# 最新团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿(二十篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-06-26

*演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模...*

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇一**

小小的蚂蚁虽然微不足道，你用两根手指轻轻一掐，就能使它粉身碎骨，可是，成千上万只蚂蚁团结起来，却能做出惊天动地的事情。

记得有一个寓言：在非洲的草原上，如果见到羚羊在奔逃，那一定是狮子来了;如果见到狮子在躲避，那一定是象群在发怒了;如果见到成百上千的狮子和大象集体逃命的壮观景象，那是蚂蚁军团来了。这则寓言充分体现了蚂蚁团队的力量。我虽然没有见过狮子和大象集体逃命的情景，却亲眼看到过蚂蚁团队咬死蚯蚓，并搬走的过程。在公园的角落里，我偶然发现许多黑蚂蚁排成一线，浩浩荡荡向前奔走。

顺着它们前进的方向，我看到一条“巨蟒”——蚯蚓在地上痛苦地翻腾。蚯蚓身上、身边黑乎乎的爬满了蚂蚁。蚯蚓身上的蚂蚁不断被甩下来，也有被蚯蚓巨大的身躯压得动弹不得的。

但是蚂蚁们毫不退却，轮番上阵，前赴后继。几分钟后，蚯蚓终于筋疲力劲奄奄一息了。蚂蚁们互相碰撞着触角，似乎在庆祝胜利的喜悦，又似乎在商量着善后工作。

很快的，蚂蚁们在蚯蚓的两边列成长队，齐心协力把蚯蚓抬了起来。一只挺结实的蚂蚁在前面引路，挥动着前腿，好像在说：“大家加把劲，跟上我，很快就要到家了!”搬蚯蚓的蚂蚁们也互相给对方鼓气，有些蚂蚁搬累了，旁边很快就有蚂蚁加入搬运的队伍。经过一段不短的路程，终于到了巢穴的入口，可是入口太小，蚯蚓太大，进不去。怎么办?没有经过复杂的开会、争论、做决定的程序，蚂蚁们马上分工把蚯蚓咬成几段，撕得四分五裂，连拖带拽地拉进洞里去了。

看完这一幕，我感到莫名的\'惊讶。

我想：每一只蚂蚁的力量就仿佛是大海里的一滴水，起不了任何作用的，而许许多多的蚂蚁组成一个蚂蚁军团，就犹如无数滴水聚成了汪洋大海，其力量是无穷无尽的。我终于明白所谓“众志成城，无坚不摧”的含义了!我们也要学习蚂蚁精神，团结一致，天底下就没有战胜不了的困难。

谢谢大家!

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇二**

同志们：

员工是企业最基本的组成单位，企业是否能够发展壮大，最根本的就在于培育具备企业精神的合格员工。企业精神是企业的精神支柱，是企业之魂，是企业在长期的生产经营实践中自觉形成的，经过全体员工认同信守的理想目标、价值追求、意志品质和行动准则。颇具个性的企业精神、如同凝聚全体员工粘合剂，是推动企业发展的动力源。在这里，我就这四种精神谈谈个人的肤浅的理解和看法。

团队精神是心

一个优秀的团队必然具备良好的团队精神，就如同一个健康的人必须有一颗强健的心脏，才能够充满活力，积极进取。作为一名企业的员工，意味着必须与他人合作，俗话说：“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮;一根筷子容易折，千根筷子不易折”。依靠集体的力量，充分发挥团队精神才能使工作做得更出色。这种合作必须建立在相互尊重，相互理解和相互信任的基础上，而且这种尊重理解和信任是愉快地进行的，是团队共同奋斗的桥梁和纽带。“人”字两笔是最优美的字形，表示着人需要相互支撑和扶持，身为文明人的我们又怎样能不懂其中的含意呢?如果能在这个群体中，积极、有效、无私地既帮助于他人，同时又能获得他人帮助，这样才能很快进入角色。一个没有团队精神，不善于合作，封闭自己，单打独斗，不能群体奋斗的员工，那就等于丧失了锤炼自我、超越自我、展现自我的机会。

职业精神是手

“天上不会掉馅饼”，我们的幸福生活，企业的美好明天是依靠我们辛勤的劳动，用我们的双手创造出来的。新时代的工人许振超就认为，爱岗就要敬业，敬业就要精业。他参加工作30多年来，对待工作总是兢兢业业，一丝不苟，甘于奉献。他的事迹生动的说明，只要我们在工作中具备敬业精神，就会在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。许振超用他们的事迹给敬业做了很好的诠释――敬业必须树立正确的社会职业道德观，这是我们作为员工的天职。你越热爱自己的工作，越富有敬业精神，你成功的机会就越大。一个人是否有所作为，不在于他从事什么职业，首先在于他是否具有敬业精神，是否用心地将本职工作做好。因此，无论从事何种工作，都要做到干一行，爱一行，专一行，不能朝秦暮楚，见异思迁，得过且过。在我们周围，也有很多员工是值得我们学习的，他们对工作勤勤恳恳、任劳任怨，严格把好质量关，不论有无管理人员监督，总是把工作做得最好，他们有着崇高的敬业精神，我们应该向他们学习，致力于做好每一项工作。因此，让我们热爱自己的工作，让我们在自己的岗位上奋发努力，为企业的成长进步做出应有的贡献!

创新精神是脑

“创新是进步的灵魂，是企业兴旺发达的不竭动力”。一个人是否具有创造力，是一流人才和三流人才的分水岭。潜能会被习惯掩盖，被时间消磨。只有对“习惯”提出挑战，对“传统”提出质疑，运用自己的头脑认真去思考的人，才能够富有创造力，才能够最大的程度上实现自己人生价值的。

人们在谈论创新时都提到要“敢于质疑”。有位老师说过，“当学生对他说“教授，你错了”，是最值得高兴的事。”因为他有勇气去质疑，不迷信权威。电力企业的很多工作要求我们要令行止，但这不代表要墨守成规，不能质疑。例如调度令是严格执行的，但《安规》中明确要求，如对指令有疑问必须向发令人询问清楚方可执行，“智者千虑、必有一失，愚者千虑、必有一得。”

创新精神还需要我们自我加压，以积极的态度对学习，不断的充实自已，才能够具备创新的资本，拥有创新的能力。朋友!纵容自己就是毁灭自己，别让你的怠慢、弱点、安逸和需要毁灭了你的明天。

唯实精神是足

“千里之行，始于足下”。如果想成为一名合格的员工，就必须脚踏实地，一切从现在开始，一切从零开始，一切凭实际能力与责任心定位，摆正自己的位置，不怕做小角色，要训练做小事的耐心，有这样一种理论：大事情不是谁都会做的，但谁都想去做，小事情谁都会做，但谁都不想做，想做大事的人很多，唯独你肯去做小事，你才会在这一群人中脱颖而出，大事情才可能交给你去做，因为人们从你做的小事中已发现了你的才干和素质。换句话说，是小事情使你获得了做大事的机会，就是这些不起眼的小事磨炼了你的意志。“一个比别人多走一段路的人，一个注重行动的人，是离成功最近的一个人。”

作为一名员工，我们应该认真领会这四种精神，我想，如果具备了团结、职业、创新、唯实这四种精神，那么，美好的明天就会在过程的另一端等着我们。

谢谢大家!

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇三**

《孟子》云“天时不如地利，地理不如人和。”《反汗书》曰：“关舆共弛，同舟共济，舆顷舟覆，患实公之。”老百姓中流传：人心齐泰山移。时代的“先驱”承继前人，提出了时髦话题：“团队精神。”

可见团队精神有着其悠久的历史三国时期的关度之战19是世纪中期的美国内战二战的中国抗日战争着无数的以寡胜多以弱胜的例子无一体现了团队精神的重要性我们知道，在团体中包括许多个体，在这些个体的有机组合下形成团体。在团体中，个体的作用固然不可忽视。但个体之间的关系，相互联系的有序。合理则更为重要，要处理好个体间的关系，调整好个体间的布局，从而使整体作用大于个体作用之面，当然，能否使整体作用得到最大限度的发挥也是“团队精神”的一种体现。正如去年的世界杯足球赛，巴西队虽然拥有t皇级的球员，庞大的强劲阵容，胜的最高呼声，但他们内部不合作，每个球员都想让绿茵场成为进展自己球技的舞台，最终由于队员各自不同的梦想而轻易打破了不可战胜的神话，而与之载然相反的法国队团结协作赢得了胜利，我们不否认巴西队实力的强大，但巴西队中颗颗耀眼的明星却并没有让众人的夜晚熠熠夺目，我想在巴西队痛失冠军后盯然会意识到：“团队精神”才是克敌制胜的法宝。

当今世界，科技飞速发展，科学的分支越来越繁多，社会分工也随之越来越精细，个人的智力，能力是有限的，不可能事事通晓，面面俱到，而加强合作无疑可以取长补短，优势互补，但合作中绝不能逞强好胜，争名夺利，否则就会出现类似巴西队的悲剧。

目前，德国生产“奔驰”高级轿车的公司，原来由两家公司组合而成：一家是华尔.本茨，一家公司是哥特里普.戴姆拉，两家公司都拥有强大的实力，但由于美国福特汽车的冲击，两家合并，结果事业不断发展，而今已成为屈指可数的世界汽车“大亭”。由于两家的同心协力，团结一致，没有因为各有所长而个持一方，使整体的作用大于部分之和，才会称霸汽车业。

前不久，著名的中科院院士、核能博士、清华大学校长王大中回母校时也指出，团队精神的作为跨世纪人才不可或缺的素质，我们是跨世纪的一代，我们有热血更有燃烧热血的个性，我们独立更有独立后对世界独特的见解，但最大限度的发挥自身能力却是我们共同的追求。而团队精神正是将我们的个性融化，在达到目的地的同时也让我们进展个性，换言之，在集体中，前面学会了相互包容，彼此谅解，学会了画圆时，不再以自己为圆心，自己的利益为半径，学会了在危险时刻首先屡及他人，学回了团结，学会了忍让，一时间中华民族的美德尽先无疑，而我们也在团体中真正实现了自我价值。

合作—“团队精神“是常谈常新的话题，历史的车轮只有众人的合力一致才能滚滚向前，：团队精神”的一个支点，推动着人类社会不断前进。

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇四**

尊敬的领导、亲爱的同事们：

你们好!今天我演讲的题目是《团队精神兴伟业》。

中国有句古话，“千人同心，则得千人之力;万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了!

这，就是团队的力量!这，就是我们需要的团队精神!

今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么?靠企业家的个人英雄主(范文大全)义?靠少数人的单打独斗?不!那已经是夕阳挽歌、风光不再了!因为我们所从事的工作，是只有通过团结协作才能完成好的工作!因为现在的市场竞争，是团队协作能力的综合竞争!

翻看当代企业的荣辱兴衰，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的成功因素，那就是上下同欲、精诚合作的团队精神!

海尔的张瑞敏正是运用团队力量，经过短短20xx年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀。

世界著名企业――美国通用公司，由一个机构重叠、亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强企业，不仅得益于它的统军人物韦尔奇，更得益于韦尔奇huī麾下整个团队中每位成员的努力。

可以说，团队精神已经成为企业核心竞争力必不可少的重要组成部分!

今天，大浪淘沙中的中茂圣源，已经站在风口浪尖之上。面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么，我们应该发扬什么?

我们不能忘记，两年前，近400名热血青年，满怀渴望和憧憬，投入市场的洪流; 我们不能忘记，在过去的900多个日日夜夜，有多少平地高楼起，有多少荒郊变城市，有多少天堑变通途，有多少高峡出平湖!

我们更不能忘记，全公司400多名员工，有多少人为了中茂圣源的改革与发展披荆斩棘、殚精竭虑，度过了一个又一个不眠之夜;有多少人披星戴月、日夜兼程，奋战在施工第一线、辗转于各地市场;又有多少个家庭天各一方、两地相思，将亲情溶解在为职工富足、企业发展的拼搏和奉献之中!

这就是我们的团队精神，是中茂圣源人团结协作的战斗力，是中茂圣源人上下同欲的凝聚力!

小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪!从年产值几百万到近几千万，从偏安一隅到遍地开花，从名不见经传到名扬四海，中茂圣源的每一个进步，都凝结着全体员工的智慧和汗水!中茂圣源的每一次成功，都显示了中茂圣源人团队精神的力量!

20xx年下半年，公司的原料收购紧张，可谓是黑云压城城欲摧，生产经营的严峻形势，使公司职工忧心忡忡。中茂圣源纸浆(来源于第一范文网)有限公司向何处去，千百双眼睛拭目以待!危难之时挑起重任的新班子，面对巨大压力、困难重重，他们坚信“山高自有客行路，水深自有渡船人”!不管环境多么恶劣，不管条件多么艰苦，不管前进的道路多么曲折，圣源人一定会走出困境，迎接曙光。

战斗中，他们把困难当作试金石，把压力化作牢不可破的团队凝聚力，带领400多名员工，经过一年的负重爬坡，扭转了公司生产经营困难的局面，很快步入了正轨，正常生产经营。尽管发展的道路并不平坦，还有很多困难和问题jí亟待解决，但前进的脚步决不能停歇!北京奥运会即将开幕，公司在奥运期间组织了野外拓展活动这次活动大大的提高了员工的团队的协作意识。

这届班子整体功能发挥好，团结协作强，风气正，工作有深度、有力度、见成效。这是一支敢啃硬骨头的团队!

团队精神兴伟业!

这里交替着英雄史诗，这里演绎着现代神话，这里锻造着钢铁劲旅，这里闪烁着团队光芒!

困难让人清醒，压力让人奋进!如果把团队比做出鞘的宝剑，那么精神就是剑柄，智慧的力量则是青光闪闪的剑锋。信心有多大，力量就有多强。在他们的心中，有一种信念支持着，那就是-----为中茂圣源荣誉而战。正是这种无坚不摧的强大合力，令业主满意，令同行叹服，让团队精神又一次显示了她的威力!

这个团队的每个人，能力素质不同、岗位角色不同、生活方式不同，但他们挑战极限的勇气相同，勇创一流的志向相同，捍卫团队的行动相同!他们的表现，充分展示了中茂圣源人战天斗地的豪情、披荆斩棘的英姿和开拓进取的风貌，他们的表现，形象地quán诠释了中茂圣源“不畏艰难、永攀高峰、领先行业、创誉中外”的企业精神;他们的表现，更使我们看到中茂圣源“日出江花红胜火，春来江水绿如蓝”的美好未来!

我们常说：团结就是力量!

看过中央电视台《动物世界》的人都知道：在非洲大草原上，如果见到羚羊在奔逃，那一定是狮子来了;如果见到狮子在逃避，那一定是象群发怒了;如果见到成百上千的狮子和大象集体迁移逃命的情景，那就是蚂蚁军团来了!蚂蚁是何等渺小微弱，但是团结起来的蚂蚁军团竟然让兽中之王退避三舍，可见团结的力量是多么强大!动物界弱肉强食的竞争法则告诉我们，个体的弱小没有关系，只要能够团结起来、精诚合作，就能够形成强大的合力，战胜一切困难!动物尚且如此，更何况我们人类呢?

亲爱的朋友们，我们企业就是一个完整的团队，个人与团队的关系，就像小溪和大海。个人只有完全地融入团队，才能充分地发挥个人的作用。团队发展离不开个人，个人的发展更离不开团队，只有将个人追求与团队追求紧密结合，树立与团队风雨同舟的信念，才能实现个人更大的发展!

我们欣慰地看到，当企业遭受巨大挫折和打击的时候，400多名中茂圣源员工不离不弃，坚定地与公司党委站在了一起，同呼吸，共命运，以顽强的意志和扎实工作的实际行动，挺直腰杆，共渡难关。

如今，影响企业发展的阴mái霾已逐渐远去，推动企业发展的有利要素在不断增长!这是各级领导班子及全体员工同心同德、勇敢面对、不懈努力的结果。这是中茂圣源团队精神的又一次经典诠释!

尊敬的领导、亲爱的同志们，历史即将翻开新的一页。新的机遇，等待我们用智慧去把握;新的篇章，等待我们用汗水去谱写!让我们紧密团结起来，以昂扬锐气、蓬勃朝气，扎实工作，开拓创新，以永不褪色的团队精神开创企业美好的未来!

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇五**

古语说“千人同心，则得千人之力;万人异心，则无一人之用”，这意味着，如果一千个人想到一块去，他们就可以发挥超过一千多人的力量;如果一万个人想不到一块去，恐怕连一个人的力量也比不上。这是团队的力量，这是我们需要的团队精神。

在市场规则日益规范化、市场竞争日益激烈的今天，企业想要在竞争中占据一席之地，靠的是什么?是企业家的个人英雄主义，还是几个人的单打独斗?都不是，是团队精神，只有通过团队合作才能完成，因为目前的市场竞争是团队合作能力的全面竞争。

今天，药业在医药行业遥遥领先。面对机遇和挑战，我们有理由问自己应该记住什么,我们应该推广什么?我们应该牢记，为了药业的发展，我们应该努力奋战在第一线，保证质量和数量;我们应该发扬团队精神，齐心协力，共创佳绩。

透过当代企业的兴衰历史，不难发现：一千个失败的企业可以有一千个失败的理由，但一千个成功的企业，必然有一个重要的因素，那就是团队精神，只要上下同心，就会战无不胜。

海尔的张瑞敏正是利用了这个团队的力量，仅仅用20xx年的时间，他就带领一家亏损147万元的小工厂发展成为中国家电的领导品牌。正是团队的力量，让海尔插上了腾飞的翅膀。

小溪只能把浪花打散，百条河流才能激起浪花。对于奇都药业来说，影响企业发展的阴霾已经逐渐消散，促进企业发展的有利因素还在不断增加。我们应该同心同德，勇敢地面对不懈的努力。

亲爱的朋友们，我们的制药公司是一个完整的团队，个人和团队之间的关系就像溪流和大海之间的关系。只有当个人充分融入到团队中时，他们才能充分发挥自己的作用。

团队的发展离不开个人，个人的发展离不开团队，只有把个人的追求与团队的追求紧密结合起来，建立起与团队同甘共苦的信念，才能实现更大的个人发展。没有完美的个人，只有完美的团队。

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇六**

在二十一世纪的今天，团队精神越来越被看重，那么什么是团队?它并不是一些人的机械组合，它和群体不同。，一个真正的团队应该有一个共同的目标，其成员的行为之间相互依存、相互影响，并能够很好的合作，以追求集体的成功。而团队精神又是什么?目前他虽少有明确的界定，但作为隶属一个个团队的我们对其内涵是不乏切身体会的，在某些团体人们心情舒畅，在众人的齐心协力下整个团体成绩骄人、蒸蒸日上;而在另一些团体，人们勾心斗角心情压抑，内忧外患，整个团队分崩离析，成绩一塌糊涂。没有团队精神几个1加起来的结果和小于1的结果是人们早已司空见惯的事。

下面我只用一个小小的例子来告诉大家：\"蚂蚁过火\",是个真实而感人的故事。一位老农上山开荒，砍倒茂密的杂草和荆棘。砍到一丛荆棘时，发现荆棘条上有一个箩筐大的蚂蚁窝。荆条倒，蚁窝破，无数蚂蚁蜂拥窜出。老农立刻将砍下的杂草和荆棘围成一圈，点燃了火。风吹火旺，蚂蚁四散逃命，但无论逃到哪方，都被火墙挡信蚂蚁占据的空间在火焰的吞噬下越缩越小，灭顶之灾即将到来。可是，奇迹发生了。火墙中突然冒出一个黑球，先是拳关大，不断有蚂蚁粘上去渐渐地变得篮球般大，地上的蚂蚁已全部抱成一团，向烈火滚去。外层的蚂蚁被烧得噼里啪啦，烧焦烧爆，但缩小后的蚁球毕竟越过火墙滚下山去。躲过了全体灰飞烟灭的灾难。老农捧起蚂蚁焦黑的尸体，久久不愿放下，他被深深地感动了。小小昆虫，为着整体的生存，竟有那么视死如归，勇于牺牲的英雄气概，竟有那么强烈坚定的团队精神，能不令人动容么?自然界的发展规律是物竞天择，强者生存。作为弱小的蚂蚁，靠着牢不可破的\"团队精神\"不也生存下来了吗?

一心只为自己而缺少团队精神的人应该为蚂蚁的英勇行为感到汗颜!我们当然具有团队精神，但不是人人都具有这种精神。团队精神要求它的每一个团队成员，紧密地团结在团队的旗帜下，为着团队的生存、发展和荣誉，奋力拼搏，以至不惜牺牲自己宝贵的生命。蚂蚁的团队精神也许是天生的本能，但人的团队精神文明却是可以培养的。让人人都有团队意识，人人都全身心地维护团队，是我们思想政治工作的一项重要任务。团队小到一个班级，一个学校，大到一个国家，如果人人都能发扬光大团队精神，又何愁院校不兴，国家不强呢?

团队精神是指一种团结一致，互帮互助，为了一个共同的目标坚毅奋斗到底的精神。一个民族要发展要强盛，必须要有一种民族精神作为支撑。同样，作为一个班级、一个学校要发展，要提高，也必须要有一种团队精神作为支撑。

只要能牢记以上原则，并坚定不移地贯彻执行，就没有做不到的事情，团队的合作精神就一定能激发出来!

而团队合作是一种为达到既定目标所显现出来的自愿合作和协同努力的精神。它可以调动团队成员的所有资源和才智，并且会自动地驱除所有不和谐和不公正现象，同时会给予那些诚心、大公无私的奉献者适当的回报。如果团队合作是出于自觉自愿时，它必将会产生一股强大而且持久的力量。它的形态很像智囊团，但与智囊团却有重大区别。

在你的智囊团中，你将各个独立的人组织成小团体，你们都具有共同的强烈欲望和明确目标，并且能从日益增进的热忱、想象力和知识中获得明确的利益。团队合作的情形和智囊团的合作形态很类似，但却有重大区别。由于团队中的成员未必都具有相同的强烈欲望和明确目标，所以，你必须更努力于使团队成员不断地为工作奉献。同时，你也应该要求自己，不断地为成员做出奉献并发掘他们的欲望，给他们以适当的回报。

可见，团队合作与智囊团原则的不同之处在于：前者针对的是一个组织的全体成员，出发点在于调动团队成员中各方的努力，但这些努力未必都具有明确目标和相互和谐;而后者针对的则是直接参与咨询、决策和领导的少数智囊团成员，并以这些成员之间的明确目标、以及相互和谐为重要因素?出发点在于充分激发全体成员的智慧，并将这种智慧汇集成一股实现目标的合力。

虽然团队合作会产生力量，但这种力量的凝聚只是一时的现象还是具有永久性，这就必须视激发合作的动机而定了。若成员之间的合作是以自愿性的动机为基础时，那么，在此动机消失之前，团队合作必然会产生持久性的力量。

真正的团队合作必须以别人\"心甘情愿与你合作\"作为基础，而你也应该表现出你的合作动机，并对合作关系的任何变化抱着警觉的态度。团队合作是一种永无止境的过程，虽然合作的成败取决于各成员的态度，但是，维系成员之间的合作关系却是你责无旁贷的工作。

要想激发团队的合作精神，前提条件是要先组织一个好的团队。好的团队决不是随随便便凑合在一起的乌合之众，而是为实现一个共同的目标，按照必备的条件，经过严格的挑选而组织起来的精干的团体。所以，确定团队成员的特质，组织一个好的团队，乃是激发团队合作精神的关键和起点。

团队成员的特质主要应考虑以下几个方面：忠诚、能力、积极的态度、多做一点点的精神、信心、意志力。

按照上述条件，挑选团队成员，这里要特别注意：一定要做到坚持条件，宁缺毋滥。

你必须信任团队的`所有成员，彼此之间要开诚布公，互相交心，做到心心相印，毫无保留;

你要与团队的每一个成员紧密合作，直到整个团体都能紧密合作为止;

分析每一个成员完成工作的动机，研究他们的迫切需要，针对他们的动机和需要，付给他们应得的利益，在不影响团队发展的前提下，尽可能让他们多得一点;

订出明确的集会时间和地点，讨论计划，执行计划，否则就注定会失败;

做好团队成员之间的沟通和协调工作，使整个团队像一台机器一样，有条不紊地和谐运转;

严于律己，以身作则。

所以团队精神很重要。

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇七**

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家晚上好!

我是09计算机应用301班的班长付贤，今天我的主题是：班级团队建设。

班级团队可分为整个班级作为一个团队，其次班委会可作为一个团队。所以班级团队建设：一是班级整个团队建设，一是班委会建设。

要想班级整个团队建设好，首先必须要明确自己班的核心精神、集体目标、个人大学目标，只有放眼未来、看清实情，才会明确地向着这一目标前进。班级团队建设是一个漫长的过程，它需要长时间、不停歇地去努力建设，同时也要根据不同时间段来变换措施。

首先，我先谈大一时，我们班级集体团队的建设。

一、明确以“团结”为核心精神。本班自入学军训以来就明确了一直以“团结”为核心精神，在此指导之下，全体同学拧成一股绳一直坚持到现在。的确，在这个大家庭里每个人个性张扬，有自己的追求、想法。但是一个集体形同散沙，大家各自为各自的目标奔忙，班级就如同虚设，班里的同学也不可能感受到有丝毫的温暖，那么其他几个方面的建设也不可能顺利进行。所以必须把班级的团结当作一个重大的领域来建设。如校运会期间，为了使班级的方针队能够更好的展现在全校师生的面前，我们班在本系起了一个带头作用，进行班服设计。大家互相进行讨论，并且进行设计。我们的班服以蓝色为整个服装底色，服装上有一个大型的joy(快乐)和unityto the veryend(团结到底)，它的含义就是：咱们班有难同当，有福同享，反正就是一句——团结到底。用咱们自己的想法来设计，来诠释我们集体荣誉感。为了筹备校运会，大家每天早晨6点坚持进行训练。在运动会期间，咱们班没有参加体育项目的同学，并不是出去玩，而是在我系的啦啦队里充当一员，身穿班服的我们在运动上很耀眼，比赛中，全校时不时会听到我们的锣鼓声和呐喊声，那场面给我们留下了深刻的印象。当然我们的最终目的不是得奖，而是体现一种团结，是一次集体活动，是咱们班每个人都在这进行了付出。这不仅让我们进一步地了解彼此，更是逐渐形成了亲兄弟姐妹情感型的集体。同时也制作了属于本班独有的联系册，每人一张，在上面包括老师的联系方式和各同学的宿舍号、联系方式。班级qq和班级博客成为平时班级交流的平台和资料库。这是班级活动的体现，毕业时这必将是一份美好的记忆。

二、讲究人性化管理。其实班级建设，要讲究以 “学校规章制度”为主、“人性化”管理为辅。因为现在的我们各自具独特的个性，如果仅仅是按照学校死板的规矩，那么班级就会显得冷酷无情。改变一个人很难，但是合理地站在对方的角度来看，我们可以试着放宽一下政策。如：上学期，我们班的一名女同学，开始到咱们班的时候就想转系，一直想转，加上家里的条件不是很好，又有想辍学的念头。但是我们实行一项措施——多对一。何为“多对一”?则就是咱们班委会成员一个接一个来对这位同学谈心。当然我们也让她感到这并不是很刻意的。刚开始时，并不是那么容易去融入和谐的状态。但是时间长了，我们之间的情感深了，会觉得我们很关心她，会对班级产生依赖，偶尔有时候迟到，但是我们追求一个信念“一个都不能少”，所以我们继续坚持我们的“多对一”计划。现在她上课很积极，而且还参加了自考，现已经过了五门，并且在体育方面取得了较好的成绩。例如：20\_\_年校运会的女子400米、800米的冠军和20\_\_年校运会的女子400米、800米的亚军都是她。其实咱们班不仅人多，而且贫困生也多，所以为了使他们生活上减轻下负担。在大一的第二学期，我和几个干部一起去学校周围去看看有没有兼职的招聘广告，整整跑了两天，然后马上到班级公布一些招聘的信息，让大家立即去联系。是的，干部就是要做到忍、勤、准。对待苦难我们要忍耐、坚持，做事不要推托，要积极勤快，同时也要准确地洞察事物的变化，抓住机遇，勇于去做。一切都只是为了更好地发展班级，为了也只是和谐促班风。

三、公平对待班级事物。由于本班的贫困生较多，不可能每个人都可以评选到助学金。所以每次到这个时候，是我们这些班干部最为难的时候，因为不知道该怎么去做，但是，正是由于我们先前的努力，大家都知道我们的痛楚，所以他们不想让我们来选，而是让大伙公平公开来投票。是的，每次我们这些干部何不是在大伙的支持下，才顺利完成的?是大伙促进我们更加为班级卖命，所以咱们这些班干部一直履行“公平”原则办事情。曾记得，那次是尚文捷和陈楚生到我们学校进行演出，那时候学工处周勇副处长给了我们班一张门票。为了公平公正，我们在qq群里公平公开进行投票的，最后这张票喜落我们上一任团支书手中。同时也说明了我们展示了我们系的特色——巧用网络。

整个大一，咱们凭着以上的措施一直走到现在。且获过一系列的奖项，与此同时咱们班还被湖南卫视邀请去《天天向上》的节目录制现场，近距离接近明星，更值得可喜的是我们的期末综合测评中系里批准每人各奖一分。

现在咱们都大二了，大家都没有以前那么积极了，大家各自为自己的事情而常常将晚点名冷淡，或者是迟到、早退的现象更为严重。

面对于此类的问题，我们想到了就是必须将班级目标给确定。有了目标就更有动力，更能激起大家的配合性，为了使大家能够拿出自己的激情，咱们班班委会进行了一系列增强班级凝聚力和开拓视野的活动，如：组织班级农家乐，游玩世界之窗。同时围绕班级目标，为了使班级各位同学的综合能力提升，所以我们进行了班级晚点名“一带一”的方式。也就是说让一个干部带一个非班干同学来组织策划一次晚点名活动。让大家体会到每次班干部在台上台后所付出的不易，这进一步加深了大家对每次晚点名的重视，这也就相当于一次真正的换位。通过这样的方法，现在本班的晚点名的积极性也不减当年，例如：本月开展的“文明促和谐，新风迎校庆”团课活动喜获校级优秀班级体。

其次，我想说的是班委会建设。

我记得第一次我竞选干部时是这样说的——每个人像是一棵树。身体就像是树根一样，它的作用不是为了展现自己的美，而是为了创造美，很少有人是因为外表的俊美而得到别人的认可，而恰恰是因为身体之外的某些品德、能力才唤起人们的敬重与爱慕。在班级内，班委们起到了良好的服务与带头作用，本班班委以班长为中心，副班长、团支书、学习委员、生活委员、宣传组织委员、文艺委员、体育委员、心理委员、宿管委员、纪保委员、劳动委员为支撑点。

为了提高班委会工作质量和班委会的整个团队建设，本班从以下几个方面进行建设。

一、每个月进行一次班委会议。总结上一阶段工作的经验和找出不足，及时处理当前的班级事务，并对下一阶段工作提出建议和规划。“以人为本，以班为纲”的治班理念始终指导着班级的管理工作，班干部均能以全责为己任，密切协作，按要求完成了学校、我系安排的各项任务。这样使得班委会工作变得有计划、有制度、有总结。

二、培养协作能力。在班委会和团支部的组织下，根据本班的具体情况，本着“从实际出发，一切为班级和全体同学服务”的宗旨，制定了班级公约。无规矩不能成方圆，一个班集体如果没有一套完善的班级制度来管理，就不可能有强大的凝聚力。为此，班委会多次聚集一堂，共同讨论班级建设计划，大家齐心调动广大同学的积极性，让大家一起参与到班级的建设当中。一年多以来，本班共同制定了《班级公约》、《班级卫生管理细则》等一系列制度，为创建优秀班级打下了坚实的基础。

三、“班干部优缺点”大展示会议。其实班委会中，我们也会存在很多争端和分歧，很多时候会有摩擦。当然咱们也不想一直有隔阂。所以，一旦发现班级干部争端时，我们会召开“班干部优缺点”大展示会议。因为自己是很难发现自己的缺点，但是让大家来评价，则具有一定的客观真实性。会议中，我们采用“多对一”的方法。先从个人优点说起，然后说个人的缺点，一个接一个来。如：针对付贤来谈谈其优缺点。然后进行展开。首先a同学说付贤的优点是什么，然后说其的缺点又是什么。接着b按照这样的模块进行……，然后我们针对a同学来说a的优缺点，依次来谈谈。这样大家将各自己的优缺点都暴露出来，便于早日发现，并取其精华、去其糟粕。

四、设立“学生代表”。学生代表这个职位是本班独有的，它是通过非班干部投票而产生的，男生一位、女生一位。学生代表同时也是辅导员的“秘书”，他们分别对班级反映的一些信息(包括生活上、对班委会的意见)反馈给辅导员，同时对每次晚点名进行总结，他们在班级起到了监督班委会的作用，同时也是同学们的“反映窗口”。

五、遵守“不忘班级”的原则。其实咱们班同学在校、系、社团的干部很多，我们进行向外学习，不断进取，将学到的东西在班级分享。例如：大二了，班委会的成员进行了一次更新。很多干部经验缺乏，很多事情很不顺手。老干部有时见我们忙碌时，也会来提供援助，并且我们这些在校、系、社团的干部将自己所学到的一些管理方式和增强班级凝聚力的户外拓展活动带到我们的班委会中，目的只是为了说明我是来自我班，我终究回归我班，不忘我班。我们是相亲相爱的一家人。

人无完人。同样，班级也不可能是完美的，咱们班级当然也存在一些问题。典型的例子如：大二了，本班上课纪律有点差(可能是由于人数多的原因)。同时还存在一些迟到的现象。班干部中也存在一些不足。如：班干部写方案和计划的过程缺乏全面性，导致方案和计划的要求不明确，任务不具体。班干部中部分同学忙于自己的事情，没有认清楚自己职位的职责。

以上是我的发言。谢谢大家!

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇八**

各位领导、各位同事，大家好：

我今天演讲的题目是团队精神——利剑出鞘

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道 “拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢?我认为要做到：

相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量;才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。二是敢于承担责任。有的公司出现过这样的情况：一个部门出现了问题，部门领导往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的领导，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己。领导勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起;学习、学习、再学习;实践、实践、再实践，方能达到理想境界!

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇九**

众所周知，1+1是等于2的。那么，我们的团队呢我为什么说1+1大于2呢?因为这其中的每个1都是充满团队精神的1，如果一个集体、一个机关、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个集体、这个机关、这个团队就一定是个和-谐的团队。这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍的成果。这难道不是1+1大于2吗?

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道 “拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢?就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队精神。我认为要做到：

相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基矗这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了!”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也?”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎?”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之!”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊!正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量!如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京x委书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和-谐包容的同志关系：“包容才有和-谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了;有些事，不了了;一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量;才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和-谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起;学习、学习、再学习;实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界!

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇十**

中国有句古话：“千人同心，则得千人之力;万人异心，则无一人之用，”意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，如果一万个人离心离谱，恐怕连一个人的力量也比不上!这就是团队的力量，这就是我们需要的团队精神。

今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么?靠企业家的个人英雄主义?靠少数人的单打独斗?不，那已经是夕阳挽歌，风光不再了!因为我们所从事的工作，是只有通过团队协作才能完成好，因为现在的市场竞争是团队协作能力的综合竞争!

今天，齐都药业在药品行业中遥遥领先，面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么?我们应该发扬些什么?我们应该记住，为了齐都药业的发展披荆斩棘，殚精竭虑，奋战在一线，保质保量;我们应该发扬团队协作的战斗力，团队协作的精神。

翻看当代企业的荣辱兴衰史，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的因素，那就是上下同欲，精诚合作的团队精神!

海尔的张瑞敏正是运用这种团队的力量，经过短短20xx年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成中国家电第一品牌，是团队的力量让海尔插上腾飞的翅膀。

小溪只能泛起破碎的浪花，百川那还才能激起惊涛骇浪。对于齐都药业来说，影响企业发展的阴霾已逐渐远去，推动企业发展的有利因素仍在不断增长，对工作我们应同心同德，勇敢面对不懈努力。

亲爱的朋友们，我们齐都药业就是一个完整的团队，个人与团队的关系，就像小溪与大海，个人只有完全融入团队，才能充分发挥个人的作用。团队发展离不开个人，个人的发展更离不开团队，只有将个人追求与团队追求紧密结合，树立与团队风雨同舟的信念，才能实现个人更大的发展!没有完美的个人，只有完美的团队。

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇十一**

在中资公司工作多年，最初对某些国内人的行为是极不习惯的。但既然没有能力去改变别人的办事作风，只好调整自己的工作心态!

我做事从来主张清清楚楚，不爱故弄玄虚。可是很多人却喜欢独揽事情，连一些普通饭局都当作国家机密来处理，觉得领导的事是他们的事，与你们秘书小姐无关。

上月集团举行周年聚餐，活动前所有领导一起往深圳参加哥尔夫球比赛，抵港后安排入住酒店。我的老板因是集团领导之一，也分配了房间。但我作为他的秘书，却蒙在鼓里。翌日早晨收到司机的电话，才知他住在酒店，问我应该什么时间接老板回公司?当我致电给老板时，才知他已发了短讯通知我，可惜收到短讯的时间是在我致电给他后，已经太迟了。

老板回来之后，马不停蹄的赶着参加两个会议。结束后，我向他汇报当天的工作安排。他问我午饭有安排吗?我说没有。他拿出一份行政部准备的行程表给我看，说这是在他房间的茶几上发现的。原来行政部的高层职员已把我老板的行程写了份详细报告，包括午饭的安排，我却全不知情。

企业文化常讲求“团队精神”，但像他们的行为能称得上吗?老板常在下属前称赞我表现非常专业，但试问自己一个人“专业”又有何用?其他人的不专业往往影响我的表现，我能改变什么?假如那些不专业的人是你的下属，你可以纠正他们，教他们正确的处事方法，但他们职位比你高，你能怎样?

一个人无论有多大的本事也不能改变整个团队的工作表现，一个专业的团队也不会是一两个员工就能扭转乾坤。我曾有一刹那冲动，希望将来退休之后可以到北京开设一所秘书学校，为祖国培育更多的专业人材，也不知数十年后能否梦想成真?

虽然集团大部份的员工，都属于国家的精英份子，但始终欠缺实际的工作经验，也未必可以发挥所长。有时念国际贸易的会分配做行政工作，学财务的又转去做公共关系。每个人都用自己的一套方法做事，那谈得上“专业”?

某业务单元的行政总裁有次来港，把一张我写给她的字条，带回北京给她的秘书，要她向我好好学习。有时一些看似很简单的事情，却未必人人会做，但能在细微之处用心，正是判断专业高低的关键。

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇十二**

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢?就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要guǎn lǐ职能的机关，要形成这种宝贵的团队精神。我认为要做到：

相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基矗这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了!”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也?”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎?”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之!”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊!正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量!如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京市委书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和-谐包容的同志关系：“包容才有和-谐，尊重才能包容。相互包容，和-谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了;有些事，不了了;一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体guǎn lǐ与各个科室的guǎn lǐ有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量;才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和-谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起;学习、学习、再学习;实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界!

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇十三**

尊敬的各位领导、同仁：

下午好!首先，谢谢您们给了我这次发言的机会。按照会议要求我就个人对团队建设的认识与各位进行交流，如有不妥之处还望各位领导、同仁批评指出。从20xx年进入烟草行业，我并一直从事专卖管理工作;大家都知道专卖管理工作三大点中，首当其冲的并是团队建设;在这里请允许我将这几年专卖工作中对团队建设这一工作要点的认识给大家做一个汇报：

每天我们都在提到团队建设，那么大家知道什么是团队吗?我个人认为团队是指为了共同的目标工作的一群人;这一群人中就是你、我、他。而团队的建设就需要今天我们在座各位的凝聚力和信任感。如何能做好这一点，这几年来我都奉行着在部队时深深烙在我心里的“比、学、赶、帮、超”精神。

一、比一比 知耻而后勇

进入烟草行业，从事专卖管理工作。面对新的事业，面对新的团队;如何才能让自己薄浅的业务知识不拖团队的后腿，我时常在每次检查完市场后，每次查办案件后;将自己一些的工作细节拿出来和老稽查员们对比一下，查找自己的不足;争取在下一次的市场检查中对待零售户的语气能够更温和一些，争取在下一次做询问笔录时更下细一些。比了才知道自己的一些漏洞，我认为将这些漏洞完善好了，其实就是对团队建设的一点贡献。

二、学 再学 不断充实自我

作为一名执法者，如对自己的业务知识不熟;办错了案，不只是被他人所耻笑;更重要的是会为团队抹黑，引发一系列的法律诉讼;对团队的形象造成不可计量的损害。认识到这一点后，自己时常啃嚼相关的业务知识;不懂的也不耻下问，向老同志进行请教;在老同志们的悉身教导下，自己学到了很多书本上学不到的知识，执法水平也不断提升;我想这就是因为团队的力量吧!自己在为团队建设而努力时，而团队也在帮助着自己。

三、赶 赶上去 做优秀团队的一员

业务知识上的一点进步，工作中一点成绩的取得;并不是一个人骄傲的资本。不断的使自己提高，不断的使自己进步;努力使自己成为优秀的稽查员，就需要不断的赶上前面的优秀者;一个人的优秀不足挂齿，一个团队的优秀才是最有力量的;不甘当落后者，不拖团队后腿;就需要自己不娇不躁，加强业务学习，使自己能独立处理一些错综复杂的局面，从而为团队树立良好的执法形象。

四、帮新人 助团队成长

记得ge的前ceo杰克·韦尔先生曾说过这样一句话：指出最差并不残忍，真正残忍的是对成员存在问题视而不见。是的，团队的建设就需要你我他之间相互的帮扶，查找不足，改正错误;从而使整个团队能力得到提升。现在自己也是一名老稽查员了，也帮扶过年轻的同志;新同志业务水平的提高，不单是他个人工作的出彩，重要的是整个团队的工作效率以及工作质量大大得到提升，从而使整个团队的工作能够得到良性运作，继而为我们的行业做出更大的贡献。

五、超越 为了明天的辉煌

记得从xx年开始，在地局及县局领导的关注下;我们开展了各项技能比武，其实这也是领导的良苦用心;不以胜败论英雄，只是在比武中让我们认识到彼此之间的差距，以此促成我们超越的精神;一个团队如果没有超越的精神，那么在我认为停滞其实就是一种落后，一个团队的停滞，对一个行业来说那是致命的;不断超越、不断进步、不断提升;我想在我们大家的努力下，我们的思南烟草将会迎来更加辉煌的明天。

最后，我想说的是团队内部皆兄弟;我希望自己是团队建设中的一粒沙，我会和大家紧紧的抱成一团;那么拥有凝聚力的一堆沙也将是一块为两烟保驾护航，无坚不摧的岩石。

谢谢大家!

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇十四**

各位领导、同仁：

大家好!

众所周知，1+1是等于2的。那么，我们的团队呢我为什么说1+1大于2呢?因为这其中的每个1都是充满团队精神的1，如果一个集体、一个机关、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个集体、这个机关、这个团队就一定是个和谐的团队。这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍的成果。这难道不是1+1大于2吗?

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢?就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队精神。我认为要做到：

相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了!”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也?”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎?”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之!”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊!正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量!如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京市委书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了;有些事，不了了;一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量;才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起;学习、学习、再学习;实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界!

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇十五**

有多少教科书就有多少种关于团队的解释，1994年，管理学家斯蒂芬·罗宾斯首次提出了“团队”的概念：团队就是由两个或者两个以上的，相互作用，相互依赖的个体，为了特定目标而按照一定规则结合在一起的组织。百度把团队定义为：由员工和管理层组成的一个共同体，该共同体合理利用每一个成员的知识和技能协同工作，解决问题，达到共同的目标。还有人说：团队就是为了实现共同目标而相互协作的个体组成的工作群体。下面，我们来寻找这些概念的交集——目标、协作、个体、共同体，合并同类项后我们可以把团队浓缩成这样一个概念：有着共同目标的个体通过相互协作组成的一个共同体。

1.关于目标：

首先，团队应该有一个既定的目标，为团队成员导航，知道要向何处去，没有目标这个团队就没有存在的价值。对于每一个目标，你需要设定一个你认为合适的时间框架。这就是你的十年计划，五年计划，还有你的一年计划。其中一些目标因为你的年龄、健康、经济状况等可能会有“搁置期” ，这些你需要花一些人力、精力和时间来辅助达成。 关于目标管理有这样一个寓言故事：

唐太宗贞观年间，有一头马和一头驴子，它们是好朋友。贞观三年，这匹马被玄奘选中，前往印度取经。

20xx年后，这匹马驮着佛经回到长安，便到磨房会见它的朋友驴子。老马谈起这次旅途的经历：浩瀚无边的沙漠、高耸入云的山峰、炽热的火山、奇幻的波澜……神话般的境界，让驴子听了大为惊异。

驴子感叹道：“你有多么丰富的见闻呀!那么遥远的路途，我连想都不敢想。” 老马说：“其实，我们跨过的距离大体是相同的，当我向印度前进的时候，你也一刻没有停步。不同的是，我同玄奘大师有一个遥远的目标，始终如一的按照目标方向前行，所以我们走进了一个广阔的世界。而你被蒙住了眼睛，一直围着磨盘打转，所以永远也走不出狭隘的天地……”

马和驴子最大的差别就在于目标的不同，最终导致了不同的结果。这则寓言启示我们：无论个人或是团队都应该有明确的目标，同时，企业或团队有目标不等于有好目标。好目标一定要结合企业的长远发展和员工的特点来制订。彼得·德鲁克说：“目标并非命运，而是方向。目标并非命令，而是承诺。目标并不决定未来，而是动员企业的资源与能源以便塑造未来的那种手段。”

如何在日常工作中订立“聪明”的目标，我们必须通过科学的制度和程序，来明目标、立责任，通过正确、合理的方法达到目标。团队的目标必须跟组织的目标一致，此外还可以把大目标分成小目标具体分到各个团队成员身上，大家合力实现。同时，目标还应该有效地向大众传播，让团队内外的成员都知道这些目标， 激励所有的人为这个目标去共同前进。

2.关于协作

团队还应该是一个团结协作、奋发向上的共同体。“单个的人是软弱无力的，就像漂流的鲁滨逊一样，只有同别人在一起，他才能完成许多事业。”团结协作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，产生惊人的效果。

同心山成玉，协力土变金。成功，不仅需要克难攻坚的精神，更需要团结协作的合力。一个单位，如果组织涣散、人心浮动，人人自行其是、集体一盘散沙，何来生机与活力?只有懂得团结协作的人，才会把团结协作当成自己应尽的责任，才能明白团结协作对自己、对别人、对整个单位的重大意义。

每一个团队都是一个整体，五音要调，才能步调一致;五味要和，才有美味醇香。

3.关于共同体

团队作为每个个体组成的一致行动的共同体，如何实现集体价值最大化呢?这里，我想套用北京精神的影响力，诠释一下我心中应有的团队精神。如果说所有生活在北京这个城市的我们是个大团体，北京精神赋予我们每个个人的是“爱国 创新 包容 厚德”，那么对于每一个工作、生活中的小团体，团队精神赋予我们的又是什么呢?——我想，它会是“热爱团队之家、力争创新团队、包容你我、厚德载物”

爱团队：团队应该是每个个体的归属感所在，爱团体才能有共同为实现整个团队目标所共同奋进的原动力。热爱我们赖以生存的集体，把团队利益放在首位，你才会有团队的自豪感、荣誉感、责任感、幸福感。在中海阳，我们每一个部门中每一个小小的团体其实都在一齐为中海阳这个大的共同体增添光热，只有对每个小团队充足的爱与希望，凝聚成对这个大家庭最真实的爱，心甘情愿的奉献我们个人的每一分力量，才能同心协力的为它的发展壮大添砖加瓦。

团队创新：创新之于民族，它是一个民族的灵魂，一种民族精神。创新之于团队，它是一个团队的精髓，一种团队生命力。随着科学技术日益更新，无论是科研领域还是生产部门，每一项新成果的诞生，都是集体智慧的结晶，都体现着创造者的灵魂和精神。创新分为两个阶段：创意的产生和创意的实施。最初的创意往往来源于个人，却是在团队的实施行为中将其实现。所以说，创新源于团队，完美于团队。

创新需要每个成员充分发挥个人潜力，鼓励创新、允许矛盾、充分民主、极大限度的发挥自我，使团队逐渐形成一套属于我们自己的管理体系和工作氛围。在培养团队成员个人创新性的同时极大的培养团队整体创新精神，才能使我们的团队逐渐形成有效的战斗力。所以，从现在开始，1、鼓励并给团队成员充分的空间发挥自己的专长特长，慢慢建立技能互补、各有所长的团队。2、打造良好的团队工作氛围，形成积极向上的团队愿景、团队文化。3、建立一套适合自己团队的管理制度，在有约束的同时显示着充分的自主性，赋予团队成员适度的自由发挥空间，尽情展示其风采。

包容：我们的团队协作精神，要充分信任同事和工作团队中的每一个人，信任别人本身就是一种美德。在与同事相处的时候，一定要给予充分的信任，共事者的一句话，有时可使你跳出原来框架的束缚而变得豁然开朗，从而使问题迎刃而解。同时，和周围的人共事，自己要多一点谦虚、多一点微笑、多一点宽容、多一点主动。

人性化的管理模式，积极宽松的工作环境，有助于员工的个人成长和团队建设，在相互交流中协调问题，在共同探讨中提高认识，把工作的主动性与前瞻性结合起来，把解决问题的针对性和实效性统一起来。这样不仅能够形成良好的工作氛围，也有利于提高工作效率。同事之间、上下级之间应该多一些理解和宽容：在日常工作中既要有团结协作的意识，也要有克己容人的处世态度。你是愿意对他人一味地求全责备、让越来越多人对你敬而远之、没有人愿意和你共事，还是愿意让良好的人际关系渗透在日常工作和管理的每一个环节里，使人人都坦诚相见、彼此理解、相互信任呢?想想，您的团队凝聚力在哪种情境下才能得以增强。

厚德载物： 厚德是北京人传统精神、首善精神之魂，是用宽厚的德行来容载万众、万象、万事、万物。我们提倡团队的团结协作精神和互补精神，就是要在目标一致的前提下团结起来，同心协力，取长补短，群策群力，创一流的企业团队。同时，我们要避免恶性竞争，消除同门相害，力戒猜疑妒忌和相互拆台，这就是厚德载物。

汉高祖刘邦平定天下以后，设宴款待群臣时说：“运筹帷幄，决胜千里之外，朕不如张良。治国、爱民和用兵，朕不及萧何。统帅百万大军，百战百胜，朕不及韩信。但是，朕懂得与这三位天下人杰合作，所以朕能得到天下。反观项羽，对唯一的贤臣范增反而不加以信任和团结，这才是他失败的原因。”

团队共事中，牢记企业团队宗旨，心往一处想，劲往一处使，每个人都能发挥特长、发挥优势，尤其能够利用自身的优势无私地支持他人、帮助他人;甚至团结那些与自己有不同意见的人，承载你我，包容丑恶及一切繁琐杂碎之事，共同把事情办好，特别是在工作中遇到挫折时，更要相互理解和谅解而不是互相推诿，能够同舟共济，共渡难关，而不是树倒猢狲散。只有这样才能超越个体认知以及个体力量的局限性，发挥集体的通力协作作用，产生1+1>2的效果。

最后，我想分享歌德的一句话:“不管努力的目标是什么，不管他干什么，他单枪匹马总是没有力量的。合群永远是一切善良思想的人的最高需要。” 我们现在所处的时代，对团结与协作精神的渴求比任何一个时代都显得迫切和重要。团队精神是企业团队生存的动力和灵魂，我们都是羽毛，只有互相拥抱、相互凝聚、紧密贴合，才能让团队之翼奋力翱翔!

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇十六**

《孟子》云”天时不如地利，地理不如人和。“《反汗书》曰：”关舆共弛，同舟共济，舆顷舟覆，患实公之。“老百姓中流传 ：人心齐泰山移。时代的”先驱“承继前人，提出了时髦话题：”团队精神。“

可见团队精神有着其悠久的历史三国时期的关度之战19是世纪中期的美国内战二战的中国抗日战争着无数的以寡胜多以弱胜 的例子无一体现了团队精神的重要性我们知道，在团体中包括许多个体，在这些个体的有机组合下形成团体。在团体中，个体的作 用固然不可忽视。但个体之间的关系，相互联系的有序。合理则更为重要，要处理好个体间的关系，调整好个体间的布局，从而使 整体作用大于个体作用之面，当然，能否使整体作用得到最大限度的发挥也是”团队精神“的一种体现。正如去年的世界杯足球赛 ，巴西队虽然拥有天皇级的球员，庞大的强劲阵容，胜的最高呼声，但他们内部不合作，每个球员都想让绿茵场成为进展自己球技 的舞台，最终由于队员各自不同的梦想而轻易打破了不可战胜的神话，而与之载然相反的法国队团结协作赢得了胜利，我们不否认 巴西队实力的强大，但巴西队中颗颗耀眼的明星却并没有让众人的夜晚熠熠夺目，我想在巴西队痛失冠军后盯然会意识到：”团队 精神“才是克敌制胜的法宝。

当今世界，科技飞速发展，科学的分支越来越繁多，社会分工也随之越来越精细，个人的智力，能力是有限的，不可能事事 通晓，面面俱到，而加强合作无疑可以取长补短，优势互补，但合作中绝不能逞强好胜，争名夺利，否则就会出现类似巴西队的悲 剧。

目前，德国生产”奔驰“高级轿车的公司，原来由两家公司组合而成：一家是华尔。本茨，一家公司是哥特里普。戴姆拉，两 家公司都拥有强大的实力，但由于美国福特汽车的冲击，两家合并，结果事业不断发展，而今已成为屈指可数的世界汽车”大亭“ 。由于两家的同心协力，团结一致，没有因为各有所长而个持一方，使整体的作用大于部分之和，才会称霸汽车业。

前不久，著名的中科院院士、核能博士、清华大学校长王大中回母校时也指出，团队精神的作为跨世纪人才不可或缺的素质 ，我们是跨世纪的一代，我们有热血更有燃烧热血的个性，我们独立更有独立后对世界独特的见解，但最大限度的发挥自身能力却 是我们共同的追求。而团队精神正是将我们的个性融化，在达到目的地的同时也让我们进展个性，换言之，在集体中，前面学会了 相互包容，彼此谅解，学会了画圆时，不再以自己为圆心，自己的利益为半径，学会了在危险时刻首先屡及他人，学回了团结，学 会了忍让，一时间中华民族的美德尽先无疑，而我们也在团体中真正实现了自我价值。

合作—”团队精神“是常谈常新的话题，历史的车轮只有众人的合力一致才能滚滚向前，：团队精神”的一个支点，推动着 人类社会不断前进。

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇十七**

尊敬的各位领导：

大家好，我19xx年毕业于“四川省乐山卫校”。从事护理工作20xx年，现就读于“重庆广播电视大学护理专业”，并于去年以优异的成绩获得护师职称。

首先谢谢各位领导给予我这次表现自我及锻炼能力的机会，我现在心情非常的激动，深深的感受到领导及大家对我的信任,以及肩上所赋予的责任。

今天我要演讲的内容是：如何管理好护理团队并提高护理质量护理职业本是一个崇高而又辛苦的职务，尤其是在我们科，在医、护、患比例失调、护理工作繁重、报酬相对较低的情况下，要管理好一个科室的护理工作是相当不易的。

因此，要管理好护理团队，特别像我们科室的这种特殊团队结构，我认为应该着重从以下几点做起：

一、要有科室的整体观念，充分发挥集体精神。善于挖掘护士的潜质,观察了解护士们平时工作中一言一行，并及时地帮助他们解决各种困难，并密切联系和配合好医生，处理协调好医、护、患之间的关系，建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系。让大家充分发挥个人力量、在协同工作中取得成绩。

二、要充分发挥每位护士的积极性和创造性，以人为本，关心爱护尊重理解护士。在对工作中严格要求的同时，要充分尊重每一位护士的人格，坚持按照“对事不对人”、“单独批评，公开表扬”的原则进行奖惩，使护士感受到被尊重，更感受到自己的责任和义务，让护士身心愉快的投入到工作中去。使她们在为病人提供人性化服务的过程中，更加充满自信并报以灿烂的笑容。

三、落实各种规章制度，明确各班职责，善于用制度和标准管理。建立量化的护理质量考核标准和护士评价标准，用数据说话，通过考评可以了解护理中存在的薄弱环节，掌握各级护理人员的作用，在我们科护理队伍相对年轻化，业务水平参差不齐，工作经验相对不足的实际情况下，认真检查及时示范是全面提高护理人员整体素质的一个有效方法，要善于帮助低水平的护士，而不是一味地批评，自身的模范作用比批评更有影响力。

四、强化以病人为中心的理念,努力提高服务水平.给病人以人文的关怀，一切从病人的角度去想问题，关心尊重病人，热情、温暖、理解、同情病人，从点滴做起，使病人感到亲切自然。只有这样，病人才会满意而成为医院的忠实顾客，并且口碑相传提升医院的形象提高医院的知名度，扩大病患医院的就诊率和复诊率，增大医院的市场份额。

五、不断强化安全意识，安全是病人工作的重要组成部分，也是护理人员护理病人的重要环节，因此做好安全护理，不仅能保障护患双方的安全，而且也能提高医疗护理质量。为此要严格要求护士必须掌握病情、尊重病人、了解病人的心理变化，重视心理和精神关怀，密切巡视病房，严格执行各项规章制度，加强对病室各种设施物品的管理以及对病人家属的安全教育。

综上所述，要提高护理质量，首先要管理好护理团队，当好科室的带头人，其次学习再学习是个人和集体成长永远的主题，在加强我院的相关规章制度学习的同时，更要抓好科内及院内业务学习，提高在职人员的整体素质，让护理质量上一个新台阶。

谢谢!

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇十八**

尊敬的领导、亲爱的同事们，你们好!今天我演讲的题目是《团队精神兴伟业》。

中国有句古话，“千人同心，则得千人之力;万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了!

这，就是团队的力量!这，就是我们需要的团队精神!

今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么?靠企业家的个人英雄主义?靠少数人的单打独斗?不!那已经是夕阳挽歌、风光不再了!因为我们所从事的工作，是只有通过团结协作才能完成好的工作!因为现在的市场竞争，是团队协作能力的综合竞争!

翻看当代企业的荣辱兴衰，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的成功因素，那就是上下同欲、精诚合作的团队精神!

海尔的张瑞敏正是运用团队力量，经过短短20xx年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀。

世界著名企业――美国通用公司，由一个机构重叠、亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强企业，不仅得益于它的统军人物韦尔奇，更得益于韦尔奇huī麾下整个团队中每位成员的努力。

可以说，团队精神已经成为企业核心竞争力必不可少的重要组成部分!

今天，大浪淘沙中的中茂圣源，已经站在风口浪尖之上。面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么，我们应该发扬什么?

我们不能忘记，两年前，近400名热血青年，满怀渴望和憧憬，投入市场的洪流;

我们不能忘记，在过去的900多个日日夜夜,有多少平地高楼起,有多少荒郊变城市,有多少天堑变通途,有多少高峡出平湖!

我们更不能忘记，全公司400多名员工，有多少人为了中茂圣源的改革与发展披荆斩棘、殚精竭虑，度过了一个又一个不眠之夜;有多少人披星戴月、日夜兼程，奋战在施工第一线、辗转于各地市场;又有多少个家庭天各一方、两地相思，将亲情溶解在为职工富足、企业发展的拼搏和奉献之中!

这就是我们的团队精神，是中茂圣源人团结协作的战斗力，是中茂圣源人上下同欲的凝聚力!

小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪!从年产值几百万到近几千万,从偏安一隅到遍地开花，从名不见经传到名扬四海，中茂圣源的每一个进步，都凝结着全体员工的智慧和汗水!中茂圣源的每一次成功，都显示了中茂圣源人团队精神的力量!

xx年下半年，公司的原料收购紧张，可谓是黑云压城城欲摧，生产经营的严峻形势，使公司职工忧心忡忡。中茂圣源纸浆有限公司向何处去，千百双眼睛拭目以待!危难之时挑起重任的新班子，面对巨大压力、困难重重，他们坚信“山高自有客行路，水深自有渡船人”!不管环境多么恶劣，不管条件多么艰苦，不管前进的道路多么曲折，圣源人一定会走出困境，迎接曙光。

战斗中，他们把困难当作试金石，把压力化作牢不可破的团队凝聚力，带领400多名员工，经过一年的负重爬坡，扭转了公司生产经营困难的局面，很快步入了正轨，正常生产经营。尽管发展的道路并不平坦，还有很多困难和问题jí亟待解决，但前进的脚步决不能停歇!北京奥运会即将开幕，公司在奥运期间组织了野外拓展活动这次活动大大的提高了员工的团队的协作意识。

这届班子整体功能发挥好,团结协作强,风气正,工作有深度、有力度、见成效。这是一支敢啃硬骨头的团队!

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇十九**

尊敬的评委老师，各位同志：

大家好!

金秋将至，在这个祥瑞的季节里，我们将迎来中国共产党第十九次全国代表大会。在这个欢快的日子里，我很荣幸地站在这里，为大家演讲，我演讲的题目是《不忘初心，携梦前行》。

回顾历史，鸦片战争敲开了中国的大门，帝国主义的铁蹄践踏着华夏大地。站在圆明园的废墟上，我看到了一个生灵涂炭满目疮痍的国家，看到的是无尽的黑暗，看到的是尖刀下的鲜血。终于，1921年7月23日，中国共产党在上海给人民送来了黎明的曙光，中国共产党第一次全国代表大会胜利召开，宣告中国共产党诞生。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。中国共产党的最高理想和最终目标是实现共产主义。

从军阀混战到“九一八”战火，从卢沟桥事变到南京大屠杀，外忧内患，处处狼烟，中华大地上尸横遍野。在中华民族危亡的紧急关头，中国共产党领导千百万中国劳苦大众，用鲜血和生命赢得了中国革命的伟大胜利，推翻了压在中国人民头上的三座大山，建立了新中国。

在中国共产党的带领下，土地改革，人民生活蒸蒸日上;“两弹一星”、洲际导弹、航母下水，强军护国;改革开放，香港回归，奥运会、世博会胜利召开，一带一路建设，无不显示着中华巨龙的风采。实践告诉我们，没有中国共产党的领导，就没有中国今天的繁荣昌盛。

在这普天同庆喜迎十九大的日子里，我心潮澎湃，感慨万千。作为一名教育工作者，我的耳边时常响起鲁迅的话，唯有民魂是值得宝贵的，唯有他发扬起来，中国才有真进步。国要智则需少年智，国要强则需少年强。中国梦的实现靠广大的青少年，而青少年素质的高低关键在教育。这让我们每一位教育工作者感受到了肩膀上的使命。

我们唯有强大才能拥有稳定与和平。中国梦是民族复兴梦，中国梦是国家富强梦，中国梦是人民幸福梦。这一切需要祖国的强大，祖国要强大，教育是龙头。

习近平主席指出，“实现我们的梦想，靠我们这一代，更靠下一代。少年儿童从小就要立志向、有梦想、爱学习、爱劳动、爱祖国，德智体美全面发展，长大后做对祖国建设有用的人才。”习近平主席的话，让我们每一个教育工作者感受到了肩头的重担。

新年伊始，我县教育局就开展了各项工作，如学校评估、通过省均衡验收，组织教师培训等，我县的中考、高考成绩均名列全市前茅，我们每一位教育工作者都坚守岗位，兢兢业业。我们要用我们的成绩来迎接十九大的胜利召开。

实践证明，只有共产党就才能够救中国，只有共产党才能够发展中国，让我们伴随着十九大的脚步，铭记历史，不忘初心，携梦前行，再造辉煌。

**团队精神的演讲稿300字 团队精神的演讲稿篇二十**

一个团队，不仅要有优秀的人才，更需要有统筹有方的组织者、领导者。但是，这都不是最重要的。最重要的是，需要有一个激励士气的团队精神。

小溪只能泛起小小的浪花，大海才能迸发出惊涛骇浪。个人之于团队，正如如小溪之于大海。其实团队精神的重要性，在于个人、团体力量的体现，每个人都要将自已融入集体，才能充分发挥个人的作用。团队精神的核心就是协同合作。团队精神对任何一个组织来讲都是不可缺少精髓。否则就如同一 盘散沙;一根筷子容易弯，十根筷子折不断……这就是团队精神重要性力量直观表现，这也是团队精神重要之所在。俗话说：三个臭皮匠赛过诸葛亮，表壳的也是这样一个意思。

俗话说，“一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝。一只蚂蚁来搬米，搬来搬去搬不起，两只蚂蚁来搬米，身体晃来又晃去，三只蚂蚁来搬米，轻轻抬着进洞里。”上面这两种说法有截然不同的结果。“三个和尚”是一个团体，可是他们没水喝是因为互相推诿、不讲协作;“三只蚂蚁来搬米”之所以能“轻轻抬着进洞里”，正是团结协作的结果。

每个人都有自己的优点，同时，也有着自身的不足，虽说勤能补拙，然而，要求每个人都做到这一点却不是那么容易的事情。在一个团队里，每个人都能够充分发挥自己的优势的话，那么，这个团队将是无比强大的。正如一首军歌里所唱：这力量是铁，这力量是钢……

团队精神所具有的力量无处不在，一个家庭、一个企业、一个组织、一个国家……每件事情，无论大小，都需要大家齐心协力，发挥出自己的特长，把自己的那份工作做好。一个企业，如能让所有员工上下一心，那么，这个企业一定能够在某一领域独占鳌头，并且不断做大做强，可见，团队精神之于个人、之于集体都是多么的重要。团队合作往往能激发出团体不可思议的潜力，集体协作干出的成果往往能超过成员个人业绩的总和。正所谓“同心 山成玉，协力土变金。”红军长征胜利是中国革命史上，乃至世界军事史上的一次奇迹。

一个团体，如果组织涣散，人心浮动，人人自行其事，甚至搞“窝里斗”，何来生机与活力?干事创业又从何谈起?在一个缺乏凝聚力的环境里，个人再有雄心壮志，再有聪明才智，也不可能得到充分发挥!只有懂得团结协作克服重重困难，甚至创造奇迹。

下面我们再看一个例子。狼是群动之族，攻击目标既定，群狼起而攻之。头狼号令之前，群狼各就其位，各施其职，嚎声起伏而互为呼应，默契 配合，有序而不乱。头狼昂首一呼，则主攻者奋勇向前，佯攻者避实就虚而后动，后备者厉声而嚎以壮其威……。

独狼并不强大，但当狼以集体力量出现在攻击目标 之前，却表现强大的攻击力。在狼成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是其中最明显和最重要的因素。由此可见团队合作精神的重要性。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找