# 参加公司干部培训班心得体会

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-28

*这次参加公司干部培训班,感受最深的是国企干部的政治素质和治企能力极端重要,它是干部否称职的核心要素,也是解决好企业和谐、稳定、发展问题的保证。我们基层干部，由于分工和职责不同，有着不同的分工和具体要求。但是不论做什么工作，作为基层干部都要具...*

这次参加公司干部培训班,感受最深的是国企干部的政治素质和治企能力极端重要,它是干部否称职的核心要素,也是解决好企业和谐、稳定、发展问题的保证。我们基层干部，由于分工和职责不同，有着不同的分工和具体要求。但是不论做什么工作，作为基层干部都要具备基本的政治和业务素质。就是要不折不扣地贯彻执行上级的基本路线和各项方针、政策；就是要努力实践党的服务的宗旨，坚决维护职工群众的利益；就是要模范地遵纪守法，保持清正廉洁，坚决反对消极腐败现象；就是要实事求是，一切从实际出发，善于开拓前进；就是要勤奋敬业，不断加强知识积累和经验积累，用所学知识解决实际工作中的问题和矛盾，提高工作效率和效益，促进企业和谐、稳定、发展。而且提升能力，学以致用，解决具体问题，显得特别紧迫和必要。就此，我结合四位领导在公司干部培训班的精辟讲解授课，联系本单位实际，谈这么三点体会。

一是用所学理论，解决干部队伍中思想境界与加快企业发展不相适应的问题。理论上的成熟是政治上成熟的前提，政治上不成熟就谈不上自觉服务企业发展，更谈不上为加快企业发展做贡献。在我们的干部队伍中，一切按部就班，工作只求过得去，不求过得硬的思想还非常普遍。如何解决干部队伍中思想境界与加快企业发展不相适应的问题？按照党委书记同志提出的：大智靠学，大胜靠德。高的思想境界、强的发展能力、好的综合素质是经常学习的结果，是一个由量的积累到质的飞跃的发展过程，也是一个自我更新、自我完善、自我改造的过程。我们必须引导基层干部加强理论学习，自觉改造主观世界，提高思想境界。具备了较高的理论素养和水平，就能站得高一些，看得远一些，就会有较强的洞察力。如果没有坚实的理论基础，理论上似懂非懂，模模糊糊，就很难有坚定的政治信念，经不起诱惑，甚至犯更大的错误。党委副书记、纪委书记在讲课中提到的工农办张副主任，就是一个非常反面的典型。这样的思想境界不说是加快企业的发展，那完全是在为企业抹黑，挖企业的墙角，拆企业的台。

二是用所学知识，解决生产经营中管理水平与成本控制要求不相适应的问题。应该说管理粗放的问题在我们基层表现还比较明显。无论实在安全生产，还是在油材料管理方面，坦白的讲，还有很多工作要做，还有很多潜力可挖。要解决好这个问题，就是要在能力建设上加强，尤其是要提高公司经理倡导的思维、判断、决策、驾驭、应变、组织、创新等12种能力，走出目光短浅、经验误区等陷阱，按最优化要求定制度，善于发现新问题，提出新见解。要像公司主管经营的副经理在讲课中要求的那样，搞好计划、控制和合同管理，一点一滴降成本。形成科学、精细、务实、全面、奖罚分明、紧镙帽一样的管理体系，一环一环抓落实，一级一级抓执行。

三是用所学理念，解决部分员工精神状态与服务油田勘探开发节奏不相适应的问题。报到不及时、工作抱怨推委、挑肥拣瘦、服务质量不佳的问题在少数职工身上还是存在的，这种自由主义的表现既影响了工程分公司乃至运输公司的形象，也影响到整个员工队伍的精神状态。它是一种腐蚀剂，使团结涣散，关系松懈，工作消极，意见分歧，使队伍失掉严密的组织和纪律，指令不能贯彻彻底，与加快运行节奏、高效服务油田勘探开发格格不入。要扭转这一现象，关键还在干部树立威信，率先垂范做表率。诚心诚意地为职工群众谋利益，时刻关心群众疾苦，时刻摆正自己同群众的位置，在思想上、作风上、行动上时刻不脱离群众。如果一个领导干部一味地靠地位和权力来树立威信，而不是诚心诚意地为职工群众办实事，这样的威信是树立不起来的，领导干部要立志为职工群众做大事，而不要立志做大官。决不能把自己看成是诸葛亮，把别人看成是阿斗。古人说：“公生明，廉生威”，无私才能无畏，只有自己一身正气，说话办事才有力量，才能带领好群众，群众才会自觉解决好存在的问题。把心思、精力放在工作上，放在发展运输上，放在服务油田勘探开发上。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找