# 2024年度学校工会主席述职报告

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-06-16

*2024年度学校工会主席我校工会在党支部的下，开展了以教师为中心，加强教师的师德培养，维护学校的稳定，维护教师的合法权益，活跃教师的文体活动，丰富教师的业余生活，做教师的贴心人，为教师排忧解难，一 年来，在全体工会委员的共同努力下，在全体教...*

2024年度学校工会主席

我校工会在党支部的下，开展了以教师为中心，加强教师的师德培养，维护学校的稳定，维护教师的合法权益，活跃教师的文体活动，丰富教师的业余生活，做教师的贴心人，为教师排忧解难，一 年来，在全体工会委员的共同努力下，在全体教师的大力支持下取得 一些成绩现简单如下： 、 一、师德建设贯穿全年

落实《教师职业道德规范》，规范教师行为。关爱学生，加强了班主任队伍的建设。学习身边的优秀，积极配合校行政开展师德培训，利用暑假组织教师学习《教师职业道德规范》，就义务教育阶段如何开展关爱学生进行讨论。利用全年重要纪念日开展多种形式的活动，使广大教师提高了认识，一年来没有发现教师违规带生有偿家教，热心帮助学生为学生解决实际困难的事例层出不穷，如：我校教师厉敏、赵茂统、项学品、张晓调、胡志远、徐秀前被评为学区先进教师，被评为瑞安市级先进教师。

1、召开教代会，促进民主

1月份召开了四届二次教代会，主题是优化办学条件加快塑胶操场建设、贯彻实施绩效工资推进学校持续发展。本次教代会讨论通过了塑胶操场建设方案、筹资办法、广大教师发扬主人翁的精神，热情高涨献计献策，会后校委会根据讨论结果逐步实施，加快了塑胶操场建设步伐，现塑胶操场紧张施工中可望明春投入使用。推行绩效工资是一个关系到教师切身利益的敏感事情，大家都十分关心，提出许多不同意见，工会在不违反上级分配原则的前提下，分头做教师的工作，使我们罗凤中学的《绩效工资分配实施方案》得以三易其稿予以落实。使广大教师心服口服，全身心投入到教学中去。

通过召开教代会，充分发挥了教职工的民主权利，制定和不断完善学校各项工作制度，充分发挥教职工的知情权、参与权与表决权，并通过各种渠道深化校务公开，如张贴、网上公示等。

2、评估自查，强化民主

不断加强民主管理，通过对教职工进行民主管理培训和自查评估，强化了教职工的维权意识。

3、制度建设，规范民主

在党支部的引领下，开展了制度的废改立宣传工作，重新修订了《校务公开实施细则》、《校务公开监督制度》等各项学校制度。

二、开展教职工素质工程建设，贯彻落实科学发展观

1、加强学习营造氛围

加强了全教会的学习，领会十七大精神，贯彻落实科学发展观。以学科教研大组为单位，开展了网上教研学习，提升教师的专业发展。

在网上开展了以“阅读与人生”为主题的读书节活动，营造了教师的学习氛围，提升了教师的人文素养。

2、文体活动修身养性

充分利用教工之家推开各项活动，全校教职工全部参加了教工之家的活动，不仅通过活动锻炼了身体增强了体质，还可以利用活动的机会互相交流生活上的事情、讨论教学上的问题，真可谓一举两得。工会每学期安排一二次本校的比赛，如：乒乓球、台球、棋类等，广大教职工积极配合，踊跃参加。今年工会组织教职工外出旅游活动，市级先进教师到云南、四川旅游。积极参加塘下学区组织的教职工登山比赛、教职工游泳比赛，我校教师谢作树荣获学区登山二 等奖，谢作树、余福兴分别获得学区游泳比赛二 等奖，谢作树还代表瑞安市参加了温州的比赛取得了50米第6名、100米第8名的好成绩。为庆祝教师节特举行教职工登山活动，并举行教职工集体聚餐，让广大教师度过一个有特别意义的节日，其乐融融。

庆祝“三八”妇女节，教师节聚餐，庆祝重阳节退离休老教师聚餐，其乐融融，加强了彼此间的沟通。

三、增强维护意识和服务质量，保障教职工利益

关注老师的心理健康，聘请了我校钱金雷、陈周老师，来为老师们作了心理辅导。我校教师赵丽和有心理障碍工会主席、校长多次与她促膝谈心，思想开导，为她减轻工作量。

当好后勤兵，努力管好学校食堂积极为师生服务，为改进食堂条件让师生吃上卫生可口的饭菜，今年购置了电蒸饭车、电开水炉、煤气灶炉具等，特要求温州菜蓝子代为采购肉菜调料以便卫生把关，让教师学生吃得放心，深受广大师生的欢迎，教师的好评。

以上是我对10年度工会工作的，“民主、素质、保障”是基层工会工作的三大工程，也是工会工作的主线，第四届工会委员会将一如既往地为广大教师服务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找