# 2024年swot分析模型 swot分析案例(5篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-06-21

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。swot分析模型 ...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**swot分析模型 swot分析案例篇一**

一、个人概况

我是一名大三学生，男，2024年9月考入金职院，将在2024年7月毕业

二、内外部环境分析

1、内部环境分析 我的优势strengths 1.做事比较认真，有浓厚的学习兴趣和一定的实力，尤其在本专业方面有着浓厚的兴趣。2.乐观积极的生活态度, 善于发现事物和环境乐观积极的一面。3.富有极强的责任心、并且喜欢做相关的工作，能够有计划地安排工作内容。4.对一切问题有寻根究底的兴趣，一定要将事情想清楚，并喜欢思考问题，分析能力强，有创新思维。我的劣势weakness 1.对事新鲜感总是起到主导作用，不能坚守。

2.在与人沟通的过程中，往往出现欠考虑的表达内容。3.做事不够果断，尤其事前作决定的时候老是犹豫不决。4.组织能力和管理人员的经验欠缺

5.做事有时拖拉，不够雷厉风行，总是拖到最后时间才紧急处理。

2、外部环境分析 就业前景opportunity 生物技术药物已广泛用于治疗癌症、艾滋病、贫血、发育不良、糖尿病、心力衰竭、血友病、囊性纤维变性和一些罕见的遗传疾病。现在许多大型制药公司面临着大量专利即将过期、而同时产品储备非常不足的情况，因而不得不从生命科学公司中寻找新药。新的药物发现技术使得寻找特殊疾病药靶的途径变得越来越便宜、迅速和精确。我国是世界上的人口大国，然而从事生物技术产业研究与开发的人数为1.7万，生产和经营的人数为0.9万，仅相当于美国生物技术产业人数的1/4。从事生物医药产品研究与开发的人才更是严重不足，已成为制约我国生物医药产业发展的瓶颈。由此可见，我国生物医药产业的发展急需大量的医药高级专门技术人才。

威胁 threats 1.距离毕业还有一年的时间，而距离找工作只有半年的时间，并且找工作的时候并不是用人单位用人高峰期，就业的机会不是很多。2.国内生物制药仍处于发展早期阶段，目前就业情况不乐观。3.对该专业在校多接触的是理论知识，而该行业更需要有经验人才。而对于刚毕业的我没有任何工作和实践的经验。4.当今比我优秀的人才很多，而机会不一定是均等的，这时就不单单是知识的比拼，更是对个人发现机会、展示自己并把握机会能力的考验。

三、职业规划目标

1、短期目标 珍惜在校大学生活，认真学习自己的专业课知识和提高外语水平，多培养自己的兴趣和爱好，提高自己的身体素质及人际交往能力。

2、中期目标

在实习期间选择留校学习或者寻找一份合适的工作，踏实工作，在做好自己本分工作的同时，认真对待学习，提高自己学历，然后再考虑今后发展方向。

3、后期目标

选择一家发展较好的公司，然后从基层开始做起，从工作中学到怎样管理好一个公司，怎样处理好自我和上级的关系，从管理中学会怎样使公司发展壮大。尽职尽责的工作，使老板对自己有信任感，为以后自己创办事业打下坚实的根底。

**swot分析模型 swot分析案例篇二**

一、个人swot分析: 优势（strengths）：

◆学习能力强

在与企业其他人员相比，高校毕业生的学习能力、适应能力、创新能力比较强，肯吃苦，肯上进。本科阶段是学生思维最为活跃的阶段，虽然不像研究生、博士生在学术研究方面那么深入，但是本科生想法多、思维活跃、学习效率高，对于市场营销相关工作来说，这是非常重要的能力和素质。◆积极的心态面对工作

如何保持一颗平常的心态去面对就业对于大学毕业生显得非常重要。当今教育已由“大众化教育”代替了“精英教育”，大学生已不是天之骄子。该生生活态度比较积极，能够根据自身实际情况，确立合理的目标，正确自我定位，增强自信心，培养良好健康的心理素质，调整择业心态，积极投身到就业队伍中去，敢于竞争、善于竞争。

◆工作热情与责任心

熟话说，“兴趣是最好的老师”，只有对一份工作感兴趣，怀有很高的热情，才能把工作真正的做好。求职者有责任心、爱心，并且喜欢做相关的工作。

◆ 良好的外语技能

现在的中国是走出去的中国，中国的企业也是走出去的企业。现在许多大中企业都要求求职者有良好的外语技能，很多任职资格中都明确提出要求通过国家英语四六级。该求职者已通过国家英语四六级，并具有一定的英语交流水平，所以会突破很多瓶颈，成为众多竞争者中的优势。

劣势（weaks）：

◆ 弱势文凭

中国高等教育正在从精英教育向大众教育转变，越来越多的年轻人获得了接受高等教育的机会。从社会发展的角度来讲，大批高素质的高等人才的培养是与我国快速发展的社会经济水平相适应的。但随着中国经济转型进入攻坚阶段，大学生就业矛盾日益突出，在这样的大背景下，中国大学生就业形势也日益严峻，越来越多的大学生面临着毕业就等于失业的危险。对于许多普通院校的学生来说，在这一场就业的竞争中更加的处于一种弱势的地位，他们手中的这一张文凭也在激烈的市场竞争中成了“弱势文凭”。随着高等教育规模的急剧扩大，是否接受过高等教育已不再像以往那样起决定性作用。用人单位更加看重毕业生接受的是什么层次和类型的高等教育。学历和学位的信号作用在人才、劳动力市场上的作用比以往任何时候都显得突出。对此，普通二本院校的学生就处于了被动地位，有学生一言蔽之:“就业市场遵循的法则永远是争夺重点、名牌大学、热门专业的本科、研究生人才，出身寒微的二本普通院校学生只能遭受使他们倍感寒心的冷遇。”

◆ 就业期望值偏高

近几年，普通高校毕业生在就业过程中的就业期望值始终偏高，主要体现在：一方面是对就业地区的选择上，大多数毕业生在选择用人单位时，比较青睐于一些东部地区、经济发达地区的用人单位，他们看重的是这些地区经济发展快，自身发展机会相对在欠发达地区要大的多。而一些西部地区、欠发达地区即使出台很多优惠政策，仍很难吸引、留住人才。另一方面是对单位待遇期望值过高。据调查，毕业生对用人单位待遇的标准随着不同的求职阶段而逐渐降低。这说明随着毕业生不断出入各种人才交流会、参加各种面试笔试后，合理调试就业心态的同时也在不断调整就业期望值。这是普通高校学生普遍存在的问题和劣势。

◆工作经验的缺少

毕业生在初次就业时，简历中很明显的劣势就是缺少工作经验，但是现在社会上大大小小的人才交流会上用人单位打出的招聘要求大部分都要有一定的工作经验，这对毕业生来说是不能克服的“软肋”。该求职者更是没有一次社会及工作经验，所以这在求职过程中时很大的劣势。

机会（opportunities）：

◆就业机会多

就业大方面来说，中国现在正处于一个迅速发展的阶段，面临着各种挑战和机遇，所以我们拥有这广阔的市场，给我们的机会也非常非常多，结合自身情况抓住机遇就能够有足够的发展空间。加入世贸组织后，中国面临的国际化形势给个人也提供了更多的机会，可以在更宽广的舞台展现个人优势，比如英语作为国际交流的工具发挥的作用就很大。就专业方面来看，行行业业都需要大量的市场营销相关的人才，所以对于该求职者来说，机会相对较多。

◆良好的校园招聘平台

相对于社会招聘，应届毕业生最大的劣势就是缺少工作经验，而校园招聘平台相对弱化了应届毕业生的这种劣势。通过校园招聘，企业希望能找到更具有发展潜力和活跃的人才，为企业注入新鲜血液，特别是对创意、创新要求比较高的一些企业。现在大多数企业在招聘行程中都有校园招聘这方面，这无疑为广大应届毕业生提供了更多的机会。

威胁（threats）：

◆就业形式严峻

目前，国家处于发展的转型期，经济结构的调整也带来了教育结构、专业结构、人才培养结构的调整。目前，人才培养结构的重心由中专向大专以上层次转移，研究生招生以每年30%的速度递增。在“大众化教育”这个大背景下，普通高校毕业生的“弱势文凭”在激烈的社会竞争中难有立足之地。

◆扩大了的竞争

国际化的环境同时也意味着国际范围的竞争和挑战，对个人素质要求也就更高了，对于英语来说，就不能只满足与听、写，表达能力也至关重要，所以该求职者要想适应大环境的竞争，现在的英语水平是远远不够的。

◆工作经验的缺乏给企业带来的巨大培训成本

应届毕业生经验的缺乏，无疑要使用人单位付出更多的人力、物力、财力，从而增加企业的负担，尤其是对于一些中小企业，负担更加明显。而对于我们普通二本学校的毕业生来说，大多数还是会到一些中小企业就业，这就使得应届毕业生面临更大的威胁。

◆机会的把握

优秀的人很多，而机会不一定是均等的，这时就不单单是知识的比拼，更是对个人发现机会、展示自己并把握机会能力的考验。

二、未来的最佳选择：

从事与专业相关的并且能很好的发挥与人沟通能力的职业，比如销售业、策划业、信息咨询行业等，既能跟个人爱好结合，又能有比较满意的待遇。另外，如果不能准确定位自己未来的工作，可以选择现在很多企业设立的管理培训生岗位，采取轮岗的方式，找到自己最适合的岗位和工作内容。

三、现在应作的准备：

如果是要从事销售业，就要考虑继续深造的必要，但是，就个人而言，想先工作两年有一些实际的体验，也多积累些经验，然后再去学习。因此：

首先，需要注意的是主动与环境交互。去挖掘身边的资源和机会，对将来能够从事的职业有清楚的了解。

再者，加强适应职业要求的专业素质，提高英语口语表达能力。

另外，突出培养自己的表达能力和表现能力。在现代社会激烈的竞争形势下尤其重要，所谓好酒还怕巷子深，只有专业技能不行，还要能够积极地展示自己。

**swot分析模型 swot分析案例篇三**

物业管理行业及荣信物业swot分析

一、行业分析（swot分析）：

中国的物业管理始于八十年代初的经济特区深圳。1988年伴随深圳住房制度改革，房管制度的革新也连锁展开，物业管理迅速发展。此后的十几年内深圳的物业管理迅速发展，从涉外商品房到全市物业管理的发展，从初步借鉴、探索，推广到规范化，由传统的房管式逐步发展为专业化、企业化、一体化招投标的三化一体的物业管理模式。

物业管理从产生初期的感性、无序，到迅速发展狂热的中期，再到平稳和理性的后期，走过了风风雨雨的二十多年发展历史。现在，中国的物业管理市场已经日渐成熟，表现在：物业管理法规更加完善，政府监管物管行业也日趋规范；经过不断的行业重组，物业管理企业实力增强，市场化行为更加理性规范；专业技术重组使得物业管理的专业技术服务基本实现专业化、社会化；业主维权行为趋于理性；业主委员会的运行逐步规范并开始纳入政府监管范围。物业管理发展到现在又似乎进入一个两难境地，一方面市场化正日渐成熟，另一方面物业管理发展方向却又十分迷茫。这种矛盾和不平衡预示着物业管理行业变盘即将到来。

面对发展迅速，处在朝阳地位的物业管理行业，其优势是初步形成具有独立法人结构独立经营核算的企业，在经营上具有一定规模，在管理上初步形成规范化、标准化的现代企业管理制度，同时在其市场化进程中，具有一定的成熟度；劣势就是随着目前物业管理的快速发展和物业管理覆盖面的不断扩大，行业发展的深层次问题和矛盾也随之暴露出来：法制建设滞后，产权关系不清晰，建管脱节，社会对物业管理的期望值越来越大，业主委员会权利与义务不明确等等一系列的问题影响着物业管理企业的发展，影响着物业管理的内涵挖掘，影响着物业管理企业的彻底市场化，影响着物业管理企业经营的宽度与深度；机遇就是面对中共中央“十五”计划纲要中对物业管理行业地位与发展方向的明确，物业管理市场化由国内经济发达、物业管理起步较早的地区带动下全面启动，国内将有80亿平方米的房屋管理实施市场化管理，同时在“十五”期间，我国将新建城镇住宅27亿平方米，也就是平均每年将有5亿多平方米住宅物业进入物业管理市场等等，这些无疑给物业管理企业带来巨大的发展机遇，可以说这是一块相当

诱人的巨大“蛋糕”。有机遇就有威胁，物业管理企业面对的威胁有来自内部，也有来自外部。内部是企业间的无序非正当竞争，外部来自宏观大环境如法制环境的不完善、政府导向的干预等，外部微观有来自wto引入具有资金雄厚、技术先进、管理超前的外资“狼”，例如美国的“为您服务”与澳洲的“商务年华”等以及机制灵活、拥有成本优势的民营物业管理企业等等，还有在物业管理发展较成熟的地区，竞争不断加剧。例如，在深圳地区，1999年至今，全市采用公开招标、议标、邀请招标来确定物业管理权的项目达百余个，参与竞标的物业管理公司达400多家，市场竞争日趋白热化。

物业管理行业是一个非常特殊的行业，单单就住宅物业管理产业中，其消费群体就非常特殊。可以说还没有一个行业天天面对相同的顾客，为同一客户服务的时间可能是一年两年，也可能是八年十年，甚至可能是几十年，这是与其它行业消费者短暂消费行为的巨大差异，同时本行业的消费顾客群体无论从性别、年龄、个人素质，还是从教育背景、兴趣爱好、意识形态都是千差万别、形色各异。因此，在本行业的服务管理中经常会出现“众口难调”的局面，对于客户的无理要求和带有主观色彩的偏颇认识，物业管理企业有苦难言，加上本行业中鱼龙混杂的企业不惜以不正当竞争手段获得短期利益，从而影响了客户，影响了本行业的健康发展。

二、荣信物业公司swot分析：

优势：

1、具有国家建设部颁发的物业经营管理企业二级资质，是中国物业管理协会会员单位、陕西省物业管理协会会员单位，并通过了iso9001：2024质量管理体系认证，具有承接大中型综合物业的门槛性条件；

2、公司成立于1997年6月，目前在管项目15个，涉及综合物业、写字楼、超市卖场、医院、会所等多个业态，具有一定的项目管理实践经验，具有承接这些业态物业的实际能力；

3、公司经过多年的经营积累，拥有一个谙熟物业管理法律、法规和实践经验的物业管理人才队伍，形成了一套比较成熟的人性化的管理模式、管理理念和管理方法，为公司的可持续发展奠定了基础。

劣势：

1、行业发展的现状和市场竞争的惨烈使得物业管理的项目利润日渐摊薄，加上建管一体化的传统行业管理模式不是一朝一夕就可以改变，使得公司承接综合性项目存在很大的难度，只能去承接一些单一的像保洁服务这样的单体项目，但这些项目的利润非常低，不足以支撑公司的长期持续发展。

2、公司物业管理资质等级目前是二级资质，面对众多的一级资质企业的竞争和要求一级资质的物业项目，公司只能望洋兴叹。

3、公司对在管项目的精细化管理方面做的还不够深入，亟待完善和加强。机会：

1、房地产行业的蓬勃发展，以及建管一体化的行业运行模式正在发生改变，尤其是那些没有自己物业公司的房地产公司对市场化的优秀的物业管理公司有巨大的需求，以其凭借优秀物业公司的服务来弥补地产开发过程的不足，并借以扩大房产销售。这为物业公司的发展提供了难得的机会。

2、随着社会的不断发展和社会分工的不断细化，市场上存量物业对物业管理的需求也在不断扩大，尤其是对专业化的管理服务需求提升很快，这为物业公司的开疆拓土提供了难得的市场机会。

威胁（挑战）：

1、国内同行的弱肉强食和激烈厮杀正愈演愈烈，无序化的市场竞争仍在延续，加上国外具有资金雄厚、技术先进、管理超前的外资“狼”对国内市场的抢滩蚕食，公司面临激烈的市场竞争，这也是公司面临的最大威胁和挑战。目前，仅西安就有物业公司300家，其中具有二级资质的200家，一级资质的5家。

2、公司自身的管理水平仍需提高，专业化深度还不够，核心竞争力尚没有确立。

通过物业管理行业swot的分析，我们可以清楚地看到物业管理行业机遇与挑战并存，可以说前途是光明的，道路是坎坷的。但无论内外部环境如何变迁，对于荣信物业公司来说苦练内功，创造与培养企业自身的核心竞争能力才是真正的硬道理。海尔集团的ceo张瑞敏曾经指出：“现在最需要考虑的是企业的竞争力，企业竞争力强可能会好些，企业竞争力弱日子会非常难过。”他同时还指出海尔所有的战略都围绕一个主题，就是海尔能否具备与国际大公司一样的竞争能

力，如果不具备，中国企业面临的不是增长问题而是生存问题。因此，荣信物业将一如既往的坚持“诚心、热心、耐心、爱心、细心”的服务宗旨，坚持“质量是企业生存的根本，服务是企业竞争的根本，创新是企业发展的根本”的发展理念，全面贯彻“一业为主，多种经营”的经营方针，强化管理，稳健运营，提升品质，将荣信物业打造成具有诚信服务、品牌优势、信誉等级高、规模程度大、专业化程度深的专业化物业管理公司。

**swot分析模型 swot分析案例篇四**

调研问卷

请从大学生求职的思考角度,对自己做一个swot分析

\*在求职过程中,你个人的优势(strength)有哪些？(255个字以内)

\* 生活态度比较积极，善于发现事物和环境积极的一面 \* 待人真诚，放得开，并乐于与人交往和沟通，善于开导别人

\* 喜欢思考问题，有一定的分析能力，并有寻根究底的兴趣，一定要将事情想清楚 \* 有责任心、爱心，并且喜欢做相关的工作

\* 做事比较认真、踏实，有浓厚的学习兴趣和一定的实力，比如英语方面 \* 心思细腻，考虑问题比较细致

\* 逻辑性和条理性较好，有一定的书面表达能力爱好：喜欢能让自己静下心来的工作环境，能自己控制、安排的工

作，跟人打交道的工作

展开的视图

\*在求职过程中，你个人尚待改善的方面（weakness)有哪些？(255个字以内)

\* 竞争意识不强，对环境资源的利用不够主动，也就是与环境的交互能力不够 \* 口头表达有时过于细 节化，不够简洁

\* 做事不够果断，尤其事前作决定的时候老是犹豫不决

\* 工作、学习有些保守，冒险精神不够，没有结合长远目标，并且创新能力有待提高 \* 组织管理人员的能力和经验欠缺

\* 做事有时拖拉，不够雷厉风行／不喜欢：机械重复的工作，也不喜欢没有计划没有收获的忙乱，不喜欢应酬和刻意的事情。

你认为自己可能适合的职业发展机会（opportunity)或方向有哪些？\*结合自身的优势或尚待改善方面，(255个字以内)\* 我们学院的老师，教授等都有自己的公司并且在电视台做节目的创业顾问，这个环境给他提供的很好的软硬件条件，有机会参与一些科研项目，学以致用，也可以积累更多的实践经验，同时有很多的机会与行业高层人士接触、交流、学习，提高自身素质

\* 身边很多优秀的同学，有很多向他们学习的机会，并且有构建良好的人际关系的条件

\*集合自身的优势或善待改善方面，你认为在将来的求职或工作中，存在的外部威胁（threat)有哪些？(255个字以内)

\* 国际化的环境同时也意味着国际范围的竞争和挑战，对个人的素质要求也就更高了，对于英语来说，就不能只满足于 读、听、写，表达能力也至关重要。

\* 距离毕业还有一年半的时间，而离找工作只有一年的时间，并且找工作的时候并不是用人单位用人高峰期，就业的机 会不是很多。

\* 优秀的人很多，而机会不一定是均等的，这时就不单单是知识的比拼，更是对个人发现机会、展示自己并把握机会能 力的考验未来的最佳选择与所学专业相关并能很好发挥与人沟通能力的职业

\*综合以上分析，请你进一步描述自己需要一份什么样的工作？(255个字以内

未来的职业发展方向是销售或者营销策划。

我之所以选择销售岗位首先就是兴趣、俗话说兴趣是最好的老师；第二个原因就是想从基层做起，了解销售，进而发展到指导销售的营

销，最后发展到知道营销的商务策划或者营销策划。万事遵守循序渐进的过程才能做到脚踏实地。加上我的专业是在河南工业大学学的

市场营销专业，对营销策划策划和市场营销方面的倾斜更是很明显。

展开的视图

展开的视图

**swot分析模型 swot分析案例篇五**

个人ｓｗｏｔ分析

行政管理

个人ｓｗｏｔ分析是用来确定个人自身竞争的内部优势（strengths）、劣势（weaknesses）和外部机会（opportunities）、威胁（threats）一种科学的分析方法。运用这种方法，可以对研究我们自己所处的情景进行全面、系统、准确的研究。

本人目前还有一年就要大学毕业，走上社会，面临工作的选择，迫切需要对自身进行ｓｗｏｔ分析，了解自身。为更好的选择合适的职业做好准备。每个人都渴望成功，swot分析无疑是一个很有力的工具，经历过自我剖析和挖掘，使自己的思路更加清晰，是通往成功的捷径。我希望通过ｓｗｏｔ分析，对自己的自我剖析，全新的认识自己。同时，明确自己将来的发展方向，为之努力奋斗，不做言语的巨人，行动的矮子。

一、个人概况

本人，女，１９９５年１月出生，籍贯安徽合肥。于２０１２年考入xx大学，主修行政管理专业。目前的理想职业是公务员或者行政文员。ｓｗｏｔ分析也会按照公务员或者行政文员的标准来分析。

为了辅助我进行ｓｗｏｔ分析，我还进行了mbti职业性格测试，对于不同的性格类型而言，没有“好”与“坏”之分，每一个人都是一个独一无二的个体，都有其特别的优势和劣势，但问题的关键在于如何认识这些优势和劣势。基于mbti模型职业规划的核心法则是：“扬长避短”，学会了这一点将会影响到我们的成败及我们对工作的正确选择。我测出的人格类型倾向是isfj（(内向、实感、情感、判断），即保护者型：沉静，友善，有责任感和谨慎。能坚定不移地承担责任。做事贯彻始终、不辞劳苦和准确无误。忠诚，替人着想，细心；往往记着他所重视的人的种种微小事情，关心别人的感受。努力创造一个有秩序、和谐的工作和家居 环境。

此外，本人属于的气质类型是粘液质，相当于神经活动强而均衡的安静型。这种气质的人平静，善于克制忍让，生活有规律，不为无关事情分心，埋头苦干，有耐久力，态度持重，严肃认真；但不够灵活，注意力不易转移，因循守旧，对事业缺乏热情。

二、优势（strengths）分析

１.根据mbti职业性格测试，我适合的领域有图书／档案管理员、办公室行政管理等，比较符合我的理想职业公务员和行政文员。具有这些职业适宜的特点：实际，有条理，认真仔细；注重规则、政策、契约、例行习惯和时间要求；一旦他们承诺一件事情，总会坚持完成它；在跟进、规范方面做得很好；以第一次和每一次都做了正确的事情为荣；对需要注意的事情有敏锐的洞察力；善于尽可能有效地利用现有资源完成工作。

２.我目前定的工作地点是合肥。本人从小在合肥长大，大学的所在地也是合肥。如果要考合肥市公务员有一定的地域优势，对合肥了解比较深。对于合肥市，这个未来工作生活的城市也特别的熟悉，没有不适应感，在合肥的２０年可以使我更好的融入工作和生活环境。对于饮食和生活方式也决定熟悉，不会出现水土不服，重则影响工作和生活的情况出现。

３.我本科学校安徽大学，是是国家“２１１工程”重点建设高校，入选“卓越法律人才教育培养计划”，是“国家华文教育基地”和“中国政府奖学金来华留学生接收院校”。安徽大学在合肥市乃至安徽省知名度高，选择在合肥市工作有一定优势。此外，我准备参加今年年底的考研，目标是安徽大学行政管理专业，我希望留在本校深造，这也是我以后工作的一个优势。

４.我主修的专业和我理想的工作挂钩。行政管理专业（public administration）泛指关于一切企业、事业单位的行政事务管理工作的专业。行政管理系统是一类组织系统，它是社会系统的一个重要分系统。行政管理专业以各级党政机关、社会组织和企事业单位的行政管理事务为研究对象，培养适应现代社会需要的高素质行政管理专门人才，兼具管理学、政治学、经济学、法学等方面知识，具备较高的管理、经营、策划、调研、交际等能力，毕业后适合到各级党政机关、社会组织、企事业单位从事行政管理、政策研究、管理规划、外事交流、宣传策划、机关管理、人事管理、高级文秘等工作。

５.在学校期间成绩优异，曾经拿过学校学习优秀奖学金；积极组队参加大一的暑期社会实践活动中，最终获得院优秀，并且个人获得暑期社会实践先进个人的称号；参加大学生创新创业，现在已经结业，作为二作发表文章在国家级期刊上；参加安徽省“双百”大赛，获得入围证书；参加２０１５年党课培训，获得“入党积极分子”称号。

６.拥有计算机二级证书、普通话证书、英语四级证书。

三、劣势（weaknesses）分析

１.根据mbti职业性格测试，里面分析了isfj人格类型人的缺点和劣势。我选取了部分很符合我个人的缺点：有高度的责任心，会陷入日常事务的细节中去，以至于没完没了的工作。每件事情都会从头做到尾，这总是让你过度劳累，压力很大时，你会过度紧张，甚至产生消极情绪；总是替别人着想，以至于让人感觉“关心过度”。过多的承受和忍耐，不太习惯表达；不停地制订计划并保证完成，以致于经常花费更多的时间和投入更多的精力来完成工作，建议你给自己安排必要的娱乐和放松的活动。

２.社会经验缺乏。一直以来都是通过在校的学习积累学习经验，并没有通过实习去积累社会经验。目前没有参加任何实习活动。无法了解公务员已经行政文员工作的具体内容。对公务员和行政文员的工作，无法检验自己是否真正喜欢这个职业，自己是否愿意做这样的工作。无法明确自己当下最需要补充的知识和技能时去选择针对性的实习机会。

３.性格内向，缺乏与各种各样的人交流，语言表达能力有待提高。上大学后，大部分时间放在学习和家庭上，没有参加社团工作，不能锻炼自己的交际和实践能力。社交面狭窄，几乎限于本专业同学。在面试环节，存在严重的劣势，需要补救。４.常年定居合肥市，视野比较窄，人生阅历少。眼界决定境界。一个人的思想境界，基于其对客观事物的理解与认知。要做翱翔于万里长空之上的雄鹰，而不是井底之蛙。

四、机会（opportunities）

１．家庭长辈中有从事公务员职业的人。可以向请教他们一些关于公务员的常识和注意事项。这在面试环节有很大的优势，对以后的工作以及与同事的相处也有很大的帮助。

２．家人的支持。由于本人学习行政管理专业，而且公务员职业比较稳定，适合女生，工作待遇比较好。家人同时也不希望我离开合肥市，所以考合肥市的公务员得到我父母的支持。

３．合肥市相较于北京、上海、广东、南京等热门城市，报考的人数相对较少，竞争压力没有热门城市那么大。

４．社会上有很多公务员的辅导培训班，特别是面试技巧培训班。可以系统的、高效的提高面试应对能力和技巧，弥补面试环节的不足。为最终通过公务员面试打下基础。

５．公务员招考对专业性人才要求越来越严。有些公务员岗位专门招收行政管理或者公共管理专业的毕业生。这对于主修这个专业的考生来说，是个很大的优势。

五、威胁（threats）

１.２０１４年安徽省公务员考试报名统计中，报名人数已达１８４３５６人，较去年同期减少近３万人，下降１４％，但是招录人数同比下降１９.４％。这也就意味着公务员考试“魅力”并未消退，公务员的竞争激烈程度或不会减弱。

２.行政管理专业虽然不是热门专业，但是几乎每个综合大学都有该专业。每年培养的行政管理专业的学生众多。在专门招考行政管理专业的同学中，我主要的威胁来自“９８５”高校和其他“２１１”高校的同学们。

３.根据统计，近十年来中国大学毕业生逐年增加，也就意味着大学生就业压力越来越大。２０１２年，高校毕业生为６８０万人；２０１３年，高校毕业生人数升为６９９万人；最新的更新数据，２０１４年高校毕业人数为７２７万人。由此可以预见未来几年高校毕业生人数会越来越多，但是增长速度会下降。

４.在公务员竞争中还面临来自在职考生的威胁。这些考生拥有毕业生没有的优点：心理较成熟，应变能力强。职场上的历练，造就了在职人员的良好心理素质。在面试过程中，在职人员会表现地更加坦然、自信。在职考生有一定工作经验，可借鉴经验答题。面试过程中，即使是高难度的题目，在职考生也有借鉴以往经验，顺利解决疑难问题的可能。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找