# 2024年劳动仲裁怎么申请书 劳动仲裁申请书怎么弄(3篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-26

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。劳动仲裁怎么申请书 劳动仲...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**劳动仲裁怎么申请书 劳动仲裁申请书怎么弄篇一**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_费及滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_费滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至今)

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，而被申请人却一直未给申请人交纳各类\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_费用产生了高额的滞纳金，同时，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，请求裁决被申请人为申请人补交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁怎么申请书 劳动仲裁申请书怎么弄篇二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_\_元)。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月加班费共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中：

1、延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、休息日加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;。

以上二项合计：\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每日工作8小时、每周工作5天。

但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_庭要求被申请人提供我的\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月间的考勤记录)。

另外，休息日也是随时出车加班，我早上\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分出车接送公司员工上班，直到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分接公司员工下班，送完员工需要到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时，除去中午吃饭和休息时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时、平均每日延长工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。

我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。

从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日双方协商将我的合同工资变更为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)为基数计算，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.5倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)未付。

为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。

被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，请求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委在查明事实的基础上支付我的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁怎么申请书 劳动仲裁申请书怎么弄篇三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)，(性别)，(民族)，(出生年月)年月日出生，公民身份号码，住址，联系电话。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)，(性别)，(民族)，(出生年月)年月日出生，公民身份号码，住址，联系电话。

(若当事人为法人或其他组织)

(公司或单位名称)，住所地，组织机构代码，法定代表人，职务，

联系电话。

仲裁请求(即所请事项)：

1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

事实与理由(即案件纠纷发生过程的简要描述及提出仲裁请求事项所依据的理由)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

以上就是关于合作合同争议仲裁申请书问题的解答，望采纳。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找