# 燃系组工长做班组思想工作的几点心得体会

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-06-27

*各位领导、同事：大家好！我是\*\*，来自检修车间燃系组。今天，我演讲的题目是《梦想·决心·行动·坚持·锦标》——谈谈我做班组工作的几点体会。《梦想·决心·行动·坚持·锦标》这个题目其实就是我创建学习型班组的个人愿景。我坚信这样一句话：“思想决...*

各位领导、同事：大家好！

我是\*\*，来自检修车间燃系组。今天，我演讲的题目是《梦想·决心·行动·坚持·锦标》——谈谈我做班组工作的几点体会。《梦想·决心·行动·坚持·锦标》这个题目其实就是我创建学习型班组的个人愿景。我坚信这样一句话：“思想决定行动”。因此，做人、做事必须要有梦想、有决心，然后就要针对目标付出艰苦的努力，最终才能实现目标。

作为燃系组工长，我自2024年接任此项工作以来，本着“内强管理、外树形象”的宗旨，以不断提高班员的业务素质、政治素质和文化素质为抓手，在班组中，牢固树立了“不断提高自身的综合素质是职工的立岗之本”的理念，通过逐步实施精细化管理，使班组队伍建设得到了不断加强，极大地提升了班组的凝聚力与战斗力，使班组管理工作日臻完善，先后取得了“分局自管型班组”、“分局学习型班组”、“分局职工小家”、“段先进班组”等项殊荣。在此期间，我学习并总结了几点体会，愿与各位领导、同事共勉：

一、锁定目标激发班组成员成为强者的欲望

找准目标等于成功了一半。一个人、一个团队只有先确定目标才有前进的方向。首先，我们全体成员制定了“提素质、创品牌、塑形象、创一流”的共同愿景，并相应针对每名成员的实际情况制定了相应的个人愿景，其次，让每名成员认真分析自己的长处，做到扬长避短。

二、稳步推进，逐步踏向自己的目标

从小目标开始，一点一点的突破。我们把目标细化、具体化。如：我们班组建立了多种学习制度，本着“缺什么、补什么”的原则，让每名成员在自己薄弱的活结成为学生，在自己的强项上成为老师。2024年职业技能鉴定中，我组六名职工通过中级，两名职工通过技师技能鉴定，截止到2024年6月燃系组23名职工中专以上学历达到90，技师4名，创造了哈局的一项纪录。

三、迎难而上经得起摔打

2024年双牵重载以来，给我们组带来了前所未有的挑战。一时间下体故障明显上升，喷油泵蚀、高压油管路漏泄接踵而来。面对压力我们不是一味的推脱，而是将压力变成动力，变成一种攻关的责任。我们开动全员的大脑，攻克了喷油泵穴蚀关，下体故障也下降了50，并作为2024年QC成果上报。2024年我们针对提高喷油泵工作可靠性，防止喷油泵内漏展开攻关，并取得了一定的成果。

四、集众之力不断创新

一个人的能力是有限的，只有团队所有成员的力量形成合力时，才能战胜一切困难。我们组织班组成员学习了《第五项修炼》等关于学习型组织的书籍，并不断在工作中实践，使我们团队成员创新欲不断提升。如：我们的“一手精”四人组受到铁道部领导的首肯。祁道林制作的工具获得了“小改小革二等奖”。并涌现出孙桂清、贾国栋等技术状元。成绩只代表过去，我会带领我们的团队向更高的目标——“哈局先进班组”冲刺！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找