和态度的改变过程，配合了信息和资金投入的管理体系，达到最有效的管理和盈利的一个过程。企业网站不单介绍自己企业的产品，更重要的是作为接口让客户进入网站，进行业务交流，另外建立以电子信箱为基础的通讯系统，作为内部通讯和对外沟通的主要工具。今年以来，公司网站内容不断得到更新，使新老客户更方便快捷的通过网站及时了解公司动态，更好的开展业务合作。同时通过在“中铝网”、“慧聪网”、“再生资源交易网”等网站发布公司供求信息，寻找潜在客户，提升公司形象，提高公司知名度。

7、技术创新活动

创新是企业核心竞争力的源泉，正日益成为企业生存和发展的动力所在，全面提升企业的创新能力已经成为当前企业的首选。技术创新型企业是把企业竞争从单纯的生产竞争和营销竞争扩展到技术创新的竞争，把技术创新作为企业的核心职能。

公司鼓励员工在生产实践中参与技术改造和技术创新活动，凡是对节能降耗、提高生产效率、减少工人劳动强度等方面做出贡献者，将给予重奖。今年11月份公司对“冷却水温度自动控制系统”发明者李军同志给予1000元的奖励。今年10月，公司技术创新项目“循环冷却水温度自动控制系统”、“铸轧生产线铝液除气装置”、“熔炼炉节能改造”等五项技术已经通过了国家知识产权局专利申请，这标志着公司在技术创新方面已经迈出了可喜的一步。

8、项目资金申报

针对公司发展情况，结合国家对再生金属循环利用企业的扶持政策，今年主要申报了“生产力促进中心国家配套资金项目”、“安徽省特色产业中小企业发展资金项目”、“阜阳市创新团队带头人项目”、“中小企业国际市场开拓资金项目”、“大学生就业实习补助资金项目”等，其中“生产力促进中心项目”获得国家资金扶持100万元。

9、质量管理体系

为不断完善质量管理体系，满足相关方明确的和潜在的需求，秉承以顾客为关注焦点的理念，向顾客提供满意的产品，同时为了提高企业员工群体的质量意识和企业的竞争能力，公司决定选用gb/t19001-xxidtiso9001:xx国家标准建立质量管理体系，并依此编写了《质量手册》、《程序文件》、《一般性文件》等，保证质量体系管理满足顾客要求，并持续改进。

10、固定资产投资

今年公司共完成固定资产投资一百多万元，其中主要有生产力促进中心项目建设投资，职工食堂扩建工程投资，新建钢构厂房3000多平方米，做地坪2800平方米，新建精炼铝锭生产线一套，新进铸轧卷生产线用铸轧辊一对，另购置3吨压块机、10吨地磅各一台，叉车、农用车、办公用车各一部。

11、取得的荣誉

xx年公司荣获“安徽首届企业品牌百强单位”、“全国aaa级信用单位”

等称号，公司董事长荣获“界首市十大杰出青年”、“中国好人榜7月份诚实守信好人”、“统一战线先进人物典型”、“全国创业之星”、“阜阳市第二届道德模范人物”等荣誉。

三、存在的不足

1、员工的思想水平和综合素质有待提高。

随着市场竞争的加剧，客户对员工提出了更高的要求。由于公司人员变动较大，新员工较多，员工的培训工作有待加强。

2、干部的管理水平和业务技能有待加强。

中层管理人员的工作经验、业务能力、管理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

3、规章制度的落实还不够全面到位。

公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。今年，公司在管理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

4、安全工作出现的问题

今年公司陆续出了几次工伤事故，其中11月份操作工马振军被铝水烫伤给公司带来了较大损失，主要责任是员工未按规定穿工作鞋，部门负责人未尽到监管责任。

5、市场营销手段还要进一步创新。

公司供应销售工作虽然取得了一些成绩，但没能取得更大的突破，由于客户较少，可供选择的余地不大，有时难免会受客户所制约。随着市场竞争的残酷性在加剧，只有及时解决市场营销的创新和有效手段问题才能更进一步的扩展业务，掌握市场的主动权。明年在继续保证现有一条生产线铝板销量的基础上，将加大非标铝锭的生产和销售。

6、资金短缺问题有待解决

今年由于受资金短缺的限制，对生产的连续性造成一定的影响，使生产成本居高不下，影响到公司整体效益。明年追加贷款如能按期到位，将有效缓解资金困境。

四、xx年工作计划

1、加强管理

实行定岗定责，谁出问题谁负责的原则，严格执行责任追究制度，使待遇与责任挂钩，把各项工作理顺。

公司将进一步的完善绩效考核制度，明确各部门人员的工作职责，全面提升各部门的工作动力，力求切实可行地把绩效考核制度推行下去，同时更进一步地落实激励、薪酬、福利、奖罚、考核相结合的待遇模式。

2、计划再上一台铸轧生产线

在融资计划顺利的情况下，力争再上一条铸轧生产线，可以降低生产管理成本，提高利润率，产量、产值可以增加一倍，提高市场份额，扩大公司影响力。

3、铝板二期工程规划

计划在xx-xx年实施冷轧生产线准备工作，冷轧上马后将使产品附加值得到提升，同时公司产值将会大幅度增加，力争年产值达到10亿元。

3、生产力促进中心建成投入使用

根据生产力促进中心申报承诺，该中心投入使用后主要设置信息服务、管理咨询、人才培训、产品检测、技术研发和技术推广等。计划为园区和周边地区进行有偿服务，每年创造利润170万元。

4、亚华收购

亚华物资回收公司的业务范围将扩大，力争年产值达到6000万元，实现利税150万元，比上年同比增加200%。

5、成立煤炭营销公司

为了充分整合资源，实行多元化经营，计划成立“煤炭营销公司”，实现销售收入5000万元，创造利税100万元。

6、注重节能降耗

现有煤气发生炉适用于两条铸轧生产线，公司目前只有一条，属于“大马拉小车”，煤气损耗较大。经过改造后可以节约煤炭30%左右；车间开展节能降耗评比，技术创新，出台奖励政策，力争生产每吨铸轧卷成品烧损、能耗下降10%左右。

7、多方融资

明年公司贷款额度增加，资金紧张状况有所缓解，但如果新上项目和成立煤炭公司，融资力度还要加大。在争取政府资金支持和银行贴息及无偿补助等方面加大力度。

8、人力资源管理

一个企业的生存和发展，都离不开企业组成的最基本元素——人，如何留住人才，培养人才是一个企业能否长久的关键。根据公司明年的发展，计划招聘专业技术人员3人，业务员5人，办公室人员8人，车间操作工人30人，员工的招聘和培训工作将作为后勤管理的重点。

一元复始，万象更新！xx年即将过去，新的一年又将来临，新起点，新征程，新气象，新发展，在步入xx年里，公司全体员工将继续发扬团结拼搏、开拓创新、迎难而上、尽职尽责的工作作风，树立科学发展观，居安思危，奋勇争先，坚持和把握好企业的整体利益及发展方向，以高度的责任感和强烈的事业心，百尺竿头更进一步，再攀新高峰，确保实现xx年目标产值3亿元。

**公司年度工作总结及计划 公司年总结和来年计划篇四**

公司20\*年工作总结及20\*年工作计划

20\*年，在公司的坚强领导和各管理部门的关心支持下，\*公司全面贯彻党的十九大及十九届一次、二次全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，\*\*公司全体干部职工以“优化创效年”为主题，扎实开展“三创三争”主题活动，锐意进取、主动作为，认真落实“守住安全底线，坚持从严管理，做好群众工作，加强队伍建设”四项要求，深化改革、从严管理、降本压费、维护稳定，努力推进\*\*公司转型发展，安全环保总体平稳，生产经营取得较好业绩。

一、20\*年重点工作总结

（一）主要经济指标完成情况

1-11月份主营业务收入\*\*\*万元，比去年同期\*\*\*万元，比\*\*\*下达指标\*\*\*万元的进度减少\*\*\*万元；实现利润\*\*\*万元，超\*\*\*下达进度指标\*万元进度\*万元。制造费用\*\*\*万元，管理费用\*\*万元，财务费用\*\*万元，各项费用指标均控制在计划进度范围内。截止11月底，资产总额为\*\*\*万元，负债总额\*\*万元，资产负债率\*\*\*，比年初\*\*下降\*\*个百分点。

（二）、重点工作开展与完成情况

1.从严抓好hse工作，确保安全生产总体保持平稳。

（1）重新修订并严格执行安全生产责任制。按照“谁主管、谁负责”、安全生产一岗一责制的要求，将每个岗位人员在安全生产具体工作中应尽的安全责任加以明确，切实做到有岗必有责。同时完善危化品装卸工艺操作规程，重点对液化气、航煤、丙烯睛充装及丙烯接卸等危化品充装作业的操作规程进行了修订，按照四全管理要求，健全、完善公司安全工作的检查、考核体系，强化风险管控，督促各级管理人员履职尽责，增加安全巡检频次和力度，尤其是加大危化品充装、施工作业现场等要害业务和重点区域的检查力度，提高制度执行力。

（2）以抓现场管理为重点夯实基础工作。强化风险管控，督促各级安全管理人员履职尽责，进一步加大管理人员下现场写实力度。尤其是加大危化品充装、施工作业现场等要害业务和重点区域的检查力度，同时狠抓班组自主安全管理，规范班组管理活动和记录，加强监督检查和考核，对班组安全学习记录组织了专项检查并对记录的规范性提出了要求，杜绝学习记录抄文件、作假的现象发生。开展了以“四查四清”为主要内容的安全巡视督查,重点抓好对危化品充装、安全风险高的作业进行专项检查，对“三违”现象加大考核力度，对现场检查发现的问题，每周一通报、每月一考核。

（3）深入开展安全事故教育。召开了 “\*\*”硫化氢中毒事故反思会；组织学习传达了《关于\*\*\*事故有关情况的报告》和《关于进一步做好“两会”期间安全生产工作的通知》；召开了“\*\*”事故反思会；“\*\*”“\*\*”事故发生后，我们第一时间召开专题干部大会，及时将\*\*会议精神进行了传达和学习，要求参会领导和管理人员要尽快传达到全体员工，举一反三、深刻吸取事故教训。

强化安全教育培训、事故应急演练工作和安全管理信息系统的应用。一是在开展全员培训的基础上，重点对班组长、安全管理人员以及科级干部进行“危害识别与风险防控能力”培训班，通过培训提高参培人员的危害识别与评估能力和责任意识。二是在一线班组开展应急处置演练。特别是在\*月份坚持以基层班组为突破口，按照班班都练、人人都会的总体要求。公司各基层单位共有\*\*个班组重点在危化品泄露、初期火灾、机械伤害、防中暑等科目，开展了应急演练，通过演练班组人员现场应急处置的能力得到了进一步提升。

（6）深入开展隐患排查和风险识别活动。一是强化领导，认真组织。各单位要切实加强对此项活动的组织领导，充分发挥管理人员和班组长作用，强化动态管理，落实工作质量和实效，要做到有组织、有计划、有检查、有考核、有总结，认真解决安全生产中存在的薄弱环节和实际问题。二是层层分解，落实责任。各级领导要对照安全生产责任制的要求和hsse工作目标，按照“属地管理”和“谁主管，谁负责”原则，结合本单位工作实际和夏季安全生产的特点，将hsse工作职责层层分解到生产经营和项目施工、检维修的全过程，不断强化安全责任的落实，夯实安全生产基础，强化全员的安全责任意识。三是注重实效。各单位、部门对照活动目标的内容，组织集中梳理，重点突出专业安全和安全专业的职责落实，做到全覆盖、零真空。同时，对照hsse工作目标，结合夏季安全生产的特点和本单位工作实际，将各项工作做深、做细、做扎实，确保活动取得了实效。推进隐患治理工作。按轻重缓急推进\*\*公司内部隐患治理工作。全年拟定隐患治理计划\*项，已投入隐患治理资金\*\*万元（全年计划\*\*万元）。

（8）认真组织开展以“生命至上、安全发展”为主题的 “安全生产月”活动。活动期间具体的工作布置和要求达\*\*项，有针对性地开展安全发展主题宣讲、“6.16”全国安全生产宣传咨询日、事故预案演练、事故警示教育和装置检修风险识别等活动，提高了全体干部职工的责任意识和安全意识,增强了职工风险防范能力和安全技能。按照统一要求组织开展了在线全员安全知识考试，参考率、考试成绩合格率都达到了100%。

2.努力抓好生产经营工作。

一是以降本压费为重点，强化费用控制，降低经营风险。今年以来，我们贯彻落实两级职代会精神要求，对各项可控费用，按照10-20%标准进行压缩，层层压实可控费用。我们认真梳理近几年生产经营状况，聚焦降本增效、改革增效，强化目标考核倒逼机制，自树目标、自加压力，持续提升经营绩效。同时，规避金融风险，足额缴纳税款，连续\*年荣获\*\*\*称号。

二是加强资金管控能力建设，确保资金运行正常。在工程项目和原材料采购方面，严格控制预付款，适时调整付款策略，减轻资金压力，有效缓解资金紧张局面，并严格控制预算外费用，资金运作取得一定的成效。

三是规避金融风险，取消银行借款担保。

四是开展固定资产清查，提升资产管理水平。我们于5月至6月对固定资产进行了一次全面清查，做到账实相符，并查找资产管理中存在的问题和不足，探索更加有效的资产管理手段，摸清家底，盘活资产，提高固定资产的使用效果。

五是加强经营管理，在确保合规的基础上，努力提高效益。进一步完善合同管理制度，理顺合同洽谈、会签程序，尤其是加强物资采购合同的合规性。建立了合格供应商、承运商、销售商资源市场，编制原辅材料计划、生产经营月报、供应商评价表等相关报表。

3.加强基层建设，提升“三基”工作水平

一是完善管理制度建设。根据企业发展需要，拟定了《\*\*公司技能操作岗位技术能手方案》《\*\*公司优秀员工评选实施细则\*\*》等20余项制度，并经职代会和联席会议讨论通过后实行。

二是继续开展“一部一品”基层党建品牌创新活动。基层党建“一部一品”活动通过连续两年的持续发力，各单位活动影响力与实效都有了进一步提升。20\*\*年以来，“党员安全巡查”“微笑服务”“巾帼文明岗创建” “党员配送岗”等一批品牌活动项目隆重开展。

三是抓好班组标准化建设。\*月份，我们组织基层党支部书记、班组长代表10余人，到\*班组、油品作业区班组，就班组标准化建设开展专题观摹学习，了解兄弟单位在班组建设工作的开展情况。并以此为契机，全面启动\*\*标准化班组与文明班组创建工作，进一步提升了基层班组管理质量和效果。

四是优化内部机构，合理调配人员。今年以来，我们根据生产经营需要，及业务重组和调整，对重组后的岗位进行优化，合理配置人员。同时，鉴于管理人员的退休和转岗，我们今年对管理人员进行了调配和增补。

五是加强“双严”“五大纪律”执行管理。在各基层单位机关和主要班组全部安装了电子考勤机，通过技术手段加强考勤管理。联合生产科和办公室每月不定期进行劳动纪律检查，还组织开展了节假日和夜间检查，对查出的违纪情况及时进行通报和严格考核。同时，我们继续倡导“马上就办、办就办好”工作作风，改进干部基层联系点制度，规范干部深入现场巡查管理，促进管理重心下移。

4.重视人才培养，加强员工培训工作。

一是以星级员工评审为契机，加强人才培养,掀起全员学习高潮。开展星级员工评定工作，根据不同专业、不同板块，不同岗位的特点，印制了学习资料，共组织了\*\*场考试，有\*\*位职工参加了理论考试，有\*\*名职工参加了实操考试。有\*\*位技能操作人员被评定为三星级员工，\*\*名技能操作人员被评定为二星级员工，使得职工的理论水平和实践水平得到了有效的提高。

二是以青年骨干培训班为重点，突出人才培养。通过推荐、筛选等环节，共选拔了\*\*名同志参加了青干培训班。学员们认真学习、激烈讨论、分享心得，共同探讨公司的未来；注重在实践工作中发现人才，并安排在生产岗位上锻炼，极大的激发了青年骨干的学习热情、工作热情，以及爱厂敬业的精神，为公司未来的发展，提供了人才支持。

三是抓实“每月一考”工作，以专业培训为抓手，促进技能的提高。我们坚持把培训放在基层、落实到一线，以提高技能服务为宗旨，制定了《\*\*公司20\*\*年职工培训工作安排》及培训计划，并抓好落实工作。1—11月份共开展“每周二题”\*\*次、“每月一考”\*\*人次，组织完成各类理论、业务学习和实践操作培训班\*\*期、参培\*\*人次，外部委培\*\*人次，极大的提高了职工的技能，对安全生产起到了促进作用。

5.党建工作扎实有效，企业保持和谐稳定态势

一是狠抓班子建设和干部队伍建设，提供政治引领和组织保证。通过中心组学习、专题会、党小组会、党员大会等多种形式，认真学习、宣传、贯彻十九大精神。推进 “两学一做”学习教育，党委班子成员分赴联系点集中开展“联系点上党课”活动，开展学习和小组发言近30场，举办12次党委中心组学习、3次专题学习研讨。

二是开展主题教育和形势任务教育。开展了“\*\*”主题学习与讨论，全体员工结合自身工作实际，制定创争目标，亮化岗位举措，让创争指标数字化、可视化。重视形势任务教育，公司领导班子成员分赴基层联系点，分批开展形势任务宣讲。开展了“\*\*”安全标语评比暨建言献策活动，收到广大员工安全管理、生产经营、队伍稳定、转型发展等多方面建议158份，评选优秀安全标语135条，为进一步认清企业形势、统一职工思想、推进转型发展起到了良好作用。

三是落实管党治党责任，全面提升竞争实力。强化党建工作考核评价，做好党群工作管理系统建设与运行工作。开展了党员民主评议和党支部书记集中述职评议。创建了党员活动室，开展“优秀团队”创建、“党员责任区”“党员示范岗”等活动。1—11月份，我们共组织\*\*余人次的党团突击队参与企业环境卫生大整治。

四是强化党风廉政建设和干部作风建设，树规矩、扬正气。牢固树立“四个意识”，深化落实“两个责任”，认真实践“四种形态”，积极参与监督工程招投标、废旧物资处理等工作。纪检共参与合同谈判\*\*余次，有效地起到了监督作用。

二、存在的问题和不足

一是安全生产总体保持稳定，但潜在的安全风险依然存在，少数管理干部和职工的安全意识不强，职工技能水平跟不上要求，尤其是“低老坏”在现场没有完全杜绝。

二是生产经营状况呈现好转迹象，但现金流仍然入不敷出，结算工作难以及时跟进。

三是执行力虽然有所提升，但从严管理还没有完全落到实处。我们还需要进一步转变思想观念，引导各级领导干部和管理人员在加强管理的同时，严格落实马上就办，加强服务理念，提高工作效率。

三、20\*年工作计划

20\*年工作总体思路：深入贯彻学习十九大及十九届一次、二次全会精神，全面落实“守住安全底线，坚持从严管理，做好群众工作，加强队伍建设”工作要求，深化改革、从严管理、降本压费，开创企业转型发展新局面。

（一）狠抓安全生产，确保安全环保无事故

1.继续全方位强化危化品等重点作业安全管理

一是加强员工素质培养和技能训练。在全体危化品装卸员工中开展“两学两练”活动（即学制度、学规程；抓基本功训练和事故演练）。二是班组长强化过程监控。班组长负责所在班组全面安全管理，对充装和接卸等关键作业要把好最后一道确认关，形成安全双保险。三是建立管理人员下现场安全巡查写实制度和巡护队员巡查奖励制度。

2.细化强化承包商管理和检维修安全管理

一是进一步重视检维修作业的安全管理，要守规守纪，坚决做到安全无违章，质量无缺陷，纪律更严明；二是加强与作业部、承包商的沟通，理顺作业流程，对项目进行事前风险识别，不接手我们力不能及的检修和施工项目，做到每一项业务事前有计划，事中有监管，事后有验收。

3.继续开展“查隐患、反违章、抓整改、保安全” 日常安全管理

一是继续抓好安全管理制度建设和安全生产责任制的落实，加强安全检查和考核。二是着力推进安全管理信息系统应用管理工作，继续加大安全隐患排查和治理力度，保证安全资金投入到位，提高本质安全水平。三是强化职工技能培训和考核，分层次开展专项技术练兵和全员星级技能晋级培训工作，不断提升队伍技能操作水平。四是狠抓班组自主安全管理，规范班组管理活动和记录，加强监督检查和考核，并定期组织评比。

（二）抓住生产经营工作重点，在挖潜增效减亏上下功夫

（三）继续加大从严管理力度，切实做到强势管理

一是强化管理，以提升全体干部职工的执行力为重点。系统谋划、突出重点，完善安全、生产经营、党建等方面的规章制度，强化检查与考核，着力解决当前管理工作中存在的问题。二是对布置的任务，加强督办工作，着力养成和保持“马上就办、办就办好”的工作作风。三是严格按照各项费用指标，继续开展好降本减费工作。四是继续推进经济责任制考核改革，健全完善经济责任制考核方案，逐步建立以效益为统一尺度的公平利益分配格局。

（四）加强党建工作，保持企业和谐稳定局面

一是认真落实“1+7”党建工作制度，发挥党组织政治核心和战斗堡垒作用，抓好思想理论武装，用系列讲话、党章党规武装头脑，坚定理想信念、增强看齐意识。二是以强化党员季度测评、提高党性修养为重点，完善干部绩效考核办法，做到简洁有效，从严抓实党员队伍和人才队伍建设。三是贯彻落实《集中整治形式主义官僚主义实施方案》要求，增强“四个意识”，践行“两个维护”，严格整治形式主义、官僚主义，持续深化反对“四风”，推动全面从严治党取得新成效，为企业转型发展提供坚强保障。四是继续建设完善职工业余协会，丰富职工业余文化生活，增强职工对企业的归属感，推进和谐企业建设。

**公司年度工作总结及计划 公司年总结和来年计划篇五**

xx年公司年工作总结和年工作计划

撰写人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日

期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

xx年公司年工作总结和年工作计划

公司xx年工作总结和xx年工作计划

xx年是xx公司坚持的一年，结果有好有坏，公司多项考核不达标，如销售额、成品率等，暴露出大多问题，一些也是以往一直出现的问题毛病。

先说好的xx年公司顺利通过了iso9001质量管理体系，经过这体系改革后，取之精华，取之糟粕，使我们公司制度更加完善，合理化，精度化，能更好的运用于管理。在体系认证过程中，我看到xx团队的配合，团结一致，认真对待的态度，实事求是，积极参加开会和培训，积极主动完成各自任务；看到xx人对印刷行业的专注、执着、投入，这是一种奋斗精神，一种敬业精神，是一种为实现理想的精神，是每个人都得学习，不管他做什么工作，怀着什么梦想，都要先投入才有可能回报。

xx年不凡帝的销售量比xx年翻了一倍多，这是由于我们对不凡帝产品的多年精心投入，不断提高产品质量，不断研发，使产品质量和服务满足客户要求，才能夺得不凡帝的生产数额，才有今年这么好销量。从这点也能看出xx人面对困难时怎么去攻克，对不同客户不同产品该有什么样的方针对策，怎样长远发展，有志者事竟成。

然后说些坏的龙头工序印刷车间，印刷质量xx年都无法提高，出现问题还是刀线、套印不准、版伤等，成品率达不到考核标准；还有制袋车间质量的不稳定，人员流动大，技术力量不够，生产紧张。这些是暴露出公司制度问题还是管理质量方面问题呢？还需我们继续探索，攻克的难题。

原因有：第一，印刷生产技术不到位，达不到较先进、精锐水平，这也包括设备的落后、人员技术部强硬等问题，造成生产时不能运筹帷幄，稳操胜券，经常带着忐忑不安的心情再生产，有时也将就着过，执行力作用起不来。第二，人员安排不合理，比如制袋人员一连就几个月上夜班，这生理上精神上都会受不了的，导致他们对工作产生厌倦感，质量也会不经意间减低，以致想辞职。第三，一些原材料质量的不稳定也造成生产质量问题，物价上涨，利润减低。第四，品控部的质量监督不到位，一个不在意就能造成损失。第五，包检车间人员多，产品多，质量监督方面很能全面到位，造成不合格品流到客户手中。

面对人员的流失公司有哪些措施呢？

一、把人才放对位置；

二、加强“重视人才”的文化和“出人才”的机制；

三、建立并完善人才的激励机制；

四、各级管理人员，不能充当企业“人才杀手”的角色；

五、选择保密沟通；

六、把眼光投放于内部人才和人才市场，重点借助于猎头公司；

七、完善合同制度；

八、为员工提供持续培训。

在现代社会，公司怎么去吸引人才呢？

一、公司在同行业的竞争能力，发展状况；

二、公司是否有完善合理的制度，及良好的工作环境和福利待遇；

三、公司的企业文化及管理层的个人能力和魅力；

四、员工的理想和公司是否一致。

一个企业具备了这些因素，好的发展状况能使企业立于不败之地；好的制度能团结巩固人才队伍，和谐发展；企业文化更是精神支柱，好的文化能让员工信仰；理想的一致能使公司与员工共同处于同一战线，长远发展。回想公司员工的离职，无非都是与这些因素相关。所以，公司想吸引、留住人才，主要从这些因素着手，了解不足，制定和不断改变符合自身发展的各个条件，日趋于完善、先进。

以上是我对公司xx年的总结，下面是xx年工作计划

现有实验室的工作我已经能掌握并完成工作任务，公司计划接下来除了对以往的原材料和产品进行检验外，还要对原辅材料也进行检验，对此，我建议可以把实验室人员增加到2人，一人专门负责原材料及原辅材料的检验，一人专门负责半成品和成品的检验，这样可以更好全面检查材料及成品，确保合格。对于新增的原辅材料检验，要设定检验标准，如纸箱、纸筒等材料要存标准样，设立标准样柜。这是我对实验室工作的计划。

至于我个人工作计划，继续了解印刷行业的知识，学习一切能为食品行业服务的知识，学习的管理制度及企业文化，形成自己的一套企业管理思路。在公司，我对业务方面还是比较有兴趣，新年有可能的话也可以尝试一下业务方面工作。

手中纸鸢，飞翔梦想；金戈铁马，争夺天下。加油，我们为理想努力奋斗！

范文仅供参考

感谢浏览

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找